

Resultatrevisjon for 2009 Jobcenter Rebild



jobcenter

Marts 2010

Indledning

Jobcenteret udarbejder hvert år en resultatrevision. I resultatrevisionen gør jobcentrene status over resultater for det sidste år. Resultatrevisionen er sammen med beskæftigelsesplanen et af styringsredskaberne i beskæftigelsesindsatsen. Formålet med resultatrevisionen er at understøtte indsatsen i jobcenteret. Den skal give jobcentrene overblik over resultater og effekter af indsatsen og kan bruges som udgangspunkt for jobcentrenes planlægning og budgettering af det kommende års beskæftigelsesindsats i beskæftigelsesplanen.

Resultatrevisionen giver endvidere alle parter med interesse for beskæftigelsesområdet et fælles udgangspunkt for dialog om den lokale beskæftigelsesindsats.

I resultatrevisionen kan blandt andet læses:

1. Hvordan jobcentret klarer sig i forhold til sidste år og andre jobcentre.
2. Om jobcentret kan spare penge ved at ændre på indsatsen.
3. Om der er områder, hvor jobcentret kan forbedre indsatsen.

Resultatrevisionen består af fire dele:

Resultatoversigten, hvor de nyeste data om indsats og resultater på beskæftigelsesområdet er samlet. Desuden sammenholdes udviklingen i jobcentrenes indsats og resultater med den tilsvarende udvikling i sammenlignelige jobcentre.¹

Besparespotentialiet, der viser hvor mange penge jobcentret potentielt kan spare på forsørgelse. Desuden bliver jobcentret klar over hvilke forsørgelsesydelse, der kan opnås besparelser på ved at nedbringe antallet af fuldtidspersoner på ydelsen.

Scorecard, ministermål, der giver en månedlig status og viser det seneste års udvikling i jobcentret for hvert af beskæftigelsesministerens årlige mål. Resultaterne sammenholdes med resultaterne for sammenlignelige jobcentre.

Scorecard, indsats, der viser hvor store andele af beskæftigelsesindsatsen der gives til tiden i alle landets jobcentre. Jobcentrene rangordnes efter deres evne til at leve op til minimumskravene til indsatsen.

¹ Jobcenter Rebild sammenlignes med en fast gruppe af jobcentre med samme rammevilkår dvs., at de har en række grundlæggende træk til fælles, der har betydning for, hvor lang tid borgerne kan forventes at modtage offentlig forsørgelse. Sammenligningskommunerne i Jobcenter Rebild klynge er: Hjørring, Ikast-Brande, Mariagerfjord, Odsherred, Silkeborg, Skive, Struer, Syddjurs og Sønderborg. Resultaterne for Jobcenter Rebild sammenlignes med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre og det bedste af de sammenlignelige jobcentre. Jobcenter Rebild indgår ikke selv i beregningen for sammenligningsgrundlaget.

Datagrundlaget

Alle data der er brugt til resultatrevisionen stammer fra Arbejdsmarkedsstyrelsen, som stiller data til rådighed på www.jobindsats.dk

Resultatoversigt

Resultatoversigten samler de nyeste data for de vigtigste målinger af indsats og resultater på beskæftigelsesområdet i Rebild. I resultatoversigten sammenholdes udviklingen i jobcenterets indsats og resultater over det seneste år med udviklingen i indsats og resultater i sammenlignelige jobcentre (klyngen). Formålet med resultatoversigten er at understøtte og styrke dialogen i det beskæftigelsespolitiske system, primært mellem beskæftigelsesregioner og jobcentre, og sætte fokus på, hvordan indsats og resultater kan forbedres. Herudover kan resultatoversigten indgå som en del af grundlaget for dialogen mellem jobcenterets ledelse og medarbejdere, og mellem jobcentret, Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og det politiske udvalg i kommunen.

I resultatoversigten er det muligt at følge udviklingen i antallet af personer der er på offentlige forsørgelsesydelse og se hvorvidt udviklingen adskiller sig fra udviklingen i klyngen. Denne sammenligning danner grundlag for at vurdere, om der er særlige ydelsesgrupper, der fremover bør være særligt fokus på.

