



Pressemeddelelse:

Aalborg, 26. marts 2010

Mens antallet af førtidspensionister generelt er faldet med 8% fra januar 2004 til august 2009, så er antallet af unge førtidspensionister steget med 15%.

Det er ikke en holdbar udvikling, fastslog Beskæftigelsesrådet Nordjylland i går.

Beskæftigelsesregion Nordjylland har netop færdiggjort en analyse af unge førtidspensionister, deres karakteristika og tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. Forud for sit møde i går blev Beskæftigelsesrådet Nordjylland introduceret for den nye undersøgelses resultater. Beskæftigelsesrådet Nordjylland hæftede sig især ved vigtigheden at tage konstruktivt fat på følgende udfordringer:

- Der er store kommunale forskelle i antallet af unge førtidspensionister, påbegyndte forløb og de diagnoser, der ligger til grund for tilkendelse af førtidspension
- Unge, der har fået tilkendt førtidspension, har et væsentligt lavere uddannelsesniveau end befolkningen generelt
- Unge, der får tilkendt førtidspension, har kun haft ringe tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet
- Der er fortsat en stor gruppe af unge, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet og som kan være i fare for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet permanent.

Det er helt konkrete problemstillinger, der skal arbejdes videre med. Det skal der på baggrund af de samfundsmæssige og beskæftigelsesmæssige udfordringer, og det skal der med henblik på at øge livskvaliteten for risikogruppen. Vigtigheden understreges af, at det nu bliver et Ministermål at styrke indsatsen for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse. Målet lyder, at færre skal have ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension, og at flere skal hjælpes til en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet via en aktiv indsats. Her kan den nye undersøgelse være et godt udgangspunkt for og redskab til at få defineret problemets størrelse og udpege mulige veje at gå med henblik på at styrke indsatsen.

Analysen sætter bl.a. fokus på udviklingen i antallet af unge førtidspensionister samt på deres karakteristika i form af alder, køn, herkomst, diagnoser og deres tilknytning til uddannelsessystemet og/eller arbejdsmarkedet forud for tilkendelse af førtidspension. Endelig gives der et bud på, hvilke unge, der kan tænkes at være i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesrådet Nordjylland og Beskæftigelsesregion Nordjylland håber, at rapporten bliver genstand for debat i kommunernes stående udvalg og i de lokale Beskæftigelsesråd mv.

- "Rapporten kan bidrage til gode og konstruktive drøftelser og overvejelser om situationen for unge, der står på kanten af arbejdsmarkedet, og unge der allerede har fået tilkendt førtidspension.

Det er bl.a. centralt, at kommunerne overvejer om, der er mulighed for at finde alternative løsninger til permanent førtidspension for unge, der, f.eks. på grund af psykiske lidelser, er ved eller har mistet tilknytningen til arbejdsmarkedet. Hvis førtidspension alligevel viser sig at være den eneste løsning, så findes der jo eksempelvis også muligheden for tilkendelse af førtidspension med klausul om genoptagelse til vurdering på et senere tidspunkt, udtaler Leif Thellefsen, som er formand for Beskæftigelsesrådet Nordjylland.

Læs mere på: <http://www.brnordjylland.dk>

Analysen ligger til download fra Beskæftigelsesregion Nordjyllands hjemmeside. Hvis der er spørgsmål til analysen, kan der ske henvendelse til fuldmægtig Anne Birk på abi@ams.dk eller telefon 7222 3623.

Læs referat af Beskæftigelsesrådet Nordjyllands møde på Beskæftigelsesregion Nordjyllands hjemmeside: <http://www.brnordjylland.dk>

For yderligere kommentarer kontakt:

Formand for Beskæftigelsesrådet Nordjylland
Leif Thellefsen: tlf. 98 44 26 61.