

Referat
fra Beskæftigelsesrådets møde
den 30. september 2010, kl. 13.00

På Hotel Scandic, Hadsundvej 200,
9000 Aalborg

Tema: Udfordringer, strategi og indsatser for Den Nationale Ungeenhed

Dagsorden:

1. Sager til beslutning.....	3
1.1 Godkendelse af program for Rådets konference den 25. – 26. november 2010	3
1.2 Godkendelse af dato og foreløbigt program for seminaret med LBR-ene, de politiske udvalg og Rådet den 13. januar 2011.	4
2. Temaer og sager til drøftelse.....	5
2.1 Fortsat drøftelse af opfølgningen på jobcentrenes resultater efter 1. halvår 2010.....	5
2.2 Præsentation af og drøftelse af Beskæftigelsesregionens kortlægning af aktiveringsindsatsen i jobcentre.....	9
2.3 Drøftelse af initiativer i forbindelse med langtidsledighedspuljen.....	11
2.4 Evaluering af Introduktionsarrangementet den 30. august 2010.....	13
2.4 Evaluering af Introduktionsarrangementet den 30. august 2010.....	13
3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet i Vækstforum	14
4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering	15
4.1 Status vedrørende Rådgivningsfunktionens arbejde	15
4.2 Orientering om kampagne for flere voksenerhvervsuddannelsesforløb	15
4.3 Ny præsentation af ministerens mål og rettidigheden	17
4.4 Orientering om udpegning af Jobcenter Thisted som gazelle-jobcenter i forbindelse med virksomhedscenterkampagnen	18
4.5 Bevilling til Nordjylland fra Globaliseringsfonden.....	19
5. Gensidig orientering.....	20
6. Orientering til pressen.....	21
7. Eventuelt.....	22

1. Sager til beslutning

1.1 Godkendelse af program for Rådets konference den 25. – 26. november 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

Rådet har besluttet at afholde en konference, hvor der blandt andet sættes fokus Rådets vision, strategier og arbejdsform.

B. Kort beskrivelse af sagen

Der vedlægges et forslag til program for Rådets konference den 25. – 26. november 2010. Der lægges op til to temadrøftelser: Den internt vendte, altså vision, strategier, indsatser, arbejdsform o.l. og eksternt vendte, samspillet mellem politikområderne. Der er lagt et aftenprogram ind. Der lægges op til en drøftelse af, hvad et godt aftenpunkt kunne være.

Formandskabet har drøftet udkast til programmet og besluttede følgende:

Formandskabet tilsluttede sig forslaget til program. Der var enighed om, at konferencen har fokus på Rådets arbejdsform og strategier, og at LBR formændene derfor ikke inviteres denne gang. Beskæftigelsesregionen arbejder videre med programmet, og en skitse forelægges på det næste Rådsmøde.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet drøfter og godkender programmet.

D. Bilag

1.1.1 Forslag til program for Rådets konference den 25. – 26. november 2010

E. Beslutning

Rådet godkendte programmet. Beskæftigelsesregionen arbejder videre med planlægningen med de bemærkninger, der fremkom under drøftelsen. Konferencen afholdes i Aabybro.

1.2 Godkendelse af dato og foreløbigt program for seminaret med LBR-ene, de politiske udvalg og Rådet den 13. januar 2011.

A. Hvorfor behandles sagen?

Rådet har besluttet, at afholde et seminar for LBR'ene, de politiske udvalg, jobcentercheferne og Rådet selv.

B. Kort beskrivelse af sagen

Der vedlægges et forslag til program for mødet med LBR-ene, de politiske udvalg, Beskæftigelsesrådet Nordjylland og jobcentercheferne.

Det foreslås, at mødet holdes den 13. januar 2011 og på én tid både evaluerer indsatsen i 2010, planerne for 2011 og perspektiverne for 2012. Med deltagerkredsen vil der være mulighed for op mod 200 deltagere.

Der lægges blandt andet op til en drøftelse af, om der skal være eksterne indlæg på mødet og i givet fald hvilke.

Formandskabet har drøftet programmet og besluttede:

Udkast til programmet blev drøftet. Der var forslag om, at planen for analyseaktiviteter i 2011 forelægges og drøftes. Der kan også orienteres om, hvordan Rådet følger op på jobcentrenes resultater og indgår i dialog herom.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og godkender programmet og datoen for mødet.

