

**Referat fra  
Beskæftigelsesrådets møde  
den 27. marts 2008, kl.15.00,  
i kantinen på Jobcenter Mariagerfjord,  
Korsgade 2, 9500 Hobro**

Dagsorden:

<b>1. Sager til beslutning.....</b>	<b>3</b>
1.1 Endelig godkendelse af Kontrakt 2009.....	3
1.2 Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen efter 4. kvartal 2007 .....	5
1.3 Godkendelse af program for den beskæftigelsespolitiske konference den 5. maj 2008.....	7
1.4 Godkendelse af temaer for Rådsmøderne i 2008 .....	8
<b>2. Temaer og sager til drøftelse</b>	
2.1 Årsrapporter fra specialenhederne vedrørende ligestilling, EURES og den etniske beskæftigelsesindsats .....	9
2.2 Brugen af flaskehalsbevilling 1 2007 .....	14
2.3 Undersøgelse af landbrugsområdet .....	16
<b>3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen ..</b>	<b>19</b>
<b>4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering .....</b>	<b>20</b>
4.1 Åbning for tilskud til voksenlærlingeforløb .....	20
4.2 Status vedrørende koordinering af vejledningsindsatsen.....	20
4.3 Ændring i opgørelsen af ledigheden .....	21
4.4 Aftale om en Jobplan .....	22
4.5 Revideret program for mødet med regionsrådet den 22. april 2008.....	22
4.6 Henvendelsen fra det lokale beskæftigelsesråd i Aalborg.....	23
4.7 Orientering om konsekvenserne af Finanslovsforslaget for 2008 .....	23
<b>5. Gensidig orientering .....</b>	<b>24</b>
<b>6. Orientering til pressen.....</b>	<b>25</b>
<b>7. Eventuelt.....</b>	<b>25</b>

# 1. Sager til beslutning

---

## 1.1 Endelig godkendelse af Kontrakt 2009

### A. Hvorfor behandles sagen?

På Rådets ekstraordinære møde den 28. februar 2008 blev der godkendt et oplæg til Kontrakt 2009. Rådet besluttede, at Formandskabet efterfølgende kunne forhandle kontrakten på plads med Arbejdsmarkedsstyrelsen. Formandskabet har derefter besluttet, at såfremt Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke havde væsentlige indvendinger, ville det ikke være nødvendigt med et kontraktforhandlingsmøde. Styrelsen har alene haft mindre forslag til justeringer som er tiltrådt af Formandskabet, hvorfor der med disse justeringer nu foreligger en kontrakt, som kan godkendes af begge parter. Der lægges således op til, at Rådet endeligt godkender Kontrakt 2009.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Sekretariatet har efter det ekstraordinære Rådsmøde den 28. februar 2008 fremsendt det reviderede kontraktudkast til Arbejdsmarkedsstyrelsen. Styrelsen kan i det store hele tiltræde kontraktudkastet, men har dog haft et par forslag til ændringer, som sekretariatet har vurderet, er mest af redigeringsmæssig karakter, nemlig følgende:

- Vedrørende arbejdskraftreserven er rækkefølgen i udfordringerne ændret, og udfordring 4, 5 og 6 er blevet skærpet, således at disse udfordringer også mere konkret retter sig mod Ministerens mål om arbejdskraftreserven (side 6-7)
- I handlingsplanen under dialogmøder, bullit 4 er det tilføjet, at beskæftigelsesregionen også fortsat vil have fokus på de ikke arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere i dialogen med jobcentre (side 14)
- I bilaget vedr. datagrundlaget for niveaufastsættelse af Ministerens mål er der ændret i de kasser, der viser niveauerne for Ministerens mål samt udviklingen. Der sammenlignes nu med det faktiske antal i november / december 2007 i stedet for året før.

Det hermed reviderede kontraktudkast er vedlagt som bilag 1.1.1.

Sekretariatet har endvidere udarbejdet et udkast til en sammenfatning af Analyserapport 2008 og Kontrakt 2009: 'Beskæftigelsespolitiske udfordringer 2009'. Sammenfatningen tænkes offentliggjort, så snart Kontrakten er endelig godkendt

Formandskabet har på sit møde den 13. marts 2008 godkendt kontrakten i den nuværende form med et par tekniske justeringer. Endvidere har Formandskabet taget udkastet til sammenfatning til efterretning.

### C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet endeligt godkender det nu foreliggende udkast til kontrakt for 2009, som herefter kan underskrives af formanden. Desuden indstilles, at Rådet tager sammenfatningen af Kontrakt 2009 og Analyserapport 2007 til efterretning. Både sammenfatningen og de to dokumenter (Kontrakt 2009 og Analyserapport 2008) fremsendes herefter til jobcentrene, de lokale beskæftigelsesråd m.fl. blandt andet som oplæg til den beskæftigelsespolitiske konference den 5. maj 2008.

### D. Bilag

1.1.1 Kontrakt 2009

1.1.2 Bilag til Kontrakt 2009

1.1.3 Sammenfatning: 'Beskæftigelsespolitiske udfordringer 2009'

### E. Beslutning

Rådet tiltrådte indstillingerne. Formanden redegjorde for, at kontrakt og sammenfatning afstemmes med formuleringerne i Rådets vision. Formanden orienterede om, at han fremover deltager i lønmodtagergruppens formøder forud for møder i BER.

