

## **Høringssvar, Resultatrevisionen 2008**

Resultatrevisionen 2008 er den 5. maj 2009 gennemgået på møde i LBR Mariagerfjord.

Revisionen er taget til efterretning.

På baggrund af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet kan der forventes en stigning i ledigheden på kort sigt. LBR anbefaler på den baggrund, at der er øget fokus på værktøjerne i Arbejdsmarkedspolitikken, så ledighedsperioden bruges til opkvalifikation.

Venlig hilsen

Ole Madsen  
LBR-formand

# Resultatoversigt - Mariagerfjord

Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	lft. måneden før, pct.	lft. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Arbejdskraftreserve i alt</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>237</b>	<b>14</b>	<b>-20</b>	<b>-42</b>	<b>-17</b>
A-dagpenge	Jan 2009	159	17	-26	-46	-20
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	78	10	-7	-29	-13
<b>Sygedagpengeforløb over 26 uger</b>	<b>Dec 2008</b>	<b>350</b>	<b>2</b>	<b>-1</b>	<b>-22</b>	<b>-2</b>
<b>Unge under 30 år i alt</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>369</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>29</b>
A-dagpenge	Jan 2009	157	41	97	29	51
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	212	-5	5	17	22
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	lft. måneden før, pct.	lft. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)</b>		<b>4.728</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-2</b>	<b>2</b>
<b>Arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner</b>		<b>850</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>-3</b>	<b>12</b>
A-dagpenge - antal berørte personer	Jan 2009	978	35	24	-15	7
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	183	-3	-8	-21	9
<b>Ikke-arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>362</b>	<b>-2</b>	<b>8</b>	<b>-1</b>	<b>11</b>
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	372	-1	7	-0	10
<b>Sygedagpenge - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2008</b>	<b>749</b>	<b>-4</b>	<b>-12</b>	<b>-15</b>	<b>-10</b>
Antal forløb (26-52 uger)	Dec 2008	162	-1	-8	-27	-4
Antal forløb (over 52 uger)	Dec 2008	188	4	7	-22	1
<b>Revalidering - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>122</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-24</b>	<b>-7</b>
Antal berørte personer	Jan 2009	127	3	2	-21	-9
<b>Fleksjob - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>527</b>	<b>-0</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>11</b>
Påbegyndte forløb	Jan 2009	8	60	-71	120	-26
Antal berørte personer	Jan 2009	530	-0	10	25	11
<b>Ledighedsydelse - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>96</b>	<b>-8</b>	<b>-11</b>	<b>-13</b>	<b>7</b>
Antal berørte personer	Jan 2009	118	-11	-11	-7	14
Antal forløb (over 13 uger)	Dec 2008	66	-3	-4	-26	-1
<b>Førtidspension - fuldtidspersoner</b>	<b>Feb 2009</b>	<b>2.023</b>	<b>-1</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>	<b>1</b>
Påbegyndte forløb	Feb 2009	9	-44	-53	-68	-27
Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Procent	lft. måneden før, pct. point	lft. samme måned året før, pct. point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
<b>Aktiveringsgrad i alt</b>		<b>19</b>	<b>-6</b>	<b>-11</b>	<b>21</b>	<b>19</b>
A-dagpenge	Jan 2009	17	-7	-13	21	17
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	31	-1	4	56	36
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	36	-1	3	40	24
<b>Rettidighed</b>						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Jan 2009	81	-12	-9	98	88
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Jan 2009	64	-8	-8	93	77
Første tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	92	-8	3	100	89
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	60	-30	-8	84	57
- arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	55	-25	-12	100	66
- ikke-arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	64	-36	-6	83	49
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	100	13	8	100	90

Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	56	-13	-22	92	61
- arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	38	18	-29	100	55
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	63	-18	-18	91	62

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Antallet af personer og forløb for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent, og antal forløb med omkring 7-10 procent.