D. Bilag

1.2.1 Udkast til program for seminaret mellem LBR, de politiske udvalg og RBR

E. Beslutning

Rådet godkendte programmet med den bemærkning, at det er vigtigt, at LBR formændene bliver bedt om at holde oplæg om forskellige temaer. Beskæftigelsesregionen arbejder videre med programmet.

2. Temaer og sager til drøftelse

2.1 Fortsat drøftelse af opfølgningen på jobcentrenes resultater efter 1. halvår 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

På Rådsmødet i august ønskede man, at opfølgingsrapporten efter 1. halvår 2010 skulle udbygges, så man kan se både jobcentrenes resultater på ministerens 3 mål og jobcentrenes mål for indsatsen i 2010. Det blev besluttet, at den reviderede opfølgning skulle behandles på det kommende møde i Formandskabet. Det har den nu været og forelægges her til drøftelse i Rådet.

B. Kort beskrivelse af sagen

Der er udarbejdet et bilag, som viser den seneste udvikling på Ministerens 3 mål (for arbejdskraftreserven og ungeindsatsen er det juli 2010, for sygedagpengeforløb er det juni 2010). For hvert mål vises to figurer: Udviklingen i Nordjylland det seneste år samt udviklingen opdelt på jobcentre – heraf fremgår også de absolutte tal på jobcenterniveau samt jobcentrenes mål for 2010. (Brønderslev har dog ikke fastlagt kvantitative niveauer for Ministerens mål, og Jammerbugt har ikke fastlagt et niveau for Ministerens mål 3.)

Med hensyn til udviklingen i arbejdskraftreserven er der følgende kommentarer og følgende overvejelser i forhold til temaer, der kan inddrages i Beskæftigelsesregionens dialogmøder med jobcentrene:

- Regionens mål for arbejdskraftreserven i 2010 var 6.800 personer. I juli 2010 var der 6.510 personer i arbejdskraftreserven. I juli er målet for regionen nået, selv om det først måles ved udgangen af året.
- 6 af 10 jobcentre har i juli nået deres mål for arbejdskraftreserven.
- 3 jobcentre er ret tæt på at nå målet, mens et enkelt jobcenter – Thisted – har et godt stykke vej endnu.
- Mulige temaer, som kan drøftes med jobcentrene:
 - 4 jobcentre har haft et fald i antal kontant- og starthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven. Det kan drøftes hvilken indsats, der ligger til grund for disse gode resultater.

- Der kan spørges ind til jobcentrenes vurdering af udviklingen på de lokale arbejdsmarkeder og betydningen heraf i forhold til den fortsatte udvikling på arbejdsmarkedet.
- Særligt i forhold til Thisted kan det drøftes, hvad der er årsagen til udviklingen i arbejdskraftreserven, og særlig det forhold, at der er lang vej før målet nås, herunder deres vurdering af om de vurderer, at målet kan nås i 2010. Endvidere kan det drøftes, hvilke initiativer jobcentret vil tage, for at reducere arbejdskraftreserven yderligere.

Med hensyn til udviklingen i antal sygedagpengeforløb over 26 uger er der følgende kommentarer, og følgende overvejelser i forhold til temaer, der kan tages op på dialogmøderne med jobcentrene:

- Der har været et fald på 206 sygedagpengeforløb over 26 uger fra maj til juni 2010. I juni var der i alt 4.332 sygedagpengeforløb over 26 uger. Målet for 2010 er 3.700 forløb.
- Bortset fra Læsø og Brønderslev har samtlige jobcentre haft et fald i antal forløb i juni 2010 sammenlignet med juni 2009.
- Kun et enkelt jobcenter, nemlig Frederikshavn, har nået målet i beskæftigelsesplanen, men Aalborg og Vesthimmerland er tæt på at nå målet.
- Mulige temaer, som kan drøftes med jobcentrene:
 - I forhold til Frederikshavn, Aalborg og Vesthimmerland kan det drøftes, hvilken indsats der er baggrunden for den positive udvikling og det forhold, at de har nået / er tæt på at nå målet for 2010.
 - I forhold til de øvrige jobcentre – og særlig Hjørring - vil der blive spurgt til deres vurdering af, om de forventer at nå målet 2010, og om overgivelsen af sygedagpengesagerne til anden aktør snart forventes at give effekt.
 - Generelt kan det drøftes, hvorvidt jobcentrene har fokus på både at reducere antallet af lange sygedagpengeforløb og reducere tilgangen.

