

Referat
fra Beskæftigelsesrådets møde
den 29. januar, kl.13.00-16.00.
Harald Jensens Vej 7-9, 9000 Aalborg

Dagsorden:

1. Sager til beslutning	3
1.1 Drøftelse og godkendelse af udkast til Kontrakt 2010	3
1.2 Godkendelse af revideret aktivitetsplan 2009	5
1.3 Godkendelse idépapir vedrørende projekter i forlængelse af Fremkom....	6
1.4 Godkendelse af aktivitetsplaner for ligestillingsenheden og den etniske specialenhed i 2009	8
2. Temaer og sager til drøftelse	13
2.1 Den aktuelle beskæftigelsessituation og prognose for 2009	13
2.2 Drøftelse af opfølgningen på ministerens mål pr. oktober 2009.....	15
2.3 Drøftelse af initiativer i relation til sygefraværsindsatsen	17
3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen ...	19
4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering	20
4.1 Orientering om den endelige version af Analyserapport 2009	20
5. Gensidig orientering	21
6. Orientering til pressen	21
7. Eventuelt	21

1. Sager til beslutning

1.1 Drøftelse og godkendelse af udkast til Kontrakt 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

Det er nu tid for udarbejdelse af Kontrakt 2010. Kontrakten ønskes fra Arbejdsmarkedsstyrelsen i år udarbejdet skematisk og kortfattet og forventes stramt at forholde sig til ministerens mål. Der er samtidig åbnet mulighed for, at Rådet sideløbende hermed kan udarbejde en bredere beskrivelse af udfordringer og forventninger til 2010, f.eks. i stil med de kontrakter, som hidtil er blevet udarbejdet.

Sekretariatet har forelagt et første udkast til Kontrakt 2010 for Formandskabet, og på baggrund heraf er det yderligere bearbejdet og vedlægges som bilag 1.1.1. Det forventes, at Rådet enten vil godkende kontrakten eller kan bede Formandskabet om at færdigbehandle kontrakten i februar. Hvis Formandskabet skønner, at der skal foretages så væsentlige ændringer, at Rådet igen må høres inden afsendelse af kontrakten, kan der indkaldes til et ekstraordinært Rådsmøde i februar 2009.

B. Kort beskrivelse af sagen

Kontrakten opererer, som kontrakten for 2009, med tre mål vedrørende henholdsvis arbejdskraftreserven, sygedagpengemodtagere og unge ledige. Der er lagt vægt på, at kontrakten er realistisk, men samtidig ambitiøs.

Der er i tilknytning til kontrakten beskrevet en aktivitetsplan, som dog endnu er ret grovmasket. Den vil skulle udbygges i løbet af 2009, så den – som aktivitetsplanen for 2009 - skal tages op til revision i begyndelsen af 2010.

Formandskabet har på sit møde den 15. januar 2009 drøftet et første udkast. Udvalget besluttede følgende:

Formandskabet drøftede det udsendte udkast til Kontrakt 2010 og opfordrede sekretariatet til at arbejde videre med en kort udbygning af handlingsplanen for 2010. Et revideret udkast forelægges Rådet, hvorefter det endnu engang justeres og fremlægges på Formandskabets møde i februar 2009. Konkrete bemærkninger var: Ambitionsniveauet for faldet i arbejdskraftreserven er måske for højt, men målet skal dog stadigvære ambitiøst. Bilag 1, 2 og 3 fra Kontakt 2009 udarbejdes også for Kontrakt 2010. Formandskabet kan endnu ikke

tage stilling til, om det vil være relevant at få besøg af Arbejdsmarkedsstyrelsens direktør på et Rådsmøde for at drøfte Kontrakt 2010.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet drøfter udkastet til kontrakt og på baggrund heraf tager stilling til den videre proces.

D. Bilag

1.1.1 Første udkast til Kontrakt 2010

E. Beslutning

Det blev besluttet, at formandskabet og sekretariatet genovervejer niveauerne for målene i lyset af den seneste udvikling. Kontraktudkastet revideres i henhold hertil. Der var enighed om, at ugemålet skal være ambitiøst – og selvfølgelig også realistisk

Der var derudover en række bemærkninger til kontraktudkastet, som indarbejdes.

