

**Referat fra Beskæftigelsesrådets
møde
den 25. juni, kl.13.00-16.00.
i Aalborgparken,
Harald Jensens Vej 7-9, 9000 Aalborg**

Temadrøftelse:

Indledningsvis startede mødet med en præsentation og drøftelse af tre analyser, som Beskæftigelsesregionen netop har udarbejdet: *Job i Nordjylland – virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft*, *Rekrutteringssituationen i Nordjylland i foråret 2009* og *Sygedagpengeforløb over 26 uger*.

Derefter fortsattes med ordinært møde med følgende dagsorden:

Dagsorden:

| | |
|---|-----------|
| 1. Sager til beslutning..... | 4 |
| 1.1 Godkendelse af foreløbig flaskehalsliste og drøftelse af arbejdsmarkedsbalancen | 4 |
| 2. Temaer og sager til drøftelse | 6 |
| 2.1 Den nye lovpakke..... | 6 |
| 2.2 Opfølgning på jobcentrenes resultater, 1. kvartal 2009..... | 8 |
| 2.3 Status vedrørende den aktuelle situation i Nordjylland | 10 |
| 3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen | 12 |
| 3.1 Orientering om møde med Erhvervsministeren og Beskæftigelsesministeren..... | 12 |
| 3.2 Referat af møde i Formandskabet den 11. juni 2009 | 12 |
| 3.3 Referat af møde i Ad hoc-udvalget vedrørende flaskehalsindsatsen..... | 13 |
| 4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering | 14 |
| 4.1 Orientering om ansøgning om etablering af et velkomstcenter | 14 |
| 4.2 Status vedrørende rettighed og ministerens handlingsplan | 15 |
| 4.3 Orientering om den administrative struktur i Nordjylland pr. 1. august 2009..... | 15 |
| 5. Gensidig orientering | 17 |
| 6. Orientering til pressen..... | 18 |
| 7. Eventuelt..... | 19 |

1. Sager til beslutning

1.1 Godkendelse af foreløbig flaskehalsliste og drøftelse af arbejdsmarkedsbalancen

A. Hvorfor behandles sagen?

Flaskehalslisten

Beskæftigelsesrådet skal inden 1. juli 2009 prioritere anvendelsen af den statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft i 2010. Listen skal bruges til jobcentrenes planlægning af indsatsen i 2010. Beskæftigelsesrådet skal fastlægge en liste over stillingsbetegnelser, hvortil jobcentrene kan opnå tilskud til indsatsen.

Bevillingens størrelse for 2010 kendes endnu ikke.

Rådet skal prioritere tilskudslisten på baggrund af arbejdsmarkedsbalancens liste over områder med "tværgående, strukturel mangel" og "mangel".

Arbejdsmarkedsbalancen, orientering

Arbejdsmarkedsbalancen blev offentliggjort på regionernes hjemmesider den 12. juni 2009 og afspejler den kritiske situation på arbejdsmarkedet med faldende efterspørgsel og stigende ledighed. Antallet af stillingsbetegnelser, som virksomhederne har haft svært ved at rekruttere til, er reduceret betydeligt. Der er næsten sket en fordobling af stillingsbetegnelser, hvor vurderingen er, at der er mindre gode beskæftigelsesmuligheder. Det gælder ikke mindst stillingsbetegnelser på arbejdsmarkedet for ufaglærte og kortuddannede.

B. Kort beskrivelse af sagen

Ad hoc-udvalget til prioritering af flaskehalslisten har holdt møde den 11. juni 2009 og indstiller en foreløbig flaskehalsliste til Beskæftigelsesrådet. Listen er betydeligt reduceret i forhold til 2010. Faldet i antal forgæves rekrutteringer har haft som konsekvens, at der er langt færre stillingsbetegnelser end tidligere på den bruttoliste over stillingsbetegnelser, som Rådet skal prioritere fra.