Med hensyn til i ungeindsatsen er der følgende kommentarer, og følgende overvejelser i forhold til temaer, der kan tages op på dialogmøderne:

- Der har været et yderligere fald på 609 i antal unge i målgruppen fra juni til juli 2010. I juli 2010 var der 7.241 unge i målgruppen. Målet for 2010 er 7.951 unge, målet er i princippet nået i juli måned.
- 7 af de 9 jobcentre, der har opstillet mål for ungeindsatsen, har nået deres mål i juli 2010, et enkelt jobcenter er tæt på, og det sidste jobcenter – Morsø – har stadigvæk et stykke vej.
- For Morsø ser det ud til, at det særligt er de unge dagpengemodtagere, der udgør en udfordring. Jobcentret har haft en markant

højere stigning fra juli 2009 til juli 2010 for denne gruppe end de øvrige jobcentre.

- Mulige temaer, som kan tages op med jobcentrene:
 - Med Morsø kan det drøftes, hvad der er baggrunden for den markante stigning i antal unge dagpengemodtagere samt hvilken strategi, de har for at få denne gruppe i gang – enten i uddannelse eller ved at styrke deres faglige og geografiske mobilitet. Deres vurdering af, hvorvidt de kan nå målet i 2010, vil også være et tema.
 - Generelt kan jobcentrenes erfaringer med ungeindsatsen drøftes med henblik på at afdække gode eksempler, som kan være nyttige for øvrige jobcentre.
 - Det kan drøftes i forhold til hvilke ungegrupper, jobcentrene fremadrettet ser de største udfordringer, og i den forbindelse hvordan Beskæftigelsesregionen muligvis kan understøtte indsatsen.

Formandskabet har drøftet opfølgningen og besluttede:

Formandskabet drøftede opfølgningen og konstaterede blandt andet:

- *I forhold til mål 1, arbejdskraftreserven, er der ikke i øjeblikket problemer med at nå Rådets mål for 2010.*
- *I forhold til mål 2, sygedagpengeindsatsen, er der fortsat et stykke vej før Rådets mål for 2010 nås. Det blev også bemærket, at selvom Hjørring er langt fra at nå deres mål, skal man også være opmærksom på, at de har haft en god udvikling.*
- *I forhold til mål 3, ungeindsatsen, bemærkede Formandskabet, at det i forhold til Hjørring ville være interessant at høre lidt mere om, hvad der er årsagen til, at der har været et fald i antal unge kontanthjælpsmodtagere og en stigning i antal unge dagpengemodtagere.*

Med disse bemærkninger tog Formandskabet opfølgningen til efterretning. Det blev besluttet, at bilaget med juli tallene behandles på Rådsmødet.

Under dette punkt omdelte formanden et skema, som synliggør hvilke jobcentre, som har nået deres mål.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter opfølgningen og med Formandskabets bemærkninger tager den til efterretning.

D. Bilag:

2.1.1 Den seneste udvikling på Ministerens 3 mål.

E. Beslutning

Rådet tog opfølgningen til efterretning.

Beskæftigelsesregionen orienterede om, at det er planen at lave en analyse af beskæftigelsesudviklingen på baggrund af oplysninger i e-indkomstregistret. Her er der up to date statistik om beskæftigelsen – dog ikke inden for det offentlige. Denne database vil gøre det muligt at følge beskæftigelsesudviklingen på kommunalt niveau i løbet af de seneste konjunkturudsving.

Rådet vil gerne, at Beskæftigelsesregionen fremlægger en opsamling af drøftelserne med jobcentrene, når runderne med dialogmøder er afsluttet.

Rådet opfordrede Beskæftigelsesregionen til at skrive til kommunerne, når kommunalbestyrelserne har besluttet budgetterne i oktober, og forespørge hvilke beskæftigelsesmæssige konsekvenser, budgetterne for 2011 har.

2.2 Præsentation af og drøftelse af Beskæftigelsesregionens kortlægning af aktiveringsindsatsen i jobcentrene

A. Hvorfor behandles sagen?

Som det tidligere er nævnt, har ministeren anmodet om at få en kortlægning af aktiveringsindsatsen inden udgangen af september 2010. Under dette punkt orienteres der om status for Beskæftigelsesregionens kortlægning af aktiveringsindsatsen i de nordjyske jobcentre.

