

**Referat af  
Beskæftigelsesrådets møde  
den 24. juni 2010  
kl. 13.00 – 16.00  
på Hotel Scandic  
Hadsundvej 200, 9220 Aalborg**

**Tema:** Beskæftigelsesregionens opgaver og analyser. Rådets Kontrakt 2010 (Kontrakt 2010 er vedlagt)

**Dagsorden:**

<b>1. Sager til beslutning .....</b>	<b>3</b>
1.1 Det tidligere Flaskehalsudvalgs indstilling vedrørende foreløbig flaskehalsliste for 2011.....	3
1.2 Godkendelse af justeret kommissorium for Formandskabet .....	6
<b>2. Temaer og sager til drøftelse .....</b>	<b>7</b>
2.1 Drøftelse af Beretning 2009 – Status på job og handicap.....	7
2.2 Status vedrørende ministerens mål, rettidighed mv.....	12
2.3 Anbefalinger fra det afgående Råd til det nye Råd .....	15
2.4 Forslag til møde med de lokale Beskæftigelsesråd.....	18
2.5 Forslag til program for introduktionsarrangement i august 2010 .....	19
<b>3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen .....</b>	<b>20</b>
<b>4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering.....</b>	<b>22</b>
4.1 Status vedrørende Rådgivningsfunktionen .....	22
4.2 Brev Arbejdsmarkedsstyrelsen om vederlag.....	22
4.3 Brev til Vækstforum om udpegning af observatører mv. ....	23
4.4 Vækstforums årsberetning 2009.....	23
4.5 Politisk aftale om ”Stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed” ..	24
<b>5. Gensidig orientering .....</b>	<b>25</b>
<b>6. Orientering til pressen .....</b>	<b>26</b>
<b>7. Eventuelt.....</b>	<b>27</b>

## 1. Sager til beslutning

---

### 1.1 Det tidligere Flaskehalsudvalgs indstilling vedrørende foreløbig flaskehalsliste for 2011

#### A. Hvorfor behandles sagen?

To gange årligt gennemføres et større survey, hvor man spørger til virksomhedernes eventuelle rekrutteringsvanskeligheder. I Nordjylland omfatter surveyet ca. 1.500 virksomheder. På baggrund af disse data fra virksomhederne og statistik om ledighed mv. fra Danmarks statistik udarbejdes den såkaldte arbejdsmarkedsbalancen. Balancen siger noget om fagområder, hvor der er gode jobmuligheder, hvor der er mangel på arbejdskraft, og hvor der er ringe jobmuligheder.

Arbejdsmarkedsbalancen er et konkret værktøj, som jobcentrene anvender i deres indsats i forhold over for de ledige.

Èt led i brugen af arbejdsmarkedsbalancen er, at Beskæftigelsesrådet inden udgangen af juni 2010 ud fra balancen skal prioritere stillingsbetegnelserne til den foreløbige flaskehalsliste for 2011, altså de områder, hvor jobcentrene allerede nu kan begynde at planlægge aktiviteter i 2011. Stillingsbetegnelserne kommer fra arbejdsmarkedsbalancens kategorier *Tværgående*, *strukturel mangel på arbejdskraft* og *Mangel på arbejdskraft*.

Hidtil har Rådet haft nedsat et udvalg, som her drøftet denne opgave. Arbejdet med balancen er foregået på tværs af to rådsperioder. Det vil sige, at det afgående Råds Flaskehalsudvalg har udarbejdet en indstilling til Rådet, altså det nytiltrådte Råd, om, hvilke stillingsbetegnelser, som skal på flaskehalslisten.

#### B. Kort beskrivelse af sagen

I den nuværende situation med svag efterspørgsel på arbejdsmarkedet og stigende ledighed, er der kun ganske få stillingsbetegnelser, hvor der meldes om forgæves rekrutteringer i den halvårige virksomhedsrundspørge. Der er flest forgæves rekrutteringer i sundhedssektoren, hvor det er vanskeligt at få besat speciallægestillinger, herunder praktiserende læger, samt sygeplejestillinger med en vis specialisering. Derfor er listen denne gang ganske begrænset.

Beskæftigelsesregionen har i skrivende stund ikke fået svar fra Arbejdsmarkedsstyrelsen på det tidligere Råds forslag om at supplere den nuværende meget begrænsede flaskehalsliste, som er dannet på baggrund af virksomhedernes aktuelle rekrutteringssituation, med områder, hvor der forventes at blive mangel på arbejdskraft, men hvor virksomhederne ikke aktuelt har givet udtryk for en mangelsituation.

Rådet har hidtil haft en flaskehalsbevilling på ca. 20 mio. kr., som har været fordelt til jobcentrene (som 50 % finansiering) af flaskehalsaktiviteter inden for de områder, som Rådet har udpeget i flaskehalslisten. I forbindelse med den politiske aftale om en langtidsledigheds-pakke (se dagsordenens punkt 4.5) er der lang op til, at flaskehalspuljen nedlægges med virkning for 2011. Det kræver dog en lovændring, som ikke er foretaget endnu. Derfor kan det risikeres, at den liste, som Rådet nu udpeger, i praksis vil have mindre betydning, såfremt det besluttes at fjerne statstilskuddet til at igangsætte aktiviteter inden for de udpegede områder.

