

**Referat
fra Beskæftigelsesrådets møde
den 24. februar 2011 kl. 13:00**

Der er ingen temadiskussion i tilknytning til dette møde.

Dagsorden:

1. Sager til beslutning	3
1.1 Drøftelse og godkendelse af notat om Vision 2015 mv.....	3
1.2 Drøftelse og godkendelse af Kontrakt 2012.....	5
1.3 Drøftelse og godkendelse af Analyseplan 2012.....	8
2. Temaer og sager til drøftelse	10
2.1 Opfølgingsrapport på indsatsen i jobcentrene efter 4. kvartal 2010	10
2.2 Præsentation af beskæftigelsesregionens nyudviklede katalog over mulighederne for jobrettet opkvalificering.....	12
2.3 Præsentation af en af Arbejdsmarkedsstyrelsens nyudviklede 'investeringsmodel' på beskæftigelsesområdet.....	14
2.4 Opfølgning på seminaret med LBR-ene og de politiske udvalg den 13. januar 2011.....	16
2.5 Præsentation af en ungeanalyse	17
3. Orientering fra Formanden, Formandsskabet og Be- skæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet med Vækstforum	19
4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering.....	21
4.1 Ad hoc udvalgets udtalelser vedrørende indsatsplaner for Ligestillingsfunktionen og Specialenheden vedrørende den etniske beskæftigelsesindsats (SEBI).....	21
4.2 Status og evaluering vedrørende kampagnen for flere voksenlærlinge.....	21
5. Gensidig orientering	23
6. Orientering til pressen	24
7. Eventuelt.....	25

1. Sager til beslutning

1.1 Drøftelse og godkendelse af notat om Vision 2015 mv.

A. Hvorfor behandles sagen?

På Rådets konference i november 2010 drøftedes vision, strategi m.v. for de kommende års Rådsarbejde. Disse overvejelser har tidligere været nedfældet på ét A3-ark. Rådet ønskede, at denne model fortsattes, så A3-arket revideres med Rådets kommentarer og de konkrete indsatser, som er beskrevet i Kontrakt 2010. Den reviderede oversigt fremlægges hermed til drøftelse og godkendelse.

B. Kort beskrivelse af sagen

For at få struktur, overblik og kontinuitet i Rådets arbejde har man drøftet en vision frem til 2015. Der var enighed om at fastsætte følgende vision: ET DYNAMISK ARBEJDSMARKED I BALANCE – SOM BIDRAGER TIL VÆKST OG RUMMELIGHED.

Med udgangspunkt i denne vision har Rådet drøftet en række centrale udfordringer. Sekretariatet har på baggrund af drøftelserne på konferencen i november 2010 og Formandskabets behandling af emner den 10. februar 2011 peget på 7 centrale udfordringer:

1. Det er vigtigt med et arbejdsmarked, hvor erhvervsudviklingen skaber vækst og arbejdspladser
2. Det er vigtigt, at der er balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft
3. Det er vigtigt med kompetenceudvikling, fordi det er med til at skabe udvikling
4. Det er nødvendigt at modvirke langtidsledighed
5. Det er nødvendigt med et rummeligt arbejdsmarked, hvor der er plads til alle
6. Det er vigtigt, at de unge får en uddannelse eller kommer i job
7. Det er vigtigt, at personer, som ikke har en dansk herkomst, bliver integreret

Med udgangspunkt i disse 7 centrale udfordringer er der opstillet en række strategier i 2011 og frem til 2015.

Strategierne refererer mere eller mindre entydigt til de mål for indsatsen, som ministeren har fastsat i 2011. I oversigten er det forsøgt at skabe en relation mellem strategierne og de mål, som gælder i 2011. Derudover er der fastsat ét regionalt indsatsområde, som drejer sig om samspillet mellem beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsespolitik..

Endelig er der forsøgt en konkretisering i 2011 at de initiativer, som rådet har anført i Kontrakt 2011. Der kan selvfølgelig komme flere og andre på tale alt efter, hvordan behovene der det udvikler sig, men i udgangspunktet angiver denne kolonne i skemaer de virkemidler, som Rådet vil benytte sig af.