Endvidere følges udviklingen på beskæftigelsesministers mål samt status og udvikling i den aktive indsats for a-dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere i form af aktiveringsgrad og andel af jobsamtaler og aktiveringstilbud der gives til tiden.²

Analysen af resultaterne i resultatoversigten er nedenfor opdelt i oversigtens tre elementer: resultater, forsørgelsesgrupper og indsatsen.

Da resultatrevisionen skal bidrage til at vurdere resultaterne af indsatsen i 2009 er det valgt i analysen at fokusere på at sammenligne med samme måned året før frem for måneden før. For overskuelighedens skyld er det endvidere valgt primært at sammenligne med den gennemsnitlige udvikling i de sammenlignelige kommuner.

² Udviklingen i målingerne vises i forhold til måneden før og i forhold til året før. Den årlige udvikling sammenlignes med den bedste årlige udvikling i klyngen og den gennemsnitlige årlige udvikling i klyngen.

Det skal bemærkes, at tallene i resultatoversigten bygger på helt eksakte tal med mange decimaler, mens tallene, som findes på Jobindsats, er afrundede. Derfor kan der forekomme små forskelle i de beregnede udviklinger, når tallene i resultatoversigten sammenlignes med de samme beregninger, som er foretaget ud fra tallene på Jobindsats.dk.

Resultatoversigt - resultater for beskæftigelsesministerens mål

Tabel 1.

Resultater for beskæftigelsesministerens mål 2009	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Arbejdskraftreserve i alt	Dec 2009	338	11	276	127	171
A-dagpenge	Dec 2009	291	14	377	164	249
Kontant- og starthjælp	Dec 2009	47	-4	62	16	54
Sygedagpengeforløb over 26 uger	Nov 2009	170	2	-4	-20	-5
Unge under 30 år i alt	Dec 2009	265	0	60	36	47
A-dagpenge	Dec 2009	129	1	115	84	132
Kontant- og starthjælp	Dec 2009	136	-0	29	1	19

Arbejdskraftreserven

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for

Den overordnede opgave for jobcentrene var at sikre, at ledige hurtigt vendte tilbage til arbejdsmarkedet. Jobcenteret skulle målrette indsatsen for de ledige mod områder på arbejdsmarkedet med gode beskæftigelsesmuligheder. Ministerens mål for 2009 var: "Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt". Det har ikke været muligt, i Rebild, at nedbringe antallet af personer i arbejdskraftreserven. Den økonomiske krise og afmatningen på arbejdsmarkedet har haft betydning for antallet af personer med mere end 3 måneders ledighed. I begyndelsen af 2009 var der i Rebild registreret i alt 87 personer i arbejdskraftreserven og dette tal var i december steget til 338. Af tabel 1 fremgår, at arbejdskraftreserven er steget med 276 % i forhold til året før, hvilket er betydeligt højere end de sammenlignelige kommuner som gennemsnitligt er steget 171 %. Det skal i den forbindelse nævnes, at udgangspunkt for Jobcenter Rebild var et meget lavt antal, hvorfor den procentvise stigning er meget stor. Det ændrer dog ikke ved, at stigningen på netop A-dagpenge er meget stor og at der er en stor udfordring i at få bremset denne udvikling. I 2009 har Jobcenter Rebild haft den 8. største stigning i tilgangen på landsplan. Vi har sammen med kommunens erhvervskontor søgt forklaringer herpå og er nået frem til, at erhvervsstrukturen i Rebild med en overvægt af virksomheder inden for industri og Byg&Anlæg kombineret med det faktum, at mange af egne borgere er ansat her, må være udløsende omstændighed.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven er ligeledes steget, men dog mere begrænset og tæt på gennemsnittet i de sammenlignelige kommuner.

