

**Referat
af Beskæftigelsesrådets møde
den 29. oktober, kl.13.00,
i Aalborgparken,
Harald Jensens Vej 7-9, 9000 Aalborg**

Dagsorden:

1. Sager til beslutning.....	3
1.1 Nykonstituering af Rådet.....	3
1.2 Godkendelse af mødeplan for 2010.....	4
2. Temaer og sager til drøftelse	5
2.1 Den aktuelle situation.....	5
2.2 Opfølgning på jobcentrenes indsats efter 3. kvartal 2009	7
2.3 Møde med Beskæftigelsesministeren og BER den 13. november 2009	8
2.4 Status vedrørende Beskæftigelsesregionens rådgivningsfunktion.....	9
2.5 Status vedrørende ungeinitiativerne	11
3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen ..	13
4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering	14
4.1 Orientering om ændring af organiseringen af ligestillingsenheden	14
4.2 Orientering om undersøgelse af dimittendledigheden.....	14
4.3 Orientering om undersøgelse af unge ledige med psykiske problemer.....	16
5. Gensidig orientering	17
6. Orientering til pressen	18
7. Eventuelt.....	19

1. Sager til beslutning

1.1 Nykonstituering af Rådet

A. Hvorfor behandles sagen?

Sekretariatet har fået meddelelse om, at formanden, Christian Brosolat træder ud af Rådet. I henhold til Forretningsordenens punkt 4, stk. 5 skal Rådet, i en situation, hvor *"formanden bliver ude af stand til at varetage formandsposten for resten af sin funktionsperiode, konstituerer Rådet sig på ny, jf. ovenfor."*

B. Kort beskrivelse af sagen

Da formanden har valgt at fratræde posten skal Rådet konstituere sig på ny. I henhold til Forretningsordenen (vedlagt som bilag 1.1.1) foregår det ved valg af en ny formand enten blandt Rådets medlemmer eller af en person uden for Rådet. Efter valget af formand vælges en 1. næstformand og en 2. næstformand. Disse tre personer udgør herefter Rådets Formandskab.

Valget gælder fra den 29. oktober og indtil valgperiodens udløb den 31. maj 2010, da et nyudpeget Råd tiltræder den 1. juni 2010.

Efter valget overtager den nyudpegede formands ledelsen af mødet.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet vælger ny formand og efterfølgende 1. og 2. næstformand.

D. Bilag

1.1.1 Forretningsorden for Beskæftigelsesrådet Nordjylland

Beslutning

Leif Thellefsen blev valgt som ny formand. Han takkede for valget og overtog ledelsen af mødet.

Erik H. Andersen fortsætter som 1. næstformand, og Jørn Larsen fortsætter som 2. næstformand.

1.2 Godkendelse af mødeplan for 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

Der skal fastlægges en mødeplan for Rådets møder og aktiviteter frem til udpegning af et nyt Råd pr. 1. juni 2010.

B. Kort beskrivelse af sagen

Mødeplanen er fastlagt efter samme kadence som i 2009 med Rådsmøder i januar, marts og april. Mødet i januar afholdes i forbindelse med Rådets 2-dageskonference.

Den beskæftigelsespolitiske konference er fastsat til den 26. april 2010. Beskæftigelsesministeren plejer normalt at indlede den beskæftigelsespolitiske konference, og konferencen er tidligere placeret efter, hvornår ministeren har mulighed for at deltage. Det forudsættes, at Rådet også i 2010 ønsker at indbyde ministeren til den beskæftigelsespolitiske konference. Derfor må der tages et forbehold for tidspunktet for denne konference, da det endnu ikke er muligt at få ministerens tilsagn om deltagelse på foreslåede tidspunkt.

