

**Referat af Beskæftigelsesrådets møde  
den 27. august, kl.13.00-16.00,  
Harald Jensens Vej 7-9, 9000 Aalborg**

Temadrøftelse:

Indledningsvis startes mødet med en gennemgang og drøftelse af ændringerne i beskæftigelsesindsatsen pr. 1. august 2009 i forhold til ungeindsatsen, uddannelsesmulighederne, sygedagpengeindsatsen og organiseringen af beskæftigelsesindsatsen. Sekretariatet forsøger at få tilsagn fra Arbejdsmarkedsstyrelsen om at indlede med et oplæg, men det er endnu uafklaret. Alternativt vil sekretariatet lægge op til drøftelsen. Der udsendes ikke et særligt bilag til denne drøftelse

---

Derefter fortsættes med ordinært møde med følgende dagsorden:

Dagsorden:

<b>1. Sager til beslutning</b> .....	<b>4</b>
1.1 Ændring af mødekalender.....	4
<b>2. Temaer og sager til drøftelse</b> .....	<b>6</b>
2.1 Den aktuelle situation, herunder afskedigelserne på MAN Diesel A/S i Frederikshavn.....	6
2.2 Drøftelse af resultatrevisioner for 2008 .....	
2.3 Opfølgning på jobcentrenes resultater, 1. kvartal 2009.....	
2.4 Arbejdsmarkedsoverblik, efteråret 2009.....	
<b>3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen</b> ....	<b>12</b>
<b>4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering</b> .....	<b>14</b>
4.1 Orientering om TTA-projekt vedrørende sygedagpengemodtagere .....	14
4.2 Status vedrørende rettighed.....	15
4.3 Orientering om møde om uddannelse inden for social- og sundhedsområdet.....	
4.4 Orientering om lokale Fremkom-møder .....	
<b>5. Gensidig orientering</b> .....	<b>17</b>
<b>6. Orientering til pressen</b> .....	<b>18</b>
<b>7. Eventuelt</b> .....	<b>19</b>

# 1. Sager til beslutning

---

## 1.1 Ændring af mødekalender

### A. Hvorfor behandles sagen?

I mødekalenderen for 2009 er der planlagt et møde med a-kasserne den 2. september 2009. Det foreslås af dette møde udskydes til senere på efteråret.

### B. Kort beskrivelse af sagen

I forbindelse med fastlæggelse af mødekalendere for 2008 besluttede Rådet én gang om året at indbyde a-kasserne til møde om beskæftigelsesindsatsen. Mødet blev (i november 2008) fastsat til den 2. september 2009.

I mellemtiden er der besluttet i iværksat en ny reform af beskæftigelsesindsatsen, herunder organiseringen med virkning fra 1. august 2009. Derfor har Formandskabet drøftet, om det ville være hensigtsmæssigt at udskyde mødet til senere på efteråret. På nuværende tidspunkt er der så mange nye initiativer iværksat, som endnu ikke er fuldt implementeret, eller hvor effekterne endnu ikke kan vurderes. Derfor ville alle parter få mere ud af mødet, hvis det udskydes til senere på året, hvor der bliver et bedre grundlag at vurdere indsatsen på. Det foreslås samtidig, at sekretariatet sammen med repræsentanter for a-kasserne prøver at finde et nyt tidspunkt og forslag til en dagsorden, for eksempel i løbet af november 2009, som kan drøftes på næste Formandskabsmøde.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet godkender, at mødet udsættes, samt at Formandskabet på næste møde beslutter og udmelder en ny mødedato.

### D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning

Rådet besluttede at finde et nyt tidspunkt for møde med a-kasserne. Desuden besluttede Rådet at flytte Rådskonferencen i november til januar. Forslag til tidspunkt fremlægges på næste møde sammen med et forslag til mødekalender for 1. halvår 2010.

