

# **Referat fra Beskæftigelsesrådets møde den 27. januar 2011, kl. 13.00**

**Tema 1: Regionsrådets og Region Nordjyllands ungestrategi og fire konkrete tværkommunale ungeinitiativer (kontorchef Nanna Skovrup, Region Nordjylland)**

## **Dagsorden:**

<b>1. Sager til beslutning.....</b>	<b>3</b>
1.1 Kommissorium for nedsættelse af et udvalg vedrørende specialfunktionerne ....	3
1.2 Retningslinjer vedrørende varslingspuljerne .....	5
1.3 Drøftelse af indsatsplan for ligestillingsarbejdet i 2011 .....	7
1.4 Valg af ny næstformand.....	11
<b>2. Temaer og sager til drøftelse.....</b>	<b>12</b>
2.1 Drøftelse af jobcentrenes beskæftigelsesplaner for 2011 og Rådets kontrakt for 2011 .....	12
2.2 Arbejdsmarkedsoverblik (Nordjyllands vej gennem krisen samt prognose for beskæftigelse og ledighed i 2011 og 2012).....	14
2.3 Indledende drøftelse af Kontrakt 2012 .....	16
2.4 Indledende drøftelse af program for den beskæftigelsespolitiske konference den 11. april 2011 .....	17
2.5 Drøftelse af analyseplan for 2011 og 2012 .....	19
2.6 Opfølgning på seminaret med LBR-ene og de politiske udvalg d. 13. januar 2011 .....	22
<b>3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet i Vækstforum .....</b>	<b>23</b>
<b>4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering .....</b>	<b>25</b>
4.1 Status vedrørende Rådgivningsfunktionens aktiviteter .....	25
4.2 Status vedrørende arbejdsfordelings- og varslings-sager i 2010 .....	25
4.3 Orientering om høringssvar til specialfunktionen Job & Handicap .....	26
4.4 Status vedrørende katalog over mulighederne for målrettet opkvalificering.....	26
<b>5. Gensidig orientering.....</b>	<b>28</b>
<b>6. Orientering til pressen.....</b>	<b>29</b>
<b>7. Eventuelt.....</b>	<b>30</b>

# 1. Sager til beslutning

---

## 1.1 Kommissorium for nedsættelse af et udvalg vedrørende specialfunktionerne

### A. Hvorfor behandles sagen?

På Rådsmødet den 16. december 2011 blev det besluttet, at der nedsættes et ad hoc-udvalg vedrørende specialfunktionerne, og at der skulle udarbejdes et forslag til kommissorium til det kommende møde.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Der lægges op til at udvalget sammensættes af syv medlemmer (to fra hver af rådets tre grupper, samt DH's repræsentant), og at der afholdes to møder årligt.

Ændringerne i forhold til tidligere er følgende: Opgaverne er færre, idet der alene skal gives udtalelser på indsatsplaner for det kommende år for de tre specialfunktioner: Ligestilling, Job & Handicap og SEBI (vedrørende den etniske beskæftigelsesindsats). Desuden skal der gives udtalelse vedrørende årsrapporten fra Job & Handicap. Tidligere var der fire specialfunktioner (også EURES-arbejdet (international rekruttering)), og der skulle gives udtalelser til både årsrapporter og indsatsplaner. Derfor foreslås der også afholdt færre møder i udvalget, nemlig to om året. Endelig er der foretaget nogle få redaktionelle justeringer og ajourføringer.

På det forrige møde i Rådet drøftede man indsatsplanen for Job & Handicap for 2011. Som det fremgår af dagsordenens punkt 1.3 foreligger der nu en indsatsplan for Ligestillingsarbejdet, som Rådet skal tage stilling til. Såfremt udvalget hurtigt kan nedsættes, kunne den første opgave være at forholde sig til denne plan og i øvrigt drøfte, på hvilke tidspunkter, det vil være mest hensigtsmæssigt at holde de to årlige møder fremover.

Formandskabet har drøftet forslaget og har den ene kommentar, at medlemmer af udvalget bør være enten Rådsmedlemmer eller Rådssuppleanter.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter kommissoriet og beslutter, om der skal nedsættes et udvalg vedrørende specialfunktionerne, og i givet fald udpeger de medlemmer, som skal sidde i udvalget.