Det blev besluttet, at formandskabet bemyndiges til at beslutte den videre behandling af kontrakten.

1.2 Godkendelse af revideret aktivitetsplan 2009

A. Hvorfor behandles sagen?

I forbindelse med drøftelse af Kontrakt 2009 i marts 2008 blev der beskrevet en række aktiviteter og initiativer, som skulle gennemføres i 2009. Det blev ligeledes besluttet, at vi ved årsskiftet skulle ajourføre denne oversigt ud fra de nye behov, der har vist sig i løbet af 2008. Disse nye behov er opstået som følge af arbejdsmarkedssituationen, ændret lovgivning, Rådets konference i november, Rådets arbejdsgruppe, som holdt møde i december 2008, Fremkom m.v.

B. Kort beskrivelse af sagen

I vedlagte bilag 1.2.2 er aktiviteterne beskrevet i overskriftsform. Desuden er det markeret, hvilke aktiviteter som foreslås nedprioriteret, og hvilke aktiviteter sekretariatet foreslår som nye. Der lægges op til en drøftelse af disse forslag med henblik på, at den reviderede aktivitetsplan kan godkendes på mødet.

Til orientering vedlægges den tilsvarende aktivitetsplan for 2008 med angivelse af, i hvilket omfang de opstillede aktiviteter blev gennemført i 2008. Endvidere vedlægges Kontrakt 2009 i sin helhed som godkendt i marts 2008 til orientering.

Formandskabet besluttede at anbefale Rådet, at aktivitetslisten justeres som anbefalet i det reviderede bilag 1.2.2.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet drøfter og beslutter sig for den foreslåede revision af aktivitetsplanen

D. Bilag

- 1.2.1 Aktivitets-/handlingsplan 2008
- 1.2.2 Forslag til justering af aktivitets-/handlingsplan 2009
- 1.2.3 Kontrakt 2009

E. Beslutning

Rådet drøftede aktivitetsplanen, herunder hvorvidt punktet (efter punkt 12) om dialog og tværregional formidling skulle nedprioriteres. Der var enighed om at fastholde tværregional dialog. Behovet for øget analyseberedskab blev nævnt (33). Med disse bemærkninger Rådet tilsluttede sig indstillingen.

1.3 Godkendelse af idépapir vedrørende projekter i forlængelse af Fremkom

A. Hvorfor behandles sagen?

Formandskabet og Rådet har flere gange drøftet Fremkom-projektet og dets resultater. På linje med de øvrige parter fra det uddannelsespolitiske og det erhvervspolitiske område, forventes det også, at det beskæftigelsespolitiske område præsenterer ideer til, hvordan udfordringerne, som beskrives i Fremkom-projektet, kan håndteres i nogle særligt tilrettelagte projekter. Det vil sige, at der er tale om projekter, som ligger ud over det ordinære arbejde som beskæftigelsespolitisk aktør, hvor et samspil med andre aktører vil kunne give merværdi for regionen.

B. Kort beskrivelse af sagen

På baggrund af de drøftelser, som har været i Rådet og dets udvalg, foreslår sekretariatet, at der arbejdes videre med følgende 4 projektideer, som selvfølgelig kræver betydelig mere bearbejdning, før de er 'flyvefærdige':

Forslag 1: Koordineret indsats i forhold til de unge

Forslag 2: Jobrotation, anno 2009

Forslag 3: Kompetenceafklaring – en 'folkesag'

Forslag 4: Job til personer med en videregående uddannelse

De 4 forslag er nøjere beskrevet i vedlagte bilag.

Udover disse forslag er der to mere procesorienterede forslag, som der stort set er enighed om hos de forskellige parter, nemlig at Fremkom II skal gennemføres, så Fremkom dækker hele det nordjyske arbejdsmarked, og at der udarbejdes en model for gennemførelse af lokale Fremkom-initiativer. Disse to projekter er ikke nøjere beskrevet.

Formandskabet har på sit møde den 15. januar 2009 tilsluttet sig sekretariatets forslag.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet beslutter at anmode sekretariatet om at arbejde videre med de fremlagte forslag til projekter.

D. Bilag

1.3.1 Notat vedrørende mulige Fremkom-initiativer

E. Beslutning

Rådet drøftede forslagene og anmodede sekretariatet om at arbejde videre med de fremlagte forslag til projekter.

