

Referat
fra Beskæftigelsesrådets møde
den 28. januar 2010, kl. 13:00 – 16:00
på Comwell Rebild Bakker

Tema: Besøg af Direktør Marie Hansen, Arbejdsmarkedsstyrelsen. Drøftelse af flaskehalslisten i en situation med høj ledighed og lav efterspørgsel, samt drøftelse af kontraktprocessen for 2011. (Besøget blev aflyst, fordi Marie Hansen blev indkaldt til møde med Ministeren.)

Dagsorden:

| | |
|--|-----------|
| 1. Sager til beslutning | 3 |
| 1.1 Drøftelse af og godkendelse af analyserapport 2010, samt brev til ministeren om mål for 2011 | 3 |
| 2. Temaer og sager til drøftelse..... | 7 |
| 2.1 Drøftelse af status vedrørende ministerens mål pr. november 2009 | 7 |
| 2.2 Drøftelse af Arbejdsmarkedsoverblik, januar 2010..... | 9 |
| 3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen..... | 11 |
| 4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering..... | 12 |
| 4.1 Status vedrørende rådgivningsfunktionen..... | 12 |
| 4.2 Status vedrørende varslingsager, forlængelser af arbejdsfordelinger, udlændingesager og voksenlærlinge ansøgninger i 2009 samt opfølgning på Kontrakt 2009 | 12 |
| 5. Gensidig orientering | 14 |
| 6. Orientering til pressen | 15 |
| 7. Eventuelt..... | 16 |

1. Sager til beslutning

1.1 Drøftelse og godkendelse af analyserapport 2010, samt brev til ministeren om mål for 2011

A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesrådet og Beskæftigelsesregionen skal én gang om året udarbejde en analyserapport. Analyserapporten skal sætte fokus på udfordringerne på det regionale arbejdsmarked.

Analyserapporten er grundlaget for Beskæftigelsesrådets anbefalinger til Beskæftigelsesministeren vedrørende indsatsområder og mål for 2011. Desuden skal analyserapporten være inspiration for jobcentre og de lokale beskæftigelsesråd i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanerne for 2011. De udfordringer, som analyserapporten peger på, vil desuden være et tema på den beskæftigelsespolitiske konference, som Beskæftigelsesrådet Nordjylland og Beskæftigelsesregionen afholder den 26. april 2010.

Arbejdsmarkedsstyrelsens tidsfrist for indsendelse af Analyserapporten samt Beskæftigelsesrådets anbefalinger til Ministeren var den 11. januar. Beskæftigelsesregionen har fremsendt udkast til såvel analyserapport som anbefalinger og gjort opmærksom på, at materialet først drøftes af Forretningsudvalget på mødet den 14. januar. Efter mødet er Styrelsen orienteret om Forretningsudvalgets beslutninger. Eventuelle bemærkninger fra Rådet vil blive eftersendt til Styrelsen

B. Kort beskrivelse af sagen

Analyserapporten er vedlagt som bilag 1.1.1. Ved en fejl er der indføjet et intetsigende og måske forstyrrende 'vandmærke' på alle sider. Det beklager vi.

Analyserapporten er bygget op i 3 hovedafsnit:

- Afsnit 2: Her sammenfattes rapporten i en række beskæftigelsespolitiske udfordringer og fokusområder.
- Afsnit 3: Her sættes der fokus på de store linjer i udviklingen på det nordjyske arbejdsmarked. Der ses blandt andet på udviklingen i befolkningen, arbejdsstyrken, beskæftigelsen, ledigheden og befolkningens uddannelsesniveau.
- Afsnit 4: Her belyses potentialet for at øge udbuddet af arbejdskraft. Der ses på hvor mange personer, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse opdelt på forsørgelsestyper. Endvidere ses

der på udviklingen inden for Ministerens 3 målområder: Arbejdskraftreserven, sygedagpengeforløb over 26 samt de unge.

Rapporten er bygget op som et opslagsværk. De to hovedafsnit sammenfattes i henholdsvis 'Udviklingen på arbejdsmarkedet – en sammenfatning' og 'Udbuddet af arbejdskraft – en sammenfatning'. Hvert underafsnit indledes med en kort sammenfatning. Herefter følger en række figurer og tabeller, som kommenteres i punktform. Den første tabel eller figur viser det pågældende emne opdelt på de 11 nordjyske kommuner.

Hovedudfordringer:

Der er to grundlæggende udfordringer, som overordnet sætter retningerne for strategier og indsatser i de kommende år:

- På det korte sigt er hovedudfordringen, at ledigheden er kraftigt stigende
- På det lange sigt er hovedudfordringen, at arbejdsstyrken er faldende og inden for en overskuelig periode må det forventes, at der bliver mangel på arbejdskraft.