## 2. Temaer og sager til drøftelse

---

### 2.1 Den aktuelle situation, herunder afskedigelserne på MAN Diesel A/S i Frederikshavn

#### A. Hvorfor behandles sagen?

Som det er fremgået af pressen, er det offentliggjort, at MAN Diesel A/S i Frederikshavn har besluttet at nedlægge produktionen af skibsmotorer i Frederikshavn, og at man påtænker at afskedige ca. 550 medarbejdere ud af knap 1.000 ansatte. I den sammenhæng er der initiativer på mindst tre niveauer i gang. Der er den formelle varslings sag, som sekretariatet på grund af tavshedspligten alene kan orientere mundtligt om på mødet. Så er der de initiativer, som påtænkes iværksat på kort sigt med henblik på at få flest muligt af de afskedigede hurtigt i nyt arbejde. Disse initiativer beskrives nedenfor. Endelig er der de langsigtede perspektiver om, hvordan Frederikshavnområdet kan udvikle sig i fremtiden i en situation, hvor de 550 job er mistet. Initiativer i denne sammenhæng er ligeledes kort beskrevet neden for. I de to første niveauer har Beskæftigelsesrådet og Beskæftigelsesregionen en central rolle. På det sidste område er det primært et erhvervspolitisk, regionalt og kommunalt anliggende, selv om beskæftigelsesområdet også er involveret i disse initiativer.

#### B. Kort beskrivelse af sagen

Som der er Rådet bekendt har MAN Diesel A/S tirsdag den 4. august 2009 meddelt, at man påtænker at lukke produktionen af motorer i Frederikshavn, hvorved ca. 550 medarbejdere forventes afskediget. Heraf forventes godt 100 at være funktionærer, mens de resterende vil være timelønnede, hvoraf hovedparten vil være faglærte metalarbejdere.

For Frederikshavn vil disse afskedigelser udgøre en stor beskæftigelsesmæssig og samfundsmæssig udfordring. Udover de afskedigede må der også forventes et betydeligt antal afskedigede hos diverse underleverandører.

Beskæftigelsesregionen har fra starten været i kontakt med virksomheden med henblik på at drøfte, hvordan det beskæftigelsespolitiske system kan hjælpe de afskedigede hurtigst muligt i arbejde igen. Derudover har Beskæftigelsesregionen straks taget kontakt til Frederikshavn Kommune, Jobcenter Frederikshavn og Vækstforums sekretariat. Der-

udover har beskæftigelsesregionen kontakt med erhvervsskolerne i Frederikshavn og aftale om en koordineret indsats.

På det beskæftigelsespolitiske område tilbyder vi og Jobcentret at orientere, vejlede og uddanne de afskedigede medarbejdere. Derudover er det besluttet at oprette to 'jobcentre' på virksomheden, hvor de afskedigede i kendte omgivelser kan få råd og vejledning om job, jobsøgning med videre. Der arbejdes i denne sammenhæng med en ansøgning til varslingspuljen om støtte til ovennævnte foranstaltninger. Se endvidere bilag 2.1.1 for en uddybning.

På det erhvervspolitiske område – og lidt længere sigt – arbejder kommunen med at reformulere en udviklingsstrategi, som kan danne baggrund for at iværksætte erhvervspolitiske initiativer. På baggrund heraf inddrages Fremkom-arbejdet med henblik på at udpege områder, hvor en langtidsholdbar kompetenceindsats kan gøre nytte. I denne sammenhæng er det også væsentligt at vise, at der er en bred opbakning til arbejdet fra såvel Beskæftigelsesrådet, som Vækstforum og byrådet i Frederikshavn.

På mødet vil der blive givet en aktuel status for de forskellige initiativer

Til yderligere orientering vedlægges statistik over varslings- og arbejdsfordelingssager i 1. halvår 2009. Der synes at have været en vis stilstand i de seneste måneder, men det kan frygtes, at specielt antallet af varslingssager vil stige i efteråret i takt med, at forlængelser af arbejdsfordelingsordninger udløber, såfremt virksomhederne ikke har arbejde til medarbejderen på fuld tid.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter situationen.

### D. Bilag:

- 2.1.1 Notat om beskæftigelsesregionens tilbud i forbindelse varsling af afskedigelse af større omfang
- 2.1.2 Oversigt over varslingssager i 2007, 2008 og 2009
- 2.1.3 Oversigt over forlængelser af arbejdsfordelingssager i 2009

### Beslutning

Rådet drøftede på baggrund af en orientering fra Beskæftigelsesregionen situationen i Frederikshavn. De nyeste ledighedstal for juli 2009 blev omdelt og kommenteret. Orienteringen taget til efterretning.

