

**Referat
fra Beskæftigelsesrådets møde
den 17. december, kl. 13.00,
i Aalborgparken,
Harald Jensens Vej 7-9, 9000 Aalborg**

Dagsorden:

1. Sager til beslutning	3
1.1 Godkendelse af flaskehalsliste gældende fra 1. halvår 2010, og liste over områder hvortil der kan bevilges tilskud til ansættelse af voksenlærlinge	3
1.2 Godkendelse af program for Rådets konference d. 27.-28. januar 2010	7
1.3 Aktivitetsplanen for Specialfunktionen Job & Handicap 2010	8
2. Temaer og sager til drøftelse	12
2.1 Den aktuelle situation	12
2.2 Drøftelse af jobcentrenes beskæftigelsesplaner for 2010	14
2.3 Oprettelse af Unge Task Force	18
2.4 Evaluering af handicapindsatsen	19
2.5 Evaluering af arbejdsmarkedsbalancemodellen	21
3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen	23
4. Indkomne skrivelser og meddelelser til orientering	25
4.1 Status vedrørende Rådgivningsfunktionen	25
4.2 Orientering om Kandidat- og aftagerundersøgelsen	25
4.3 Orientering om CABIs kortlægning af forbruget af LBRs bevillinger	27
4.4 Orientering om TTA-projektet	27
4.5 Orientering om afklaringsforløb afholdt for afskedigede medarbejdere fra MAN Diesel og MARTIN	28
4.6 Orientering om samarbejdsaftale mellem A-kassernes samvirke og beskæftigelsesregionerne	28
5. Gensidig orientering	30
6. Orientering til pressen	31
7. Eventuelt.....	32

1. Sager til beslutning

1.1 Godkendelse af flaskehalsliste gældende fra 1. halvår 2010, og liste over områder hvortil der kan bevilges tilskud til ansættelse af voksenlærlinge

A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesrådet skal inden årets udgang prioritere anvendelsen af den statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft (flaskehalse). Rådet skal fastlægge en liste over fagbetegnelser, hvortil jobcentre kan opnå tilskud (en 'tilskudsliste'), hvis de sætter aktiviteter i gang på området. Listen fastlægges med udgangspunkt i resultaterne fra arbejdsmarkedsbalancen.

B. Kort beskrivelse af sagen

Den foreløbige flaskehalsbevilling for 2010 er på kr. 18.376.000. Heraf anbefaler Formandskabet, at Rådet som tidligere reserverer 5 % til akut opståede problemer og informationskampagner m.v. Der er således ca. kr. 17,5 mio. til tilskud til jobcentrenes indsats. Primo januar får regionen den endelige udmelding af bevillingen, hvorefter den efter objektive kriterier som et acontobeløb fordeles til jobcentre.

De nye data til arbejdsmarkedsbalancen, som ligger til grund for flaskehalslisten for 2010, viser en markant nedgang i virksomhedernes meldinger om forgæves rekrutteringer. Det har som konsekvens, at der er langt færre stillingsbetegnelser end tidligere på den bruttoliste over stillingsbetegnelser, som Rådet skal prioritere ud fra. Stillingsbetegnelserne kan prioriteres fra arbejdsmarkedsbalancens kategorier over 'tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft' og 'mangel på arbejdskraft'.

Flaskehalsudvalget har på sit møde den 3. december udarbejdet en indstilling til Rådet om den nye flaskehalsliste. Det skal dog bemærkes, at udvalget ikke var beslutningsdygtigt, idet kun 2 medlemmer deltog.

Flaskehalsliste 2010
bioanalytiker
businesscontroller
driftsleder, landbrug
finanscontroller
finansmedarbejder
optiker
rengøringsassistent/serviceassistent
salgskonsulent
sygeplejerske
systemudvikler
tandplejer
vvs-tekniker

31.12.2009

Data til arbejdsmarkedsbalancen er blandt andet indhentet gennem det halvårslige virksomhedssurvey, hvor 14.000 virksomheder i hele landet svarer på, om de i en given periode forgæves har forsøgt at rekruttere arbejdskraft. Data er indhentet fra ultimo august til medio oktober. Der er et fald i antallet af forgæves rekrutteringer på landsplan på 76% og i Nordjylland på ca. 82% sammenlignet med samme periode sidste år. Der er dermed et meget lavt niveau for forgæves rekrutteringer – 591 i Nordjylland og godt 7.000 i hele landet.

De fleste forgæves rekrutteringer ligger inden for erhvervsgrupperne *Landbrug* (især landbrugsmedhjælpere og driftsledere) og *Akademisk arbejde* (især læger og tandlæger). For blandt andet landbrugsmedhjælpere er der tale om paradoksproblemer, fordi der er mange ledige registreret med denne stillingsbetegnelse.

På grundlag af 29 stillingsbetegnelser, hvor der er registreret forgæves rekrutteringer, har Flaskehalsudvalget prioriteret ovenstående liste på 12 stillingsbetegnelser, som indstilles til godkendelse i Rådet. Udvalget har denne gang indstillet nogle stillingsbetegnelser (finanscontroller, businesscontroller og systemudvikler), der kræver længerevarende uddannelse med den begrundelse, at flaskehalsforløb af kortere varighed kan opkvalificere ledige med en relevant videregående uddannelse til at varetage disse funktioner.

