

Referat

fra Beskæftigelsesrådets møde

den 29. september 2011, kl. 13.00

Tema 1:

"Hvad virker i aktiveringsindsatsen?"

Præsentation af rapport fra Aalborg Universitet (Thomas Bredgaard) og Håndbog i virkningsevaluering (New Insight)

Dagsorden:

1. Sager til beslutning	3
1.1 Ungepakke 3 – drøftelse og beslutning af, hvordan ekstra midler skal udmøntes	3
2. Temaer og sager til drøftelse	6
2.1 Drøftelse af Mploys evaluering af samspillet mellem jobcentre og beskæftigelsesregionerne	6
2.2 Orientering om initiativ om resultatbaseret ledelse i jobcentre i Nordjylland	9
2.3 Drøftelse af initiativer til hjælp for psykiske udsatte unge (Julie Krarup, Den Nationale Ungeenhed)	11
2.4 Drøftelse af afslutningen på virksomhedscenterkampagnen	13
3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet med Vækstforum	15
4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering.....	17
4.1 Status vedrørende projekter	17
4.2 Drøftelse af emner, som Formandskabet kan rejse i forbindelse med kommende møder med ministeren/Beskæftigelsesrådet og Arbejdsmarkedsstyrelsen.....	17
5. Gensidig orientering	19
6. Orientering til pressen	20
7. Eventuelt.....	21

1. Sager til beslutning

1.1 Ungepakke 3 – drøftelse og beslutning af, hvordan ekstra midler skal udmøntes

A. Hvorfor behandles sagen?

På forrige møde i Rådet blev den fremsatte Ungepakke 3 fremlagt til orientering, men emnet blev ikke behandlet, da pakken ikke var tiltrådt af Folketinget.

På trods af valgkamp blev Ungepakke 3 tiltrådt af Folketingets Finansudvalg den 1. september 2011. Derfor fremlægges emnet igen for Rådet.

B. Kort beskrivelse af sagen

Pakken indeholder 12 initiativer skal hjælpe unge arbejdsløse med at få job. Et af initiativerne vedrører direkte Rådet og ét direkte Beskæftigelsesregionen:

1)

Målrettet aktiv indsats over for unge ledige inden for bygge- og anlægsområdet

Der afsættes yderligere 10 mio. kr. i 2011 til den regionale pulje til jobrettet opkvalificering af langtidsledige. Midlerne øremærkes til en målrettet indsats for unge under 30 år i bygge- og anlægssektoren og det ufaglærte område som er langtidsledige eller er i særlig risiko for langtidsledighed. Yderligere vil der i 2012 blive øremærket 10 mio. kr. til målgruppen.

Beskæftigelsesregionerne administrerer efter inddragelse af Beskæftigelsesrådet den regionale pulje til jobrettet opkvalificering af langtidsledige. Derfor skal Beskæftigelsesrådet også inddrages i udmøntningen af den nordjyske del af de ekstra 10 mio. kr. i 2011 samt den øremærkede del af puljen i 2012.

Nordjyllands andel i 2011 og 2012 er endnu ikke meldt ud, men der forventes at blive udmeldt ca. 1 mio. kr., som skal anvendes i år.

På forrige møde besluttede Rådet at udmelde en pulje på 1 mio. kr. til de nordjyske jobcentre til dækning af opkvalificeringsaktiviteter for langtidsledige og personer med risiko for langtidsledighed. Beskæftigelsesregionen anbefaler, at den ekstra pulje lægges oven i denne pulje, således at midlerne fra den nye ungepulje også anvendes til dækning af opkvalificeringsaktiviteter for unge under 30 år i bygge-

og anlægssektoren og det ufaglærte område, dog med den øremærkning, som den nye pulje fordrer. Kriterierne foreslås i øvrigt at være de samme. Det kan i øvrigt oplyses, at der allerede nu er disponeret ca. 100.000 kr. af puljen på 1. mio. kr., som blev udmeldt omkring 1. september 2011.

2)

Læse-, skrive- og regnekurser til flere unge

Der afsættes yderligere 15 mio. kr. til læse-, skrive- og regnekurser til ledige under 30 år uden en ungdomsuddannelse.