## 2.2 Drøftelse af resultatrevisioner for 2008

### A. Hvorfor behandles sagen?

Efter afslutning af hvert år udarbejder alle jobcentre en resultatrevision om resultaterne i det foregående år. Efter politikens behandling sendes resultatrevisionerne til Beskæftigelsesrådet. Rådet har nu endt behandling modtaget resultatrevisionerne for 2008.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Jobcentrene skal hvert år udarbejde en resultatrevision, der viser resultater og effekter af indsatsen i jobcentret. Formålet med resultatrevisionen er at understøtte den samlede indsats i jobcentrene. Resultatrevisionen kan bruges som udgangspunkt for jobcentrenes planlægning og budgettering af det kommende års beskæftigelsesindsats i beskæftigelsesplanen.

Resultatrevisionen skal desuden sikre arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen en mulighed for at følge med i beskæftigelsesindsatsen for derved at styrke fokus på beskæftigelsesområdet.

På baggrund af en brugerevaluering af resultatrevision for indsatsåret 2007 er indholdet af resultatrevisionen blevet ændret. Det betyder blandt andet, at der er færre tabeller at kommentere på for jobcentrene. Resultatrevisionen, som hentes på [jobindsats.dk](http://jobindsats.dk), består af 4 dele og belyser følgende hovedpunkter:

- Ministerens mål
- Personer på offentlig forsørgelse
- Besparelsespotentiale i forhold til kommuner i samme klynge
- Aktiveringsgraden
- Rettidigheden

Resultatrevisionen skal endvidere indeholde jobcentrets vurdering af, om der er indsatsområder, hvor der er behov for en mere effektiv beskæftigelsesindsats. I vurderingen er det vigtigt at være opmærksom på, hvad udgangspunktet for indsatsen i det enkelte jobcenter har været.

Der er følgende proces omkring jobcentrenes udarbejdelse af resultatrevisionen:

- Senest den 1. maj anmoder jobcentret LBR om bemærkninger til resultatrevisionen
- Senest den 21. maj modtager jobcentret LBR's bemærkninger.

- Senest den 30. juni godkender kommunalbestyrelsen og den statslige jobcenterchef resultatrevisionen inklusiv LBR's bemærkninger.
- Senest den 1. juli sendes resultatrevisionen til RBR med LBR's bemærkninger og samtidig offentliggøres resultatrevisionen.

Det vedlagte notat sammenfatter hovedresultaterne i resultatrevisionerne for de 11 nordjyske kommuner. (Jobcenter Frederikshavn har udarbejdet en resultatrevision for såvel Frederikshavn Kommune som Læsø Kommune).

Sammenfatningen viser hovedresultaterne inden for de fem hovedpunkter. I resultatrevisionen er resultaterne yderligere opdelt på målgrupper. For hvert jobcenter sammenlignes resultatet med gennemsnittet for de øvrige sammenlignelige jobcentre i klyngen. Det enkelte jobcenter har selv kunnet bestemme, hvilken periode resultatrevisionen skal bygge på. De nordjyske jobcentres resultatrevisioner bygger derfor på data fra 3 forskellige måneder. Dette er anført i de følgende tabeller. Målingen forklares under hvert punkt.

Som afslutning sammenfattes i notatet LBR's bemærkninger til resultatrevisionen.

I resultatrevisionerne analyserer og kommenterer jobcentrene resultaterne og hvilke udfordringer, jobcentret skal have fokus på fremadrettet herunder hvilke initiativer, jobcentret planlægger at sætte i værk. Resultatrevisionerne er offentliggjort på den enkelte kommunes hjemmeside og kan desuden findes på Beskæftigelsesregionens hjemmeside.

Såfremt Rådet har behov for at se hver enkelt af de 11 resultatrevisioner, kan de hentes på hjemmesiden på dette link: <http://www.brnordjylland.dk/Resultatopfoelgning/Resultatrevisioner.asp>  
X

Formandskabet har drøftet materialet, som derefter er justeret lidt i forhold til det oprindelige materiale

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet på baggrund af det skriftlige materiale og den mundtlige uddybning på mødet drøfter resultatrevisionerne for 2008.