### D. Bilag

1.1.1 Forslag til kommissorium for ad hoc-udvalg vedrørende specialfunktionerne

### E. Beslutning

Rådet tilsluttede sig udkast til kommissorium for udvalg vedrørende specialfunktionerne, med følgende kommentar:

- Følgende sætning slettes: 'Dertil kommer, at hele Rådet kan deltage på det årlige møde med DH og offentlige arbejdsgivere'

Følgende medlemmer blev udpeget til at sidde i udvalget:

- Arbejdstagergruppen: Lars Christensen og Jette Videnkær
- Arbejdsgivergruppen: Frede A. Hansen, Anne Lise Knørr
- Kommunegruppen: Poul Erik Lyngdorf. Kommunegruppen giver melding om, hvem der skal være den anden repræsentant
- DH: Inger Steen Møller

## 1.2 Retningslinjer vedrørende varslingspuljerne

### A. Hvorfor behandles sagen?

Rådet skal årligt fastsætte retningslinjer for, hvordan bevillingerne til varslingspuljen og den supplerende varslingspulje kan anvendes.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesrådet behandlede på sit møde den 30. april 2009 retningslinjerne for indsatsplanen i forbindelse med ansøgninger til varslingspuljen. Det skyldtes, at Revisionen under sit besøg havde påpeget nogle uklarheder i forhold til brug af midler fra varslingspuljen. Det handlede f.eks. om, at der ikke var foretaget en konsekvensrettelse i forhold til ny lovgivning. Revisionen ønskede også, at der blev fastlagt en procedure for en årlig revision af kommissoriet.

I udmeldingen fra AMS den 21. december 2010 af pulje til indsats ved større afskedigelser samt pulje til en supplerende varslingsindsats fremgår følgende: *Det er vigtigt, at de regionale beskæftigelsesråd sikrer kvaliteten i indsatsen ved større afskedigelser og blandt andet hvert år udarbejder retningslinjer for indsatsen, som ligger inden for bevillingens rammer.*"

Følgende fremgår også af udmeldingen: *"Beskæftigelsesregionen har ansvaret for anvendelse og prioritering af bevillingen inden for lovens rammer og de rammer og retningslinjer, som det regionale beskæftigelsesråd har vedtaget."*

De nuværende retningslinjer har fungeret udmærket som ramme for Beskæftigelsesregionens samarbejde med jobcentrene om brug af varslingspuljerne. I 2010 f.eks. for varslingspuljesager for Martin og MAN.

De gældende retningslinjer omfatter kun varslingspuljen og ikke den supplerende varslingspulje. Ud fra ovennævnte bemærkninger i puljeudmeldingen for 2011 vil det være naturligt også at medtage den supplerende varslingspulje i retningslinjerne. Den egentlige varslingspulje retter sig mod indsatsen for de afskedigede i opsigelsesperioden. Den supplerende varslingspulje retter sig mod indsatsen for de afskedigede i de første tre måneders ledighed.

Det bør også med i retningslinjerne, at der frem til udgangen af 2011 er mulighed for at søge midler til gennemførelse af aktiviteter for afskedigede, selv om det ikke er en virksomhed med mindst 100 ansatte, hvor der afskediges mindst 50 pct., som reglerne ellers gene-

relt er rettet imod. Fravigelsen fra de generelle regler betyder, at der også kan ydes en varslingsindsats, når mindst 50 pct. af medarbejderne i en virksomhed med mindst 20 ansatte varsles opsigelse.

De ovennævnte tilføjelser er indarbejdet med **FED** skrift. Der er også foretaget nogle få konsekvensrettelser i form af ændrede årstal, lovnumre m.v.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet godkender retningslinjerne.

### D. Bilag

1.2.1 Forslag til retningslinjer for en indsatsplan ved større varslings-sager, januar 2011

1.2.2 Endelig udmelding af puljer for 2011

### E: Beslutning

Rådet godkendte retningslinjerne med følgende tilføjelse:

- Formandskabet orienteres, så snart sekretariatet modtager en varslingssag og holdes løbende orienteret om sagens udvikling.

## 1.3 Drøftelse af indsatsplan for ligestillingsarbejdet i 2011

### A. Hvorfor behandles sagen?

Specialfunktionen for ligestilling har udsendt udkast til indsatsplan i 2011. De overordnede indsatsområder, som tager udgangspunkt i ministermålene, er godkendt på et regionsdirektørmøde i efteråret.

Specialfunktionen har bedt om svar på høringen senest fredag den 28. januar.

Behandlingen af dette punkt kan afhænge af Rådets beslutning under dagsordenens punkt 1.1. Såfremt Rådet vælger at nedsætte et Ad hoc-udvalg vedrørende specialfunktionerne, kan Rådet vælge at lade dette udvalg behandle indsatsplanen for ligestillingsarbejdet, og bemyndige udvalget til – hurtigst muligt at afgive svar til Specialfunktionen for ligestilling – også selv om det ikke kan nås inden for den angivne tidsfrist. Rådet kan derefter orienteres på det kommende møde, eller eventuelt få det svar, som udvalget kommer frem til, udsendt til skriftlig høring inden afsendelse.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Målsætningen for Specialfunktionen for ligestilling er at understøtte jobcentrene i deres indsats for at nå de mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt. Specialfunktionens aktiviteter tager derfor udgangspunkt i de særlige kønsvinkler og -udfordringer, som aktualiseres i jobcentrenes konkrete opgaver og mål, og i den overordnede nationale beskæftigelsesstrategi.

