

**Referat
fra Beskæftigelsesrådets møde
den 24. november 2011**

Tema: Fremkom II, Indledning ved konsulent Lone Johansen, Region Nordjylland

Dagsorden:

1. Sager til beslutning	3
2.1 Opsamling på beskæftigelsesregionens møder med jobcentrene i 3. kvartal 2011	4
2.2 Beretning fra Specialfunktionen Job og Handicap	8
2.3 Analyse af permanente forsørgelsesydelse.....	11
2.4 Drøftelse af de mulige konsekvenser af Finanslovslaget for 2012	14
 3. Orientering fra Formanden, Formandsskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet med Vækstforum.....	 16
 4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering	 18
4.1 Brev fra ministeren om "Hvad virker i aktiveringsindsatsen"	18
4.2 Orientering om situationen på Mors i forlængelse af lukningen af Fjordbank Mors.....	18
4.3 Status vedrørende puljer.....	19
 5. Gensidig orientering	 20
 6. Orientering til pressen.....	 21
 7. Eventuelt.....	 22

1. Sager til beslutning

Der er ikke sager til beslutning

2. Temaer og sager til drøftelse

2.1 Opsamling på beskæftigelsesregionens møder med jobcentrene i 3. kvartal 2011

A. Hvorfor behandles sagen?

I henhold til den sædvanlige kadence, udarbejder Beskæftigelsesregionen efter hver runde med dialogmøder med jobcentrene en oversigt over de væsentligste drøftelser, som forelægges Rådet til drøftelse og orientering. Denne gang forelægges sammenskrivningen af dialogmøderne i 3. kvartal 2011.

B. Kort beskrivelse af sagen

I 3. kvartal har beskæftigelsesregionen været på rundtur til alle regionens jobcentre til dialogmøde. Efter hvert møde er konklusionerne af mødet indarbejdet i den opfølgingsrapport, som er udarbejdet for hvert enkelt jobcenter. Disse konklusioner er i vedlagte notat opsamlet i skematisk form.

Dialogen har taget udgangspunkt i jobcentrets opfølgingsrapport og indeholder således en opsamling fra hvert jobcenter inden for følgende områder:

- Målgrupperne for beskæftigelsesindsatsen
- Mål 1 – Arbejdskraftreserven
- Mål 2 – Permanent offentlig forsørgelse
- Mål 3 – Unge under 30 år
- Mål 4 – Personer med ikke-vestlig herkomst

Hovedindtrykket for hvert af de 5 områder er følgende:

Målgrupperne

- Der er meget fokus på vigtigheden af en tidlig og aktiv indsats for alle målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen.
- Behov for en større indsats på ledighedsydelsesområdet. Kræver ny fokus hos både borger og sagsbehandler. Borgerne har ofte brugt langt tid på at fokusere på barriererne i forhold til arbejdsmarkedet. Når de bliver fleksjobberettiget, skal fokus være på de muligheder, der er på arbejdsmarkedet.

- Revalidering vurderes at være et rigtig godt redskab for mange borgere, hvis det bruges meget målrettet. Revalidering er et redskab til at mindske tilgangen på permanent offentlig forsørgelse.
- Flere jobcentre fortæller, at nogle af dem, der under krisen har mistet deres arbejde, ikke er berettiget til hverken dagpenge eller kontanthjælp. De modtager derfor ingen offentlig ydelse og indgår dermed heller ikke i arbejdsstyrken.

Arbejdskraftreserven

- Udviklingen i arbejdskraftreserven følger udviklingen i ledigheden.
- Generelt er oplevelsen i jobcentrene, at en del p.t. afmeldes jobcentret pga. ordinært arbejde. Men de ledige, der bliver ledige på dagpenge, bliver desværre længere på dagpenge end tidligere.
- Udviklingen i langtidsledigheden og risikoen for tab af dagpenge retten bekymrer jobcentrene og borgerne. Mange af de berørte er ufaglærte. Der er behov for en ekstra indsats for de borgere. De redskaber, der er mest relevante, skal i spil.
- Samarbejdet med a-kasserne og uddannelsesinstitutionerne om indsatsen for målgruppen er yderst vigtig.
- For at bevare de lediges motivation og aktivitet for at komme tilbage i job ydes en tidlig indsats.