Formandskabet har drøftet oversigten og lægger op til, at Rådet drøfter oversigten og beslutter, at den under hensyntagen til drøftelsen kommer til at danne baggrund for Rådets arbejde i 2011 og i de efterfølgende år.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at oversigten drøftes, samt at det beslutes, at den danner baggrund for Rådets arbejde i 2011 og årene fremover.

D. Bilag

1.1.1 Vision 2015 m.v.

1.1.2 Kontrakt 2011

E. Beslutning

Rådet drøftede Visionen og havde følgende bemærkninger:

- Rådet var enig i visionen og det overordnede papir
- Kontrakt 2012 indskrives, og det nye papir fremlægges på Rådet konference i efteråret
- Fremover justeres visionspapiret en gang årligt ved Rådets konference

1.2 Drøftelse og godkendelse af Kontrakt 2012

A. Hvorfor behandles sagen?

Rådets og Beskæftigelsesregionens Kontrakt for 2012 skal sendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen den 7. marts 2011. Der vedlægges et udkast til Kontrakt 2012. På baggrund af Rådets kommentarer revideres Kontrakten og sendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen inden for fristen. Såfremt der er markante forslag til ændringer, som kræver en fornyet behandling, skal der tages stilling til enten et ekstraordinært Rådsmøde inden den 7. marts 2011 eller at kontrakten færdigbehandles af Formandskabet.

B. Kort beskrivelse af sagen

Allerførst kan det oplyses, at Regionen endnu ikke har fået den endelige udmelding af målene for 2012. Der har været afholdt møde i BER den 2. februar 2011, hvorefter ministeren snarest vil udmelde målene. Det betyder selvfølgelig, at der skal tages forbehold for ministerens udmelding i det udkast til Kontrakt 2012, som regionen arbejder med.

Efter aftale med Formandskabet eftersendes forslag til Kontrakt 2011 i løbet af uge 7.

Kontrakten for 2012 vil at have en udformning, som Kontrakt 2011 (se bilaget til forrige punkt på dagsordenen), det vil sige de samme hovedafsnit.

Hovedafsnit 1 om udfordringerne på det regionale arbejdsmarked vil tage udgangspunkt i afsnit 1.1 i Analyserapporten for 2011, som Rådet godkendte på det ekstraordinære møde den 13. januar 2011, og i Vision 2015 m.v..

Hovedafsnit 2 om ministerens mål tænkes opbygget på samme måde som i Kontrakt 2011 og langt hen ad vejen med angivelse af de samme udfordringer og indsatser.

I forhold til niveauerne for målene har Formandskabet angivet følgende retningslinjer:

'Vedrørende arbejdskraftreserven var det opfattelsen, at sekretariatets udspil synes at være meget ambitiøst. Der bør være en overvejelse om, hvad den forkortede dagpengeperiode kan betyde for antallet af personer i arbejdskraftreserven. Argumenterne for udviklingen bør udbygges.'

Vedrørende tilgangen til de permanente ydelser er argumentationen, at der skal være færre på ledighedsydelse, fordi de gerne skulle i beskæftigelse f.eks. i fleksjob. Det nedsætter samtidig risikoen for, at de ender på førtidspension. Som delresultat kan det give flere i fleksjob, men til gengæld færre på førtidspension. Samlet er vurderingen, at tilgangen af personer på permanente ydelser i 2012 vil være på ca. 2.000. Uanset målet, er det stadig vigtigt at arbejde for, at personer, som allerede er på førtidspension, kan komme i beskæftigelse.

Vedrørende ungemålet var det opfattelsen, at man skal være ambitiøse. Samtidig er der mange målgrupper under dette mål, hvor tendenserne kan gå i forskellige retninger. Der var enighed om, at der må være gode muligheder for at reducere antallet af arbejdsmarkedsparede unge ledige ved at få dem i arbejde eller uddannelse. Til gengæld er det næppe realistisk med det store fald på unge førtidspensionister. Der kan være argumenter at hente ved at se på tilgang og afgang til ungegruppen.