Sygefravær over 26 uger

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet

De mange personer på sygedagpenge udgør en potentiel arbejdskraftreserve, hvor en intensiv, hurtig og aktiv indsats i jobcenteret bidrager til, at flere vender hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet. Det er således vigtigt, at jobcenteret har fokus på den tidlige indsats overfor sygedagpengemodtagere, og samtidig gør en indsats for at få reduceret de langvarige sygedagpengeforløb. Jobcentrene har kun begrænset indflydelse på

udviklingen i varigheden af de korte sygedagpengeforløb, mens en tidlig og aktiv sygedagpengeopfølgning har stor betydning for varigheden af de længerevarende sygedagpengeforløb.

Ministerens mål for 2009 var: *"Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før."* Det er lykkedes at nedbringe antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger, sammenlignet med året før, med 4 %, hvilket stort set ligeledes er gennemsnittet i de sammenlignelige kommuner. Yderligere analyse af sygedagpengeområdet vil fremgå under afsnittet vedrørende forsørgelsesgrupper.

Ungeindsatsen

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, startshjælps-, introduktions-ydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse

Det er en vigtigt, at flere unge kommer i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse og ikke går passive i dagpenge- eller kontanthjælpssystemet. Specielt er det vigtigt, at flere unge får en kompetencegivende uddannelse. Undersøgelser viser, at unge, som ikke gennemfører en uddannelse, har væsentligt større risiko for ledighed og et voksenliv på kanten af arbejdsmarkedet. Ministerens mål for 2009 var: *"Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, startshjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før"*. Det er ikke lykkedes at nedbringe antallet af unge under 30 år på kontanthjælp, startshjælp, introduktionsydelse eller dagpenge. Der er på området sket en stigning på 60 % i forhold til året før. Set i forhold til de sammenlignelige kommuner er der en større stigning end gennemsnittet, som er på 47 %, hvilket også skal ses i lyset af ovenstående kommentarer til erhvervsstrukturen. Til forskel fra de sammenlignelige kommuner, har Rebild en lavere stigning på de unge forsikrede ledige og en højere stigning på kontanthjælp. Det skal dog bemærkes, at antallet var relativt lavt i hele 2008 og at der først i slutningen af 2008 skete en betydelig stigning. Det betyder, alt andet lige, at der for denne gruppe på få år er sket en markant stigning i ledighed. Når ledigheden stiger er det erfaringsmæssigt de unge der rammes først. En del af disse har ikke opnået ret til dagpenge eller har fravalgt a-kassen og søger derfor kontanthjælp. I januar 08 var ca. 20 % af de ledige under 30 på dagpenge (20 borgere på dagpenge og 83 på kontanthjælp), menudgangen af 2009 var grupperne ca. lige store.

Resultatoversigt – forsørgelsesgrupper

Resultatoversigtens afsnit vedrørende forsørgelsesgrupper viser antallet af fuldtidspersoner på forskellige ydelser opgjort pr. november 2009 eller december 2009, afhængigt af forsørgelsestypen. Det fremgår af tabellen, at der i alt var 2.848 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket er 23 % flere end samme måned året før. Den gennemsnitlige udvikling i de sammenlignelige kommuner ligger på en stigning på 16 %. Udviklingen for de forskellige forsørgelsesgrupper analyseres nedenfor, hvor det fremgår, at det igen er den store stigning i antal A-dagpengemodtagere, der primært påvirker det samlede resultat i negativ retning.

Alle stigninger og fald, i forhold til sammenlignelige kommuner, er i resultatoversigten sammenlignet på baggrund af den procentvise stigning eller fald. Det giver et godt indtryk af Jobcenter Rebilds egen udvikling i forhold til sidste år, men har den svaghed at der ikke tages højde for om niveauet året før var højt eller lav i forhold til antal ved

sammenligningerne. For at give et mere nuanceret billede af sammenligningen med de øvrige kommuner henvises der endvidere til afsnittet omkring besparelspotentiale.