Permanent offentlig forsørgelse

- En stor del af de borgere der bliver tilkendt en permanent forsørgelse, kommer fra sygedagpenge. Derfor er der stor fokus på sygedagpengeindsatsen, samt om de rette kompetencer i jobcentret er til stede.
- En stor del af jobcentrene arbejder fortsat på at få nedbragt antallet af de meget lange sygedagpengesager. En del af de sager afsluttes til en permanent offentlig forsørgelse.
- Der er stor fokus på den forebyggende og tidlige indsats i forhold til sygemeldte.
- Samarbejdet med a-kasserne og lægerne skal optimeres, da de er vigtige medspillere i indsatsen for borgerne.
- Revalidering skal i endnu højere grad anvendes som redskab, når det giver mening for at fastholde udsatte borgere på arbejdsmarkedet.
- Der er i flere jobcentre fokus på, om der skal iværksættes en særlig indsats for de borgere, der tidligere har fået tilkendt førtidspension, men som har en restarbejdsevne, som førtidspensionisterne selv ønsker at udnytte på arbejdsmarkedet.

Unge på offentlig forsørgelse

- Ungeledigheden er den største udfordring for jobcentrene p.t. Mange kommuner har fået udarbejdet en ungestrategi for hele kommunen for at sikre en højere grad af sammenhæng i indsatsen. Målet er at mindske antallet af unge, der ender på offentlig forsørgelse og/eller lever på den yderste kant af samfundet.
- Jobcentrenes vurdering er, at der kommer flere og flere unge med psykiske og/eller misbrugsproblemer. Der er behov for, at jobcentrene tænker en større faglig støtte ind i sagsbehandlernes arbejde, f.eks. ved psykologer, misbrugskonsulenter eller andet.
- Der er fokus på, hvordan der kan sikres en bedre koordinering mellem forskellige aktører indsatsen. F.eks. i forhold til psykiatrien, familieafdeling, skoler og andet.
- Vigtigt, at jobcentrene samarbejder endnu tættere med UU, bl.a. omkring de uddannelsesparate. Oplevelsen er, at for mange af de unge med uddannelsespålæg frafalder deres uddannelse og kommer tilbage på kontanthjælp. Dermed oplever de unge endnu et nederlag. Det er vigtigt at tænke ind, om der inden start af uddannelse skal sættes noget uddannelsesforberedende ind som f.eks. FVU.
- Endelig er der bred enighed om, at det er vigtigt, at indsatsen, særligt for de psykisk sårbare unge, bliver meget håndholdt og individuel. Det overvejes, om de rette tilbud i dag er til stede.

Borgere med ikke vestlig herkomst på offentlig forsørgelse

- Målgruppen er langt de fleste steder i Nordjylland så lille, at de i udgangspunktet ikke tilbydes specielle indsatser. De tilbydes en indsats efter behov og inden for de målgrupper, der ellers er i jobcentret
- Det er vigtigt, at indsatsen for målgruppen er struktureret, sprogundervisningen skal være arbejdsmarkedsrelevant og der skal være en tæt opfølgning på indsatsen.
- Den virksomhedsrettede indsats er rigtig god for denne målgruppe.
- En del af målgruppen er så traumatiseret af deres livshistorie, at de derfor ender på førtidspension.

Udover ovenstående punkter har følgende emner fyldt i dialogen:

- Interesse for forløbs/flowanalyser – hvorfra kommer tilgangen til en ydelse, og hvor forsvinder borgerne hen. Beskæftigelsesregionen arbejder p.t. på at imødekomme det behov
- Ungeindsatsen – behov for at udvikle de redskaber, der er tilgængelige, men også at udvikle nye redskaber. Der skal være særlig opmærksomhed på unge, der gives uddannelsespålæg – bekymring for, at mange af dem senere igen bliver ledige
- Jobrotation – alle jobcentre har fokus på dette redskab

På mødet vil Beskæftigelsesregionen kort præsentere hovedkonklusionerne.

Formandskabet har drøftet opfølgningen og anbefaler, at Beskæftigelsesregionen og jobcentrene i de fremtidige dialogmøder prøver at opfange ideer og forslag, som Rådet måske kan understøtte med henblik på fremadvendt at skabe de bedst mulige rammer for gode resultater i jobcentrene.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og tager opfølgningen til efterretning.