Specialfunktionen beskriver kort i indsatsplanen en række aktiviteter under de enkelte minister mål (bortset fra målet om den etniske indsats, som ligger under SEBI). De konkrete projektbeskrivelser udformes senere på baggrund af høringssvar, samarbejdsaftaler og vurderinger af den aktuelle udvikling hen over året. Den aktuelle udvikling kan også betyde, at nogle aktiviteter tages ud af planen, mens andre tages op.

Specialfunktionen for ligestilling har i 2010 udarbejdet en selvstændig analyse "*Kønnede udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Nordjylland*", som på baggrund af statistiske opgørelser viser, hvor der er særlige ligestillingsmæssige udfordringer, herunder også regionalt.

Specialfunktionen for ligestilling kommer i analysen med anbefalinger til, hvordan jobcentrene kan gøre beskæftigelsesindsatsen mere

ligestillingsfremmende. I det følgende forholdes analysens hovedkonklusioner til Specialfunktionens indsatsplan, og der lægges op til, at Rådet drøfter prioritering og fokusering i indsatsplanen ud fra de nordjyske problemstillinger:

### 1. De særlige kønsuligheder i Nordjylland med hensyn til at nedbringe arbejdskraftreserven:

Nogle grupper af kvinder har lav tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er en udfordring at øge erhvervsfrekvensen i disse grupper. Det gælder især kvinder på 55 år og derover; ledige, enlige kvinder med forsørgerpligt og indvandrerkvinder

Specialfunktionen lægger i indsatsplanen op til en række aktiviteter, hvor det kan være oplagt at fokusere på disse grupper. Aktiviteterne er kort beskrevet i planen, og skal senere konkretiseres.

- Vejledning og virksomhedsvendt aktivering (2.4)
- Analyse af langtidsledighed (2.5)
- Analyse af effekt af aktivering (2.6)
- Kønsforskelle ved dagpengeudfald (2.7)
- Analyse mm. af unge mødre på kontanthjælp (4.1)

### 2. Kønsuligheder i Nordjylland i de permanente forsørgelsesordninger

Kvinder er overrepræsenteret på de permanente forsørgelsesordninger. Det er en udfordring at nedbringe antallet og overrepræsentationen af kvinder i disse grupper, blandt andet ved at begrænse tilgangen til ydelserne.

Kvinder udgør

63% af personer på ledighedsydelse  
60% af personer på fleksjobydelse  
54% af personer på førtidspension desuden udgør kvinder  
57% af dem, der er i lange sygedagpengeforløb

I Specialfunktionens indsatsplan er der navnlig to aktiviteter, hvor det kan være oplagt at fokusere på disse grupper.

- Indsamling og formidling af viden (3.3)
- Forskelsbehandling på grund af handicap og køn (3.3)

Specialfunktionen satser på at bruge en del ressourcer på et samarbejdsprojekt med Specialfunktionen Job og Handicap og Danske

Handicaporganisationer. Projektet skal afdække, om kvinder og mænd med handicap har lige muligheder for at komme i beskæftigelse.

### 3. De særlige kønsuligheder I Nordjylland med hensyn til de unge

Mænd uden uddannelse er hårdt ramt af ledighed. Unge mænd har en højere ledighedsprocent end andre grupper. En stor del har ingen erhvervskompetencegivende uddannelse. Andre har en uddannelse, men ikke megen erhvervserfaring.

Unge mænd uden uddannelse er i risikogruppe for ledighed og langvarig ledighed

Ledige mænd uden uddannelse med baggrund i industri og håndværk, kan have svært ved at komme tilbage til deres sædvanlige fagområde, på grund af ændringer i erhvervsstrukturene

I Specialfunktionens indsatsplan er der blandt andet to aktiviteter, som fokuserer på unge mænd uden uddannelse.

- Unge mænd uden uddannelse (4.3). Specialfunktionen vil indsamle og formidle viden om, hvordan overgangen fra jobcenter til ungdomsuddannelse bliver en succes.
- Analyse, 'Mandefag i knæ'. (2.3). Blandt andet skal analysen give bud på alternative jobåbninger for ledige mænd, der kommer fra industrien.

Da Specialfunktionen for ligestilling er tilknyttet Beskæftigelsesregion Nordjylland, har regionen drøftet indsatsplanen med specialfunktionen, inden den er sendt til høring. Beskæftigelsesregionen er derfor enig i de udfordringer og indsatser, som Ligestillingsfunktionen peger på. Derfor er der ikke forslag om særlige bemærkninger til indsatsplanen. På trods heraf kan Rådet have særlige bemærkninger, som bør tilgå specialfunktionen.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter, om det eventuel nedsatte udvalg skal behandle indsatsplanen, og om udvalget i givet fald bemyndiges til at afsende et svarbrev, eller om brevet forinden skal udsendes til høring i Rådet.

