

Referat.
Beskæftigelsesrådets møde
den 26. juni 2008, kl.15.00,
i Aalborgparken,
Harald Jensens Vej 7-9, 9000 Aalborg

Dagsorden:

1. Sager til beslutning.....	3
1.1 Valg af formand og formandskab for perioden d.d. til 31. maj 2010.....	3
1.2 Godkendelse af den foreløbige flaskehalsliste, herunder orientering om den endelige flaskehalsbevilling	4
1.3 Stillingtagen til evaluering af ad hoc udvalget vedrørende de fire specialfunktioner	7
1.4 Stillingtagen til årsberetning for Specialfunktionen Job og Handicap	9
1.5 Forslag om flytning af den planlagte Rådskonference den 28.-29. august 2008 og mødet den 30. oktober 2008	11
2. Temaer og sager til drøftelse	13
2.1 Opfølgningen efter 1. kvartal 2008 på jobcentrenes resultater, herunder den seneste resultatoversigt.....	13
2.2 Opfølgning på den Beskæftigelsespolitiske konference d. 5. maj 2008.....	15
2.3 Opfølgning på LBR-møderunden	16
3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen	17
4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering	18
4.1 Faktaark om ny aftale om udlændinges arbejde i Danmark.....	18
4.2 Tidsplan for evaluering af arbejdsmarkedsreformen	18
4.3 Orientering om etablering af et regionalt voksenvejledernetværk m.v.....	19
4.4 Orientering om projekt Tilbage til fremtiden AOF	19
4.5 Orientering om program for Rådets møde med Danske Handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere m. fl.....	20
4.6 Økonomisk analyse af beskæftigelsesindsatsen.....	21
4.7 Status vedrørende voksenlærlinge.....	23
5. Gensidig orientering	24
6. Orientering til pressen	25
7. Eventuelt	26

1. Sager til beslutning

1.1 Valg af formand og formandskab for perioden d.d. til 31. maj 2010

A. Hvorfor behandles sagen?

I henhold til styringsloven og Rådets forretningsorden (bilag 1.1.1) løber Formandskabets valgperiode i to år gældende fra den 1. juni i lige år. Derfor skal Rådet vælge nyt Formandskab, som træder i funktion pr. 1. juni 2008. På mødet i april 2008 blev det besluttet at udskyde valget til næstfølgende møde, altså den 26. juni 2008. Det nye formandskab træder derfor i funktion den 26. juni 2008.

B. Kort beskrivelse af sagen

Formandskabet består af en formand samt to formandssuppleanter. Hver af Rådets tre store grupper (Lønmodtagerne, arbejdsgiverne og Regionsrådet/kommunerne) udpeger én repræsentant til Formandskabet. Formandskabet har et kommissorium, som er vedlagt som bilag 1.1.2. Den væsentligste opgave er at forberede møderne i Rådet. Som hovedregel holder Formandskabet møde hver måned. Derudover må det forventes, at der er en del anden mødeaktivitet, f.eks. møder med de lokale beskæftigelsesråd.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at den afgangende formand indhenter forslag til kandidater til hvervet som formand, hvorefter Rådet træffer afgørelse om denne udpegning. Herefter leder den nyvalgte formand resten af mødet og indhenter forslag til formandssuppleanter, som Rådet derefter træffer afgørelse om.

D. Bilag

- 1.1.1 Rådets forretningsorden
- 1.1.2 Kommissorium for Formandskabet

Beslutning:

Til formand for Beskæftigelsesrådet valgtes:
Christian Brosolat

Til formandsskabet valgtes:

For lønmodtagerne, 1. næstformand, Erik H. Andersen
For kommunerne, 2. næstformand, Jørn Larsen

1.2 Godkendelse af den foreløbige flaskehalsliste for 2009, herunder orientering om den endelige flaskehalsbevilling for 2008

A. Hvorfor behandles sagen?

Beskæftigelsesrådet skal inden 1. juli 2008 prioritere anvendelsen af den statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft i 2009. Listen skal bruges til jobcentrenes planlægning af indsatsen i 2009. Beskæftigelsesrådet skal fastlægge en liste over stillingsbetegnelser, hvortil jobcentrene kan opnå tilskud til indsatsen.

Bevillingens størrelse for 2009 kendes endnu ikke.

Rådet skal prioritere tilskudslisten på baggrund af arbejdsmarkedsbalancens liste over områder med "tværgående, strukturel mangel" og "mangel". Det sidste er en udvidelse i forhold til tidligere, idet stillingsbetegnelser inden for mangelområdet nu også danner baggrund for den bruttoliste, som tilskudslisten skal udarbejdes ud fra. Den nye arbejdsmarkedsbalance er endnu ikke offentliggjort, men Beskæftigelsesregionen har på baggrund af datasættet fra Arbejdsmarkedsstyrelsen trukket den nye liste til brug for Rådets prioritering. Arbejdsmarkedsbalancens lister gennemgås i øjeblikket i regionerne, og der *kan* stadig ske mindre justeringer.

B. Kort beskrivelse af sagen

Rådet har nedsat et ad hoc udvalg til prioritering af bevillingen til at forebygge og afhjælpe flaskehalse. Ifølge kommissoriet skal udvalget "bidrage til, at Rådet kan foretage en velbegrundet og reel prioritering af den særlige statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft (flaskehalse)."

