

# Referat

## fra Beskæftigelsesrådets møde den 25. marts 2010, kl. 13.00

Mødet indledes med følgende temadrøftelser:

**Tema 1:** *Unge Førtdspensionister.* Beskæftigelsesregionen har udarbejdet en analyse førtidspensionister, hvis resultater vil blive præsenteret af fm. Anne Birk. En af de kommuner, som skiller sig ud af gennemsnittet er Jammerbugt Kommune. Derfor er beskæftigelseschef Leif Sørensen, Jammerbugt Kommune inviteret til at fortælle om de udfordringer og indsatser, som denne kommune arbejder med.

**Tema 2:** Jammerbugt er som én af få kommuner aktiv i forhold til at etablere jobrotation. Da Leif Sørensen i forvejen er til stede, har vi bedt ham fortælle lidt om Jammerbugt Kommunes tilgang til jobrotation.

## **Dagsorden:**

<b>1. Sager til beslutning</b> .....	<b>3</b>
1.1 Drøftelse af Kontrakt 2011 .....	3
1.2 Godkendelse af Udvalget for specialfunktionernes høringssvar på aktivitetsplanen for Ligestillingsfunktionen for 2010 .....	6
<b>2. Temaer og sager til drøftelse</b> .....	<b>8</b>
2.1 Drøftelse af status vedrørende ministerens mål pr. 4 kvartal 2009 .....	8
2.2 Drøftelse af anvendelse af flaskehalsbevillingen.....	10
2.3 Opsamling på Rådets konference den 27. – 28. januar 2010 .....	12
2.4 Drøftelse af 'Virksomhedernes vurdering af beskæftigelsessituationen, februar 2010' .....	14
2.5 Status vedrørende Beskæftigelsesregionens rådgivningsfunktion.....	16
2.6 Drøftelse af tre notater om udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland .....	17
<b>3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og     Beskæftigelsesregionen</b> .....	<b>20</b>
<b>4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til</b> .....	<b>22</b>
<b>orientering</b> .....	<b>22</b>
4.1 Orientering om pjecen Aktivering på kommunale arbejdspladser .....	22
4.2 Orientering om etablering af den nationale unge task force.....	22
4.3 Notat om kommunal økonomi på beskæftigelsesområdet .....	23
<b>5. Gensidig orientering</b> .....	<b>24</b>
<b>6. Orientering til pressen</b> .....	<b>25</b>
<b>7. Eventuelt</b> .....	<b>26</b>

# 1. Sager til beslutning

---

## 1.1 Drøftelse af Kontrakt 2011

### A. Hvorfor behandles sagen?

Hvert år i februar/marts behandler Rådet udkastet til kontrakt for det efterfølgende år. Der indgås kontrakt mellem på den ene side Beskæftigelsesrådet og Beskæftigelsesregionen og på den anden side ministeren og Arbejdsmarkedsstyrelsen. Kontrakten angiver det regionale ambitionsniveau i forhold til ministerens udmeldte mål for det kommende år og vi være et input til jobcentrene, kommunerne og de lokale beskæftigelsesråd i deres arbejde med beskæftigelsesplanerne for det kommende år.

Udkast til Kontrakt 2011 drøftes først i Formandskabet, hvorefter et revideret udkast lægges frem for Rådet.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Ministeren har først udmeldt målene for beskæftigelsesindsatsen i 2011, fredag den 12. marts 2010 (se vedlagte bilag). Da ministerens mål stadig ikke var offentliggjort forud for Formandskabsmødet den 11. marts 2010 havde sekretariatet udarbejdet et udkast til kontrakt for 2011, som byggede på en forventning om, hvilke mål ministeren ville udmelde. Formandskabet besluttede på mødet følgende:

*Direktøren meddelte, at ministeren endnu ikke har udmeldt mål for 2011. Det forventes inden for den næste uge.*

*Der var i Formandskabet enighed om, at Rådet ikke finder det rimeligt at behandle et udkast til kontrakt, når der ikke er udmeldt ministermål for 2010 endnu. Derfor vil Formandskabet ikke behandle det af sekretariatet udsendte udkast til kontrakt. Sekretariatet overvejer, om der bør søges etableret et ekstraordinært møde i Formandskabet til drøftelse af udkast til Kontrakt 2010.*

