

**Referat  
fra Beskæftigelsesrådets møde  
den 14. juni 2007**

Dagsorden:

<b>1. Sager til beslutning.....</b>	<b>3</b>
1.1 Opfølgning efter 1. kvartal 2007 på jobcentrenes resultater.....	3
1.2 Fastlæggelse af foreløbig flaskehalsliste for 2008 samt arbejdskraftbalancen foråret 2007 .....	4
<b>2. Temaer og sager til drøftelse .....</b>	<b>7</b>
2.1 Drøftelse af proces og indhold i Kontrakt 2008 .....	7
2.2 Drøftelse af to undersøgelser af paradoksproblemer – rengøringsbranchen og lager-/ transportområdet.....	9
<b>3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen...12</b>	
3.1 Referat af Formandskabets møde den 24. maj 2007 .....	12
3.2 Referat af Formandskabets møde den 26. april 2007 .....	12
<b>4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering.....</b>	<b>13</b>
4.1 Orientering om møde med Kriminalforsorgen .....	13
4.2 Orientering om initiativer for at nedbringe sagsbehandlingstiden for visse udlændingesager.....	14
4.3 Orientering om aktuelle og gennemførte analyseaktiviteter.....	16
4.4 Orientering fra det seneste møde i vækstforum .....	17
4.5 Brev fra Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen om voksenelevordningen.....	18
<b>5. Gensidig orientering .....</b>	<b>20</b>
<b>6. Orientering til pressen.....</b>	<b>21</b>
<b>7. Eventuelt.....</b>	<b>22</b>

## 1. Sager til beslutning

---

### 1.1 Opfølgning efter 1. kvartal 2007 på jobcentrenes resultater

Nu er der ved at være data for 1. kvartal 2007 vedrørende resultaterne af jobcentrenes indsats. I forlængelse af drøftelserne på det seneste Rådsmøde er dataleverancen blevet forsinket. Sekretariatet har først modtaget rådata vedrørende indsatsens mål 1 og 3 den 24. maj 2007. Opdatering af Jobindsats.dk vil ske i uge 23. Det betyder, at Formandskabet har måttet udsætte det planlagte ekstraordinære møde den 1. juni 2007 til den 6. juni 2007, hvor Formandskabet vil drøfte resultaterne efter 1. kvartal. Derfor kan materiale til dette punkt først fremsendes torsdag den 7. juni 2007.

#### A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesrådet og Beskæftigelsesregionen har besluttet at følge op på hvert enkelt jobcentres resultater af beskæftigelsesindsatsen en gang i kvartalet. I opfølgningen tages der udgangspunkt i ministerens 3 mål for beskæftigelsesindsatsen 2007.

Regionen har ikke haft adgang til særligt mange valide data til brug for opfølgningen på resultaterne af jobcentrenes indsats efter 1. kvartal 2007. Regionen har først ultimo maj modtaget rådata vedrørende ministerens mål 1 og 3. Opdaterede data vedrørende ministerens mål 2 er først tilgængelige medio juni 2007.

Grundet de manglende data har regionen valgt at udarbejde én regional opfølgingsrapport, hvoraf de enkelte jobcentres resultater fremgår, og ikke en opfølgingsrapport for hvert enkelt af jobcentrene.

Opfølgingsrapporten bygger videre på de startrapper som regionen udarbejdede i efteråret 2006. Startrapperne viste udgangspunktet for regionens og jobcentrenes indsats i forhold til ministerens 3 mål. Opfølgingsrapporten vil blive udbygget, når der blive flere tilgængelige data.

Formandskabet har på et ekstraordinært møde den 6. juni 2007 drøftet de nordjyske resultater efter 1. kvartal 2007. Det vedlagte notat er rettet igennem i overensstemmelse med formandskabets drøftelser.

Regionen vil på mødet give en kort gennemgang af resultaterne.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Der er i Nordjylland en god fremdrift i opfyldelsen af ministerens tre mål. Også set i forhold til de regionale niveauer for målene, som er fastsat i Beskæftigelsesrådets Kontrakt 2007. Sammenlignet med hele landet er de nordjyske resultater også gode.

Resultaterne skal ses i lyset af, at måleperioden falder sammen med opstarten af de nye jobcentre. Det har været en periode, hvor der er brugt mange kræfter på at forberede og gennemføre fusionen, og samtidig har der været vanskeligheder med at få IT understøtningen af beskæftigelsesindsatsen til at fungere. Endvidere er måleperioden kun i begrænset udstrækning sammenfaldende med jobcentrenes funktionsperiode, som jo først startede den 1. januar 2007.

Det til trods har der i Nordjylland faktisk været en positiv udvikling i resultaterne for alle tre af ministermålene.

Med hensyn til mål 1 er antallet af 3-måneders-ledige reduceret med 14,2 procent i forhold til udgangspunktet. Udgangspunktet er det rullende år 3. kvartal 2005 til 2. kvartal 2006. Rådets mål for 2007 er en reduktion på 20 procent. Resultatet på landsplan er 14,9 procent.

Med hensyn til mål 2 'En ny chance til alle' har der også været en pæn fremgang. Den seneste opgørelse her er dog foretaget efter 4. kvartal 2006, det vil sige før de nye jobcentre blev etableret. Nyere data er først tilgængelige i midten af juni.

Nedenstående tabel opsummerer resultaterne for mål 2:

	Regionalt mål medio 2007	Nordjylland 4. kvartal 2006	Hele landet 4. kvartal 2006
Mål 1: Flere skal i job eller uddannelse	15 %	10,6 %	11,7 %
Mål 2: Flere skal kunne forsørge sig selv	10 %	7,4 %	7,6 %
Mål 3: Flere skal være i gang	40 %	11,1 %	9,8 %

Kilde: [www.nychance.dk](http://www.nychance.dk)

Det er regionens vurdering, at der er tale om pæne resultater. Det skal dog bemærkes, at de tilgængelige resultater ikke afspejler indsatsen i de nye jobcentre.