Udvalget, som har holdt flere møder, har i sit arbejde bl.a. taget udgangspunkt i, at aktiviteterne skal løse et arbejdsmarkeds- eller beskæftigelsespolitisk problem, og at bevillingen ikke skal være et uddannelsespolitisk instrument. Selv om der figurerer stillingsbetegnelser på listen, som refererer til længerevarende uddannelser, er det ikke meningen, at der skal bevilges rene grundforløb inden for disse uddannelser. Derimod kan aktiviteterne have form af opkvalificering eller supplement til uddannelser, som ledige kan have i forvejen.

Udvalget har på mødet den 7. april 2008 vedtaget udvalget en række kriterier (11 stk.) for, hvordan man vil prioritere stillingsbetegnelser til tilskudslisten. Hovedprincippet har været et ønske om at prioritere de største problemer og at koncentrere indsatsen der, hvor manglen er størst.

Forslaget til kriterierne ser således ud:

De 11 flaskehalskriterier	
Kriterier, der sorterer stillingsbetegnelser fra. Disse stillingsbetegnelser kommer ikke med i den efterfølgende prioritering.	Stillingsbetegnelser, hvor det ikke giver mening at tale om mangel, sorteres fra
	Stillingsbetegnelser, der betegner et speciale inden en generelle uddannelse, som i forvejen er på listen i forvejen, sorteres fra.
Kriterier, der prioriterer stillingsbetegnelser til listen.	De 15 stillingsbetegnelser, hvor manglen er størst, prioriteres
	Stillingsbetegnelser ud over de 15 største, hvor den opregnede mangel er over 50, prioriteres
	Stillingsbetegnelser i de to erhvervsgrupper, hvor der er registreret flest forgæves rekrutteringer, prioriteres
Supplerende kriterier, der prioriterer stillingsbetegnelser. Kriterierne er til dels baseret på skøn. Dvs. kriterier, som yderligere kan løfte en stillingsbetegnelse er på listen, hvis 2 eller alle 3 kriterier er opfyldt.	Stillingsbetegnelser med skæv kønsfordeling prioriteres
	Stillingsbetegnelser, hvor der er en høj gennemsnitsalder i faggruppen, prioriteres
	Stillingsbetegnelser, hvor det vurderes, at der også er gode beskæftigelsesmuligheder på længere sigt
Supplerende kriterier, der frasortere stillingsbetegnelser. Kriteriet er baseret på skøn.	Stillingsbetegnelser, der typisk dækker over sæsonarbejde, sorteres fra
	Stillingsbetegnelser, hvor det ikke skønnes at være en arbejdsmarkedspolitisk indsats, der kan afhjælpe problemerne, sorteres fra
"Hvis det i enkeltstående tilfælde – antalsmæssigt helst ikke over 5 – er åbenlyst, at en stillingsbetegnelse mangler på listen - eller at en stillingsbetegnelse bør fjernes – kan ad hoc udvalget vælge at gøre dette".	

Sekretariatet har i skemaet i bilag 1.2.1. for hver enkelt stillingsbetegnelse markeret, hvilke af prioriteringskriterierne, stillingsbetegnelsen opfylder. Hvis indstillingerne følges, betyder det, at jobcentrene kan anvende bevillingen fra 2009 inden for i alt 29 stillingsbetegnelser. Udvalget var på sit møde den 10. juni 2008, hvor listen blev gennemgået, ikke beslutningsdygtigt, idet kun 2 medlemmer mødte op. Derfor er der teknisk set ikke tale om en indstilling fra et udvalg, men om en anbefaling til Rådet fra to medlemmer.

I bilag 1.2.2. kan man se, hvilke stillingsbetegnelser der er nye på tilskudslisten, og hvilke stillingsbetegnelser der udgår. Der *kan* som nævnt komme mindre justeringer inden offentliggørelsen, idet listerne i øjeblikket gennemgås i beskæftigelsesregionerne.

Bilag 1.2.3 viser en status for brug af midlerne fra flaskehalsbevillingen i **2007**, opdelt på stillingsbetegnelse og jobcentre inden for det statslige

område. Det fremgår bl.a., at godt 70 % af aktiviteterne, målt i antal fuldtidspersoner, omfatter pleje- og sundhedsområdet. Der kan ikke udarbejdes en tilsvarende opgørelse på det kommunale område, fordi kommunerne ikke har pligt til at registrere deres aktiviteter lige så detaljeret. I øvrigt skal kommunernes opgørelse af økonomien på dette område for året 2007 først foreligge pr. 1. juli 2008.

Bilag 1.2.4 viser den tildelte flaskehalsbevilling i **2008**, som er på 18.130.000 kr. Der er i overensstemmelse med reglerne friholdt 5 % til en regional akutpulje. De øvrige midler er fordelt til jobcentrene.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet godkender principperne i prioriteringslisten samt udkastet til tilskudsliste for 2009. Listen vil i slutningen af 2008 blive ajourført, således at den endelige liste gældende for 2009 kan godkendes på Rådets møde i november 2008. Det indstilles endvidere, at Rådet tager overblikket over brugen af flaskehalsmidlerne på det statslige område i 2007 og udmeldingen af bevilling i 2008 til efterretning.