*I forhold til formen på kontrakten ønskede Rådet, at den i højere grad fokuseres på de overordnede udfordringer for arbejdsmarkedet i Nordjylland – og at den gøres mindre teknisk. De overordnede udfordringer kunne være gennem blandt andet uddannelse at gøre de ledige attraktive for arbejdsmarkedet nu og i fremtiden, at sikre, at de ledige hurtigst muligt kommer i varig beskæftigelse uden tilbagefald til ledighed og at øge arbejdsstyrken af hensyn til den fremtidige efterspørgsel.*

*Når beskæftigelsesministeren udmelder sine mål for 2011, orienteres Formandskabet tillige med et forslag til videre proces i forhold til behandling af kontrakten.*

På den baggrund er der ikke på nuværende tidspunkt et udkast til kontrakt til Rådets behandling. Sekretariatet er i færd med sammen med Formandskabet at udarbejde en plan for behandling af kontrakten. Såfremt det kan lade sig gøre, forsøges afholdt et møde i Formandskabet i denne uge, således at materialet kan eftersendes til Rådet mandag den 22. marts 2010, således at Kontrakt 2011 kan behandles på mødet den 25. marts 2010. Under alle omstændigheder vil Formandskabet give en orientering om situationen på mødet.

---

Der blev afholdt et ekstraordinært møde i Formandskabet fredag den 19. marts 2011, med Kontrakt 2011 som eneste punkt på dagsordenen.

Kontrakten er disponeret i to hovedafsnit:

Afsnit 1: 'Beskæftigelsesindsatsen skal sikre et tilstrækkeligt stort udbud af arbejdskraft'. Her behandles de 3 hovedudfordringer for beskæftigelsesindsatsen:

- At understøtte, at de ledige hurtigt kommer i varig beskæftigelse
- At understøtte, at der fremover er en tilstrækkelig stor arbejdsstyrke
- At understøtte, at arbejdsstyrken herunder de ledige har de kompetencer, der er brug for på det fremtidige arbejdsmarked.

Afsnit 2: 'Ministerens mål'. Her er der fokus på de 4 mål. Der redegøres kort for målgrupperne og de udfordringer, der knytter sig til målet. Der redegøres for det niveau, der lægges op til, og endelig gennemgås en række forhold, som kan understøtte, at målet nås.

Ministeren har udmeldt 4 indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2011. Formandskabet har drøftet de regionale mål for 2011, og indstiller følgende til Rådet:

Mål 1: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 11.785 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en ændring på 0 % fra december 2009 til december 2011.

*Obs: Efter behandlingen på formandskabets ekstraordinære møde er sekretariatet blevet klar over en fejl i niveauet for dette mål. Udviklingen fra december 2009 til december 2011 er fortsat en ændring på 0 % - men niveauet er 11.785.*

Mål 2: Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 33.700 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til en ændring på 0 % fra december 2009 til december 2011.

Mål 3: Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 11.356 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en ændring på 0 % fra december 2009 til december 2010.

Mål 4: Antallet af personer med ikke vestlig baggrund på, som modtager offentlig forsørgelse, skal begrænses til 4.125 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en ændring på 0 % fra december 2009 til december 2010.

På mødet gennemgik formandskabet udkastet til kontrakt. Formandskabet havde en række bemærkninger til teksten herunder forslag til, at gøre kontrakten lettere tilgængelig. Sekretariatet har efterfølgende indarbejdet dette i kontraktudkastet. Formandskabet tilsluttede sig endvidere de niveauer for målene, der var lagt op til drøftelse i Rådet.

Det blev endvidere besluttet, at sekretariatet udarbejde en handlingsplan, som fremlægges til behandling på det næste formandskabsmøde og det efterfølgende rådsmøde.

### C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet drøfter og godkender udkastet til Kontrakt 2011.

### D. Bilag

- 1.1.1 Skrivelse fra beskæftigelsesministeren om mål for 2011 (er allerede udsendt)
- 1.1.2 Notat om beskæftigelsesministerens mål for 2011 (er allerede udsendt)
- 1.1.3 Udkast til Kontrakt 2011
- 1.1.4 Bilag til Kontrakt 2001 vedrørende niveauerne for de 4 mål

### E. Beslutning

Rådet godkendte kontrakten.