Endelig er der foreslået et møde i juni 2010, altså efter det nye Råds tiltræden. Det foreslås, at dette møde indledes med konstituering af det nyudpegede Råd, således at Formandskabet fungerer indtil den 24. juni 2010. Alternativt kan der afholdes et konstituerende møde primo juni 2010, alene med konstituering på dagsordenen.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet godkender mødeplanen

D. Bilag

1.2.1 Mødeplan for 1. halvår 2010

Beslutning

Mødeplanen godkendtes. Der planlægges ikke ordinære møder i juni, men der indkaldes til et konstituerende møde primo juni. I forhold til næste rådsperiode vil der blive drøftet andre muligheder for valg af mødedag og mødetidspunkt.

2. Temaer og sager til drøftelse

2.1 Den aktuelle situation

A. Hvorfor behandles sagen?

Siden krisen satte ind i Nordjylland og ledigheden begyndte at stige, har det været et fast punkt på Rådets møder at tage en drøftelse af den aktuelle situation.

B. Kort beskrivelse af sagen

Der er vedlagt to bilag, som kan være med til at give nogle bud på den aktuelle situation, nemlig en oversigt over antallet af sager af varsling af større omfang om antallet af forlængede arbejdsfordelingssager. Begge giver et bud på, hvordan ledigheden aktuelt udvikler sig og må forventes at udvikle sig.

Med 65 sager, som omfatter mere end 2.600 ansatte, som er varslet afskedigelse, er vi i 2009 allerede betydeligt over resultater for hele 2008. Ser vi på antallet af arbejdsfordelingssager, må det forventes at en del af dem - efter udløb, også vil resultere i afskedigelser.

Mange af de større varslingssager fra 3. kvartal er ikke effektueret endnu, det sker først i slutningen af 2009 og i 2010. Der er altså et potentiale til stigning i ledigheden hen over vinteren.

Ser vi på ledigheden, er den stagneret hen over sommeren 2009 på ca. 12.500. Det er dog risikabelt at tage denne udvikling som et udtryk for at krisen er ovre. Det må vurderes i høj grad at have mere tekniske grunde, som overgang til feriepenge, feriedagpenge m.v. Som oven for nævnt må der forventes en betydeligt stigende ledighed i de sidste måneder af året. Forhåbentlig kan ledighedstallene for september 2009 præsenteres på mødet (offentliggøres samme dag).

På den anden side er der flere og flere signaler om, at der igen er ved at komme gang i boligsalg, privatforbrug både i Danmark og de lande, som vi er afhængige af. Derfor er der et begrundet håb om, at Rådets prognose om, at ledigheden topper i 2. kvartal 2010, fortsat holder.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter den aktuelle situation

D. Bilag:

2.1.1 Varslingsstatistik pr. 16. oktober 2009

2.1.2 Arbejdsfordelingsstatistik 16. oktober 2009

Beslutning

Karsten Simensen orienterede om de nye ledighedstal, og sekretariatet orienterede om arbejdsfordeling og varslingssager. Denne generelle økonomiske udvikling blev drøftet, herunder DØR's vurdering af faldende beskæftigelse og stigende ledighed ind i 2011.

2.2 Opfølgning på jobcentrenes indsats efter 3. kvartal 2009

A. Hvorfor behandles sagen?

Rådet skal drøfte opfølgningen på jobcentrenes resultater efter 3. kvartal 2009. Imidlertid er de opdaterede data blevet forsinket på grund af efterårsferien, så det har ikke været muligt at fremlægge materialet til behandling i Formandskabet. Da vi først får adgang til data i begyndelsen af uge 43, vil materialet blive eftersendt til Rådets behandling.

B. Kort beskrivelse af sagen

Data for september 2009 bliver først tilgængelige på jobindsats den 29. oktober 2009. Derfor er det ikke muligt at udarbejde en endelig opfølgingsrapport for 3. kvartal 2009 inden rådsmødet. Beskæftigelsesregionen skal i november og december have individuelle møder med jobcentrene, hvor det er relevant at have Rådets anbefalinger med. Beskæftigelsesregionen har derfor trukket de seneste tilgængelige data for ministerens 3 mål, som Rådet kan drøfte.