### **Bemærkninger til resultatoversigten i resultatrevisionen:**

**Resultatoversigten viser, at antallet af a-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven er faldet med 26 pct. i forhold til januar 2008. Antallet er dermed faldet mere end gennemsnittet for klyngen (20 pct.). Det bedste Jobcenter i klyngen har dog formået at reducere antallet af a-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven med hele 46 pct.. Derfor har Jobcenter Mariagerfjord stadig stor fokus på reduktion af antallet af a-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven. Dette skal ske via øget aktivering, virksomhedsnær aktivering og fokus på flaskehalsområder.**

**Det fremgår af oversigten, at arbejdskraftreserven for kontant- og starthjælpsmodtagere er reduceret med 7 pct. i januar 2009 i forhold til samme måned året før. Den positive udvikling til trods har Jobcenter Mariagerfjord reduceret arbejdskraftreserven for de kommunale målgrupper med færre procent end den gennemsnitlige udvikling blandt jobcentrene i Mariagerfjords sammenligningsgrundlag. Derfor vil Jobcenter Mariagerfjord fortsat fokusere intensivt på de arbejdsmarkedsparete ledige, som indgår i eller er tæt på at indgå i arbejdskraftreserven. Dette i form af konstant opmærksomhed på mulige jobs for målgruppen og/eller i kombination med tidlige og fokuserede aktiveringstilbud.**

**I relation til ministerens andet mål, omkring nedbringelse af sygedagpengeforløb over 26 uger, har Jobcenter Mariagerfjord reduceret målgruppen marginalt. Ultimo december 2008 havde jobcentret således 350 forløb med mere end et halvt års varighed, hvilket er et fald på 1 pct. i forhold til året før. I øvrigt en udvikling som ligner den gennemsnitlige udvikling i klyngen (- 2 pct.). Jobcenter Mariagerfjord har dog fortsat noget at stræbe efter, idet det fremmeste jobcenter i klyngen har reduceret målgruppen med 22 pct. i perioden. Midlerne, som Jobcenter Mariagerfjord vil tage i anvendelse i forhold til en fortsat nedbringelse af forløb over 26 uger, er mange og er mere udførligt beskrevet i beskæftigelsesplanen. Afgørende er dog en fokuseret og effektiv "tidlig indsats", så kun få sygedagpengeforløb bliver en del af gruppen over 26 uger. På den måde søges primært at minimere "fødekæden" til målgruppen for ministerens andet mål.**

**Det tredje ministermål omhandler en styrket indsats over for unge under 30 år. På a-dagpengeområdet har Jobcentret oplevet en stigning på 97 pct. Dette er væsentligt mere end gennemsnittet for klyngen, der ligger på 51 pct.. I "Beskæftigelsesplan 2009" har Jobcentret sat øget fokus på de unge ledige, og der vil således blive gjort en øget indsats for at få de unge ledige a-dagpengemodtagere i ordinær uddannelse eller alternativt i ordinær beskæftigelse. Sidstnævnte skal primært ske via virksomhedsnær aktivering samt opkvalificering indenfor mangelområder.**

**På kontant- og starthjælpsområdet har Jobcenter Mariagerfjord haft en stigning på 5 pct. i målgruppen i løbet af perioden januar 2008 – januar 2009. På trods af stigningen kan jobcentret dog konstatere, at udviklingen alligevel er den mindst negative i klyngen. I gennemsnit har klyngekommunerne haft en stigningstakt på 22 pct. indenfor målgruppen.**

**Antallet af arbejdsmarkedsparete a-dagpengemodtagere er steget med 24 pct. i forhold til samme periode i 2008. Dette er noget mere end for klyngen, der har oplevet en gennemsnitlig stigning på 7 pct.. Det jobcenter, der har gennemgået den mest positive udvikling har oplevet en reduktion på 15 pct.. Som beskrevet under "Besparesespotential" har Jobcentret derfor øget fokus på reduktion af antallet af a-dagpengemodtagere, således at Jobcentret kommer på niveau med klyngen.**