B. Kort beskrivelse af sagen

Som det tidligere er nævnt, har ministeren anmodet om at få en kortlægning af aktiveringsindsatsen inden udgangen af september 2010. Derfor har Arbejdsmarkedsstyrelsen anmodet om at få bidrag fra regionerne opbygget efter samme skabelon (vedlægges). Beskæftigelsesregionen udarbejder denne kortlægning i løbet af september sideløbende med, at der gennemføres dialogmøder, hvor der indhentes informationer til kortlægningen. Man ønsker primært en kvalitativ kortlægning, hvor vægten er på de gode eksempler.

Som et delresultat har vi udarbejdet nogle nye opgørelser over aktivering og aktiveringseffekt i Nordjylland, som vedlægges til orientering. Rådet vil naturligvis få forelagt aktiveringskortlægningen, når den er færdiggjort.

Udover kortlægningen til ministeren er der god grund til at arbejde videre med at se på effekterne af aktiveringsindsatsen i Nordjylland. Derfor drøftes det lige nu med jobcentrene, hvordan vi bedst muligt kan støtte jobcentrene i forhold til viden om, hvilke redskaber som virker, og hvad der betinger effekt af aktiveringsindsatsen over tid. Vil det eventuelt være muligt at udvikle et effektmålingssystem, som kan bruges i jobcentrene? Ligeledes kunne der gennem analyser og evalueringer tages skridt til at belyse udfordringer og gode veje til aktivering af bestemte vanskelige målgrupper at aktivere.

Da kortlægningen først er afsluttet den 30. september, giver Beskæftigelsesregionen en mundtlig redegørelse på rådsmødet. Den endelige kortlægning vil blive forelagt på det kommende rådsmøde

Formandskabet har drøftet kortlægningen og besluttede:

Orienteringen blev taget til efterretning. På Rådsmødet gives der en mundtlig status for kortlægningen.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet tager den mundtlige redegørelse til efterretning.

D. Bilag:

2.2.1 Statistik vedrørende aktiveringsindsatsen

E. Beslutning

Rådet tog den mundtlige redegørelse til efterretning. Notatet om kortlægningen forelægges på det næste rådsmøde.

Rådet opfordrede formandskabet til at drøfte muligheden for at udarbejde forløbsanalyser, som viser, hvordan de ledige bevæge sig mellem ydelserne. Formålet med en sådan analyse skal være at se på kvalitet og effekt.

Rådet ønskede at se nærmere på løntilskudsredskabet opdelt på henholdsvis offentlig og privat løntilskud med henblik på at drøfte effekten.

Rådet opfordrede til, at formandskabet drøfter med Ministeren, at det vil være hensigtsmæssigt, at kommunerne i større udstrækning måles på effekten, og at målingerne i mindre grad er knyttet til lovgivningen. Det vil sige, at der bør sættes fokus på nytteværdien af aktiveringen.

Rådet foreslog, at der laves en undersøgelse med henblik på at afdække hvilke barrierer, der er for at skabe beskæftigelse, og at resultaterne af denne undersøgelse forelægges ministeren.

2.3 Drøftelse af initiativer i forbindelse med langtidsledighedspuljen

A. Hvorfor behandles sagen?

Som tidligere oplyst er der etableret en langtidsledighedspulje som en del af langtidsledighedspakken. Puljen er fordelt til beskæftigelsesregionerne som har ansvaret for udmøntning af puljen. Beskæftigelsesrådet skal inddrages i udmøntningen. Som det fremgår af vedlagte skrivelse har regionen fået udmeldt bevillingen. Der mangler endnu en endelig bekendtgørelse, men da de godt 2 mio. kr. som er tildelt Nordjylland skal anvendes i år, er det nødvendigt allerede nu at tage initiativer for at få projekt i gang.

B. Kort beskrivelse af sagen

På forrige Formandskabsmøde var der tilslutning til en model, hvorefter Formandskabet på hvert møde får en orientering om de konkrete projekter, som der arbejdes med, ligesom Formandskabet selv kan komme med yderligere forslag og ideer til projekter.