D. Bilag

- 1.2.1. *Oversigt over stillingsbetegnelser, der foreslås optaget på "tilskudslisten"*
- 1.2.2. *Oversigt over stillingsbetegnelser, der er udgået/kommet på listen sammenlignet med seneste balance.*
- 1.2.3. *Status for brug af flaskehalsbevillingen 2007*
- 1.2.4 *Skrivelse om flaskehalsbevillingen i 2008*

Beslutning

Rådet godkendte principperne i kriterierne og de stillingsbetegnelser, der var indstillet til tilskudslisten (flaskehalslisten).

Rådet ønsker dog at være orienteret om hvilke stillingsbetegnelser, der er på bruttolisten. Sekretariatet udsender bruttolisten med referatet.

Orientering om arbejdsmarkedsbalancen, juni 2008

I løbet af juni 2008 offentliggøres den nye arbejdsmarkedsbalance. Beskæftigelsesregionerne gennemgår i øjeblikket arbejdsmarkedsbalancens 5 lister, som rummer vurderinger af beskæftigelsesmulighederne for 1.200 stillingsbetegnelser.

Arbejdsmarkedsbalancen bygger blandt andet på virksomhedernes vurderinger af rekrutteringssituationen, herunder meldinger om forgæves forsøg på at besætte ledige job.

Sammenlignet med det tilsvarende virksomhedssurvey i foråret 2007 er virksomhedernes melding om mangel i foråret 2008 næsten status quo i Nordjylland. Det er den derimod ikke på landsplan. Der var ca. 58.000 forgæves rekrutteringer i foråret 2007 i hele landet, men "kun" ca. 39.000 i foråret 2008. Det tyder altså på, at efterspørgslen efter arbejdskraft har holdt sig på et højt niveau i lidt længere tid i Nordjylland end i resten af landet. På Rådsmødet i august vil den aktuelle arbejdsmarkedsbalance blive præsenteret.

1.3 Stillingtagen til evaluering af ad hoc udvalget vedrørende de fire specialfunktioner

A. Hvorfor behandles sagen?

Af kommissoriet for ad hoc udvalget vedrørende specialfunktioner fremgår det, at Rådet i foråret 2008 skal tage stilling til, om ad hoc udvalget skal nedlægges, nedsættes som permanent udvalg under Rådet eller om ad hoc udvalgets periode skal forlænges. Udvalget har evalueret dets arbejde på mødet den 3. juni 2008.

B. Kort beskrivelse af sagen

Formålet med udvalget har været at bidrage til, at Rådets medlemmer var tilstrækkeligt klædt på til at afgive bemærkninger til specialfunktionernes aktivitetsplaner og årsberetninger. Udvalgets arbejdsopgaver i relation til specialfunktionerne har i 2007 bestået i at afgive bemærkninger til specialenhedernes aktivitetsplaner for 2008 og specialistfunktionernes årsberetninger for 2007. Derudover har udvalget bidraget til tilrettelæggelsen af Rådets møde med DSI/DH og de offentlige myndigheder om indsatsen for handicappede.

Der er i 2007 afholdt 3 møder i udvalget. Dertil kommer mødet mellem Rådet og DSI/DH og offentlige myndigheder, som blev afholdt den 25. oktober 2007. I 2008 er der afholdt 3 møder. Dertil kommer, at udvalget i foråret 2008 har afgivet skriftlige bemærkninger til høringen vedr. kompensationsberetningen.

Ved evalueringen af udvalgets arbejde fandt udvalgets medlemmer, at udvalget har skabt et bedre grundlag for Rådets beslutninger vedr. specialenhederne. Dertil kommer, at samtlige medlemmer føler, at de har fået dybere indsigt i de fire områder, og at medlemmerne har fået et tilfredsstillende fagligt udbytte. Endelig er der i udvalget enighed om, at der har været mulighed for at få nogle gode drøftelser på møderne.

I forhold til sekretariatsbetjeningen finder samtlige medlemmer, at sekretariatsbetjeningen har været yderst tilfredsstillende, og at det udarbejdede materiale til møderne har været af høj kvalitet.

C. Indstilling og konsekvens

Ad hoc udvalget indstiller til Rådet, at udvalget fortsætter perioden ud, det vil sige frem til og med den 31. maj 2010. Indstillingen skal ses i lyset af den forestående evaluering af arbejdsmarkedsreformen samt de

fremtidige arbejdsopgaver i relation til specialfunktionerne (se også dagsordenens punkt 4.2)

D. Bilag

1.3.1 Referat af Ad hoc udvalgets møde den 2. juni 2008

Beslutning:

Rådet tiltrådte indstillingen, men ønsker at evaluere udvalget igen om et år.

1.4 Stillingtagen til årsberetning for Specialfunktionen Job og Handicap

A. Hvorfor behandles sagen ?

Regionen har modtaget den endelige beretning for 2007 fra Specialfunktionen Job & Handicap den 21. maj 2008. Beskæftigelsesrådet og Beskæftigelsesregionen skal afgive høringssvar med Rådets og regionens bemærkninger senest den 1. juli 2008. Ad hoc udvalget vedrørende de fire specialfunktioner har behandlet årsberetningen på møde den 3. juni 2008. Specialfunktionen skal, når beretningen er godkendt, offentliggøre den på hjemmesiden www.bmhandicap.dk

B. Kort beskrivelse af sagen

Årsberetningen (se bilag 1.4.1) falder i 10 dele:

1. Indledning
2. Opfølgning på mål fra beskæftigelsesstrategien fra 2004
3. Opfølgning på fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension
4. Projekter udført for midler fra handicappuljen
5. Status på anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger
6. Generelle oplevelser af udviklingen inden for handicap og job i 2007
7. Specialfunktionens aktiviteter i 2007
8. Fremtiden
9. Konklusion
10. Litteraturliste

Ad hoc udvalget har drøftet beretningen og udvalget og beskæftigelsesregionen har en række kommentarer til beretningen. Disse kommentarer fremgår af bilag 1.4.2.

