

# **Referat af Beskæftigelsesrådets møde den 25. august 2011, kl. 13.00**

**Tema :** Jobrotation (bilag vedlægges).  
Fuldmægtig Susanne M. Nielsen og jobrotationskonsulent Jens Kjeldbjerg  
Kudsk, Thisted Kommune, deltager

**Dagsorden:**

|   |    |
|---|----|
| <b>1. Sager til beslutning</b> .....  | 3  |
| 1.1 Forslag til nyt initiativ i forbindelse med langtidsledighedspuljen .....   | 3  |
| <b>2. Temaer og sager til drøftelse</b> .....   | 5  |
| 2.1 Opsamling på jobcentrenes resultatrevisioner for 2010 .....   | 5  |
| 2.2 Opfølgingsrapport efter 2. kvartal 2011 .....   | 8  |
| 2.3 Drøftelse af fem analyser: Udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland;<br>Analyse af ledige 18 – 29-årige i Mariagerfjord Kommune;<br>Samarbejde mellem jobcentre og a-kasser om ledige sygemeldte;<br>Effekter af efteruddannelse af faglærte og ufaglærte samt<br>Hvor er de afskedigede fra MAN Diesel og Martin Professional<br>i uge 8, 2011? ..... | 11 |
| 2.4 Gennemgang af Arbejdsmarkedsoverblik efteråret 2011 .....   | 17 |
| <b>3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og<br/>Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om<br/>arbejdet med Vækstforum</b> .....   | 18 |
| <b>4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering</b> .....  | 20 |
| 4.1 Orientering om status vedrørende 'frikommuneprojekt' i<br>Frederikshavn og Morsø Kommuner .....   | 20 |
| 4.2 Orientering om situationen på Mors i forlængelse af lukningen<br>af Fjordbank Mors .....  | 20 |
| 4.3 Status vedrørende diverse projekter .....   | 21 |
| 4.4 Orientering om ny forsøgsbekendtgørelse .....   | 21 |
| 4.5 De bedste kommuner til at overholde rettidigheden .....   | 22 |
| 4.6 Aktuel status vedrørende overdragelse af velkomstcentre til<br>Statsforvaltningen i Nordjylland .....   | 23 |
| 4.7 Orientering om Ungepakke 3 .....  | 24 |
| <b>5. Gensidig orientering</b> .....  | 27 |
| <b>6. Orientering til pressen</b> .....   | 28 |
| <b>7. Eventuelt</b> .....   | 29 |

# 1. Sager til beslutning

---

## 1.1 Forslag til nyt initiativ i forbindelse med langtidsledighedspuljen

### A. Hvorfor behandles sagen?

Der er stadig midler til rådighed fra bevillingen til langtidsledighedspuljen og puljen til beskæftigelsesrettede aktiviteter i 2011. Nedenfor er der et forslag til et opkvalificeringsinitiativ, som foreslås igangsat for den resterende del af bevillingen.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Vi har regionalt to puljer til rådighed til hjælp til jobcentre til initiativer, som de ikke selv kan afholde alle udgifterne til, nemlig puljen til beskæftigelsesfremmende aktiviteter og langtidsledighedspuljen. I år er der henholdsvis 10,4 mio. kr. og 4 mio. kr. til rådighed inklusiv uforbrugte midler fra 2010. Under dagsordenens punkt 8 er det oplyst, hvilke projekter, som er i gang og er planlagte. Mange af de projekter, som er igangsat, kan i princippet finansieres under begge puljer (alt omkring analyser, informationsaktiviteter mv.). P.t. er der henholdsvis 1,4 og ca. 0,5 mio. kr., som ikke er disponeret, og der er ikke aktuelt nye projekter på bedding. Det forekommer sandsynligt, at uforbrugte midler i 2011 næppe vil kunne overføres (i samme grad) til 2012 som i tidligere år. Derfor vil det være en god ide at forbruge så stor en del af midlerne i år som muligt.

Ved at omkontere nogle af projekterne, kan vi frigøre godt 1 mio. kr. under langtidsledighedspuljen og stadig have midler til de aktiviteter, som måtte dukke op i relation til de beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Ét af formålene med langtidsledighedspuljen er at understøtte jobrettet uddannelse af ledige med henblik på at mindske langtidsledigheden. Indtil videre er der ikke brugt mange midler på konkret opkvalificering af langtidsledige, men i højere grad til analyser, metodeudvikling m.v. Derfor foreslår Beskæftigelsesregionen, at der for 1 mio. kr. igangsættes et initiativ, hvor jobcentre kan få økonomisk støtte til opkvalificering af langtidsledige.

Kravene til støtte fra puljen kunne være, at de ledige skulle

- være langtidsledige eller i risiko for at blive langtidsledige
- være ikke-faglærte eller faglærte med en forældet uddannelse

- deltage i opkvalificering, som retter sig mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder (jf. arbejdsmarkedsbalancen)
- deltage i opkvalificering, som er bekendtgørelses- eller lovfastsat og dermed giver formelle kompetencer (jf. oversigten på Beskæftigelsesregionens hjemmeside)

Der kunne være tale om aktiviteter, som iværksættes efter 'først til mølle'-princippet og aktiviteter, som skal være afsluttet i år. Initiativet skal ledsages af en evaluering, så der bliver dokumentation for, at midlerne rent faktisk har bragt ledige væk fra langtidsledighed eller har undgået, at andre er blevet langtidsledige.

Såfremt nogle af de påtænkte projekter i øvrigt ikke gennemføres, kan bevillingen til det dette projekt gradvist øges hen over 2. halvår.

Beskæftigelsesregionen vil sikre at puljen udmøntes, således at alle jobcentre har lige muligheder for at få andel i midlerne.