Ark 1 i det vedlagte excel-ark (bilag 1.1.1) viser bruttolistens stillingsbetegnelser og sorteringen ud fra de kriterier, som Rådet tidligere har fastlagt. Stillingsbetegnelser fremhævet med fed skrift, indstilles til flaskehalslisten i 2010.

I Ark2 kan man se den liste, der indstilles af udvalget.

I Ark 3 sammenlignes den aktuelle liste (2009) med den foreløbige liste for 2010, som Rådet vedtog i juni måned, og den liste, der indstilles til 2010.

Der arbejdes stadig med listen over uddannelser, hvortil der i 2010 kan bevilges tilskud til ansættelse af voksenlærlinge. Listen vil blive fremlagt til orientering på mødet.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Beskæftigelsesrådet godkender flaskehalslisten for 2010.

Flaskehalsudvalget **anbefaler** endvidere Beskæftigelsesrådet at rejse en diskussion om muligheden for at supplere flaskehalslisten med flere stillingsbetegnelser, når den foreløbige liste for 2011 skal udarbejdes efter første halvår 2010. Årsagen er, at der for 2010 er så få stillingsbetegnelser, der kan komme på listen, at det kan blive vanskeligt for jobcentrene at anvende bevillingen fuldt ud. Samtidig er situationen den, at kommer der gang i efterspørgslen efter arbejdskraft på nogle områder, f.eks. på bygge- og anlægsområdet og inden for private servicefag, kan der hurtigt opstå mangelsituationer. Det vil derfor være fornuftigt, at kunne sætte nye forløb i gang senere på året. Der er i dag ikke mulighed for i bekendtgørelsen (Bekendtgørelse nr. 1257 af 07/12/2006) at revidere flaskehalslisten efter 1. halvår.

D. Bilag

1.1.1 Oversigt over områder på flaskehalslisten

1.1.2 Udmelding af flaskehalsbevillingen for 2010

E. Beslutning

Rådet udtrykte bekymring for teknikken - arbejdsmarkedsbalance-modellen – bag flaskehalslisten, som aktuelt kun giver 12 stillingsbetegnelser, og som medfører, at en række stillingsbetegnelser ikke er med på listen, stillingsbetegnelser som der fremover - både på det korte og det lange sigt - vil blive brug for i Nordjylland f.eks. inden for sosu-området. Endvidere viser modellen ikke den reelle arbejds-kraftefterspørgsel på den enkelte stillingsbetegnelse.

Det blev bemærket, at redskabet er udviklet i en opgangsperiode, og at den nu anvendes under en lavkonjunktur.

Samtidig udtrykkes der bekymring for, at de 18 mio.kr. i puljen ikke vil blive brugt tilstrækkelig målrettet i forhold til både de kort- og langsigtede behov på det nordjyske arbejdsmarked.

Det blev besluttet, at uhensigtsmæssighederne i teknikken bag flaskehalslisten skal påpeges over for de centrale myndigheder. Det skal forstås, at modellen laves om, så den i højere grad kan tage højde for behovet for kvalificeret arbejdskraft både på kort og på 2-3 års sigt, alternativt at der åbnes op for en ventil, som muliggør en bredere og dermed mere målrettet anvendelse af midlerne, gerne med afsæt i Fremkom.

Det blev endvidere besluttet, at formandskabet og formanden for flaskehalsudvalget hurtigt tager en drøftelse med Marie Hansen om problemstillingen og mulige løsningsmuligheder.

Beskæftigelsesrådet godkendte med disse bemærkninger flaskehalslisten, som indstillet af udvalget.

1.2 Godkendelse af program for Rådets konference d. 27.-28. januar 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

Rådet holder den 27. og 28. januar 2010 den årlige planlægnings- og strategikonference. Programmet fremlægges hermed til godkendelse.

B. Kort beskrivelse af sagen

Konferencen blev udskudt fra november 2009 til januar 2010 med det argument, at der så var lidt flere erfaringer efter kommunaliseringen af jobcentrene pr. 1. august 2009.

Første del af konferencen er derfor både et tilbageblik på 2009 og en strategisk drøftelse af udfordringerne i 2010 og 2011.

Anden del af konferencen præsenterer en ny styringsfilosofi inden for beskæftigelsesområdet. Formandskabet blev på dets møde med Arbejdsmarkedsstyrelsen i november orienteret om 'resultatbaseret styring' som er overskriften på den styringsfilosofi, som vil blive introduceret i løbet af 2010 og 2011. På konferencen får Rådet lejlighed til at høre om, hvad det kan betyde og diskutere fordele og ulemper ved den nye model.

Efter konferencen, den 28. januar 2010 holdes efter frokost ordinært Rådsmøde.

Forslag til program for konferencen vedlægges som bilag 1.2.1

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet godkender programmet.

D. Bilag

1.2.1 Forslag til program for konferencen den 27. og 28. januar 2010

E. Beslutning

Rådet godkendte programmet med den justering, at der sættes fokus på udfordringer og ikke på organiseringen af jobcentrene.