Samlet er udvalget og beskæftigelsesregionen af den opfattelse, at årsberetningen vedrørende Specialfunktionens Job & Handicaps aktiviteter i 2007 er dækkende og af tilfredsstillende karakter. Man er opmærksomme på, at datagrundlaget for årsberetningen flere steder er mangelfuldt. Årsberetningen anses dog for tilfredsstillende inden for de rammer, muligheder og data som Specialfunktionen Job & Handicap har haft til rådighed.

C. Indstilling og konsekvens

Ad hoc udvalget og beskæftigelsesregionen indstiller, at Rådet godkender, at der formuleres et brev til specialfunktionen med Beskæftigelsesrådets og beskæftigelsesregionens kommentarer ud fra de bemærkninger, som fremgår i bilag 1.4.2.

D. Bilag

1.4.1 Beretning 2007 – Status på handicap og job. Specialfunktionen
Job & Handicap 2007

1.4.2 Forslag til bemærkninger til beretningen

Beslutning:

Sekretariatet anmodes om at formulere et brev til specialfunktionen med de foreslåede kommentarer.

1.5 Forslag om flytning af den planlagte Rådskonference den 28.- 29. august 2008 og mødet den 30. oktober 2008

A. Hvorfor behandles sagen?

På grund af forskellige opståede forhold er det nødvendigt at revidere Rådets mødekalender for 2. halvår 2008.

B. Kort beskrivelse af sagen

I Rådets kalender er der planlagt en konference den 28. – 29. august 2008. Oprindeligt var formålet med konferencen at drøfte Kontrakt 2009. Efter at Rådet godkendte sin mødeplan er kontraktprocessen som bekendt ændret, således at Kontrakt 2009 er udarbejdet i marts 2008. Der er derfor ikke af den grund behov for at afholde konferencen i august.

Sekretariatet vurderer, at det kunne være hensigtsmæssigt med en konference i 4. kvartal 2008. Temaerne på denne konference kunne være: 1) Opfølgning på resultaterne i 3. kvartal 2008; 2) Drøftelsen af jobcentrenes beskæftigelsesplaner for 2009; 3) Drøftelse af en eventuel justering af Kontrakt 2009 på baggrund af 1) og 2); og 4) Ideer til Kontrakt 2010, Analyseplan 2009 og anbefalinger til beskæftigelsesministeren til brug for udmelding af mål for indsatsen i jobcentrene i 2010.

Formandskabet er enig i disse synspunkter og foreslår, at konferencen i stedet afvikles den 20. november 2008. Der lægges ikke op til et to-dages arrangement, men én hel dag, som kan afsluttes med middag og socialt samvær. Der i forvejen er planlagt ordinært Rådsmøde samme dag.

Vedrørende mulighederne for at hente inspiration fra udlandet – en eventuel studietur, er der stadig ikke givet hjemmel og økonomi fra Arbejdsmarkedsstyrelsen. Vi håber, at det sker, således at arbejdet med at planlægge en udlandstur i 2009 kan startes i efteråret.

Rådet har planlagt ordinært møde den 30. oktober 2008, kl. 15.00. For ud for dette møde er der planlagt møde med offentlige arbejdsgivere m.fl. om handicapindsatsen. Det viser sig nu, at KL afholder Jobcamp i Århus den 30. og 31. oktober 2008. Det kan selvfølgelig betyde, at Rådsmedlemmer står i et dilemma om, hvilket arrangement man vil deltage i, men det betyder sikkert også, at mange af de potentielle deltagere til handicapmødet vil vælge at deltage i Jobcamp'en. Derfor foreslår Formandskabet, at begge arrangementer (handicapmøde og ordinært Rådsmøde) flyttes til den 2. oktober 2008 med start til frokost.

C. Indstilling og konsekvens

Det indstilles, at Rådet beslutter at flytte konferencen i august til den 20. november 2008, og at mødet med handicaporganisationer, arbejdsgivere m.fl., og det ordinære Rådsmøde den 30. oktober 2008 flyttes til den 2. oktober 2008.

D. Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning:

Konferencen i august aflyses og holdes i stedet den 20. november, idet der planlægges med én overnatning.

Rådsmødet den 30. oktober og mødet med handicaporganisationer m.fl. flyttes til 2. oktober.

2. Temaer og sager til drøftelse

2.1 Opfølgning efter 1. kvartal 2008 på jobcentrenes resultater, herunder den seneste resultatoversigt

A. Hvorfor behandles sagen?

Rådet følger hvert kvartal op på resultaterne af jobcentrenes indsats i forhold til de tre mål fra ministeren. Denne gang præsenteres opfølgningen efter 1. kvartal 2008.

B. Kort beskrivelse af sagen

Opfølgingsrapporten vedrørende 1. kvartal 2008 er nu klar og vedlægges til drøftelse. På mødet vil sekretariatet gennemgå hovedsagen af rapporten i forhold til nedennævnte fire punkter.