Formandskabet har drøftet forslaget og indstiller til Rådet, at initiativet godkendes.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, at der skal udbydes en pulje til jobcentrene ud fra de rammer, som er beskrevet ovenfor. Beskæftigelsesregionen udmønter puljen.

### D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning

**Rådet godkendte forslaget til udmelding af en uddannelsespulje for langtidsledige.**

**Sekretariatet undersøger muligheden for at etablere et projekt, hvor jobcentrene kan rekvirere psykologbistand, speciallægeydelser, f.eks. psykiatri, m.v. på andre områder, hvor der er lang ventetid i det ordinære system.**

**Sekretariatet bringer dette emne op på møderunden med jobcentrene i september for at få et indtryk af behovet. Derefter tages det op til drøftelse i RBR.**

## 2. Temaer og sager til drøftelse

---

### 2.1 Opsamling på jobcentrenes resultatrevisioner for 2010

#### A. Hvorfor behandles sagen?

Jobcentrene skal hvert år udarbejde en resultatrevision, der viser resultater og effekter af indsatsen i jobcentret. Formålet med resultatrevisionen er at understøtte den samlede indsats i jobcentrene. Resultatrevisionen kan bruges som udgangspunkt for jobcentrenes planlægning og budgettering af det kommende års beskæftigelsesindsats i beskæftigelsesplanen. I det vedlagte notat har Beskæftigelsesregionen samlet essensen af de 11 nordjyske resultatrevisioner, som fremlægges til drøftelse.

Rådet har ikke nogen egentlig rolle i forbindelse med resultatrevisionerne, men kan anvende den viden, som fremkommer heraf, i det løbende opfølgingsarbejde over for jobcentrene.

#### B. Kort beskrivelse af sagen

Jobcentrene skal drøfte resultatrevisionen med beskæftigelsesregionen. Beskæftigelsesregionen har i foråret været i en god dialog med de 11 nordjyske kommuner om revisionen, og beskæftigelsesregionens kommentarer er i høj grad blevet indarbejdet i jobcentrenes endelige resultatrevisioner.

Processen omkring jobcentrenes udarbejdelse af resultatrevisionen for 2010 har været:

- Senest den 1. maj anmoder jobcentret LBR og beskæftigelsesregionen om bemærkninger til resultatrevisionen
- Senest den 21. maj modtager jobcentret LBR's og beskæftigelsesregionens bemærkninger.
- Senest den 30. juni godkender kommunalbestyrelsen resultatrevisionen inklusiv LBR's og beskæftigelsesregionens bemærkninger.
- Senest den 1. juli sendes resultatrevisionen til RBR med LBR's bemærkninger og samtidig offentliggør kommunen resultatrevisionen.

Selv om det er sent først nu at tage stilling til resultaterne for det foregående år, er der tale om den officielle afrapportering. Der er da heller ingen overraskelser i forhold til de overordnede opgørelser, som Rådet allerede har drøftet på mødet i marts 2011.

Hovedkonklusionerne er:

I forhold til ministerens mål 1 om begrænsning af arbejdskraftreserven har de fleste kommuner haft et fald i arbejdskraftreserven – i Frederikshavn og Læsø endog meget stort. Thisted og Morsø har haft de største stigninger i arbejdskraftreserven.

I forhold til ministerens mål 2 om nedbringelse af sygedagpengeforløb over 26 uger har 8 kommuner haft et fald – Alene Frederikshavn, Mariagerfjord og Jammerbugt har haft beskedne stigninger.

I forhold til ministerens mål 3 om at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse har halvdelen af kommunerne haft et fald – størst i Læsø og Frederikshavn, mens de resterende har haft en stigning, størst i Vesthimmerland.

Langt den overvejende del af jobcentrene placerer sig i den bedste halvdel af de kommuner, som de er i 'klynge' med, altså hvor man objektivt har samme rammevilkår.

Når man ser på antallet af personer på offentlig forsørgelse, klarer de fleste kommuner i Nordjylland sig også godt både i kraft af et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse og sammenholdt med sammenlignelige kommuner i klyngerne.

I resultatrevisionen er der også en opgørelse af, hvor meget de nordjyske kommuner økonomisk kunne spare på indsatsen, hvis man på de områder, hvor man har haft en dårligere udvikling end gennemsnittet af jobcentre i klyngen, kunne komme op på gennemsnittet. Samlet kunne der ud fra denne beregning være en besparelse i Nordjylland på godt 300 mio. kr.

I resultatrevisionen er der også en opgørelse af den gennemsnitlige aktiveringsgrad. Mariagerfjord har den højeste aktiveringsgrad for dagpengemodtagere, Morsø den højeste for kontanthjælpsmodtagere, der er jobklare, og Jammerbugt har den højeste aktiveringsgrad for de indsatsklare kontanthjælpsmodtagere.

Endelig viser resultatrevisionen, hvordan det går med rettidigheden for afgivelse af samtaler og tilbud i jobcentrene. Der tegner sig et 'broget' billede, som illustrerer, at det er vigtigt fortsat at have fokus for rettidigheden i 2011 (se også dagsordenens punkt 4.5).

Formandskabet har drøftet opsamlingen og havde følgende bemærkninger:

*Formandskabet drøftede og tog resultatrevisionerne til efterretning. I drøftelsen blev der nævnt følgende: Man skal være opmærksom på, hvad årsagerne til Jammerbugts relative dårligere placering i 2010 i forhold til 2009 kan være. Tilsvarende overvejes, hvad årsagerne kan være til, at flere kommuner i løbet af et år kan have skiftet status i klyngen. Sekretariatet undersøger, om det kan følges, hvordan bevægelserne mellem matchkategorierne er over en periode, altså hvor stor en udskiftning der er i de forskellige målgrupper. Vedrørende besparelspotentialet gør Formandskabet opmærksom på, at det forbundet med stor usikkerhed. Det bør undersøges nærmere, hvorfor Hjørring og Frederikshavn har en generel lavere aktiveringsgrad end klyngen. Tilsvarende undersøges for rettidigheden.*

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at sammenskrivningen af resultatrevisionerne for 2010 drøftes og tages til efterretning, samt at Beskæftigelsesregionen arbejder videre med de yderligere analyser, som formandskabet har anbefalet.