## 1.2 Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen efter 4. kvartal 2007

### A. Hvorfor behandles sagen?

Nu er data for 4. kvartal 2008 vedrørende resultaterne af indsatsen i jobcentrene tilgængelige. Derfor foreligger der nu en opfølgingsrapport efter det koncept, som Rådet tidligere har drøftet. På baggrund af opfølgingsrapporten har Formandskabet udpeget nogle temaer, som drøftelsen kan tage udgangspunkt i. På baggrund af drøftelsen kan Beskæftigelsesregionens i sin opfølgning med de enkelte jobcentre i den kommende tid tage de samme temaer op til drøftelse, blandt andet med de pointer, som kommer frem på Rådsmødet.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Resultaterne opfølgingsrapporten viser, at det i Nordjylland går den rigtige vej med beskæftigelsesindsatsen i de nordjyske jobcentre.

Der har i Nordjylland været et fald i arbejdskraftreserven. Faldet i arbejdskraftreserven har været større for dagpengemodtagerne end for kontant- og starthjælpsmodtagerne. I december 2007 udgjorde dagpengemodtagerne 73 procent af den samlede arbejdskraftreserve. Faldet i arbejdskraftreserven er kommet både mænd og kvinder til gode. Kvinderne udgjorde i december 2007 65 procent af den samlede arbejdskraftreserve.

Resultaterne for 'En ny chance til alle' viser fortsat fremgang inden for alle tre delmål. Nordjylland ligger over landsgennemsnittet på alle tre delmål. Jammerbugt er stort set i mål på alle tre områder og flere jobcentre i Nordjylland forventes stort set at nå i mål medio 2008, hvor perioden for den særlige indsats afsluttes.

Indsatsen for de unge i Nordjylland går den rigtige vej. Der har i Nordjylland været et større fald i antallet af ledige under 30 år i forhold til landet som helhed. Det er særligt kommet de unge dagpengemodtagere til gode, hvor faldet har været væsentlige større end på landsplan.

Ses der på udviklingen i aktiveringsgraden, så er de nordjyske jobcentre i 2. halvår 2007 over det aktiveringsniveau, der var i 2006. Særligt aktiveringsniveauet for dagpengemodtagerne er steget meget i 2. halvår 2007. Der er dog stor spredning i aktiveringsgraden i de nordjyske jobcentre.

I forhold til rettidigheden for dagpengemodtagerne så ligger Nordjylland over landsgennemsnittet. 7 af de nordjyske jobcentre ligger endvidere tæt på eller over 90 procent på alle tre rettidighedsmålinger. I forhold til

kontanthjælpsmodtagerne ligger Nordjylland over landsgennemsnittet på 2 ud af 3 rettidighedsmålninger. Her er der store variationer mellem de nordjyske jobcentre.

Der er i 2007 sket en stigning i de længerevarende sygedagpengeforløb i Nordjylland. Særligt forløb over 52 uger. Desuden er en relativ stor andel af sygedagpengeforløbene over 52 uger i Nordjylland i forhold til på landsplan. 18,2 procent i Nordjylland mod 17,1 procent på landsplan.

Formandskabet anbefaler på baggrund af opfølgingsrapporten, at der især fokuseres på følgende områder, som synes dem, hvor der er de største udfordringer i Nordjylland:

- Antallet af langvarige sygedagpengeforløb
- Reduktion af arbejdskraftreserven
- Forskelle på resultatopnåelse i et geografisk perspektiv

På mødet vil sekretariatet give et kort oplæg til drøftelse på hvert af disse områder.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter opfølgingsrapporten på baggrund af især de temaer, som er rejst. Beskæftigelsesregionen vil efterfølgende i dialogen med jobcentrene ligeledes fokusere på disse områder.

### D. Bilag

1.2.1 Opfølgingsrapport, 4. kvartal 2007

1.2.2 Notat med sammenligning af resultaterne i de fire beskæftigelsesregioner

### E. Beslutning

Rådet bad sekretariatet om at få en oversigt over regionens resultater kvartal for kvartal i 2007 og gerne en samlet regional resultatoversigt for 2007, hvis det er muligt.

Rådet tiltrådte i øvrigt indstillingen om de foreslåede fokusområder overfor jobcentrene i 2008.

## 1.3 Godkendelse af program for den beskæftigelsespolitiske konference den 5. maj 2008

### A. Hvorfor behandles sagen?

Den årlige beskæftigelsespolitiske konference afholdes som tidligere drøftet i Rådet den 5. maj 2008, kl. 9.00 – 13.00. Her fremlægges forslaget til program for konferencen til godkendelse.

### B. Kort beskrivelse af sagen

En gang om året skal Beskæftigelsesrådet afholde en konference for jobcentre, lokale beskæftigelsesråd og andre med interesse for beskæftigelsespolitiske problemstillinger. Her skal de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som fremgår af blandt andet analyserapporten og kontrakten/udsigterne for det kommende år præsenteres, så de primært kan agere bagtæppe for drøftelserne af de beskæftigelsesindsatsen i det kommende år på lokalt plan.

Formandskabet har drøftet et forslag til dagsorden for konferencen, som i år afholdes på Hotel Hvide Hus i Aalborg. Forslaget til program indeholder udover et oplæg fra beskæftigelsesministeren tre tematiske overskrifter, hver især hægtet op på ministerens mål for 2009. Derudover er der afslutningsvis et oplæg, som belyser Beskæftigelsesregionens tværgående arbejde i inden for det næste års tid. Formandens indledende oplæg vil desuden indeholde en status over resultaterne i 2007 og udfordringerne i de kommende år.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet godkender programmet.