1.3 Aktivitetsplanen for Specialfunktionen Job & Handicap 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesregionen har modtaget aktivitetsplanen for 2010 for Specialfunktionen Job og Handicap. Rådet og regionen skal afgive høringssvar til aktivitetsplanen senest d. 8. januar 2010. Udvalget vedrørende specialfunktionerne behandler aktivitetsplanen på møde d. 15. december 2009. Formand for udvalget Ivan Leth vil fremlægge udvalgets indstillinger til Rådet på mødet.

B. Kort beskrivelse af sagen

Fra 2010 bliver Specialfunktionen Job og Handicap organiseret direkte under Beskæftigelsesregion Syddanmark. Specialfunktionen vil dog fortsat have placering i Vejle. Specialfunktionen finder, at den nye placering i beskæftigelsesindsatsen vil give mulighed for stor gennemslagskraft, en stærk profil og en klar kobling til Den nationale Beskæftigelsesstrategi.

Der har tidligere været et stort ønske om forenkling af både høringsprocessen omkring aktivitetsplanen og en mere overskuelig og forenklet aktivitetsplan. Specialfunktionen Job og Handicap og Beskæftigelsesregion Syddanmark forsøger med Aktivitetsplanen for 2010 at efterkomme disse ønsker. Der vil i år og fremover kun være én høring, da sigtelinjerne er blevet skrevet ind i aktivitetsplanen. Der er således tale om et markant anderledes produkt end tidligere. Indholdet i aktivitetsplanen tager afsæt i dels de indvundne erfaringer dels i evalueringsrapporten fra Rambøll om handicapindsatsen (se dagsordenens punkt 2.4).

Aktivitetsplanen for Specialfunktionen Job og Handicap falder i 4 overordnede kerneopgaver:

1. Understøtning af Den nationale Beskæftigelsesstrategi
2. Understøtning af "princippet om én indgang"
3. Understøtte sagsbehandlingen
4. Medvirke til større viden om beskæftigelse og handicap

Udover aktiviteterne, der er beskrevet inden for de 4 områder, vil specialenheden naturligvis varetage de opgaver, der udgør nerven i Specialfunktionens arbejde, herunder hotlinefunktionen, kursusaktiviteter, informationsvirksomhed, drift af hjemmeside, udadrettet samarbejde og projektarbejde. Disse opgaver

indgår på tværs af kerneopgaverne, som beskrives i aktivitetsplanen.

Det er Beskæftigelsesregion Nordjyllands vurdering, at de skitserede aktiviteter samlet set vil være en tilfredsstillende ramme for specialfunktionens arbejde i 2010. Sekretariatet har enkelte bemærkninger til aktivitetsplanen og foreslår, at der i hørings svaret gives følgende anbefalinger:

Generelle arbejdsopgaver:

- Det er tilfredsstillende, at specialfunktionen lader de daglige aktiviteter, såsom hotlinefunktionen, kursusaktiviteter, informationsvirksomhed mv. gå på tværs af kerneopgaver. Det er desuden positivt, at specialfunktionen lader aktiviteterne for 2010 tage udgangspunkt i Den nationale Beskæftigelsesstrategi således, at der kommer fokus på, at personer med handicap er en ligeværdig gruppe af arbejdsstyrken, som i udgangspunktet skal have den samme indsats, som alle andre borgere, der henvender sig i jobcentrene.

Kerneopgave 1 – Understøtning af Den nationale Beskæftigelsesstrategi:

- Det er positivt, at specialfunktionen planlægger aktiviteter, der ligger i direkte forlængelse af Rambølls evaluering af handicapindsatsen. På den måde er specialfunktionen med til at forsøge at løse nogle af de udfordringer og uhensigtsmæssigheder i indsatsen for personer med nedsat arbejdssevne, som der peges på i evalueringen.
- Det er positivt, at specialfunktionen vil gøre en særlig indsats for, at personer med nedsat arbejdssevne som udgangspunkt får den samme behandling som alle andre borgere, der henvender sig i jobcenteret.

Kerneopgave 2 – Understøtte princippet om én indgang:

- Det er positivt, at specialfunktionen planlægger aktiviteter, der ligger i direkte forlængelse af Rambølls evaluering af handicapindsatsen. Rådet og regionen finder det væsentligt, at arbejdet i specialfunktionen er baseret på viden om den konkrete indsats.
- Det er centralt, at specialfunktionen arbejder aktivt for, at alle medarbejdere i jobcentrene får kendskab til de kompenserende ordninger. De planlagte aktiviteter på området ser i den forbindelse ud til at leve op til intentionerne om, at flere jobcentermedarbejdere skal have viden om og gøre brug af de kompenserende ordninger. Det skal bemærkes, at Rådet

og regionen formoder, at aktiviteter af denne type bliver en del af specialfunktionens daglige virke. Medarbejderudskiftningen i jobcentrene medfører, at der til stadighed vil være behov for, at der informeres om hvilke muligheder, der er for at anvende de handicapkompenserende ordninger.

Kerneopgave 3 – Understøtte sagsbehandlingen:

- Det er tilfredsstillende, at specialfunktionen til stadighed understøtter og styrker nøgleperson-netværkene med viden, inspiration og sparring.
- Det er væsentligt, at såvel nøglepersoner som jobcentermedarbejdere er kvalificerede til at varetage indsatsen for borgere med nedsat arbejdsevne. Det er her væsentligt, at specialfunktionen til stadighed arbejder for, at kendskabet til de handicapkompenserende ordninger bredes ud til alle medarbejdere i jobcentrene. Evalueringen af handicapindsatsen viser, at der er behov for, at jobcentermedarbejderne får kendskab til ordningerne. Af samme grund bør specialfunktionen overveje, om det er tilstrækkeligt at udbyde kurser til jobcentermedarbejdere "lejlighedsvist".