Der peges endvidere på følgende hovedudfordringer:

Udfordringer der knytter sig til udviklingen på arbejdsmarkedet og efterspørgslen:

- Befolkningen bliver ældre, og frem mod 2030 vil der blive et kraftigt fald i antal personer i alderen 16-64 år.
- Beskæftigelsen forventes at falde med knap 10.000 fra 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010. Der forventes også et lille fald i beskæftigelsen i 2011.
- 30 % af de beskæftigede med arbejdssted i Nordjylland er over 49 år. Særligt inden for den offentlige sektor bliver det en stor udfordring at rekruttere arbejdskraft - her er der 36.000 ansatte over 49 år.
- Den nordjyske erhvervsstruktur er præget af en relativt stor andel beskæftigede inden for landbrug og fiskeri, industrien samt bygge og anlæg. Det er især disse områder, der rammes af krisen.
- Ledigheden – ledige og aktiverede - forventes at stige med 19,6 % fra 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010.
- Især mændenes ledighed er steget meget. Ledigheden blandt de unge er fordoblet. Det ses endvidere, at stigningen især har ramt ikke faglærte personer og personer, der arbejder inden for industrien samt bygge og anlæg. Også faglærte bl.a. inden for metal er ramt hårdt af ledighedsstigningen.
- Hver tredje person i alderen 16-66 år har ikke en kompetencegivende uddannelse. Det ser lidt bedre ud for de unge, men der er

stadig 20 % i alderen 25-20 år, som kun har grundskolen som højeste uddannelsesniveau. Kravene til arbejdskraftens kompetencer stiger. Hvis de nordjyske virksomheder fremover fortsat skal være konkurrencedygtige og skabe arbejdspladser, er det nødvendigt at flere nordjyder får en kompetencegivende uddannelse.

- Det kan konstateres, at der er en skæv kønsfordeling i mange af de fag, hvor der bliver behov for en væsentlig tilgang af arbejdskraft i de kommende år.

Udfordringer, der knytter sig til udbuddet af arbejdskraft:

- 17,4 % af den nordjyske befolkning modtog en offentlig forsørgelsesydelse eller var i støttet beskæftigelse – 67.000 fuldtidspersoner.
- Blandt andet personer på førtidspension udgør en særlig udfordring. Der er tale om personer på en varig overførselsindkomst, og denne gruppe udgør både en større andel af befolkningen, og der har været en større stigning end på landsplan.
- Arbejdskraftreserven stiger. Stigningen har især ramt mandlige dagpengemodtagere i alderen 30-49 år, men også de unge såvel mænd som kvinder er ramt af ledighedsstigningen.
- De unge (ministerens mål 3) er særlig hårdt ramt af den stigende ledighed. Stigningen har især ramt de unge arbejdsmarkedsparate, men der er også en stigning i gruppen af ikke arbejdsmarkedsparate.
- Der har været et fald i antal personer på kanten af arbejdsmarkedet, men næsten halvdelen har ikke været på arbejdsmarkedet i 6 år eller mere. Der er mange kvinder i gruppen, og 17 % er unge under 30 år.

Anbefalinger til Ministeren

I udkastet til brevet med anbefalingerne (bilag 1.1.2) lægger Formandskabet op til følgende:

- Ministeren bør overveje, om der skal udmeldes delmål til de overordnede mål.
- Indsatsområde og mål vedrørende arbejdskraftreserven bør fastholdes i 2011.
- Indsatsområde og mål vedrørende sygedagpengeforløb over 26 uger bør fastholdes i 2011
- Indsatsområde og mål vedrørende de unge bør fastholdes i 2011
- Det anbefales, at der for 2011 fastsættes et mål, som skærper indsatsen i forhold til at reducere tilgangen til antal personer på varige forsørgelsesydelser.

Som det fremgår oven for har Formandskabet drøftet både analyserapporten og udkastet til brev på mødet den 14. januar 2010 og besluttede følgende:

Formandskabet drøftede analyserapporten. Der var et forslag om – om muligt – i højere grad at se på den forventede udvikling. Vil det være muligt at revidere figur 3.3.4, så den viser den nyeste udvikling? Figuren på side 29 justeres, så den viser et fald i 2010 på 400. Undersøg om - og ret - figuren på side 37 er korrekt. Justeres og sendes ud til Rådet inden distribution.