### D. Bilag

1.3.1 Program for den beskæftigelsespolitiske konference den 5. maj 2008

### E. Beslutning

Rådet besluttede, at der serveres kaffe/brød fra kl. 8.30 for at give mere tid til network. Rådet godkendte derefter programmet.

## 1.4 Godkendelse af temaer for Rådsmøderne i 2008

### A. Hvorfor behandles sagen?

Med den nye model for afvikling af Rådsmøder i 2008 er det aftalt, at der – udover den ordinære dagsorden - løbende skal afholdes tematiske drøftelser for at fokusere drøftelserne i Rådet yderligere. På den baggrund har Formandskabet udarbejdet et forslag til temaer til de enkelte møder i 2008, som hermed fremlægges til godkendelse.

### B. Kort beskrivelse af sagen

Årets to første møder har været tematiske ved, at det første handlede om Analyserapporten for 2008 og det andet om international rekruttering. Som det fremgår af bilaget, er der foreslået en række temaer til de resterende møder i 2008.

Formandskabet lægger op til, at temaerne godkendes med det forbehold, at der kan vise sig andre temaer, som på det aktuelle tidspunkt vil være mere relevante at drøfte. Alt andet lige vil Rådsmødernes tematiske del dog kunne gennemføres efter den beskrevne skabelon.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at de foreslåede temaer til Rådsmøderne i 2008 godkendes.

### D. Bilag

#### 1.4.1 Forslag til temaer til Rådsmøderne i 2008

### E. Beslutning

Indstillingen blev taget til efterretning. Der var enighed om, at aktuelle temaer senere kan supplere eller erstatte de hér fastsatte temaer, f.eks. et tema om sygedagpenge.

## 2. Sager til drøftelse

---

### 2.1 Årsrapporter fra specialenhederne vedrørende ligestilling, EURES og den etniske beskæftigelsesindsats

#### A. Hvorfor behandles sagen?

Specialfunktionerne skal udarbejde beretninger for året 2007 og redegøre for de aktiviteter, der er gennemført, samt give en status på initiativer og resultater i den aktivitetsplan, der blev udarbejdet i starten af 2007. Beretningens del 2 indeholder en statistisk beskrivelse af udviklingen på specialfunktionens område.

Beretningerne skal i høring i regionerne, og rådene skal inddrages. Beskæftigelsesregionen med kontraktansvaret sender en samlet tilbage melding til den enkelte specialfunktion. Specialfunktionerne skal offentliggøre beretningen på deres hjemmesider senest den 1. april 2008.

Beskæftigelsesregionen har modtaget beretninger fra

- Specialfunktionen for ligestilling
- Specialfunktionen for EURES
- Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats

Specialfunktionen for handicap har fået udsat deadline på beretningen.

Beskæftigelsesrådets ad hoc udvalg har behandlet de 3 beretninger på sit møde den 11. marts. Udvalget forventer at kunne behandle beretningen fra Specialfunktionen for handicap på et møde den 3. juni, hvorefter Rådet kan behandle den på juni-mødet.

NB. Da der er tale om et ret omfattende materiale, har sekretariatet valgt at undlade at kopiere alle bilagene. De slæærligt interesserede kan hente den på hjemmeside.

#### B. Kort beskrivelse af sagen

##### Beretning fra Specialfunktionen for ligestilling

Det fremgår af beretningen, at specialfunktionen har gennemført aktiviteter på alle de 4 planlagte indsatsområder, men at det har været lettere at gennemføre aktiviteterne og nå de ønskede resultater, hvor det drejer sig om organisering af specialfunktionen og udvikling af medarbejderens specialistkompetencer. Ligeledes er specialfunktionen nået langt

med hensyn til at danne netværk og være tovholdere for netværk med jobcentrenes nøglepersoner samt indgå i netværk eller fora med ligestillingsforskere, EU-projekter m.v. Specialfunktionen har en velfungerende hjemmeside, som løbende opdateres med aktuelt stof.

Det har været langt vanskeligere at komme i gang med planlagte aktiviteter i 2007, hvor specialfunktionen har været afhængig af, at jobcentre eller andre beskæftigelsespolitiske aktører kunne eller ville involveres. Næsten alle relevante samarbejdspartnere – ikke mindst jobcentrene – har været optaget af at få de nye organisationer til at fungere efter strukturreformen. Specialfunktionen har prioriteret besøg på samtlige jobcentre i Danmark for fra starten at få en personlig kontakt til jobcentrets ledelse og de udpegede nøglepersoner. Beskæftigelsesregionen vurderer, at dette har været en nyttig prioritering, da denne kontakt er med til at skabe forudsætningerne for, at specialfunktionen senere kan samarbejde med jobcentrene om ligestillingsfremmende udviklingsopgaver og projekter.

Beskæftigelsesregionen er derfor tilfreds med, at specialfunktionens aktivitetsplan for 2008 lægger vægt på udvikling af projekter og andre initiativer i samarbejde med jobcentrene. Beskæftigelsesregionen er også tilfreds med, at specialfunktionen har prioriteret en række analyser i 2008-2009, som skal forankre udviklingsprojekter på et solidt vidensgrundlag.

Beskæftigelsesregionen har ikke yderligere kommentarer til del 2, som er et udmærket opslagsværk om udviklingen på det kønsopdelte arbejdsmarked. Styrken i denne del er, at de fleste statistikker er opdelt på regioner, og at udviklingen i Nordjylland kan sammenlignes med udviklingen i de øvrige regioner.