Beskæftigelsesregionen er p.t. i gang med en runde med dialogmøder med jobcentrene, hvor der på hvert møde drøftes, om jobcentret har ideer til aktiviteter. Onsdag den 15. september 2010 har Beskæftigelsesregionen møde med forvaltningschefer og jobcenterchefer. Her vil konkrete ideer til aktiviteter også blive et tema.

Til Formandskabets møde omdelte sekretariatet en oversigt over de 'boblere', som er på vej til at blive projekter, og der blev lagt op til en drøftelse af, hvilke yderligere projekter, som Formandskabet gerne ser fremmet.

Kort om puljen: Bevillingen kan anvendes til aktiviteter, der initieres af jobcentrene eller af beskæftigelsesregionerne. Bevillingen kan anvendes til uddannelsesaktiviteter for ledige, analyseaktiviteter eller understøtning af jobcentre. Bevillingen kan anvendes både til drift og aktiviteter på jobcentrene. Bevillingen på godt 2 mio. kr. skal anvendes i år; der kan ikke gives flerårige bevillinger. En ny bevilling udløses i 2011.

Formandskabet har drøftet puljen og besluttede:

Der blev omdelt en oversigt over ideer til mulige projekter. Formandskabet bemærkede, at det er vigtigt, at eventuelle projekter ikke erstatter eksisterende aktivering men giver ny viden og udvikler indsatsen. Det er også vigtigt, at denne viden kan anvendes generelt i Nordjylland. Endvidere var det holdningen, at projekterne sættes i

gang hurtigt. Oversigten over mulige projekter udsendes til Rådsmødet.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter oversigten over mulige projekter samt overvejer eventuelle andre relevante projekter.

D. Bilag:

2.3.1 AMS's brev om langtidsledighedspuljen

2.3.2 Langtidsledighedspuljen – ideer til mulige projekter

E. Beslutningen

Rådet drøftede oversigten og havde blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt, at projekter, der sættes i gang med midler fra denne pulje, ikke 'lukker huller' men skaber viden, som kan overføres til andre jobcentre.
- Rådet satte særlig fokus på projekterne 'Effekten af aktiveringsindsatsen' og 'Nytter revalideringen'.

Beskæftigelsesregionen arbejder videre med projektideerne.

2.4 Evaluering af Introduktionsarrangementet den 30. august 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

Mandag den 30. august blev der afholdt introduktionsarrangement for Rådets medlemmer og suppleanter. Formålet med dette punkt er at evaluere arrangementet.

B. Kort beskrivelse af sagen

Der deltog ca. 25 i mødet med en blanding af tidligere og nye Rådsmedlemmer samt medlemmer og suppleanter. Et par af formandskabets medlemmer deltog ligeledes.

Der lægges op til en kort evaluering af introduktionsarrangementet.

Formandskabet drøftede punktet, og besluttede

Det blev besluttet, at der bliver foretaget en mundtlig evaluering på det kommende Rådsmøde.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet kort evaluerer introduktionsarrangementet.

D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

E. Beslutning

Rådet havde følgende bemærkninger til introduktionsarrangementet:

- **Der blev udtrykt tilfredshed med arrangementet.**
- **Der blev efterlyst en lille 'ordbog' med forkortelser.**
- **Det blev foreslået, at der sættes en oversigt ind på bagsiden af dagsordenen over rådets medlemmer**

3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet i Vækstforum

A. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 16. september 2010. Referatet vedlægges.

Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning

Bilag

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 16. september 2010

Beslutning

Formanden orienterede om, at dagsordenen til Vækstforums møder sendes ud med bilagene til rådsmødet. Formanden giver en mundtlig orientering på mødet, hvis der har været særlige punkter.

Beskæftigelsesregionen orienterede om følgende:

- besparelestiltagene på beskæftigelsesministeriet område og hvordan dette berør Beskæftigelsesregion Nordjylland.
- at evalueringen af det forpligtende samarbejde mellem økommuner og fastlandskommuner er afsluttet, og at der nu er mulighed for at ansøge om dispensation fra det forpligtende samarbejde.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

Under dette punkt blev det fremført, at der på dette rådsmøde burde have været et punkt, hvor Rådet drøftede forslag til temaer, som kan tages op på mødet med Ministeren med henblik på at fastlægge en fælles strategi for dette møde. Formanden orienterede om, at der endnu ikke er kommet et officielt program, og at formandskabet vil drøfte dette på næste møde.

