

Referat
fra Beskæftigelsesrådets møde
den 16. december 2010, kl. 13.00 i
Beskæftigelsesregionen,
Nybrogade 16, 2. sal,
9000 Aalborg

Tema: Situationen i Frederikshavn Kommune efter de store varslingssager, senest melding om lukning af Vestas i Skagen. Oplæg ved repræsentant fra Frederikshavn Kommune (Liselotte Stigsager), Jobcenter Frederikshavn (Flemming Søborg), VEU-center Nord (Johnny Raaschou) og tillidsrepræsentanter fra Vestas (Lars Bannner (Dansk Metal) og Frank Kristensen (3F)), samt Beskæftigelsesregion Nordjylland (Kurt Nielsen).

Dagsorden:

1. Sager til beslutning	3
<u>1.1</u> Rådets tilbagemelding på indsatsplanen for 2011 for specialenheden Job & Handicap	3
2. Temaer og sager til drøftelse	6
<u>2.1</u> Drøftelse af jobcentrenes beskæftigelsesplaner for 2011, herunder forslag til ministerens mål i 2012	6
<u>2.2</u> Præsentation af og drøftelse af Analyserapporten for 2011	8
<u>2.3</u> Orientering om den seneste arbejdsmarkedsbalance, december 2010	10
<u>2.4</u> Opfølgning på Rådets konference den 25. – 26. november 2010	11
3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet i Vækstforum.....	14
4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering.....	15
<u>4.1</u> Status vedrørende puljer.....	15
5. Gensidig orientering.....	15
6. Orientering til pressen	17
7. Eventuelt.....	18

1. Sager til beslutning

1.1 Rådets tilbagemelding på indsatsplanen for 2011 for specialenheden Job & Handicap

A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesregionen har modtaget indsatsplanen for 2011 for Specialfunktionen Job og Handicap. Rådet og Regionen skal afgive høringssvar til aktivitetsplanen senest d. 7. januar 2011.

B. Kort beskrivelse af sagen

Specialfunktionen Job og Handicap er organiseret direkte under Beskæftigelsesregion Syddanmark. Specialfunktionen er dog placeret i Vejle.

Indsatsplanen for Specialfunktionen Job og Handicap falder i 4 overordnede kerneopgaver:

1. Understøtning af "Et øget udbud af arbejdskraft"
2. Understøtning af "princippet om én indgang"
3. Understøtte sagsbehandlingen
4. Medvirke til større viden om beskæftigelse og handicap

Udover aktiviteterne, der er beskrevet inden for de 4 områder, vil specialenheden naturligvis varetage de opgaver, der udgør nerven i Specialfunktionens arbejde, herunder hotlinefunktionen, kursusaktiviteter, informationsvirksomhed, drift af hjemmeside, udadrettet samarbejde og projektarbejde. Disse opgaver indgår på tværs af kerneopgaverne, som beskrives i indsatsplanen.

Det er Beskæftigelsesregion Nordjyllands vurdering, at de skitserede indsatser og aktiviteter samlet set vil være en tilfredsstillende ramme for specialfunktionens arbejde i 2011. Sekretariatet har enkelte bemærkninger til aktivitetsplanen og foreslår, at der i høringssvaret gives følgende anbefalinger:

Generelle arbejdsopgaver:

- Det er tilfredsstillende, at specialfunktionen planlægger at lade de daglige aktiviteter, så som hotlinefunktionen, kursusaktiviteter, informationsvirksomhed mv. gå på tværs af

kerneopgaver. Det er desuden positivt, at specialfunktionen lader indsatsen for 2011 tage udgangspunkt i Den nationale Beskæftigelsesstrategi, de beskæftigelsespolitiske mål for 2011 og regeringens handicapstrategi således, at der kommer fokus på, at personer med handicap er en ligeværdig del af ligeværdig arbejdsstyrken, som i udgangspunktet skal have den samme indsats, som alle andre borgere, der henvender sig i jobcentrene.

Kerneopgave 1 – Understøtning af "Et øget udbud af arbejdskraft":

- Det er positivt, at specialfunktionen i 2011 vil prioritere indsatser med fokus på, at jobcentrene får overblik over de kompenserende ordninger og mentorordningen, ligesom specialfunktionen vil forsøge at øge jobcentermedarbejdernes fokus på kandidaternes kompetencer og samarbejde på tværs af forvaltninger. På den måde kan specialfunktionen være med til at fastholde borgere med funktionsnedsættelser på arbejdsmarkedet.
- Det bemærkes, at specialfunktionen i forbindelse med Den nationale Beskæftigelsesstrategi bør have fokus på samarbejde med de øvrige specialfunktioner, idet udfordringer kan gå på tværs af specialfunktionernes fagområder.