1.4 Godkendelse af aktivitetsplaner for ligestillingsenheden og den etniske specialenhed i 2009

Specialfunktionen for Ligestilling, aktivitetsplan 2009

A. Hvorfor behandles sagen ?

Beskæftigelsesrådet og beskæftigelsesregionen har modtaget aktivitetsplanen fra Specialfunktionen for Ligestilling for 2009 til høring. Der er frist for de øvrige regioners høringssvar den 28. januar. Beskæftigelsesregionen udarbejder et samlet svar til specialfunktionen umiddelbart efter Rådets møde den 29. januar. Aktivitetsplanen har forud været behandlet i Udvalget for specialfunktionerne.

Aktivitetsplanen er baseret på Beskæftigelsesregion Nordjyllands udmelding af indsatsområder til specialfunktionen, som Rådet tidligere har behandlet (mødet den 18. december 2008).

B. Kort beskrivelse af sagen

Specialfunktionen har 4 indsatsområder i aktivitetsplanen. Inden for hvert indsatsområde er der planlagt aktiviteter. Nogle ligger i forlængelse af aktiviteterne i 2009 mens andre er nye initiativer. Der er følgende hovedpunkter i aktivitetsplanen:

Indsatsområde 1: Sikre private og offentlige virksomheder et rekrutteringsgrundlag med en balanceret kønsfordeling på områder med mangel på arbejdskraft

Aktiviteter

- Udvikling af rekrutteringsaktiviteter og aktiveringstilbud rettet mod virksomheder og ledige inden for områder med skæv kønsfordeling og mangel på arbejdskraft
- Metodeudvikling
- Informations- og rådgivningsaktiviteter

Indsatsområde 2: Understøtte vejledningen i jobcentrene med fokus på at nedbryde kønsmæssige barrierer i uddannelses- og jobvalg

Aktiviteter

- Vejledningsindsats i jobcentrene
- Informations- og rådgivningsaktiviteter
- Analyser

Indsatsområde 3: Øge kvinders erhvervsfrekvens og nedbringe deres andel af personer på overførselsindkomster

Aktiviteter

- CV kvalificering
- Kvinder i aldersgruppen 25-39
- Mænd og kvinder under 30 år uden uddannelse
- Analyse af etniske kvinders tilknytning til arbejdsmarkedet
- Kvinder i lange sygedagpengeforløb
- Informations- og rådgivningsaktiviteter

Indsatsområde 4: Opbygge mainstreamingkompetence i jobcentrene og hos andre beskæftigelsespolitiske aktører

Aktiviteter

Specialfunktionens indsats for at opbygge mainstreamingkompetencer vil være integreret i projekter i samarbejdet med jobcentrene og andre aktører.

Specialfunktionen vil tage initiativer, der har til formål at informere, udvikle og implementere viden om køn og arbejdsmarked og til at opbygge mainstreamingkompetencer. Specialfunktionens aktiviteter vil rette sig mod:

- Jobcentrene, herunder nøglepersoner, jobcenterchefer og beskæftigelsesplaner
- Beskæftigelsesregioner og beskæftigelsesråd, andre beskæftigelsespolitiske aktører

Udvalget for specialfunktionerne indstiller, at Rådet godkender, at sekretariatet indarbejder følgende bemærkninger i høringssvaret til specialfunktionen:

'Der er generelt tale om en godt gennemarbejdet plan med relevante aktiviteter på de enkelte indsatsområder. Det har stor værdi, at specialfunktionen sætter fokus på vejledningsindsatsen – ikke mindst indsatsen for, at unge skal have en kompetencegivende uddannelse. Det virker fornuftigt, at specialfunktionen lægger vægt på at få startet flest mulige aktiviteter tidligt på året, da man forventer, at overgangen til enstrengt kommunalt beskæftigessystem fra den 1.8.2009 kan gøre det vanskeligt at komme i gang med aktiviteter i jobcentrene i en periode før og efter dette tidspunkt.