Såfremt Rådet ikke nedsætter et udvalg, eller på det foreliggende grundlag ønsker at afgive et svar til Ligestillingsfunktionen, **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke bemærkninger som skal tilgå Ligestillingsfunktionen.

D. Bilag

1.3.1 Indsatsplan 2011 for Specialfunktionen for ligestilling

E: Beslutning

Rådet besluttede, at indsatsplanen drøftes af udvalget for specialfunktionerne. Rådet bemyndigede udvalget til at fremsende hørings svaret.

## 1.4 Valg af ny næstformand

### A. Hvorfor behandles sagen?

Arbejdsgiversiden i Rådet har meddelt, at Kurt F. Sørensen ønsker at trække sig som næstformand.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Rådets 1. næstformand har ønsket at trække sig fra denne post med virkning fra d.d.

I henhold til Forretningsordenens § 2, stk. 4 udpeges som suppleant for formanden en 1. og 2. næstformand. Disse tre personer udgør Rådets Formandskab. Jf. Forretningsordenens § 4, stk. 3 udpeges 1. og 2. næstformand blandt Rådets medlemmer.

Det har hidtil været kutyme, at formand og næstformænd tilsammen repræsenterer hver af Rådets tre grupperinger. Følges denne kutyme, skal der udpeges en ny næstformand blandt medlemmerne af Rådets arbejdsgiverside. Arbejdsgiversiden peger derfor på, at Egon Sørensen udpeges som ny næstformand.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet udpeger Egon Sørensen som ny næstformand.

### D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

### E. Beslutning

Rådet udpegede Egon Sørensen som ny næstformand.

## 2. Temaer og sager til drøftelse

---

### 2.1 Drøftelse af jobcentrenes beskæftigelsesplaner for 2011 og Rådets kontrakt for 2011

#### A. Hvorfor behandles sagen?

På Rådets møde i december 2010 blev det besluttet, at der skulle sendes en forespørgsel til jobcentrene om, hvorvidt man på baggrund af blandt andet de nye refusionsregler anså det for sandsynligt, at der skulle ændres i beskæftigelsesplanen for 2011. Disse meldinger skulle anvendes til at tage stilling til, om Rådets kontrakt for 2011 kunne fastholdes, eller burde ændres.

#### B. Kort beskrivelse af sagen

Der er indkommet svar fra de fleste jobcentre, og det generelle billede er, at det er for tidligt endnu at vurdere, i hvilket omfang det er nødvendigt at ændre i beskæftigelsesplanerne. Flere meddeler, at målene er de samme, men at der ændres på midlerne, altså aktiveringsredskaberne, andre siger, at der vil være behov for at udarbejde et tillæg til beskæftigelsesplanen, og andre igen siger, at hele beskæftigelsesplanen og strategien for 2011 skal revideres efter forudgående politiske drøftelser.

Der er således ikke en entydigt grundlag at træffe beslutning om ændring/ikke ændring af kontrakt 2010 på. Det var da også Rådets forventning, at der tidligst til Rådsmødet i februar 2011 vil være et ordentlig grund at tage denne diskussion på baggrund af.

Formandskabet har også drøftet emnet og indstiller, at man løbende hen over de første måneder af 2011 holder øje med situationen og parallelt hermed regner på, hvad konsekvenserne af refusionsomlægningen vurderes at være for Nordjylland. Det foreslås derfor, at emnet igen kommer til drøftelse på det næste Rådsmøde i februar 2011.

Rådet har endvidere på konferencen i november 2010 ønsket at få revideret oversigten over vision, mål, strategier og indsatser med udgangspunkt i 2011-situationen. Sekretariatet har desværre ikke haft mulighed for at afslutte dette arbejde, som også delvist er afhængigt af, om kontrakten skal revideres. Dette foreløbige udkast til sammenskrivning vil forelægges til Rådsmødet i februar 2011.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet tager orienteringen til efterretning og beslutter, at emnet genoptages på Rådsmødet i februar 2011.

D. Bilag:

Der er ingen bilag til dette punkt

E. Beslutning

Rådet tiltrådte indstillingen.

## 2.2 Arbejdsmarkedsoverblik (Nordjyllands vej gennem krisen samt prognose for beskæftigelse og ledighed i 2011 og 2012)

### A. Hvorfor behandles sagen?

Hvert halve år udarbejder beskæftigelsesregionen et arbejdsmarkedsoverblik – i januar og i august. Rådet bliver hver gang orienteret om, hvordan beskæftigelses- og ledighedsudviklingen forventes i indeværende og det kommende år.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Det er relevant for Rådet at have et aktuelt overblik over, hvordan udviklingen i ledighed og beskæftigelse udvikler sig og at have en forventning om, hvordan situationen vil udvikle sig inden for det næste 1 – 2 år.