D. Bilag:

2.1.1 Opsamling på møderunde, 3. kvartal 2011

E. Beslutning:

Rådet tog opfølgningen til efterretning. Beskæftigelsesregionen blev bedt om at arrangere et eller flere temaarrangementer med fokus på samarbejdet mellem jobcentre, læger og lægekonsulenter.

2.2 Beretning fra Specialfunktionen Job og Handicap

A. Hvorfor behandles sagen?

Som nævnt mundtligt på det seneste møde, har Udvalget vedrørende specialfunktionerne drøftet og kommenteret årsberetningen fra Specialfunktionen for Job & Handicap. Årsberetningen og referat af udvalgets møde vedlægges hoslagt til drøftelse og orientering.

B. Kort beskrivelse af sagen

Beretningen har følgende fokusområder:

1. Målene i regeringens handicapstrategi 2009 – 2012, som Job & Handicap indirekte medvirker til at opfylde, er nået pr. 1. juni 2011.

2. Status på anvendelsen af de kompenserende ordninger. Specialfunktionen tager i beretningen et større forbehold for opgørelserne på brugen af de handicapkompenserende ordninger, idet datamaterialet er overordentligt usikkert. Job & Handicap konkluderer dog forsigtigt, at

- Udgifterne til personlig assistance i erhverv er steget med ca. 1/3 fra 2008 til 2010
- Udgifterne til personlig assistance under efter- og videreuddannelse er steget med ca. 1/4 fra 2008 til 2010
- Andelen af personer med et handicap, der er i beskæftigelse og som benytter et hjælpemiddel, er steget fra 12,5% i 2008 til 15,6% i 2010
- Udgifterne til job med løntilskud til nyuddannede personer med et handicap, Isbryderordningen, er steget fra 1 mio. kr. i 2008 til 4 mio. kr. i 2010
- Andelen af personer, der er kommet i job ved at benytte ordningen om fortrinsadgang er steget fra 7 personer i 2009 til 8 personer i 2010

3. Effekterne af specialfunktionens indsats

Job & Handicaps indsatser er rettet mod professionelle, primært medarbejdere i jobcentrene. Den ønskede effekt - at personer med handicap kommer i job og dermed medvirker til at øge udbuddet af arbejdskraft – skal opnås ved at understøtte andre. Job & Handicap gør rede for omfattende aktiviteter, blandt andet

- Information, hjemmesider, nyhedsbreve, guide til lovgivning m.v.
- Undervisning
- Konferencer og temadage
- Netværksaktiviteter
- Projekter i forhold til særlige målgrupper
- Hotline

På baggrund af en drøftelse har Udvalget vedrørende specialfunktionerne svaret således til Specialfunktionen for Job & Handicap:

'Beskæftigelsesrådet og Beskæftigelsesregionen har med interesse læst Job & Handicaps beretning for 2010. Beretningen efterlader indtrykket af, at specialfunktionens informations-, rådgivnings- og udviklingsaktiviteter har stor værdi for aktørerne på beskæftigelsesområdet og andre samarbejdspartnere og reelt bidrager til at styrke tilknytningen og mulighederne på arbejdsmarkedet for personer med funktionsnedsættelser.

Beskæftigelsesrådet og Beskæftigelsesregionen vil gerne knytte følgende bemærkninger til beretningen, som forhåbentlig kan bidrage til at styrke specialfunktionens indsats fremadrettet:

- Det er ærgerligt, at datagrundlaget for de handicapkompenserende ordninger fortsat ikke er til stede, og at grundlaget tilsyneladende er blevet mere usikkert fra 2009. Det anbefales derfor, at Specialfunktionen fortsat arbejder for, at der tilvejebringes et detaljeret datagrundlag for de handicapkompenserende ordninger.
- Specialfunktionen opfordres til fortsat at arbejde for at udbrede kendskabet til de kompenserende ordninger.
- Det er positivt, at Job & Handicap oplever en stigende efterspørgsel bl.a. fra jobcentrene efter specialfunktionens ydelser. Job & Handicap peger selv på, at det kan være svært at understøtte de netværk, der er dannet rundt om i landet med nøglepersoner på jobcentrene. Vi vil dog opfordre Specialfunktionen til at finde ressourcer til dette arbejde, idet netværkene – som specialfunktionen i beretningen også selv peger på - er et godt redskab til at kvalificere og udvikle tilgangen i jobcentrene til personer med funktionsnedsættelser.
- Opfølgning på fleksjobordningen og revalideringsindsatsen indgår ikke i beretningen, og vi kan forstå, at I har valgt at henvise til den tætte opfølgning og dokumentation, som beskæftigelsesregionerne offentliggør som følge af ministermålet om at begrænse tilgangen til permanent forsørgelse. Vi anbefaler dog, at I i beretningen præciserer den afgrænsning, I har valgt, og at I begrundet den.'