### D. Bilag

#### 2.2.1 Sammenfatning af resultatrevisioner for 2008

### Beslutning

Resultatrevisionerne blev uddybet og drøftet. Rådet udtrykte skepsis i forhold til de besparelspotentialer, som fremkommer i resultatrevisionerne. Desuden kommenterede Rådet, at måling på alle parametre bør ske på samme tidspunkt for at kunne være retvisende. Regionen tager disse emner med til Arbejdsmarkedsstyrelsen, når resultatrevisionerne skal evalueres. Dermed blev resultatrevisionerne taget til efterretning.

## 2.3 Opfølgning på jobcentrenes resultater, 2. kvartal 2009

### A. Hvorfor behandles sagen?

Hvert kvartal udarbejder Beskæftigelsesregionen en opfølgingsrapport for hvert jobcenter og for Nordjylland vedrørende resultaterne på ministerens mål, rettidighed m.v., som efterfølgende kommer til drøftelse i Rådet. Med udgangspunkt i de enkelte rapporter og Rådets anbefalinger tager Beskæftigelsesregionen individuelle drøftelser med de 10 jobcentre.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Data på ministerens mål er opdateret med data fra juni 2009. Opfølgingsrapporten fra 2. kvartal 2009 er vedlagt.

I stikord er resultaterne af opfølgningen efter juni 2009:

#### *Mål 1: Arbejdskraftreserven*

- Udviklingen i arbejdskraftreserven følger fortsat udviklingen i ledigheden. Det vil sige, at der fortsat er stigning i arbejdskraftreserven, men stigningen er aftagende. Denne udvikling er mere markant i Nordjylland end i de andre regioner.
- Trods den negative udvikling på arbejdsmarkedet var andelen af de ledighedsberørte, der berøres af 3 måneders sammenhængende ledighed mindre i juni 2009 i forhold til juni 2008. Det indikerer, at jobomsætningen på arbejdsmarkedet i Nordjylland fortsat er stor. Andelen er dog stigende.
- Der er stor forskel på udviklingen for dagpengemodtagerne og kontant- og starthjælpsmodtagerne i arbejdskraftreserven. De fleste nordjyske jobcentre oplever fortsat stigning i antal dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven, 7 ud af de 10, mens det kun er 2 jobcentre der har haft en stigning i antal kontant- og starthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven.

#### *Mål 2: Sygedagpengeforløb over 26 uger*

- Der har siden januar været en stigning i de længerevarende sygedagpengeforløb. Stigningen i Nordjylland har dog ikke været helt så stor som i de andre regioner.
- Der er stor forskel i de nordjyske jobcentre på udviklingen i de længerevarende sygedagpengeforløb. Brønderslev har siden december 2009 haft en stigning på hele 22 procentpoint, mens Frederikshavn i samme periode har haft et fald på 15 procent.

#### *Mål 3: Ungeledigheden*

- Efter en stor stigning i ungeledigheden siden juli 2008 er udviklingen nu endelig vendt i Nordjylland. Der har således været et fald i antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse siden april 2009. Nordjylland skiller sig her positivt ud fra de andre regioner, ved at have det klart største fald.
- Opgjort på ydelse ses, at det i de fleste nordjyske jobcentre er kommet både dagpengemodtagere og unge på de kommunale ydelser til gode.

På mødet vil der især lagt op til en drøftelse af

- Arbejdskraftreserven – hvordan sikres fortsat fokus på vigtigheden af den tidlige og aktive beskæftigelsesindsats men også større synlighed på områder med fortsat gode beskæftigelsesmuligheder
- Ungeindsatsen og jobcentrets implementering af de nye ungeretninger
- Det stigende langvarige sygefravær

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter resultaterne efter 2. kvartal 2009 og anbefaler temaer, som Beskæftigelsesregionen kan tage med i dialogen med jobcentrene.

### D. Bilag:

#### 2.3.1 Opfølgingsrapport Nordjylland 2. kvartal 2009

### Beslutning

Opfølgningen blev uddybet af sekretariatet. Rådet konstaterede, at regionen er langt fra at kunne opfylde kontrakten med ministeren ved udgangen af året. Derfor besluttede Rådet at orientere ministeren om, at målene på grund af finanskrisen og den kraftigt stigende ledighed, ikke vurderes at kunne realiseres i 2009. Det beskrives i brevet, hvad der foretages i regionen for at nå så langt som muligt for at opfylde målene. Det fremhæves ligeledes, at uddannelse er vigtig i en situation med stigende ledighed. Rådet ønskede, at fremtidige halvårsopfølgninger relateres til kontraktens mål. Dermed blev opfølgningen taget til efterretning.