Vedrørende ikke-vestlige indvandrere var vurderingen, at målet ikke var tilstrækkeligt ambitiøst. Niveauet lægges op ad målet i Kontrakt 2011, altså 4.125.'

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter kontrakten for 2012 og enten godkender den eller tager stilling til, hvordan den videre proces skal være.

D. Bilag

1.2.1 Udkast til Kontrakt 2012 (eftersendes)

E. Beslutning

Rådet drøftede udkast til Kontrakt. Følgende justeringer af Kontrakten blev besluttet:

- Rådets Vision nævnes i indledningen
- I indledningen tages følgende sætning i fjerde afsnit ud: 'Erfaringerne viser også, at en virksomhedsrettet aktivering er et redskab, der giver den bedste effekt i forhold til at få de ledige tilbage på arbejdsmarkedet eller tættere på et job.'
- Hovedudfordring 3. I afsnit 1 præciseres det, at der fortsat er udkantsproblemer internt i regionen.
- Mål 1: Omverdenen skal gøres opmærksom på dem, der 'falder' ud af dagpengesystemet og ikke længere er berettiget til en ydelse. Det er en restgruppe, som det er vigtigt, at kommunerne er opmærksomme på i deres indsats. Kommunegruppen udtrykte desuden bekymring for ambitionsniveauet

for målet på grund af kommunernes økonomi. Målet om 11.000 i arbejdskraftreserven i december 2012 fastholdes. Viser det sig, at jobcentrenes ambitionsniveau i Beskæftigelsesplanerne er væsentlig anderledes end Rådets, gøres der brug af Rådets genforhandlingsret.

- Mål 2: Det skal præciseres, at det er ud fra en beskæftigelsespolitisk vinkel, at det er vigtigt at have fokus på at begrænse tilgangen til de permanente ydelser. Vigtigheden af forebyggelse skrives ind i afsnittet. På side 12 skrives det ind, at forudsætningen for fastsættelsen af målet er, at der etableres flere fleksjob, og at færre personer går passive på ledighedsydelse med risiko for at gå over på førtidspension.
- Mål 3: Et fald på 8,2% fastholdes
- Mål 4: Et fald på 6% fastholdes. Det overvejes hvilken betydning, det får for fastsættelsen af målet, at der kommer flere flygtninge til Nordjylland.

Rådet tilsluttede sig med disse bemærkninger udkastet til Kontrakt 2012. Beskæftigelsesregionen justerer kontrakten jævnt ovenstående.

1.3 Drøftelse og godkendelse af Analyseplan 2012

A. Hvorfor behandles sagen?

På det seneste Rådsmøde blev det besluttet, at et forslag til analyseplan 2011 og 2012 skulle fremlægges til godkendelse på mødet i februar. Forslaget vedlægges hermed.

B. Kort beskrivelse af sagen

Rådet har ønsket, at der udarbejdes en Analyseplan for 2011 (og 2012), idet Rådet har en opgave i at stille viden om udviklingen på arbejdsmarkedet mv. til rådighed for relevante parter. Beskæftigelsesregionen har også som opgave at stille viden til rådighed. Derfor er intentionen at sammenfatte de analyseaktiviteter, som både Rådet og Beskæftigelsesregionen har i ét dokument, som det vedlagte.

Analyseplanen skal læses således, at der for hvert kvartal er anført hvilke analyser, som forventes afsluttet. De er delt op i allerede igangsatte analyser, faste og tilbagevendende analyser og forslag til analyser, som det anbefales, at Rådet tilslutter sig.

Det skal med i billedet, at der – når perspektivet er så langt som 2 år – kan opstå behov for at droppe analyser, fordi de ikke længere er aktuelle, og til gengæld sætte aktuelle analysebehov på dagsordenen. Planen skal derfor ikke ses som en fastlåsning af de aktiviteter, som skal gennemføres, men som en oversigt over relevante analysebehov, som der arbejdes efter alt andet lige. Beskæftigelsesregionen vil orientere Rådet, såfremt der opstår nye behov, lige som Rådet over for Beskæftigelsesregionen løbende kan komme med forslag til nye analyseaktiviteter.