Kerneopgave 4 – Medvirke til større viden om beskæftigelse og handicap:

- Det er positivt, at specialfunktionen vil arbejde for at skabe overblik over den tilgængelige viden og lovgivning på området. Det kan i den forbindelse overvejes om udsendelse af elektroniske nyhedsbreve kan bidrage til, at nøglepersoner og øvrige jobcentermedarbejdere på en nem og enkel måde kan blive orienteret om ny viden og lovgivning.
- Produktion og opsamling af viden om beskæftigelse og handicap er helt centralt for indsatsen. Specialfunktionen kan i den forbindelse overveje, om det er muligt at samle op på viden fra relevante projekter, der er iværksat af De lokale Beskæftigelsesråd (se endvidere dagsordenens punkt 4.3).

C. Indstilling og konsekvens

Formand for udvalget vedrørende specialfunktionerne, Ivan Leth, vil fremlægge udvalgets **indstillinger** til Rådet på mødet.

D. Bilag

1.3.1 Aktivitetsplan for 2010. Specialfunktionen Job og Handicap

E. Beslutning

Ivan Leth fremlagde indstillingerne fra mødet den 15. december 2009 i udvalget vedrørende specialfunktionerne:

Beskæftigelsesregionens indstilling følges med følgende tilføjelser:

Beskæftigelsesrådet og beskæftigelsesregionen vil først og fremmest kvittere for en ny og anderledes aktivitetsplan. Aktivitetsplanen er meget overskuelig, let tilgængelig og god disponeret.

Kerneopgave 1:

- *Specialfunktionen bør i forbindelse med Den nationale Beskæftigelsesstrategi have fokus på samarbejde med de øvrige specialfunktioner, idet udfordringer kan gå på tværs af specialfunktionernes fagområder.*

Kerneopgave 2:

- *Beskæftigelsesrådet og beskæftigelsesregionen finder det positivt, at specialfunktionen vil sætte fokus på jobcentercheferne. Ledelsesmæssig fokus er en forudsætning for, at indsatsen for personer med handicap lykkes.*

Kerneopgave 3:

- *Formulering ændres til: Det er væsentligt, at såvel nøglepersoner som jobcentermedarbejdere er kvalificerede til at varetage indsatsen for borgere med nedsat arbejdsevne. Det er her væsentligt, at specialfunktionen til stadighed arbejder for, at kendskabet til de handicapkompenserende ordninger breddes ud til alle medarbejdere i jobcentrene. Evalueringen af handicapindsatsen viser, at der er behov for, at jobcentermedarbejderne får kendskab til ordningerne. Af samme grund bør specialfunktionen overveje, om der bør udbydes kurser løbende frem for "lejlighedsvist".*

Kerneopgave 4:

- *Formulering ændres til: Produktion og opsamling af viden om beskæftigelse og handicap er helt centralt for indsatsen. Specialfunktionen bør i den forbindelse være aktivt opsøgende i forhold til at indsamle viden fra relevante projekter, der er iværksat af De lokale Beskæftigelsesråd.*
- *Specialfunktionen bør desuden overveje at indgå i samarbejdsrelationer med CABI og DH om formidling af viden, rapporter, undersøgelser mv.*

Rådet tilsluttede sig udvalgets indstillinger.

2. Temaer og sager til drøftelse

2.1 Den aktuelle situation

A. Hvorfor behandles sagen?

Som et fast punkt på dagsordenen tages en kort drøftelse af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet.

B. Kort beskrivelse af sagen

Der er ikke nogen klar udviklingstendens på arbejdsmarkedet for tiden. Som varslingsstatistikken og statistikken over forlængelser af arbejdsfordelinger viser, er der stadig mange virksomheder, som ikke kan beskæftige deres medarbejdere.

På den anden side synes ledigheden ikke at stige så kraftigt som forventet i efteråret. Det betyder, at Beskæftigelsesregionen må nedjustere skønnet over ledigheden i 4. kvartal 2009.

Både i udlandet og herhjemme fortæller økonomer nu, at krisen har nået bunden, og at der igen er positive tegn i økonomien, som kunne tyde på en opadgående kurve i 2010. Imidlertid skønner de samme økonomer også, at der vil gå en rum tid inden de positive tendenser viser sig i form af stigende beskæftigelse. Man skal først have nedbragt lagre, udnyttet de ressourcer, der er i virksomhederne og have konsolideret sig, før man begynder at tænke på at ansætte medarbejdere igen.

Beskæftigelsesregionen arbejder lige nu på at udarbejde en prognose for udviklingen i beskæftigelse og ledighed i 2010. Vi håber at kunne præsentere de nyeste skøn på mødet.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter den aktuelle situation

D. Bilag:

2.1.1 Statistik af varslingssager for 2007-2009

2.1.2 Arbejdsfordelingsstatistik for 2009

E. Beslutning

Med hensyn til prognosen for udviklingen i beskæftigelse og ledighed i 2010 orienterede Beskæftigelsesregionen om, at prognosen først forventes klar først i januar, da resultatet af surveyen endnu ikke foreligger.