På baggrund af kriterier udstukket af det tidligere Råd for prioritering til flaskehalslisten har Flaskehalsudvalget på sit møde den 11. maj 2010 udarbejdet indstillinger til listen.

Udvalget opfordrer i øvrigt Rådet til at drøfte Arbejdsmarkedsbalancens funktion i den nuværende situation med udbredt ledighed i mange faggrupper. Da arbejdsmarkedsbalancen som nævnt - udover flaskehalsindsatsen - regulerer store dele af jobcentrenes indsats over for ledige – herunder målretning af indsatsen mod områder med aktuelt gode beskæftigelsesmuligheder – giver balancen i øjeblikket kun kortsigtede handlemuligheder. De foreløbige data, der ligger til grund for den kommende arbejdsmarkedsbalance, viser, at næsten 2/3 af de 1.100 stillingsbetegnelser, som i alt opgøres i arbejdsmarkedsbalancen, ligger i kategorien 'Mindre gode beskæftigelsesmuligheder'. Det begrænser i nogen grad mulighederne for at handle ud fra de langsigtede perspektiver, hvor der vil blive mangel på arbejdskraft med erhvervskompetencegivende uddannelse i en lang række fag på det nordjyske arbejdsmarked.

### C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles af Flaskehalsudvalget, at følgende stillingsbetegnelser optages på den foreløbige flaskehalsliste for 2011:

Forslag til foreløbig flaskehalsliste 2011
gastekniker
sygeplejerske
lægesekretær
farmakonom

Efter godkendelsen vil listen blive offentliggjort på hjemmesiden og meddelt til de nordjyske jobcentre til brug for det videre arbejde med beskæftigelsesplanen for 2010.

#### D. Bilag

- 1.1.1 Indstillinger til foreløbig flaskehalsliste 2011
- 1.1.2 Referat af møde i Flaskehalsudvalget den 11. maj 2010,

#### Beslutning:

Idet Arbejdsmarkedsstyrelsen har meddelt, at datagrundlaget for arbejdsmarkedsbalancen er usikkert på grund af en ny opgørelse af beskæftigelsesoplysningerne, besluttede Rådet at undlade at udpege områder til den foreløbige flaskehalsliste.

Det følger af, at det på den baggrund er besluttet, at der ikke udarbejdes en ny arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2010. Derfor er der heller ikke grundlag for at udarbejde en foreløbig flaskehalsliste.

På næste drøftes konsekvenserne af, at flaskehalsbevillingen bortfalder ved udgangen af 2010.

## 1.2 Godkendelse af justeret kommissorium for Formandskabet

### A. Hvorfor behandles sagen?

På det konstituerende møde den 3. juni 2010 godkendte Rådet et kommissorium for Formandskabet. Der er foretaget en mindre justering af kommissoriet, som herefter skal godkendes af Rådet.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Rådet godkendte kommissoriet for Formandskabet ud fra en revideret version, som blev omdelt på mødet (ændringer drejede om proceduren i forbindelse med godkendelse af forlængelse af arbejdsfordelingsager).

Efter at have gennemgået kommissoriet er der yderligere en enkelt justering, idet der i det godkendte kommissorium var anført, at Formandskabet skulle behandle ansøgninger om arbejdstilladelse for borgere fra de nye EU-lande. Det skulle man tidligere, men ikke længere. Rådet får nu alene sager til udtalelse, som gælder for borgere uden for EU-landene. Derfor er denne passus taget ud af kommissoriet.

Med denne justering vedlægges kommissoriet endnu engang til godkendelse i Rådet

### C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at kommissoriet godkendes

### D. Bilag

1.2.1 Revideret kommissorium for Formandskabet

### Beslutning:

Rådet godkendte kommissoriet.

## 2. Temaer og sager til drøftelse

---

### 2.1 Drøftelse af Beretning 2009 – Status på job og handicap

#### A. Hvorfor behandles sagen?

Rådet skal hvert år i et høringssvar forholde sig til årsberetningerne fra specialfunktionerne (ligestilling, handicap og etnisk arbejdskraft). Årsberetningen fra Specialfunktionen Job & Handicap er modtaget i Beskæftigelsesregionen den 9. juni.

På baggrund af Rådets drøftelse udarbejder sekretariatet et høringssvar, som sendes til Specialfunktionen Job & Handicap.