Endelig skal det oplyses, at analyseplanen vil blive koordineret med de øvrige regioner, så vi kan gå i samarbejde på tværs af regionerne, hvis det er hensigtsmæssigt og relevant.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet godkender analyseplanen med de bemærkninger, som fremgår ovenfor.

D. Bilag

1.3.1 Forslag til analyseplan for 2011 og 2012

E. Beslutning

Rådet drøftede analyseplanen og havde følgende kommentarer:

- Der var et ønske om, at analysen på handelsområdet rykkes frem.
- Der var et ønske om en analyse af metalindustrien. Dette ønske er dækket ind af planen.
- IKT og mobilindustrien blev nævnt som brancher, som der bør kigges på.
- Der bør ses nærmere på sygefraværsområdet – eventuelt med fokus på metodeudvikling.
- Antallet af lange sygedagpengeforløb er faldet. Der var et ønske om at undersøge, hvad der er sket med disse personer, også med henblik på om kommunerne kan lære noget af hinanden.
- Der var et ønske om at undersøge hvilken betydning, ændringer i efterlønnen kan have for arbejdskraftreserven – og manglen på faglært arbejdskraft. Dette er en del af den planlagte analyse af arbejdskraftreserven, men dimensionerne vedrørende efterløn og beskæringerne på efteruddannelsesområdet kunne skærpes.
- Der var et ønske om at undersøge hvem, der er gået direkte fra uddannelse til ledighed, og hvilke akademikere de små og mellemstore virksomheder efterspørger. Der blev orienteret om, at der er en frisk kandidatundersøgelse fra Aalborg Universitet, som belyser disse spørgsmål. Det overvejes at sætte LVU-området på som tema på et rådsmøde for at drøfte, hvordan rådet kan understøtte dette område. Der blev opfordret til endnu en gang at sætte fokus på, at akademikere genererer arbejdspladser.
- Der var en opfordring til at koordinere med de analyser, de lokale beskæftigelsesråd gennemfører, og at der laves et overblik over gennemførte analyser.

Med disse kommentarer blev analyseplanen taget til efterretning.

2. Temaer og sager til drøftelse

2.1 Opfølgingsrapport på indsatsen i jobcentrene efter 4. kvartal 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

Efter hvert kvartal drøfter Rådet opfølgningen på ministerens mål for jobcentrene i Nordjylland. Denne gang fremlægges status efter 4. kvartal 2010. På baggrund af opfølgningen peger Rådet på emner, som Beskæftigelsesregionen i de kommende opfølgingsmøder med jobcentrene bør søge at få yderligere belyst. Efter disse møder får Rådet en tilbagemelding fra Beskæftigelsesregionen

B. Kort beskrivelse af sagen

Status på ministerens mål er følgende:

Vedrørende mål 1:

Resultatet efter 2010 er en lidt højere arbejdskraftreserve end fastsat i Kontrakt 2010 (+841). Udviklingen fra 2009 til 2010 er et fald på 3 % i arbejdskraftreserven. Brønderslev, Frederikshavn, Læsø, Jammerbugt, Mariagerfjord og Rebild har alle haft et fald i arbejdskraftreserven fra 2009 til 2010. Især Hjørring, Morsø og Thisted har større arbejdskraftreserve end angivet i beskæftigelsesplanen. Aalborg og Frederikshavn har væsentlig lavere arbejdskraftreserve end forudsat i beskæftigelsesplanen.

Vedrørende mål 2: (bemærk, at data er fra november 2010)

Resultatet er lidt flere sygeforløb over 26 uger end angivet i Kontrakt 2010 (+295), selv om der er tale om et fald på 10 % fra 2009 til 2010. Der har været et fald i sygedagpengeforløb over 26 uger i alle jobcentre med undtagelse af Frederikshavn, Jammerbugt og Mariagerfjord. De fleste jobcentre rammer ret præcist i forhold til beskæftigelsesplanen. Aalborg har dog knap 150 færre end angivet i beskæftigelsesplanen og Hjørring ca. 115 flere end målsat.