I nedenstående er en kort opsummering af figurerne, som vedlægges som bilag:

Mål 1: Arbejdskraftreserven

- Udviklingen i arbejdskraftreserven i Nordjylland viser, at der fra september 2008 og frem til juni 2009 var en stor stigning i arbejdskraftreserven. En stigning fra 2.664 personer til 5.939 personer, svarende til en stigning på 122 procent.
- Fra juni 2009 til august 2009 er antal personer i arbejdskraftreserven igen faldet, og i august var der 4.770 personer i arbejdskraftreserven i Nordjylland. Det er vigtigt at være opmærksom på, at personer, der er blevet ledige, men som har ret til ferie med løn, udgår af arbejdskraftreserven, da kriteriet for at indgå i arbejdskraftreserven er 3 sammenhængende måneder på dagpenge eller kontant- og starthjælp.
- Trods den negative udvikling på arbejdsmarkedet har andelen af ledighedsberørte, der berøres af 3 måneders sammenhængende ledighed, i perioden været mindre i de enkelte måneder sammenlignet med den samme måned året før.
- Alle 10 nordjyske jobcentre har fra september 2008 og frem til maj/juni 2009 haft en stigning i antal dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven med efterfølgende fald i antallet frem til og med august 2009. Der er dog stor forskel på, hvor kraftig udsvingene i antal dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven har været i de enkelte jobcentre. Aalborg skiller sig positivt ud ved det

seneste år at have en stigning i antal dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven på 62 procent mens der i samme periode har været en procentvis stigning på hele 218 procent på Mors.

- Udviklingen i antal kontant- og starthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven er lidt mere varierende blandt de nordjyske jobcentre. Alle har dog haft et fald i antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven siden maj 2009.

Mål 2: Sygedagpengeforløb over 26 uger

- Der har fra januar 2009 og frem til maj 2009 været en stigning i de længerevarende sygedagpengeforløb i Nordjylland. Fra maj 2009 og frem til juli 2009 har der igen været et fald. Samme tendens i udviklingen i de længerevarende sygedagpengeforløb var der i 1. halvår 2008.
- Udviklingen i Nordjylland følger udviklingen på landsplan. Stigningen har dog ikke været helt så stor i Nordjylland som i de andre regioner, hvilket er positivt.
- Der er stor forskel på udviklingen i de længerevarende sygedagpengeforløb i de nordjyske jobcentre. Brønderslev har siden januar 2009 haft en konstant stigning i antallet frem til juli 2009. En stigning på 23 procent. I samme periode har Frederikshavn/Læsø haft et fald på 14 procent.

Mål 3: Unge under 30 år

- Efter en stor stigning i ungeledigheden siden juli 2008, både i Nordjylland og på landsplan, vendte udviklingen i april 2009. Antallet af unge ledige på offentlig forsørgelse er faldet fra 7.178 fuldtidspersoner i april 2009 til 6.691 fuldtidspersoner i august 2009. Et fald svarende til 6 procent.
- Opgjort på ydelse varierer udviklingen i antal dagpengemodtagere meget mellem de nordjyske jobcentre. Jammerbugt skiller sig positivt ud ved det seneste år at have den mindste stigning i antal unge dagpengemodtagere, mens Frederikshavn, Mariagerfjord, Rebild, Hjørring og Aalborg har haft den største stigning det seneste år.
- Alle de nordjyske jobcentre har haft fald i antallet af unge på de kommunale ydelser siden april 2009.

C: Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter resultaterne efter august 2009 og anbefaler temaer, som Beskæftigelsesregionen kan tage med i dialogen med jobcentrene i november og december 2009.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter det udsendte materiale, som vil blive gennemgået på mødet.

D. Bilag

2.2.1 Opfølgning efter august 2009

Beslutning

Sekretariatet præsenterede de nyeste resultater. Orienteringen blev taget til efterretning med en understregning af, at de angivne mål for 2009 i materialet er Rådets reviderede mål.