Normalt er ledighedsstatistikken det mest aktuelle statistiske grundlag at vurdere den aktuelle situation på. Ledighedstallene offentliggøres typisk med ca. 1½ måneds forsinkelse. Derimod udsendes den officielle beskæftigelsesstatistik med ca. 1½ års forsinkelse. Når tiden præges af store omsving som nu, giver det ikke megen mening at se på en beskæftigelsesudvikling, som aktuelt slutter ultimo 2008. Der er sket rigtigt meget på arbejdsmarkedet siden da.

Det nye e-indkomstregister kan give meget mere aktuelle oplysninger om lønmodtagerbeskæftigelsesudviklingen – aktuelt helt op til efteråret 2010. Derfor har Beskæftigelsesregionen fået udarbejdet vedlagte rapport, som beskriver Nordjyllands vej gennem krisen fra 2008 til efteråret 2010. Udover en rapport for Nordjylland, er der udarbejdet en rapport for hver enkelt kommune, som jobcentrene har modtaget nu lige efter nytårsskiftet. Alle rapporter kan findes på regionens hjemmeside.

Hovedkonklusionerne er, at Nordjylland har mistet ca. 35.000 job fra det højeste niveau i 2008 og til det laveste niveau sidst i 2009. Til gengæld er der kommet ca. 15.000 flere i job siden lavpunktet i 2009 og frem til efteråret 2010. I forhold til hele landet har krisen ramt hårdere i Nordjylland, men den positive udvikling igennem 2010 har været mere positiv i Nordjylland end i landet som helhed. Det er ikke overraskende industrien og byggebranchen som har mistet flest job, og servicebranchen og det offentlige, som indtil efteråret 2010 har klaret sig bedst.

Hvis man ser på udviklingen fra efteråret 2010 og frem til nu, er der ingen valide data. Beskæftigelsesregionen har på baggrund af Finansministeriets prognose udarbejdet en fremskrivning. Hovedtabel-

lerne fremgår af bilag 2.2.2. De vil senere indgå i en rapport 'Arbejdsmarkedsoverblik', som knap er færdig endnu.

Den helt overordnede konklusion er, at der forventes stort set uændret beskæftigelse – og ledighed – i 2010, men at der i 2011 forventes en lille stigning i beskæftigelsen og et lille fald i ledigheden. Det vil nok især være industrien og byggebranchen, som får glæde af den lille beskæftigelsesfremgang, mens servicefagene og den offentlige sektor nok må indstille sig på faldende beskæftigelse og stigende ledighed.

På mødet vil sekretariatet præsentere flere konklusioner fra de to rapporter.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter den aktuelle og forventede udvikling og tager rapporterne til efterretning.

### D. Bilag:

- 2.2.1 Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i Nordjylland
- 2.2.2 Fremskrivning af beskæftigelsen og ledigheden i 2011 og 2012

### E. Beslutning:

Rådet tog rapporterne til efterretning.

## 2.3 Indledende drøftelse af Kontrakt 2012

### A. Hvorfor behandles sagen?

Der skal udarbejdes Kontrakt for det kommende år allerede i løbet af februar måned i år. Der gives her en status for arbejdet.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Rådet skal udarbejde en Kontrakt 2012, som skal sendes til ministeren og Arbejdsmarkedsstyrelsen allerede i begyndelsen af marts 2011.

Imidlertid skal kontrakten tage udgangspunkt i de mål, som ministeren udstikker for det kommende år. Disse mål er ikke udmeldt til Rådet og jobcentrene endnu.

Der kan iværksættes et arbejde med at udarbejde et kontraktoplæg på baggrund af en forventning om, at målene vil være de samme fire i 2012 som i 2011.

Formandskabet har drøftet denne mulighed og vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt at vente med en grundigere diskussion i Rådet, indtil det er sikkert, hvilke mål ministeren melder ud.

Derfor lægges der op til, at sekretariatet og Formandskabet udarbejder et udkast til kontrakt, som bygger på de forventede – og senere udmeldte – ministermål, med henblik på at Rådet kan tage en grundig drøftelse på mødet i februar 2010.

Såfremt det ikke kan lykkes at afslutte behandlingen på februarmødet, kan Rådet vælge enten at bemyndige Formandskabet til at færdigredigere kontrakten for 2012, eller at der indkaldes til et ekstraordinært møde primo marts 2012.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet tilslutter sig den beskrevne model for behandling af Kontrakt 2012.

### D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

### E. Beslutning

Rådet tilsluttede sig indstillingen. Der blev opfordret til, at udkast til kontrakten er så færdigt som muligt til rådsmødet i februar.

