



Aalborg, 30. maj 2011

Hvor er de mange afskedigede fra de store varslingsager i Frederikshavn kommune i 2009?

Beskæftigelsesregion Nordjylland følger over 2 år de 613 personer, der blev afskediget fra MAN Diesel og Martin Professional i sensommeren 2009. Formålet er bl.a. at afdække effekten af de aktiviteter, som typisk tilbydes ledige i de store varslingsager.

Bringer det dem hurtigere i arbejde?

Projektet omfatter en række delanalyser baseret på cpr.numre fra de to virksomheder. Den første status for de afskedigede fra uge 17 2010 tog udgangspunkt i de personer, der fratrådte på virksomhederne i perioden september-december 2009. Denne delanalyse dækker over de 525 personer, der er fratrådt fra virksomhederne i perioden september 2009 - juni 2010, heraf er 320 personer fratrådt fra MAN Diesel, og 205 er aftrådt fra Martin Professional. I analysen sættes der fokus på de fratrådtes arbejdsmarkedstilknnytning i uge 38 2010. Analysens resultater skal læses med dette for øje.

Analysen viser, at 143, 27%, af de fratrådte er kvinder, mens 377 er mænd, 72%. Her har MAN Diesel primært beskæftiget mænd, mens Martin Professional har haft en overvægt af kvindelige ansatte. 8% af de afskedigede er under 30 år, 25% er mellem 30 og 39 år, 37% er mellem 40 og 49 år, 26% er mellem 50 og 59 år, og 4% er 60 år eller derover. Der er altså tale om personer, der har mange år tilbage på arbejdsmarkedet, dvs. at et nyt arbejde eller en uddannelse er en nødvendighed for størstedelen af de afskedigede.

516 af de fratrådte har et a-kassetilhørsforhold; 211 er medlem af 3F, 204 er medlem af Metalarbejdernes a-kasse, 9 personer er ikke medlem af en a-kasse, mens 101 af de afskedigede er medlem af andre a-kasser. Til trods for at størstedelen af de afskedigede er medlem af 3F eller Metalarbejdernes a-kasse, så er der ikke sket en eksplosiv udvikling i ledigheden for medlemmer af de to a-kasser i kommunen i perioden januar-september 2010. I den nævnte periode er bruttoledigheden (ledige og aktiverede) for medlemmerne af Metal og 3F faktisk faldet med henholdsvis 12,9% og 39,4%.

Konklusion 1: 234 af de 525 fratrådte modtager ikke offentlig ydelse i uge 38 2010, svarende til ca. 45% af de fratrådte. Det viser en analyse af de fratrådtes arbejdsmarkedstilknnytning.

Resultatet kan fortolkes på to måder. Det kan betyde, at 234 personer har fundet ny beskæftigelse, og derfor ikke modtager en offentlig ydelse. Resultatet kan også tolkes således, at personerne ikke modtager en offentlig ydelse, fordi de ikke er berettiget til en offentlig ydelse. For 203 af de 234 personer er det imidlertid muligt at finde en branchetilknnytning. Det vil sige, at det er sandsynliggjort, at disse 203 personer er i beskæftigelse. For de resterende 21 personer kan det ikke på nuværende tidspunkt bekræftes, at de har tilknnytning til en branche eller et arbejdssted¹.

¹ Oplysning om branchetilknnytning og arbejdssted dannes først, når arbejdsgiver indbetaler til ATP i en given måned. Arbejdsgiver skal indbetale til ATP, når personen er mellem 16-66 år og har mindst 9 timers beskæftigelse pr. uge. Indbetaling til ATP kan være behæftet med usikkerhed bl.a. som følge af forskydninger i arbejdsgiverens indberetningsmønster.

Som nævnt er ca. 45% af de fratrådte selvforsørgende. Derudover er 28% ledige, 17% modtager Statens Voksen Uddannelsesstøtte (SVU), 4% modtager sygedagpenge, 3% er gået på pension eller efterløn mv., 1,5% modtager SU, 0,4% er ansat i et fleksjob, 0,4% har fået tilkendt førtidspension, 0,4% modtager barseldagpenge, 0,2% er blevet voksenlærling og 0,2% er i kategorien andet.

Konklusion 2: De afskedigede fra MAN Diesel finder i langt højere grad beskæftigelse end de afskedigede fra Martin Professional.

Af de afskedigede fra MAN Diesel er halvdelen selvforsørgende/beskæftigede i uge 38, mens det kun gør sig gældende for ca. 36% af de afskedigede fra Martin Professional. Det til trods for, at flere af de afskedigede fra MAN Diesel er fratrådt på et senere tidspunkt end de afskedigede fra Martin Professional. Det vil sige, at en større andel af de afskedigede fra MAN Diesel har fundet arbejde – og de gør det altså hurtigere end de afskedigede fra Martin Professional.