Vedrørende mål 3:

Resultatet i december er lidt bedre end forudsat i Kontrakt 2010. Der har været stort set uændret udvikling i antallet af unge ledige fra 2009 til 2010. Det generelle billede fordelt på jobcenter er, at antallet af unge kontanthjælpsmodtagere er steget fra 2009 til 2010,

mens det er faldet for dagpengemodtagere. Aalborg, Frederikshavn, Hjørring og Thisted har nået et væsentligt bedre resultat i 2010 end forudsat i beskæftigelsesplanen. Kun Morsø og Vesthimmerland har en noget større antal unge end planlagt.

Bemærk venligst, at Brønderslev i 2010 ikke har angivet måltal i deres beskæftigelsesplan (Jammerbugt har heller ikke angivet mål på ungemålet).

Formandskabet har drøftet status på ministerens mål og peger på følgende emner til drøftelse med jobcentrene:

'Vedrørende mål 1 sættes der over for jobcentrene fokus på, hvorfor der er forskel på udviklingen for dagpengemodtagere og kontant-hjælpsmodtagere og mellem jobcentre.

Vedrørende mål 2 sættes der fokus på forskellene i resultaterne i forhold til måltallene.

Vedrørende mål 3 sættes der fokus på det atypiske forløb hen over året. Hvad betyder f.eks. ungepakkerne for udviklingen i ledigheden?'

Til den første opfølgning i 2011 prøver sekretariatet sammen med jobcentrene at udvikle en model for, hvordan man bedre kan vurdere det enkelte jobcenters udfordringer.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter opfølgingsrapporten og drøfter, hvilke emner, som Beskæftigelsesregionen bør rejse over for jobcentrene på de kommende opfølgingsmøder.

D. Bilag:

2.1.1 Opfølgingsrapport efter 4. kvartal 2010

E. Beslutning

Rådet drøftede opfølgingsrapporten og anbefaler, at Beskæftigelsesregionen rejser de emner, som formandskabet har drøftet, over for jobcentrene på de kommende opfølgingsmøder.

2.2 Præsentation af beskæftigelsesregionens nyudviklede katalog over mulighederne for jobrettet opkvalificering

A. Hvorfor behandles sagen?

I forbindelse med den politiske aftale fra sommeren 2010 'Stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed' var ét af initiativerne, at der skal udarbejdes et katalog til brug for jobcentre og andre aktører, som angiver uddannelsesmuligheder for ledige, som retter sig ind mod områder, hvor der skønnes at være gode beskæftigelsesmuligheder. Kataloget skal offentliggøres primo marts 2011. På mødet vil Beskæftigelsesregionen præsentere kataloget for Rådet.

B. Kort beskrivelse af sagen

Uddannelseskataloget vil alene blive internetbaseret og vil bygge på oplysninger fra uddannelsesinstitutioner og andre, som udbyder kurser uddannelser, som lever op til følgende:

1. Uddannelsen/kurset skal være fastlagt i henhold til lov eller bekendtgørelse
2. Uddannelsen/kurset skal være offentligt tilgængeligt – det vil sige særlige tilrettelagte forløb er ikke omfattet
3. Uddannelsen skal rette sig mod jobområder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Kataloget er blevet til på den måde, at regionens to VEU-centre, UCN og AAU hver især har vurderet, hvilke uddannelser som kunne være relevante i kataloget. Derefter har de udarbejdet links til beskrivelser af alle relevante forløb, så brugeren hurtigt kan klikke sig frem til de nødvendige data i forbindelse med den konkrete uddannelse/kursus.

P.t. er alle parterne ved at udføre dette arbejde, som forventes tilendebragt først i uge 8. Derefter vil materialet blive præsenteret for interesseorganisationer, a-kasser og jobcentre for at få deres bud på, om der mangler relevante muligheder i kataloget. Efter denne korrekturrunde vil materialet blive offentliggjort primo marts 2011. På dette tidspunkt vil der blive afholdt orienteringsmøder med relevante medarbejdere fra jobcentrene.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet tager Beskæftigelsesregionens præsentation og orientering til efterretning.