I forhold til indsatsen for at nedbringe arbejdskraftreserven viser opfølgingsrapporten, at der er sket et stort fald i arbejdskraftreserven i Nordjylland fra december 2006 til marts 2008. Faldet er kommet både dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere til gode. Der har været et fald i antallet af dagpengemodtagere på ca. 51 procent og kontant- og starthjælpsmodtagere på ca. 19 procent fra marts 2007 til marts 2008.

Analysen af udviklingen i arbejdskraftreserven viser desuden, at kvinderne har haft det største fald i arbejdskraftreserven. Kvinderne udgør dog fortsat langt den største del af målgruppen i marts 2008. Siden november 2007 har der desuden været en lille stigning i antal mænd i arbejdskraftreserven. Alle aldersgrupper har haft et stort fald i arbejdskraftreserven. 30 procent af arbejdskraftreserven i Nordjylland er dog fortsat over 50 år.

Nordjylland har haft en positiv udvikling på alle 3 delmål under indsatsen for "En ny chance til alle". Der er dog fortsat en udfordring i at nå de tre delmål for indsatsen. (OBS – der er lige kommer opdaterede tal, som præsenteres på mødet)

Der har fra marts 2007 til marts 2008 været et fald i antallet af unge under 30 år i Nordjylland på ca. 18 procent. Det er her interessant, at antallet af unge dagpengemodtagere er reduceret med 37 procent, mens antallet af unge modtagere af kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse i samme periode kun er faldet med 6 procent. Siden september 2007 har der fortsat været fald i antallet af unge dagpengemodtage-

re, mens antal unge på de kommunale ydelser har været stigende. På baggrund af resultaterne konkluderes det, at Nordjylland har en udfordring i fortsat at nedbringe antallet af ledige under 30 år.

Resultaterne af sygedagpengeindsatsen viser, at der er sket en stigning i antallet af de længerevarende sygedagpengeforløb i Nordjylland. Denne udvikling afspejler sig også ved, at antallet af fuldtidspersoner, der modtager sygedagpenge, er steget i 2. halvår 2007. Stigningen har været større i Nordjylland end i landet som helhed. Jobcentrene i Nordjylland har derfor en særlig udfordring i forhold til at få stoppet tilgangen til de længerevarende sygedagpengeforløb.

Endvidere vedlægges de seneste resultatoversigter for hvert enkelt jobcenter og for hele regionen til orientering

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter opfølgingsrapporten og peger på eventuelle områder, som Beskæftigelsesregionen bør have særligt fokus på i dialogen med jobcentrene i den kommende tid

D. Bilag

2.1.1 Opfølgning efter 1. kvartal 2008

2.1.2 Resultatoversigter

Beslutning:

Opfølgingsrapporten blev taget til efterretning.

2.2 Opfølgning på den Beskæftigelsespolitiske konference den 5. maj 2008

A. Hvorfor behandles sagen?

Den 5. maj 2008 afholdt Rådet den årlige beskæftigelsespolitiske konference, denne gang på Hotel Hvide Hus i Aalborg. Der lægges op til en drøftelse og evaluering af arrangementet.

B. Kort beskrivelse af sagen

Hvert år afholdes en beskæftigelsespolitisk konference i hver region. I år var temaet i Nordjylland: "Udbud af arbejdskraft er nøglen til vækst". Med omkring 160 tilmeldte var konferencen lidt af et tilløbsstykke, hvor engagement og spørgelyst var stor. Deltagerne var personer med en central rolle i tilrettelæggelsen og/eller gennemførelsen af beskæftigelsesindsatsen i Nordjylland. Deltagerne kom således fra det regionale og de lokale beskæftigelsesråd, de nordjyske jobcentre, kommuner, arbejdsmarkedsudvalg og erhvervsråd, samt fra a-kasser, organisationer, uddannelsesinstitutioner, andre aktører mv. Hertil kom repræsentanter fra, Beskæftigelsesministeriet, Integrationsministeriet, Arbejdsmarkedsstyrelsen, Driftsregion Nordjylland, Region Nordjylland og Beskæftigelsesregion Nordjylland

Der vedlægges en kort opsamling, som Beskæftigelsesregionen har udarbejdet. På hjemmesiden er der links til diverse materialer og plancher, som blev anvendt på konferencen.

Da der skal afholdes en lignende konference også i 2009, er det relevant at evaluere konferencen i 2008 med henblik på lære af de erfaringer, som er indhøstet i 2008.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter og evaluerer konferencen

D. Bilag:

2.2.1 Opsamling på den beskæftigelsespolitiske konference den 5. maj 2008

Beslutning:

Kommunegruppen orienterede om, at de havde fremsendt tre opfølgende spørgsmål til ministeren fra den beskæftigelsespolitiske konference og at de fortsat afventer svar.

Forberedelsen af konferencen fremrykkes for at blive mere klar på formålet med konferencen.

2.3 Opfølgning på LBR-møderunden

A. Hvorfor behandles sagen?

Formandskabet er nu ved at have afsluttet den første runde til de lokale beskæftigelsesråd. I det vedlagte notat er de væsentligste diskussioner og ideer beskrevet.

B. Kort beskrivelse af sagen

Rådet har tidligere besluttet, at Formandskabet én gang årligt skulle besøge alle de 10 lokale beskæftigelsesråd. Nu er den første runde, som startede i efteråret 2007 afsluttet (der mangler kun ét møde, som afholdes ultimo juni 2008).