Vedrørende brevet til ministeren var der enighed om at foreslå 4 mål. Det nye mål vedrørende personer på kanten af arbejdsmarkedet omformuleres. Ministeren opfordres til at overveje, om der kan opstilles delmål til de overordnede mål, f.eks. unge med en anden etnisk baggrund end dansk. Endelig nævnes, at Rådet gerne vil have mulighed for at bevilge midler til flaskehalsindsatsen inden for områder, hvor der forventes flaskehalse fremover.

På baggrund af beslutningerne er Analyserapporten og brevet til ministeren justeret. Det foreslås, at der i den pjece om Analyserapporten, som senere vil blive udarbejdet, lægges særlig vægt de udfordringer, som den forventede udvikling bringer.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter Analyserapport 2010 og godkender udkastet til brev til ministeren

D. Bilag

- 1.1.1 Analyserapport 2010
- 1.1.2 Udkast til brev med anbefalinger til Beskæftigelsesministeren om indsatsområder og mål i 2011.

E. Beslutning

I drøftelsen af analyserapporten blev det påpeget, at det i forbindelse med arbejdsstyrken bør undersøges og formidles inden for hvilke brancher, det vurderes, at der vil blive mangel på arbejdskraft. Der blev her henvist til Fremkom, Fremkom 2, undersøgelse af behovet for sundhedsfagligt materiale mv.

Med hensyn til anbefalingerne til Ministeren blev det besluttet, at formuleringen 'at overveje, om der kan opstilles undermål' tages ud af brevet. Med denne justering blev brevet til Ministeren godkendt.

2. Temaer og sager til drøftelse

2.1 Drøftelse af status vedrørende ministerens mål pr. november 2009

A. Hvorfor behandles sagen?

Hver gang der kommer nye data vedrørende resultaterne af jobcentrenes indsats, lægges de frem til drøftelse i Rådet. Nu er de nyeste tal pr. ultimo november 2009.

B. Kort beskrivelse af sagen

Ministerens mål er opdateret med data frem til november 2009. Den 28. januar 2010 kommer data for december 2009, hvorefter beskæftigelsesregionen udarbejder en årsopfølgning på de tre ministermål.

Status efter november 2009 er:

- Arbejdskraftreserven
 - Efter et fald fra juni 2009 til september 2009 i arbejdskraftreserven, har der de seneste 2 måneder været en kraftig stigning. Den udvikling er den samme i alle 4 regioner.
 - 36 procent af de ledighedsberørte i Nordjylland i november 2009 havde været ledige i 3 sammenhængende måneder eller mere. På landsplan er andelen 40 procent.
 - Den største stigning har været i antal dagpengemodtagere, men også antal kontant- og starthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven er steget.
 - Alle jobcentre i Nordjylland har de seneste to måneder haft stor stigning i antal personer i arbejdskraftreserven
 - Grundet udviklingen i ledigheden forventes arbejdskraftreserven også at stige i december 2009. Rådets mål for december 2009 forventes således ikke opfyldt.

- Sygedagpengeforløb over 26 uger
 - Antal sygedagpengeforløb over 26 uger har været faldende siden maj 2009. Udviklingen har været særlig positiv i Nordjylland.
 - Der er stor forskel på udviklingen i de nordjyske jobcentre. Fra en stigning i Brønderslev til et stort fald i Frederikshavn.
 - Trods en positiv udvikling i de længerevarende sygedagpengeforløb forventer beskæftigelsesregionen ikke, at Rådets mål for december 2009 bliver helt opfyldt.

- Unge under 30 år
 - Siden juli 2009 har der været en stor stigning i antal unge under 30 år i Nordjylland. Udviklingen er den samme i alle 4 regioner.
 - Særlig stor er stigningen i antallet af unge dagpengemodtagere. De seneste måneder er der dog også en tendens til at antal unge på kontant-, starthjælp og introduktionsydelse er stigende.
 - Grundet udviklingen i ledigheden forventes antallet af unge også at fortsætte med at stige i december 2009. Rådets mål for antal unge under 30 år i december 2009 forventes derfor heller ikke at være opfyldt.

Formandskabet har drøftet resultaterne og kan konstatere, at især målene for arbejdskraftreserven og unge synes at være vanskelige at nå i 2009. Formandskabet har endvidere drøftet, om man skulle gå i gang med en revision af Kontrakt 2010 på baggrund af det forventede resultat i 2009. Imidlertid var indstillingen den, at man ønsker at vente med en revision af Kontrakt 2010 indtil der foreligger data for 1. kvartal 2010. Først dér vil pejlemærkerne for, om der er grund til en revision, være tydelige nok. Yderligere spiller det ind, at jobcentre netop har udarbejdet beskæftigelsesplaner for 2010, som i det store hele bakker op om Rådets mål i 2010. Derfor skal der være mere solidt grundlag for en revision end data for november 2009.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter resultaterne efter november 2009

D. Bilag:

2.1.1 Oversigt over resultaterne på ministerens mål pr. november 2009

E. Beslutning:

Rådet tog oversigten over resultaterne til efterretning.