Tabel. 2

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		2.848	2	23	9	16
Arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner		878	4	118	68	96
A-dagpenge - antal berørte personer	Dec 2009	988	2	94	63	101
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2009	105	-11	25	-1	15
Ikke-arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner	Dec 2009	195	5	32	8	17
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2009	198	4	29	7	16
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	Nov 2009	464	7	-2	-11	-7
Antal forløb (26-52 uger)	Nov 2009	105	7	-5	-25	-4
Antal forløb (over 52 uger)	Nov 2009	65	-4	-4	-46	-6
Revalidering - fuldtidspersoner	Dec 2009	41	-2	-8	-21	-1
Antal berørte personer	Dec 2009	41	-2	-9	-23	0
Fleksjob - fuldtidspersoner	Dec 2009	329	-1	8	-2	6
Påbegyndte forløb	Dec 2009	3	200	-40	-50	-7
Antal berørte personer	Dec 2009	333	-1	8	-3	6
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	Dec 2009	66	11	27	4	18
Antal berørte personer	Dec 2009	85	31	1	-3	8
Antal forløb (over 13 uger)	Nov 2009	33	14	50	-17	28
Førtidspension - fuldtidspersoner	Dec 2009	875	-0	-2	-3	1
Påbegyndte forløb	Dec 2009	10	-23	900	-27	-2

Arbejdsmarkedsparate

Antallet af arbejdsmarkedsparate ledige lå i december 2009 118 % højere end i december 2008. Stigningen har primært været inden for de forsikrede ledige, hvor stigningen har været 94 %, hvilket hænger sammen med den økonomiske afmatning siden efteråret 2008. Dog er der ligeledes sket en stigning i antallet af arbejdsmarkedsparate kontanthjælpemodtagere på 25 %. Der var således ved udgangen af 2009 i alt 513 flere fuldtidspersoner ledige i Rebild Kommune.

Set i forhold til de sammenlignelige kommuner er stigningen i ledigheden blandt forsikrede ledige steget lidt mindre for Jobcenter Rebild, på trods af, at arbejdsmarkedet i Nordjylland generelt er mere påvirkeligt af konjunkturændringer end de øvrige regioner. Til gengæld er der sket en procentvis større stigning på de arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere end i de sammenlignelige kommuner. Dette kan hænge sammen med, at en del af de personer der kom på arbejdsmarkedet i forbindelse med den store efterspørgsel på arbejdskraft, ikke har nået at optjene dagpengen eller ikke har meldt sig ind i a-kassen.

Ikke-arbejdsmarkedsparate

For ikke arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere var der fra dec. 2009 til dec. 2009 en stigning på 32 %, hvilket er en markant stigning i forhold til de sammenlignelige kommuner, hvor der var en stigning på 17 % i gennemsnit. De skal dog her bemærkes at udgangspunktet var lavt, og at der trods den store stigning fortsat er tale om et forholdsvis lavt antal, hvilket også fremgår under analysen af besparelspotentiale i Rebild.

Sygedagpenge

Som det fremgår af tabellen, var der pr. november 2009, 464 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket var 2 % færre end året før. Der har således været en positiv udvikling på sygedagpengeområdet i 2009.

I forhold til antal forløb mellem 26 og 52 uger var der et fald på 5 % ift. året før, hvilket skal ses i forhold til et fald på 4 % for de sammenlignelige kommuner. For sager over 52 uger var der et fald på 4 %, hvilket er lidt mindre end gennemsnittet i de sammenlignelige kommuner, hvor faldet var 6 %. Sammenlignet med sidste års resultatrevision af antallet af sygedagpengesager over 26 uger, hvor udviklingen viste stigning på 15 %, er det således lykkedes at få stoppet den negative udvikling.

Jobcenter Rebild har ift. sygedagpengeområdet i løbet af 2009 taget flere initiativer for at fastholde udviklingen – blandt andet er sager med mere end 39 ugers længde "udliciteret" til Job Rebild Syge, og visitationen er blevet optimeret.