### C. Indstilling fra ad hoc-udvalget vedrørende beretningen fra ligestillingsenheden:

Det **indstilles**, at sekretariatet formulerer et brev til specialfunktionen med Beskæftigelsesrådets og Beskæftigelsesregionens kommentarer ud fra den fremstilling, der er givet ovenfor. I høringssvaret tilføjes det

- at Rådet anser det for positivt, at specialfunktionen har etableret brede netværk såvel i jobcentrene som hos andre samarbejdspartnere
- at beretningen afspejler, at specialfunktionens aktivitetsplan for 2007 var ganske ambitiøs. Rådet anbefaler derfor, at ambitionsniveauet fremover afpasses, så specialfunktionen i aktivitetsplanen kan opstille mere realistiske mål
- at det bør overvejes, om formen i beretningen kan ændres, så materialet ikke er så omfattende

Da regionen har kontraktansvaret for specialfunktionen for ligestilling, kommer brevet også til at indeholde regionens sammenfatning af bemærkningerne fra de øvrige regioner.

### Beretning fra Specialfunktionen for EURES

Beretningen består af 3 dele:

#### *1. Beskæftigelsespolitiske problemstillinger*

Afsnittet indeholder en redegørelse for beskæftigelsespolitiske problemstillinger med betydning for EURES specialistfunktionens indsats

#### *2. Indsatsen i specialistfunktionen*

Afsnittet indeholder

- en beskrivelse og vurdering af gennemførelsen af planlagte aktiviteter i specialistfunktionen (jf. aktivitetsplanen)
- dokumentation for opfyldelsen af opstillede mål og milepæle (jf. aktivitetsplanen)
- bidrag til en samlet vurdering af, hvordan aktiviteterne har medvirket til at fremme beskæftigelsessituationen i de enkelte Beskæftigelsesregioner
- en beskrivelse af arbejdet i og erfaringerne med netværket mellem specialistfunktionen og jobcentrenes nøglemedarbejdere.

#### *3. Indsatsen i jobcentrene (Beskæftigelsesregionerne)*

Afsnittet indeholder

- en opgørelse over aktiviteter, som jobcentrene eller andre aktører, institutioner mm. har iværksat det seneste år med relevans for EURES-området
- en opgørelse af jobcentrenes resultater af og erfaringer med indsatsen, herunder opgørelse af resultater af opfølgende brugerundersøgelser blandt jobsøgere og arbejdsgivere, herunder jobsøgeradfærd, opfølgning på ordrer over for virksomhederne med fokus på iværksatte flaskehalsindsatser
- en beskrivelse af samarbejdet mellem jobcentrene om EURES-indsatsen.

Af årsberetningen fremgår det, at specialistfunktionen i 2007 har været meget fokuseret på indsatsen for at løse flaskehalsproblemer ved at rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Dette problem vil fortsætte som følge af høj vækst og den demografiske udvikling, hvor arbejdsstyrken i de kommende år vil falde.

I forhold til indsatsen fremgår det af beretningen, at der har været tale om et opstartsår, hvor meget skulle implementeres. Derfor er driftsopgaverne først formelt overgået til jobcentrene pr. 1. november 2007.

Arbejdet har bl.a. omfattet en lang række møder med samarbejdspartnere, jobmesser i Europa, drift af hotline og hjemmesider, udvikling af IT-redskaber og informationsmateriale m.v.

Arbejdet i jobcentrene har haft et meget varierende omfang, men i løbet af 2007 er både ledere og medarbejdere blevet klædt godt på til opgaven igennem kurser og møder.

I årsrapporten nævnes der en række aktiviteter for Cross Border Sønderjylland og Cross Border Øresund samt for Seasonal Work.

### C. Indstilling fra ad hoc udvalget til beretningen fra EURES-enheden:

Det **indstilles**, at sekretariatet formulerer et brev til specialfunktionen med Beskæftigelsesrådets og Beskæftigelsesregionens kommentarer ud fra den fremstilling, der er givet ovenfor. I høringssvaret tilføjes det, at det ikke fremgår eksplicit af beretningen, hvor effektivt, der er informeret om EURES i Nordjylland. Derfor føjes det ind i svaret til EURES, at Rådet lægger vægt på, at Nordjylland tilgodeses særligt i EURES' rådgivnings- og informationsaktiviteter fremover, eftersom den nye organisering af EURES indebærer, at der ikke etableres en selvstændig enhed i Nordjylland.

### Beretning fra Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats

Beretningen indeholder en grundig gennemgang af de resultater, der er opnået på de 8 hovedaktiviteter, og samtidig redegøres der for, hvorfor nogle resultatkrav ikke er indfriet.

Der er ingen tvivl om, at den etniske specialfunktion har haft et højt ambitionsniveau i 2007 og at specialfunktionen har opnået gode resultater, når der måles på, hvor stor en andel af aktiviteterne, der er gennemført. Det er beskæftigelsesregionens indtryk, at specialfunktionen er nået langt med hensyn til at etablere netværk med jobcentrene og nøglepersonerne på jobcentrene. Én af udfordringerne for specialfunktionen har været at få overblik over, hvilke andre aktører der arbejder med de etniske målgrupper og at indgå i samarbejder og netværk for at koordinere aktiviteter og ressourcer. Det er beskæftigelsesregionens indtryk, at det er lykkedes, og at der nu er et bredt kontaktnet, som kan bruges i 2008 og 2009.