Midlerne fordeles med 5 mio. i 2011 og 10 mio. kr. i 2012. Midlerne administreres i overensstemmelse med de eksisterende rammer for puljebevillingen. Dette betyder at pengene fordeles til kommunerne med udgangspunkt i antallet af ledige under 30 år uden en ungdomsuddannelse.

Beskæftigelsesregionen udmelder den nordjyske andel af de 5 mio. kr. i 2011 til regionens jobcentre, hvorved den allerede udmeldte pulje på samlet ca. 3,5 mio. kr. opskrives. Bilag vedlagt.

3)

Blandt de i alt 10 andre nye initiativer er følgende fem af dem på Beskæftigelsesområdet:

Mulighed for opkvalificeringsjob til alle ledige uanset uddannelse

Ordningen giver mulighed for, at ufaglærte og faglærte samt personer med forældede uddannelser i forbindelse med en ansættelse kan få tilskud til uddannelse i op til 6 uger. Denne forsøgsordning udvides nu til at gælde alle ledige uanset forudgående uddannelse.

Udvidelse af ordningen er gældende fra 1. september 2011 til 1. august 2012.

Målrettet uddannelse til unge ledige

Der afsættes 10 mio. kr i 2011 til forsøg med målrettet uddannelse til unge faglærte ledige dagpenge og kontanthjælpsmodtagere. Bevillingen udmøntes som tilskud til forsøgsprojekter i en række jobcentre. Bevillingen administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Tilskud til erhvervsrettet kompetenceudvikling af akademikere

Der afsættes årligt 5 mio. kr. i 2011 og 2012 i en pulje, der skal bruges til erhvervsrettet kompetenceudvikling af nyansatte akademikere i ordinær beskæftigelse eller i løntilskud i små eller mellemstore virksomheder (2-100 ansatte). Bevillingen administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Midlerne fordeles efter først til mølle princippet.

Markedsføring af akademikere overfor små og mellemstore virksomheder

Der igangsættes en kampagne som skal synliggøre akademikernes evner til at skabe merværdi, afsøge jobåbninger og foretage konkrete match mellem akademikere og små og mellemstore virksomheder.

Der er afsat 2 mio. kr. i 2011. Bevillingen udmøntes som et tilskud til AC, der igangsætter kampagnen inden udgangen af 2011.

Jobrotation til flere unge med videregående uddannelser

Der afsættes yderligere 10 mio. kr. i 2011 til jobrotationsordning til særlige grupper med videregående uddannelser.

De 10 mio. administreres i overensstemmelse med de eksisterende rammer for bevillingens formål.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet beslutter at lade den nordjyske andel af bevillingen til jobrettet opkvalificering indgå i den pulje på 1 mio. kr., som blev besluttet oprettet på mødet i august 2011. Endvidere indstilles, at orienteringen om de øvrige initiativer tages til efterretning.

D. Bilag

1.1.1 Ungepakke 3 - aftaletekst

1.1.2 Udmelding af ekstrabevilling til opkvalificerende læse-, skrive- og regnekurser

E. Beslutning

Rådet tilsluttede sig, at midlerne til jobrettet opkvalificering indgår i den pulje på 1 mio. kr., som blev oprettet i august 2011.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

2. Temaer og sager til drøftelse

2.1 Drøftelse af Mploy's evaluering af samspillet mellem jobcentrene og beskæftigelsesregionerne

A. Hvorfor behandles sagen?

De 4 beskæftigelsesregioner har fået udarbejdet en rapport om samspillet mellem kommunerne/jobcentrene og beskæftigelsesregionerne. Rapporten vedlægges. Resultaterne vil blive gennemgået på mødet især med henblik på at præsentere de nordjyske resultater.

B. Kort beskrivelse af sagen

De 4 beskæftigelsesregioner har fået udarbejdet en survey om kommunernes vurdering af samspillet med beskæftigelsesregionerne om udvikling og fokusering af beskæftigelsesindsatsen.

Rapporten skal ses i sammenhæng med en tilsvarende undersøgelse fra 2009 om kommunernes vurdering af de første 1-2 år, hvor det nye beskæftigelsessystem var under opbygning.