D. Bilag:

Der er ingen bilag til dette punkt

E. Beslutning

Taget til efterretning

2.3 Præsentation af en af Arbejdsmarkedsstyrelsens nyudviklede 'investeringsmodel' på beskæftigelsesområdet

A. Hvorfor behandles sagen?

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udviklet et nyt IT-værktøj, som kommunerne kan anvende til at få et økonomisk overblik over beskæftigelsesområdet. IT-værktøjet hedder Effektivindsats.dk. Effektivindsats.dk lanceres d. 22. februar 2011.

B. Kort beskrivelse af sagen

Effektivindsats.dk er et simpelt og lettilgængeligt IT-værktøj, som hurtigt og nemt giver kommunerne et økonomisk overblik over beskæftigelsesområdet. Det er udviklet af Arbejdsmarkedsstyrelsen og er gratis at benytte for kommunerne. Effektivindsats.dk henvender sig til de kommunale økonomimedarbejdere og jobcentermedarbejdere, som arbejder med planlægningen og budgetteringen af beskæftigelsesindsatsen.

Formålet er at:

- Skabe overblik over sammenhængen mellem kommunens beskæftigelsesindsats og udgifter til området
- Gøre det nemmere at tilrettelægge aktiveringsindsatsen i kommunen og lave budgetter på beskæftigelsesområdet.
- Give kommunen mulighed for at afprøve forskellige aktiveringsindsatser og se hvad de koster
- Give kommunen et fælles udgangspunkt for dialog med kommunaldirektører, beskæftigelsesudvalg, beskæftigelsesregionen m.m. om planlægning og budgettering på beskæftigelsesområdet.

Effektivindsats.dk kan skabe overblik over sammenhængen mellem kommunens beskæftigelseindsats og de dertilhørende udgifter ved at vise hvad kommunens samlede udgifter er for de fem målgrupper, som er en del af Effektivindsats.dk. De fem målgrupper er kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, dagpengemodtagere, revalidender og fleksjobvisiterede på ledighedsydelse. Valget af disse fem målgrupper betyder at størstedelen af kommunens beskæftigelsesindsats er omfattet af IT-værktøjet.

Kommunerne kan f.eks. bruge værktøjet til at sammenligne, hvad det koster kommunen at vælge én bestemt aktiveringsindsats overfor jobcenterets målgrupper frem for en anden. Det er dermed let at få overblik over sammenhængen mellem den valgte aktiveringsindsats og kommunens udgifter på området.

Med inddragelse af de fem største målgrupper i beskæftigelsesindsatsen er der mulighed for beregne kommunens samlede driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen og dermed se, hvorvidt der kan forventes en overskridelse af det nye fælles driftsloft.

Effektivindsats.dk kan bruges som dialogredskab, så der skabes et fælles udgangspunkt for dialog og samtale om kommunens beskæftigelsesindsats. Det kan medvirke til at skabe lokalpolitisk synlighed om betydningen af den valgte aktiveringsindsats ud fra økonomiske argumenter, og hvad der giver positive beskæftigelseseffekt.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i samarbejde med beskæftigelsesregionerne planlagt lancering af værktøjet overfor jobcentrene.

I Nordjylland er ledelsen i jobcentrene, planlægnings-, sekretariats- og økonomimedarbejdere inviteret til seminar om refusionsomlægningerne og præsentation af værktøjet d.16. februar 2011. Derudover er den samme gruppe inviteret til at deltage i dybdegående undervisning i brugen af værktøjet d. 10. marts 2011.

På mødet vil Beskæftigelsesregionen kort præsentere det nyudviklede redskab

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Rådet bemærkede, at der er tale om et dialogredskab, men at det kun er tilgængeligt for kommunerne. Rådet anmodede regionen om at opfordre styrelsen til at sørge for, at redskabet også bliver tilgængeligt for de regionale og lokale beskæftigelsesråd samt andre, der arbejder med dette område.