Aktiviteterne i planen ligger som nævnt inden for de udmeldte indsatsområder. Det anbefales imidlertid, at specialfunktionen tydeliggør

- a) hvordan aktivitetsplanen generelt understøtter jobcentrene i at nå de 3 udmeldte ministermål*
- b) hvordan konkrete aktiviteter i planen understøtter jobcentrene i at nå de 3 udmeldte ministermål*

Det anbefales endvidere

- *at det planlagte inspirationskatalog om ligestilling i beskæftigelsesplanerne, ligger klar ultimo 1. kvartal, da jobcentrene allerede i foråret går i gang med planerne.*
- *at Specialfunktionen nærmere belyser de unge mænds uddannelsesefterslæb, idet Specialfunktionen har påvist, at kvinder er overrepræsenteret med kompetencegivende uddannelser*
- *at specialfunktionen vedr. analysen af fag, der skifter køn, satser på en analyseaktivitet med umiddelbare anvendelsesmuligheder i jobcentrene*
- *at Specialfunktionen samarbejder med Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats om rekruttering til social- og sundhedsområdet.*
- *at Specialfunktionen går bredere ud med information om ligestilling og mainstreaming til de politiske aktører i den beskæftigelsespolitiske indsats*
- *at Specialfunktionen har større fokus på, i hvilken grad ligestilling er indarbejdet i de daglige arbejdsrutiner i jobcentrene. I den forbindelse er det aktuelt at have opmærksomheden rettet mod overgangen til kommunalisering af beskæftigelsesindsatsen fra august 2008.'*

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at de foreslåede bemærkninger indarbejdes i det samlede høringssvar til Specialfunktionen for ligestilling.

D. Bilag

1.4.1 Aktivitetsplan 2009. Specialfunktionen for Ligestilling

Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats, aktivitetsplan 2009

A. Hvorfor behandles sagen?

Regionen har den 16. december 2008 fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland modtaget udkast til aktivitetsplan for 2009 for specialfunktionen for etnisk beskæftigelsesindsats. Aktivitetsplanen er rundsendt til høring i beskæftigelsesregionerne og Arbejdsmarkedsstyrelsen med svarfrist den 15. januar 2009. Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland vil på baggrund af indkomne bemærkninger sende en samlet tilbagemelding til Specialfunktionen, der herefter udarbejder den endelige aktivitetsplan.

Aktivitetsplanen har forud været behandlet i Udvalget for specialfunktionerne.

B. Kort beskrivelse af sagen

Specialfunktionen har udarbejdet aktivitetsplanen på baggrund af notatet 'Sigtelinjer, prioriteringer og indsatsområder for Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats i 2009.' Udkastet til notatet var til høring i regionerne i oktober 2008. Sekretariatet kan konstatere, at de bemærkninger, Beskæftigelsesrådet og regionen havde til notatet, er indarbejdet i det notat, der ligger til grund for aktivitetsplanen.

Aktivitetsplanen tager udgangspunkt i tre indsatsområder:

- Forøgelse af arbejdsudbuddet af nydanskere
- Nedbringelse af antallet af unge nydanskere på overførselsindkomst
- Nedbringelse af sygefraværet for nydanskere

Udvalget for specialfunktionerne indstiller, at sekretariatet indarbejder følgende bemærkninger i høringssvaret fra regionen og Rådet til specialfunktionen:

'Det vurderes, at aktivitetsplanen lever op til de sigtelinjer, prioriteringer og indsatsområder, der er udmeldt som ramme for aktivitetsplanen. Endvidere vurderes det, at aktivitetsplanen lægger op til en ambitiøs og målrettet indsats, som vil understøtte, at jobcentre kan forbedre resultaterne på de tre indsatsområder.'

Det anbefales, at specialfunktionen samarbejder med specialfunktionen for ligestilling om rekruttering til social- og sundhedsområdet.

Specialfunktionen opfordres til at være opmærksom på, om gode erfaringer fra indsatsen for de etniske grupper kan udbredes til andre målgrupper, f.eks. modtagere af sygedagpenge eller ledige unge.'

Høringssvaret er sendt til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland med forbehold for yderligere bemærkninger fra Rådet.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at de foreslåede bemærkninger indarbejdes i høringssvaret til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

D. Bilag

1.4.2 Specialfunktion for den etniske beskæftigelsesindsats. Aktivitetsplan 2009 (1. version)

E: Beslutning

Rådet tilsluttede sig udvalgets bemærkninger til høringssvarene vedrørende Specialfunktionen for Ligestilling og Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats.