Fleksjob og ledighedsydelse

Jobcenter Rebild havde i december 2009, 329 fuldtidspersoner i fleksjob, hvilket er 8 % flere end året før. For de sammenlignelige kommuner var der en stigning på 6 % i gennemsnit. Der var i december 2009 66 fuldtidspersoner på ledighedsydelse, hvilket er en stigning på 27 %, hvilket primært skyldes afskedigelser i forbindelse med den generelle afmatning. Det skal bemærkes, at der er tale om forholdsvis få personer, hvorfor tilgangen af få nye ledige vil få procenten til at stige uforholdsvis meget. For jobcentrene i de sammenlignelige kommuner var stigningen på 18 % i gennemsnit.

Førtidspension

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er faldet med 2 %, hvilket er en positiv udvikling i forhold til de sammenlignelige kommuner hvor der har været en gennemsnitlig stigning på 1 %

Resultatoversigten – indsatsen

Resultatoversigtens del vedrørende aktiveringsgrad og rettidighed

Tabel 3:

Indsatsen	Periode	Niveau Procent	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct. point	Ift. samme måned året før, pct. point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		17	-3	-11	30	25
A-dagpenge	Dec 2009	16	-3	-12	30	24
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedssparate	Dec 2009	42	3	1	64	42
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedssparate	Dec 2009	24	-1	-4	39	25
Rettidighed						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Nov 2009	73	-6	-14	95	85
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Dec 2009	84	2	-10	96	85
Første tilbud - a-dagpenge	Nov 2009	97	38	-3	96	80
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Nov 2009	38	-31	-37	98	72
- arbejdsmarkedssparate	Nov 2009	29	-21	-71	100	85
- ikke-arbejdsmarkedssparate	Nov 2009	50	-28	0	95	60
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Nov 2009	89	-4	-11	100	96
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Nov 2009	56	-17	-33	97	66
- arbejdsmarkedssparate	Nov 2009	50	-17	0	100	66
- ikke-arbejdsmarkedssparate	Nov 2009	58	-17	-42	100	66

Aktiveringsgrad

Målingen for ledige a-dagpengemodtagere viser, hvor stor en andel af tiden a-dagpengemodtagere i gennemsnit har deltaget i aktivering inden for den valgte periode.³ Det betyder at nyledige der ikke har ret og pligt til aktivering ligeledes indgår i opgørelsen.

Aktiveringsgraderne for modtagere af a-dagpenge og kontant- og starthjælpsmodtagere fremgår af tabel 3. Aktiveringsgraden ligger på 16 % for modtagere af a-dagpenge og på 42 % for de arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere. Dette er et fald for a-dagpengemodtagerne på 12 % i forhold til sidste år og en stigning på 1 % for de arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere. Faldet for a-dagpengemodtagere hænger, som nævnt, delvist sammen med den stigende ledighed, da alle nyledige tæller med i antallet af mulige aktiveringstimer. Samtidig hænger den mindre aktivering sammen med en bevidst nedprioritering af aktiveringen af nyledige dagpengemodtagere, idet vi med de tilstedeværende ressourcer og den økonomiske ramme, der var til rådighed, valgte at prioritere de gamle kommunale grupper højest, såvel af økonomiske årsager, som fordi analyser viste, at 50 % af nyledige dagpengemodtagere på egen hånd havde fundet nyt job inden for de første 3 måneder.

I forhold til de sammenlignelige kommuner ligger Jobcenter Rebild, omkring aktiveringsgrad, lavere for modtagere af a-dagpenge og på niveau for de arbejdsmarkedssparate og de ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere.

³ Målingen er beregnet som det samlede antal aktiveringstimer for a-dagpengemodtagere inden for den valgte periode divideret med antallet af mulige aktiveringstimer. Antallet af mulige aktiveringstimer er defineret som antallet af timer, alle periodens a-dagpengemodtagere kunne være aktiveret, hvis de var konstant aktiverede i det antal timer, de modtog a-dagpenge. Aktivering 37 timer ugentlig regnes som fuld tid. Aktiveringsgraden er opgjort ekskl. voksenlærlige forløb fra ledighed

Rettidighed

Rettidighed opgøres på afholdelse af

- jobsamtaler,
- afgivelse af første aktiveringstilbud
- afgivelse af gentagne aktiveringstilbud.