Sigtet med den nye rapport er at afdække, hvordan dialogen og samarbejdet i dag fungerer, og hvordan der kan ske en videreudvikling med henblik på en fortsat styrkelse af resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen givet de eksisterende rammer i styringssystemet.

Survey'en viser, at kommunerne samlet set har en positiv vurdering af udbyttet og værdien af dialogen og samarbejdet med beskæftigelsesregionerne. Survey'en dokumenterer, at der er opbygget et intensivt og konsolideret samarbejde mellem de 4 beskæftigelsesregioner og landets kommuner. Samarbejdet bidrager til, at der på tværs kommunerne er et vedvarende fokus på kommunernes resultatudvikling på beskæftigelsesområdet.

Samarbejdet bidrager endvidere til, at der sker en konkret indsats for at understøtte, at kommuner, som oplever resultatmæssige udfordringer, genopretter resultaterne. Samlet set bidrager samspillet og samarbejdet til, at der løbende er et fokus på nationale mål og hensyn i beskæftigelsesindsatsen på tværs af de politisk og administrativt ansvarlige i landets kommuner, herunder fokus på at der skabes resultater i forhold til ministerens udmeldte mål.

Survey'en peger desuden på, at det opbyggede samarbejde mellem beskæftigelsesregionerne og kommunerne har understøttet en øget professionalisering og udvikling af kommunernes beskæftigelsesindsats i de seneste år. Professionaliseringen indebærer, at der både politisk og administrativt i de enkelte kommuner i højere grad arbejdes med mål og strategiudvikling på beskæftigelsesområdet, samt at jobcentrenes indsats i højere grad bygger på dokumenteret viden om arbejdsmarkedsudviklingen, viden om sammenhænge mellem indsats og resultater m.v. Den tiltagende professionalisering afspejler samtidig et gensidigt stigningsforhold i samspillet mellem regionerne og kommunerne. Jo større en professionalisering og udvikling af beskæftigelsesområdet, der sker i kommunerne, jo større krav stilles der til beskæftigelsesregionernes kompetencer og viden i forhold til at kunne sikre, at samspillet giver et udbytte og skaber værdi.

Af survey'en fremgår det endvidere, at regionerne i de seneste år har sat større fokus på at igangsætte og gennemføre forskellige udviklingsaktiviteter sammen med kommunerne samt fokus på at rådgive kommunerne om udvikling af resultater på forskellige indsatsområder, "best practice" m.v. Survey'en dokumenterer, at hovedparten af kommunerne er positive over for at deltage i disse udviklingsaktiviteter og har en positiv vurdering af udbyttet. Den positive vurdering af samspillet blandt hovedparten af landets kommuner skal ses i lyset af, at der samtidig er en variation i kommunernes vurdering på tværs af regionerne og inden for de enkelte regioner. En større del af kommunerne vurderer således, at beskæftigelsesregionerne på en række områder er udfordret i samspillet med kommunerne, og at der er en række potentialer for at videreudvikle samspillet og regionernes indsats med henblik på at øge udbyttet for den enkelte kommune.

Beskæftigelsesregionerne vil i efteråret 2011 invitere kommunerne til drøftelse af, hvordan det fremtidige samspil mellem kommunerne og beskæftigelsesregionerne kan styrkes med udgangspunkt i rapportens resultater. Beskæftigelsesregion Nordjylland præsenterer rapportens resultater på et møde med forvaltningschefer og jobcenterchefer den 22. september 2011.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet på baggrund af især de nordjyske resultater drøfter og tager rapporten til efterretning.

D. Bilag:

2.1.1 Mploy: Samspillet mellem beskæftigelsesregionerne og kommunerne

E: Beslutning:

Notat med fokus på samspillet mellem Beskæftigelsesregionen og kommunerne i Nordjylland blev omdelt. Rådet drøftede rapporten og præsentationen af de områder, hvor der i Nordjylland er et potentiale for at udvikle samarbejdet mellem beskæftigelsesregionen og jobcentre/kommunerne.

Blandt andet blev samspillet mellem Beskæftigelsesrådet og de lokale beskæftigelsesråd, borgmestre m.fl. blev drøftet

Rådet tog rapporten til efterretning.