Resultaterne for mål 3 viser, at antallet af ledige kontanthjælps-, start-hjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere er reduceret med 18,7 procent i forhold til udgangspunktet. Udgangspunktet er 2. kvartal 2005 – 1. kvartal 2006. Rådets mål for 2007 er en reduktion på 27 procent

For alle tre mål kan det konstateres, at selv om der er variationer mellem jobcentrenes resultater, så er tendensen, at samtlige jobcentre har fremgang i målopfyldelsen. Variationen skal blandt andet ses i lyset af, at ledighedsudviklingen har været mere gunstig i Himmerland og i den vestlige del af regionen end i den nordlige del af regionen.

Som nævnt skal resultaterne også ses i lyset af, at jobcentrene i andet halvår 2006 og i 2007 har haft travlt med at forberede og gennemføre fusionen med de nye jobcentre. Regionens dialog med jobcentrene har tydeliggjort, dels de udfordringer opstarten har stillet jobcentrene over for og dels at jobcentrene har fokus på den indsats, der er nødvendig for fortsat fremdrift med hensyn til Ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen.

På baggrund af resultaterne og dialogen med jobcentrene er det regionens vurdering, at

- de forholdsvis få tilgængelige resultater viser en tendens til fortsat fremdrift i forhold til ministerens 3 mål for beskæftigelsesindsatsen
- jobcentrene arbejder målrettet for at opfylde målene
- der ikke, grundet de forholdsvis få resultater, er basis for at tage en yderligere dialog med enkelte jobcentre om resultaterne.

### C. . Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet tager opfølgingsrapporten til efterretning og at der ikke, grundet de forholdsvis få resultater, er basis for at tage en grundigere dialog med hvert enkelt jobcenter om resultaterne.

Det **indstilles**, at der udarbejdes en pressemeddelelse, hvoraf det fremgår, at der fortsat er en positiv udvikling i Nordjylland i forhold til ministerens 3 mål for beskæftigelsesindsatsen.

### D. Bilag

Opfølgning på jobcentrenes indsats 1. kvartal 2007.

### E. Beslutning

Rådet tog opfølgingsrapporten til efterretning. Rådet bemærkede, at det er beklageligt, at der ikke er tal til tiden, så der tidsnok kan følges op på resultaterne. Det er uheldigt, at det tager for lang tid før, der kan følges op - jobcentrene får dårligere muligheder for at rette op. Rådet besluttede, at der ikke er basis for at tage en grundigere dialog med jobcentrene på baggrund af resultaterne efter 1. kvartal.

Så snart der er data, arbejdes der videre med en analyse af tallene vedrørende opfølgningen efter 1. kvartal. Dette vil blive offentliggjort på hjemmesiden. Rådet vil næste gang behandle opfølgningen efter 2. kvartal.

Det blev bemærket, at der skal være forsigtighed i forhold til konklusioner på tallene, fordi kun et enkelt kvartal er en del af jobcentrenes funktionsperiode.

I forhold til mål 3 - ungeindsatsen - påpegede Rådet, at der er et dilemma i forhold til at få de unge i gang, fordi de ledige over 25 år er fredet i de første 8 uger, hvor de skal overveje uddannelsesmuligheder.

Det blev besluttet at udarbejde en pressemeddelelse, hvori det betones, at der er en positiv udvikling i Nordjylland i forhold til Ministerens mål.

## 1.2 Godkendelse af foreløbig flaskehalsliste for 2008 samt orientering om arbejdsmarkedsbalancen, juni 2007

### A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesrådet skal inden 1. juli 2007 prioritere anvendelsen af den statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft i 2008. Listen skal bruges til jobcentrenes planlægning af indsatsen i 2008. Beskæftigelsesrådet skal fastlægge en liste over stillingsbetegnelser, hvortil jobcentre kan opnå tilskud til indsatsen.

Bevillingens størrelse for 2008 kendes endnu ikke.

Rådet skal prioritere tilskudslisten på baggrund af arbejdsmarkedsbalancens liste over områder med "tværgående, strukturel mangel". Den nye arbejdsmarkedsbalance er endnu ikke offentliggjort, men beskæftigelsesregionen har på baggrund af det samlede datasæt fra Arbejdsmarkedsstyrelsen trukket den nye liste til brug for Rådets prioritering. Arbejdsmarkedsbalancens lister gennemgås i øjeblikket i regionerne, og der *kan* stadig ske mindre justeringer.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Rådet har i 2006 fastlagt kriterier for, hvordan man vil prioritere flaskehalsbevillingen. Da Rådet sidst prioriterede listen i november 2006, viste det sig, at samtlige stillingsbetegnelser opfyldte ét eller flere af disse kriterier. Sådan er det stort set også denne gang, men sekretariatet har i indstillingerne forsøgt at reducere listen ud fra følgende betragtninger:

- a) Erfaringen med listen i 2007 er, at det i realiteten kan være vanskeligt at sætte aktiviteter i gang for nogle af stillingsbetegnelserne – for eksempel læger og andre, hvor der kræves lange, videregående uddannelser. Det indstilles, at sådanne stillingsbetegnelser ikke medtages.
- b) Sekretariatet har bedt virksomhedskonsulenter fra jobcentre om at vurdere listerne<sup>1</sup>. Jobcentre er overvejende enige i vurderingerne,

---

<sup>1</sup> Som et forsøg på at kvalificere listen over tværgående, strukturel mangel geografisk har beskæftigelsesregionen spurgt jobcentre, om de for hver stillingsbetegnelse på den nye liste også vurderer, at der er mangelproblemer i deres område. Undersøgelsen giver et fingerpeg om, hvorvidt et bestemt mangelproblem er udbredt i hele regionen eller begrænset til nogle få jobcentre. Det skal bemærkes, at Jobcenter Thisted og Jobcenter Morsø ikke har deltaget i undersøgelsen, hvorfor der ikke er meldinger fra den vestlige del af regionen. Der skal endvidere tages forbehold for, at man på jobcentre kan have vanskeligt ved at vurdere mangelsituationen for små fag og for mangel i virksomheder, der ikke offentliggør ledige job eller anmelder mangelproblemer til jobcentret.

men nogle stillingsbetegnelser på listen repræsenterer kun et mangelproblem hos ét eller få jobcentre. Det indstilles, at stillingsbetegnelserne medtages, hvis de i øvrigt opfylder Rådets kriterier.

c) Nogle stillingsbetegnelser er betegnelsen på selvstændige erhvervsdrivende inden for et fag, f.eks. muremester. Det indstilles, at sådanne stillingsbetegnelser ikke medtages, idet kvalifikationerne dækkes af stillingsbetegnelsen for den faglærte, i eksemplet "murer", som er med på listen.