#### B. Kort beskrivelse af sagen

Beretningen er i 2009 udarbejdet i samspil mellem Specialfunktionen Job & Handicap (SHJ) og beskæftigelsesregionerne. Beretningen er i 2009 opdelt så, den viser såvel en landsdækkende indsats samt indsatsen i hver enkelt beskæftigelsesregion. Organisatorisk er SJH pr. 1. januar 2010 placeret i Beskæftigelsesregion Syddanmark. SJH yder en landsdækkende understøtning af beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap. Der er fokus på følgende emner i beretningen:

- Unge med et handicap
- Anvendelsen af de kompenserende ordninger
- Udviklingen på fleksjob-, ledighedsydelses-, førtidspensions-, revaliderings- og sygedagpengeområdet
- Endelig er der fokus på at beskrive Specialfunktionen Job & Handicaps aktiviteter i 2009.

Specialfunktionen har desuden haft et ønske om, at der i beretningen skulle sættes fokus på Regeringens strategi for job og handicap 2009-2012. Målene i strategien er:

- Andelen af virksomheder, der har personer med handicap ansat, skal vokse med 5 procentpoint i strategiperioden. Det vil sige, at 27 procent af virksomhederne i 2012 skal have en person med handicap ansat
- Fem procentpoint flere end i dag skal være trygge ved at arbejde sammen med en psykisk syg. Det vil sige mindst 37 procent i 2012 skal svare, at de er trygge ved at arbejde sammen med en psykisk syg

- 15 procent af de førtidspensionister, der tager imod tilbud om at komme til afklaringssamtaler i jobcentret, skal komme i beskæftigelse

Desværre er endnu ingen data tilgængelige til brug for at analysere målene. Årsberetningen indeholder derfor ingen opfølgning på regeringens mål for job og handicap. SJH håber, at anvendelige data er til rådighed i 2011, så det i årsberetningen for 2010 bliver muligt at følge udviklingen frem mod målene i 2012.

Specialfunktionens arbejde i 2009 har været påvirket af kommunaliseringen af jobcentrene. Det har bl.a. betydet, at specialenheden har brugt mange kræfter på at rådgive jobcentrene om brugen af og de økonomiske aspekter ved de kompenserende ordninger.

Specialfunktionen har desuden været opmærksom på, om der fortsat ville være nøglepersoner i jobcentrene efter kommunaliseringen. Det ser umiddelbart ud til at være tilfældet, men specialfunktionen oplever fortsat, at tilbagemeldingerne fra nøglepersonerne bærer præg af, at det er vanskeligt for nøglepersonerne at få tid til at løse de opgaver, der følger med funktionen som nøgleperson.

Som noget nyt peger virksomhedernes beskæftigelse af personer med funktionsbegrænsninger på, at der er sket en opsplitning i udviklingen i 2008 og formentlig også i 2009. Udviklingen viser, at antallet af virksomheder, der ansætter personer med en funktionsnedsættelse er faldet. Til gengæld stiger antallet af ansatte med en funktionsbegrænsning på de virksomheder, der allerede har ansatte med funktionsbegrænsninger. Det er naturligvis problematisk, at antallet af virksomheder, der har ansatte med funktionsbegrænsninger er faldende. Samtidig er det paradoksalt, at en barriereanalyse fra konsulentfirmaet Rambøll peger på, at gruppen af ledige med en funktionsnedsættelse ikke er aktivt jobsøgende. Det til trods for, at undersøgelser netop peger på, at det er personens eget initiativ, der er den vigtigste faktor for beskæftigelse uafhængigt af funktionsbegrænsningens omfang.

Specialenheden vil fremover arbejde for at udbrede de gode erfaringer fra virksomhedscentrene for at få fokus på, at virksomhedsaktivering kan være et godt redskab, hvis personer med en funktionsnedsættelse skal opnå beskæftigelse. Derudover vil specialfunktionen sætte fokus på, hvilke metoder, der har en positiv effekt for at få gruppen i job. Det gøres bl.a. ved at fremhæve vigtigheden af virksomhedsaktivering for gruppen på de kursusforløb, der afholdes for nøglepersonerne. Dertil kommer, at SJH har fokus på at videreforme de gode resultater fra de seneste evalueringer af beskæftigelsesindsatsen for personer med en funktionsnedsættelse via nyhedsbreve og hjemmeside.

SJH har i 2007, 2008 og 2009 udsendt et spørgeskema til nøglepersonerne for at få klarlagt, hvilke initiativer jobcentrene har iværksat for at lette adgangen til arbejdsmarkedet for personer med handicap. I 2009 er der indkommet 65 svar fra de i alt 91 jobcentre. Her ser det ud til, at der er sket et fald i antallet af initiativer i 2009 i forhold til de 2 foregående år. Det er dog kun 6 % af jobcentrene (4 i alt), der ikke har haft initiativer på området. Det er en lavere andel end i de foregående år.

SJH har særlig interesse i at følge gruppen af personer, der modtager sygedagpenge, ledighedsydelse, førtidspension, revalidering eller som er ansat i fleksjob, da en del af disse har nedsat arbejdsevne. Beretningen viser, at der er regionale forskelle i brugen af de forskellige ordninger.

