



BESKÆFTIGELSES RÅDET
NORDJYLLAND



Pressemeddelelse:

Aalborg, 14. juli 2010

De nordjyske jobcentre klarer sig godt på trods af krisen

Det viser de nyeste opgørelser, som Beskæftigelsesrådet Nordjylland drøftede på sit seneste møde.

- Der ser ud til at være en tendens til, at arbejdskraftreserven steg hurtigt i Nordjylland, da krisen satte ind. Til gengæld ser det ud til at lysne tidligere i Nordjylland end i resten af landet, siger rådets formand Erik H. Andersen.

Antallet af ledige i arbejdskraftreserven, som er de ledige, som har været ledige i 3 måneder eller mere var i april 2010 på ca. 8.000. Det er godt nok 2.500 flere end i april sidste år (en stigning på 42 %), men det glædelige er, at der har været et fald på 1.000 fra marts til april 2010. Stigningen i Nordjylland har været betydelig mindre end i landet som helhed, som havde en stigning på 51 % i det seneste år.

Den samme tendens gør sig gældende for de ledige unge under 30 år. Der har været en behersket stigning i det seneste år – mindre end i Danmark som helhed, og der har været et fald fra marts til april i år.

- En af forklaringerne i forhold til de unge er, at de – på grund af det pressede jobmarked – i meget stor stil vælger at påbegynde en uddannelse. Det er rigtigt godt, siger Erik H. Andersen.

Alle vore undersøgelser viser, at der i løbet af få år bliver stor efterspørgsel efter arbejdskraft – vel at mærke kompetent og uddannet arbejdskraft, så det, at de unge tager en uddannelse, er en væsentlig investering i fremtiden både for den enkelte og for samfundet.

Mange muligheder for støtte til handicappede på arbejdsmarkedet

Beskæftigelsesrådet har på sit seneste møde også drøftet mulighederne for og brugen af ordninger, som kan knytte handicappede til arbejdsmarkedet.

Der er 5 kompenserende ordninger:

- Personlig assistance - praktisk bistand eller særlig støtte i forbindelse med arbejde
- Personlig assistance – under efter- og videreuddannelse
- Hjælpebidler i form af arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning
- Isbryderordning (løntilskud til nyuddannede med et handicap) med henblik på at opnå erhvervs erfaring inden for sit uddannelsesområde
- Fortrinsadgang til stillinger hos offentlige arbejdsgivere mv.

Selv om data på området ikke er særlig godt udviklet, ser det ud til, at ordningerne generelt anvendes i stigende grad, men dog på et forholdsvis lavt niveau.

- Vi har både en forpligtelse over for den enkelte handicappede og over for arbejdsmarkedet til at gøre en indsats for at anvende de ressourcer, som de handicappede har, siger Erik H. Andersen.

Det gælder både i forhold til dem, som allerede er handicappede, og som gerne vil og delvis kan udfylde en plads på arbejdsmarkedet, og i forhold til at forebygge, at personer må forlade arbejdsmarkedet for eksempelvis at gå på førtidspension. Derfor må vi opfordre private og offentlige virksomheder til at være åbne og engagerede i den del af arbejdsstyrken, som er 'på kanten'.

Perspektivet er, at vi kommer til at mangle arbejdskraft i fremtiden, så en indsats her vil også være en investering i fremtiden.

Læs mere:

Se eventuelt referat af Beskæftigelsesrådet Nordjyllands møde den 24. juni 2010 på Beskæftigelsesregion Nordjyllands hjemmeside: <http://www.brnordjylland.dk>.

For yderligere kommentarer kontakt:

Formand for Beskæftigelsesrådet Nordjylland
Erik H. Andersen
Telefon: 4697 1346 - Privat: 9891 0184