Rådet har tidligere besluttet, at en overligger for anvendelse af flaskehalsbevillingen skal være, at aktiviteterne skal løse et arbejdsmarkeds- eller beskæftigelsespolitisk problem, og at bevillingen ikke skal være f.eks. et uddannelsespolitisk instrument. Selv om der figurerer stillingsbetegnelser på listen, som refererer til længerevarende uddannelser, er det ikke meningen, at der skal bevilges rene grundforløb inden for disse uddannelser. Derimod kan aktiviteterne have form af opkvalificering eller supplement til uddannelser, som ledige kan have i forvejen.

Sekretariatet har i skemaet i bilag 1 for hver enkelt fagbetegnelse markeret, hvilke af Beskæftigelsesrådets prioriteringskriterier, fagbetegnelsen opfylder. Sekretariatet har endvidere indskrevet jobcentrenes vurderinger. Hvis indstillingerne følges, betyder det, at jobcentrene kan anvende bevillingen fra 2008 inden for 9 erhvervsgrupper med i alt 46 stillingsbetegnelser.

I bilag 2 kan man se, hvilke stillingsbetegnelser der er nye på listen over tværgående, strukturel mangel, og hvilke stillingsbetegnelser der udgår. Bemærk, at der sammenlignes med listen over tværgående, strukturel mangel i den nugældende arbejdsmarkedsbalance og ikke med Rådets nugældende tilskudsliste. Der *kan* som nævnt komme mindre justeringer, inden offentliggørelsen, idet listerne i øjeblikket gennemgås i beskæftigelsesregionerne.

---

Jobcentrenes registrerede træk på bevillingen i den første del af 2007 fremgår af bilag 3. Det er endnu ikke muligt at opgøre forbruget fordelt på, hvilke fag indsatsen retter sig mod. Der er en del usikkerhed i opgørelsen, fordi rutinen med at registrere forbruget på jobcentrene endnu ikke er kørt ind, og fordi der synes at være enkelte fejlregistreringer. Listen skal derfor tages med et stort forbehold.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet godkender tilskudslisten med de principielle indstillinger ovenfor og som den fremstår i bilag 1. Listen vil i slutningen

af 2007 blive ajourført, således at den endelige liste gældende for 2008 kan godkendes på Rådets møde i november 2007.

#### D. Bilag

*1.2.1. Oversigt over stillingsbetegnelser på listen over tværgående, strukturel mangel efter arbejdsmarkedsbalancen pr. 1. juli 2007 med indstillinger om optagelse på "tilskudslisten"*

*1.2.2. Oversigt over stillingsbetegnelser på listen over tværgående, strukturel mangel efter arbejdsmarkedsbalancen pr. 1. juli 2007 samt liste over stillingsbetegnelser, der er udgået af listen sammenlignet med seneste balance.*

*1.2.3. Foreløbig status for brug af flaskehalsbevillingen 2007*

#### E. Beslutning

Der er tale om en foreløbig liste over tværgående strukturel mangel, som blandt andet anvendes i jobcentrenes planlægning. Listen vil blive revideret blandt andet på baggrund af et nyt survey. Den endelige liste vil Rådet behandle på mødet i november. Listen vil være gældende fra 1. januar 2008.

Der blev spurgt til, hvorfor kokke, tjenere, social- og sundhedshjælpere, socialrådgivere - sagsbehandlere, økonomimedarbejdere - lønmedarbejdere og detailhandel ikke er på listen over tværgående strukturel mangel. Regionen vil undersøge disse stillingsbetegnelser nøjere ved at indhente oplysninger fra blandt andet a-kasser og på den baggrund tage stilling til, hvorvidt der er tale om en tværgående strukturel mangel, som kan indgå i den endelige flaskehalsliste.

Det blev påpeget, at der kan være specialer f.eks. 'lønmedarbejder', hvor opkvalificering af ledige vil give dem gode beskæftigelsesmuligheder.

Rådet tilsluttede sig indstillingen herunder de principielle indstillinger vedrørende lange videregående uddannelser, mangelområder hos kun ét eller få jobcentre og selvstændige erhvervsdrivende.

Rådet tog orienteringen om forbruget på flaskehalsbevillingen til efterretning. Rådet ønskede, at der foretages en mere detaljeret opfølgning på dette område herunder en mere detaljeret oversigt over, hvad midlerne konkret anvendes til. Rådet efterspurgte meldinger fra jobcentrene om, hvad der er sat i værk

Rådet tog også orienteringen om arbejdsmarkedsbalancen til efterretning.

### Orientering om arbejdsmarkedsbalancen, juni 2007

I løbet af juni offentliggøres den nye arbejdsmarkedsbalance. Beskæftigelsesregionerne gennemgår i øjeblikket arbejdsmarkedsbalancens 5 lister, som rummer vurderinger af beskæftigelsesmulighederne for 1.600 stillingsbetegnelser.

Arbejdsmarkedsbalancen bygger blandt andet på virksomhedernes vurderinger af rekrutteringssituationen, herunder meldinger om forgæves forsøg på at besætte ledige job.