Rådet tog materialet til efterretning og drøftede den aktuelle situation.

2.2 Drøftelse af jobcentrenes beskæftigelsesplaner for 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

Alle jobcentre skal en gang årligt udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanerne tager udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for indsatsen det kommende år. Beskæftigelsesplanerne skal sendes til orientering til Beskæftigelsesrådet med de lokale Beskæftigelsesråds (LBR) bemærkninger. Beskæftigelsesrådet har ikke nogen kompetencer i forhold til beskæftigelsesplanerne, hvorfor de alene fremlægges til drøftelse og orientering.

B. Kort beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesregionen har modtaget beskæftigelsesplaner for alle 10 jobcentre i Nordjylland samt for Læsø Kommune. Sekretariatet har udarbejdet en sammenskrivning af planerne, som er vedlagt som bilag 2.2.1. Beskæftigelsesplanerne i deres fulde længde kan findes på hjemmesiden under materialet til Rådsmødet.

Samtlige beskæftigelsesplaner forholder sig til de lokale udfordringer, som jobcentrene står over for i forhold til opfyldelse af ministerens tre indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010, nemlig:

- *Mål 1:* Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.
- *Mål 2:* Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.
- *Mål 3:* Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontant-hjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.

Næsten alle jobcentre har opsat konkrete niveauer for Ministerens 3 udmeldte mål. Der er dog enkelte beskæftigelsesplaner, der afviger. Ca. halvdelen har anvendt Beskæftigelsesregionens prognose for fastsættelse af målene. Samlet set svarer Jobcentrenes niveauer på Ministerens mål for arbejdskraftreserven og sygedagpengeindsatsen stort set til de niveauer, der er fastlagt i Beskæftigelsesrådets og –regionens Kontrakt 2010. For ungeindsatsen ser det ud til, at jobcentrenes ambitionsniveau samlet set er lidt lavere end det niveau, der er lagt i Kontrakt 2010.

Bortset fra Jobcenter Frederikshavn har jobcentrene fulgt den skabelon, som Arbejdsmarkedsstyrelsen har udmeldt til brug for udarbejdelse af planen. Jobcenter Frederikshavn giver imidlertid en læsevejledning, som tydeliggør opbygningen i forhold til skabelonen.

Det Lokale Beskæftigelsesråd i Hjørring har medsendt et skriftligt høringssvar, som er vedlagt planen som bilag. De fleste steder har det lokale beskæftigelsesråd været involveret i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanerne, og eventuelle bemærkninger er derfor indarbejdet i de fremsendte beskæftigelsesplaner.

Jobcentrene peger blandt andet på følgende udfordringer i forhold til ministerens 3 indsatsområder og mål:

Virksomhederne skal have den arbejdskraft de har behov for:

- Der er vigende efterspørgsel i en række brancher
- Det er en særlig udfordring, at de nyledige ikke bliver en del af arbejdskraftreserven
- Grupper med særlig stor risiko for at blive ledige i mere end 3 sammenhængende måneder:
 - Ikke forsikrede
 - Kvinder
 - Ældre over 55 år
 - Personer uden en kompetencegivende uddannelse
 - Særligt fokus på mænd og unge kontanthjælpsmodtagere

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet

- Den positive udvikling skal fastholdes
- Reduktion i antallet er en af største udfordringer
- Øget tilgang af sygemeldte med stress og depression
- Nedbringe antallet af langtidssygemeldte kvinder og ældre

Styrket indsats for de unge

- 30 procent har ikke en kompetencegivende uddannelse
- Der er et stort antal ikke arbejdsmarkedsparate
- At hæve de unges uddannelsesniveau
- De unge rammes først af krisen og stigende ledighed
- Der er en særlig stor stigning i antal unge mandlige dagpengemodtagere

Endvidere trækkes blandt andet følgende udfordringer frem:

- Stigende ledighed men stadig mangel på arbejdskraft på sigt
- Arbejdsstyrken ældes og mindskes
- Uddannelsesniveaulet er lavt
- Det er svært at finde relevante fleksjob

- Overholde fristerne for rettidighed og fastholde fokus herpå

Under den borgerrettede indsats beskrives blandt andet følgende indsatser:

- Udgangspunkt i den enkelte borgers behov og beskæftigelsesperspektiv
- Fokus på rettidighed
- Indsats organiseret som 'Hjælp til selvhjælp'
- Effektiv hurtig i gang indsats
- Virksomhedsrettet aktiveringsindsats
- Fokus på ordinær uddannelse til de unge
- I forhold til sygedagpengeforløb fokus på tidlig forebyggende indsats

Under den virksomhedsvendte indsats beskrives blandt andet følgende indsatser:

- Oprettelse af virksomhedscentre
- Indgåelse af partnerskabsaftaler
- Gennemsigthed på arbejdsmarkedet – ordrer på Jobnet
- Indgåelse af aftaler om jobrotation
- Virksomhederne serviceres efter deres konkrete behov

Under Andre aktører beskrives blandt andet følgende

- Inddragelse af andre aktører, hvor det er relevant i forhold til indsatsen for bestemte målgrupper
- Anvendelse af de landsdækkende udbud (LVU-udbuddet, Serviceudbuddet, Hurtigt i gang-udbuddet)

Fremover får beskæftigelsesregionen en mere aktiv rolle i forhold til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanerne. Beskæftigelsesplanen skal drøftes med Beskæftigelsesregionen forud for planens forelæggelse for Kommunalbestyrelsen, og Beskæftigelsesregionens bemærkninger til beskæftigelsesplanerne skal, sammen med LBR's bemærkninger, forelægges kommunalbestyrelsen før godkendelse.