## 1.2 Godkendelse af Udvalget for specialfunktionernes høringssvar på aktivitetsplanen for Ligestillingsfunktionen for 2010

### A. Hvorfor behandles sagen?

Specialfunktionen for ligestilling er pr. 1. januar flyttet fra Jobcenter Aalborg til Beskæftigelsesregion Nordjylland. Specialfunktionen har udarbejdet udkast til sin aktivitetsplan for 2010, hvorefter den er sendt i høring i regionerne. Der er indkommet høringssvar fra Arbejdsmarkedsstyrelsen og fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland samt fra Udvalget for Specialfunktionerne i Nordjylland. Beskæftigelsesregionen har på denne baggrund bedt Specialfunktionen for ligestilling om at færdiggøre aktivitetsplanen, som blev offentliggjort på Specialfunktionens hjemmeside medio marts.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Udvalget for Specialfunktionerne har på sit møde den 15. februar behandlet Aktivitetsplanen for Specialfunktionen for ligestilling, som var sendt i høring i regionerne tidligere på måneden.

#### Udvalget var enig i følgende indstilling:

*Der er tale om en målrettet aktivitetsplan, som fokuserer på at understøtte jobcentrene i at nå de overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen. Aktivitetsplanen fokuserer på aktiviteter, hvor en ligestillingsfremmende indsats netop kan bidrage til at skabe positive effekter i jobcentrenes indsats.*

#### Udvalget havde desuden følgende bemærkninger til aktivitetsplanen:

##### *Ad. 2.6. Analyse af et mandefag i knæ*

*Udvalget finder, at en analyse er relevant, for så vidt formålet er at pege på alternative jobmuligheder for mange af de, især ikke-faglærte mænd, der er blevet ledige som følge af lavkonjunkturen. især i industrien er mange job nedlagt permanent, og der er ingen tvivl om, at der skal et erhvervsskifte til for mange af de ledige. En kønsbevidst vejledningsindsats kan være medvirkende til at brede perspektivet ud for relevante jobmuligheder. Udvalget anbefaler dog, at Specialfunktionen ikke begrænser sig til en enkelt branche, men anlægger et bredere perspektiv, f.eks. industrien eller de industribrancher, hvor beskæftigelsesnedgangen har været mest markant.*

*Udvalget ser frem til, at Specialfunktionen med den nye forankring i beskæftigelsesregionen, vil have et bedre udgangspunkt for at bringe ligestillingsudfordringerne i fokus i jobcentrene.*

*Specialfunktionen opfordres til at undersøge i alle beskæftigelsesregioner, om der er interesse for at arrangere konference om ligestilling i beskæftigelsesindsatsen for en bredere kreds, evt. med inspiration fra Job& Handicap.*

*Side 3, nederst. Der bør stå, at Specialfunktionen har kontakt til alle beskæftigelsesregioner.*

*Side 7, punkt 2.6. Specialfunktionen bør være opmærksom på, at beskæftigelsen i industrien nok vil komme igen, men i form af andre typer job end dem, der er blevet nedlagt. For eksempel ventes det, at vindmølleindustrien, som aktuelt har et rekrutteringsbehov, også fremover vil øge beskæftigelsen. Her vil der være gode muligheder for den frigjorte industriarbejdskraft. Fokus bør derfor være på, hvordan de rigtige kvalifikationer kan opnås.*

*Specialfunktionens hjemmeside er omdrejningspunkt for mange af informationsaktiviteterne. Udvalget opfordrer til, at andre direkte informationskanaler fortsat anvendes, f.eks. konferencer, tema- og netværksmøder m.v.*

Udvalgets bemærkninger er indarbejdet i et samlet svar/notat til Specialfunktionen, som på denne baggrund har færdiggjort aktivitetsplanen.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at høringsvaret fra udvalget godkendes.

### D. Bilag

1.2.1 Aktivitetsplan 2010

### E. Beslutning

Rådet tilsluttede sig indstillingen.

## 2. Temaer og sager til drøftelse

---

### 2.1 Drøftelse af status vedrørende ministerens mål pr. 4 kvartal 2009

#### A. Hvorfor behandles sagen?

Mindst hvert kvartal drøfter Rådet resultaterne af indsatsen på jobcentre. Nu foreligger de endelige resultater af indsatsen i 2009.

Rådets behandling munder ud i, f.eks. hvilke jobcentre og problemstillinger Formandskabet skal tage op i møderne med de lokale beskæftigelsesråd og i, hvilke emner Beskæftigelsesregionen tager op i den løbende dialog med jobcentrene.

#### B. Kort beskrivelse af sagen

I denne opfølgingsrapport gives en oversigt over de væsentligste resultater af beskæftigelsesindsatsen i Nordjylland i 4. kvartal 2009 og dermed årsresultatet.