Sammenlignet med det seneste virksomhedssurvey efteråret 2006 er virksomhedernes melding om mangel nu faldet. I tabellen herunder ses det, at surveyet i efteråret 2006 opregnede manglen i Nordjylland til 7.152, hvilket svarede til 10,1% af manglen i hele landet. I surveyet for foråret 2007 er den opregnede mangel opgjort til 4.020, altså et fald på godt 3.100. Nu svarer manglen til 6,9% af hele landet. Også i de øvrige regioner er der meldt om færre mangelproblemer.

Det er endnu for tidligt at sige noget om, hvorvidt den mindre mangel er udtryk for, at efterspørgslen på arbejdskraft er aftaget, eller om det skyldes sæsonudsving. Undersøgelsen i efteråret blev gennemført i august/september, mens undersøgelsen i foråret er gennemført i fra midten af februar til midten af april, hvor der i den første del af perioden ofte kan være mindre efterspørgsel.

#### **Mangelsituationer i danske virksomheder. Sammenligning af surveyresultater i 2006 og 2007 i Nordjylland**

Region	Survey forår 2006		Survey efterår 2006		Survey forår 2007	
	antal	andel	antal	andel	antal	andel
Nordjylland	5.180	11,0%	7.152	10,1%	4.020	6,9%

*Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen*

## 2. Temaer og sager til drøftelse

---

### 2.1 Drøftelse af proces og indhold i Kontrakt 2008

#### A. Hvorfor behandles sagen?

Ministeren har udmeldt de centrale beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål. Disse blev behandlet på Beskæftigelsesrådets møde den 19. april 2007, hvor Rådet også gjorde sig de første overvejelser om hvilke temaer, der kan indgå i Kontrakt 2008. Det blev besluttet, at sekretariatet forelægger et udkast til en udvidet disposition på Rådets møde i juni.

Det skal bemærkes, at der først kan forventes en udmelding fra Styrelsen om indholdet - og dermed også disponeringen af kontrakten - i august eller først i september. Det kan derfor være nødvendigt at justere dispositionen senere.

#### B. Kort beskrivelse af sagen

Som bilag vedlægges et første udkast til en udvidet disposition. Denne disposition er drøftet på Formandskabets møde den 24. maj, og formandskabets tilføjelser er indarbejdet i forslaget. Formandskabet ønskede blandt andet, at de lokale beskæftigelsesplaner bør tænkes ind i processen vedrørende udarbejdelsen af kontrakten. De lokale beskæftigelsesplaner med de lokale beskæftigelsesråds bemærkninger fremsendes først til Beskæftigelsesrådet den 31. oktober. Beskæftigelsesregionen afholder dog kvartalsvise møder med jobcentercheferne og informeres her blandt andet om jobcentrenes arbejde med beskæftigelsesplanerne.

Regionen afholdt den 29. og 30. maj 2007 et seminar for såvel de statslige som de kommunale jobcenterchefer. Her fremkom yderligere overvejelser og ideer, som kan indgå i kontrakten som temaer. For det første foreslås et fokus på jobcentrenes ordinære indsats - som formidler af ordinære job og indsatsen for at få de ledige hurtigt i gang. For det andet foreslås, at der iværksættes et samarbejde mellem Beskæftigelsesregionen og jobcentrene med henblik på at udarbejde udviklingsprojekter, som understøtter og udvikler jobcentrenes indsats. Disse forslag er også indarbejdet i forslaget til udvidet disposition.

I forslaget til disposition indgår nogle generelle betragtninger om, hvordan kontrakten kan udformes:

- Kontrakten har fokus på regionen som helhed og ikke de enkelte jobcentre
- Kontrakten har fokus på resultater og effekter af indsatsen set i en beskæftigelsesmæssig sammenhæng og ikke tilrettelæggelsen af indsatsen.
- Der lægges op til, at Rådet kun fastlægger enkelte regionale mål og resultatkrav for at fastholde fokus på de centrale udfordringer i beskæftigelsesindsatsen.
- Der oplistes forslag til en række temaer, men der lægges op til, at kontrakten har fokus på et begrænset antal temaer, og at disse betyder såvel efterspørgsels- og udbudssiden.

Der fremsendes også et bilag med en foreløbig tidsplan vedrørende kontraktprocessen. Det skal bemærkes, at udmeldingerne fra Styrelsen om processen indtil videre kun er foreløbige, og at der derfor senere kan vise sig behov for justeringer. Tidsplanen er sammenholdt med Beskæftigelsesrådets og Formandskabets mødeplan. Det fremgår, at der synes at mangle et møde i 2. halvdel af november, hvor et eventuelt revideret kontraktudkast kan behandles.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter forslaget til en udvidet disposition, og at Rådet drøfter og tager stilling til et begrænset antal temaer, der skal indgå i kontrakten.

Det **indstilles** endvidere, at Rådet drøfter tidsplanen for kontraktprocessen og overvejer, om der skal afholdes et møde medio november (i Rådet eller i Formandskabet), således at et eventuelt revideret kontraktudkast kan blive behandlet politisk.

### D. Bilag:

*2.1.1 Forslag til udvidet disposition for Kontrakt 2008*

*2.1.2: Foreløbig tidsplan vedrørende Kontrakt 2008*

### E. Beslutning:

Rådet tilsluttede sig den udvidede disposition og besluttede, at følgende tema skal indgå i kontrakten:

- **Kompetencebudgettet – gerne i samarbejde med Vækstforum**

Rådet ønsker, at regionen skriver til styrelsen for at gøre styrelsen opmærksom på, at tidsplanen i november – fra forhandling til genfremsendelse – er urealistisk, med mindre kontraktforhandlingerne afsluttes så tidligt, at der kan foretages en grundig behandling i Rådet. Rådet forventer, at Rådet og regionen behandler og fremsender den eventuelt reviderede kontrakt på mødet den 20. december.