Beskæftigelsesregionen vil derfor i 2. kvartal 2010 indgå i dialog med de enkelte jobcentre om beskæftigelsesplanen for 2011, før de endelige bemærkninger til beskæftigelsesplanen udarbejdes til de enkelte jobcentre. Beskæftigelsesregionen har allerede i år tilbudt jobcentrene individuelle møder for at drøfte beskæftigelsesplan 2010, og mere end halvdelen af de nordjyske jobcentre har benyttet sig af dette tilbud.

Formandskabet har drøftet sammenskrivningen på mødet den 3. december 2009. Udvalget besluttede følgende:

Formandskabet drøftede sekretariatets sammenskrivning. Der var enighed om i højere grad at sætte de enkelte jobcentres mål og resultater op over for hinanden. Til mødet den 17. december forsøger sekretariatet at synliggøre jobcentrenes ambitioner set i relation til Rådets kontrakt. Det overvejes, om der skal gives en individuel tilbagemelding til hvert enkelt jobcenter fra Rådet. Der samles op på notatet om beskæftigelsesplanerne på tværs af jobcentrene på Rådsmødet.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter jobcentrenes beskæftigelsesplaner og tager dem til efterretning. Det **indstilles endvidere**, at Rådet træffer beslutning om, hvorvidt Rådet skal give en individuel tilbagemelding til hvert enkelt jobcenter.

D. Bilag

- 2.2.1 Sammenskrivning af beskæftigelsesplanerne for 2010
- 2.2.2 Status på Ministerens mål

E. Beslutning

Rådet tog jobcentrenes beskæftigelsesplaner til efterretning.

Rådet besluttede at give en individuel tilbagemelding til hvert enkelt jobcenter. Endvidere anmodes de jobcentre, som ikke har fastlagt et niveau for Beskæftigelsesministerens mål, om at gøre dette.

2.3 Oprettelse af Unge Task Force

A. Hvorfor behandles sagen?

Der er tidligere orienteret om den ungepakke, som der er indgået forlig om blandt et flertal af Folketingets partier. Ét af initiativerne er oprettelse af en Unge task force. Det er nu besluttet, at den skal placeres i Nordjylland.

B. Kort beskrivelse af sagen

Rådet har tidligere fremsendt en skrivelse til beskæftigelsesministeren med en anbefaling af, at Unge task force blev placeret i Nordjylland. På det seneste møde blev Rådet orienteret om, at ministeren endnu ikke kunne sige noget om, hvor enheden skulle placeres.

Det er nu offentliggjort, at Unge task force placeres hos Beskæftigelsesregion Nordjylland.

Task forcen, som kommer til at bestå af 5-6 medarbejdere skal være til støtte og hjælp for alle landets jobcentre i bestræbelserne på at få de unge i gang med en uddannelse eller i arbejde. Task forcen får desuden en større bevilling, som kan anvendes til igangsætning af forsøg mv. Task forcen skal være funktionsdygtig fra 1. april 2010.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og tager orienteringen til efterretning.

D. Bilag:

2.3.1 Pressemeddelelse fra Beskæftigelsesministeren

E. Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

2.4 Evaluering af handicapindsatsen

A. Hvorfor behandles sagen?

Rambøll har foretaget en evaluering af beskæftigelsesindsatsen for handicappede. Det er mundet ud i 2 rapporter, "Evaluering af handicapindsatsen. Barriereanalyse." og "Evaluering af handicapindsatsen. Løsningskatalog." Evalueringen blev offentliggjort d. 1. december 2009, og begge rapporter ligger tilgængelige på Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside, www.ams.dk. Som bilag vedlægges hovedresultaterne af evalueringen.

B. Kort beskrivelse af sagen

Rambøll har foretaget en evaluering af beskæftigelsesindsatsen for handicappede.

Evalueringen omfatter hele den indsats, der i beskæftigelsesøjemed ydes til personer med handicap, både fra jobcentrene og fra Specialfunktionen Job og Handicap. Formålet med barriereanalysen er at afdække barrierer i forhold til, at personer med handicap kommer i beskæftigelse og undersøge, om handicapindsatsen er dækkende, tilstrækkelig og relevant.

Barriereanalysen har 4 fokusområder: 1) personer med handicap, 2) lovgivningen, 3) jobcentrenes indsats og 4) organiseringen.