2.2 Drøftelse af Arbejdsmarkedsoverblik, januar 2010

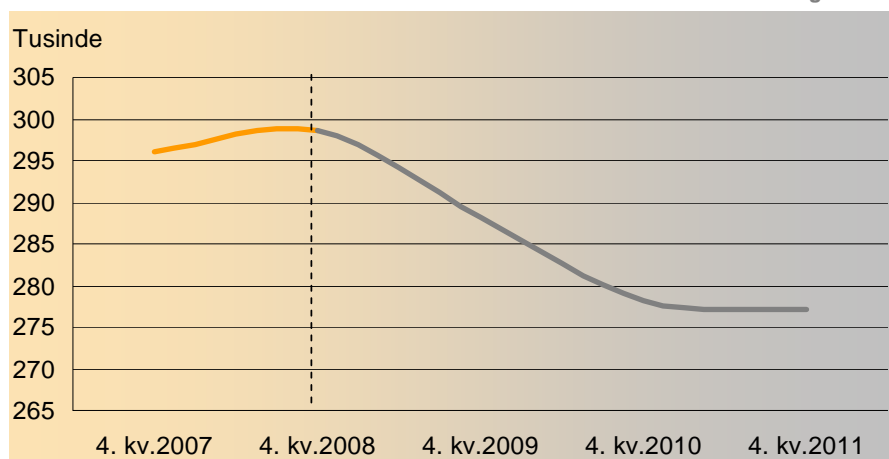
A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesregionen udarbejder 2 gange årligt en publikation 'Arbejdsmarkedsoverblik', der sammenfatter Beskæftigelsesregionens vurdering af udviklingen på det regionale arbejdsmarked. I 'Arbejdsmarkedsoverblik' præsenteres Beskæftigelsesregionens prognose for udviklingen i beskæftigelse og ledighed 1 år frem. Desuden sammenfattes resultaterne fra det seneste survey om virksomhedernes rekrutteringssituation samt hovedtrækkene i den aktuelle arbejdsmarkedsbalance.

B. Kort beskrivelse af sagen

- Beskæftigelsesregionen venter i sin prognose faldende beskæftigelse og stigende ledighed gennem hele 2010
- Beskæftigelsen ventes at falde med 9.997 fra 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010 og at være næsten uændret fra 4. kvartal 2010 til 4. kvartal 2011
- Det ventes, at beskæftigelsen falder i et langsommere tempo i 2. halvår 2010 end i 1. halvår
- Faldet i beskæftigelsen rammer hovedsageligt brancher i den private sektor
- I den offentlige sektor ventes næsten uændret beskæftigelse i Nordjylland

PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I NORDJYLLAND I 2010 og 2011

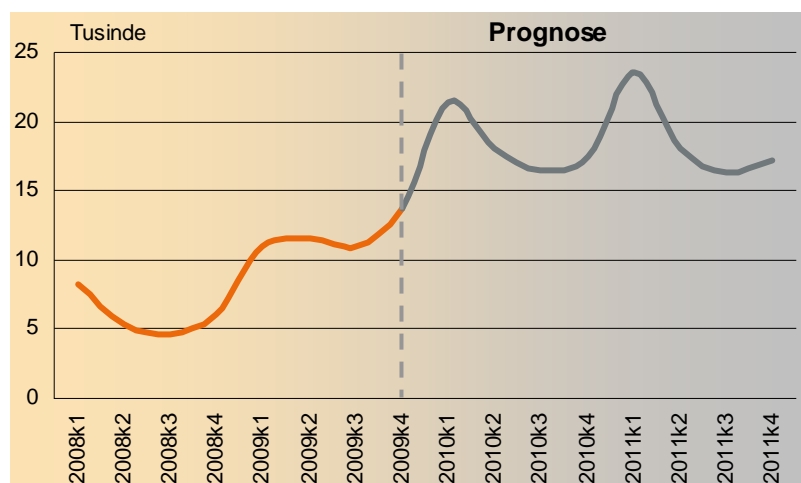


Kilde, faktiske tal: Danmarks Statistik

- Ledigheden ventes at stige med 47% til 17.521 i april kvartal 2010 sammenlignet med april kvartal 2009 og med 27% til 17.490 i oktober kvartal 2010 sammenlignet med oktober kvartal 2009.