I beretningen sætter SJH fokus på, at der har været meget få tiltag i jobcentrene målrettet unge under 30 år med handicap. Det til trods for, at antallet af førtidspensionister under 30 år er stigende. SJH fremhæver desuden, at det er meget få studerende med en funktionsnedsættelse, der modtager vejledning i forbindelse med studiestart. SJH gennemfører derfor i 2010 en informationsindsats for UU-vejledere. SJH peger desuden på, at der kan være et potentiale for at øge anvendelse af isbryderordningen. Isbryderordningen har netop til hensigt at styrke mulighederne for at nyuddannede personer med handicap kan få job.

Der eksisterer 5 kompenserende ordninger på handicapområdet. De 5 områder er:

- Personlig assistance - praktisk bistand eller særlig støtte i forbindelse med arbejde
- Personlig assistance – under efter- og videreuddannelse
- Hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning
- Isbryderordning (løntilskud til nyuddannede med et handicap) med henblik på at opnå erhvervserfaring inden for sit uddannelsesområde
- Fortrinsadgang til stillinger hos offentlige arbejdsgivere mv.

Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen kun aktivitetsoplysninger for perioden 1. januar 2009 til 31. juli 2009. Der er ikke opstillet egentlige måltal for de handicapkompenserende ordninger.

Der er sket en stigning i anvendelse af ordningerne fra 2007 til 2008. Der kan ikke siges noget endegyldigt om udviklingen fra 2008 til

2009, da registreringerne for 2009 kun gælder fra 1.januar 2009 til 31. juli 2009. I den periode var der bevilliget kompensation til 4.147 personer. SJH fremhæver i beretningen, at de kompenserende ordninger kan være et redskab til at nedbringe tilgangen til ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension, jf. ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2011.

Status for anvendelse af ordningerne viser:

Personlig assistance i erhverv:

- antallet af bevillinger ser ud til at stige. Der mangler data for årets sidste 5 mdr. hvorfor det endelige antal ikke kendes
- de gennemsnitlige udgifter pr. modtager er steget i forhold til 2008

Personlig assistance til personer med en psykisk funktionsnedsættelse:

- antallet af bevillinger er steget markant fra 2007 til 2008, og trods manglende data for årets sidste 5 mdr., ses der yderligere en stigning fra 2008 til 2009

Personlig assistance ved efter- og videreuddannelse:

- antallet af bevillinger er steget i 2009 på landsbasis

Isbryderordningen:

- antallet af etablerede isbryderordninger var i de først 7 mdr. af 2009 på 10, mens tallet for hele 2008 var 17 stk.

Fortrinsadgang:

- Ifølge jobcentrenes egne indberetninger var fortrinsadgang ikke anvendt i 2009 i Region Midtjylland og Region Nordjylland
- på landsbasis var anvendelsen af fortrinsadgang faldet i 2009 i forhold til 2008 (41 %)
- henvendelser og ansøgninger i jobcentrene var på landsbasis ligeledes faldet (64 %)

Status for anvendelse af ordningerne er i flere tilfælde baseret på økonomioplysninger, og der mangler i flere tilfælde data, der kan danne grundlag for en konkret vurdering af anvendelse og udviklingen af ordningerne. For at kunne følge udviklingen i brugen af ordningerne mest hensigtsmæssigt fremover, er det vigtigt, at der bliver udarbejdet nogle opgørelsesmetoder, der giver et reelt billede af udviklingen. Der er fortsat behov for at øge kendskabet til de handicapkompenserende ordninger.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at følgende indgår i høringssvaret til Specialfunktionen Job og Handicap:

Beskæftigelsesrådet Nordjylland og beskæftigelsesregion Nordjylland er af den opfattelse, at årsberetningen vedrørende Specialfunktionens Job & Handicaps aktiviteter i 2009 er dækkende og af tilfredsstillende karakter. Beskæftigelsesrådet og beskæftigelsesregionen er opmærksomme på, at datagrundlaget for årsberetningen flere steder er mangelfuldt. Årsberetningen anses dog for tilfredsstillende inden for de rammer, muligheder og data som Specialfunktionen Job & Handicap har haft til rådighed.

Beskæftigelsesrådet og beskæftigelsesregionen opfordrer specialfunktionen til fortsat at arbejde for et detaljeret datagrundlag for de handicapkompenserende ordninger og for målene i Regeringens strategi for job og handicap 2009-2012.

Specialfunktionen opfordres til fortsat at arbejde for at udbrede kendskabet til de kompenserende ordninger.

#### D. Bilag:

- 2.1.1 'Beretning 2009 – Status på job og handicap'
- 2.1.2 'Bilagsfortegnelse'

#### Beslutning:

Rådet drøftede beretningen og havde følgende kommentarer:

Der var flere bemærkninger om, at det er ærgerligt og problematisk, at der stadig er dataproblemer på dette område. Det er problematisk, at kun få jobcentre har svaret på undersøgelsen, og at man ikke kan se, hvilke jobcentre, som har svaret. Endvidere var der flere, som tilkendegav, at det er problematisk, at der ser ud til at mangle fokus og prioritering af handicapindsatsen i jobcentrene. Det kunne tyde på, at 'nøgelpersonerne' har det vanskeligt på jobcentrene. Jobcentercheferne bør involveres i det videre arbejde her om, men der skal nok også andre initiativer til for at øge få prioriteret indsatsen.