## 2.4 Indledende drøftelse af program for den beskæftigelsespolitiske konference den 11. april 2011

### A. Hvorfor behandles sagen?

Den 11. april 2011 afholdes den årlige beskæftigelsespolitiske konference med Rådet som indbyder. Der lægges op til en drøftelse af mulige emner til programmet, som efterfølgende kan bearbejdes af sekretariatet og Formandskabet, så en foreløbig indbydelse kan udsendes medio februar 2011.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Den 11. april afholdes den beskæftigelsespolitiske konference. I 2010 blev den holdt på Scandic, Aalborg, men det var ikke et egnet lokale til mere end 100 deltagere. Dertil kom, at det blev nødvendigt at oprette venteliste, fordi ønskerne om deltagelse var større, end kapaciteten kunne klare. Da vi forventer ca. 150 deltagere fra både beskæftigelsespolitiske, erhvervspolitiske og uddannelsespolitiske aktører har vi reserveret Radiosalen i Aalborg Kongres- og Kultur-Center.

En del af programmet for konferencen er fast, idet beskæftigelsesministeren traditionen tro er første taler. Dernæst præsenterer Rådets formand de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011 og 2012.

Vi har tidligere holdt konferencen således, at den varer fra kl. ca. 9.00 og slutter med frokost ca. kl. 13.00.

Det kunne overvejes at starte kl. 9.30 eller kl. 10.00 og fortsætte konferencen efter frokost og indtil kl. 15.00 eller 15.30. Det kunne give lidt mere tid og mulighed for et par pauser ind imellem til 'networking'.

Med udgangspunkt i dette, kunne 1. blok være ministeren og formanden – frem til ca. kl. 11.00. Så kunne der være et eksternt oplæg indtil frokost. Efter frokost kunne der være 2 eksterne oplæg eller eventuelt workshop.

Der lægges op til en første drøftelse af organiseringen og ideer til eksterne oplæg, herunder om der som tidligere skal være et gennemgående tema i løbet af dagen.

Formandskabet har haft en indledende drøftelse af programmet og peger på følgende:

*Formandskabet foreslog at unge og mulighederne for lærepladser kunne være et tema. Yderligere blev nævnt, at et tema kunne være, om der er tilstrækkelige redskaber til opkvalificering af arbejdsstyrken i Nordjylland. Det blev også nævnt, at det kunne være spændende at drøfte, hvilke behov for kompetencer en større brancheorganisation kan forudse, at der bliver behov for. Emnet lægges også op til drøftelse de det kommende Rådsmøde. Der var enighed om, at det vil være hensigtsmæssigt med en konference fra kl. 9.30 til ca. 15.00.*

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter emner eller temaer til konferencen, hvorefter sekretariatet og Formandskabet vil bearbejde de indkomne forslag, så et program kan udsendes medio februar 2011.

### D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### E. Beslutning

Rådet havde følgende input til konferencen:

- Rådet tilsluttede sig, at konferencen gennemføres som heldagsarrangement.
- Det er væsentligt, at temaet for eftermiddagen vil tiltrække mange deltagere.
- Det er vigtigt med gode pauser, hvor der er mulighed for at 'netværke'.
- Hvis temaet bliver 'unge og mulighederne for lærepladser' kunne temaet udvides med 'offentlige lærepladser'.
- Temaet kunne også bredes ud til: 'Unge og uddannelse'
- Et alternativt emne kunne handle om 'Fastholdelse på arbejdsmarkedet'
- Et alternativt tema kunne også handle om 'Hvad er relevant opkvalificering for dem, der har risiko for at falde ud af arbejdsmarkedet.'

Sekretariatet og formandskabet arbejder videre med programmet, som udsendes medio februar 2011.

## 2.5 Drøftelse af analyseplan for 2011 og 2012

### A. Hvorfor behandles sagen?

Rådet har på konferencen i november 2010 og på det seneste Rådsmøde ønsket, at der udarbejdes en plan for de analyser, som ønskes gennemført i 2011 og 2012.

### B. Kort beskrivelse af sagen

På det seneste Rådsmøde blev det aftalt, at der til næste møde skulle præsenteres en oversigt over analyser, som Beskæftigelsesregionen har udarbejdet (i de seneste 1½ år). Oversigten vedlægges). På baggrund af denne oversigt lægges der op til en drøftelse i Rådet af, hvilke ønsker om analyser, der måtte være i 2011. Parallelt med dette vil Beskæftigelsesregionen blandt andet gennem høring af jobcentre, VEU-centre, Region Nordjylland og andre arbejde med ideer til analyser i 2011. Det forventes, at disse initiativer vil kunne munde ud i et forslag til analyseplan for 2011, som kan forelægges til godkendelse på Rådsmødet i februar 2011.