I forhold til indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven i Nordjylland viser opfølgingsrapporten, at der siden september 2008 har været en stigning i arbejdskraftreserven i Nordjylland. Fra december 2008 til december 2009 steg arbejdskraftreserven med 117 procent i Nordjylland mod 109 procent på landsplan. I absolutte tal er det en stigning på 4.133 personer. Stigningen har været størst for dagpengemodtagerne, hvor der har været en stigning på 142 procent i perioden. Stigningen for kontant- og starthjælpsmodtagerne har været på 53 procent.

Udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger i Nordjylland har været jævnt faldende siden maj 2008. I alt var der i november 2009 4.353 sygedagpengeforløb over 26 uger i Nordjylland, hvilket udgør 25 procent af det samlede antal sygedagpengeforløb. Fra december 2008 til december 2009, har der været et fald på 8,4 procent i de langvarige sygedagpengeforløb, hvilket svarer til et fald på ca. 400 forløb. Til sammenligning faldt antallet på landsplan med 4,3 procent.

Antallet af ledige unge under 30 år har været stigende siden august 2008. Det gør sig gældende for både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere m.v. i Nordjylland. Samlet set har der fra december 2008 til december 2009 været en stigning på 40 procent, hvilket svarer til en stigning på 2.179 personer.

Yderligere analyser viser, at der siden juli 2008 har været en stigning i både arbejdsmarkedsparete og ikke arbejdsmarkedsparete ledige under 30 år. Den største stigning har dog været i antallet af arbejdsmarkedsparete unge. I juli 2008 var der stort set lige mange arbejdsmarkedsparete og ikke-arbejdsmarkedsparete unge. I december 2009 var der 5.854 ledige unge i Nordjylland, der vurderes arbejdsmarkedsparete, og 2.763 unge der vurderes at have problemer ud over ledighed. Der er således stadig en stor udfordring i Nordjylland forhold til alle ledige under 30 år.

Der skal forsat være fokus på udsatte grupper på arbejdsmarkedet. I perioden 4.kv.-2008-3.kv.2009 var der i alt 6.866 personer på kanten af arbejdsmarkedet i Nordjylland. Antallet af personer på kanten af arbejdsmarkedet i Nordjylland er faldet med 10 procent på et år. I Nordjylland har 48 procent af de borgere, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet, stået uden for arbejdsmarkedet i 6 år eller mere, hvilket er 3.207 personer.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter opfølgningen på jobcentrenes indsats efter 4. kvartal 2009

### D. Bilag:

2.1.1 Opfølgningsrapport, 4. kvartal 2009

### E: Beslutning:

Opfølgningen på jobcentrenes indsats efter 4. kvartal 2009 blev taget til efterretning.

## 2.2 Drøftelse af anvendelse af flaskehalsbevillingen

### A. Hvorfor behandles sagen?

I forlængelse af drøftelsen på Rådsmødet i december blev Formandskabet anmodet om at drøfte anvendelsen af flaskehalsbevillingen med direktør Marie Hansen, Arbejdsmarkedsstyrelsen. Efter gentagne mislykkede forsøg på at få et møde i stand både med Formandskabet og Rådet, har både næstformanden og regionsdirektøren fremlagt problemstillingen vedrørende de meget begrænsede muligheder for at anvende flaskehalsbevillingen i foråret 2010 for Marie Hansen.

På den baggrund har Marie Hansen fremsendt vedlagte skrivelse til direktøren. I skrivelsen meddeles, at Styrelsen ikke lige nu er indstillet på at ændre i mulighederne for at anvende flaskehalsbevillingen, men at der overvejes ændringer fremover.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Da Rådet drøftede flaskehalslisten gældende for 1. halvår 2010 på mødet i december, blev der især fremhævet to problemstillinger.

For det første er flaskehalslisten væsentligt indskrænket i forhold til tidligere. Det er naturligt nok, idet virksomhedernes forgæves rekrutteringer i efteråret 2009 på grund af konjunktoren har været yderst begrænsede. Det betyder, at kun ganske få – og i nogle tilfælde ganske små fagbetegnelser – er på listen. Problemet opstår så, når flaskehalsbevillingens ca. 20 mio. kr. plus mindst det samme beløb i jobcentre alene kan anvendes på de områder, som fremgår af flaskehalslisten. Konsekvensen vil være, at der gennemføres en større uddannelsesindsats mod områder, hvor efterspørgsel reelt er ganske begrænset.