## 2.2 Drøftelse af to undersøgelser af paradoksproblemer – rengøringsbranchen og lager-/ transportområdet

### A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesregionen har i maj afsluttet to undersøgelser af situationen for nogle af de fag, der er på arbejdsmarkedsbalancens liste over paradoksproblemer. Regionens tilgang har været at belyse problemerne ved at afdække erfaringer og synspunkter hos de aktører, der er tættest på problemerne, nemlig virksomhederne, jobcentrene og a-kasserne. Det betyder også, at det på baggrund af undersøgelserne har været muligt at sammenfatte nogle anbefalinger til disse aktører, der kan være med til at afhjælpe problemerne.

Data til den kommende arbejdsmarkedsbalance (se eventuelt dagsordenens punkt 1.2) viser, at rengøringsassistent og lagerarbejder fortsat vil være på paradokslisten, mens stillingsbetegnelserne på chaufførområdet er rykket over på listen for tværgående, strukturel mangel. Det kan muligvis skyldes, at flere a-kasser og jobcentre har haft meget fokus på chaufførområdet i 2007 og på valideringen af de lediges CV'er.

### B. Kort beskrivelse af sagen

#### **Belysning af paradoksproblemer på rengøringsområdet**

Arbejdsmarkedsbalancen viser, at der er paradoksproblemer på rengøringsområdet, men det har ikke hos de virksomheder, a-kasser eller hos jobcentret, der er interviewet i undersøgelsen kunnet konstateres, at virksomhederne forgæves har forsøgt at rekruttere arbejdskraft til rengøring. Det gælder uanset i hvilken del af regionen, virksomhederne har deres kundegrundlag. Undersøgelsen har altså ikke underbygget arbejdsmarkedsbalancens påvisning af rekrutteringsproblemer. Det skal imidlertid understreges, at det ikke betyder, at der ikke er virksomheder, der oplever rekrutteringsproblemer.

Undersøgelsen kan imidlertid pege på en række forhold, som kan være med til at forklare, hvorfor rengøringsområdet er udsat for paradoksproblemer.

Følgende problemstillinger kan fremhæves:

Virksomhederne vurderer, at de i 2007 har fået færre ansøgere, når de har opslået et job, end tidligere. Det tyder på, at rekrutteringsgrundlaget er blevet mindre i takt med den faldende ledighed.

Virksomhedernes valg af rekrutteringskanal har betydning for, hvor synlige job er for de ledige og for Jobcentrene. Valg af mindre effektive rekrutteringskanaler kan give problemer. Virksomhederne i undersøgelsen fremhæver generelt enten eget arkiv over uopfordrede ansøgninger eller opslag på Jobnet, som effektive rekrutteringskanaler.

Rengøringsjob vurderes både af virksomheder og jobcenter til at have lav status, hvilket kan reducere rekrutteringsgrundlaget.

Rengøringsjob på få timer og/eller med dårlige transportmuligheder til arbejdsstedet kan være en barriere for at få et job besat.

Deltidsjob er mindre attraktive, og det kan være vanskeligt for medarbejdere at opnå fuld tid, fordi det i praksis er svært at sammenstykke flere job til et fuldtidsjob på grund af transportforhold og arbejdstider.

Arbejdstider uden for institutionernes åbningstider kan gøre det vanskeligt at rekruttere fra gruppen af ledige med mindre børn.

Udbudet af ledige registreret på rengøringsområdet kan være overvurderet. Det vurderes, at mange har deltidsjob og at en del har skånehensyn, som betyder, at de i realiteten ikke kan varetage et fuldtidsjob. Det kan i praksis være vanskeligt at udnytte den kapacitet i arbejdskraftreserven, som de deltidsledige udgør

Statistikken over jobordrer på Jobnet i 2006 viser, at der i nogle jobcentre formentlig er et potentiale i at øge antallet af ordrer inden for rengøringsområdet.

### **Belysning af paradoksproblemer inden for stillingsbetegnelserne lagerarbejder, lastbilchauffør, buschauffør og taxichauffør**

Lagerarbejder: De ledige der er, synes ikke i tilstrækkelig grad at matche virksomhedernes ønsker til en arbejdskraft, der med kort varsel kan indtræde i produktionen. Der er næppe 806 ledige (jf. arbejdskraftreserven) med de kvalifikationer virksomhederne efterspørger. Ud fra vikarbureauernes vurderinger, er der faktisk slet ingen kvalificerede ledige, og den vurdering fastholdes, selv om vikarbureauerne "går glip af" en indtægt ved ikke at formidle nogle af de 806 arbejdssøgende.

Lastbilchauffør: Der er ledige med de rette faglige kvalifikationer – i form af et almindeligt lastbilkørekort - men en del ledige mangler et hængerkort, og en stor del har begrænset erfaring. De virksomheder, der har de største rekrutteringsproblemer, vægter erfaring højt. Mange erfarne chauffører har forladt branchen i de seneste år, enten til pension eller til andre brancher, og samtidig har en lav ledighed bevirket, at udbudet af erfarne chauffører er faldet kraftigt. Undersøgelsen tyder på, at der ikke er 247 erfarne chauffører med hængerkort - som er det, virksomheder-

ne efterspørger jf. arbejdskraftbalancen. Der er ledige, men de mangler enten hængerkort og/eller erfaring.

Buschauffør: Det synes som om, at en del af de ledige, der er arbejdssøgende som buschauffør, reelt ikke ønsker at arbejde som buschauffør – jf. jobcentre og virksomheder -, og udbudet af arbejdskraft er derfor ikke reelt så stort, som statistikken antyder. Det fortælles, at mange tidligere chauffører tillige har fået et dårligt ry af virksomhederne, og at de vil derfor have svært ved at vende tilbage som buschauffører. Det er sandsynligt, at der er 91 ledige buschauffører (jf. arbejdskraftbalancen), men en del kan ikke arbejde som chauffør, fordi virksomhederne ikke vil have dem, og en anden del ønsker ikke arbejde som buschauffør, selv om de er registreret som sådan. Begrænset mobilitet blandt chaufførerne fra byområder til landområder, betyder at der mangler buschauffører i landområderne.