I forhold til møder på jobcentrene blev det foreslået, at emnet om udveksling af erfaringer imellem jobcentrene tages med på møderne. Karsten Simensen nævnte, at dette samarbejde fungerer godt i NJ, men at det vil blive uddybet via den nye rådgivningsfunktionen.

Der blev stillet det spørgsmål, om man kan gøre klart, hvad jobcentrene kan forvente af beskæftigelsesregionen? Kan man i forhold til ny lovgivning for eksempel organisere fælles uddannelsesinitiativer? Også vigtigt at snakke rådgivning i forhold til udviklings- og succesprojekter og ikke kun, når man er bagefter.

Henrik Christensen orienterede om en række uddannelsesaktiviteter og andre samarbejdsaktiviteter for jobcentermedarbejdere, samt at de nævnte spørgsmål vil blive taget op sammen med jobcentrene.

2.3 Møder den 10. november og 13. november 2009 med AMS, BER-FU og Beskæftigelsesministeren

A. Hvorfor behandles sagen?

Én gang årligt indbyder Arbejdsmarkedsstyrelsen de fire beskæftigelsesråds formandskaber og regionsdirektørerne til seminar. På samme måde indbyder beskæftigelsesministeren og BER (Beskæftigelsesrådet) den samme kreds til konference. I år afholdes de to arrangementer henholdsvis den 10. og 13. november 2009.

Der lægges op til en drøftelse af, hvilke synspunkter Rådet ønsker, at Formandskabet bringer med til de to arrangementer

B. Kort beskrivelse af sagen

Møde med Arbejdsmarkedsstyrelsen har en ny national beskæftigelsesstrategi og et nyt indikatorsystem som tema. Det handler om, hvordan man i højere grad kan anvende erfaringer fra resultatbaseret styring i beskæftigelsesindsatsen for at opmuntre jobcentrene til at opnå bedre resultater.

Rådet er blevet bedt om at give et oplæg om erfaringerne med dialogen med jobcentrene, de politiske udvalg i kommunerne og med de lokale beskæftigelsesråd. Der lægges især op til en drøftelse af, hvilke erfaringer Rådet bør nævne på seminaret.

Mødet med Beskæftigelsesministeren og BER har De beskæftigelsespolitiske udfordringer, herunder specielt indsatsen for at få unge i uddannelse og job som tema. På baggrund af drøftelsen tidligere på dagsordenen om opfølgningen på resultaterne af jobcentrenes indsats efter 3. kvartal 2009, Rådets drøftelser i øvrigt og situationen på det nordjyske arbejdsmarked, lægges der op til en drøftelse af, hvilke problemstillinger der især bør nævnes i oplægget fra Rådets formand.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og giver input til Formandskabets deltagelse i de to møder.

D. Bilag:

2.3.1 Dagsorden for seminar for regionsdirektørerne og formandskaberne fra de fire RBR'er samt AMS den 10. november 2009

2.3.2 Dagsorden for Konference for regionsdirektørerne og formandskaberne fire de fire RBR'er, BER-FU, AMS og Beskæftigelsesministeren den 13. november 2009

Beslutning

Emner til mødet med Beskæftigelsesministeren er refereret under punktet om ungeindsatsen.

I forhold til oplægget om dialogen med jobcentre og LBR m.v. om hvad der virker og ikke virker, var der en diskussion om, at det er vigtigt fremover, at der nationalt og regionalt kan meldes tydelige strategier og pejlemærker ud - i hvilken retning bør indsatsen gå, for at der kan nås de bedste resultater? Desuden var der en diskussion af vigtigheden i samspillet mellem jobcentrene og virksomhederne om indsatsen.

På baggrund af drøftelsen og erfaringerne fra det hidtidige samarbejde med jobcentre og LBR uarbejder sekretariatet et forslag til oplæg til formanden til brug mødet.