### D. Bilag:

2.1.1 Sammenfatning af jobcentrenes resultatrevisioner for 2010

### Beslutning

**Rådet drøftede opsamlingen af resultatrevisionerne for 2010 og havde ikke yderligere bemærkninger:**

**Dermed blev materialet taget til efterretning.**

## 2.2 Opfølgingsrapport efter 2. kvartal 2011

### A. Hvorfor behandles sagen?

Rådet skal løbende følge op på resultaterne af indsatsen i jobcenterne. På forrige møde drøftedes resultaterne efter 1. kvartal 2011. Nu foreligger resultaterne for 2. kvartal. Formandskabet har drøftet opfølgingsrapporten, dog med data fra maj måned 2011. Siden er data for juni også modtaget og er udgangspunktet i denne rapport.

Jf. Rådets procedure udpeges på baggrund af opfølgingsrapporten, hvilke emner, som man ønsker, at Beskæftigelsesregionen spørger ind til i de kommende opfølgingsmøder med hvert enkelt jobcenter. Når denne runde er overstået, får Rådet en samlet tilbagemelding på de emner, som er drøftet.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Der er nu data på ministerens mål frem til og med juni 2011.

#### Mål 1: Arbejdskraftreserven

Efter at antallet af personer i arbejdskraftreserven toppede med knap 15.500 personer i marts 2011, er udviklingen nu vendt. Antallet er de seneste måneder faldet med knap 1.900 personer, så der i juni 2011 var 13.619 personer i arbejdskraftreserven i Nordjylland.

Der har i Nordjylland været et fald på 4% det seneste år, mens faldet på landsplan var 2%. 9 af de nordjyske kommuner har oplevet et fald i arbejdskraftreserven på mellem 1% og 15%. Den positive udvikling i arbejdskraftreserven skyldes i høj grad et fald i antal dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven.

Kun Læsø og Hjørring har oplevet en samlet stigning i arbejdskraftreserven på henholdsvis 53% og 9%.

Trods den positive udvikling i arbejdskraftreserven er der i juni 2011 fortsat 75% af de ledighedsberørte i Nordjylland, der har været berørt af 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse.

#### Mål 2: Personer på permanent offentlig forsørgelse

Antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse er steget over det seneste år i Nordjylland med godt 500 personer, svarende til 2%. Der har været en stigning både i antal personer i fleksjob, på ledighedsydelse og førtidspension.

Nordjylland skiller sig ud fra landsplan ved at have et fald i tilgang til fleksjob og ledighedsydelse, mens tilgangen til førtidspension fortsat

er stigende. På landsplan har der været et fald i tilgang til alle tre ydelsesgrupper.

Kun 2 nordjyske kommuner (Morsø og Vesthimmerland) har haft en stigning i tilgangen til fleksjob og ledighedsydelse, mens det er 9 nordjyske kommuner, der har stigning i tilgangen til førtidspension.

#### Mål 3: Unge på offentlig forsørgelse

Efter at antallet af unge på offentlig forsørgelse toppede i marts 2011, er antallet igen faldet de seneste måneder, og i juni 2011 var der i Nordjylland 11.851 unge på offentlig forsørgelse. Langt hovedparten af de unge modtager a-dagpenge og kontanthjælp.

5.200 af dem vurderes umiddelbart jobklare, mens resten vurderes at have problemer ud over ledighed. Desværre viser udviklingen, at antallet af unge, der vurderes at have problemer udover ledighed, over det seneste år har været stigende.

Udviklingen i de nordjyske jobcentre svinger fra en stigning i Brønderslev på 10%, svarende til 70 personer, til et fald på 18% på Læsø, svarende til 2 personer.

#### Mål 4: Antal personer med ikke-vestlig baggrund på offentlig forsørgelse

I juni 2011 var der knap 4.300 personer med ikke-vestlig baggrund i Nordjylland, der modtog en offentlig ydelse. Næsten halvdelen af dem modtog enten kontanthjælp eller førtidspension.

Antallet har det seneste år været stort set uændret med en lille stigning på 0,7% svarende til 30 personer, mens der på landsplan har været en stigning på 1,4%.

Udviklingen for målgruppen i de nordjyske kommuner varierer. For alle de nordjyske kommuner drejer det sig dog om forholdsvis få personer.

Formandskabet har i sin drøftelse af opfølgingsrapporten især langt vægt på følgende:

*Formandskabet drøftede og tog notatet til efterretning. Til Rådsmødet udsendes alene en opfølgingsrapport efter 2. kvartal 2011. I drøftelsen blev især følgende drøftet: Det bør undersøges, i hvilket omfang den gunstige udvikling i arbejdskraftreserven kan skyldes andet, end at personer er kommet i beskæftigelse (flytning, efterløn osv.). Også under dette punkt drøftedes, at det kunne være ønskeligt med en opgørelse af, hvordan personer bevæger sig mellem målgrupper, matchkategorier og geografisk samt ind og ud af ledig-*

*hed. Det bør undersøges, hvordan det er lykkedes enkelte kommuner at nå positive resultater i forbindelse med mål 4.*

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter rapporten og udpeger emner, som man ønsker, at Beskæftigelsesregionen drøfter med jobcentrene, samt tager opfølgingsrapporten til efterretning.

