



BESKÆFTIGELSESRÅDET
NORDJYLLAND



Pressemeddelelse

Aalborg, 19. december 2008

Nye nordjyske udfordringer i 2009 gør sammenhæng i indsatsen vigtigere end nogensinde. Beskæftigelsesrådet Nordjylland giver Ministeren gode råd.

På Beskæftigelsesrådet Nordjyllands møde den 18. december 2008 blev de mange resultater fra 2008 set efter i sømmene. Samtidig blev der kigget grundigt i redskabskassen og opgavelisten for 2009. Særlig fokus var der på de udfordringer, som følger i kølvandet på omstruktureringen af beskæftigelsesindsatsen fra 1. august 2009. For at komme disse i forkøbet henvender Rådet sig allerede i dag til Beskæftigelsesministeren med en række anbefalinger og en udstrakt hånd. En koordineret og ihærdig indsats skal der nemlig til for at klare både potentiel lavkonjunktur og de kommende omstruktureringer så hensigtsmæssigt som muligt.

“Den ændrede beskæftigelsespolitiske organisering må ikke resultere i, at jobcentrene får et for snævert syn på arbejdskraftoplande og lukker sig om sig selv. Hvis det sker, vil jobcentrene og kommunerne nemlig ikke kunne levere en optimal indsats overfor virksomheder og jobsøgere, og det vil være specielt problematisk i en tid, hvor vi må forvente stigende ledighed. Beskæftigelsesrådet Nordjylland skriver derfor nu til Beskæftigelsesministeren og foreslår, at der rettes særlig opmærksomhed på tre punkter:

- Vi skal undgå lokale, modstridende beskæftigelsesindsatser,
- Vi skal undgå en uretfærdig økonomi- og finansieringsmodel,
- Vi skal give mulighed for kompetenceudvikling af nyledige kortuddannede.

Det har blandt andet gennem de seneste pendlingsanalyser vist sig, at de nordjyske kommuner i ganske stor grad er afhængige af hinandens arbejdspladser og arbejdskraft. Derfor er der god mening i at udvikle og afprøve modeller for, hvordan jobcentrene, de lokale beskæftigelsesråd og kommunerne indbyrdes kan styrke samarbejde med henblik på at koordinere og samordne indsatser. Beskæftigelsesrådet Nordjylland tilbyder derfor Ministeren at arbejde videre med denne problemstilling, da vi ser en risiko for, at den ændrede organisering og økonomiske fordeling med incitamentsopbygning vil komme til at betyde, at der i Nordjylland bliver tale om 10 forskellige beskæftigelsespolitikker, som i værste fald kan modarbejde hinanden og give en negativ effekt på indsatsen”, siger Beskæftigelsesrådet Nordjyllands næstformand Erik H. Andersen og fortsætter:

“Nordjylland har erfaringsmæssigt en højere ledighed end landsgennemsnittet og en overvægt af kortuddannede, hvilket giver særlige udfordringer, som også den økonomiske finansieringsmodel skal tage højde for. Hvis finansieringen til kommunerne kommer til at ske ved bloktilskudsfordeling og ikke en fordeling, som tager udgangspunkt i det faktiske antal ledige, vil konsekvensen være, at de

nordjyske kommuner rammes hårdere økonomisk end andre dele af landet, hvorfor konsekvensen bliver en ringere indsats og dermed dårligere resultater end hidtil set. En retfærdig fordeling ville være at tildele bevillingerne efter den faktiske registrerede ledighed."

Med hensyn til det sidste punkt, som Beskæftigelsesrådet fremhæver overfor Ministeren, udtaler Erik H. Andersen: "Med et lavere uddannelsesniveau og en højere ledighed end resten af landet har Nordjylland særlige udfordringer på både kort og lang sigt. Sammenholdt med virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer vil en stigning af kortuddannede ledige have den risiko indbygget i sig, at de efter kort tids ledighed ikke efterspørges på arbejdsmarkedet, samtidig med at virksomhederne ikke kan skaffe kvalificerede medarbejdere, idet efterspørgselen efter både faglige og personlige kompetencer er stigende. Ved at bruge en uundgåelig ledighedsperiode til kompetenceudvikling kan vi være med til at sikre balancen mellem udbud og efterspørgsel af kompetent arbejdskraft på lidt længere sigt. Vi taler ikke for, at uddannelse skal gå forud for job, tværtimod at uddannelse for nogle kan være forudsætningen for job. Vi vil derfor foreslå, at de nordjyske jobcentre som forsøg i en periode får udvidet økonomi til og mulighed for i højere grad at anvende uddannelse og kompetenceudvikling for de kortuddannede ledige, som ikke umiddelbart kan komme i job, så vi kan imødegå fremtidige flaskehalsproblemer i Nordjylland.