Målsætningen er, at minimum 90 % af alle a-dagpengemodtagere skal have deres jobsamtaler, første aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud til tiden. For kontant- og starthjælpsmodtagere er målsætningen, at minimum 90 % af jobsamtalerne, 80 % af første og gentagne aktiveringstilbud til arbejdsmarkedsparete og 75 % af første og gentagne aktiveringstilbud til ikke-arbejdsmarkedsparete gives til tiden.

A-dagpenge:

Det fremgår af tabel 3, at for modtagere af a-dagpenge ligger rettidigheden for jobsamtaler under målet med 73 %. Første tilbud til a-dagpengemodtagere ligger over målet med hele 97 % og omkring gentagne tilbud ligger Rebild lige omkring målet med 89 %. Bortset fra første tilbud, ligger Rebild omkring rettidigheden lavere end gennemsnittet for sammenlignelige kommuner. De dårligere resultater på rettidighed i sidste kvartal 2009 hænger sammen med kommunens indførte ansættelsesstop og deraf følgende vakante stillinger, idet det som ovenfor nævnt var nødvendigt at prioritere de tilstedeværende ressourcer.

Kontanthjælp:

For jobsamtaler for kontant- og starthjælpsmodtagere er målet næsten opfyldt med en rettidighed på 84 %. Omkring første tilbud er der opnået rettidighed i 38 % og for gentagne tilbud 56 %, hvilket er en forringelse i forhold til året før og lavere end gennemsnittet for de sammenlignelige kommuner. Se forklaring ovenfor.

Besparelsespotentiale

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte, at modtagere af offentlige forsørgelsesydelse hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse eller bliver selvforsørgende på anden vis. Mange personer på forsørgelsesydelse medfører høje udgifter til forsørgelse og aktivering samt færre skatteindtægter for stat og kommune. Besparelsespotentialet giver viden om, hvor mange penge kommunen kan spare på forsørgelse. Desuden bliver kommunen klar over hvilke forsørgelsesydelse, der kan opnås besparelser på ved at nedbringe antallet af fuldtidspersoner på ydelsen.⁴

Af tabel 4. fremgår Jobcenter Rebilds besparelsespotentiale og herunder også de forsørgelsesgrupper, hvor Jobcenter Rebild har et bedre resultat end gennemsnittet i de sammenlignelige kommuner.

Tabel 4:

Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2009 - 4. kvartal 2009	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelses- potentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	3,42	3,13	55	9,0
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedssparate	0,39	0,72	-62	-3,7
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedssparate	0,96	1,73	-144	-9,7
Introduktionsydelse	0,14	0,06	16	0,3
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,28	0,49	-39	-2,2
Sygedagpenge	2,39	2,74	-65	-5,1
Ledighedsydelse	0,29	0,49	-37	-4,2
Førtidspension	4,74	7,02	-426	-30,0
I alt	12,61	16,37	71	9,3

Som det fremgår, er der et besparingspotentiale i at reducere antallet af a-dagpengemodtagere og antallet af borgere på introduktionsydelse. Netop besparelsespotentialet omkring disse to ydelser er afhængig af dels en aktiv indsats fra jobcenteret og dels et arbejdsmarked med efterspørgsel. På alle de andre forsørgelsesgrupper er Rebild kommune repræsenteret med en lavere andel af befolkningen eksempelvis på førtidspensionsområdet, hvor Rebild ville have haft en merudgift på 30 millioner og en merudgift til sygedagpenge på 5,1 millioner, hvis kommunen fulgte gennemsnittet i de sammenlignelige kommuner. Således ville Rebild Kommune samlet set have en merudgift på **45,6 mio. kr. årligt** (inkl. "merudgifterne" til A-