### D. Bilag:

2.2.1 Opfølgingsrapport efter 2. kvartal 2011

### Beslutning

Rådet drøftede opfølgningen på resultaterne efter 2. kvartal 2011. Der var følgende temaer, som Rådet opfordrer Beskæftigelsesregionen til at drøfte med jobcentrene på de forestående dialogmøder med hvert enkelt jobcenter:

- Hvorfor har der i Hjørring været en særlig høj stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere?
- Hvordan vurderer jobcentrene bevægelserne mellem de forskellige forsørgelsesyndelser?
- Hvilke barrierer ser jobcentrene i forhold til at håndtere unge med problemer ud over ledighed?

Det blev endvidere besluttet, at antallet af langtidsledige fremover skal indgå i opfølgingsrapporten.

Dermed tog Rådet opfølgningen efter 2. kvartal 2011 til efterretning.

## **2.3 Drøftelse af fem analyser: Udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland; Analyse af ledige 18 – 29-årige i Mariagerfjord Kommune; Samarbejde mellem jobcentre og a-kasser om ledige sygemeldte; Effekter af efteruddannelse af faglærte og ufaglærte samt Hvor er de afskedigede fra MAN Diesel og Martin Professional i uge 8, 2011?**

### A. Hvorfor behandles sagen?

Siden sidst er der afsluttet/offentliggjort en række analyser af interesse for Beskæftigelsesrådet. Der vedlægges uddrag eller sammenfatninger af de tre analyser til drøftelse og orientering i Rådet. De to analyser fra Beskæftigelsesregionen vedlægges i deres helhed. Fra hjemmesiden kan de samlede analyser downloades eller de kan rekvireres hos sekretariatet.

### B. Kort beskrivelse af sagen

#### 2.3.1 Udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland

En ny analyse fra Beskæftigelsesregionen sætter fokus på udviklingen i udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland.

Her følger et meget kort resume:

*Flere udenlandske lønmodtagere, på trods af finanskrisen.*

Den samlede beskæftigelse er faldet med 13.826 siden 2008 i Nordjylland. Samtidig er der kommet 301 flere udenlandske lønmodtagere i Nordjylland.

*Udenlandske lønmodtagere har de kompetencer virksomhederne efterspørger.*

I 2010 var 6.570 udenlandske lønmodtagere med bopæl i Nordjylland. Det er 52 flere end i 2009. I samme periode blev der 5.729 færre lønmodtagere samlet set, hvoraf de fleste var danske. Udlændingene har øjensynligt kompetencer, som virksomhederne efterspørger

*Industrien topper den udenlandske arbejdskrafts hitliste med 1.312 lønmodtagere.*

Det er samtidig industrien, der har haft det største fald i antallet af

beskæftigede med udenlandsk baggrund. Finanskrisen har næsten fjernet 1/3 af arbejdspladserne for udlændinge siden 2008.

*Landbrug, sundhed og socialvæsen er nr. to og tre på hitlisten over udenlandsk arbejdskraft.*

Sundhed og socialvæsen har haft den største vækst på 161,5% siden 2008

*Polske lønmodtagere topper listen over udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland med 983.*

Den polske arbejdskraft er primært beskæftiget inden for industrien, sundhedsområdet og inden for operationel service.

*Ukrainerne arbejder næsten udelukkende inde for landbruget, mens tyskerne hovedsageligt arbejder inden for sundhedsområdet og i industrien.*

*I Aalborg og Thisted Kommuner har der været vækst i den udenlandske arbejdskraft og samtidig et fald i den danske arbejdskraft i perioden marts 2010-11*

### 2.3.2 Analyse af ledige 18 – 29-årige i Mariagerfjord Kommune

Sammen med Mariagerfjord Kommune har Beskæftigelsesregionen givet støtte til, at COWI har udarbejdet analysen af de unge 18-29-årige i Mariagerfjord Kommune. Hovedkonklusioner og anbefalinger vedlægges.

Formålet har været at få en kortlægning af de unge og af, hvilke initiativer som vil kunne bringe dem i job eller uddannelse.

Hovedkonklusionerne er:

Blandt de knap 600 ledige unge i aldersgruppen 18 – 29 år i Mariagerfjord Kommune er der mange, som har andre problemer end blot det at være ledig, men også mange som umiddelbart ville kunne tage et job.

Af de jobklare unge har 73% ikke en ungdomsuddannelse, og de udgør en særlig udfordring for kommunen.

Af de ikke jobklare er der en stor del, som skønnes at have udiagnostiserede psykiske problemer.

Der er tre typer af indsatser, som anbefales:

1. En individuel, helhedsorienteret, relevant, målrettet og langsigtet indsats med fokus på ordentlighed og kvalitet i mødet mellem ung og jobcenter.
2. En koordineret og tværgående indsats mellem alle, som har indflydelse på den unges vej mod job eller uddannelse.
3. Nye og målrettede tilbud, som understøtter den individuelle og kvalitative tilgang til de unge.

I rapporten er der en række anbefalinger til jobcentret. Beskæftigelsesregionen vil følge op på, om kommunen vælger at følge disse anbefalinger og med hvilken effekt. Desuden vil rapporten og anbefalingerne blive spredt til regionens øvrige jobcentre.

### 2.3.3 Samarbejde mellem jobcentre og a-kasser om ledige sygemeldte

Sammen med Jobcentrene i Mariagerfjord og Jammerbugt har Beskæftigelsesregionen støttet, at COWI har udarbejdet en rapport om samarbejdet mellem jobcentrene og a-kasserne omkring ledige sygemeldte. Hovedkonklusioner og anbefalinger vedlægges.

Formålet har været at belyse samarbejdet omkring de sygemeldte ledige a-kassemedlemmer og jobcentret i dag, og hvordan det bedst muligt kan organiseres fremover, således at de sygemeldte hurtigst muligt igen kan komme i arbejde.