2. Temaer og sager til drøftelse

2.1 Den aktuelle beskæftigelsessituation og prognose for 2009

A. Hvorfor behandles sagen?

I forbindelse med det aktuelle konjunkturomslag bliver det vigtigt løbende at følge udviklingen på en række nøglefaktorer. Vi giver her en status over udviklingen i ledigheden pr. november 2008 og i antallet af varslingssager i 2008. Endvidere udarbejder Beskæftigelsesregionen 2 gange årligt en publikation med titlen 'Arbejdsmarkedsoverblik', hvor den seneste version vedlægges. Her giver regionen en kortfattet beskrivelse af den aktuelle situation på det regionale arbejdsmarked, blandt andet af hvilke problemer virksomhederne har med at rekruttere arbejdskraft. Desuden fremlægger regionen i publikationen en prognose for, hvordan beskæftigelsen og ledigheden vil udvikle sig det kommende år. Arbejdsmarkedsoverblik offentliggøres samtidig i de 4 beskæftigelsesregioner, hvorefter Arbejdsmarkedsstyrelsen sammenfatter regionernes vurderinger i en landsdækkende publikation.

B. Kort beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesregionen forventer, at arbejdsmarkedet i Nordjylland bliver ramt af faldende beskæftigelse og stigende ledighed i 2009 selv om det endnu ikke kan ses af de seneste ledighedstal pr. november 2008 (se bilag 2.1.1). Udviklingen har været på vej gennem længere tid som følge af økonomisk afmatning, opbremsning i virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft og afskedigelse af medarbejdere i større omfang. Det kan således ses af bilag 2.1.2, at antallet af varslingssager i 2008 var det største antal siden begyndelsen af 1990'erne. Beskæftigelsesregionen venter dog, at der trods afmatningen vil være tale om et nordjysk arbejdsmarked med relativt høj beskæftigelse i 2009, relativt lav ledighed og pæn efterspørgsel efter arbejdskraft i flere fag og brancher. Det ventes også, at der fortsat vil være mangel på arbejdskraft inden for visse fag og brancher. Problemer med at rekruttere arbejdskraft vil være mest udbredt i visse håndværksprægede fag, i hotel- og restaurationsbranchen og på social- og sundhedsområdet.

Som det fremgår af bilag 2.1.3 ventes beskæftigelsen pr. 1.1.2009 at være på 294.690. Der ventes faldende beskæftigelse gennem hele 2009, således at beskæftigelsen i regionen om et år pr. 1.1.2010 vil være på 289.213. Der er dog stadig tale om et ganske højt beskæftigelsesniveau, som ligger over niveauet i 2006.

Beskæftigelsesregionen venter, at ledigheden vil falde i årets første måneder sammenlignet med 2008, og at den vil stige fra slutningen af 1. kvartal 2009 og gennem alle kvartaler i 2009. I 2. kvartal 2009 vil der være ca. 1.800 flere fuldtidsledige i Nordjylland end i 2. kvartal 2008, og i 4. kvartal 2009 vil der være ca. 4.000 flere fuldtidsledige end i 4. kvartal 2008. Vigende arbejdsstyrke, herunder færre beskæftigede fra udlandet, vil medvirke til at dæmpe stigningen i ledigheden.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

D. Bilag:

- 2.1.1 Ledigheden, november 2008
- 2.1.2 Oversigt over varslingsager i 2008
- 2.1.3 Overblik over arbejdsmarkedet i Nordjylland 1. halvår 2009

E. Beslutning

Der blev også orienteret om den seneste udvikling i ledigheden – december 2008. Rådet tog orienteringen til efterretning.

Lektor Bent Dalum, Aalborg Universitet indledte i øvrigt mødet med et oplæg om perspektiverne for den globale økonomi og mere konkret resultaterne af det seneste konjunkturbarometer.

2.2 Drøftelse af opfølgningen på ministerens mål pr. oktober 2008

A. Hvorfor behandles sagen?

Hver gang der kommer nye resultater på ministermålene forelægges de for Rådet og Rådet tager stilling til, hvilke problemstillinger som skal være i fokus i Beskæftigelsesregionens dialog med jobcentrene. Der foreligger nu tal for oktober 2009.