Beskæftigelsesregionen noterer, at relativt få resultatkrav på hovedaktivitet 4: Unge med anden etnisk baggrund er indfriet. Beskæftigelsesregionen anser indsatsen for fortsat at være vigtig i alle regioner og anbefaler, at specialfunktionen overvejer, hvordan man kan engagere jobcentrene i nye initiativer på området. Det er muligt, at de indsats, specialfunktionen har skitseret omkring lærlinge- og elevrekruttering, ligger i

periferien af, hvad der er jobcentrenes kerneaktiviteter, og at det af den grund har været vanskeligt at skabe tilstrækkelig efterspørgsel på samarbejde med specialfunktionen.

Specialfunktionen nævner i beretningen side 42, at det ikke har været muligt at opfylde resultatkravet, fordi beskæftigelsesregionerne ikke har leveret nøgletal. Beskæftigelsesregionen er uenig i denne konstatering. Nordjylland har tidligere gjort opmærksom på, at målingerne i Jobindsats kan fordeles på herkomst, og at disse tal er fuldt tilgængelige for specialfunktionen, som de er det for beskæftigelsesregionerne. Beskæftigelsesregionerne har tidligere haft en dialog med specialfunktionen/Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland om dette.

Beskæftigelsesregionen har ikke yderligere kommentarer til del 2, som er et godt opslagsværk om status og udvikling for de etniske målgrupper på arbejdsmarkedet, især de statistikker som giver et overblik over forskelle regionerne imellem.

#### C. Indstilling fra ad hoc udvalget til beretningen for den etniske specialenhed:

Det **indstilles**, at sekretariatet formulerer et brev til specialfunktionen med Beskæftigelsesrådets og Beskæftigelsesregionens kommentarer ud fra den fremstilling, der er givet ovenfor.

Det tilføjes i høringssvaret, at Rådet i Nordjylland har særligt fokus på de unge og lægger vægt på, at specialfunktionen støtter op om initiativer i Nordjylland, der sigter på at få unge med anden etnisk baggrund i beskæftigelse. Endvidere bør det overvejes, om formen i beretningen kan ændres, så materialet ikke er så omfattende

#### D. Bilag:

2.1.1 Referat fra møde i ad hoc udvalget for de fire specialfunktioner, 11.3.2008

Følgende bilag kan hentes hjemmesiden:

2.1.2 Høring\_Specialfunktionens årsberetning 2007\_februar\_marts2008

2.1.3 Høring\_Specialfunktionens årsberetning 2007

2.1.4 Specialfunktion etnisk Beretning 2007 - del A\_udkast

2.1.5 Specialfunktion etnisk Beretning 2007 - del B\_udkast

#### E. Beslutning

Rådet tiltrådte de 3 indstillinger.

## 2.2 Brugen af flaskehalsbevillingen i 2007

### A. Hvorfor behandles sagen?

Rådet har ansvaret for flaskehalsbevillingen. I startåret 2007 har det været minimalt, hvor meget det har været muligt at følge op på brugen af flaskehalsbevillingen. Det lader til, at der nu er ved at være bedre muligheder for at fremskaffe data om flaskehalsbevillingen afvendelse – i hvert fald for den del af bevillingen, som administreres i de statslige dele af jobcentrene. Der vedlægges en status over forbruget i 2007 til drøftelse. Bagerst i notatet er der en mere detaljeret oversigt over igangværende flaskehalsforløb i Nordjylland, som regionen selv har udarbejdet. Materialet vil ligeledes tilgå Rådets ad hoc-udvalg, som har til opgave at komme med forslag til, hvordan indsatsen skal prioriteres i 2009.

### B. Kort beskrivelse af sagen

I 2007 fik Nordjylland en flaskehalsbevilling på 23,3 mio. kr., hvoraf man på forhånd reserverede 5 % til eventuelle tværgående initiativer. Resten blev fordelt til de statslige og kommunale dele af jobcentrene.

Det foreløbige skøn over forbruget af flaskehalsmidler i 2007 i Nordjylland er på 18,9 mio. kr. i de kommunale dele af jobcentrene (hvoraf 50 % kan fås som tilskud fra flaskehalsbevillingen) og 39,2 mio. kr. i de statslige dele af jobcentrene. Det betyder, at hele bevillingen i Nordjylland vil blive anvendt. Derimod vil der være et lille mindreforbrug i Midtjylland og Syddanmark, mens der er et større mindreforbrug i Hovedstaden & Sjælland.

Desværre kan der p.t. alene gøres op på de statslige målgrupper, hvordan midlerne er anvendt. Notatet viser, at der i alt i Nordjylland er igangsat 1.041 personer i flaskehalsaktiviteter, hvilket svarer til godt 25 % af det samlede antal i hele landet. Omregnet til helårspersoner er der igangsat 551 personer, hvilket svarer til ca. 33 % af hele landet. Det indikerer, at Nordjylland sætter relativt mange forløb i gang, og at de forløb, som sættes i gang i Nordjylland, er relativt lange. Desuden kan det konstateres, at aktivitetsprisen for flaskehalsaktiviteterne i Nordjylland er noget billigere pr. helårsperson end i de andre regioner.

Fordelt på erhvervsgrupper er der igangsat flest forløb inden for social- og sundhedsområdet (knap 70 %). Undervisning, det vil sige folkeskolelærere står for ca. 12 % af det samlede antal forløb. Til sammenligning har de øvrige regioner igangsat betydelig færre inden for social- og sundhed og stort set ingen inden for undervisning. Til gengæld har de øvrige regioner igangsat betydelig flere inden for transportområdet, primært chauffører.

### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og tager oversigten til efterretning. Desuden forudsættes at dette materiale i den mere detaljeret form kommer til at indgå i ad hoc-udvalgets videre arbejde.

### D. Bilag

2.2.1 Notat om status over forbruget af flaskehalsbevillingen

### E. Beslutning

Rådet tog oversigten til efterretning.  
Regionsdirektøren orienterede om, at man endnu ikke har fået svar fra AMS på henvendelsen om problemerne med fordeling og administration af bevillingen. Der ventes et svar i forbindelse med kommende ændringer i afgrænsning af flaskehalsproblemer (arbejdsmarkedsbalancens liste over tværgående, strukturel mangel.)

## 2.3 Undersøgelse af landbrugsområdet

### A. Hvorfor behandles sagen?

Stillingsbetegnelsen landbrugsmedhjælper har i de seneste arbejdsmarkedsbalancer optrådt på listen over paradoksproblemer. Beskæftigelsesrådet ønskede i efteråret, at sekretariatet belyste denne problemstilling nærmere.

### B. Kort beskrivelse af sagen

I november/december har sekretariatet gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt arbejdsgivere i landbruget, som i 2007 har ønsket at anvende udenlandsk arbejdskraft i stillinger som driftsleder, fodermeister og landbrugsmedhjælper. Spørgeskemaundersøgelsen er blevet suppleret med interviews med 2 jobcentre, 2 a-kasser og Landbrugets Infocenter i Nordjylland for at få belyst problemerne fra flere sider.

Undersøgelsen peger på en række forhold, som kan være med til at forklare, hvorfor landbruget er udsat for paradoksproblemer, især med hensyn til rekruttering af medhjælpere.

- Stillinger som landbrugsmedhjælper opfattes traditionelt som job, der kan bestrides af ufaglærte med kortere skolegang. Kvalifikationskravene er imidlertid stigende, og selv medhjælpere i landbruget skal ofte have en vis faglig baggrund og sprogkundskaber
- Virksomhedernes valg af rekrutteringskanal har betydning for, hvor synlige job er for de ledige og for Jobcentrene. Virksomhederne i undersøgelsen bruger fortrinsvis landbrugets egne rekrutteringskanaler, hvilket kan indsnævre rekrutteringsgrundlaget
- I nogle jobcentre er der formentlig et potentiale i at øge antallet af ordrer inden for landbrugsområdet
- Landbrugsmedhjælperjob vurderes både af virksomheder, jobcentre og a-kasser til at have lav status i befolkningen og hos de ledige, hvilket reducerer rekrutteringsgrundlaget
- Landbruget anses for at være et erhverv i tilbagegang, hvorfor der ikke er opmærksomhed på, at der samtidig er efterspørgsel på arbejdskraft. Denne opfattelse findes formentlig både hos vejledere og ledige.

På baggrund af undersøgelsen præsenteret en række anbefalinger til landbrugets arbejdsgivere, til jobcentrene og til a-kasserne, nemlig

#### Anbefalinger til arbejdsgivere i landbruget:

- Sørg for at synliggøre de ledige job bredere end de specialiserede jobdatabaser. Brug Jobnet som rekrutteringskanal. Erfaringerne fra virksomheder, der bruger Jobnet, og fra Jobcentrene

er, at det er effektivt, og at der som regel er ansøgere til ufaglærte job

- Brug EURES som rekrutteringskanal til at skaffe udenlandsk arbejdskraft. EURES har en specialafdeling inden for landbrug, gartneri og frugtavl og har allerede et bredt netværk i Østeuropa og de baltiske lande
- Tilrettelæg så vidt muligt arbejdet i dagtimerne og så vidt muligt inden for en 37 timers arbejdsuge
- Gå efter et bredere rekrutteringsgrundlag og målret søgningen mod grupper med mange ledige, det vil sige ufaglærte, flygtninge/indvandrere, unge kontanthjælpsmodtagere m.m.
- Overvej om de kvalifikationskrav, der stilles, passer til jobbet. Rekrutteringsgrundlaget øges, hvis kvalifikationskravene reduceres
- Udnyt muligheden for i samarbejde med jobcentre at opkvalificere ledige til jobbet

#### Anbefalinger til Jobcentre:

- Sørg for, at konsulenter, sagsbehandlere og vejledere i jobcentre og hos andre aktører har aktuel viden og indsigt i landbruget som arbejdsplads, jobfunktioner i landbruget og de aktuelle kvalifikationskrav
- Overvej, om der ser ud til at være et potentiale for Jobcentret i at øge andelen af job i landbruget ud fra hvilken andel, der er beskæftiget i landbruget, og hvilken andel job i landbruget fylder i centrets jobordrer
- Indgå samarbejdsaftaler med landbrugets jobformidlingsservices, så flere job i landbruget synliggøres på Jobnet
- Brug Jobnet og markedsfør det over for de virksomheder, der endnu ikke kender redskabet. Brug de gode eksempler i markedsføringen
- Sørg for at formidle ledige til konkrete job i landbruget og brug muligheden for "pålagt jobsøgning"
- Sørg for, at de ledige er registreret korrekt. Det vil sige, at de er kvalificerede og motiverede til at søge den slags job, de er registreret til. Ryd op i CV-banken, så det kun er ledige, der rent faktisk står til rådighed for job i landbruget, der befinder sig i denne kategori
- Giv de ledige realistisk information om arbejdstider, jobfunktioner og andre krav
- Overvej, om der kan sættes særlige vejledningsforløb i gang, der kan få flere ledige til at søge job i landbruget, gerne i et samarbejde med virksomhederne
- Indled en dialog med arbejdsgiverne om de forhold, der gør jobbene mindre attraktive for ledige