Hovedkonklusionerne er:

Parterne skal blive bedre til at samarbejde både mellem a-kasser og jobcenter og internt på jobcentret om de sygemeldte, men mange gange eksisterer der trods alt i dag et fint samarbejde om konkrete sager. Den store indsats skal nok gøres allerede før sygemeldingen for at forebygge.

Der er ligeledes behov for et styrket samarbejde, ikke alene for at få borgeren raskmeldt, men med et bredere perspektiv, nemlig at få borgeren i job igen.

Der er i rapporten en række anbefalinger om, hvordan man kan tilrettelægge samarbejdet før og under sygemeldingen og i forbindelse med raskmelding. Desuden er der anbefalinger om at iværksætte fælles kompetenceudvikling (a-kassemedarbejdere - jobcentermedarbejdere), og anbefalinger om at indgå formelle samarbejdsaftaler.

Beskæftigelsesregionen vil følge op på, om kommunerne vælger at følge disse anbefalinger, og hvilken effekt det vil have på sygefravæ-

ret. Desuden vil rapporten og anbefalingerne blive spredt til regionens øvrige jobcentre.

#### 2.3.4 Effekter af efteruddannelse af faglærte og ufaglærte

AKF har gennemført en større undersøgelse af effekterne af voksefteruddannelse blandt faglærte og ufaglærte. En kort sammenfatning vedlægges.

AKF har dels undersøgt, om deltagelse i VEU øger den faglige mobilitet, dels effekten af 10 konkrete AMU-kurser.

Konklusionen på det første er, at uddannelse gør den enkelte person 'bredere' i sit erhvervsvalg, det vil sige at man både øger sine muligheder inden for den branche, som man kommer fra – og bliver attraktiv i andre brancher. For ufaglærte viser det sig, at almene kurser øger mobiliteten mellem brancher, erhvervsrettede kurser har ikke den store mobilitetseffekt, men meget afhængig af, hvilken branche, der er tale om.

For de 10 konkrete AMU-kurser viser det sig, at certifikatkurser øger mobiliteten mellem virksomheder (certifikatet er et kvalitetsstempel, som anerkendes i mange virksomheder). Kurser i teamwork og samarbejde fastholder personen til det job i den virksomhed, hvor man allerede arbejder (det forringer mobiliteten).

#### 2.3.5 Hvor er de afskedigede fra MAN Diesel og Martin Professional i uge 8, 2011?

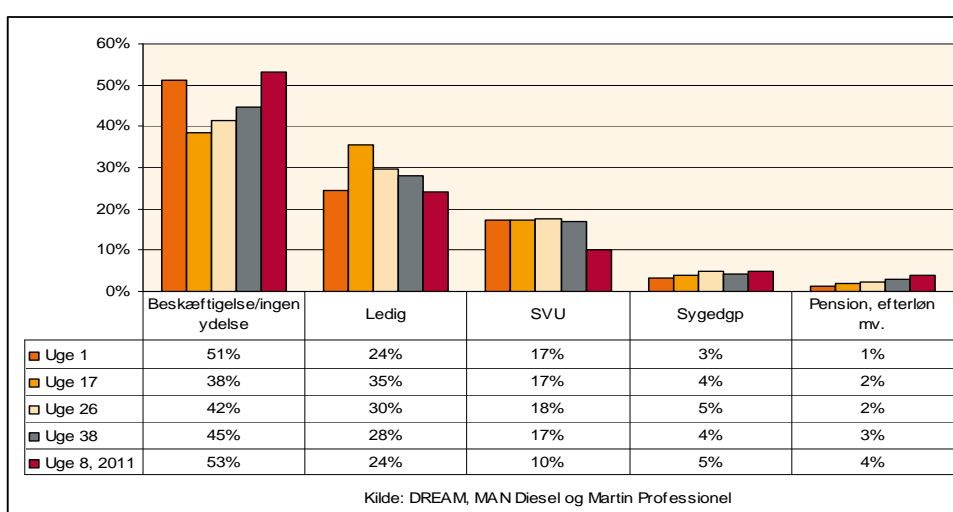
I maj 2011 offentliggjorte Beskæftigelsesregion Nordjylland en rapport, hvor der blev givet en status i uge 38, 2010, for arbejdsmarkedstilknytningen for de afskedigede fra varslingsagerne i efteråret 2009 i MAN og Martin. Hvor mange var i beskæftigelse, ledige, under uddannelse m.v. Her er der også en status for nogle tidligere opgørelsetidspunkter, beskrivelse af varslingsagerne, af ledigheden i Frederikshavn, karakteristik af de fratrådte m.v. Denne rapport kan ses på [www.brnordjylland.dk](http://www.brnordjylland.dk). I dette lille notat er der en status for uge 8, 2011, og nu er samtlige 602 afskedigede medarbejdere fra varslingsagerne i efteråret 2009 med i opgørelsen..