Kerneopgave 2 – Understøtte princippet om én indgang:

- Det er positivt, at specialfunktionen planlægger aktiviteter, der ligger i direkte forlængelse af Rambølls evaluering af handicapindsatsen.
- Det er tilfredsstillende, at specialfunktionen til stadighed understøtter nøglepersonerne i deres daglige arbejde med at udbrede viden om indsatsen for personer med funktionsnedsættelse.
- Det findes positivt, at specialfunktionen vil arbejde aktivt for, at jobcentermedarbejderne har fokus på personens ressourcer således, at også personer med funktionsnedsættelse modtager jobcentrenes ordinære indsats, og ved behov får suppleret indsatsen med handicapkompenserende tiltag.
- Det er positivt, at specialfunktionen vil sætte fokus på jobcentercheferne. Ledelsesmæssig fokus er en forudsætning for, at indsatsen for personer med handicap lykkes.

Kerneopgave 3 – Understøtte sagsbehandlingen:

- Det er væsentligt, at såvel nøglepersoner som jobcentermedarbejdere er kvalificerede til at varetage indsatsen for borgere med nedsat arbejdssevne. Det er her væsentligt, at

specialfunktionen til stadighed arbejder for, at kendskabet til de handicapkompenserende ordninger bredes ud til alle medarbejdere i jobcentrene.

- Det er væsentligt at specialfunktionen understøtter nøglepersonerne i deres daglige virker, herunder understøtning af nøglepersonsnetværkene.
- Det er af central betydning, at specialfunktionen arbejder aktivt for, at ledelse og medarbejdere i jobcentrene får kendskab til de kompenserende ordninger. De planlagte aktiviteter på området ser i den forbindelse ud til at leve op til intentionerne om, at flere jobcentermedarbejdere skal have viden om og gøre brug af de kompenserende ordninger. Det skal bemærkes, at medarbejderudskiftningen i jobcentrene medfører, at der til stadighed vil være behov for, at der informeres om hvilke muligheder der er for at anvende de handicapkompenserende ordninger.

Kerneopgave 4 – Medvirke til større viden om beskæftigelse og handicap:

- Det er positivt, at specialfunktionen vil arbejde for at skabe overblik over den tilgængelige viden og lovgivning på området.
- Produktion og opsamling af viden om beskæftigelse og handicap er centralt for indsatsen. Specialfunktionen bør i den forbindelse være aktivt opsøgende i forhold til at indsamle viden fra relevante projekter, der er iværksat af De lokale Beskæftigelsesråd.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, at der udarbejdes et hørings-svar til Specialfunktionen Job og Handicap med de ovenstående bemærkninger til indsatsplanen.

D. Bilag

1.1.1 Indsatsplan for 2011. Specialfunktionen Job og Handicap

E. Beslutning

Rådet konstaterede, at der ikke var noget nyt i indsatsplanen. Rådet besluttede at få udarbejdet et nyt høringssvar, hvor de positivt værdiladede meldinger tages ud af høringssvaret. Det blev besluttet, at høringssvaret rundsendes til Rådet før det afsendes.

2. Temaer og sager til drøftelse

2.1 Drøftelse af jobcentrenes beskæftigelsesplaner for 2011, herunder forslag til ministerens mål i 2012

A. Hvorfor behandles sagen?

På det seneste Rådsmøde blev der fremlagt en kvantitativ opsamling på ministerens mål ud fra jobcentrenes beskæftigelsesplaner. Her fremlægges en indholdsmæssig opstilling af beskæftigelsesplanerne.

B. Kort beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesregionen har som aftalt sammenskrevet de 11 beskæftigelsesplaner i et skema (vedlagt). Denne sammenskrivning giver hovedsagligt den kvalitative vinkel på beskæftigelsesplanerne, hvor oversigten på det seneste Rådsmøde giver den antalsmæssige opsummering af beskæftigelsesplanerne.

På det seneste Rådsmøde blev det aftalt, at vi skal spørge jobcentrene om de ændrede refusionsregler vil få indflydelse på beskæftigelsesplanerne. Det er yderligere besluttet, at Rådet bør afvente denne procedure, inden indholdet i de fremsendte beskæftigelsesplaner drøftes grundigere.

Formandskabet har drøftet emnet og besluttede:

'Der gennemføres en hurtig høring til jobcentrene umiddelbart efter det jobcenterchefmøde, som afholdes den 9. december 2010. På de næste møder drøftes tilbagemeldingerne og konsekvenserne af de ændrede refusionsordninger, således at Rådet antageligt kan drøfte konsekvenserne på mødet den 24. februar 2011.