2.4 Status vedrørende Beskæftigelsesregionens rådgivningsfunktion

A. Hvorfor behandles sagen?

Som noget nyt er det i lovgivningen pr. 1. august 2009 1anført, at der i hver region skal oprettes en rådgivningsfunktion, som skal understøtte jobcentrene i arbejdet med at nå gode resultater. Det er ligeledes beskrevet, at Rådet løbende skal orienteres om enhedens aktiviteter.

Denne drøftelse er dels en status på aktiviteterne indtil nu og dels en drøftelse af, hvordan Rådet ønsker at blive orienteret løbende.

B. Kort beskrivelse af sagen

Efter ændringerne i lovgivningen pr. 1. august 2009 opretter hver beskæftigelsesregion en rådgivningsfunktion. Funktionen er ikke nødvendigvis en afgrænset enhed, men tænkes mere som en styrkelse af den rådgivning, som beskæftigelsesregionerne i forvejen yder til jobcentrene.

I vedlagte bilag har beskæftigelsesregionerne beskrevet deres foreløbige forståelse af rådgivningsfunktionen og der er vedlagt et bilag fra hver region, som beskriver, hvordan opgaven tænkes tilrettelagt i de fire regioner.

Beskæftigelsesregion Nordjylland ser som sådan ikke rådgivningsfunktionen som noget helt nyt. Den er derimod en mulighed for at give en endnu bedre rådgivning af og hjælp til jobcentrene. Til at understøtte rådgivningsfunktionens arbejde er der bevilget en særlig pulje penge, som Beskæftigelsesregionen kan anvende f.eks. til indkøb af særlige kompetencer i rådgivningen af jobcentrene.

I Nordjylland er vi allerede i gang med mange projekter, som kan indeholdes i rådgivningsfunktionens arbejde, for eksempel: Der er gang i projekter med henblik på at styrke rettidigheden i Hjørring, Vesthimmerland, Morsø, Mariagerfjord og Frederikshavn. Virksomhedscenterkampagnen er for nylig skudt i gang (dagens temadrøftelse), og der arbejdes med indførelse af en ny matchmodel, som Rådet vil blive orienteret om på det kommende møde.

Formandskabet har drøftet rådgivningsfunktionens arbejde, og især to elementer blev fremhævet som interessante i forhold til rådgivningsfunktionen: Refusionssystemet og it-understøtningen. Formandskabet anmodede regionen om at arbejde videre specielt med refusionssystemet og udarbejde er oplæg til behandling på et senere Formandskabsmøde og Rådsmøde.

Formandskabet har også drøftet den løbende orientering om rådgivningsfunktionens arbejde til Rådet. Formandskabet foreslår, at der følges op i forhold til Rådet på de opgaver, som rådgivningsenheden løser, hvert kvartal i forbindelse med opfølgningen på jobcentrenes resultater.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og tager denne første orientering til efterretning samt tilslutter sig Formandskabets forslag om løbende at blive orienteret hvert kvartal.

D. Bilag:

2.4.1 Skrivelse af 22. september 2009 om Beskæftigelsesregionernes rådgivningsfunktion samt bilag

Beslutning

Henrik Christensen orienterede om planlægningen af arbejdet i rådgivningsfunktionen – i høj grad en videreudvikling af de metoder, som hidtil er brugt i det gode samarbejde med jobcentrene.

Rådet opfordrede til, at Beskæftigelsesregionen bidrager til at skaffe et øjebliksbillede af udbuddet af efteruddannelsesmuligheder og uddannelser.

Der er planlægning i gang i samarbejde med Vækstforum om en videreudvikling af Fremkom.

Rådet ønskede på hvert møde at blive orienteret om, hvad der er igangsat under rådgivningsfunktionen

2.5 Status vedrørende ungeinitiativerne

A. Hvorfor behandles sagen?

I september offentliggjorde Regeringen et ungeudspil. Dette fremlægges til orientering og drøftelse, og der gives en status på et par af initiativerne afslutningsvis.