B. Kort beskrivelse af sagen

Hovedkonklusionerne er:

Arbejdskraftreserven

Udviklingen i ministerens mål 1 viser, at der er sket en lille stigning i antallet af personer i arbejdskraftreserven fra september til oktober 2008. Rådets målsætning for 2008 er stadig opfyldt og faldet i arbejdskraftreserven i Nordjylland er det relativt største fald sammenlignet med de andre regioner og landet som helhed.

Flere af jobcentrene har oplevet en lille stigning i antallet af dagpenge-modtagere i arbejdskraftreserven. I Jobcenter Brønderslev, Hjørring og Rebild sker der dog fortsat et lille fald.

For kontant- og starthjælpsmodtagerne sker der fortsat et fald i Jobcenter Jammerbugt, Rebild, Thisted og Vesthimmerland. Samtidig sker der dog en relativ kraftig stigning i Jobcenter Mors og Frederikshavn/Læsø.

Sygedagpenge

Der er endnu ikke sket en opdatering af tallene. De sidste nye tal er fra september/oktober måned.

Udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb med en varighed på 0-26 uger viser, at der er sket et fald i årets første 8 måneder. Fra august til september sker der imidlertid en kraftig stigning. Nærmere analyser viser, at antallet af påbegyndte sygedagpengeforløb når sit laveste i juli/august måned hvert år, hvorefter der sker en kraftig stigning.

Udviklingen i antallet af forløb over 26 uger viser, at der er sket et lille fald fra juli-september 2008. I september var der i alt 4.060 sygedagpengeforløb med en varighed på over 26 uger.

Fordelt på 9 varighedsgrupper ses, at der sker et fald i antallet af forløb med en varighed på 0-39 uger, mens der sker stigninger for forløb med en varighed på 40 uger eller derover.

Sammenlignet med de resterende regioner ses, at udviklingen i antallet af dagpengemodtagere har ligget på et relativt højere niveau i Nordjylland i perioden juli-oktober 2008.

Unge

Der sker fortsat en stigning i antallet af ledige i alderen 18-29 år. Denne tendens ses i samtlige regioner og landet som helhed. Udviklingen går i den forkerte retning i forhold til Rådets mål for 2008. I oktober 2008 ligger antallet af unge næsten på samme niveau som udgangspunkt i august måned 2007.

For dagpengemodtagerne ses store udsving i gruppen af unge. Her er udviklingen i Jobcenter Thisted og Jobcenter Mors særlig bekymrende. Antallet af unge dagpengemodtagere i Jobcenter Thisted er næsten fordoblet fra oktober 2007 til oktober 2008.

For kontanthjælpsmodtagere m.fl. ses en stigende tendens i samtlige jobcentre. Kun Jobcenter Mariagerfjord og Jobcenter Vesthimmerland har færre unge kontanthjælpsmodtagere m.fl. i gruppen i oktober 2008 end i oktober 2007.

Formandskabet har drøftet opgørelserne og konkluderede, at de største problemstillinger ved indgangen til 2009 er antallet af længerevarende sygedagpengeforløb og udviklingen i ungeledigheden. Derudover er der en stor udfordring i at arbejde for at nå målene i en situation, hvor ledigheden nu stiger. Fremover vil Formandskabet gerne – udover indextallene – have de absolutte tal.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet drøfter resultaterne og tilslutter sig Formandskabets bemærkninger ovenfor.

D. Bilag

2.2.1 Oversigt over status på ministermålene

E. Beslutning

Rådet tilsluttede sig formandskabets konklusioner.

2.3 Drøftelse af initiativer i relation til sygefraværsindsatsen

A. Hvorfor behandles sagen?

Et af de store temaer i 2009 bliver sygefraværsindsatsen. Der er allerede nu en række aktiviteter og initiativer i gang og planlagt, hvilket fremgår nedenfor.

B. Kort beskrivelse af sagen

Som tidligere drøftet vil ét af de store temaer i 2009 blive sygefraværsindsatsen.