Formandskabet har på mødet i september 2010 og senest på mødet i februar 2011 drøftet ideer til analyser

#### September 2010:

*'Formandskabet havde en række ideer til analyseaktiviteter. Formålet med disse forslag til analyser er at følge med i beskæftigelsesudviklingen som input til jobcentrenes indsats.*

- *Metalområdet,*
- *Elektronikområdet*
- *Sundhedsområdet*
- *Ungeområdet*
- *Globaliseringen hvad har den betydet, og hvad kommer den til at betyde*
- *Effekter af aktiveringen*
- *En evaluering - hvordan anvendes resultaterne af Fremkom projektet*
- *Krisen og beskæftigelsen i Nordjylland med data fra e-indkomst registeret*

#### Februar 2011:

*Formandskabet foreslog, at konsekvenserne af bortfald af efterløn undersøges. Sekretariatet udarbejder til førstkomende Rådsmøde et forslag til prioritering af de ønsker, som hidtil er opsamlet og lægger op til en drøftelse af forslagene.*

Rådet har på det ekstraordinære møde den 13. februar 2011 om Analyserapport 2011 også drøftet en række analyseforslag.

Alle disse forslag er sammenskrevet i vedlagte forslag til analyseplan for 2011 og 2012.

Det er naturligvis vigtigt at være opmærksom på, at der skal være plads til at kunne iværksætte analyser, som pludseligt viser sig aktuelle, så man ikke for fast er bundet til, at alle analyse nødvendigvis skal gennemføres som oprindeligt planlagt.

Det er endvidere nødvendigt at have øje for ressourcevinklen. Enten skal Beskæftigelsesregionens egne medarbejdere gennemføre analyserne, eller også skal de 'købes' ude i byen. I forslaget er der forsøgt en balance, så det er sandsynligt, at de foreslåede aktiviteter reelt også kan gennemføres.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter udkastet til analyseplan, eventuelt supplerer med yderligere ideer. Derefter behandler Rådet planen på sit møde i februar 2011, hvor der også vil være indhentet forslag fra andre parter om relevante analyser i 2011 og 2012.

### D. Bilag

2.5.1 Oversigt over Analysepublikationer juli 2009 til ultimo 2010

2.5.2 Forslag til analyseplan 2011 og 2012

### E. Beslutning

Rådet havde følgende supplerende ideer og overvejelser:

- Der var følgende forslag til emner:
  - Den virksomhedsrettede aktivering
  - Beskæftigelsesvurderinger fra Rambøll
  - Udviklingen inden for handelsområdet – jf. e-indkomst analysen
  - Hvor forsvinder folk hen, når de går ud af arbejdsmarkedet – herunder om unge 'forsvinder' ud i uddannelse'.
  - Købekraften er faldet. Slår dette hårdere igennem i Nordjylland, og hvilken konsekvens har dette for branchen 'handel'.
  - I hvor høj grad medfører ledighed et brancheskift med fokus på mobilitet
- Det skal præciseres, hvorfor vi ønsker at gennemføre en given analyse, og hvad relevansen af analysen er.

- Det bør overvejes, om der er mulighed for et større analysesamarbejde med øvrige beskæftigelsesregioner – herunder hvordan beskæftigelsesregionerne kan lære af hinandens analyser.
- Der blev opfordret til, at analyser, hvor det er muligt og nyttigt, også viser situationen på jobcenterniveau.
- Det er vigtigt, at der bibeholdes en analysekompetence i huset

Planen behandles igen på rådsmødet i februar.

## 2.6 Opfølgning på seminaret med LBR-ene og de politiske udvalg d. 13. januar 2011

### A. Hvorfor behandles sagen?

Den 13. januar 2011 holdt Rådet sit første seminar med medlemmer af de lokale beskæftigelsesråd, politiske udvalg, forvaltningschefer og jobcenterchefer. Der var også mange Rådsmedlemmer til stede på seminaret. Der lægges op til en kort, foreløbigt evaluering. Der vil senere blive foretaget en egentlig evaluering.

### B. Kort beskrivelse af sagen

På seminaret deltog ca. 110 personer. Specielt under drøftelserne ved bordene under seminarets sidste del syntes der at være et stort engagement, og der kom mange relevante synspunkter frem. Der var fire overskrifter, som man drøftede ved bordene: De væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer, Input til analyseplanen, Ideer til fremtidigt samarbejde – og Andre emner. Sekretariatet er ved at skrive de notater, som blev taget under disse drøftelser, sammen, så Rådet får mulighed for at tage dem med ind i sine overvejelser om initiativer og strategier fremover.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet kort mundtligt evaluerer seminaret

### D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

### E. Beslutning

Rådet evaluerede seminaret, og havde blandt andet følgende bemærkninger:

- Det var en god ide og et godt seminar, og det skal gøres igen. Det var fint med arbejdsgrupper, som var blandet med geografiske og med repræsentanter fra såvel LBR, RBR og fagudvalg. Det er godt og konstruktivt, at deltagerne placeres i grupper. Det var fint, at der var udpeget en referent i alle grupperne.
- Det kan overvejes at sende spørgsmålene til gruppearbejdet ud før mødet, så deltagerne kan gøre sig overvejelser før mødet.
- Det kan overvejes at korte de indledende indlæg ned. Det rigtig gode på seminaret var debatten.