2.2 Orientering om initiativ om resultatbaseret ledelse i jobcentrene i Nordjylland

A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesregionen forbereder et større udviklingsprojekt sammen med de fleste af de nordjyske jobcentre. Under dette punkt orienteres Rådet om status for initiativet. Projektet skal ligeledes drøftes på et møde med de nordjyske forvaltningschefer og jobcenterchefer den 22. september 2011. Resultatet af denne drøftelse vil blive præsenteret mundtligt.

B. Kort beskrivelse af sagen

Resultatbaseret ledelse drejer sig om i højere grad at fokusere på resultaterne af den indsats, som foregår i organisationen frem for at se på indsatser og processer.

Formålet er at kassere mange af de 'unødvendige' målesystemer, som eksisterer i dag for i stedet at have øje for nogle få, men til gengæld relevante mål. Udgangspunktet for at få succes med dét er, at ledelse og medarbejdere og hele organisationen er skarpt fokuseret på resultaterne.

Det vil – hvis projektet lykkes – medføre, at de nordjyske jobcentre vil opnå bedre resultater ved at få de ledige i de 'rigtige' job, de syge hurtigst muligt tilbage til job og give de svagere målgrupper mulighed for at bidrage til arbejdsmarkedet på den bedst mulige måde for dem.

Sammen med de fleste jobcentre har beskæftigelsesregionen og med støtte fra konsulent Ole Ingstrup for kort tid siden haft et introduktionsseminar, hvor man formulerede en vision for jobcentrenes arbejde og formulerede de værdier, som skal være bærende for at arbejde mod denne vision. Vi kalder det en 'modelvision' og 'modelværdier', fordi der er respekt for, at hvert enkelt jobcenter individuelt må finde sin egen måde at arbejde med vision og værdier på.

Næste skridt er nu at få drøftet med jobcentrene, hvordan projektet kan tilrettelægges ud fra en forståelse af, at jobcentrene er forskellige og ønsker at gribe projektet forskelligt an. Alligevel vil der være en række fællesnævnerne for alle jobcentre og fællesnævnerne for færre jobcentre, hvor der kan være idé i at samarbejde, sparre og udvikle sammen.

Beskæftigelsesregionen vil så vidt muligt understøtte de processer, som bliver identificeret, med ressourcer og økonomi.

Rådet vil løbende blive orienteret om projektet.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og tager orienteringen om projektet til efterretning.

D. Bilag:

Der er ingen bilag til dette punkt.

E. Beslutning:

Rådet tog orienteringen til efterretning.

2.3 Drøftelse af initiativer til hjælp for psykiske udsatte unge v/Julie Krarup, Den Nationale Ungeenhed

A. Hvorfor behandles sagen?

På forrige møde drøftede Rådet opfølgningen på jobcentrenes resultater efter 2. kvartal 2011. Én af de største udfordringer for Nordjylland er indsatsen for de unge og specielt unge med andre udfordringer end blot ledighed, f.eks. unge med psykiske lidelser.

I forlængelse af denne drøftelse præsenteres på dette møde de erfaringer, som Den Nationale Ungeenhed, som hører under Beskæftigelsesregion Nordjylland, har opsamlet rundt om i landet.

Parallelt hermed er temaet til drøftelse på de møder med jobcentrene, som beskæftigelsesregionen for tiden afholder. Resultaterne heraf vil blive fremlagt på det næstkommende Rådsmøde.

B. Kort beskrivelse af sagen

På Rådsmøde den 25. august 2011 blev ungeproblemstillingen drøftet under flere punkter igennem dagsordenen. Blandt andet blev følgende ført til referat under dagsordenens punkt 1.1:

Sekretariatet undersøger muligheden for at etablere et projekt, hvor jobcentrene kan rekvirere psykologbistand, speciallægeydelse, f.eks. psykiatri, m.v. på andre områder, hvor der er lang ventetid i det ordinære system.

Sekretariatet bringer dette emne op på møderunden med jobcentrene i september for at få et indtryk af behovet. Derefter tages det op til drøftelse i RBR.

I forbindelse med denne drøftelse fremkom der et forslag om, at beskæftigelsesregionen kunne ansætte et rejsehold af psykologer, som kunne være til støtte for jobcentrene. Sekretariatet lovede at undersøge, om et sådant projekt kan etableres.