Hovedkonklusionerne fra evalueringen er:

- At eget initiativ i forhold til jobsøgning er afgørende for, at personer med handicap som er i beskæftigelse i dag, har fået job. Samtidig har mange ledige med handicap ikke søgt job inden for det seneste år og mener ikke selv, at de kan gøre mere. Der er en klar sammenhæng mellem vurdering af egen arbejdsevne og arbejdsmarkedstilknytning.
- At ledige med handicap oplever deres funktionsnedsættelse som en barriere for at komme i beskæftigelse. Samtidig giver personer med handicap, der er i beskæftigelse, udtryk for, at der på arbejdsmarkedet er rummelighed i forhold til at ansætte personer med handicap.
- At de kompensierende ordninger er tilstrækkelige og dækkende, der hvor den ordinære indsats ikke kan stå alene. Der kan dog være behov for f.eks. styrket formidling om ordningernes anvendelse. Det gør sig blandt andet gældende i de tilfælde, hvor kompensationsbehovet veksler over tid

eller hvor kompensationsbehovet retter sig mod at kunne indgå i sociale relationer på arbejdspladsen.

- Der er behov for at styrke den ordinære indsats over for ledige med handicap. Her er der behov for at understøtte jobsøgningen og give aktive tilbud for personer med handicap.
- Den overordnede rolle- og ansvarsfordeling på handicapområdet fungerer, herunder Specialfunktionens formidling af viden til nøglepersonerne. Dog har implementeringen af nøglepersonerne ude i jobcentrene i flere tilfælde været utilstrækkelig og præget af manglende systematik, hvorved adgangen til information og sparring for øvrige jobcentermedarbejdere i flere tilfælde ikke lever op til det ønskede.

På baggrund af ovenstående konkluderes det, at der er et potentiale i øget jobsøgning blandt ledige med handicap og i at gøre den ordinære indsats til omdrejningspunkt for handicapindsatsen i jobcentrene. Det vil sige, at jobcentrene som udgangspunkt skal give ledige med handicap den samme ordinære indsats som andre ledige med det formål at styrke deres jobsøgning, og at der suppleres med aktive tilbud, hvis det ikke er nok.

Hvis sagsbehandleren er i tvivl om, hvorvidt et handicap er en barriere for at den ledige kommer i beskæftigelse eller fastholdes i job, anbefales det, at sagsbehandleren trækker på specialviden.

I de tilfælde, hvor det står klart, at handicap er en barriere for beskæftigelse, anbefales det, at jobcentrene giver en supplerende indsats i form af fx aktiveringstilbud, der er målrettet den lediges handicap eller i form af tilbud om en handicapkompenserende ordning.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet tager evalueringen til efterretning.

D. Bilag

2.4.1.: "Uddrag af Evaluering af handicapindsatsen. Barriereanalyse." Rambøll

E. Beslutning

Rådet tog evalueringen til efterretning.

2.5 Evaluering af arbejdsmarkedsbalancemodellen

A. Hvorfor behandles sagen?

Et af de mest centrale redskaber i beskæftigelsesindsatsen er arbejdsmarkedsbalancen. Få at få et billede af, om teknikken i arbejdsmarkedsbalancen er i to, har Arbejdsmarkedsstyrelsen fået gennemført to evalueringer dels af det virksomhedssurvey, som grunddatakilden i arbejdsmarkedsbalancen, dels af den tekniske 'regnemaskine', som bearbejder tallene fra surveyet. Henholdsvis SFI og CBS har gennemført de to evalueringer.

B. Kort beskrivelse af sagen

AMS ønskede i foråret 2009 at få gennemført et evaluering af surveyet om virksomhedernes rekrutteringssituation. Formålet var at sikre, at surveyets metode, herunder den statistiske metode, er så robust som muligt, hvorved usikkerheden i surveyet begrænses mest muligt.

Generelt vurderer SFI, at surveyet giver et godt og robust billede af omfang af mangel på arbejdskraft på det danske arbejdsmarked. SFI har samtidig forskellige forslag til forbedringer af især dataindsamlingsdelen af surveyet, som AMS og regionerne vil arbejde videre med med henblik på at forbedre modellen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen indgik endvidere i foråret 2009 kontrakt med CBS om at foretage en evaluering af Arbejdsmarkedsbalancen. Formålet med evalueringen var at undersøge beregningsdelen af Arbejdsmarkedsbalancen for at sikre, at modellen giver det mest retvisende billede af beskæftigelsessituationen.

CBS vurderer i deres rapport, at modellen generelt er et stort fremskridt i arbejdsmarkedsovervågningen i Danmark, når man sammenligner med de redskaber, der tidligere er anvendt. Det, at man anvender en formaliseret model, sikrer:

- At der fra halvår til halvår anvendes samme metode og samme objektive tilgang til at kategorisere stillingsbetegnelserne.
- At et stort datamateriale ligger til grund for beslutningerne
- At enkeltpersoners eller enkeltorganisationers præferencer ikke får indflydelse på objektive holdninger.

De to evalueringer viser lidt groft sagt, at arbejdsmarkedsbalancen er den bedst mulige måde at få viden om virksomhedernes rekrutteringssituation. Modellen er altså anerkendt af forskere som kvalificeret og troværdig, men kan selvfølgelig løbende forbedres.

Der vedlægges to notater, som beskriver de mere tekniske konklusioner fra de to evalueringer.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet tager evalueringerne til efterretning.

D. Bilag

2.5.1 Notat om ændringer i surveyet

2.5.2 Notat om ændringer i arbejdsmarkedsbalancen

E. Beslutning

Rådet tog evalueringerne til efterretning.