For det andet har jobcentre efter kommunaliseringen af jobcentre nu mulighed for selv at omfordele flaskehalsmidlerne mellem akkordagpengemodtagerne og personer på andre kommunale ydelser. Der vil være en risiko for, at en flaskehalsbevillingen anvendes uhensigtsmæssigt i kommunerne, så en relativ stor del vil gå til personer, som er længere fra arbejdsmarkedet end dét, som egentligt var formålet med flaskehalsbevillingen, nemlig gennem en kort opkvalificering at sikre ledige en hurtigt tilbagevenden til arbejdsmarkedet inden for områder, hvor der er stor efterspørgsel.

Disse to problemstillinger har Rådet forelagt for Arbejdsmarkedsstyrelsen med et ønske om først og fremmest at få mulighed for at udvide flaskehalslisten med fagområder, hvor der fremadrettet forventes

tes mangel på arbejdskraft, f.eks. med henvisning til Fremkom eller andre undersøgelser.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har svaret på henvendelsen, som det fremgår af vedlagte skrivelse fra direktør Marie Hansen.

Det fremgår af brevet, at Styrelsen ikke aktuelt har planer om at ændre på definitionen af flaskehalslisten (i bekendtgørelsen har Arbejdsmarkedsstyrelsen kompetencen til også at inddrage 'fremtidigt mangel på arbejdskraft'), men at det overvejes, om det fremover vil være muligt at anvende flaskehalsbevillingen på en anden måde.

Formandskabet har drøftet brevet og besluttede:

*Formandskabet drøftede brevet. Der var skuffelse over, at der ikke blev givet et imødekomende svar, men at man fortsat skal tage udgangspunkt i 'historisk' mangel på arbejdskraft. Som alternativ søges godkendelse til nogle få af de fag, som var på listen i efteråret 2009, som ikke fortsat er på listen. Flaskehalsudvalget anmodes om at overveje, hvilke fag det kunne være. Derefter udarbejder sekretariatet et brev til Marie Hansen.*

Med andre ord foreslår Formandskabet, at Flaskehalsudvalget drøfter flaskehalslisten med henblik på at pege på nogle få, konkrete områder, som Rådets gerne vil have dispensation til at sætte på listen.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Formandskabet drøfter skrivelsen og tilslutter sig Formandskabets forslag.

### D. Bilag:

2.2.1 Skrivelse fra Marie Hansen, Arbejdsmarkedsstyrelsen

### E. Beslutning

Rådet drøftede skrivelsen og tilsluttede sig formandskabets forslag.

Det blev besluttet, at oplægget fra Flaskehalsudvalget sendes til høring i Formandskabet, hvorefter det fremsendes til Marie Hansen.

Det blev besluttet, at invitere Marie Hansen til det næste rådsmøde den 29. april.

## 2.3 Opsamling på Rådets konference den 27. – 28. januar 2010

### A. Hvorfor behandles sagen?

Sekretariatet har i vedlagte notat sammenskrevet de tydeligste temaer, som blev drøftet på Rådets konference i Rebild den 27. – 28. januar 2009 dels under gruppearbejdet på 1. dagen, dels under plenumdrøftelsen, hvor der også deltog repræsentanter for de lokale beskæftigelsesråd.

Der lægges op til en drøftelse af notatet, for at vi kan sikre os, at der ikke er gode pointer, som er glemt i farten.

Sekretariatet anbefaler, at materialet bearbejdes til et notat, som kan være til inspiration i introduktionen til det nye Råd, som tiltræder den 1. juni 2010. Derudover indgår pointerne i det udkast til Kontrakt 2010, som er under udarbejdelse.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Notatet samler op på gruppearbejdet under overskriften: Tilbageblik på den forgangne Rådsperiode, og plenumdrøftelsen: Drøftelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2010 og 2011.

I gruppearbejdet var temaerne: Vurdering af Rådets vision, omverdenens vurdering af Rådet, Rådets egen vurdering af dets rolle og gode råd til fremtiden.