#### *Sammenfatning, uge 8, 2011*

- Flere i arbejde, færre ledige og færre på SVU. For første gang er over 50% i arbejde og under 25% ledige
- Større beskæftigelsesgrad for MAN end for Martin, men Martinfolkene har mange på SVU, hvoraf en del vil komme i job efter afslutningen af deres uddannelse. MAN har få på SVU og en højere ledighed end Martin

- Vigtigt at være opmærksom på de 24% ledige og deres risiko for langtidsledighed.
- Personer med fratræden i marts og april 2010 har den største beskæftigelsesgrad.
- En større andel af mændene end af kvinderne er i beskæftigelse
- De 30-39 årige og de 40-49 årige har den største beskæftigelsesgrad
- Af 3F'erne er 50% i beskæftigelse og fra Metal 52%.
- 60% af de beskæftigede arbejder i jern- og metalindustrien

Figur 1: Arbejdsmarkedstilknytning i ugerne 1, 17, 26 og 38 i 2010 og uge 8, 2011. n = 602 personer



Udviklingen er gået i retning af flere beskæftigede og færre ledige og færre på SVU. I uge 1 er tallet for personer i beskæftigelse for stort, fordi nogle af medarbejderne fik deres ansættelse forlænget i forhold til det oprindelige fratrædelsestidspunkt. Derfor er det mere korrekt kun at sammenligne fra uge 17. Uge 8, 2011, er den første uge, hvor der er registreret, at over halvdelen af de afskedigede er i beskæftigelse. Det er også første gang – fra uge 17 og frem – af de ledige udgør under 25%. Antallet af personer på SVU er naturligvis faldet, fordi denne ydelse kun kan modtages i en begrænset periode, maksimalt 80 uger. Antallet på sygedagpenge er ret uændret, mens der er tale om en stigning i antallet, der har trukket sig ud af arbejdsmarkedet. De fem viste kategorier udgør 98% af de 602 personer, der var omfattet af varslingssagerne. De tilbageværende 2% omfatter f.eks. personer, der er på SU, i fleksjob eller på barsel.

### C. Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og tager de fem analyser til efterretning.

### D. Bilag

- 2.3.1 Udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland (BR-Nordjylland)
- 2.3.2 Analyse af 18-29-årige i Mariagerfjord Kommune (COWI)
- 2.3.3 Samarbejde mellem jobcentre og a-kasser (COWI)
- 2.3.4 Effekter af efteruddannelse af faglærte og ufaglærte (akf)
- 2.3.5 Hvor er de afskedigede fra MAN Diesel og Martin Professional i uge 8, 2011? (BR-Nordjylland)

### Beslutning

Rådet drøftede de fremlagte analyser. Der var følgende kommentarer:

- 1) Udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland:**  
Det kunne være interessant at få belyst i hvilke brancher og hvorfor, der har været stigning i udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland samtidig med, at ledigheden er steget.
- 2) Analyse af 18-29-årige i Mariagerfjord Kommune:**  
Ingen kommentarer
- 3) Samarbejde mellem jobcentre og a-kasser om ledige sygemeldte:**  
Ingen kommentarer
- 4) Effekter af efteruddannelse af faglærte og ufaglærte**  
Ingen kommentarer
- 5) Hvor er de afskedigede fra MAN Diesel og Martin Professional i uge 8:**  
Ingen kommentarer

Dermed blev analyserne taget til efterretning.

## 2.4 Gennemgang af Arbejdsmarkedsoverblik efteråret 2011

### A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesregion Nordjylland udgiver 2 gange årligt publikationen 'Arbejdsmarkedsoverblik', hvor den seneste udvikling på det nordjyske arbejdsmarked beskrives i korte træk. 'Arbejdsmarkedsoverblik' indeholder desuden en fremskrivning for udviklingen i beskæftigelse og ledighed i Nordjylland 1-1½ år frem.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedsoverblikket kan sammenfattes således:

- Beskæftigelsesregionen venter i sin fremskrivning svagt stigende beskæftigelse i 2011 og 2012.
- I 2011 ventes beskæftigelsesfaldet at stoppe, så beskæftigelsen ultimo 2011 vil være på ca. 278.400.
- Underliggende ventes beskæftigelsen at stige i den private sektor og at falde i den offentlige sektor.
- Ledigheden ventes at falde gennem hele fremskrivningsperioden.
- Ledigheden ventes at falde med 1.360 fra 4. kvartal 2010 til 4. kvartal 2011 og med 750 fra 2. kvartal 2011 til 2. kvartal 2012. Fra 4. kvartal 2010 til 4. kvartal 2012 ventes ledigheden af være faldet med ca. 2.000.
- Faldet i ledigheden forventes at være mest markant for akasser med mange medlemmer inden for industri og byggefag
- Der er kun få rekrutteringsproblemer i Nordjylland, blandt andet inden for Handel.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og tager Arbejdsmarkedsoverblik, 2. halvår 2011 til efterretning

### D. Bilag

2.4.1 Arbejdsmarkedsoverblik, 2. halvår 2011

### Beslutning:

**Sekretariatet gennemgik vurderingerne af udviklingen på arbejdsmarkedet i Nordjylland i det kommende års tid.**

**Rådet tog orienteringen til efterretning.**

### 3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet med Vækstforum

---

#### A. Møde i Formandskabet

Referat af møde den 11. august 2011 vedlægges

##### Indstilling

Det **indstilles**, at referatet

##### Bilag

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 11. august 2011

##### Beslutning:

**Rådet tog orienteringen til efterretning.**

#### B. Vækstforum

Der gives en mundtlig orientering om arbejdet i Vækstforum

##### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning

##### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

##### Beslutning:

**Rådet tog orienteringen til efterretning.**

**Karsten Simensen orienterede om en kommende rapport, der giver en status på Den nationale Ungeenhed. Rapporten udsendes til næste møde.**

**M-ploys rapport om samarbejdet om jobcentrene og beskæftigelsesregionerne er næsten klar til at blive offentliggjort og udsendes til næste møde i Rådet.**

**De fleste jobcentre og beskæftigelsesregionen arbejder på et fokusskifte til resultatbaseret ledelse. I den anledning er der netop afholdt et seminar, hvor jobcentrene gav tilsagn om at ville deltage.**

## 4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

---

### 4.1 Orientering om status vedrørende 'frikommuneprojekt' i Frederikshavn og Morsø Kommuner

I marts 2011 skrev Frederikshavn og Morsø Kommuner sammen med Vækstforum og Beskæftigelsesrådet til en række ministre om lov til at etablere et særligt frikommuneforsøg. Indenrigs- og Sundhedsministeren svarer efter drøftelse med de øvrige ministerier i vedlagte brev, at der kan være mulighed for at iværksætte et eller flere projekter i regi af udfordringsretten. Imidlertid kræves der en konkretisering af, på hvilke områder man ønsker at få dispensationen, og hvad man så vil sætte i stedet for.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

4.1.1 Brev fra Indenrigs- og sundhedsministeren

#### Beslutning:

Rådet tog orienteringen til efterretning.