4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

4.1 Status vedrørende Rådgivningsfunktionens arbejde

Oversigt over aktiviteter i Rådgivningsfunktionen vedlægges. Oversigten viser aktiviteter, som er finansierede af puljen til de beskæftigelsesrettede aktiviteter, samt enkelte udviklingsprojekter, der er finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Aktiviteterne er opdelt i 3 grupper:

- Forsøg og udvikling
- Analyser
- Dialog og information

Der er et par aktiviteter, som er afsluttet siden sidst. Der er desuden 2-3 initiativer i 'pipeline'n.

Formandskabet drøftede oversigten og besluttede:

Orienteringen blev taget til efterretning. Formandskabet ønsker at få en afsluttende rapportering om de enkelte projekter - hvad er der sket, og hvad kom der ud af det? Herefter kan projektet tages ud af skemaet.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Bilag

4.1.1 Oversigt over aktiviteter i Rådgivningsfunktionen

Beslutning

Taget til efterretning

4.2 Orientering om kampagne for flere voksenerhvervsuddannelsesforløb

Via Rådets flaskehalsmidler gennemfører beskæftigelsesregionen sammen med Beskæftigelsesregion Midtjylland en omfattende kam-

pagne for at få uddannet flere voksenlærlinge i regionen. Kampagnen starter primo oktober og løber frem til midten af december.

Kampagnen er rettet mod virksomheder, borgere (ledige og beskæftigede) og samarbejdspartnere (uddannelsesinstitutioner, a-kasser, andre aktører m.fl.)

Budskaberne i kampagnen er:

- at 'Fremtiden er faglært'
- at voksenlærlingeordningen er en win-win ordning
- at der er 200 uddannelser med mulighed for tilskud i Nordjylland
- at vi kommer til at mangle arbejdskraft i fremtiden, og det er nu virksomhederne har chancen for at uddanne folk i tide

Kampagnen har tidligere kørt i Beskæftigelsesregion Syddanmark, hvor man har rigtig gode erfaringer med kampagnen. Konceptet er stort set overtaget herfra.

Jobcentrene er hovedaktører i kampagnen, idet målet er, at der skal laves 1000 aftaler om virksomhedsbesøg med voksenlærlingeordningen som hovedtema.

Kampagnens hovedelementer:

- Præsentationsmøde 29. september. Kampagnen skydes i gang med et præsentationsmøde for alle interessenter, der på en eller anden måde har berøring med voksenlærlingeområdet, det vil sige uddannelsesinstitutioner, a-kasser, andre aktører, LBR, erhvervsråd og naturligvis jobcentrene.
- En hjemmeside spækket med informationer og eksempler. Hjemmesiden kan allerede nu ses på www.fremtidenerfaglært.dk, med Syddanmarks logo.
- Direct mail til virksomheder i Nordjylland (udvalgt efter en vis størrelse og relevante brancher) med information om kampagnen og voksenlærlingeordningen
- Annoncering i regionale dagblade og distriktsblade
- TVspots på TV2 Nord og i OBS-udsendelser
- Pressemeddelelser bl.a. med 2 grydeklare artikler om 2 voksenlærlinge og deres arbejdsgivere i Nordjylland
- Foldere og andet informationsmateriale til borgere, virksomheder og samarbejdspartnere

- Phoner-kampagne, hvor der bookes direkte ind til virksomhedsbesøg, som konsulenterne på jobcentrene gennemfører.
- Evaluering af kampagnen (som vi ikke helt har fastlagt endnu), med måling af resultater og så vidt muligt effekt. Målbare evalueringskriterier fastlægges i samarbejde med evaluator.

Mål for kampagnen:

- Flere voksenlærlingeaftaler
- virksomhedsbesøg
- Øget kendskab til ordningen i virksomheder, hos borgere og samarbejdspartnere
- Trafik på hjemmesiden

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Bilag

(Et udvalg af kampagnematerialer)

4.2.1 Tre foldere til borger/virksomhed/samarbejdspartner

4.2.2 Invitation til præsentationsmøde

Beslutning

Formanden orienterede om præsentationsmødet. Rådet tog orienteringen om kampagnen til efterretning.

4.3 Ny præsentation af ministerens mål og rettidigheden

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udviklet en ny opfølgningsskabelon i forhold til ministerens mål og rettidighed mv. Den nye skabelon giver et hurtigt overblik over udviklingen i regionerne på de centrale indsatsområder, som er oppe i tiden som områder, der giver effekt.