Møderne har typisk været tilrettelagt således, at Formandskabet har deltaget som 'et punkt' på et ordinært LBR-møde. Dagsordenen har været, at Rådets formand har orienteret om det regionale beskæftigelsesråd og om det aktuelle jobcenters resultater set med regionale briller. Derefter har LBR præsenteret deres billede af situationen og hvilke initiativer, som det har taget. Endelig har der afslutningsvis været debat mellem parterne.

I det vedlagte bilag kan det ses, hvilke fokuspunkter/udfordringer, der er blevet rejst på møderne. Dernæst er nævnt de ideer, forslag og behov for hjælp som LBR'erne er kommet med, og endelig er der nogle overvejelser om, hvordan møderne fremover kan tilrettelægges.

Formandskabet har på mødet den 12. juni 2008 drøftet notatet, og besluttede følgende vedrørende de kommende møder:

Formandskabet drøftede opsamlingen og foreslog følgende vedrørende fremtidige møder: Lad LBR have det første oplæg, hvor de kan sige noget om, hvad der er sket siden sidste møde, samt eventuelle nye udfordringer. Der udarbejdes et baggrundsmateriale til brug for Formandskabets medlemmer for hvert jobcenter. Det skal prioriteres at besøge de jobcentre først, hvor de største udfordringer er.

C. Indstilling og konsekvens

Det **indstilles**, at Rådet drøfter LBR-møderunden.

D. Bilag:

2.3.1 Opsamling på LBR-møderunden

Beslutning:

Rådet tog orienteringen og Formandsskabets forslag til fremtidige møder til efterretning.

3. Orientering fra Formanden, Formandskabet og Beskæftigelsesregionen

A. Møde i Formandskabet

Der har været afholdt møde i Formandskabet den 12. juni 2008.

Indstilling

Det **indstilles**, at referatet tages til efterretning.

Bilag

3.0.1 Referat af møde i Formandskabet den 12. juni 2008

Beslutning:

Referatet blev taget til efterretning

Formanden orienterede om:

- Regeringens handlingsplan for sygedagpenge
- Forslag til afbureaukratisering indeholdende ændringer på følgende områder:
 - Ungeindsatsen
 - Nye sanktionsregler
 - Sygedagpenge
 - Jobcentre

Direktøren orienterede om:

- Nye ledighedstal viser fortsat positiv udvikling, ledighedsprocenten i maj er på 1,9% i Nordjylland.
- Den kommende evaluering af specialfunktionerne Ligestilling og Handicap. SFI skal stå for evalueringen af Specialfunktionen for ligestilling
- AMS arbejder med forslag til ny Kontraktproces

Sekretariatet orienterede om:

- Klagesager i Beskæftigelsesankenævnet vedrørende handicap-kompenserende ordninger. Der har været 9 sager i 2007 og 4 sager frem til maj '08.

4. Diverse indkomne skrivelser og meddelelser til orientering

4.1 Faktaark om ny aftale om udlændinges arbejde i Danmark

Den 1. maj 2008 trådte nye regler i kraft vedrørende arbejdstagere fra de 10 nyeste østeuropæiske EU-lande.

Reglerne medfører, at det bliver lettere for arbejdstagere fra Østeuropa at tage arbejde i Danmark. Fra 1. maj 2008 sidestilles deres adgang til at arbejde i Danmark med andre EU-borgeres, såfremt der er tale om arbejde, som følger dansk overenskomst. Det betyder, at de ikke skal have opholds- og arbejdstilladelse.

Hvis man ønsker at overtage arbejde, som ikke er dækket af overenskomsten, skal der fortsat ansøges om opholds- og arbejdstilladelse hos Udlændingesservice.

Udover disse forhold er der en række yderligere initiativer, som fremgår af vedlagte faktaark.

Det er endnu ikke helt klart, hvad de nye regler betyder for Rådets rolle omkring arbejdstilladelse. Når der er klaring på det, vil Rådet naturligvis blive informeret.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.1.1 Faktaark vedrørende opholds- og arbejdstilladelse

Beslutning:
Orienteringen blev taget til efterretning.

4.2 Tidsplan for evaluering af arbejdsmarkedsreformen

I år begynder evalueringen af kommunalreformen på beskæftigelsesområdet. Af det vedlagte bilag fremgår, hvordan evalueringen tænkes tilrettelagt.

Evalueringen vil foregå inden for tre overordnede temaer: Resultater og indsats, organisering og styring. Evalueringen af Rådets, regionens og parternes roller tænkes gennemført i 2009.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.2.1 Program for evaluering af kommunalreformen på beskæftigelsesområdet

Beslutning:
Orienteringen blev taget til efterretning.

4.3 Orientering om etablering af et regionalt voksenvejledningsnetværk m.v.

Der har i regionen været en afventende holdning til, hvordan et regionalt vejledningsnetværk kan etableres. Nu er etableret 4 lokale vejledningsnetværk i Nordjylland med udgangspunkt i erhvervsskolerne. Det er således meningen, at der etableres et tilsvarende regionalt netværk.

Beskæftigelsesregionen har aftalt med de lokale netværk, at der i 3. kvartal 2008 afholdes en konference, som kan sætte fokus på, hvordan det regionale samarbejde kan tilrettelægges på vejledningsområdet. Desuden vil konferencen også sætte fokus mere bredt på, hvordan samspillet mellem det uddannelsespolitiske, det erhvervspolitiske og det beskæftigelsespolitiske område kan tilrettelægges fremover.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning:
Orienteringen blev taget til efterretning.