Ovennævnte indeholdes i tilbagemeldingen.

Ordvalget i tilbagemeldingen skal justeres til, at Rådet 'tager beretningen til efterretning'; den er ikke 'dækkende og tilfredsstillende.'

På næste møde lægges op til en drøftelse af, hvordan Rådet og Beskæftigelsesregionen kan understøtte indsatsen i forhold til handicapindsatsen. Endvidere lægges op til, om der skal nedsættes et ad hoc-udvalg til forbehandling af specialfunktionernes beretninger og planer.

## 2.2 Status vedrørende ministerens mål, rettidighed mv.

### A. Hvorfor behandles sagen?

På temadrøftelsen forud for mødet blev Kontrakt 2010 gennemgået. Under dette punkt gives et billede af, hvordan status p.t. er i forhold til resultaterne af jobcentrenes indsats. På de følgende møder foreslås, at der gås dybere ned i opfølgningen på jobcentrenes indsats.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesregion Nordjylland følger løbende op på resultaterne af jobcentrenes indsats. Dette gøres som udgangspunkt kvartalsvis. I denne rapport følges op på følgende:

1. Målgrupperne for beskæftigelsesindsatsen
2. Beskæftigelsesministerens mål 1 – Arbejdskraftreserven
3. Beskæftigelsesministerens mål 2 – Sygedagpengeforløb over 26 uger
4. Beskæftigelsesministerens mål 3 – Ungeindsatsen
5. Personer på kanten af arbejdsmarkedet

Her følger en status på hvert af de 5 områder:

#### 1. Sammenfatning af analysen af den samlede målgruppe for beskæftigelsesindsatsen i Nordjylland:

- I april 2010 modtog i alt 73.746 personer, svarende til 19,1 % af befolkningen, i Nordjylland en forsørgelsesydelse.
- Det samlede antal personer, der modtager en forsørgelsesydelse, er steget med 6 % på et år i Nordjylland. Når førtidspensionisterne tages ud af denne beregning, ses det imidlertid, at antallet, der modtager en forsørgelsesydelse, er steget med 8,7 %.
- Stigningen i Nordjylland sker på baggrund af en stigning i a-dagpengemodtagere, personer på introduktionsydelse og ledighedsydelse. Stigningen i a-dagpengemodtagere er dog knap så kraftig som stigningen i resten af landet.

#### 2. Sammenfatning af analysen af Nordjylland resultater vedrørende mål 1:

- I april 2010 var der 7.921 personer i arbejdskraftreserven i Nordjylland.

- Arbejdskraftreserven er steget ganske kraftigt fra september 2009 til marts 2010, fra at indeholde 4.871 personer til 9.009 personer i marts 2010. Fra marts til april 2010 er der sket et fald.
- 40 % af de ledighedsberørte i Nordjylland er berørt af 3 måneders sammenhængende ledighed og indgår dermed i arbejdskraftreserven.
- Arbejdskraftreserven er steget med 42 % fra april 2009 til april 2010. Stigningen har været meget mindre end i resten af landet.

### 3. Sammenfatning af analysen af Nordjyllands resultater vedrørende mål 2:

- Nordjylland havde i marts 2010 4.484 sygedagpengeforløb over 26 uger.
- Nordjyllands andel af sygedagpengeforløb over 26 uger i forhold til alle sygedagpengeforløb er 28 %. Nordjylland ligger en anelse under landsgennemsnittet.
- Nordjylland har haft et fald på 4 % fra marts 2009 til marts 2010. Faldet i Nordjylland er større end gennemsnittet for landet.

### 4. Sammenfatning af analysen af resultater vedrørende mål 3.

- I april 2010 var der 8.063 unge under 30 på unge kontanthjælp, starthjælps- og introduktionsydelse og dagpenge i Nordjylland.
- I april 2010 var der 1.582 unge på kontanthjælp mv. der er vurderet jobklare. 2.320 er vurderet indsatsklare og 366 er midlertidig passive.
- Fra april 2009 til april 2010 har der været en samlet stigning i antal unge på 13 %. Denne udvikling er under niveauet for hele landet.

### 5. Sammenfatning af analysen af gruppen af personer på kanten af arbejdsmarkedet:

- I Nordjylland er antallet af personer på kanten af arbejdsmarkedet faldet med 10 % inden for det sidste år.

- I Nordjylland har 48 % af målgruppen været på kanten af arbejdsmarkedet i 6 år eller mere.

### C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet drøfter opfølgningen og status på resultaterne indtil videre i år.