Da Martin Professional primært beskæftigede ufaglærte kvindelige ansatte, slår resultatet også igennem i forhold til køn. Mens 50% af mændene er selvforsørgende, så gør det sig kun gældende for 30% af kvinderne. Samtidig ses, at en markant større andel af kvinderne deltager i et uddannelsesforløb med SVU. Her deltager 38% af de afskedigede kvinder i et SVU-forløb, mens det kun gælder for 9% af de afskedigede mænd. Kvinder, der modtager SVU, har i overvejende grad været ansat ved Martin Professional.

Konklusion 3: Sandsynligheden for at være i beskæftigelse afhænger af personens alder.

Jo yngre personen er, des større sandsynlighed for at være i beskæftigelse. Samtidig er sandsynligheden for at være ledig mindre. Samtidig viser resultaterne, at det især er personer i alderen 40-49 år og 50-59 år, der deltager i et forløb med SVU. Derudover er det kun personer under 30 år, der har påbegyndt en uddannelse med SU. Endelig er det kun personer over 60 år, der er gået på folkepension eller efterløn. Det ser ud til, at personer, der bliver afskediget efter det fyldte 60. år vælger at benytte lejligheden til at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

Konklusion 4: Sandsynligheden for at være i beskæftigelse afhænger af, om personen er faglært eller ufaglært.

Andelen af personer, der er beskæftigede, er lavere for medlemmer af 3F end for personer, der er medlem af enten Metalarbejdernes a-kasse eller en anden a-kasse. Kun 36% af medlemmerne af 3F har fundet anden beskæftigelse, mens det gør sig gældende for 46% af medlemmerne hos Metal og 59% for medlemmerne af andre a-kasser. Her viser analysen tydelige forskelle i 3Fernes arbejdsmarkedstilknytning alt efter, hvilken virksomhed de har været ansat i. Mens 45% af de 3F'ere, der har været ansat ved MAN Diesel, er kommet i beskæftigelse, gælder det kun for 29% af de 3F'ere, der har været ansat ved Martin Professional. På samme vis ses forskelle i adfærden for personer, der har tilknytning til andre a-kasser. Her har 67% af de personer, der har været ansat ved MAN Diesel, fundet ny beskæftigelse, mens det kun gør sig gældende for 44% fra Martin Professional. Forskellene for 3Ferne og medlemmer af andre a-kasser skyldes formentlig forskelle i søgemønstret til uddannelsesforløb med SVU. Der ses ikke forskelle i arbejdsmarkedstilknytningen for medlemmerne af Metalarbejdernes a-kasse.

I analysen sættes der endvidere fokus på de afskedigedes branchetilknytning og arbejdssted. 250 personer har tilknytning til en branche, heraf er de 203 i beskæftigelse, 21 er ledige, 1 er voksenlærling, 2 er efterlønnere, 19 er SVUere, 2 er fleksjobber og 2 er sygedagpengemodtagere. Resultaterne viser, at flertallet af de 250 personer har tilknytning til jern- og metalindustri, fast ejendom, udlejning og forretningsservice, føde-, drikke- og tobaksvarer fremstilling og sundheds- og velfærdsinstitutioner. 6 ud af 10 af de personer, der har tilknytning til en branche har tilknytning til jern- og metalindustri, dvs. inden for den branche, som de er blevet afskediget fra. Det er altså fortsat muligt at finde arbejde inden for dette fagområde.

Konklusion 5: 249 personer har et arbejdssted. Heraf har 56% arbejdssted i Frederikshavn Kommune, 14% har arbejdssted i Aalborg Kommune, 8% arbejdssted i Hjørring Kommune og 5% har arbejdssted i Brønderslev Kommune. De resterende 17% har arbejdssted i andre kommuner.

I faktuelle tal har 140 arbejdssted i Frederikshavn Kommune, og heraf både bor og arbejder de 126 i Frederikshavn Kommune. Gennemgang af arbejdsstederne viser, at de afskedigede er villige til at søge til andre kommuner for at finde arbejde. Her viser analysen dog også, at de tidligere faglærte mandlige ansatte fra MAN Diesel har en større mobilitet på arbejdsmarkedet end tidligere ufaglærte kvindelige ansatte fra Martin Professional.

Beskæftigelsesregionen vil følge de afskedigede året ud, og efterhånden vil alle de afskedigede komme med i analyserne. Arbejdet følges i en arbejdsgruppe, hvor Metals og 3Fs a-kasser, LO-Frederikshavn, Jobcenter Frederikshavn, Frederikshavn kommune og de to virksomheder er med. Der arbejdes på at kunne udsende et spørgeskema til samtlige afskedigede og måske efterfølgende gennemføre gruppeinterviews.

Flere informationer om analysen:

Ønsker du yderligere information om analysens resultater, er du velkommen til at kontakte: Fuldmægtig Kurt Nielsen, Beskæftigelsesregion Nordjylland, på tlf. 7222 3604, email: kni@ams.dk

Analysen kan findes på Beskæftigelsesregionens hjemmeside: www.brnordjylland.dk, hvor også den første rapport er at finde.

Med venlig hilsen

Karsten Simensen
Direktør
Beskæftigelsesregion Nordjylland

Erik H. Andersen
Rådsformand
Beskæftigelsesrådet Nordjylland