B. Kort beskrivelse af sagen

Regeringens ungeudspil indeholder følgende initiativer i relation til Beskæftigelsesministeriet :

- Strakstilbud til 18-19-årige. Unge, der går ud af folkeskolen uden at komme i gang med uddannelse eller et job, har svært ved senere i livet at få foden inden for i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet. Derfor afsætter regeringen 50 mio. kr. over de næste to år til, at 18-19årige får et hurtigt tilbud om aktivitet, så snart de kommer til jobcenteret.
- Ny chance til unge. Regeringen foreslår at afsætte 100 millioner kroner til, at jobcentrene over to år tager fat i unge under 30 år uden uddannelse og job, der hænger fast i ledighed. Kommunerne endevender den enkeltes situation og giver udsatte unge en aktiv og tidlig indsats med virksomhedsrettede tilbud.
- Unge uden en uddannelse skal – hvis der er behov for det – læse- og skrivetestes, når de henvender sig i jobcenteret. Er der behov for det, får de et tilbud om undervisning. Testen afslører også eventuel ordblindhed. Regeringen foreslår at oprette en pulje på 35 mio. kr. årligt i 2010-2013 til kommunernes udgifter til tests og relevante kurser.
- Bedre mulighed for mentorstøtte til unge, når de skal i gang med en uddannelse, og når de har brug for støtte til at gennemføre den. Ordningen foreslås udvidet med 34 mio. kr. i alt i årene 2010-2013.
- Uddannelse og job til unge, der kommer ud af fængslet. Unge, der bliver løsladt, skal have en dagligdag med indhold allerede fra den første dag uden for murene, så de ikke bliver hængende i offentlig forsørgelse. Regeringen ønsker at videreføre projekt High:Five, som Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere står bag. Målet er at etablere ca. 400 job og uddannelsesmuligheder til unge landet over. Initiativet koster 20 mio. kr. og søges finansieret af satspuljemidler.

- Projekt "Unge – godt i gang". For at generere mere viden om, hvad der bedst hjælper unge i job, starter et pilotprojekt op i udvalgte jobcentre, hvor centrene får ekstra bevillinger til en ekstra hurtig indsats. Projektet løber op i godt 20 millioner kroner.
- Måltrettet vejledning til alle kommuner om mulighederne i de nye unge-regler og formidling af bedste praksis. Regeringen vil bruge 8 millioner kroner på at oprette en national task force med specialviden om unge. Specialisterne skal rådgive jobcentrene og vejlede i de nye ungerregler. Som et andet rejsehold får de hjemsted i en af beskæftigelsesregionerne, hvorfra de servicerer hele landet og sørger for at måle og sammenligne kvaliteten i beskæftigelsesindsatsen.
- Nyuddannede akademikere skal hurtigt i gang. Regeringen bruger 2 mill. kroner på at få nyuddannede i job inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Virksomheder, som måske ikke lige havde tænkt på at ansætte akademikere, skal få øjnene op for muligheden. I initiativet ligger også, at alle unge akademikere efter senest seks ugers ledighed får hjælp til at komme i job af en privat aktør, der har specialiseret sig i at hjælpe akademikere.
- Regeringen ønsker at bruge 3 millioner kroner på at få flere unge til at tage sig et fritidsjob. Unge med fritidsjob har større sandsynlighed for at få job senere i deres liv. Fritidsjobs skal derfor være nemme at finde og udbydes derfor på en landsdækkende hjemmeside, hvor både de unge og virksomhederne kan få gode råd.

Ét af initiativerne – Projekt 'Unge – godt i gang' - er et forsøgsprojekt, hvor der gives en særlig, tidlig og intensiv indsats i forhold til visse unge, mens andre unge får den 'normale' indsats efter samme model, som der tidligere er gennemført i forsøgsprojekter. Vi er allerede godt i gang med planlægningen af dette projekt, og i Nordjylland deltager jobcentrene i Mariagerfjord og Vesthimmerland (se endvidere bilag 2.5.2).