Udvalget har i sin indstilling lagt vægt på, at væsentlige flaskehalsproblemer på det offentlige arbejdsmarked skal afspejles på tilskudslisten. I den nuværende situation med stærkt stigende ledighed, er der stadig gode jobmuligheder og i nogle fag betydelige rekrutteringsproblemer i den offentlige sektor. Der ses dog også et tydeligt fald i antal forgæves

rekrutteringer f.eks. på sundhedsområdet, formentlig fordi mange ledige nu søger over i de erhvervsgrupper, hvor beskæftigelsesmulighederne fortsat er gode.

Udvalget har på baggrund af tidligere drøftelser forsøgt at kombinere de hidtidige kriterier med en vurdering af, om en given stillingsbetegnelse ligger inden for de områder, som FremKom-undersøgelsen har udpeget som væksterhverv med væsentlig efterspørgsel efter kompetencer fremover. Der har dog denne gang været så få stillingsbetegnelser at prioritere ud fra, at dette vurderingskriterium ikke har haft så stor betydning. Herunder ses den liste, udvalget indstiller til foreløbig flaskehalsliste:

| Foreløbig flaskehalsliste 2010 |
|-------------------------------------|
| alarmmontør |
| bioanalytiker |
| butiksassistent |
| elektriker |
| elektronikfagtekniker |
| elektronikmontør |
| frisør |
| kølemontør |
| lægesekretær |
| pædagog |
| social- og sundhedsassistent |
| social- og sundhedshjælper |
| socialformidler |
| socialrådgiver |
| sygeplejerske |

30.6.2009

Bilag 1.1.1 viser den bruttoliste, udvalget har prioriteret fra, med hver enkelt stillingsbetegnelse vurderet ud fra de tidligere besluttede prioriteringskriterier. Stillingsbetegnelser fremhævet med fed skrift er indstillet til den foreløbige flaskehalsliste.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet godkender forslaget til den foreløbige flaskehalsliste.

E. Beslutning

Rådet godkendte forslaget til foreløbig flaskehalsliste.
Rådet opfordrer beskæftigelsesregionen og jobcentrene til at anvende den kompetencegivende erhvervsuddannelse til frisører.

Der var desuden tilslutning til et forslag om, at sekretariatet tager initia-

tiv til at tage kontakt til jobcentrene og parterne for at tematisere paradoksproblemerne i landbruget.

D. Bilag

1.1.1 Bruttoliste vedrørende flaskehalsområder

2. Temaer og sager til drøftelse

2.1 Den nye lovpakke

A. Hvorfor behandles sagen?

Der er i slutningen af maj vedtaget en række ændringer i lovgivningen som vedrører det beskæftigelsespolitiske område. Ændringerne fremlægges hermed til orientering for og til drøftelse i Rådet.

B. Kort beskrivelse af sagen

Nu er der - inden Folketinget er gået på sommerferien - vedtaget en række lovforslag i relation til beskæftigelsesindsatsen.

Det vedlagte bilag 2.1.1 beskriver i korte træk i oversigtsform, hvad de mange ændringer går ud på.

Desuden har sekretariatet nedenfor i stikord samlet de ændringer, som især har betydning for Rådet og jobcentrene.

1. Sygefraværsindsatsen

- En række initiativer for at gøre en tidlig indsats for hurtigst muligt at få de syge tilbage i arbejde
- En række initiativer for gennem en aktiv indsats at få de sygemeldte hurtigere tilbage i arbejde
- En række initiativer for gennem en hurtig afklaring og udredning af den enkeltes sygdom at få de sygemeldte tilbage i arbejde

2. Ungeindsatsen

- For unge ledige uden en uddannelse bliver 1. prioritet, at de kommer i gang med en uddannelse
- En række initiativer for at gøre en tidligere indsats for hurtigt at få den unge i gang med en uddannelse

3. Målretning

- Jobplaner skal rettes ind mod områder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder (jf. arbejdsmarkedsbalancen)