Afslutningsvis blev der fremvist en nyproduceret video om, hvordan man kan forstå aktiv beskæftigelsespolitik i en recessionsperiode.

## 2.4 Arbejdsmarkedsoverblik 2. halvår 2009

### A. Hvorfor behandles sagen?

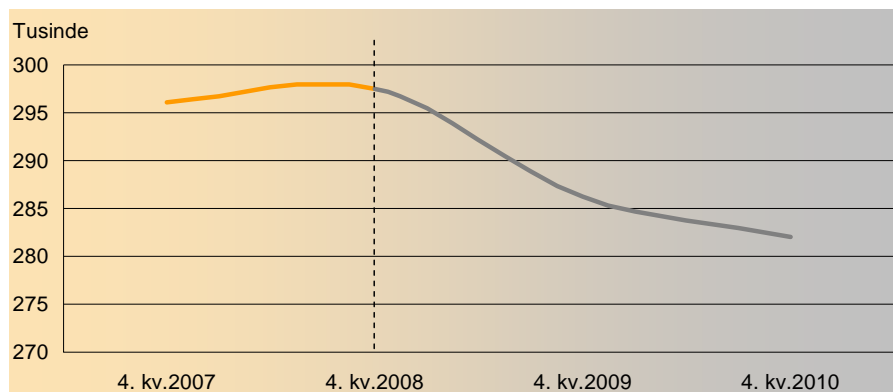
Beskæftigelsesregionerne udgiver 2 gange om året publikationen 'Overblik over arbejdsmarkedet', som indeholder en vurdering af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, en vurdering af den aktuelle rekrutteringssituation og prognoser for den regionale udvikling i beskæftigelse og ledighed et år frem. Den seneste udgivelse i Nordjylland er fra den 3. juli.

### B. Kort beskrivelse af sagen

#### **Regional prognose for beskæftigelsen**

Arbejdsmarkedet i Nordjylland har slået en sand kolbøtte. Fra en bekvem situation langt ind i 2008 med uafbrudt stigende beskæftigelse og faldende ledighed er billedet vendt, og de private virksomheder skiller sig af med medarbejdere i stort omfang. Beskæftigelsesregionen venter fald i beskæftigelsen gennem alle kvartaler i 2009. Fra en rekordhøj beskæftigelse ved udgangen af 2008, som skønnes til godt 297.000, falder beskæftigelsen med henholdsvis ca. 11.000 i 2009 og godt 4.000 i 2010. Faldet rammer hårdest i industrien, men også Bygge- og anlæg samt øvrige private brancher, vil opleve fald i beskæftigelsen. Fra 2010 vil enkelte brancher igen få svagt stigende beskæftigelse.

PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I NORDJYLLAND I 2009 OG 2010



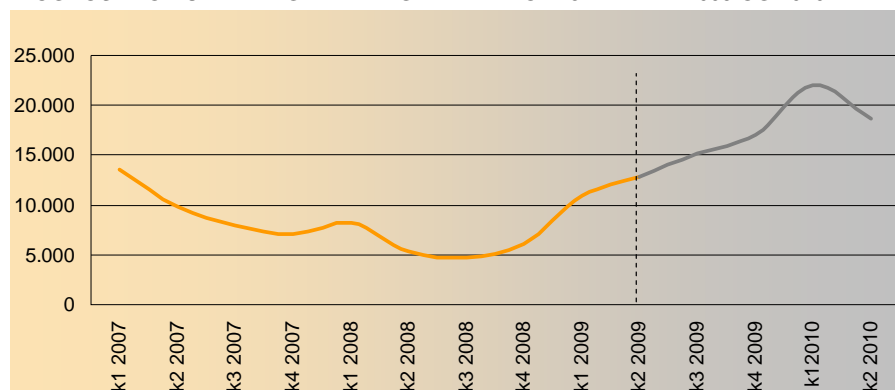
Det er i første omgang de kortuddannede, der afskediges, men Beskæftigelsesregionen behandler også mange varslings- og arbejdsfordelingssager, hvor funktionærer og faglærte risikerer at blive afskediget.