I plenumdrøftelsen var temaerne: De kortsigtede og langsigtede beskæftigelsesmæssige udfordringer. Hvordan sikrer vi, at arbejdskraften har de rette kompetencer? Hvordan sikrer vi, at flere unge får en kompetencegivende uddannelse? Hvordan sikrer vi, at der bliver plads til de ledige, som ikke fuldt ud er arbejdsdygtige. Samspelet mellem beskæftigelsespolitikken, erhvervspolitikken og uddannelsespolitikken

Formandskabet har drøftet opsamlingen og besluttede følgende:

*Formandskabet drøftede konferencen. Det var uheldigt, at repræsentationen fra arbejdsgiversiden ikke var ret stor på konferencen. Formanden tilkendegav, at det sandsynligvis også vil være vanskeligt at få fuld repræsentation fremover.*

*Vedrørende gruppe 3's pointer blev det præciseret, at det kan være vanskeligt som formand både at være uvildig og repræsentant for en gruppe.*

*Bilaget bearbejdes til ét af de kommende møder med henblik at kunne overdrages til det nye råd pr. 1. juni*

### C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet drøfter opsamlingen, og hvordan de gode tanker kan integreres i det videre arbejde.

### D. Bilag

2.3.1 Opsamling på Rådets konference den 27. – 28. januar 2010 i Rebild

### E. Beslutning

Rådet drøftede opsamlingen.

DA bemærkede, at der ikke mangler engagement fra DA's side, men at de mangler tid, og det derfor kan være vanskeligt at deltage på møderne.

Det blev besluttet, at Beskæftigelsesregionen arbejder videre med opsamlingen med henblik på at komme med forslag til anbefalinger til det kommende råd. Forslagene behandles på det kommende formandsmøde.

## 2.4 Drøftelse af 'Virksomhedernes vurdering af beskæftigelsessituationen, februar 2010'

### A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesregionen har sammen med de øvrige beskæftigelsesregioner fået udarbejdet et aktuelt survey om virksomhedernes aktuelle forventninger til beskæftigelsesudviklingen mv.

Det er blandt de fire beskæftigelsesregioner konstateret, at der i den nuværende konjunktursituation er for sjældent, at der udarbejdes arbejdsmarkedsoverblik og prognoser hvert halve år. Derfor er der udarbejdet en analyse pr. primo 2010, som er vedlagt.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Konklusionerne i surveyet er:

1 ud af 4 nordjyske virksomheder ansætter nye folk i det næste halve år.

Der er spirende optimisme inden for bl.a. byggeriet, erhvervsservice, og information og kommunikation. Virksomheder med under 50 ansatte er mest optimistiske.

Virksomhederne forventer bl.a. at ansætte flere kortuddannede og faglærte. Det er bl.a. inden for byggeriet, handel og transport.

Den indenlandske efterspørgsel har størst betydning for virksomhederne det næste halve år. Det svarer 6 ud af 10 virksomheder, mens det kun er 1 ud af 10, der har finansiering som en væsentlig udfordring. Finanskrisen har skabt bekymring om efterspørgslen, men de fleste virksomheder synes at have styr på finansieringen.

Næsten 1 ud af 3 virksomheder har skåret ned i personalet de seneste 3 måneder, så det er positivt, at virksomhederne nu tror på fremtiden. Der har bl.a. været nedskæringer inden for byggeriet, industrien og landbruget.

Det offentlige område har virket som en stabilisator på beskæftigelsen. Her har 83% haft et uændret antal ansatte de seneste 3 måneder.

Krisen er ikke ovre endnu. 1 ud af 10 nordjyske virksomheder forventer at have færre ansatte om et halvt år. Blandt disse virksomheder regner 1 ud af 4 med igen at nå op på det tidligere antal medarbejdere i løbet af et år, mens 1 ud af 3 virksomheder tror, det tager to år at nå op på det tidligere antal medarbejdere.

Virksomhederne har tidligere været for optimistiske i deres vurderinger af behovet for medarbejdere. Krisen har ført til flere afskedigelser det seneste 1½ år, end virksomhederne selv forudså i slutningen af 2008.

### C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet tager surveyet til efterretning.

### D. Bilag

2.4.1 Rambølls undersøgelse af virksomhedernes forventninger til fremtiden

### E. Beslutning

Taget til efterretning.

## 2.5 Status vedrørende Beskæftigelsesregionens rådgivningsfunktion

### A. Hvorfor behandles sagen?

Til hvert møde gives en status over aktiviteter i Beskæftigelsesregionens rådgivningsfunktion. Der vedlægges en oversigt pr. primo marts 2010.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Pr. 1. august 2009 blev Rådgivningsfunktionen etableret. I Nordjylland arbejder denne funktion i praksis som en del af det ordinære arbejde i forhold til jobcentrene. Ideen med rådgivningsfunktionen er at stille rådgivning til rådighed for jobcentrene på områder, hvor der er behov for udvikling af metoder, forsøg, organisering osv.