4. Organisering

- Gennemførelse af det enstregede beskæftigelsessystem gennem kommunalisering af jobcentrene
- Formanden for LBR skal være borgmesteren eller fagudvalgsformanden
- Stærkere statslig styring gennem beskæftigelsesregionerne (mindst 4 individuelle møder om året)
- Oprettelse af en regional rådgivningsfunktion i beskæftigelsesregionen
- Beskæftigelsesregionerne medvirker til metodeudvikling
- Flere muligheder for at gennemføre statslige rammeudbud

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og tager ændringerne til efterretning.

E. Beslutning

Der var tilslutning til et forslag om, at Rådet inviterer de lokale beskæftigelsesråd til et møde om den nye lovgivning og ændringerne i organisering af beskæftigelsesindsatsen.

Rådet tog indstillingen og orienteringen til efterretning.

D. Bilag:

2.1.1 Vedtagne lovforslag ultimo maj 2009

2.2 Opfølgning på jobcentrenes resultater, 1. kvartal 2009

A. Hvorfor behandles sagen?

Efter hvert kvartal drøfter Rådet opfølgningen på jobcentrenes resultater i forhold til ministermålene m.v. Her behandles opfølgningen efter 1. kvartal 2009. Imidlertid er der allerede nye tal for april 2009. Disse resultater vedlægges i oversigtsform. Med udgangspunkt i opfølgningen giver Rådet anbefalinger til Beskæftigelsesregionen om, hvad der bør være særlige temaer i regionens efterfølgende dialog med jobcentrene.

B. Kort beskrivelse af sagen

I forhold til indsatsen for at nedbringe *arbejdskraftreserven* viser opfølgningsrapporten, at der er skete et fald i arbejdskraftreserven i Nordjylland fra marts 2008 til oktober 2008. Herefter har der været stigning i resten af perioden frem til marts 2009. Både fald og stigning er størst for dagpengemodtagerne. Fra marts 2008 til marts 2009 har der været en samlet stigning på 8 procent, hvilket svarer til en absolut stigning på 391 personer.

Udviklingen i antallet af *sygedagpengeforløb over 26 uger* har været jævnt faldende siden maj 2008. I marts 2009 ses dog en lille stigning. Forløb over 26 uger udgør 29,1 procent af det samlede antal sygedagpengeforløb. I alt var der i marts 4.620 sygedagpengeforløb over 26 uger. Fra marts 2008 til marts 2009, har der været et fald på 6,4 procent i de langvarige sygedagpengeforløb, hvilket svarer til 314 forløb.

Antallet af ledige *unge under 30 år* har været stigende siden august 2008. Det gør sig gældende for både kontanthjælps- og dagpengemodtagere i Nordjylland. Samlet set har der fra marts 2008 til marts 2009 været en stigning på 47 procent.

Yderligere analyser viser, at antallet af unge på de kommunale ydelser, der vurderes til at have problemer ud over ledighed, fortsat har været stigende gennem perioden. Antallet af arbejdsmarkedsparete ledige faldt indtil september 2008, men har siden været stigende. Der er således stadig en stor udfordring i forhold til de unge, der ikke vurderes til at være klar til arbejdsmarkedet af forskellige årsager, og som kræver en særlig individuel indsats, men der er også god grund til at være meget opmærksom på de unge, der vurderes arbejdsmarkedsparete.

Det har ikke været muligt at få opdaterede tal vedrørende personer på kanten af arbejdsmarkedet i forhold til de tal, som blev fremlagt i den seneste opfølgingsrapport.