⁴ Det antages, at kommunen (eller jobcenteret) har mulighed for at opnå samme niveau for antallet af fuldtidspersoner på en forsørgelsesydelse som det gennemsnitlige niveau i de sammenlignelige kommuner (klyngen). Hvis antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i en kommune er forholdsmæssigt større end gennemsnittet i klyngen vil det fremgå, at kommunen potentielt kan opnå besparelser. Besparelsespotentialet, indikerer, at indsatsen kan ændres eller intensiveres, således at antallet af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse nedbringes, og der opnås en besparelse. Kommunerne får med besparelsespotentialet mulighed for og anledning til at vurdere for hvilke grupper af forsørgelsesmodtagere, de med størst fordel kan nedbringe antallet af fuldtidspersoner.

dagpenge og Introduktionsydelse), hvis vi på alle områder skabte samme resultater som de sammenlignelige kommuner.

Scorecard – beskæftigelsesministerens mål for 2009

Som nævnt i afsnittet resultatoversigt udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål i form af indsatsområder, hvor der i det kommende år er behov for et særligt fokus.

Scorecard - ministermål viser det seneste års udvikling inden for de tre ministermål for jobcenter Rebild. Desuden vises de tilsvarende udviklinger i de sammenlignelige kommuner. Jobcentrene sammenlignes og sorteres i scorecardet, så det jobcenter, der har haft den bedste udvikling inden for de tre ministermål, ligger øverst. Formålet med scorecardet er at understøtte jobcentrenes opfølgning på udviklingen i disse indsatsområder og sammenholde udviklingen med den tilsvarende udvikling i de sammenlignelige jobcentre. Scorecardet giver således jobcentrene en idé om hvilke dele af indsatsen, der kan forbedres.

Scorecardet giver en månedlig status og viser det seneste års udvikling for hvert af beskæftigelsesministerens tre mål for 2009 er:

1) Arbejdskraftreserven

"Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt."

2) Sygedagpengeforløb over 26 uger

"Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før."

3) Unge på offentlig forsørgelse

"Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før".

Placeringen af jobcentrene viser, hvilken fremgang jobcentrene har haft i forhold til hinanden på indsatsområderne for de beskæftigelsespolitiske mål i det seneste år. Placeringen fremgår af kolonnen længst til højre i tabellen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den placering, der vises i tabellen, kan siges at være en gennemsnitlig placering, da den udregnes ved at sammenlægge placeringer for hvert ministermål.

Da udviklingen vises for det seneste år, tages der ikke højde for resultaterne af tidligere års indsats på områderne. Hvis jobcentret har et godt udgangspunkt f.eks. i form af et mindre antal sygedagpengemodtagere kan jobcentret have svært ved at nedbringe antallet yderligere for at opnå en god udvikling.

Tabel 5:

Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		Placering
	Dec 2009		Nov 2009		Dec 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	
Odsherred	463	142,4	209	-20,2	448	40,8	1
Hjørring	869	127,5	567	-4,1	882	36,1	2
Syddjurs	457	133,2	332	-5,7	367	46,6	3
Mariagerfjord	598	191,7	292	-18	498	46,6	4
Sønderborg	1.067	162,2	651	6,9	952	35,8	5
Struer	284	181,2	122	-15,9	306	50,5	6
Skive	710	267,9	345	-14,2	680	61,7	7
Ikast-Brande	600	210,9	334	3,4	468	49,7	8
Silkeborg	998	175,7	727	-0,3	969	63,9	8
Rebild	338	275,6	170	-4,5	265	60,3	9
Hele klyngen	6.384	175,2	3.749	-5,0	5.836	47,7	

Som det fremgår af tabel 5 har Jobcenter Rebild haft den største stigning i gruppen af sammenlignelige kommuner. Det er især placeringerne omkring arbejdskraftreserven og de unge under 30 år der giver den lave placering. Ledigheden er steget meget i Rebild kommune og med et meget lavt udgangspunkt vil en stigning alt andet lige procentvis give en større stigning.

Scorecard – rettidighed

En aktiv indsats indgår som et væsentligt element i beskæftigelsesindsatsen for så hurtigt og effektivt som muligt at få borgeren tilbage i beskæftigelse..