Oversigten giver et billede af de projekter, der hidtil har været igangsat.

### C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at oversigten tages til efterretning.

### D. Bilag

2.5.1 Status vedrørende rådgivningsfunktionens arbejde

### E. Beslutning

Oversigten blev taget til efterretning.

Beskæftigelsesregionen blev opfordret til at skabe synlighed på hjemmesiden om de initiativer, der sættes i værk inden for rådgivningsfunktionens ramme.

Beskæftigelsesregionen følger op på effekten på rettidighedsprojekterne.

## 2.6 Drøftelse af tre notater om udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland

### A. Hvorfor behandles sagen?

Der er nu mulighed for statistisk belysning af antallet af udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland gennem Jobindsats.dk.

Derfor har Beskæftigelsesregionen udarbejdet tre små analyser om omfanget af udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland. En generel analyse, en om udenlandsk arbejdskraft inden for landbrug m.v. og én om udenlandsk arbejdskraft inden for sundhedsområdet m.v.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Sammenfatningen af det generelle notat er:

- Den største andel af udenlandske statsborgere i Nordjylland kommer fra henholdsvis de gamle og de nye EU-lande (hhv. 19 % og 44 %). Denne andel forventes, som konsekvens af at EU-borgere ikke længere skal søge opholdstilladelse, men alene henvende sig på Statsforvaltningen, når de får beskæftigelse, at blive reduceret.
- Nordjyllands andel af borgere fra de nye EU-lande og europæiske lande uden for EU er større end andelen af borgere fra samme lande på landsplan - 68 procent i alt mod 57 procent på landsplan fra disse områder.
- "Landbrug, skovbrug og fiskeri" med 30 procent, "offentlig administration, undervisning og sundhed" med 19 procent, "industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed" med 17 procent, "Handel og transport m.v." med 14 procent og endelig "erhvervs-service" med 11 procent er de brancher der har ansat den største andel af de udenlandske borgere, der har ophold i regionen.
- "landbrug, skovbrug og fiskeri" og "offentlig administration, undervisning og sundhed" begge i Nordjylland udgør en dobbelt så stor andel som de tilsvarende brancher på landsplan..
- Modsat de fleste andre brancher, var der en stigning i "offentlig administration, undervisning og sundhed" på 144 (37 procent) i forhold til samme måned året før.

Sammenfatningen af notatet om udenlandske borgere inden for landbrug, skovbrug og fiskeri er følgende:

- Udenlandske statsborgere med arbejds- og opholdstilladelse i "landbrug, fiskeri og skovbrug" i Nordjylland kommer i særlig grad fra Europa udenfor EU – 72 procent i alt, 25 procent kommer fra nye EU-lande
- 69 procent af de udlændinge, der har fået opholds- og arbejdstilladelse i "landbrug, skovbrug og fiskeri" kommer fra Ukraine.
- Samlet har der i Nordjylland været en tilbagegang på 20 personer – det er specielt polske og litauiske statsborgere, der bidrager til tilbagegangen.
- Der har været en fremgang på 15 personer fra Ukraine i Nordjylland

Sammenfatningen af notatet om udenlandsk arbejdskraft inden for offentlig administration, undervisning og sundhed i Nordjylland er:

- I alt 61 procent af de udenlandske statsborgere kommer fra enten gamle eller nye EU-lande med en fordeling på 30 og 31 procent
- Hovedsageligt tyske statsborgere der kommer fra de gamle EU-lande med en andel på 13 procent ud af 30 procent. Fra de nye EU-lande er det hovedsageligt borgere fra Polen der præger billedet med en andel på 10 procent ud af 30.
- 84 procent af de udenlandske statsborgere der er i Nordjylland med opholdsgrundlaget "erhverv" og 16 procent er her med opholdsgrundlaget "uddannelse"
- 76 ud af de 84 procent, der er her med opholdsgrundlaget "erhverv" er med almindelig "lønarbejde eller arbejde som selvstændig"  
8 af de 84 procent af de, der er her med opholdsgrundlaget "erhverv", er indenfor ordningen "Positivlisten og jobkortordningen"

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet tager de tre notater om udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland.