Taxichauffør: Samlet set vurderes, at det er sandsynligt, at der er 53 ledige taxichauffører (jf. arbejdskraftbalancen), men en kombination af manglende mobilitet, kvalifikationer og motivation - samtidig med ønsker om bestemte "normale" arbejdstider, begrænser udbudet af arbejdskraft, som matcher virksomhedernes efterspørgsel.

---

De to undersøgelser peger på en række anbefalinger, som kan rettes til virksomheder, jobcentre, a-kasser m.fl. med henblik på at imødegå paradoksproblemerne.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter de to undersøgelser, herunder vurderer undersøgelsernes nytteværdi i forhold til Rådets og de øvrige arbejdsmarkedspolitiske aktørers opgaver og indsatser. Der er i undersøgelseerne peget på initiativer, som de primære aktører kan tage, men ikke på initiativer, som Rådet kunne tage, men der lægges op en drøftelse af, om Rådet alligevel kan indgå aktivt i bestræbelserne for at undgå paradoksproblemer.

### D. Bilag

*2.2.1 Belysning af paradoksproblemer på rengøringsområdet*

*2.2.2 Belysning af paradoksproblemer inden for stillingsbetegnelserne taxichauffør, lastbilchauffør, buschauffør og lagerarbejder*

### E. Beslutning

Rådet tog de to undersøgelser til efterretning og besluttede, at der udarbejdes en pressemeddelelse, og at der endvidere sendes et brev til

de lokale beskæftigelsesråd og andre interessenter, som gør opmærksom på undersøgelserne og resultaterne.

Rådet havde følgende overvejelser om områder, hvor der kan foretages tilsvarende analyser:

- Landbrugsområdet – landbrugsmedhjælper
- Akademikere – mobilitet til andre fagområder
- Flexjobbere på ledighedsydelse – hvordan kommer de i job. Det blev herunder påpeget, at det giver gode resultater, når fleksjobberne på ledighedsydelse selv er aktivt arbejdssøgende. Det er et komplekst område, og det kan være nyttigt med en undersøgelse af disse problematikker og en dialog med bl.a. jobcentrene om resultaterne.

### 3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen

---

#### 3.1 Referat af møde i Formandskabet den 24. maj 2007

##### Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning.

##### Bilag

*3.1.1 Referat af møde i Formandskabet den 24. maj 2007*

##### Beslutning

Rådet tog referatet til efterretning.

#### 3.2 Referat af møde i Formandskabet den 26. april 2007

##### Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning.

##### Bilag

*3.2.1 Referat af møde i Formandskabet den 26. april 2007*

##### Beslutning

Rådet tog referatet til efterretning.

I forlængelse heraf havde formanden et supplerende punkt vedrørende møder med eksterne aktører.

Formanden orienterede om, at der var kommet en henvendelse fra Kristelig Fagforening, som ønskede et møde med Rådet. Kristelig Fagforening har et møde med regionsdirektøren sidst i juni. Formanden har svaret, at Rådet ønsker at afvente stillingtagen til et møde til efter mødet med direktøren for derefter at vurdere, om der er behov for at holde mødet. Kristelig Fagforening har svaret og meddelt, at de gerne vil have et møde med Rådet eller formandskabet efter sommerferien.

Der var enighed om, at Rådets politik er, at Rådet som hovedregel ikke holder møder med eksterne aktører enkeltvis, og at der i disse overvejelser skal være en konkret vurdering af, hvad mødet handler om. Det er regionsdirektøren, der som hovedregel holder møder med enkelte interesseorganisationer.

Formanden orienterede endvidere om varslingsager.

## 4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

---

### 4.1 Orientering om møde med Kriminalforsorgen

Det kan meddeles, at formanden og Beskæftigelsesregionen den 16. maj 2007 har afholdt møde med Kriminalforsorgen om samfundstjenestesteder. Formålet var at drøfte de hensyn, som Rådet tager, når man træffer afgørelse i sager om samfundstjenestesteder.

På mødet fremlagde Kriminalforsorgen en oversigt over de steder, som tidligere er godkendt, og det blev tilkendegivet, at man ikke er interesseret i at anvende samfundstjenestesteder, hvor brugen kan forstyrre funktionen på det almindelige arbejdsmarked. Kriminalforsorgen har ikke generelt en oversigt over de opgaver, som den dømte skal varetage på et givet arbejdssted. Dét aftales fra gang til gang, og Kriminalforsorgen fører tilsyn med, at den dømte løser de opgaver, som konkret er aftalt.

Det blev aftalt med Kriminalforsorgen, at Rådet vil gennemgå de allerede godkendte samfundstjenestesteder med henblik på at rubricere dem efter en skala fra, hvor man bør være særlig opmærksom på, at der kan være konkurrenceforvridning, - og til - hvor der ikke vurderes at være nogen risiko. De steder, som kan være mest problematiske, kan der så indgås en dialog om, hvordan man kan sikre sig, at pladsen anvendes hensigtsmæssigt. Der kan eksempelvis være tale om tidsbegrænset godkendelse eller en afgrænsning af de opgaver, som kan varetages på samfundstjenestestedet.

Sagen følges op på de kommende møder i Formandskabet.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning

#### Bilag

*Der er ingen bilag til dette punkt*

#### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

## 4.2 Orientering om initiativer for at nedbringe sagsbehandlingstiden for visse udlændingesager

Sekretariatet er blevet bedt om at forholde sig til et forslag fra Arbejdsmarkedsstyrelsen om nedbringelse af sagsbehandlingstiden for sager vedrørende borgere fra de nye EU-lande til én uge - efter ønske fra forligspartierne i Folketinget.