#### Anbefalinger til a-kasserne:

- Sørg for at formidle ledige til konkrete job i landbruget og brug muligheden for "pålagt jobsøgning"
- Sørg for at sikre ved CV-samtalen, at de ledige registreres korrekt. Det vil sige, at de er kvalificerede og motiverede til at søge den slags job, de er registreret til
- Ryd op i CV-banken, så det alene er ledige, der rent faktisk står til rådighed for job i landbruget, der befinder sig i denne kategori
- Vær særlig kritisk over for at bruge de stillingsbetegnelser i CV'et, hvor der i forvejen er mange ledige, og vurder om den ledige reelt kan bestride jobbet
- Sørg for, at a-kassens medarbejdere har aktuel viden og indsigt i landbruget som arbejdsplads, jobfunktioner i landbruget og de aktuelle kvalifikationskrav
- Giv de ledige realistisk information om arbejdstider, jobfunktioner og andre krav
- Overvej om der kan indledes et samarbejde, så landbruget inddrages i vejlednings- og jobsøgningsaktiviteter i a-kassen

Beskæftigelsesregion Nordjylland vil sørge for, at de forskellige parter får tilsendt analysen og bliver gjort opmærksomme på de anbefalinger, som undersøgelsen leder frem til.

#### C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og tager undersøgelsen til efterretning.

#### D. Bilag:

2.3.1 Mangel på arbejdskraft og paradoksproblemer i landbruget

#### E. Beslutning

Rådet tiltrådte indstillingen. Beskæftigelsesregion sørger for, at de forskellige interessenter får tilsendt analysen og bliver gjort opmærksomme på de anbefalinger, som undersøgelsen leder frem til.

### 3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen

#### 1. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 14. februar og den 13. marts 2008.

##### Indstilling

Det **indstilles**, at referaterne tages til efterretning.

##### Bilag

3.1.1 Referat af møde i Formandskabet den 14. februar 2008

3.1.2 Referat af møde i Formandskabet den 13. marts 2008

##### E. Beslutning

Referaterne blev taget til efterretning

#### 2. Øvrige orienteringer fra Formanden, formandskabet og Beskæftigelsesregionen

Eventuelle øvrige orienteringer vil blive givet mundtligt.

##### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

##### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

##### E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Formanden** orienterede om det seneste møde med LBR i Mariagerfjord og om det seneste møde i Vækstforum, hvor RBR er observatør. En række ansøgninger bl.a. til EU-midler ligger klar, men er endnu ikke godkendt.

**Regionsdirektøren** orienterede om, at beskæftigelsesregionen har indgået en samarbejdsaftale med væksthushuset Nordjylland, hvor man blandt andet forventer samarbejde om analyser og formidling af kontakter til og samarbejde med jobcentrene.

Endelig blev der orienteret om, at nye beskæftigelsestal viser en stigning på ca. 7.000 flere beskæftigede i Nordjylland fra 2006 til 2007. Jern- og metalindustri har øget beskæftigelsen mest.

## 4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

---

### 4.1 Åbning for tilskud til voksenlærlingeforløb

Den 5. februar 2008 udsendte Beskæftigelsesministeriet en pressemeddelelse om, at tilskuddet til iværksættelser af voksenlærlingeforløb for allerede beskæftigede med øjeblikkelig virkning var stoppet. Den økonomiske ramme var opbrugt.

Der rejste sig mange protester mod dette stop, herunder også fra Beskæftigelsesrådet. Stort set alle var af den opfattelse, at voksenlærlingeordningen er en fremsynet indsats, som bidrager til at løse væsentlige problemer på arbejdsmarkedet.

Nu har vi den 29. februar 2008 modtaget melding om, at der er indgået aftale om en ny finansiering af ordningen, som derefter vil blive genåbnet med virkning fra den dag, hvor Finansloven vedtages, medio april 2008.

Formandskabet har besluttet at opfordre Arbejdsmarkedsstyrelsen til at sikre, at virksomheder så vidt muligt undgår at komme i 'klemme' i forbindelse med det midlertidige stop for ordningen.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

#### E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

### 4.2 Status vedrørende koordinering af vejledningsindsatsen

Rådet har tidligere taget stilling til en struktur inden for vejledningsområdet, hvorefter der skal oprettes 4 vejledningsnetværk i Nordjylland. Oven på disse vejledningsnetværk skal der dannes et regionalt vejledningsnetværk, som skal have til opgave at koordinere indsatsen i regio-

nen, og hvor Beskæftigelsesregionen/Beskæftigelsesrådet også er tiltænkt en rolle. Der har været uklarhed om, hvem der har initiativforpligtelsen til dannelse af dette netværk.

For at få gang i sagen har Beskæftigelsesregionen indbudt kontaktpersoner fra de fire lokale netværk til et afklarende møde den 3. april 2008.