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at årsberetningen og udvalgets bemærkninger tages til efterretning.

D. Bilag:

2.2.1 Årsberetning Job & Handicap

2.2.2 Referat af møde i udvalget vedrørende specialfunktionerne

E. Beslutning:

Taget til efterretning.

2.3 Analyse af permanente forsørgelsesydelse

A. Hvorfor behandles sagen?

De permanente forsørgelsesydelse (fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension) er i særlig grad kommet i fokus i beskæftigelsespolitikken i 2011, hvor ministeren også har opstillet et mål om at begrænse antallet på permanent offentlig forsørgelse. Beskæftigelsesregionen har, for at få et overblik over udfordringerne, udarbejdet en analyse af de permanente forsørgelsesydelse, som vedlægges til drøftelse.

B. Kort beskrivelse af sagen

Analysen tager udgangspunkt i de tre permanente ydelse; ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Analysen belyser perioden fra januar 2008 til juli 2011.

Stigning på 2.240 personer på permanente forsørgelsesydelse

I alt var der i juli 2011 34.389 personer, som modtog permanente forsørgelsesydelse i Nordjylland. Heraf 26.179 på førtidspension, 6.347 i fleksjob og 1.863 på ledighedsydelse.

Antallet af personer på permanente forsørgelsesydelse i Nordjylland er steget med 2.263 personer siden 2008. Antallet af fleksjobansatte er steget med 695 personer, antallet af ledighedsydelsesmodtagere med 479 personer og antallet af førtidspensionister med 1.089 personer. Samlet er antallet af permanent forsørgede steget med 7% i perioden.

Antalsmæssigt er der altså sket en større stigning i førtidspension end i de øvrige ydelse; der er således sket en stor stigning i personer der står helt uden for arbejdsmarkedet.

9% af alle 16-66 årige modtager en permanent forsørgelsesydelse

I Nordjylland modtager 9% af befolkningen i den erhvervsaktive alder en permanent forsørgelsesydelse, hvilket er en større andel end i hele landet (8,5%).

Blot to nordjyske kommuner har en lavere andel permanent forsørgede end gennemsnittet i hele landet – det gælder Rebild (6,8%) og Aalborg (7,2%). Udfordringen med en høj andel permanent forsørgede går således på tværs af de nordjyske kommuner.

Relativ stor stigning i antallet af unge på permanente forsørgelsesydelse

Stigningen i antallet af personer på permanente forsørgelsesydelse i Nordjylland har været større end i landet som helhed. Der er tale om en stigning i både unge mænd og kvinder.

Særligt har der været en kraftig stigning på 26% i personer under 30 år på permanente forsørgelsesydelse i Nordjylland, hvor landet som helhed har haft en stigning på 17%. Det er primært 20-29 årige på førtidspension, der er skyld i stigningen i Nordjylland.

Unge, der modtager permanente forsørgelsesydelse, herunder førtidspension, har tiltrukket sig megen politisk og mediemæssig opmærksomhed. Men det viser, at unge kun udgør ca. 5 % af den samlede gruppe. Dog viser udviklingen imidlertid, at der især sker en stigning i antallet af unge, der modtager førtidspension – især de 20-24 årige har en stor stigning. Der har således været en stor stigning i personer, der fra en helt ung alder, står uden for arbejdsmarkedet.

Stigning i antallet af permanente ydelsesmodtagere med en ikke-vestlig baggrund

Der har været en relativ stor stigning i antallet af permanente ydelsesmodtagere med en ikke-vestlig baggrund. Der er igennem de sidste 3½ år sket en stigning på 42%, hvilket er en lidt større stigning end i landet som helhed (38%).

Det er primært for personer med ikke-vestlig baggrund på førtidspension, at stigningen er sket.

Stor stigning i tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse i Nordjylland

Der er sket en væsentlig større stigning i tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse i Nordjylland end i resten af landet. Der er i Nordjylland sket en stigning på 18%, hvor der i resten af landet er sket en stigning på 2%.