Det udarbejdede notat om sammenskrivning af beskæftigelsesplanerne sendes ud til orientering til Rådet på førstkommende møde i december 2010.'

Derfor forventer Formandskabet ikke en dybere indholdsmæssig drøftelse af beskæftigelsesplanerne på nuværende tidspunkt, idet emnet vil blive taget op på Rådsmødet i februar.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet eventuelt drøfter de overordnede rammer i beskæftigelsesplanerne, men i øvrigt tager notatet til efterretning, idet emnet kommer til en grundigere drøftelse på mødet i februar sammen med en drøftelse af konsekvenserne af det nye refusions-

system for beskæftigelsesplanerne og dermed beskæftigelsesindsatsen.

D. Bilag

2.1.1 Sammenskrivning af jobcentrenes beskæftigelsesplaner for 2011

E. Beslutning

Notatet blev taget til efterretning.

Det blev besluttet, at Rådet allerede denne eftermiddag skriver til Beskæftigelsesministeren og tilkendegiver, at omfordelingen efter de nye regler betyder, at Nordjylland rammes urimeligt hårdt. Der bør fordeles efter ledighed og ikke efter befolkning.

Tilbagemeldingerne fra jobcentrene, om hvorvidt beskæftigelsesplanerne skal revideres, drøftes som tidligere besluttet på mødet i februar.

2.2 Præsentation af og drøftelse af Analyserapporten for 2011

A. Hvorfor behandles sagen?

Hvert år udarbejder beskæftigelsesrådet en analyserapport, som skal være et input til udarbejdelse af beskæftigelsesplanerne i de enkelte jobcentre. Her fremlægges 1. udkast til Analyserapport 2011 til drøftelse.

B. Kort beskrivelse af sagen

Formandskabet har drøftet form og indhold i Analyserapporten og var af den opfattelse, at Analyserapporten skal være kortfattet og letlæst. Derfor vil sekretariatet indgå aftale med en ekstern konsulent i forbindelse med layout og formulering, således at rapporten bliver anvendelig for jobcentrene, LBR, de politiske udvalg, Rådet selv m.fl.

Formandskabet har desuden anbefalet, at Analyserapportens pointer underbygges med gode eksempler fra jobcentre m.v.

Formandskabet har tiltrådt, at rapporten bygges op over den disposition, som er vedlagt som bilag. Der arbejdes på at udarbejde 1. udkast til Analyserapport, som vil blive eftersendt til Rådet senest mandag den 13. december 2010.

Der lægges op til, at Rådet drøfter det udsendte udkast til Analyserapport. På den baggrund reviderer sekretariatet rapporten og anmoder et konsulentfirma om at bistå ved layout mv. Det foreslås, at Rådet bemyndiger Formandskabet til at give et foreløbigt 'go' til Analyserapporten på mødet den 13. januar 2011, hvorefter den kan sendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen (fristen er egentlig den 11. januar). Rådet vil derefter få den til godkendelse på mødet den 27. januar, hvorefter den går i trykken og kan udsendes til alle interesserede medio februar 2011.

Formandskabet har desuden anbefalet, at der udarbejdes en meget kortfattet version af analyserapporten, som præsenterer de allervigtigste pointer.

Samtidig med udarbejdelse af Analyserapporten skal Rådet over for ministeren give en anbefaling af, hvilke mål der bør være gældende for indsatsen i 2012. Formandskabet har også drøftet det og var af den opfattelse, at det er vanskeligt at foreslå andre og bedre mål for indsatsen i 2012, end de mål, som er stillet op for 2011 (vedlagt). I forlængelse heraf besluttede Formandskabet:

'I forhold til Ministerens mål for 2011 drøftede Formandskabet, at de synes meget 'økonomiske' og lægger op til besparelser. Det ville være hensigtsmæssigt, at de i 2012 i højere grad retter sig mod det, som virker for den enkelte. Tages med på Rådsmødet.'

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet drøfter udkastet til Analyserapport (som eftersendes) samt bemyndiger Formandskabet til at godkende den version, som sendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen den 13. januar 2011. Rådets endelige godkendelse sker på mødet den 27. januar 2011. Endvidere indstilles, at Rådet beslutter at anbefale ministeren, at målene for 2012 svarer til målene i 2011, men den tilføjelse, som Formandskabet har anbefalet.