Scorecard – rettidighed har til formål at give et overblik over, hvor ofte indsatsen i et jobcenter gives til tiden og hvilke dele af indsatsen, der i en tilfredsstillende grad er udført til tiden. Scorecardet indeholder alle jobcentre og dækker en periode på et kvartal. Jobcentrene sammenlignes ikke direkte med hinanden, men rangordnes efter deres evne til at leve op til minimumskravene til indsatsen. Scorecardet sorteres, således de jobcentre, der har opnået eller er nærmest en rettidig indsats ligger øverst.

Målingerne viser jobsamtaler, første aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud for henholdsvis a-dagpenge og kontant- og starthjælp. Første aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud for kontant- og starthjælp er opdelt på arbejdsmarkedsparate og ikke-arbejdsmarkedsparate, fordi målsætningerne er forskellige for disse grupper. Målsætningerne for hver af målingerne fremgår af scorecardet og er tidligere beskrevet under Resultatoversigten – indsatsen

Det angives med en grøn farve i tabellen, når et jobcenter har opnået en målsætning.⁵

Kolonnen ”Manglende antal jobsamtaler og aktiveringstilbud til tiden for opnået målsætning” viser, hvor mange samtaler og aktiveringstilbud de enkelte jobcentre mangler for at opnå alle rettidighedsmålsætningerne. Denne beregning giver jobcentrene mulighed for at vurdere, om lav rettidighed skal tilskrives indsatsen i jobcentret, eller om en lav rettidighed kan skyldes, at rettidigheden omhandler så få personer, at andelen kan give et misvisende billede af indsatsen.

Tabel 6:

Rettidighed	A-dagpenge			Job-samtaler	Kontant- og starthjælp				Manglende antal job-samtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	Job-samtaler	Første aktiverings-tilbud	Gentagne aktiverings-tilbud		Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud			
					Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate		
4. kv. 2009										
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Thisted	93	92	95	92	72	43	63	57	36	4
Frederikshavn	93	85	94	91	80	49	65	70	49	5
Vesthimmerland	91	88	97	59	94	52	79	80	167	6
Morsø	85	91	100	84	91	61	75	61	85	7
Aalborg	91	84	96	87	76	45	74	60	420	8
Jammerbugt	59	77	98	86	68	88	67	80	488	8
Brønderslev	82	66	91	85	58	64	81	66	222	9
Hjørring	84	78	92	76	87	48	71	53	413	9
Rebild	79	87	91	85	59	69	50	60	140	10
Mariagerfjord	68	63	81	87	62	61	73	74	427	12
Nordjylland	86	81	94	85	77	52	71	63	2117	
Hele landet	87	82	94	87	78	57	75	64	13391	

⁵ Der gives et halvt point for opfyldte mål, der er opdelt på arbejdsmarkeds- eller ikke arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere, og ét point til de øvrige opfyldte mål. Placeringerne tildes efter det antal points, som jobcentrene individuelt har opnået. Jobcentre med pointlighed tildes samme placering. Om målsætningen er nået eller ej afhænger af de afrundede tal for rettidighedsandelen i tabellen. Det afrundede tal skal være større end eller lig med målsætningen, før målsætningen anses for at være nået, og der gives point til udregning af jobcenterets placering.

Det fremgår af tabel 6, at Jobcenter Rebild er placeret på en 10. plads ud af 12 mulige ift. alle jobcentre. (Tabellen der er vist viser kun placeringerne for de nordjyske kommuner) I 4. kvartal 2009 manglede 140 jobsamtaler eller aktiveringstilbud til tiden for at opfyldemålsætningerne. Kun i forhold til gentagne aktiveringstilbud til a-dagpengemodtagere ligger rettidigheden over den vejledende målsætning på 90

Jobcenter Rebild har en særlig udfordring omkring jobsamtaler for a-dagpengemodtagere, hvor andelen er nede på 79 og for kontanthjælpsmodtagernes aktiveringstilbud. Der vil derfor fremadrettet for disse målgrupper være øget fokus med en tæt opfølgning, der kan være med til at sikre en høj rettidighed.