Jf. dagsordenens punkt 1.4 er det foreslået, at Rådet tematiserer vejledningsområdet på sit møde i april.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

#### E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

### 4.3 Ændring i opgørelsen af ledigheden

Danmarks Statistik har ændret på opgørelsesmetoden over ledigheden. Dette er sket med virkning for de ledighedstal for januar måned 2008. Konsekvensen af den nye metode er, at ledigheden i Nordjylland er lavere ved den nye beregningsmetode end ved den gamle. Som eksempel kan det nævnes, at der er 1.244 fuldtidsledige færre i december 2007 med den nye metode end med den gamle metode, eller en forskel på minus 15 procent.

Metodisk betyder det, at

- Ledige, der er på feriedagpenge *ikke* længere er en del af ledighedstallene, idet de ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.
- Det er kun ledige i matchkategorierne 1 til 3 der tæller med og som samtidig modtager kontant- eller starthjælp. Eventuelle aktiverings-timer fratrækkes nu ledigheden for denne gruppe.
- Det er ledige timer der tælles sammen, det betyder, at deltidsforsikrede ledige, der tidligere vægtede som en hel fuldtidsledig, nu kun tæller med i de timer, de er ledige i ugen. I stedet for at tælle som én fuldtidsledig ved eksempelvis 18 timers ledighed nu "kun" tæller som 18/37 dels fuldtidsledig.
- Ledigheden opgøres nu på ydelse, hvilket betyder at procent forsikrede ledige falder bort, og ledigheden opgøres på hhv. kontant- og dagpengemodtagere.

I vedlagte bilag kan forskellen ses mellem de nye og gamle tal for Nordjylland.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

4.3.1 Notat fra Danmarks Statistik om ændringer i ledighedsstatistikken  
4.3.2 Notat om konsekvenserne af ændringerne af ledighedsstatistikken i Nordjylland

#### E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Sekretariatet blev anmodet om fremover så vidt muligt at udarbejde historiske statistikker *efter* det årstal (2000), hvor Danmarks Statistik har revideret ledighedstallene med den nye opgørelsesmetode.

## 4.4 Aftale om en Jobplan

Der er nu indgået aftale om en Jobplan, som indeholder en række initiativer for at øge arbejdsudbuddet i Danmark. Aftalen vedlægges. Desuden vedlægges en række faktaark, som i korte træk fortælle om initiativerne. På mødet vil sekretariatet kort gennemgå pakken og de forventede konsekvenser heraf på Rådets fagområde.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

4.4.1 Aftale om Jobplan 2008

#### E. Beslutning

Orienteringen blev udsat til næste møde

## 4.5 Revideret program for mødet med Regionsrådet den 22. april 2008

Som nævnt på det ekstraordinære Rådsmøde den 28. februar 2008 har Regionsrådet inviteret Beskæftigelsesrådet til fællesmøde den 22. april 2008. Der er en mindre ændring i programmet i forhold til det program-

forslag, som tidligere er udsendt. Hoslagt vedlægges et revideret program. Bemærk, at fællesmødet er planlagt fra kl. 13.00 til kl. 17.00/18.00. Mødet foregår på Løgstør Park Hotel.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

4.5.1 Program for Regionsrådets konference den 22. – 23. april 2008

#### E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.  
Rådets medlemmer er inviteret med til frokosten kl. 12. Der kommer en invitation fra regionen direkte til medlemmerne.

## 4.6 Henvendelse fra det lokale beskæftigelsesråd i Aalborg

Det lokale beskæftigelsesråd i Aalborg har ved brev af 22. januar 2008 rettet henvendelse til Beskæftigelsesrådet om dels frafaldproblematikken på de videregående uddannelser dels om koordineringen af vejledningsindsatsen. Formandskabet har drøftet henvendelsen og Formanden har svaret, som det fremgår af vedlagte brev.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

4.6.1 Brev fra Det lokale beskæftigelsesråd i Aalborg  
4.6.2 Svar på henvendelsen

#### E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

## 4.7 Orientering om konsekvenserne af Finanslovsforslaget for 2008

Vedrørende flaskehalsbevillingen er der i det seneste ændringsforslag til finansloven på landsplan afsat 180 mio. kr. eksklusiv en opsparring på 1,8 mio. kr. Bevillingen til flaskehalsindsatsen i 2007 var på 225 mio. kr. Det vil sige, at der er en reduktion på ca. 20 % i forhold til 2007.

Vedrørende Beskæftigelsesregionens driftsbevilling er der lagt op til en obligatorisk opsparring på 1 %, således at bevillingen i Nordjylland i 2008 bliver på 9,2 mio. kr. Derudover bliver der ikke, som ellers forudsat, mulighed for overførsel af uforbrugte midler fra 2007 til 2008, hvilket for Nordjyllands vedkommende drejer sig om godt 200.000 kr. Samlet set vil driftsbevillingen være på ca. 300.000 kr. mindre end i 2007.

#### Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

#### E. Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

## 5. Gensidig orientering

### Indstilling

Det **indstilles**, at medlemmerne gensidigt orienterer hinanden om relevante beskæftigelsespolitikse emner.

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### E. Beslutning

Formanden refererede fra mødet i BER vedr. forbruget på puljen til jobrotation i 2007. Der er brugt kr 34.000,- på landsplan. Rådet drøftede årsager til, at der pt. er så få rotationsprojekter.

## 6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttet, hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

### Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke informationer, som skal gives til pressen efter mødet

### Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

### E. Beslutning

Sekretariatet arbejder videre sammen med formanden om følgende emner til pressemeddelelse(r):

- Resultatopgørelsen for 2007
- Foreløbig opgørelse af forbrug på flaskehalsbevillingen i 2007
- Undersøgelsen af landbrugets paradoksproblemer

## 6. Eventuelt