Formandskabet foreslår, at dialogen med jobcentrene i den kommende tid primært koncentrerer om udviklingen i antallet af unge ledige, og om udviklingen i antallet af kortuddannede mænd i arbejdskraftreserven. Det vil med dette udgangspunkt være relevant at udfordre jobcentrene i forhold til, hvordan man får motiveret de unge uddannede til hurtigst muligt at starte på en uddannelse, og i forhold til de kortuddannede 'ældre' ledige, hvordan man sikrer, at de hurtigst muligt igen kommer i job og undgår marginalisering. Materialet vil blive uddybet på mødet.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet på baggrund af det skriftlige materiale og den mundtlige uddybning på mødet drøfter de væsentligste udfordringer for jobcentrene og tilslutter sig de temaer, som Formandskabet anbefaler især bør være i fokus i dialogen med jobcentrene.

E. Beslutning

Der var tilslutning til indstillingen, herunder at fokusere på

- udvikling i antal unge ledige
- udvikling i antal ledige, kortuddannede mænd

Med henvisning til flaskehalslisten og vurderingerne af fagområder i stat, amt og kommuner, hvor der vil blive mangel på arbejdskraft på længere sigt, var der tilslutning til et forslag om, at Rådet retter henvendelse til de offentlige arbejdsgivere i regionen med en opfordring til at stille elevpladser til rådighed for unge inden for de områder, hvor det offentlige kan uddanne.

Sekretariatet blev opfordret til at lægge et fremtidsperspektiv ind i de statistiske opgørelser, hvor det er muligt.

D. Bilag

2.2.1 Opfølgingsrapport, 1. kvartal 2009

2.2.2 De seneste resultater vedrørende ministerens mål

2.3 Status vedrørende den aktuelle situation i Nordjylland

A. Hvorfor behandles sagen?

Punktet indeholder en overordnet beskrivelse af den aktuelle situation på det nordjyske arbejdsmarked. Desuden vil den seneste tids danske nationaløkonomi - herunder en prognose for ledigheden og arbejdsmarkedet - blive beskrevet.

B. Kort beskrivelse af sagen

Der var pr. 1. januar 2009 beskæftiget 294.690 personer i Nordjylland. De seneste 5 år er den samlede beskæftigelse i regionen steget med knap 11.000 personer, svarende til en stigning på 3,8 pct., hvilket er en lidt svagere udvikling end på landsplan. Ifølge Beskæftigelsesregionens seneste prognose ventes et fald i beskæftigelsen i regionen på ca. 5.500 personer i perioden fra 1. januar 2009 til 1. januar 2010.

Der er i april måned 2009 registreret 12.014 fuldtidsledige i Nordjylland. Dette svarer til, at 4,1 pct. af arbejdsstyrken er ledig. Det seneste år er ledigheden i regionen fordoblet. Den kraftigste stigning findes inden for a-kasseområderne 3F, Metal og Træ/Industri/Byg. I følge Beskæftigelsesregionens seneste prognose ventes der i regionen en stigning i ledigheden fra 4. kvartal 2008 til 4. kvartal 2009 på godt 4.000 personer.

Regionen har modtaget 31 varslingsager i 1. kvartal 2009 mod 5 i første kvartal 2008. 1.108 personer blev varslet afsked i 1. kvartal 2009 mod 197 i første kvartal '08. I marts måned 2009 var der 51 konkurser i Nordjylland mod 14 året før, og det er en stigning på 264 procent.

Det Økonomiske Råd (DØR) har i sin nyeste konjunkturvurdering beskrevet situationen og udviklingen omkring den danske nationaløkonomi. Nedenstående er en gennemgang af vurderingen på de økonomiske nøgletal

Prognosens hovedtal

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|-------------------------------------|------|------|------|------|------|
| BNP-vækst (pct.) | 1,6 | -1,1 | -2,9 | 0,1 | 1,1 |
| Offentlig saldo (mia. kr.) | 75 | 63 | -21 | -51 | -40 |
| Betalingsbalancen (mia. kr.) | 12 | 35 | 28 | 25 | 24 |
| Ledighed (1.000 pers.) | 78 | 52 | 99 | 141 | 163 |
| Beskæftigelsesændring (1.000 pers.) | 76 | 24 | -69 | -66 | -34 |
| Stigning i lønomkostninger (pct.) | 3,9 | 4,2 | 3,2 | 2,4 | 2,1 |
| Inflation (pct) | 1,8 | 3,1 | 1,2 | 1,7 | 1,9 |