Ét andet af initiativerne drejer sig om oprettelse af en unge task force. Formanden har på vegne af Formandskabet og Rådet taget initiativ til over for ministeren at argumentere for, at den unge task force placeres i Nordjylland (se bilag 2.5.1).

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og tager orienteringen om ungeinitiativerne, herunder brevet til ministeren, til efterretning.

D. Bilag:

- 2.5.1 Skrivelse af 1. oktober 2009 til Beskæftigelsesministeren
2.5.2 Notat af 2. oktober 2009 om Projekt "Unge – godt i gang"

Beslutning

Karsten Simensen og Erik H. Andersen orienterede om, at det endnu ikke er besluttet, hvor task forcen for unge skal placeres, men at der er en mulighed for, at placeringen bliver i NJ. Derfor er det vigtigt at argumentationen omkring ungeindsatsen er solid og kvalificeret.

I forhold til den stigende akademikerledighed blev det nævnt, at det er et væsentligt tema, da det ikke kun er dimittendledigheden, der stiger i NJ, men også den generelle AC-ledighed. Det blev nævnt et problem med, at man ikke kan placere de unge i privat løntilskud, men kun i offentlige, hvad der ikke nødvendigvis forbedrer deres muligheder for ordinært beskæftigelse.

Det blev nævnt, at de beløb, som er afsat til ungeinitiativerne synes at alt for små, hvis der skal nås mærkbare effekter.

Endelig blev der nævnt, at der meget tydeligt fokus på frafaldsproblematikken inden for erhvervsuddannelserne.

På baggrund af drøftelsen og den eksisterende viden om ungeudfordringerne uarbejder sekretariatet et forslag til oplæg til formanden til brug mødet.

3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen

A. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 15. september og 15. oktober 2009.

På det seneste Rådsmøde blev det besluttet, at der skulle rettes henvendelse til ministeren med henblik på at orientere om, at den stigende ledige sandsynligvis vil betyde, at det ikke vil være muligt at leve op til de mål, som Rådet har sat sig i kontrakten for 2009. Kopi af dette brev er vedlagt som bilag 3.0.3.

Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning.

Bilag

- 3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 15. september 2009
- 3.0.2 Referat af møde i Formandskabet den 15. oktober 2009
- 3.0.3 Skrivelse til Beskæftigelsesministeren af 28. september 2009

Beslutning

Orientering taget til efterretning

B. Andre orienteringer

Karsten Simensen orienterede om, at statsrevisorerne vil følge tæt op på, om ministerens handlingsplan vedrørende rettidighed efterleveres.

Der blev orienteret om, at Nordjylland ikke fik andel i TTA-projektet. Rådet var enig om, at det er kritisabelt og at tage dette emne med i pressemeddelelsen og over for Forebyggelsesfonden og Beskæftigelsesministeren.

4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

4.1 Orientering om ændring af organiseringen af ligestillingsenheden

I forbindelse med ændringerne på beskæftigelsesområdet pr. 1. august 2009 blev der oprettet en rådgivningsfunktion i hver beskæftigelsesregion, som beskrevet tidligere i dagsordenen. Samtidig er jobcentrene kommet under kommunalt ansvar. Beskæftigelsesregionernes – og statens – opgave er i højere grad blevet et understøtte og følge op på jobcentrenes indsats og resultater. I forbindelse hermed er det besluttet også at forankre de tre specialfunktioner (om det etniske arbejde, handicapindsatsen og ligestillingsindsatsen) i beskæftigelsesregionerne.

I Nordjylland har vi haft ligestillingsspecialenheden placeret på Jobcenter Aalborg efter en kontraktlig aftale. Enheden blev placeret hos Jobcenter Aalborg efter høring af Rådet. Da kontrakten indeholder en passus om 3 måneders opsigelse til den 1/1, har vi opsagt kontrakten den 30. september med virkning til 31. december 2009. Kopi af opsigelsen vedlægges.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.1.1 Skrivelse af 30. september 2009 om Opsigelse af kontrakt om Jobcenter Aalborgs varetagelse af specialfunktionen for ligestillingsindsatsen i beskæftigelsesregionerne.