### D. Bilag

#### 2.2.1 Opfølgingsrapport Nordjylland, juni 2010

### Beslutning:

Rådet havde følgende bemærkninger til rapporten:

Man ønsker udover de relative tal for udviklingen også at få absolute tal for bedre at kunne vurdere udfordringerne for det enkelte jobcenter.

Der blev omdelt en oversigt over rettidighed. Rådet ønsker en drøftelse af rettidighed og de nye måder fremover at opgøre rettidighed på, på ét af de kommende møder.

Dermed blev opfølgingsrapporten taget til efterretning.

## 2.3 anbefalinger fra det afgående Råd til det nye Råd

### A. Hvorfor behandles sagen?

Det afgående Råd sluttede sit arbejde af med at samle 6 anbefalinger op til det nye Råd. Disse anbefalinger fremlægges til Rådets indledende drøftelse, idet det forventes, at en del af anbefalingerne også vil være temaer på det seminar, som er aftalt i november 2010

### B. Kort beskrivelse af sagen

Det afgående Råds 6 anbefalinger er:

#### 1. anbefaling

Vi vil anbefale, at det nye Råd starter med at revidere Vision 2010 eller udarbejder en ny Vision. En vision kan være en rettesnor for Rådets arbejde i de næste 4 år, og arbejdet vil give det nye råd en god mulighed for at drøfte de aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer på det nordjyske arbejdsmarked og løbende tage disse overordnede drøftelser op.

#### 2. anbefaling

Vi vil anbefale, at det nye Råd – f.eks. Formandskabet - fortsat holder ét årligt møde med hvert af de lokale beskæftigelsesråd og samtidig overvejer, hvordan samarbejdet med fagudvalgene kan styrkes. Samarbejdet med de lokale politikere – LBR og fagudvalg – er et godt redskab til at sætte beskæftigelsespolitikken på den lokale dagsorden. Erfaringen er, at samarbejde i form af dialog og gensidig respekt giver gode resultater.

#### 3. anbefaling

Vi vil anbefale, at det nye Råd fortsat prioriterer et bredt samarbejde i Nordjylland på tværs af politikområder – det beskæftigelsespolitiske, det erhvervspolitiske og det uddannelsespolitiske område. Der er gensidig observatørstatus i henholdsvis Beskæftigelsesrådet og Vækstforum. Her kan det endvidere anbefales, at der fremadrettet vurderes, hvordan samarbejde med det uddannelsespolitiske område kan styrkes.

#### 4. anbefaling

Vi vil anbefale, at det nye Råd i samarbejdet med de øvrige politikområder lægger vægt på at få sat de langsigtede beskæftigelsespolitiske udfordringer på dagsordenen - også hos de erhvervs- og uddannelsespolitiske aktører. Begrundelsen for samarbejdet er, at vækst og fremgang i Nordjylland kun er mulig, når der samarbejdes på tværs af politikområder. Det afgående råd har lagt vægt på at indgå i samarbejdet på mange områder, herunder for eksempel i

Fremkom-projektet, i Indstillingsudvalget til Vækstforum og i en række konkrete projekter og analyser.

#### 5. anbefaling

Vi vil anbefale, at det nye Råd drøfter, hvordan Rådet i højere grad kan være med til at sætte den beskæftigelsespolitiske dagsorden i Nordjylland og dermed blive mere synlig i den nordjyske offentlighed. Det kan være vanskeligt at komme til at sætte den beskæftigelsespolitiske dagsorden. En bevidst strategi for, hvordan Rådet vil gøre det, og en fyldig 'værktøjskasse' kan være hensigtsmæssig.

#### 6. anbefaling

Vi vil anbefale, at Rådet fra starten drøfter, hvordan rådsarbejdet og udvalgsstrukturen kan organiseres bedst muligt. Her tænkes blandt andet på følgende:

Skal der være et formandskab eller et forretningsudvalg? Hidtil har der været et formandskab på 3 medlemmer. Et argument for at etablere et egentligt forretningsudvalg kunne være, at det løbende arbejde fordeles på flere skuldre, og et forretningsudvalg er derfor mindre sårbart end et formandskab, som til tider har været hængt hårdt op. Et argument imod er dels, at der så er flere, der skal afsætte mere tid til arbejdet, dels at der vil være en risiko for, at drøftelser, som ellers ville skulle tages i Rådet i stedet tages i Forretningsudvalget, hvorved de medlemmer, som ikke er med i Forretningsudvalget, ikke er så meget med i arbejdet.

Hvordan skal den nye udvalgsstruktur være? Skal der etableres faste udvalg eller skal der kun nedsættes ad hoc udvalg, når der er særlige behov? Et argument for at etablere faste udvalg er, at flere vil blive engageret i Rådets løbende arbejde på specielle områder. Et argument imod at nedsætte faste udvalg er igen dels, at der er flere, der skal afsætte mere tid til rådsarbejdet, og dels at drøftelserne på rådsmøderne udvandes.