Beskæftigelsesrådet ser frem til at høre fra Ministeren, og håber at man vil overveje, hvordan den nye organisering gennem de forslag, som vi har stillet, vil vise sig bæredygtig og fremtidssikret. Vi tilbyder i hvert fald vores aktive medspil, og i det hele taget er vi altid til rådighed til at gøre forsøg med nye modeller og metoder. Gennem det konstruktive samarbejde, som vi har i regionen - ikke bare inden for det beskæftigelsespolitiske område, men også med de øvrige politikområder -, har vi gode forudsætninger for at indgå i sådanne forsøg, afslutter Erik H. Andersen sine kommentarer til Beskæftigelsesrådet Nordjyllands brev til Ministeren, som er afsendt dags dato.

Styrket voksenlærlingeordning - Stop-and-GO er endelig aflivet

Beskæftigelsesrådet glædede sig på rådsmødet over den seneste udmelding ifht voksenlærlingeordningen.

"2008 har været præget af tumult ifht voksenlærlingeordningen, udtaler Erik H. Andersen og fortsætter: "Redskabets effektivitet gjorde det så populært, at bevilling og ekstrabevilling hurtigt slap op. Efter i 2008 at have sendt flere breve til Ministeren og til Folketingets partier for at få styrket voksenlærlingeredskabet og få sat en stopper for den uheldige Stop-and-Go praksis, er det således ekstra glædeligt, at der fra 2009 er skabt ro om ordningen. Nu er der penge hele året, og redskabet kan få lov at bidrage til løsningen af de mange udfordringer på det trængte nordjyske arbejdsmarked - selvom vi stadig ser visse uhensigtsmæssigheder i ordningen."

Tilskud til ansættelse af voksenlærlinge i 2009: Listen over erhvervsuddannelser, hvor der i Nordjylland kan gives tilskud til arbejdsgivere, som indgår uddannelsesaftale med voksne, kan nu findes på Beskæftigelsesregion Nordjyllands hjemmeside.

Opfølgning på 2008

Beskæftigelsesregion Nordjylland følger løbende op på de nordjyske jobcentres resultater af beskæftigelsesindsatsen. Ministerens 3 mål for beskæftigelsesindsatsen er opdrejningspunkt for opfølgningen. Beskæftigelsesrådet Nordjylland diskuterede i

går de nye data for 3. kvartal 2008 og Beskæftigelsesregionens samlede rapport over de nordjyske jobcentres resultater. Opfølgingsrapporten fremhæver følgende overskrifter:

Arbejdskraftreserven: Der har det seneste år været et stort fald i arbejdskraftreserven, et fald på 43 procent. Faldet er kommet både a-dagpengemodtagerne og kontant- og starthjælpsmodtagerne til gode.

Sygedagpenge: Der har været et fald i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge i 1. halvår 2008, men både i september og oktober har antallet været stigende. Den store udfordring er at nedbringe de længerevarende sygedagpengeforløb. Især forløb med en varighed over 52 uger.

Unge: Antallet af unge på dagpenge, kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse har det seneste år været stort set uændret. Det dækker over et fald i antallet af dagpengemodtagere, mens der har været en stigning i unge på de kommunale ydelser. Når man ser på de unge på kommunale ydelser, så viser det sig, at antallet af de arbejdsmarkedsparate unge er faldet, mens der har været en stigning i antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate. Arbejdet med denne gruppe er en særlig udfordring.

Udsatte grupper på arbejdsmarkedet: Antallet af personer på kanten af arbejdsmarkedet er det seneste år faldet med 18 procent. Der er dog fortsat 7.900 personer på kanten af arbejdsmarkedet i Nordjylland. 48 procent af de borgere har stået uden for arbejdsmarkedet i 6 år eller mere.

Beskæftigelsesregion Nordjylland er p.t. ved at udarbejde tilsvarende rapporter for hvert af de 10 nordjyske jobcentre, og vil i løbet af de næste par måneder afholde møder med alle jobcentre for at drøfte deres særlige udfordringer. På sit møde i går drøftede Beskæftigelsesrådet Nordjylland opfølgingsrapporten, som sammen med resultatoversigterne blev taget til efterretning.

Klar til store og spændende udfordringer i 2008

"Beskæftigelsesrådet Nordjylland har haft et fint samarbejde i 2008. Vi ser frem fortsat godt teamwork med hinanden, med jobcentrene og med alle øvrige interessenter på det nordjyske arbejdsmarked i 2009. Beskæftigelsesrådet Nordjylland har netop drøftet de beskæftigelsesmæssige udfordringer, som Nordjylland står over for. De fleste jobcentre har gjort det godt i deres korte levetid. Rådets intention er at støtte op om denne indsats, så vi også fremover kan vise gode resultater for erhvervslivet i Nordjylland og en velfungerende beskæftigelsesindsats, afslutter næstformand Erik H. Andersen.

Med venlig hilsen

Erik H. Andersen

Næstformand / Beskæftigelsesrådet Nordjylland