Stigningen skyldes tilgangen til førtidspension – tilgangen er steget med 54%, i resten af landet er den kun steget med 16%. Kun to nordjyske kommuner har haft fald i tilgangen til førtidspension – det gælder Jammerbugt (-9%) og Morsø (-33%).

Stigningen i tilgangen skyldes både mænd og kvinder og alle aldersgrupper. Dog adskiller de 20-29 årige sig også i tilgangen til de per-

manente forsørgelsesydelse. Bl.a. har de 20-29 årige en stigning på 188% i førtidspension.

De permanent forsørgede kommer fra kontanthjælp, sygedagpenge og revalidering

Den generelle tendens er, at modtagere af ledighedsydelse og i fleksjob tidligere har været forsørget af revalidering og sygedagpenge.

Modtagere af førtidspension kommer i overvejende grad fra kontant- og starthjælp match 3 samt forrevalidering.

Det er således ikke nok udelukkende at koncentrere sig om de permanente ydelser når snakken falder på forebyggelse. Det er ligeledes vigtigt at udvide målgrupperne, når man skal forhindre, at der fortsat kommer til at ske en stigning på de permanente ydelser.

Tallene i analysen kan rejse spørgsmålet: Hvordan kan vi i Nordjylland forebygge, at en stor andel af borgerne ender på en permanent forsørgelsesydelse, og i særdeleshed hvordan forhindrer man, at en stadig voksende andel unge mennesker allerede i 20'erne står helt uden for arbejdsmarkedet?

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet drøfter og tager analysen til efterretning.

D. Bilag

2.3.1 Beskæftigelsesregionens analyse af personer på permanent forsørgelse

E. Beslutning

Rådet tog analysen til efterretning. Det skal overvejes, om permanente forsørgelsesydelse skal være et tema på Beskæftigelsesrådets møde med de lokale beskæftigelsesudvalg og arbejdsmarkedsudvalgene i januar 2012.

2.4 Drøftelse af de mulige konsekvenser af Finanslovslaget for 2012

A. Hvorfor behandles sagen?

Den nye regering har fremlagt forslag til Finanslov for 2012. På et enkelt område, nemlig ungeindsatsen er der konkret lagt op til en række nye initiativer. Neden for beskrives forslagene til ungeinitiativer.

B. Kort beskrivelse af sagen

Regeringen ønsker med de 4 ungeforslag, at flest mulige unge skal i uddannelse og job. De 4 initiativer koster ca. 120 millioner kroner i perioden 2012-2017.

1. Flere unge ledige skal i jobrotation.

Flere – især unge – ledige skal i jobrotation på offentlige arbejdspladser for at forbedre deres muligheder for at komme i job. Regeringen vil lave en aftale med KL om, hvor mange jobrotationsordninger kommunerne kan oprette i 2012. Endvidere udpeger beskæftigelsesregionerne koordinatore, som skal fremme brugen af jobrotation.

2. Flere unge skal blive faglærte via voksenlærlingeordningen

Regeringen vil oprette yderligere 800 voksenlærlingeforløb over en to-årig periode. Voksenlærlingeordningen gør det muligt for ufaglærte at blive faglærte. Arbejdsgiveren kan imidlertid kun få tilskud i to år. Det begrænser brugen af ordningen. Derfor vil regeringen sætte ind på tre områder:

- Tilskudsperioden forlænges fra de nuværende to til fire år, så arbejdsgiveren kan få tilskud under hele lærlingens uddannelse. Det sker som et to-årigt forsøg og gælder for voksenlærlinge, der kommer fra ledighed og begynder på en uddannelse, når de er mellem 25 og 30 år.
- Der skal arbejdes for at indføre sociale klausuler ved offentlige udbud, så leverandører til det offentlige forpligter sig til at ansætte voksenlærlinge. Arbejdet skal koordineres med et lignende initiativ om sociale klausuler ved offentlige udbud om praktikpladser.

- Beskæftigelsesregionerne skal igangsætte en kampagne i 2012 for at øge fokus på voksenlærlingeordningen. Regeringen vil afsætte 7 millioner kroner til kampagnen.