---

Udover det afgående Råds anbefalinger har også det af Rådet nedsatte Udvalg vedrørende specialfunktionerne evalueret dets arbejde på det sidste møde og har ønsket at videregive nogle få erfaringer til det nye Råd. Disse erfaringer/anbefalinger fremgår af vedlagte bilag.

### C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet drøfter anbefalingerne og lader dem indgå i det videre arbejde.

D. Bilag

## 2.3.1 Evaluering af arbejdet i Udvalget vedrørende specialfunktionerne

Beslutning:

Rådet drøftede anbefalingerne og havde følgende bemærkninger:

Det tidligere Råds visionspapir lægges op til drøftelse på introduktionsarrangementet, jf. punkt 2.5.

Anbefalingerne tages med til drøftelse på konferencen i efteråret.

Dermed blev anbefalingerne taget til efterretning.

## 2.4 Forslag til møde med de lokale Beskæftigelsesråd

### A. Hvorfor behandles sagen?

Af mødeplanen, som blev godkendt på det konstituerende møde, fremgår, at der i oktober skal holdes et møde med de lokale beskæftigelsesråd. Formandskabet har drøftet dette arrangement.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Formandskabet drøftede den 10. juni 2010 formål og tidspunkt for et arrangement med de lokale beskæftigelsesråd.

Der var stemning for i stedet for i oktober at afholde et møde for alle lokale beskæftigelsesråd medio januar 2011, hvor temaerne kunne være regional kontrakt og lokale beskæftigelsesplaner for 2011, forslag til ministermål for 2012, og erfaringsudveksling om aktiviteter med god effekt i LBR og jobcentre. Formandskabet vurderer, at januar vil være et hensigtsmæssigt tidspunkt, idet alle beskæftigelsesplaner er afsluttet på dette tidspunkt; der er et klarere billede af de udfordringer, som alle går ind i 2010 med; og en ny proces omkring udarbejdelse af Kontrakt 2012 og beskæftigelsesplan 2012 skal til at begynde.

Formandskabet foreslår derfor, at der aftales et tidspunkt medio januar 2011, og at sekretariatet udarbejder et oplæg til yderligere drøftelse i Rådet til efter sommerferien.

### C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet beslutter, at mødet skal afholdes i januar 2011, og at der til ét af de første møder efter sommerferien udarbejdes et forslag til program/indbydelse til mødet.

### D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning:

Rådet drøftede forslaget og havde følgende bemærkninger:

I det videre arbejde med mødet overvejes det også at invitere fagudvalgene til at deltage.

Forslaget blev dermed taget til efterretning.

## 2.5 Forslag til program for introduktionsarrangement i august 2010

### A. Hvorfor behandles sagen?

På det konstituerende møde besluttede Rådet, at der skal afholdes et introduktionsarrangement/uddannelses for Rådet efter sommerferien

### B. Kort beskrivelse af sagen

Formandskabet har drøftet et introduktionsarrangement for nye og genudpegede medlemmer og suppleanter i Rådet samt baglandene.

Det er Formandskabets forslag, at arrangementet har følgende indhold:

1. Gennemgang af og drøftelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Nordjylland
2. Kontraktstyringssystemet
3. Rollefordelingen mellem Rådet og Beskæftigelsesregionen/sekretariatet

Det foreslås, at arrangementet afholdes den 19. august 2010, kl. 12.30 – 15.30. Mødet starter med frokost.

#### Indstilling:

Det indstilles, at Formandskabet drøfter forslaget til indhold og tidspunkt

### C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet drøfter Formandskabets forslag til introduktionsarrangement og anmoder Formandskabet og sekretariatet om at arbejde videre med planlægning og gennemførelse af arrangementet som foreslået.

### D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning:

Rådet drøftede forslaget, som blev godkendt med følgende bemærkninger:

Datoen passer ikke så godt. Der meldes en ny dato ud.

### **3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen**

#### **A. Møde i Formandskabet**

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 10. juni 2010. Referatet vedlægges.

Formandskabet foreslår, da sekretariatet er blevet forhindret i at deltage, at Rådsmødet, som er planlagt til den 30. september 2010 udsættes til den 7. oktober 2010, hvor der også holdes konference om handicapindsatsen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at referatet tages til efterretning og at mødet den 30. september 2010 udsættes til den 7. oktober 2010.

#### **Bilag**

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 10. juni 2010

#### **Beslutning:**

Referatet blev godkendt. Rådet ønsker at fastholde mødet den 30. september frem for at flytte det til den 7. oktober 2010.

#### **B. Orienteringspunkter**

Eventuelle yderligere orienteringspunkter vil blive præsenteret mundtligt

Følgende orienteringer blev givet:

Formanden orienterede om et møde med beskæftigelsesministeren i Als den 11. juni 2010.

Direktøren orienterede om processen for udarbejdelse af Kontrakt 2012.

Direktøren orienterede om et møde med BYG, hvor der blev fortalt om de forventede anlægsopgaver i de kommende år, som kommer til at kræve et stort antal ansatte.