Der er dog også lyspunkter, idet der i nogle fag og brancher underliggende er en ganske dynamisk jobomsætning, om end nogle af jobbene ikke er så attraktive. Desuden fastholdes beskæftigelsen i det store hele i den offentlige sektor, hvor der samtidig vil være et betydeligt rekrutteringsbehov.

### Regional prognose for udviklingen i ledigheden

Ledigheden stiger som følge af nedgangen i beskæftigelsen, og desværre udvikler den sig mere negativt, end regionen forudså i sin prognose fra januar 2009. I 4. kvartal 2009 ventes ledigheden at være på 17.000, en stigning på 178% i forhold til 4. kvartal 2008. Om et år ventes ledigheden i 2. kvartal 2010 at være steget til 18.700, hvilket er en stigning på 46% sammenlignet med 2. kvartal i år.

PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I NORDJYLLAND I 2009 OG 2010



Kilde, faktiske tal: Danmarks Statistik

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter perspektiverne for 2. halvår 2009.

### D. Bilag:

#### 2.4.1 'Overblik over arbejdsmarkedet i Nordjylland'

### Beslutning

Sekretariatet orienterede om arbejdsmarkedsoverblikket, som efterfølgende blev taget til efterretning.

### 3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen

#### A. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 13. august 2009. Referat af mødet vedlægges.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet tager referatet til efterretning.

#### Bilag

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 13. august 2009

#### Beslutning

Referatet er taget til efterretning.

---

Beskæftigelsesregionens direktør orienterede om, at der i den kommende tid vil være fokus på jobcentrenes virksomhedsindsats, at man forventer en række initiativer i relation til ungeledigheden og at der arbejdes på at konstruere nye og mere anvendelige resultatmål i beskæftigelsesindsatsen.

## 4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

---

### 4.1 Orientering om TTA-projekt vedrørende sygedagpenge- modtagere

Vi har modtaget vedlagte orientering om det store TTA-projekt, som der tidligere har været orienteret om. Der er ansøgningsfrist i begyndelsen af september, og det forventes at de bevilgede projekter kan igangsættes fra begyndelsen af 2010.

Det kan oplyses, at Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev har valgt at udarbejde en fælles ansøgning til TTA-puljen sammen med det private firma KIA-Pro.

Derudover udarbejder Mariagerfjord, Rebild og Vesthimmerland en fælles ansøgning sammen med Beskæftigelsesregionen.

Ligeledes vil Thisted og Morsø udarbejde en ansøgning sammen. Også her giver Beskæftigelsesregionen bistand.

Endelig arbejder Aalborg også på at udarbejde en ansøgning.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

4.1.1 Mail om TTA-projektet

#### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

### 4.2 Status vedrørende rettidighed

Den kommunale rettidighed for beskæftigelsesindsatsen er fortsat højt på dagsordenen. Beskæftigelsesregionen sender hver måned en opgørelse til jobcentercheferne med de seneste målinger. Den seneste opgørelse vedlægges som bilag. Opgørelsen viser, at der fortsat er

store udfordringer for kommunerne i forhold til overholdelsen af den rettidige indsats for de kommunale målgrupper.

Beskæftigelsesregionen har i foråret haft stor fokus på rettidigheden for de kommunale indsats og har blandt andet været i dialog med jobcentre, KL, AMS og de kommunale it-leverandører. Alle er enige om vigtigheden af at få rettet op på rettidigheden.

Blandt andet har AMS udarbejdet en grundig dokumentationsskrivelse til kommunerne om indholdet af målingerne på Jobindsats.dk. Det har været vanskeligt for kommunerne at gennemskue, hvordan rettidigheden opgøres, og hvorfor deres egne opgørelser ikke stemmer overens med de officielle opgørelser. Det er der nu kommet større klarhed over, så kommunerne i højere grad kan justere indsatsen efter det.

P.t. er der, udover den normale opfølgning og dialog med jobcentrene om den rettidige indsats, igangsat yderligere samarbejde med:

- KL har rettet henvendelse til regionerne for at få et overblik over de initiativer, regionerne planlægger at iværksætte på området i efteråret. Herved kan KL bedre understøtte arbejdet med at forbedre rettidigheden
- Etablering af en task force som opfølgning på ministerens handlingsplan til sikring af en bedre beskæftigelsesindsats i kommunerne, jf. orientering på seneste Formandskabsmøde. Beskæftigelsesregionen etablerer i den sammenhæng et samarbejde med jobcenter Hjørring med BDO Kommunernes Revision A/S som ekstern konsulent på opgaven.