Kilde DØR's konjunkturvurdering foråret 2009, side 5

DØR forventer et fald i BNP på 2,9 procent i indeværende år, en mindre stigning til næste år på 0,1 procent og en stigning på godt én procent i

2011. Ledigheden forventes at stige til 163.000 i 2011, og beskæftigelsen vil frem til 2011 falde med 169.000 personer fordelt med 69.000 i år, 66.000 til næste år og endelig 34.000 i 2011.

Nationalbanken har en lidt mere positiv prognose, der viser et mindre fald i ledigheden, så ledigheden i 2011 'kun' vil være på 140.000. Denne prognose tilskrives et øget indenlandsk forbrug på grund af skattelettelser og tilbagebetaling af SP-opsparring.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at den aktuelle situation drøftes.

E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

D. Bilag:

Der er ingen bilag til dette punkt

3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen

A. Orientering om møde med Erhvervsministeren og Beskæftigelsesministeren

Erhvervsministeren og Beskæftigelsesministeren har indbudt Formandskabet for Vækstforum og Formandskabet for Beskæftigelsesrådet til møde i København den 17. juni 2009. Formålet med mødet vil være på baggrund af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet at drøfte partnerskabsaftalen mellem Regeringen og Vækstforum Nordjylland. Rådets rolle er således at bidrage til at udpege de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer på kort og på længere sigt. Indbydelsen vedlægges.

Formandskabet vil orientere mundtligt fra mødet.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.
Rådet tiltrådte et forslag om et brev til ministeren, hvor man kvitterer for mødet og informerer om, hvordan Rådet arbejder med perspektiverne fra FremKom.

Bilag

3.0.1 Indbydelse til møde med Erhvervsministeren og Beskæftigelsesministeren og Vækstforum Nordjylland

B. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 11. juni 2009. Referat af mødet vedlægges.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet tager referatet til efterretning.

E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Møder med de lokale beskæftigelsesråd

Formanden orienterede om formandskabets møde med LBR Hjørring, som var det sidste møde i runden til de lokale beskæftigelsesråd.

Der er indgået aftale med Jobcenter Hjørring om hjælp til at styrke rettiligheden for de kommunale målgrupper.

Bilag

3.0.2 Referat af møde i Formandskabet den 11. juni 2009

C. Møde i Ad hoc-udvalget vedrørende flaskehalsindsatsen

Der har været afholdt møde i Ad hoc-udvalget vedrørende flaskehalsindsatsen den 11. juni 2009. Referat af mødet vedlægges.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet tager referatet til efterretning.

E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

3.0.3 Referat af møde i Ad hoc-udvalget vedrørende flaskehalsindsatsen den 11. juni 2009

4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

4.1 Orientering om ansøgning om etablering af et velkomstcenter

I forlængelse af FremKom blev der som et af de mulige initiativer foreslået etableret et velkomstcenter, som skulle have til formål at styrke fastholdelse og integration af udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland. Baggrunden var, at det længeresigtede perspektiv for Nordjylland er, at der bliver en betydelig mangel på kompetent arbejdskraft. En af mulighederne for at imødegå dette vil være at tiltrække arbejdskraft udefra, og herunder fra andre lande. Imidlertid løses problemet ikke ved, at den udenlandske arbejdskraft blot opholder sig i Nordjylland midlertidigt. Der vil være god grund til at arbejde for, at arbejdskraften bliver integreret i Nordjylland.