4.4 Orientering om projekt tilbage til fremtiden, AOF

Tilbage til fremtiden er et projekt, som er støttet af EU, gennemført af AOF og evalueret af NIRAS-konsulenterne. I alt 150 unge har deltaget i projektet, som har løbet fra 2005 til 2007.

Der var tale om et forløb af ca. 18 ugers varighed indeholdende forskellige delelementer. Deltagerne var unge med behov for hjælp til at komme i gang.

Projektets evaluering, som vedlægges til orientering, viser, at de unge gennem indsatsen er blevet afklaret om sine egne ressourcer, og det er lykkedes at udvikle de unges faglige, sociale og personlige kompetencer. Det har dog vist sig vanskeligere end forventet at realisere målsætningen om at få 65 % til at starte i en uddannelse. Forklaringerne på succesen tilskrives en holistisk og individuel tilgang til de unge.

I evalueringen kan der læses mere om projektets tilrettelæggelse og resultater.

Beskæftigelsesregionen vil ligeledes orientere jobcentrene om undersøgelsen.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.4.1 Evalueringsrapport: Tilbage til fremtiden

Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

4.5 Orientering om program for Rådets møde med Danske Handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere m.fl.

Beskæftigelsesregionen og rådsmedlem Inger Madsen har den 23. april 2008 afholdt møde med Specialfunktionen Job & Handicap. Om konferencen til efteråret. Her blev det aftalt, at fokus på mødet mellem Rådet, Danske Handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere m.fl. skal ligge i tråd med Rådets kontrakt med ministeren for 2008 og for Rådets nye kontrakt 2009. Alle parter ønskede i den forbindelse, at fokus på dagen blev lagt på fastholdelse af medarbejdere samt integrati-

on af medarbejdere med nedsat arbejdsevne som følge af psykiske lidelser.

Følgende program blev skitseret på mødet:

Kl. 13.00-13.15

Velkomst og oplæg ved rådsmedlem, Ivan Leth

Der sættes her fokus på, hvad Rådets strategi på området er, herunder hvorledes Rådet arbejder med handicapområdet.

Kl. 13.15-14.15

Oplæg ved Specialfunktionen Job og Handicap

Status for arbejdet og observationer fra arbejdet i Specialfunktionen Job & Handicap i 2007. Derudover skitseres og afgrænses den kognitive gruppe i forhold til konferencens hovedtema.

Kl. 14.15-14.30

Pause

Kl. 14.30-15.15

Oplæg ved Jørgen Bols, Aalborg Sygehus

Oplæg og dialog

Kl. 15.15-16.00

Oplæg ved Inger Madsen

Om Huset Venture

Oplæg om de ansatte – om det at have en sindslidende ansat.

Dialog

Kl. 16.00

Afrunding og opsamling

Bemærk, at tidspunktet for konferencen oprindeligt var planlagt til den 30. oktober 2008. Rådet har tidligere på dagsordenen taget stilling til et forslag om at flytte konferencen til den 2. oktober 2008, da der er KL Job Camp samme dag.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet tager programmet til efterretning.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning:

Programmet blev taget til efterretning.

4.6 Økonomisk analyse af beskæftigelsesindsatsen

Sekretariatet har bestilt en analyse ved Rambøll, der skal beregne både de kommunal- og samfundsøkonomiske effekter ved aktivering af henholdsvis kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere. I forlængelse af rapporten laver Rambøll en model, som kan udregne både den kommunale og den samfundsøkonomiske effekt på forskellige aktiveringstilbud over en 10-årig periode. Den økonomiske effekt måles i forhold til ikke at aktivere eller igangsætte en indsats over for de ledige.

De primære målgrupper for rapporten vil være de enkelte jobcentre og de økonomiske forvaltninger, der kan beregne de økonomiske konsekvenser og effekter af aktivering og andre indsatser på baggrund af egen erfaring og priser.

Der er udarbejdet en teknisk rapport om analysen, som nu ligger i første udkast. Om kort tid færdiggøres det egentlige beregningsværktøj, som vil blive præsenteret for Beskæftigelsesrådet, når den foreligger.

Kort beskrivelse af sagen

Modellen skal analysere, hvorvidt det kan betale sig at sætte initiativer i værk over for de ledige og sygemeldte, og hvilke resultater der skal opnås af de forskellige initiativer, for at de er rentable. Modelberegningerne viser, hvordan regnskabet herfor ser ud på forskellige niveauer: For kommunens beskæftigelsesafdeling isoleret, for kommunen som helhed, dvs. efter skat og udligning, og på samfundsøkonomisk niveau.

Rapportens beregninger af de økonomiske konsekvenser er regneeksempler, men de tager udgangspunkt i nogle af de valgsituationer, som jobcentrene typisk stilles over for i forhold til indsatsen over for de udvalgte målgrupper. Vi sammenligner i beregningerne et basisforløb med et forløb, hvor man yder en særlig indsats. Den særlige indsats kan fx være et aktiveringsforløb eller en intensiveret opfølgingsindsats.