Sekretariatet har meddelt Arbejdsmarkedsstyrelsen, at sagsbehandlingstiden selvfølgelig kan nedbringes væsentligt. De 2 væsentligste faktorer udover rationalisering og forenkling af processen er 1) ressourcer til rådighed for opgaven og 2) accept i Beskæftigelsesrådet af, at sagen afgøres elektronisk og ikke efter drøftelse i fysisk møde.

Ad 1)

Der tale om ressourcer både i Udlændingetjeneste (US) og i regionerne. Hvad angår US kan regionen konstatere, at mange sager ses at have ligget i US en rum tid, før vi får dem. Endvidere må vi slås med, at nogle sager sendes til forkert region, hvilket indebærer tid og arbejde med at oversende til rette region, hvorefter det så viser sig, at rette region ikke kan benytte sig af UIP'en (den elektroniske portal, som anvendes til sagsbehandlingen), fordi kun den region, som har modtaget sagen, kan dette. US må være mere sikker med at sende til rette region.

Hvis man kunne formå US til i alle sagerne at stå for kontrollen af, at der for det første ligger et ansættelsesbrev på sagen, og for det andet at ansættelsesbrevet overholder de objektive krav til oplysninger i henhold til ansættelsesbevisloven, så ville man kunne komme væsentligt ned i sagsbehandlingstid allerede af den grund. Til denne kontrol er det jo heller ikke nødvendigt at have lokal eller regional ekspertise. Den kan lige såvel udføres centralt. I alle tilfælde ville det være en væsentlig forenkling for alle parter.

I Beskæftigelsesregion Nordjylland er afsat 1 medarbejder + yderligere en betydelig andel af 1 ud af regionens i alt 9 akademiske sagsbehandlere samt administrativ bistand til opgaven, altså en væsentlig del af de samlede personaleressourcer. Der har været tale om et boom i antallet af sager, specielt på landbrugsområdet, som traditionelt og typisk er et uorganiseret erhverv uden indgående kendskab til det ansættelsesretlige regelsæt. Dette giver meget arbejde med at få tingene sat på plads i forbindelse med sagsbehandlingen. Hvis regionen yderligere skal prioriterer ansøgninger under 'overgangsordningen', vil det nemt kunne betyde, at sager vedrørende arbejdstilladelse til borgere fra 3. lande udskydes.

Ad 2)

Beskæftigelsesrådet Nordjylland har hidtil været af den opfattelse, at afgørelser som altovervejende hovedregel skal træffes efter drøftelse i møder herunder med skriftlig dagsorden og efterfølgende referat. Regionen har oplyst til Styrelsen, at man vil forelægge spørgsmålet om elektronisk behandling for Rådet og vende tilbage med oplysning om, hvorvidt Rådet er indstillet på at ændre praksis.

Der er også en udfordring, hvad angår forvaltningsloven og offentlighedsloven med videre. Det fremgår, at US i deres afgørelser er eller føler sig forpligtet til at følge beskæftigelsesrådenes udtalelser. Det vil sige, at beskæftigelsesrådenes udtalelser opfattes som afgørelser og forvaltningsakter med hvad dertil hører af administration, f.eks. notatpligt, partshøring, officialmaksime, begrundelse osv. En udtalelse er altså her ikke 'bare' en udtalelse.

---

Der arbejdes videre med sagen i Arbejdsmarkedsstyrelsen med henblik på at finde en model, som både kan tilgodese forligspartiernes ønsker, og som er håndterlig for regionerne.

Formandskabet har drøftet ideerne på sit møde den 24. maj 2007. Udvalget konkluderede følgende:

*'Formandskabet drøftede forslaget, og der var enighed om, at det er afgørende nødvendigt, at sager, der sendes til Rådet, er tilstrækkeligt oplyste fra Udlændingesservice og arbejdsgiveren, hvis sagsbehandlingstiden skal nedsættes. Sekretariatet udarbejder et forslag til brev, som kan sendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen om, hvilke spilleregler, som bør være opfyldt for at en smidigere sagsbehandling kan gennemføres set med Rådets øjne.'*

Dette brev vil blive fremlagt for Formandskabet på det ekstraordinære møde den 6. juni 2007, hvorefter det afsendes.

### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning

### Bilag

*Der er ingen bilag til dette punkt. Bilag var eftersendt*

### Beslutning

Udkastet til brevet blev forelagt Rådet for at høre Rådets holdning til at behandle denne type sager elektronisk og eventuelle andre kommentarer.

Arbejdsgiversiden pointerede, at man er enig i, at sagsbehandlingstiden skal sættes ned.

Det blev drøftet, hvorvidt ukomplicerede sager kunne afgøres administrativt.

Drøftelsen af, hvorvidt sagerne skal behandles elektronisk eller på møder, mandede ud i, at sagerne behandles politisk på møder.

Det blev besluttet, at brevet sendes med enkelte justeringer vedrørende bemærkningerne om personaleressourcer og enkelte tilføjelser om antallet af sager og sagernes karakter.

### 4.3 Orientering om aktuelle analyseaktiviteter

1) Mod forventning er der endnu ikke givet startskud til igangsættelse af arbejdet med at udforme et kompetencebudget, som tidligere beskrevet. Projektet, som tidligere er beskrevet for Rådet, tænkes gennemført i et samspil mellem erhvervspolitiske, uddannelsespolitiske og beskæftigelsespolitiske aktører, stødte ind i det problem, at Netværk Nordjylland (som består af erhvervsskoler m.fl.) meddelte, at de ikke ønskede at gå ind i projektet. Det har betydet, at der har været en række forhandlinger for at finde en ny fællesnævner. Det synes at være sket på et møde den 15. maj, og det forventes nu, at projektet vil få et startskud i juni 2006. Det betyder, at det første kompetencebudget realistisk set vil kunne være på gaden i begyndelsen af 2008.