Beslutning

Orienteringen om ligestillingsenheden blev taget til efterretning

4.2 Orientering om undersøgelse af dimittendledigheden

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland inviterede i februar 2009 Beskæftigelsesregionerne, AC, de 5 akademiske a-kasser,

Universiteterne, DTU, jobcentercheferne i de 4 universitetsbyer samt Jobrådgivernes Brancheforening til at deltage i en styregruppe vedrørende projekt 'Tidlig fokus på dimittender'. Formålet med projektet er at få sat øget fokus på og iværksætte initiativer til at nedbringe dimittenders søgeledighed.

Styregruppen har udarbejdet en handlingsplan som en række anbefalinger til de relevante interessenter i forhold til formålet: At nedbringe søgeledigheden for dimittender.

Anbefalingerne i planen tager afsæt i nedenstående inddeling af målgruppen:

Fase 1:

Snart-kandidater – det vil sige studerende i allersidste del af uddannelsen og på vej mod arbejdsmarkedet. De er endnu ikke registreret som ledige i beskæftigelsessystemet.

Fase 2:

Nyuddannede ledige dimittender – det vil sige efter tilmelding til a-kasse og jobcenter og inden henvisning til andre aktører.

Fase 3:

Dimittender, der er henvist til andre aktører efter LVU-aftaler – det vil sige med enten 4 eller 7 måneders sammenlagt ledighed.

Ud over initiativerne, der er målrettet mod dimittender i hver af de 3 faser, anbefales det, at alle interessenter, der har kontakt med den ledige dimittend, samarbejder tæt med øvrige interessenter både i 'samme fase' og i 'brobygningen mellem faserne'. Særligt overgangen fra status som studerende til arbejdssøgende bør være i fokus for at nedbringe gruppens søgeledighed.

Beskæftigelsesregion Nordjylland er i færd med at arrangere et møde med de nordjyske interessenter i forhold til dimittendledigheden.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.2.1 Skrivelse af 17. august 2009 om Handlingsplan – Projekt "Tidlig fokus på dimittender"

Beslutning

Taget til efterretning

4.3 Orientering om undersøgelse af unge ledige med psykiske problemer

Mange af de unge, der i statistikken optræder som dem, der ikke er i gang med uddannelse eller ikke har et job, er udfordret af psykiske problemer. På jobcentrene kommer i stigende grad unge, der har psykiske problemer af den ene eller den anden art. Ofte kombineret med sociale problemer.

En psykiatrisk diagnose eller mere diffuse, psykiske problemer behøver imidlertid ikke at afskære unge fra uddannelse eller job. Men det har stor betydning at få det rette tilbud på rette tid og sted. Og det har stor betydning, at tilbuddet passer til den enkelte. Det er ofte hér det bliver svært.

I en ny analyse, som New Insight har gennemført for Beskæftigelsesregion Nordjylland og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, sættes der fokus på, hvordan denne gruppe af unge kan hjælpes. I rapporten 'Mulige veje til uddannelse og job for unge med psykiske barrierer' bliver viden og erfaringer fra indsatsen for disse unge synliggjort. Rapporten giver mange bud på hvordan en gennemtænkt, beskæftigelsesrettet indsats kan hjælpe de unge over den psykiske barriere til arbejdsmarkedet.

Rapportens konklusioner og anbefalinger vedlægges. Rapporten i sin helhed kan hentes på www.brnordjylland.dk

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.3.1 Konklusioner fra undersøgelse af "Mulige veje til uddannelse og job for unge med psykiske barrierer"

Beslutning

Taget til efterretning

5. Gensidig orientering

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådets medlemmer gensidigt orientering hinanden om relevante beskæftigelsespolitiske emner.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Intet

6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttes, hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke informationer, som skal gives til pressen efter mødet

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Der orienteres om TTA, ny formand og virksomhedscenterkampagne

8. Eventuelt

Mødet afsluttede kl.16.22