### D. Bilag

2.6.1 Antal udenlandske borgere med opholdstilladelse og lønindkomst i Nordjylland

2.6.2 Antal udenlandske borgere med opholdstilladelse og lønindkomst i Nordjylland inden for 'Landbrug, skovbrug og fiskeri'

2.6.3 Antal udenlandske borgere med opholdstilladelse og lønindkomst inden for 'Offentlig administration, undervisning og sundhed i Nordjylland'

E: Beslutning

De tre notater blev taget til efterretning.

Beskæftigelsesregionen undersøger, om det er muligt at få statistikken for offentlig administration, undervisning og sundhed med en større detaljeringsgrad.

### 3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen

---

#### A. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 12. marts 2010. Referatet vedlægges.

##### Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning.

##### Bilag

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 12. marts 2010

Der har været afholdt ekstraordinært møde i Formandskabet den 19. marts 2010. Referatet er eftersendt.

##### Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning

##### Bilag

3.0.1a Referat af formandskabets møde den 19. marts 2010 (eftersendt)

##### Beslutning

Taget til efterretning.

#### B. Møde i udvalget vedrørende specialfunktionerne

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 15. februar 2010. Referatet vedlægges.

##### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

3.0.2 Referat af møde i Udvalget vedrørende specialfunktionerne den 15. februar 2010

Beslutning

Taget til efterretning

---

Beskæftigelsesregionen orienterede blandt andet om den landsdækkende evaluering af brugen af andre aktører og Ministerens initiativer med henblik på afbureaukratisering.

## 4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

---

### 4.1 Orientering om pjecen Aktivering på kommunale arbejdspladser

Der har været gennemført et længerevarende projekt om aktivering på kommunale arbejdspladser, som blev gennemført af FOA, HK og 3F efter bevilling fra Beskæftigelsesrådet (BER). Projektet anvendte Nordjylland som case. Projektet er slut, og vi har nu fået det sidste dokument i projektet, nemlig en pjece, som beskriver de vigtigste anbefalinger til aktivering i kommunerne. Pjecen vedlægges.

Det foreslås, at pjecen videreformidles til LBR-ene og jobcentrene i Nordjylland, samt til Rådet.

Vi kan ikke p.t. få pjecen i en trykt udgave, så den vedlægges i en almindelig fotokopi.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet tager pjecen til efterretning, og at den udsendes til relevante parter i Nordjylland.

#### Bilag

4.1.1 Pjece om Aktivering på kommunale arbejdspladser

#### Beslutning

Taget til efterretning.

### 4.2 Orientering om etablering af den nationale unge task force

På mødet vil Beskæftigelsesregionen orientere mundtlig om status for unge task force.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Beskæftigelsesregionen orienterede om, at ungeenheden starter den 1. april 2010.

Orienteringen blev taget til efterretning.

### 4.3 Notat om kommunal økonomi på beskæftigelsesområdet

Jobcenter Aalborg har udarbejdet en udmærket oversigt om finansieringen af beskæftigelsesindsatsen, som har været forelagt de lokale politiske organer. Vi har fået lov til også at videreformidle notatet, som hermed vedlægges til orientering.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.3.1 Notat om Finansieringsmodellen – indsatsen for de forsikrede ledige, Jobcenter Aalborg

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

## 5. Gensidig orientering

---

Under dette punkt informeret Rådets medlemmer gensidigt hinanden om relevante beskæftigelsespolitiske emner.

### Indstilling

Det **indstilles**, at medlemmerne orienterer hinanden om relevante emner

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

## 6. Orientering til pressen

---

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttes, hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

### Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke informationer, som skal gives til pressen efter mødet

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning

Det blev besluttet at orientere pressen om følgende:

- At virksomhederne tror på fremtiden – 'Virksomhedernes vurdering af beskæftigelsessituationen, februar 2010'.
- Analysen af unge førtidspensionister.
- De nordjyske jobcentre har gjort en stor indsats i 2009 – 'Opfølgning på jobcentrenes indsats efter 4. kvartal 2009'.
- Rådets Kontrakt er sendt til styrelsen. Her er der fokus på 3 udfordringer.

## 7. Eventuelt

Næste møde afholdes den 29. april 2010, kl. 13.00. Husk også den beskæftigelsespolitiske konference mandag den 26. april 2010, kl. 9.00. Indbydelse sendes ud én af de nærmeste dage.

---

Mødet den 29. er det sidste i dette råd flyttes til kl. 15.00 efterfulgt af middag.

Intet under dette punkt