Formandskabet har drøftet den nye præsentation og besluttede:

Formandskabet tog orienteringen til efterretning. Det var enighed om, at det kunne være en god idé at se på andele, når Beskæftigelsesregion Nordjylland sammenlignes med de øvrige regioner, f.eks. Nordjyllands andel af antal personer i arbejdskraftreserven på landsplan sat i forhold til Nordjyllands andel af befolkningen i aldersgruppen 16-66 år.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Bilag

4.3.1 Indsats og resultater

Beslutning

Taget til efterretning.

4.4 Orientering om udpegning af Jobcenter Thisted som gazelle-jobcenter i forbindelse med virksomhedscenter-kampagnen

Nu er kampagnen i landets jobcentre mod at oprette virksomhedscentre halvvejs, og den ser allerede nu ud til at give resultater i form af, at flere indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere er kommet i aktive tilbud på virksomhederne. På landsplan har der i de sidste fem måneder været en stigning i virksomhedsaktiveringen på 33 procent for gruppen.

Derfor er der taget initiativ til at fremhæve de bedste jobcentre, altså der, hvor man er nået længst. Det sker ved at udpege såkaldte gazelle-jobcentre, ét i hver region. I Nordjylland er Jobcenter Thisted udpeget.

Baggrunden for kåringen af Jobcenter Thisted som gazelle-jobcenter er, at jobcentret har haft flotte resultater for mål 1 – antal personer i virksomhedsaktivering. Således er antallet af kontant-hjælpsmodtagere i matchgruppe 2 i virksomhedsrettet aktivering siden kampagnens start i juni 2009 steget med 97 pct. Endvidere er der lagt vægt på, at kommunen har haft en pæn stigning (85 pct.) de seneste 5 måneder, fra februar til juli 2010. Endelig ligger kommunen allerede nu rigtig pænt i forhold til målene for kampagnen.

I anledning af udpegningen har Beskæftigelsesregionen sendt et brev til borgmesteren i Thisted. Det vedlægges som bilag.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Bilag

4.4.1 Brev til borgmesteren i Thisted

Beslutning

Taget til efterretning.

Rådet ville gerne i tilsvarende sager orienteres, før det bliver offentliggjort.

4.5 Bevilling til Nordjylland fra Globaliseringsfonden

I forlængelse af de store afskedigelser i Frederikshavn forrige år, blev der søgt støtte fra Globaliseringsfonden. De er nu kommet bevilling på 52. mio. kr. til Nordjylland til 'reintegration' af de afskedsede på arbejdsmarkedet. Det vedlagte bilag beskriver lidt mere om bevillingen fra Globaliseringsfonden.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Bilag

4.5.1 Faktaark om Globaliseringsfonden

Beslutning

Taget til efterretning

5. Gensidig orientering

Under dette punkt informerer Rådets medlemmer gensidigt hinanden om relevante beskæftigelsespolitiske emner.

Indstilling

Det **indstilles**, at medlemmerne orienterer hinanden om relevante emner.

Bilag

Der er intet bilag til dette punkt.

Beslutning

**HK har lavet en undersøgelse 'Stemmer fra jobkøen'.
Undersøgelsen vil blive formidlet ud.**

Formandet orienterede om det kommende møde med LBR Hjørring, Handicapkonferencen, og at de fleste af aftalerne om møder med de resterende LBR er på plads, enkelte må dog skubbes til over nytår.

Regionen holder uddannelsesmesse 30.11 og 1.12 på Hotel Hvide Hus. Regionen har inviteret Erik H. Andersen og Kurt F. Sørensen (lønmodtager- og arbejdsgiversiden i Rådet) til at komme med et oplæg og deltage i et panel, hvor temaet er: 'Hvilke kompetencer er der brug for i Nordjylland'. Ivan Ziegler repræsenterer lønmodtagerne.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttet hvilke emner, som Formanden efterfølgende skal orientere pressen om

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter hvilke informationer, som skal gives til pressen efter mødet.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

Beslutning

Det blev besluttet, at der ikke emner, det vil være relevant at orientere pressen om.

7. Eventuelt

Næste møde afholdes den 26. november 2010, kl. 13.00 (i forlængelse af konferencen)