Frem til nu har der ikke været problemer i forhold til opfyldelse af rettidigheden for de forsikrede ledige. For at understøtte bedst muligt, at det også er billedet fremover, vil beskæftigelsesregionen også udarbejde lignende notat for de forsikrede ledige månedsvis og sende dem til jobcentercheferne.

### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag

4.2.1 Rettidighed – kommunale målgrupper, juni 2009

### Beslutning

Det blev konstateret, at der er stor forskel på kommunernes rettidighed. Derefter blev orienteringen taget til efterretning.

### 4.3 Orientering om temadage: 'Rekruttering til social- og sundhedsområdet'

Med stigende arbejdsløshed henvender mange sig i jobcentre og a-kasser for at høre om mulighederne i andre erhverv. Social- og sundhedsområdet er et godt bud. Fremover skal der rekrutteres mange nye medarbejdere ikke mindst til ældreområdet og til handicapområdet.

Det har været anledningen til, at Beskæftigelsesregionen i samarbejde med SosuNord har afholdt 2 temadage i Himmerland/Aalborg og i Vendsyssel med titlen 'Rekruttering til social- og sundhedsområdet'.

Formålet med temadagene har været at orientere om de mange muligheder for såvel unge som voksne for at få en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet. Der er sat fokus på, hvordan kommunerne på én gang kan løse et påtrængende rekrutteringsproblem og få flere ledige i job. Der er særligt blevet lagt vægt på

- Voksenelevløn efter overenskomsttallerne
- Løntilskud efter voksenlærlingeordningen
- Unge og støtteforanstaltninger under uddannelsen
- Voksne og meritmuligheder i GVU'en
- Jobrotation, praktisk organisering og økonomi for de involverede institutioner
- Økonomi under uddannelsen under de forskellige ordninger
- Erfaringer med rekruttering af mænd til området

På temadagene har der været en bred repræsentation af deltagere fra jobcentre, a-kasser, kommunernes ældre- og handicapforvaltninger og fra ældreinstitutioner.

Der planlægges en lignende temadag i Thy/Mors området i efteråret.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

4.3.1 Voksenelevløn og løntilskud i erhvervsuddannelser på sosu-området

#### Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

## 4.4 Orientering om lokale Fremkom-møder

Den 31. august og 1. september 2009 afholdes i et samarbejde mellem Region Nordjylland, Beskæftigelsesregion Nordjylland og konsulent John Chr. Aasted fire møder om lokale Fremkom-aktiviteter.

Formålet er at skabe interesse for at konkretisere de generelle meldinger om fremtidens kompetencer, som fremgik af Fremkom-rapporterne, som blev udarbejdet i 2008, på lokalt niveau. Der vil blive præsenteret en vejledning til, hvordan man helt konkret på lokalt plan kan gribe en sådan proces an og få et billede af de kompetencer, som lokalområdet kan forventes at få i de kommende år. Møderne holdes i Løgstør, Nykøbing, Hjørring og Aalborg.

### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

## 5. Gensidig orientering

### Indstilling

Det **indstilles**, at Rådets medlemmer gensidigt orienterer hinanden om relevante forhold.

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning

Poul Erik Lyngdorf orienterede om, at Aalborg Kommune har sendt et brev vedrørende overgangsbestemmelserne i de nye regler i beskæftigelsesindsats for unge. Brevet til beskæftigelsesministeren blev omdelt og taget til efterretning.

Inger Madsen orienterede om et arrangement, som afholdes i Huset Venture

## 6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttet, hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

### Beslutning

Pressen orienteres om, at Rådet på baggrund af 1. halvårs resultater vurderer, at det næppe vil være muligt at målene for hele året. Desuden orienteres om, at der udover de kortsigtede beskæftigelsespolitiske initiativer i forbindelse med situationen i Frederikshavn er behov for mere langsigtede initiativer i form af kompetenceudvikling (henvisning til Fremkom) og etablering af nye arbejdspladser.

## **7. Eventuelt**

Mødet sluttede kl. 16.15