- Der er kun få rekrutteringsproblemer i Nordjylland. Det drejer sig overvejende om sundhedspersonale som læger, sygeplejersker, tandlæger og bioanalytikere.

PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I NORDJYLLAND I 2010



Kilde: Faktiske tal, Danmarks Statistik

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter 'Arbejdsmarkedsoverblik 1. halvår 2010' og hvilke spørgsmål og udfordringer, vurderingerne i publikationen rejser.

D. Bilag

2.2.1 'Overblik over arbejdsmarkedet i Nordjylland, 1. halvår 2010'.

E. Beslutning

Rådet tog 'Overblik over arbejdsmarkedet i Nordjylland, 1. halvår 2010' til efterretning.

3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen

A. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 14. januar 2010. Referatet vedlægges.

Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning.

Bilag

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 14. januar 2010

Beslutning

Referatet blev taget til efterretning.

B. Møde i A-kasserne m.fl. den 20. januar 2010

Der afholdes møde med a-kasserne den 20. januar 2010. Der vil blive orienteret mundtligt fra mødet.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Yderligere orientering:

Beskæftigelsesregionen orienterede endvidere om den nye landsdækkende ungeenhed, som placeres ved Beskæftigelsesregion Nordjylland.

Der blev orienteret om, at Ministeren kommer på besøg i Nordjylland den 8. februar. Formålet er at afholde et inspirationsmøde med henblik på at reducere langtidsledigheden.

4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

4.1 Status vedrørende rådgivningsfunktionen

Der er ikke igangsat nye projekter af rådgivningsfunktionen siden orienteringen på forrige Rådsmøde.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

4.2 Status vedrørende varslingsager, forlængelser af arbejdsfordelinger, udlændingesager og voksenlærlingetilskudsansøgninger i 2009 samt opfølgning på Kontrakt 2009

Som en afrunding af 2009 har sekretariatet gjort op, hvordan omfanget af en række sagsbehandlingsområder har været i 2009. Desuden er der udarbejdet et notat med status for de aktiviteter, som var listet op i Kontrakt 2009. Det er tanken, at bilagene indgår som bilag til Rådets konference.

| | Antal sager |
|---------------------------------------|-------------|
| Arbejdsfordeling forlængelser (bilag) | 101 |
| Varslingsager (bilag) | 74 |
| Voksenlærlingesager (bilag) | 338 |
| Indkomne udlændingesager | 348 |

Notatet vedrørende opfølgning på Kontrakt 2009 tager udgangspunkt i de aktiviteter, som står i handlingsplanen (som er revideret i januar 2009). Som det fremgår, er der gennemført rigtig mange initiativer i 2009 og kun ganske få aktiviteter, som var planlagt, er ikke blevet gennemført. Opfølgningen på, om vi har nået niveauet for ministerens mål, kan ikke opgøres endnu. På nuværende tidspunkt er der kun tal for november (se bilag 2.1.1). Decembertallene ligger sandsynligvis klar til mødet i februar.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

- 4.2.1 Oversigt over arbejdsfordelingssager (forlængelser) i 2009
- 4.2.2 Oversigt over varslingsager i 2009
- 4.2.3 Oversigt over voksenlærlingesager i 2009
- 4.2.4 Opfølgning på Kontrakt 2009

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der blev i forbindelse med indkomne udlændingesager orienteret om initiativet målrettet landbruget.

5. Gensidig orientering

Under dette punkt informeret Rådets medlemmer gensidigt hinanden om relevante beskæftigelsespolitiske emner.

Indstilling

Det **indstilles**, at medlemmerne orienterer hinanden om relevante emner

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Under dette punkt blev det blev fremført, at det er vigtigt, at den viden, der er i rådet og regionen, bliver formidlet til omverdenen.

6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttes, hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter hvilke informationer, som skal gives til pressen efter mødet

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning

Det blev besluttet at give følgende videre til pressen:

- At Rådet har fremsendt anbefalinger til Ministeren om hvilke indsatsområder og mål, der skal være gældende for 2011.
- At der orienteres om de tiltag, rådet har taget i løbet af 2009.

7. Eventuelt

Der blev drøftet, hvorvidt rådets mødeplan kan koordineres med de lokale beskæftigelsesråds mødeplan. Dette vil blive undersøgt, når mødeplanen for det nye råd fastlægges.

Der blev orienteret om, at der er kommet ny initiativer, som skal hjælpe virksomheder og fyringsvarslede i en tid med stigende ledighed.