3. Job- og opkvalificeringspakke til bogligt svage unge

Regeringen vil give unge bogligt svage under 30 år bedre mulighed for at opkvalificere sig, når de får et job eller løntilskudsjob på det private arbejdsmarked. Regeringen vil afsætte en pulje på 5 millioner kr. årligt i 2012 og 2013 til opkvalificering.

4. Flere nyuddannede ledige unge skal have trainee-forløb

Mange unge nyuddannede har svært ved at få job, fordi deres erhvervsrettede kompetencer og erfaringer er begrænsede. Derfor vil regeringen sætte ind på tre områder for at øge brugen af trainee-forløb for nyuddannede unge:

- AC og FTF iværksætter en spydspidsindsats for at få 2.000 flere nyuddannede unge ledige i trainee-forløb. Regeringen afsætter 10 millioner kroner årligt i 2012 og 2013 til deling mellem AC og FTF.
- Beskæftigelsesregionerne skal iværksætte en målrettet indsats for at fremme trainee-forløb. Regeringen vil afsætte 5 millioner kroner årligt i 2012 og 2013 til indsatsen.
- Trainee-perioden skal udvides fra fire til otte uger, så nyuddannede unge ledige kan komme i et trainee-forløb i en virksomhed i op til otte uger. Det sker som et to-årigt forsøg.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter initiativerne og tager punktet til efterretning.

D. Bilag

2.4.1 Faktablad: Flere unge ledige skal i jobrotation

2.4.2 Faktablad: Flere unge skal blive faglærte via voksenlærlingeordningen

2.4.3 Faktablad: Job- og opkvalificeringspakke til bogligt svage unge

2.4.4 Faktablad: Flere nyuddannede unge ledige skal have trainee-forløb

E. Beslutning

Taget til efterretning

3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet med Vækstforum

A. Møde i Formandskabet

Der er afholdt møde i Formandskabet den 10. november 2011. Referat vedlægges.

Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning.

Bilag

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 10. november 2011

Beslutning

Taget til efterretning

B. Vækstforum

Formanden orienterer om arbejdet i Vækstforum

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Der er ikke afholdt møde i Vækstforum siden sidst. Taget til efterretning.

C. Møde med Ministeren og BER

Formandskabet deltager i møde med beskæftigelsesministeren og BER den 21. november 2011. Formanden orienterer om mødet.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Formandens orientering blev taget til efterretning.

Formanden orienterede endvidere om, at formandskabet siden sidst har holdt møder med de lokale beskæftigelsesråd i Mariagerfjord og Hjørring. Vurderingen var, at det var konstruktive møder.

Beskæftigelsesregionen orienterede om, at Slotsholmen snart er færdig med evalueringen af kommunalreformen. Evalueringen udsendes til Rådet, når den bliver offentliggjort.

4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

4.1 Brev fra ministeren om ”Hvad virker i aktiveringsindsatsen”

Straks ved ministerens tiltrædelse tog formanden initiativ til at sende materialet om 'Hvad virker i aktiveringsindsatsen' til Beskæftigelsesministeren. Ministeren har svaret positivt tilbage, jf. vedlagte brev.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.1.1 Brev fra beskæftigelsesministeren

Beslutning

Taget til efterretning

4.2 Orientering om situationen på Mors i forlængelse af lukningen af Fjordbank Mors

Beskæftigelsesregionen vil orientere om status for situationen i forbindelse med lukningen af Fjordbank Mors.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Taget til efterretning.

4.3 Status vedrørende puljer

Oversigt på initiativer igangsat gennem forskellige regionale puljer vedlægges.

Indstilling

Det **indstilles**, at oversigten tages til efterretning.

Bilag

4.3.1 Oversigt over diverse puljer

Beslutning

Taget til efterretning. Beskæftigelsesregionen vil i forbindelse med den næste opgørelse udbygge skemaet, så der så vidt muligt også informeres om økonomi, og hvor mange ledige der er involveret.

5. Gensidig orientering

Under dette punkt orienterer medlemmerne gensidigt hinanden om aktuelle beskæftigelsespolitiske emner.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringerne tages til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Taget til efterretning

6. Orientering til pressen

Det skal beslattes hvilke emner, som Formanden efter mødet skal orientere pressen om.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke emner, som pressen skal orienteres om.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Rådsmødet gav ikke anledning til orientering af pressen.

7. Eventuelt

Rådsmødet sluttede kl. 12.00.