De økonomiske konsekvenser opgøres over den 10 årige periode på grundlag af de opstillede forløb for målgruppernes forsørgelsesgrundlag. De økonomiske konsekvenser opgøres på tre forskellige niveauer, som på grund af refusions- og udligningsordninger, skatteudskrivning etc. påvirkes forskelligt. Når en person skifter forsørgelsesgrundlag:

- Den direkte effekt på udgifter og refusion (populært sagt jobcentrets eller beskæftigelsesudvalgets perspektiv)
- Den kommunaløkonomiske effekt når der tages hensyn til udligning (populært sagt økonomiudvalgets perspektiv)

- Den samlede samfundsøkonomiske effekt (det nationale perspektiv)

Beregne de forløb

F.eks. viser forløbet, hvor langvarige kontanthjælpsmodtagere aktiveres i 26 uger, en direkte effekt (nutidsværdi over en 10-års periode, opgjort i 2008-priser) på ca. kr. 17.000 pr deltager i forløbet, en kommunaløkonomisk effekt på ca. kr. 9.000 pr. person og en samfundsøkonomisk effekt på ca. kr. 44.000 pr. person, forudsat at 20 pct. af målgruppen kommer i beskæftigelse, som følge af forløbet. Det betyder, at forløbet er samfundsøkonomisk fordelagtigt, og at beskæftigelsesudvalget/jobcentret også har et mærkbart, positivt incitament til at gennemføre det (en høj direkte effekt). Det ses imidlertid også, at den samlede kommunaløkonomiske effekt er mindre end den direkte effekt for beskæftigelsesudvalget/jobcentret. Det betyder, at skat og udligning tilsammen har en negativ økonomisk effekt af forløbet for kommunen. Nettoresultatet på kr. 9.000 viser dog, at der stadig må være et positivt incitament til at gennemføre forløbet. Hertil kommer, at der på det overordnede, kommunaløkonomisk plan kan være andre positive effekter af at få kontanthjælpsmodtagere i arbejde, nemlig værdien af sparede fripladser i institutioner o.l., som ikke er indregnet.

Forløbet med et aktiveringslignende tilbud til sygedagpengemodtagere over 8 uger viser, at for sygedagpengesagerne er det direkte og det kommunaløkonomiske afkast stort set ens. Afkastet udgør for det beregnede forløb ca. kr. 32.000 over tiårsperioden, mens det samfundsøkonomiske afkast er på ca. kr. 46.000. Disse afkast er igen beregnet under forudsætning af at 20 pct. flere fra målgruppen kommer i beskæftigelse i forløbet med indsats sammenlignet med referenceforløbet. Hvis denne effekt i praksis er større eller mindre, vil det selvsagt påvirke det økonomiske afkast.

Indstilling

Det **indstilles**, at orienteringen tages til efterretning. Rådet vil blive orienteret, når det egentlige beregningsværkstøj er udarbejdet og afprøvet af flere jobcentre.

Bilag

4.6.1 Sammenfatning og hovedkonklusioner fra Økonomisk analyse af beskæftigelsesindsatsen

Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

4.7 Status vedrørende voksenlærlinge

Nu er den bevilling, som blev givet sammen med vedtagelse af Finansloven for 2008, til tilskud til beskæftigede, som påbegynder et voksen-erhvervsuddannelsesforløb, opbrugt. Det betyder, at der igen er lukket for tilgangen af nye voksenerhvervsuddannelsesforløb. I den anledning har Formandskabet besluttet at sende vedlagte brev til beskæftigelsesministeren – med kopi til de nordjyske folketingsmedlemmer.

Indstilling

Det **indstilles**, at brevet og orienteringen tages til efterretning.

Bilag

4.7.1 Brev til beskæftigelsesministeren m.fl.

Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

5. Gensidig orientering

Indstilling

Det **indstilles**, at medlemmerne gensidigt orienterer hinanden om relevante beskæftigelsespolitiske emner.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Der var ingen meddelelser under dette punkt.

6. Orientering til pressen

På baggrund af dagens møde drøftes og besluttet, hvilke emner, som formanden efterfølgende skal orientere pressen om.

Indstilling

Det **indstilles**, at Rådet beslutter, hvilke informationer, som skal gives til pressen efter mødet

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

Beslutning:

Sekretariatet udarbejder sammen med formanden en pressemeddelelse, der omhandler problemstillingen vedr. voksenlærlinge

7. Eventuelt

Henvendelse fra Mariagerfjord vedrørende konsekvenserne af strejken på sundhedsområdet på sygedagpengeområdet

Ny tilskudsliste til voksenlærlinge

I Beskæftigelsesrådet Nordjyllands møde den 26. juni 2008 deltog:

Formand:

Afdelingskasserer Erik H. Andersen

Medlemmer af Rådet:

HR-direktør Lone Broberg
Direktør Egon Sørensen
Direktør Kurt F. Sørensen
Forretningsdirektør Rikke Hytte Bisgaard
Formand Lars Christensen
Afdelingsformand Ivan Ziegler
Afdelingsformand John Knudsen
Niels Eriksen
Styrmand Ivan B. Leth
Projektleder Svend H. Tøfting
Regionsrådsmedlem Bente Bang
Rådmand Mai-Britt Iversen
Borgmester Poul Larsen
Socialkonsulent Susanne Sander
Afdelingsformand Jørn Erik Larsen
Direktør Inger Madsen

Suppleanter:

Vejleder Poul Erik Lyngdorf
Afdelingsformand Ejnar Poulsen
Afdelingskasserer Kim Jacobsen

Sekretariatet:

Regionsdirektør Karsten Simensen
Kontorchef Henrik Christensen
Fuldmægtig Gitte Rønde
Fuldmægtig Anne Birk
Fuldmægtig Susanne M. Nielsen