Allerede nu kan det konstateres, at beskæftigelsesregionen ikke har mulighed for at ansætte psykologer via beskæftigelsesregionens driftsbevilling. Denne bevilling er givet til de formål, som er nævnt i lovgivningen, og her fremgår den støtte til jobcentrene, som blev nævnt på mødet, ikke. Alternativt kunne man måske forestille sig, at midlerne til beskæftigelsesrettede aktiviteter kunne anvendes. Det er dog ikke muligt at bruge midlerne til ansættelse af personale i beskæftigelsesregionen, men med denne bevilling vi ville godt kunne understøtte konkrete projekter på de enkelte jobcentre.

De foreløbige tilbagemeldinger fra jobcentrene synes heller ikke at være, at et rejsehold er løsningen, men alle mener, at psykolog- og anden fagekspertise er nødvendig for at håndtere udfordringerne (mange har i øvrigt allerede via ordinære midler ansat psykologer).

Det foreslås, at beskæftigelsesregionen arbejder videre med ideen og søger efter mulige løsninger.

På dette møde vil Den Nationale Ungeenhed præsentere de erfaringer, som er opsamlet rundt om i landet vedrørende unge ledige med psykiske problemer.

Præsentationen af de opsamlede erfaringer fra Den Nationale Ungeenhed vil sikkert give flere ideer til hensigtsmæssige organiseringer og initiativer, som ligeledes kan indgå i det videre arbejde.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at præsentationen fra Den Nationale Ungeenhed drøftes og tages til efterretning.

D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

E. Beslutning

Rådet tog Den Nationale Ungeenheds præsentation til efterretning.

2.4 Drøftelse af afslutningen på virksomhedscenterkampagnen

A. Hvorfor behandles sagen?

I september 2009 igangsatte Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) og beskæftigelsesregionerne en landsdækkende 2-årig kampagne, med det formål at øge arbejdsudbuddet for personer, der er langt fra arbejdsmarkedet. Det er sket gennem udbredelsen af virksomhedscentermodellen til alle landets jobcentre. Kampagnen sluttede juni 2011, hvorfor der her gives en status på de nordjyske resultater af kampagnen.

B. Kort beskrivelse af sagen

Virksomhedscenterkonceptet er udviklet via forsøgsprojekter i 20 jobcentre. Erfaringerne fra de forsøg viser, at det er muligt at give et aktivt tilbud på en rigtig arbejdsplads til personer, der er langt fra arbejdsmarkedet. Derudover viste forsøgene, at flere af de personer, der blev aktiveret i virksomhedscentrene, kom i job og uddannelse sammenlignet med anden aktivering for målgruppen.

Der var to mål med kampagnen:

- 1) Øge antallet af indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud.
- 2) 20 % af de borgere, der har deltaget i virksomhedsrettede aktive tilbud, er selvforsørgende 4 uger efter afsluttet forløb i virksomhederne.

I forhold til mål 1 blev der i kampagnen sat konkrete mål for alle landets jobcentre.

Resultaterne samt relevant materiale kan findes på www.virksomhedscenter.dk. Hjemmesiden fortsætter med at eksistere, så det fortsat er muligt at følge området efter kampagnens afslutning.

Status på kampagnen i Nordjylland

Samtlige nordjyske jobcentre har i kampagneperioden øget antallet af indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud.

I juni 2009 deltog i alt 550 indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere i Nordjylland i et virksomhedsrettet tilbud. Det antal er i kam-

pagneperioden øget til knap 1.100 borgere. Samtlige nordjyske kommuner har i kampagneperioden etableret virksomhedscentre på både offentlige og private arbejdspladser.

7 ud af de 10 nordjyske jobcentre har øget antallet mere end målsætningen for kampagnen, 2 jobcentre er meget tæt på målsætningen, mens 1 jobcenter har øget antallet men er et godt stykke fra målsætningen med kampagnen.

I forhold til mål 2 er de nordjyske resultater mere varierende. Desuden viser opgørelserne, at der fra måned til måned er stor forskel i opfyldelsen af mål 2. En opgørelse hen over den 2-årige periode viser dog en faldende tendens i antal borgere, der er selvforsørgende 4 uger efter endt aktivering i en virksomhed. De nordjyske kommuner fortæller, at de har stor fokus på at sikre en endnu bedre udslusning fra virksomhedscentrene.