### 4.2 Orientering om situationen på Mors i forlængelse af lukningen af Fjordbank Mors

Først på sommeren kom der meddelelse om, at Fjordbank Mors måtte indstille sine aktiviteter. Hvis denne store arbejdsplads og lokale aktør stopper, ville det få katastrofale følger for området. Derfor deltog Beskæftigelsesregionen i et hurtigt indkaldt møde med Morsø Kommune med henblik på sammen med blandt andet Region Nordjylland at drøfte, hvad der kunne gøres. Dette møde resulterede i, at man ønskede udarbejdet en analyse af fremtidsmulighederne for Morsø Kommune. Der blev søgt midler til en sådan undersøgelse i Vækstforum, og det forventes, at bevillingen imødekommes.

Samtidig har vi i pressen kunnet se, at der øjensynligt er købere i hvert fald til filialerne uden for Mors, men muligvis også på Mors. Derfor er det usikkert i hvilket omfang, der bliver tale om afskedigelser af større omfang, og hvor stor katastrofen bliver. Vi følger selvfølgelig situationen tæt, og har tilbudt assistance, såfremt der bliver tale om en varslingssag.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

#### Beslutning:

**Rådet tog orienteringen til efterretning.**

### **4.3 Status vedrørende diverse projekter**

Der vedlægges en oversigt over de igangværende og nyligt afsluttede projekter og initiativer i Nordjylland

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

4.3.1 Status vedrørende igangværende aktiviteter

#### Beslutning:

**Rådet tog orienteringen til efterretning.**

### **4.4 Orientering om ny forsøgsbekendtgørelse**

Som det måske er bekendt fra pressen har Aalborg Kommune fået accept af at gennemføre et forsøg, hvorefter kommunen selv kan vurdere behovet for opfølgning og kontakt til sygedagpengemodtagere i kategori 1 og 2, der deltager i et aktivt tilbud. Tilladelsen er givet fra den 15. juli 2011 til den 15. juli 2012. Forsøgsbekendtgørelsen vedlægges.

Forsøgsbekendtgørelsen pålægger i øvrigt alle jobcentre at gennemføre forsøg med en mindre intensiv indsats for personer på vej i job, på barsel m.v.

Videre er der givet tilladelse til, at en række (ikke-nordjyske) jobcentre kan gennemføre forskellige forsøg.

Endelig er der i bekendtgørelsens en opsamling af alle de forsøg, som tidligere er udmeldt.

### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag

4.4.1 Orientering om ny forsøgsbekendtgørelse

### Beslutning:

**Rådet tog orienteringen til efterretning.**

## **4.5 De bedste kommuner til at overholde rettidigheden**

Visitationstilsynet (nu Pensionsstyrelsen) har udarbejdet en lille analyse blandt de 7 kommuner, som er bedst til at overholde rettidigheden i samtaler med ledige med henblik på at pege på, hvorfor netop disse kommuner har fine tal. Blandt de 7 er Mariagerfjord.

Undersøgelsen peger (ikke overraskende) på,

- At et stort ledelsesmæssigt fokus er afgørende for høj rettidighed,
- At gode arbejdsgangsbeskrivelser er vigtige,
- At selve dét at holde samtaler med de ledige tidligt i forløbet er vigtigt,
- At indsatsen koordineres således, at medarbejdere fungerer som back-up for hinanden,
- At der kan afholdes samtaler på 'aktiveringsstedet',
- At bruge beskæftigelsesregionen og kommunens revisor som sparringspartner.

Notatet er af Visitationstilsynet sendt ud til alle kommuner til inspiration

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.5.1 Notat fra Pensionsstyrelsen

Beslutning:

**Rådet tog orienteringen til efterretning.**

## 4.6 Aktuel status vedrørende overdragelse af velkomstcentre til Statsforvaltningen i Nordjylland

Sagen vedrørende overdragelse af Velkomstcentret er endnu ikke helt tilendebragt. Erhvervs- og byggestyrelsen har accepteret overflytning af projektet til Statsforvaltningen i Nordjylland. De to medarbejdere, som startede ved Beskæftigelsesregion Nordjylland er flyttet til Statsforvaltningens lokaler. Imidlertid foregår stadig, så vidt vi véd, drøftelser mellem Statsforvaltningen og Indenrigsministeriet om legaliteten i, at Statsforvaltningen påtager sig denne type opgave. Derfor er der endnu ikke udarbejdet en egentlig overdragelsesaftale mellem Beskæftigelsesregionen og Statsforvaltningen, ligesom det økonomiske mellemværende heller ikke er afsluttet.

Formandskabet har drøftet sagen og tog orienteringen til efterretning. Formandskabet udtrykte undren over, at sagen endnu ikke er afsluttet og besluttede, at der rettes henvendelse til Indenrigs- og sundhedsministeren for at få en afklaring i sagen.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning:

**Rådet tog orienteringen til efterretning.**

## 4.7 Orientering om Ungepakke 3

12 initiativer skal hjælpe unge arbejdsløse med at få job

Der er indgået en bred politisk aftale, som sikrer en styrket indsats mod ungdomsarbejdsløshed. Det er et flertal bestående af Regeringen, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Kristendemokraterne, der er blevet enige om at bruge i alt godt 100 millioner kroner på 12 initiativer i en tredje unge-pakke.