D. Bilag

- 2.2.1 Disposition til Analyserapport 2011
- 2.2.2 1. udkast til Analyserapport (eftersendes)
- 2.2.3 Oversigt over ministerens mål i 2011

E. Beslutning

Der havde været problemer med udsendelsen, og kun enkelte rådsmedlemmer havde modtaget udkast til analyserapporten. Derfor blev det besluttet, at Rådet drøfter rapporten i forbindelse med et ekstraordinært møde den 13. januar kl. 12.00. Der tages her stilling til fremsendelsen til Arbejdsmarkedsstyrelsen herunder anbefalinger til ministeren vedrørende målene for 2012.

2.3 Orientering om den seneste arbejdsmarkedsbalance, december 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

Hvert halve år udarbejdes den såkaldte arbejdsmarkedsbalance, som angiver inden for hvilke stillingsbetegnelser, der er gode, mindre gode beskæftigelsesmuligheder mv. Arbejdsmarkedsbalancen indgår som et element i de lediges jobsøgning, i jobcentrenes, andre aktørers og a-kassernes vejledning af de ledige osv. Endvidere er arbejdsmarkedsbalancen grundlaget for den liste over uddannelser, hvortil der kan gives tilskud til voksenlærlinge. Arbejdsmarkedsbalancen udarbejdes efter et fast koncept, som er ens i alle regioner.

B. Kort beskrivelse af sagen

Decemberbalancen er ved at være klar. Beskæftigelsesregionen er sammen med de øvrige regioner i færd med at validere dataene, så balancen kan offentliggøres inden nytår.

På mødet vil Beskæftigelsesregionen præsentere de nyeste data fra arbejdsmarkedsbalancen, så Rådet får det aktuelle billede af, hvordan situationen på arbejdsmarkedet ser ud.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at drøfter den nyeste arbejdsmarkedsbalance, som præsenteres på mødet.

D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

E. Beslutning

Taget til efterretning

2.4 Opfølgning på Rådets konference den 25. – 26. november 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

Rådet afholdt sin årlige konference den 25. og 26. november 2010. Det var aftalt, at der ikke på mødet kunne træffes beslutninger, men at sådanne skulle drøftes i Rådet først.

Formandskabet har drøftet hovedpunkterne fra konferencen, og lægger dem hermed op til drøftelse i Rådet uden indstilling.

B. Kort beskrivelse af sagen

Sekretariatet har nedenfor oplistet en foreløbig oversigt over de 'tunge' emner, som blev drøftet på konferencen. Der lægges op til, at Rådet gennemgår listen og drøfter, om og hvordan der skal arbejdes videre med hvert enkelt punkt:

Ad vision og strategi:

- Enighed om visionen frem til 2014
- Mindre justeringer af og flytninger mellem udfordringer og strategier
- Ungeproblematikken skal ind som en udfordring eller strategi
- Udfordring: 'Fra ufaglært til faglært'
- Fokus på balancen mellem land og by
- Gennemskrive 'dækkeservietten' med et sigte på 2014
- 'Dækkeservietten' revideres årligt

Ad Rådets opgaver og indsats:

- Rådets arbejde skal primært være strategisk og politisk
- Rådet skal arbejde proaktivt
- Godt med konsensus i Rådet
- Finde en model for, hvordan der kan udarbejdes en analyseplan
- Analyser, som præsenteres for Rådet, skal være handlingsrettede
- Stort set ok til den nuværende model vedrørende overvågning af den beskæftigelsesrettede indsats i jobcentrene. Roser til den dialogbaserede tilgang. Rådet skal dog ind i processen før end Beskæftigelsesregionen tager på dialogmøder
- Forslag om, at flere end Formandskabet kan deltage i LBR-møder

Ad Rådets arbejdsform:

- Udvalgsstruktur er uafklaret. Diskussionerne spændte fra at fortsætte den nuværende struktur til etablering af et Forretningsudvalg og ad-hoc-udvalg.

- Forslag om nedsættelse af et ad hoc-udvalg vedrørende specialfunktionerne
- Mere tid til politiske diskussioner på Rådsmøderne – mere til 'drøftelse' og mindre til 'efterretning'

Ad samspillet mellem politikområderne:

- Forslag om fællesmøde mellem Vækstforum og Rådet – ønske om en fælles vision/strategi
- Forslag om at bruge kræfter på 'fundraising', søge utraditionelle finansieringskilder
- Udarbejde en konsekvensanalyse af de ændrede refusionsregler både i beskæftigelsessystemet og i AMU-systemet. Brev til AMS (i december) om, at vi spørger jobcentre om konsekvenserne for beskæftigelsesplanerne. Derefter kommer der måske en fornyet henvendelse, når vi har konsekvensanalysen
- Samarbejde på tværs om analyseaktiviteter
- Måske en problemstilling vedrørende uddannelse i de tyndt befolkede områder
- Samarbejde mellem de tre parter om f.eks. et stort 'ledighedsprojekt'