I projektet etableres et nordjysk rekrutterings-, modtage- og fastholdelsesapparat for udenlandsk arbejdskraft. Projektets overordnede formål er at sikre et kompetent arbejdskraftudbud i den nordjyske region nu og i fremtiden. I projektet iværksættes derfor en regional- og lokalforankret indsats, der støtter op om såvel virksomheder som den udenlandske arbejdskraft i forhold til rekruttering, fastholdelse og integration. Projektet omfatter en lang række aktiviteter, der skal gøre det lettere for de udenlandske medarbejdere at komme til Nordjylland, falde til og blive en permanent og integreret del af lokalsamfundet. I projektet udvikles og lanceres en ambitiøs satsning omkring et nordjysk relocationprogram. Aktiviteterne i programmet sigter på at hjælpe virksomhederne og den udenlandske arbejdskraft fra faserne før ankomst til fuld integration i samfundet.

Projektet lægger op til, at der etableres 5 lokalt forankrede centre og en mindre koordinerende enhed, hvor det indtil videre foreslås, at Beskæftigelsesregionen står tovholder. Der planlægges indsendt en ansøgning til 'den konkurrenceudsatte pulje'. I første omgang er projektet nu i en høringsfase for at sikre, at der er opbakning til projektet fra alle relevante parter. En eventuel bevilling forventes givet i begyndelsen af 2010.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

4.1.1 Ansøgning Velkomstcenter (Er på grund af størrelsen ikke vedlagt. Kan rekvireres elektronisk via hjemmesiden eller ved henvendelse til sekretariatet)

4.1.2 Supplement til ansøgning om velkomstcenter

4.2 Status vedrørende rettighed og ministerens handlingsplan

Der er stadig stort politisk fokus på rettidigheden af de tilbud, som kommunerne skal give til de ledige. En undersøgelse fra Rigsrevisionen angiver, at det er utilfredsstillende, at kommunerne/jobcentrene ikke på den måde overholder lovgivningen.

Tallene pr. april 2009 viser dog en fremgang i forhold til de tidligere måneder, så det tyder på, at det går den rigtige vej. I forbindelse med Rigsrevisionens rapport og den politiske debat har beskæftigelsesministeren fremsat en handlingsplan, som skal sikre, at der bliver rettet op på den manglende rettidighed. Denne handlingsplan vedlægges.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

4.2.1 Beskæftigelsesministerens handlingsplan vedrørende rettidighed

4.3 Orientering om den administrative struktur i Nordjylland pr. 1. august 2009

Den regionale beskæftigelsespolitiske organisering ændres pr. 1. august 2009. Det betyder, at den hidtidige Driftsregion nedlægges. Opgaverne for Driftsregionen har primært været rettet mod den statslige del af jobcentrene. En del af Driftsregionens medarbejdere (5 årsværk)

overflyttes til Beskæftigelsesregionen, men de resterende medarbejdere fordeles til jobcentrene.

For Beskæftigelsesregionen betyder ændringerne også, at der kommer nye opgaver i form af f.eks. en rådgivningsenhed, som skal være til støtte for udvikling af jobcentrene. Derudover får Beskæftigelsesregionen flere kommunikative og informations-opgaver i forhold til jobcentrene og endelig vil Beskæftigelsesregionen i højere grad komme til at indgå i mere driftsbetonede opgaver over for jobcentrene ved i højere grad også at se på 'indsatser' (f.eks. rettidighed) og ikke kun på 'resultater', som hidtil.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

5. Gensidig orientering

Erik H. Andersen orienterede om:

Det aktuelle høringsforslag om kvoter og løntilskudsjob i kommunerne. Det blev drøftet, hvorvidt det er relevant fortsat at operere med kommunale kvoter, når beskæftigelsesindsatsen overdrages til kommunerne.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådets medlemmer gensidigt orienterer hinanden om relevante forhold.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttet, hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

E. Beslutning

Rådet besluttede at udsende en pressemeddelelse om, at rådet vil sætte initiativer igang efter en større virksomheds konkursbegæring på Mors.

8. Eventuelt

Mødet sluttede kl. 15.45