Aftalen omfatter en bred vifte af initiativer, der alle har det formål at begrænse ungdomsarbejdsløsheden og hjælpe unge i uddannelse eller job. Ungeaftalen skal både hjælpe unge med dårlige skolekunderskaber og unge, som mangler en praktikplads, erhvervserfaring eller et job. Ligesom den skal give akademikere en hjælpende hånd til at komme ud på arbejdsmarkedet.

Blandt de i alt 12 nye initiativer er følgende syv af dem på Beskæftigelsesområdet:

### Mulighed for opkvalificeringsjob til alle ledige uanset uddannelse

Ordningen giver mulighed for, at ufaglærte og faglærte samt personer med forældede uddannelser i forbindelse med en ansættelse kan få tilskud til uddannelse i op til 6 uger. Denne forsøgsordning udvides nu til at gælde alle ledige uanset forudgående uddannelse. Udvidelse af ordningen er gældende fra 1. september 2011 til 1. august 2012.

### Målrettet aktiv indsats over for unge ledige inden for bygge- og anlægsområdet

Der afsættes yderligere 10 mio. kr. i 2011 til den regionale pulje til jobrettet opkvalificering af langtidsledige. Midlerne øremærkes til en målrettet indsats for unge under 30 år i bygge- og anlægssektoren og det ufaglærte område som er langtidsledige eller er i særlig risiko for langtidsledighed. Yderligere vil der i 2012 blive øremærket 10 mio. kr. til målgruppen.

Beskæftigelsesregionerne skal administrere de ekstra 10 mio. kr. i 2011 samt den øremærkede del af puljen i 2012.

### Målrettet uddannelse til unge ledige

Der afsættes 10 mio.kr i 2011 til forsøg med målrettet uddannelse til unge faglærte ledige dagpenge og kontanthjælpsmodtagere. Bevillingen udmøntes som tilskud til forsøgsprojekter i en række jobcentre. Bevillingen administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

#### Tilskud til erhvervsrettet kompetenceudvikling af akademikere

Der afsættes årligt 5 mio. kr. i 2011 og 2012 i en pulje, der skal bruges til erhvervsrettet kompetenceudvikling af nyansatte akademikere i ordinær beskæftigelse eller i løntilskud i små eller mellemstore virksomheder (2-100 ansatte). Bevillingen administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Midlerne fordeles efter først til mølle princippet.

#### Markedsføring af akademikere overfor små og mellemstore virksomheder

Der igangsættes en kampagne som skal synliggøre akademikernes evner til at skabe merværdi, afsøge jobåbninger og foretage konkrete match mellem akademikere og små og mellemstore virksomheder.

Der er afsat 2 mio. kr. i 2011. Bevillingen udmøntes som et tilskud til AC, der igangsætter kampagnen inden udgangen af 2011.

#### Jobrotation til flere unge med videregående uddannelser

Der afsættes yderligere 10 mio. kr. i 2011 til jobrotationsordning til særlige grupper med videregående uddannelser.

De 10 mio. administreres i overensstemmelse med de eksisterende rammer for bevillingens formål.

#### Læse-skrive og regnekurser til flere unge

Der afsættes yderligere 15 mio. kr. til læse-skrive og regnekurser til ledige under 30 år uden en ungdomsuddannelse.

Midlerne fordeles med 5 mio. i 2011 og 10 mio. kr. i 2012. Midlerne administreres i overensstemmelse med de eksisterende rammer for puljebevillingen. Dette betyder at pengene fordeles til kommunerne med udgangspunkt i antallet af ledige under 30 år uden en ungdomsuddannelse.

Foruden Beskæftigelsesministeriets initiativer er der fem andre tiltag i unge-aftalen. Det er styrkelse af videnpilotordningen, kampagne for flere praktik-pladser, kampagne flere trainee-forløb, mulighed for kompetencebevis for deltagelse i produktionsskoleforløb og flere egu-forløb. De initiativer ligger i Videnskabs- og Undervisningsministeriet

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

##### 4.7.1 Ungepakke 3 - aftaletekst

**Beslutning:**

**Ungepakken er endnu ikke godkendt i Folketinget.**

**Rådet tog orienteringen til efterretning.**

## 5. Gensidig orientering

---

Der lægges under dette punkt op til, at medlemmerne gensidigt orienterer hinanden om relevante beskæftigelsespolitiske emner.

### Indstilling

Det **indstilles**, at

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning:

**Inger Madsen orienterede om den kommende handicapkonference, som RBR afholder den 6. oktober. Temaet er fastholdelse af personer med funktionsnedsættelse.**

**I Finanslovsforslaget er der forslag om besparelser på fleksjobområdet. Handicaporganisationerne vurderer, at flere så vil komme på førtidspension.**

**Bent Bjørn foreslog, at sekretariatet udarbejder et notat, der kan klargøre indholdet i den kritik, der har været rejst vedr. sagen om underkompensation af de nordjyske kommuner på beskæftigelsesområdet. Det gælder især de økonomiske forudsætninger, der er regnet med. BR afventer indtil videre de beregninger, KL er i gang med.**

## 6. Orientering til pressen

---

Under dette punkt beslutes, hvilke meddelelser, som skal gives til fra dagens møde.

### Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke meddelelser, som skal gives til pressen.

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning:

**Rådet besluttede at orientere pressen om følgende:**

**Aktiviteter omkring jobrotation.  
Hvordan ser Rådet på fremtiden ud fra prognoser og arbejds-  
markedsoverblik.**

## 7. Eventuelt

---

**2 rådsmedlemmer bad om at man genovervejer mødetiden i RBR for at undgå, at mange medlemmer er nødt til at forlade mødet sidst på eftermiddagen.**

Mødet sluttede kl. 17.05