Direktøren orienterede om, at staten skal spare. Derfor er der iværksat et udgifts- og ansættelsesstop i bl.a. Beskæftigelsesregionen. Desuden skal Beskæftigelsesregionen spare 1 % ekstra i 2010.

Direktøren orienterede om, at der arbejdes for at kunne give jobgaranti for nyuddannede AC-ere i Nordjylland.

## 4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

---

### 4.1 Status vedrørende Rådgivningsfunktionen

I august 2009 etableredes en såkaldt Rådgivningsfunktion i Beskæftigelsesregion Nordjylland. Formålet med funktionen er at give rådgivning og hjælp til jobcentrene med henblik på at indsatsen skal gennemføres så godt som muligt.

Det blev aftalt med Beskæftigelsesrådet, at der til hvert møde blev givet en status for de aktiviteter, som Rådgivningsfunktionen havde gang i.

Det vedlagte bilag giver Rådet et overblik over aktiviteterne

#### Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

4.1.1 Oversigt over aktiviteter i Rådgivningsfunktionen

#### Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning. Rådet vil gerne have bevilningsbeløb på skemaet fremover.

### 4.2 Brev Arbejdsmarkedsstyrelsen om vederlag

På det konstituerende møde blev det besluttet, at der skulle sendes et brev til Arbejdsmarkedsstyrelsen omkring vederlaget til Rådsmedlemmer, idet Rådsmedlemmerne har meget forskellige betingelser med hensyn til transport og dermed medgået tid til at deltage i Rådsmøder.

Der vedlægges det brev, som formanden på baggrund heraf har afsendt til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

#### Indstilling

Det indstilles, at brevet tages til efterretning.

Bilag

4.2.1 Brev til Arbejdsmarkedsstyrelsen

Beslutning:

Brevet blev taget til efterretning.

### 4.3 Brev til Vækstforum om udpegning af observatører mv.

På det konstituerende møde blev det besluttet, at formanden udpeges som observatør i Vækstforum, og at Vækstforum tilbydes en observatørpost i Beskæftigelsesrådet samt en suppleant, som kan træde til, hvis den udpegede observatør får forfald.

Kopi af Formandens brev til Vækstforum vedlægges

Indstilling

Det indstilles, at skrivelsen tages til efterretning.

Bilag

4.3.1 Brev til Vækstforum

Beslutning:

Brevet blev taget til efterretning.

### 4.4 Vækstforums årsberetning 2009

På det konstituerende møde var der et ønske om løbende at kunne følge med i arbejdet i Vækstforum. Til en start her på har sekretariatet fremskaffet Vækstforums årsberetning for 2009, som vedlægges til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.4.1 Vækstforums årsberetning 2009

Beslutning:

Beretningen blev taget til efterretning. Fremover vil der være et fast punkt på dagsordenen om nyt fra Vækstforum, når der er noget at berette. Det er vigtigt fremover at arbejde for, at erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsespolitik kobles endnu bedre sammen.

## 4.5 Politisk aftale om ”Stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed”

Regeringen, Dansk Folkeparti, Radikale Vestre, Liberal Alliance og Per Ørum Jørgensen har indgået en aftale om initiativer for at bekæmpe langtidsledigheden. Aftalen er udmøntet i vedlagte *Stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed*.

Formandskabet har haft en indledende drøftelse af aftalen og konsekvenserne for Rådet, Beskæftigelsesregionen og jobcentrene. Formandskabet har under dette punkt ønsket at orientere Rådet om aftalen mere overordnet. Til næste møde vil Formandskabet forsøge at gå dybere ned i aftalen, og hvordan den i praksis vil blive udmøntet.

Ét enkelt af konsekvenserne af aftalen er, at flaskehalsbevillingen nedlægges og anvendes til finansiering af de initiativer, som aftalen indeholder. Heri er blandt andet et initiativ i form af en regional pulje (Rådet og Beskæftigelsesregionen administrerer) til at igangsætte og understøtte initiativer på jobcentrene.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning, samt at Rådet drøfter aftalen grundigere på næste møde.

Bilag

4.5.1 Stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed

Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning. Drøftes grundigere på næste møde. En oversigt over implementeringen af initiativerne lægges på hjemmesiden.

## 5. Gensidig orientering

Under dette punkt informerer Rådets medlemmer gensidigt hinanden om relevante beskæftigelsespolitiske emner.

### Indstilling

Det indstilles, at medlemmerne orienterer hinanden om relevante emner

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

## 6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttet hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

### Indstilling

Det indstilles, at Rådet beslutter, hvilke informationer, som skal gives til pressen efter mødet

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning:

Pressen orienteres om, at resultaterne i jobcentrene ser fornuftige ud i forhold til forventningerne.

Endvidere orienteres om de mange gode muligheder for hjælp til handicappede.

## **7. Eventuelt**

Mødet sluttede kl. 16.00