2.4 Opfølgning på seminaret med LBR-ene og de politiske udvalg den 13. januar 2011

A. Hvorfor behandles sagen?

Den 13. januar 2011 blev der afholdt møde mellem LBR/politiske udvalg og Rådet. Sidst på dagen var der et gruppearbejde, og der blev udarbejdet stikord fra alle 10 grupper. Disse stikord fremlægges til drøftelse/orientering.

B. Kort beskrivelse af sagen

I gruppearbejdet blev man bedt om at forholde sig til 4 spørgsmål:

- a. *Hvad ser I ud fra en kommunal synsvinkel som de største beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011 og 2012*
- b. *Mangler I viden for at kunne diskutere og træffe beslutninger om beskæftigelsesindsatsen?*
- c. *Kunne I forestille jer andre og bedre måder at samarbejde på mellem det kommunale og det regionale niveau og mellem kommuner?*
- d. *Er der andre signaler, som I vil give videre til Beskæftigelsesrådet?*

Spørgsmålene blev drøftet, og fra hver gruppe noterede en referent de vigtigste stikord fra debatten. Stikordene fremgår af vedlagte notat. Det anbefales, at Rådet tager de faldne bemærkninger med i arbejdet med Kontrakt 2012 og i tilrettelæggelsen af arbejdet i det hele taget fremover.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og tager opsamlingen til efterretning.

D. Bilag

2.4.1 Opsamling fra seminaret med LBR/politiske udvalg den 13. januar 2011

E. Beslutning

Rådet tog opsamlingen til efterretning

2.5 Præsentation af en ungeanalyse

A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesregionerne har netop udgivet rapporten 'Videnopsamling. Eksisterende viden om ledige unge under 30 år'. Rapporten giver et overblik over den væsentligste viden om unges problemer og om indsatser i relation til ledige unge, beskæftigelse og uddannelse inden for de sidste 5 år.

Analysen vil i den kommende tid i elektronisk udgave blive sendt ud til jobcentre, lokale beskæftigelsesråd, Ungdommens Uddannelsesvejledning, VEU-centre og andre der kan have interesse i ungeindsatsen. Hovedrapporten vil blive trykt i et begrænset oplag (vedlægges), som kan bestilles hos Beskæftigelsesregionen. Bilagsrapporten kan hentes af interesserede på hjemmesiden.

B. Kort beskrivelse af sagen

Litteraturen om unge og i særdeleshed unge ledige med problemer af forskellig art er omfattende og vanskelig at overskue. Ikke desto mindre er der nyttig viden at hente i rapporter om forskning, forsøg, projekter og andre dokumenterede aktiviteter for jobcentre, uddannelsesinstitutioner og andre, der arbejder med at udvikle en uddannelses- og beskæftigelsesindsats, der kan få alle unge i uddannelse og job.

Beskæftigelsesregionerne i Danmark bad derfor i efteråret Marselisborg Praksisvidencenter om at udarbejde en vidensopsamling med fokus på litteraturen om unge ledige under 30 år. Rapporten er netop udgivet, og den gennemgår et udvalg af de seneste års forskning, undersøgelser, evalueringer mm. om unge ledige under 30 år. Der er lagt vægt på publikationer, som er udgivet af anerkendte forskningsinstitutioner og offentlige myndigheder, f.eks. AKF, AMS, Servicestyrelsen og SFI.

Formålet med videnopsamlingen er at beskrive de ledige unge. Hvilke delmålgrupper af unge ledige er det særligt vigtigt at have fokus på i en fremadrettet effektiv ungeindsats? Hvad ved vi om de unges beskæftigelsesmæssige barrierer og muligheder? Hvilke indsatser virker i forhold til at få de unge i gang med uddannelse og job?

Videnopsamlingen er baseret på 48 publikationer og omfatter ud over en hovedrapport en samling af resuméer, ét for hver publikation. Hvert resumé giver et lettilgængeligt overblik over den enkelte publikations konklusioner og anbefalinger.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at orienteringen og rapporten tages til efterretning.