### 3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet i Vækstforum

---

#### A. Møde i Rådet/Formandskabet

Der har været møde i Formandskabet den 13. januar 2011. Samme dag var der ekstraordinært møde i Rådet. Begge referater vedlægges.

##### Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning/godkendes.

##### Bilag

- 3.0.1 Referat af ekstraordinært møde i Rådet den 13. januar 2011
- 3.0.2 Referat af møde i Formandskabet den 13. januar 2010

##### Beslutning

Taget til efterretning

#### B. Orientering fra Formanden, herunder arbejdet i Vækstforum

Formanden præsenterer eventuelle orienteringspunkter mundtligt.

##### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

##### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

##### Beslutning

Ministerens svar på Rådets henvendelse før jul blev omdelt.

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **C. Orientering fra Beskæftigelsesregionen**

Beskæftigelsesregionen præsenterer eventuelle orienteringspunkter mundtligt.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

#### Beslutning

Taget til efterretning

## 4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

---

### 4.1 Status vedrørende Rådgivningsfunktionens aktiviteter

Der vedlægges en oversigt over aktuelle aktiviteter i Rådgivningsfunktionen.

Endvidere vedlægges en oversigt over aktuelle puljer i Beskæftigelsesregionens og Arbejdsmarkedsstyrelsens regi. Dette bilag er sendt til jobcentrene med henblik på, at de får et overblik over de muligheder, der er for at søge ekstern finansiering. Formandskabet har foreslået, at oversigt ligeledes sendes til de lokale beskæftigelsesråd.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringerne tages til efterretning.

#### Bilag

- 4.1.1 Status vedrørende Rådgivningsfunktionens aktiviteter
- 4.1.2 Oversigt over puljer

#### Beslutning

Taget til efterretning

### 4.2 Status vedrørende arbejdsfordelings- og varslingsager i 2010

Til orientering vedlægges en oversigt over arbejdsfordelingssager over 26 uger og varslingsager om større afskedigelser i 2009 og 2010.

Endvidere vedlægges en skrivelse fra ministeren, hvor ministeren giver dispensation i en varslings sag, således at varslingspuljen kan anvendes, selv om virksomheden ikke opfylder de formelle krav.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at oversigterne tages til efterretning.

### Bilag

- 4.2.1 Oversigt over arbejdsfordelingssager i 2009 og 2010
- 4.2.2 Oversigt over varslingsager i 2009 og 2010
- 4.2.3 Ministerens godkendelse af dispensation

### Beslutning

Taget til efterretning

## 4.3 Orientering om høringssvar til specialfunktionen Job & Handicap

På det seneste Rådsmøde blev det aftalt, at høringssvaret til Job & Handicap på enhedens indsatsplan for 2011 skulle revideres og derefter sendes til skriftlig godkendelse i Rådet. Der indkom enkelte bemærkninger til det brev, som Rådet tidligere har set. Vedlagt er derfor det endelige brev, som blev afsendt.

### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag

- 4.3.1 Brev til Job & Handicap af 3. januar 2011

### Beslutning

Taget til efterretning

## 4.4 Status vedrørende katalog over mulighederne for målrettet opkvalificering

Som et led i aftalen om en større indsats for at bekæmpe langtidsledighed i sommeren 2010, blev der lagt op til, at der skal udarbejdes et katalog over kursus- og uddannelsesmuligheder, som kan anvendes til (blandt andet) langtidsledige og personer, som har brug for et kompetenceløft for at få et job.

Kravene for at komme med i kataloget er de samme som for de uddannelser, hvortil jobcentrene kan få 50 % statsrefusion, nemlig at

- der er tale om uddannelser, som er fastlagt ved lov eller bekendtgørelse
- at der er tale om 'åbne' og frit tilgængelige kurser/uddannelser
- at de retter sig mod områder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder

Beskæftigelsesregionen samarbejder med regionens to VEU-centre og University College om at udgive et katalog, som er så ressourcelet at udarbejde, som muligt. Endvidere har AAU fået tilbud om at blive repræsenteret i kataloget.

Det er meningen, at kataloget skal offentliggøres på nettet primo marts 2011, således at det kan anvendes af jobcentre, a-kasser, andre aktører m.fl. i forbindelse med deres rådgivning af ledige.

På Rådsmødet i februar vil Beskæftigelsesregionen præsentere Rådet for kataloget.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

#### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

## 5. Gensidig orientering

---

Under dette punkt kan Rådets medlemmer gensidigt orientere hinanden om relevante beskæftigelsespolitiske emner.

### Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet gensidigt orienterer hinanden.

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

### Beslutning

Orienteringerne blev taget til efterretning

## 6. Orientering til pressen

---

Det skal besluttet, hvilke emner, som Formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

### Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke emner, som Formanden skal orientere pressen om.

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning

Det blev besluttet, at orientere pressen om de analyser, der blev præsenteret på mødet.

## **7. Eventuelt**

---

Der var intet under eventuelt.