Første del bliver, som også tidligere drøftet, en sygefraværskonference, som Rådet og Beskæftigelsesregionen afholder sammen med KKR **den 25. februar 2009**. Målgruppen vil være Beskæftigelsesrådet, de lokale beskæftigelsesråd, arbejdsmarkedsudvalgene samt centrale embedsmænd. Formålet med denne konference vil være 'at sætte en dagsorden' om sygefravær, at give inspiration til det lokale arbejde og at få ideer til og gode eksempler på indsatser, som virker. Der er i de fire beskæftigelsesregioner udarbejdet et kort debatoplæg om sygefraværet, som vedlægges.

Anden del bliver en runde med dialog mellem Beskæftigelsesregionen og de mange forskellige involverede i sygefraværsproblematikken (praktiserende læger, sundhedscentre, Arbejdstilsynet, a-kasserne, virksomhederne, jobcentrene m.fl.). Formålet er at finde og belyse barrierer og muligheder for at samarbejde og gennemføre koordinerede indsatser.

Tredje del bliver den beskæftigelsespolitiske konference den 20. april, hvor temaet blandt andet vil være sygefraværspolitikken. Her forventes, at der kan præsenteres mønstereksempler på gode indsatser og konkrete initiativer, som vil blive iværksat i løbet af 2009. Efter eller på konferencen offentliggøres et inspirations-/handlingspapir for de initiativer, som Rådet og Beskæftigelsesregionen vil iværksætte i 2009.

Udover disse initiativer har Beskæftigelsesregionen igangsat et forsøgsprojekt med inddragelse af Jobcenter Aalborg og Jobcenter Morsø om en tidlig og intensiv indsats i forhold til nye sygemeldte, hvor man vil forsøge at holde de syge aktive i det omfang, det kan lade sig gøre i form af delvis raskmelding og forskellige relevante aktiviteter. Projektet starter medio januar på Mors og 1. februar i Aalborg.

Endelig har Beskæftigelsesregionen med støtte fra jobcentrene foreslået Arbejdsmarkedsstyrelsen at blive forsøgsregion i forbindelse med ét af forslagene fra trepartsaftalen om sygefravær, nemlig det initiativ, som i stor skala afprøver, om etablering og funktion af et team af kon-

sulenter (læger, psykologer m.fl.) for jobcentrene, som de kan anvende i forbindelse med sygemeldinger, vil have en effekt. Der er endnu ikke kommet svar fra Arbejdsmarkedsstyrelsen. Brevet til styrelsen vedlægges til orientering.

Formandskabet bakker op om de beskrevne initiativer.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet som Formandskabet bakker op om de beskrevne initiativer

D. Bilag:

2.3.1 Debatoplæg om sygefravær

2.3.2 Brev til Arbejdsmarkedsstyrelsen om sygefraværprojekt

E: Beslutning

Rådet tilsluttede sig de beskrevne initiativer.

3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen

A. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 15. januar 2008. Referat af mødet vedlægges.

Indstilling

Det indstilles, at Rådet tager referatet til efterretning.

Bilag

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 15. januar 2009

Beslutning

Taget til efterretning

B. Møde i Udvalget vedrørende specialenhederne

Der har været afholdt møde i Udvalget vedrørende specialenhederne den 12. januar 2008. Referat af mødet vedlægges.

Indstilling

Det indstilles, at Rådet tager referatet til efterretning.

Bilag

3.0.2 Referat af møde i Udvalget vedrørende specialenhederne 12. januar 2009

Beslutning

Taget til efterretning

4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

4.1 Orientering om den endelige version af Analyserapport 2009

Rådet behandlede på det seneste møde Analyserapporten for 2009. På baggrund af Rådets bemærkninger er rapporten nu færdig. Den vil blive trykt i farver og indbundet og udsendes i februar måned til blandt andet Rådets medlemmer. Indtil videre vedlægges en udgave alene kopieret i sort/hvid.

Indstilling

Det indstilles, at Analyserapporten tages til efterretning.

Bilag

4.1.1 Analyserapport 2009

Beslutning

Taget til efterretning

5. Gensidig orientering

Det foreslås, at Rådets medlemmer gensidigt informerer hinanden om relevante beskæftigelsesmæssige problemstillinger.

Karsten Simensen orienterede om drøftelserne i forhold til den kommunale rettidighed, som bliver et tema i den kommende tid.

6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttes, hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

Pressen vil blive orienteret om følgende emner:

- Ledighedsudviklingen og ungeledigheden.

7. Eventuelt