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter hovedpunkterne (og eventuelt supplerer med yderligere punkter, som sekretariatet ikke måtte have fået noteret) og herunder drøfter, om og hvordan der skal arbejdes videre med hvert enkelt punkt

D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Rådet drøftede hovedpunkterne og havde blandt andet følgende bemærkninger og traf følgende beslutninger:

Ad vision og strategi

- Der mangler noget om integration
- Sekretariatet arbejder videre med visionspapiret, som tages op på næste ordinære møde

Ad Rådets opgaver og indsats

- Rådet tilsluttede sig opsamlingen

Ad Rådets arbejdsform

- Der nedsættes ikke et Forretningsudvalg, men formandskab opretholdes.
- Der udarbejdes en oversigt over formandskabets opgaver med henblik på at drøfte, hvordan formandskabet eventuelt kan aflastes.
- Det blev besluttet, at der ikke nedsættes faste udvalg
- Det blev besluttet, at der kan nedsættes ad hoc udvalg, når der måtte være behov herfor.
- Det blev besluttet, at der nedsættes et ad hoc udvalg vedrørende specialfunktionerne.

Ad samspillet mellem politikområderne

- Der arbejdes videre med disse punkter.

Til næste møde udarbejder Beskæftigelsesregionen en oversigt over analyser.

3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen, herunder orientering om arbejdet i Vækstforum

A. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 2. december 2010.

Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning.

Bilag

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 2. december 2010

Beslutning

Taget til efterretning

B. Orientering fra Formanden

Formanden vil orientere om arbejdet i Vækstforum mv.

Beslutning

Formandens orientering blev taget til efterretning

C. Orientering fra Beskæftigelsesregionen

Eventuelle orienteringer gives mundtligt

Beslutning

Beskæftigelsesregionens orientering blev taget til efterretning

4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

4.1 Status vedrørende puljer

Der er nu udmeldt foreløbige bevillinger til læse-, stave, regnekurser (FVU-puljerne) i 2011, til varslingspuljerne og til puljen til jobrettet opkvalificering af langtidsledige. Skrivelser vedlægges.

I forlængelse af bevillingerne til varslingspuljerne konstaterede formandskabet, at der er et hængeparti i forhold til, at Rådet årligt skal fastlægge retningslinjer for brug af varslingspuljerne. Formandskabet vil derfor fremlægge et forslag til retningslinjer til godkendelse på næste Rådsmøde.

Endvidere kan det oplyses, at Regionen har accepteret, at bevillingen til flaskehalsindsatsen (akutpuljen) er reduceret i 2010, idet Regionen (som de øvrige regioner) har et mindreforbrug på denne pulje (bilag 4.1.4).

Endelig kan det oplyses, at der nu er gjort status over forbruget af flaskehalsbevillingen 2009 (bilag 4.1.5). Det indebærer, at Regionen har bedt de nordjyske kommuner om enten at tilbagebetale en del af den forlods givne bevilling eller har øget kommunens bevilling. Status fremgår af vedlagte oversigt. Efter ønske fra Formandskabet forsøger Beskæftigelsesregionen til mødet at indføje to kolonner i bilaget, som angiver hvor meget kommunerne har bogført som anvendt samlet set til flaskehalsprojekter for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere

Indstilling:

Det **indstilles**, at orienteringerne tages til efterretning.

Bilag:

- 4.1.1 Udmelding af langtidsledighedspuljen
- 4.1.2 Udmelding af FVU-puljerne
- 4.1.3 Bekendtgørelse om langtidsledighedspuljen
- 4.1.4 Brev om reducere af akutpuljen
- 4.1.5 Opgørelse af Flaskehalsbevillingen i 2009

Beslutning

Taget til efterretning

5. Gensidig orientering

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet gensidigt orienterer hinanden om beskæftigelsespolitiske problemstillinger.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Der var blandt orientering om følgende:

- Mai-Britt Iversen orienterede om udfordringerne i forbindelse med rettidighed. Korrespondence og pressemeddelelse herom sendes til Rådets medlemmer.

6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttes, hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke informationer, som skal gives til pressen efter mødet

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Pressen orienteres om, at Rådet har skrevet til Ministeren vedrørende konsekvenserne af de nye refusionsregler.

7. Eventuelt

Der var intet under dette punkt.