D. Bilag

2.5.1 Videnopsamling. Eksisterende viden om ledige unge under 30 år.

E. Beslutning

Taget til efterretning

3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet med Vækstforum

A. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 10. februar 2011. Referatet vedlægges.

Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning

Bilag

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 10. februar 2011.

Beslutning

Taget til efterretning

B. Møde i udvalget vedrørende specialfunktionerne

Der har været afholdt møde i ad hoc udvalget vedrørende specialfunktionerne den 31. januar 2011. Referatet vedlægges.

Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning

Bilag

3.0.2 Referat af møde i ad hoc udvalget vedrørende specialfunktionerne den 31. januar 2011.

Beslutning

Taget til efterretning

C. Orientering fra Formanden

En liste over aktuelle varslingssager vil blive omdelt på mødet. Eventuelle yderligere orienteringer vil blive givet mundtligt på mødet.

Beslutning

Det blev påpeget, at listen over varslingssager er fortrolig.

Orienteringen blev taget til efterretning

D. Orientering fra Beskæftigelsesregionen

Eventuelle yderligere orienteringer vil blive givet mundtligt på mødet.

Beskæftigelsesregionen orienterede om følgende:

- Det er planen, at Velkomstcentret skal overføres til Statsforvaltningen.
- Der bliver iværksat et nyt kontrolleret forsøg vedrørende sygefravær.
- Der er overvejelser, om et frikommuneforsøg.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

4.1 Ad hoc udvalgets udtalelser vedrørende indsatsplaner for Specialfunktionen for Ligestilling og Specialfunktionen for den Etniske Beskæftigelsesindsats (SEBI)

Beskæftigelsesrådet besluttede på sit møde den 27. januar 2011 at nedsætte et udvalg vedrørende specialfunktionerne. Udvalget holdt møde den 31. januar og behandlede høring om indsatsplanen for 2011 fra Specialfunktionen for Ligestilling og Specialfunktionen for den Etniske Beskæftigelsesindsats. Sekretariatet har efterfølgende fremsendt Beskæftigelsesregionens/Rådets høringssvar til de to specialfunktioner.

Indstilling

Det **indstilles**, at høringssvarene til de to specialfunktioner tages til efterretning.

Bilag

- 4.1.1 Indsatsplan 2011 SEBI
- 4.1.2 Etnisk beskæftigelsesindsats – høringssvar 2011
- 4.1.3 Ligestillingsindsats – høringssvar 2011

Beslutning

Taget til efterretning

4.2 Status og evaluering vedrørende kampagnen for flere voksenlærlinge

Nu er den tidligere omtalte kampagne for flere voksenlærlinge afsluttet og evalueret.

Der vedlægges en oversigt, som belyser resultaterne af kampagnen. I alt medførte kampagnen 168 voksenlærlingeforløb.

Kampagnen er også blevet evalueret. Evalueringsrapporten vedlægges.

Hovedkonklusionerne er, at kampagnen har skabt mere kendskab til voksenlærlingeordningen, at flere private virksomheder har ønsket at ansætte voksenlærlinge, og at der er udbredt tilfredshed hos aktørerne (jobcentre og samarbejdspartnere) med kampagnen.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

D. Bilag

4.2.1 Evaluering af kampagne for voksenlærlingeordningen

4.2.2 Status på voksenlærlingekampagnen

E. Beslutning

Taget til efterretning

5. Gensidig orientering

Det indstilles, at Rådets medlemmer gensidig orienterer hinanden om relevante beskæftigelsespolitiske emner.

6. Orientering til pressen

Under dette punkt skal der tages stilling til, hvad pressen efterfølgende skal orienteres om fra dagens møde.

Indstilling

Det **indstilles**, at det besluttes, hvad pressen skal orienteres om.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Det blev besluttet, at pressen orienteres om opfølgningen på 2010, resultaterne af voksenlærlingekampagnen, og at rådets oplæg til Kontrakt 2012 er klar.

7. Eventuelt

Mødet sluttede 16.30