3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen

A. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 3. december 2009. Der kan specielt orienteres om, at Formandskabet har indbudt a-kasserne til møde den 20. januar 2010. Programmet for dette møde omdeles på mødet.

Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning.

Bilag

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 3. december 2009

Beslutning

Rådet tog referatet til efterretning

B. Møde i Ad hoc udvalget vedrørende flaskehalsindsatsen

Der har været afholdt møde i Ad hoc udvalget vedrørende flaskehalsindsatsen den 3. december 2009.

Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning.

Bilag

3.0.2 Referat af møde i Ad hoc udvalget vedrørende flaskehalsindsatsen den 3. december 2009

Beslutning

Rådet tog referatet til efterretning

C. Møder med Arbejdsmarkedsstyrelsen og med beskæftigelsesministeren og BER

Formandskabet har været til møde med Arbejdsmarkedsstyrelsen den 10. november 2009 og til møde med beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesrådet (BER) den 13. november 2009. Formandskabet vil kort orientere fra de to møder.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

4. Indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

4.1 Status vedrørende Rådgivningsfunktionen

Der er ikke igangsat nye projekter i rådgivningsfunktionen siden sidst, bortset fra, at Jobcenter Brønderslev har anmodet om hjælp i forbindelse med tilrettelæggelse af indsatsen med henblik på at leve op til rettidighedskravene.

En skematisk oversigt over igangsatte projekter er vedlagt.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.1.1 Oversigt over aktiviteter i Rådgivningsfunktionen

Beslutning

Beskæftigelsesregionen orienterede om status for projekterne.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

4.2 Orientering om Kandidat- og aftagerundersøgelsen

Aalborg Universitet har i samarbejde med en række aktører gennemført en kandidat- og aftagerundersøgelse.

Kandidatundersøgelsen siger noget om, hvor de nyuddannede kandidater får arbejde, hvad der er attraktive job for dem, deres karriereønsker og meget andet. Aftagerundersøgelsen siger noget om de virksomheder, som ansætter kandidaterne fra Aalborg Universitet, hvad deres særlige kompetencer er m.v.

Undersøgelsen vedlægges til orientering.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.2.1. Kandidat- og aftagerundersøgelse 2008-2009

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning

4.3 Orientering om CABIs kortlægning af forbruget af LBRs bevillinger

Til orientering vedlægges et notat fra CABI, hvor man har opsamlet de aktiviteter, som de lokale beskæftigelsesråd har iværksat for de bevillinger, som de er blevet tildelt.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.3.1 LBR-kortlægning 07-08

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning. Beskæftigelsesregionen formidler resultaterne af CABIs kortlægning videre til de lokale beskæftigelsesråd.

4.4 Orientering om TTA-projektet

På forrige møde blev besluttede Rådet at protestere over, at der ikke var blevet bevilget midler fra det store TTA-projekt (forebyggelse af langvarigt sygefravær) til ansøgere fra Nordjylland. Der blev sendt et brev til henholdsvis Beskæftigelsesministeren og Forebyggelsesfonden, som har uddelt midlerne.

Der er nu kommet svar fra ministeren, hvoraf det fremgår, at der nu alligevel er fundet midler til ét nordjysk projekt i Vesthimmerland Kommune.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.4.1 Skrivelse fra Beskæftigelsesministeren

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning

4.5 Orientering om afklaringsforløb afholdt for afskedigede medarbejdere fra MAN Diesel og MARTIN

Til orientering vedlægges et to notater fra EUC Nord, som har afviklet afklarings/jobsøgningsforløb for medarbejdere, som er blevet afskediget hos MAN Diesel og Martin i Frederikshavn.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.5.1 Opsamling på afklaringsforløb hos Martin

4.5.2 Opsamling på vejledningssamtaler og jobsøgningskursus hos MAN Diesel

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Det blev besluttet, at dilemmaerne i forbindelse med uddannelsesaktiviteter, når man har en kompetencegivende uddannelse, tages op med Marie Hansen.

4.6 Orientering om samarbejdsaftale mellem A-kassernes samvirke og beskæftigelsesregionerne

Til orientering vedlægges en samarbejdsaftale, som er indgået mellem A-kassernes samvirke og beskæftigelsesregionerne om udveksling af informationer m.v.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.6.1 Samarbejdsaftale

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

5. Gensidig orientering

Indstilling

Det **indstilles**, at medlemmerne gensidigt orienterer hinanden om relevante beskæftigelsespolitiske emner.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Der blev orienteret om følgende:

Forretningsudvalget vil søge den centrale pulje til flaskehalsaktiviteter om midler til finansiering af velfærdsundersøgelsen. Alternativt finansierer Rådet undersøgelsen af 5% puljen.

6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttes, hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke informationer, som skal gives til pressen efter mødet

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Det blev besluttet, at pressen skal informeres om følgende:

Jobcentrenes beskæftigelsesplaner er drøftet, og det er Rådets vurdering, at de harmonerer godt med Rådets Kontrakt. Samtidig ser Rådet frem til samarbejdet med jobcentrene i det næste år.

Det blev drøftet, om bekymringerne i forbindelse med den nye flaskehalsliste skal nævnes.

7. Eventuelt

Der var ikke noget under dette punkt