2) Beskæftigelsesregionen har indgået aftale med Mariager Fjord Kommune om at medvirke i en analyse, som skal afdække unges erhvervsvalg og ønsker til beskæftigelse - og virksomhedernes forventede efterspørgsel - med henblik på at få input til politiske drøftelser om uddannelsesudbud i Mariager Fjord Kommune, kommunale initiativer og lignende. Projektet er gået i gang. I uge 21 udsendes spørgeskemaer til knap 3.000 unge og hovedparten af virksomhederne i kommunen. Projektet afrapporteres efter planen ultimo august 2007.

3) Som bilag er der vedlagt en oversigt over de analyseaktiviteter, som Beskæftigelsesregionen indtil videre i 2007 har gennemført. Den tidligere godkendte analyseplan følges stort set, dog er et par analyseaktiviteter udsat på grund af manglende data (Jobindsats.dk), men de vil blive gennemført, så snart data er tilgængelige.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning

#### Bilag

*4.3.1 Oversigt over analyseaktiviteter i de første 5 måneder af 2007*

#### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### 4.4 Orientering fra det seneste møde i Vækstforum

Der afholdes møde i Vækstforum den 6. juni 2007. Dagsordenen er vedlagt som bilag. Formanden vil orientere fra mødet.

Der lægges op til en tilkendegivelse af, om Rådets samspil med det erhvervspolitiske arbejde i Vækstforum kan styrkes konkret ved, at referaterne af Vækstforums møder som en fast procedure udsendes som bilag til Rådets møder. Under alle omstændigheder kan de indtil videre ses på Vækstforums hjemmeside:

<http://www.rn.dk/RegionalUdvikling/Vækstforum/>

##### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning

##### Bilag

4.4.1 Dagsorden til Vækstforums møde den 6. juni 2007

##### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Det blev endvidere besluttet, at referater af Vækstforums møder ikke udsendes som bilag til Rådets møder, fordi referaterne kan hentes på nettet.

## 4.5 Orientering om vokselevordningen

Beskæftigelsesministeren har i brev af 29. maj 2007 besvaret Beskæftigelsesrådets brev fra april 2007. Af brevet fremgår, at der politisk er aftalt nogle ændringer i lovgivningen vedrørende tilskud til vokselever. Det er ændringer, som tilgodeser Rådets ønsker i forhold til at begrænse konsekvensen af, at der er elever i skolepraktik, som har været debatteret flere gange i Rådets arbejde i det seneste års tid, senest på den beskæftigelsespolitiske konference i april i Aalborgparken. Pointen er, at hvis der er flere end 20 elever i skolepraktik kan der ikke gives tilskud til ansættelse af en vokselev.

Den nuværende grænse i Nordjylland på max. 20 elever i skolepraktik ændres ikke umiddelbart, men regionen får mulighed for – efter høring af Beskæftigelsesrådet – at sætte grænsen op med 50 pct., det vil sige op til max. 30 elever. Det sker ved de halvårslige udmeldinger af positivlisten.

Også dét med de halvårslige udmeldinger er nyt, og det svarer til, hvad Beskæftigelsesrådet havde ønsket i sit brev. Listerne, der udarbejdes halvårligt vil gælde i 1 år. Det kan administrativt blive lidt besværligt for jobcentrene, erhvervsskoler m.v. at administrere på denne måde, idet to forskellige lister således vil være gældende i samme periode, men det giver mulighed for hurtigt at tilpasse positivlisten til den nyeste arbejdsmarkedsbalance, samtidig med, at det giver en sikkerhed på ét år for de uddannelser, når de først er kommet på listen.

En tredje nyskabelse er, at jobcentrene kan dispensere for grænserne for bestanden af skolepraktik, når *"særlige geografiske forhold taler herfor. Dispensationen gælder kun i enkeltsager"*. Med denne dispensation kan det være vanskeligt at sikre en nogenlunde fælles politik i jobcentrene, medmindre der udarbejdes uddybende retningslinier fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Samlet er konklusionen, at ministeren synes at have lyttet til Rådets anbefalinger, og der vil nu blive indbygget den fleksibilitet, som Rådet har ønsket.

### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning. Når de regler er udmeldt, vil Rådet hvert halve år blive inddraget i beslutningerne om udvidelse af de områder, hvor der kan gives dispensation fra det maksimale antal elever i skolepraktik. Hvis det allerede sker, så der skal udarbejdes en årlig liste gældende fra 1. juli 2007 **anbefales**, at Formandskabet denne gang får bemyndigelse til at udtale sig på Rådets vegne.

### Bilag

4.5.1 Skrivelse af 29. maj 2007 fra Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen om voksenelevordningen

4.5.2 Skrivelse fra Beskæftigelsesrådet Nordjylland til Beskæftigelsesministeren

### Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

I øjeblikket ser det ud til, at det kun er kokke, der kan komme ind på listen som følge af de nye regler, hvor grænsen vedrørende bestanden i skolepraktik forhøjes.

Rådet bemyndigede endvidere Formandskabet til at udtale sig på Rådets vegne, hvis der skal udarbejdes en årlig liste, der skal gælde fra 1. juli 2007.

## 5. Gensidig orientering

Under dette punkt lægges der op til, at medlemmerne af Rådet kan orientere hinanden om beskæftigelsespolitiske emner, eller der kan stilles spørgsmål til Formandskabet eller til Beskæftigelsesregionen. Ordet er med andre ord frit.

### Indstilling

Det **indstilles**, at den gensidige orientering tages til efterretning.

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning

Inger Madsen fortalte om arbejdet med at etablere 'Huset Venture Nordjylland' og planerne for det videre arbejde. 'Huset Venture Nordjylland' har modtaget midler fra satsreguleringspuljen.

Regionsdirektøren orienterede bl.a. om arbejdet med koordinering af vejledningsindsatsen.

## 6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttet, hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

### Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke informationer, som skal gives til pressen efter mødet

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### Beslutning

Det blev besluttet, at der skal gives informationer til pressen om følgende:

- Opfølgning på ministerens mål
- Paradoksanalyserne

## **7. Eventuelt**

Næste møde holdes den 23. august 2007, kl. 14.00 i Aalborgparken.