For at komme lidt mere bag om resultaterne i forhold til målene for kampagnen er AMS ved at analysere kampagnens resultater yderligere. Analysen forventes færdiggjort i oktober 2011.

Afsluttende konference

Kampagnen sluttede som skrevet i juni 2011. Som afslutning på kampagnen afholder AMS og beskæftigelsesregionerne en afsluttende konference for landets jobcentre, virksomheder og LBR - den 16. november i Vejle og den 18. november i København. Her vil erfaringerne med virksomhedscentrene blive omdrejningspunktet. Programmet for konferencerne er endnu ikke endelig på plads.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at resultaterne af virksomhedscenterkampagnen drøftes og tages til efterretning.

D. Bilag

2.4.1 Bilag med de nordjyske resultater af virksomhedscenterkampagnen

Beslutning

Taget til efterretning

3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet med Vækstforum

A. Møde i Formandskabet

Det planlagte møde i Formandskabet den 15. september 2011 blev aflyst på grund af valget.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Taget til efterretning

B. Vækstforum

Der vil mundtligt blive orienteret om arbejdet i Vækstforum.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen vil blive taget til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Formanden foreslog, at Jens Nyholm inviteres til at give status på Rådets konference.

Der kom forslag om en temadag eller et møde med Vækstforum, hvor blandt andet status for Vækstforums arbejde og effekter af arbejdet kan drøftes.

Forslagene drøftes på næste møde i formandskabet.

Orienteringen blev taget til efterretning.

C. Beskæftigelsesregionen

Eventuelle meddelelser fra Beskæftigelsesregionen vil blive fremlagt mundtligt.

Beskæftigelsesregionen orienterede om

- Der har været en midtvejsstatus for Den Nationale Ungeenheden,
- Deloitte har lavet en minievaluering af udviklingen i jobcentrenes anvendelse af 'match 3' – matchkategorien 'midlertidigt passiv'.
- De seneste ledighedstal blev omdelt.
- Udvalget vedrørende specialfunktionerne har behandlet årsberetningen for Job og Handicap. Årsberetningen sendes ud til næste møde.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen vil blive taget til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

4.1 Status vedrørende projekter

Der blev udsendt en ufuldstændig liste over diverse projekter på forrige møde.

Denne gang vedlægges den korrekte liste til orientering

Indstilling

Det **indstilles**, at oversigten tages til efterretning.

Bilag

4.1.1 Status vedrørende diverse projekter

Beslutning

Taget til efterretning

4.2 Drøftelse af emner, som Formandskabet kan rejse i forbindelse med kommende møder med ministeren/Beskæftigelsesrådet og Arbejdsmarkedsstyrelsen

Som sædvanligt inviteres Formandskabet til to møder i efteråret med henholdsvis Arbejdsmarkedsstyrelsen og med Beskæftigelsesrådet/ministeren. I år holdes de to møder den 11. oktober 2011 og den 21. november 2011.

Formandskabet vil selvfølgelig forberede de to møder, men vil gerne tage hensyn til de emner, som Rådet ønsker nævnt over for de centrale aktører i beskæftigelsesindsatsen.

Derfor lægges der op til, at Rådet kan opfordre Formandskabet til at tage emner op over for Arbejdsmarkedsstyrelsen og Beskæftigelsesrådet/ministeren.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet inspirerer Formandskabet med emner til de to møder.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning

Rådet havde følgende forslag til emner til de to møder:

- De regionale Beskæftigelsesråds rolle i fremtiden.

5. Gensidig orientering

Under dette punkt orienterer Rådets medlemmer hinanden om relevante beskæftigelsespolitiske emner.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådets medlemmer gensidigt orienterer hinanden.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Orientering

Der var ikke yderligere under dette punkt.

6. Orientering til pressen

Under dette punkt beslutes, hvilke emner fra dagens møde, som skal meddeles til pressen.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke emner som pressen skal orienteres om.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning

Det blev besluttet at orientere pressen om 'Hvad virker i aktiveringsindsatsen'

7. Eventuelt

Mødet sluttede kl. 16.10