**Gruppen af arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere er blevet reduceret med 8 pct. i løbet af det seneste år. Denne udvikling står i positiv kontrast til klyngekommunerne, idet disse i gennemsnit har oplevet en stigning på 9 pct. Jobcenter Mariagerfjord er løbende opmærksom på jobåbningerne på arbejdsmarkedet, som de arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere umiddelbart ville kunne bestride.**

**I januar 2009 var der 372 ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere berørt af ledighed i Mariagerfjord. Dette er en stigning på 7 pct. i forhold til samme tidspunkt året før. Resultatoversigten viser endvidere, at klyngekommunerne generelt oplever stigninger indenfor målgruppen. Jobcenter Mariagerfjord tilstræber altid, at indsatsen over for de ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere kvalificeres igennem flersidede forløb, der kombinerer en social og en jobmæssig tilgang til arbejdsmarkedet. Et nyt initiativ er bl.a. oprettelsen af virksomhedscentre, der netop giver målgruppen erhvervs erfaring og succesoplevelser i hverdagen.**

**Resultatoversigten viser, at Jobcenter Mariagerfjord fortsat står over for betydelige udfordringer på sygedagpengeområdet. Således har jobcentret 749 fuldtidspersoner registreret ved udgangen af 2008. I forhold til samme tidspunkt året før er der dog blevet 12 pct. færre fuldtidspersoner i målgruppen. Et dybere indblik i gruppen af sygedagpengemodtagere viser, at antallet af forløb i varighedsintervallet 26-52 uger er faldet med 8 pct. i perioden december 2008 – december 2009, hvilket er en mere positiv udvikling end det gennemsnitlige jobcenter i klyngen. Anderledes bekymrende ser det ud i antallet af forløb med mere end ét års varighed, idet Jobcenter Mariagerfjord må sande, at der er blevet 7 pct. flere lange forløb over 52 uger i perioden. Udviklingen er dårligere end gennemsnittet for sammenligningsgrundlaget (1 pct.) og i skærende kontrast til klyngens bedste jobcenter, som har formået at nedbringe sygedagpengeforløb over 52 uger med hele 22 pct. på et år. Den negative udviklingen i antal forløb over 52 uger forstærkes af, at en relativ stor andel af sygedagpengeforløb i Mariagerfjord Kommune i forvejen tilhører dette varighedsinterval. Det kan derfor ikke undre nogen, at Jobcenter Mariagerfjord har et meget stort fokus på målgruppen i det daglige arbejde, og at der i jobcentret arbejdes målrettet med at bringe disse langtidssygemeldte ud af sygdom og tilbage på arbejdsmarkedet.**

**Ultimo januar 2009 havde Jobcenter Mariagerfjord 122 fuldtidspersoner under revalidering. Dette er en lille stigning på 2 pct. i forhold til en måling ét år tidligere.**

**Jobcenter Mariagerfjord havde 527 fuldtidspersoner registreret i et fleksjob ultimo januar 2009. Dette er en stigning på 12 pct. i forhold til januar 2008. Udviklingen svarer praktisk talt til det gennemsnitlige udviklingsniveau indenfor klyngen (11 pct.). Jobcentret forsøger i det daglige arbejde at finde egnede fleksjobs i såvel offentlige som private virksomheder til de personer, der er visiteret til et fleksjob. Indsatsen omkring tilvejebringelse af fleksjobs er højt prioriteret af flere grunde. For det første er det afgørende, at enhver borger med en arbejdsevne i større eller mindre grad finder et job, som tager højde for de skånehensyn personen end måtte have. For det andet er det fra et økonomisk perspektiv langt mere fordelagtigt for jobcentret (kommunen) at bringe de fleksjobberettigede borgere ud af langtidsledighed på ledighedsydelse og ind på arbejdsmarkedet i form af et passende fleksjob.**

**I forhold til ledighedsydelsesområdet var der 96 fuldtidspersoner registreret i januar 2009, hvilket er et fald på 11 pct. siden januar 2008. Denne udvikling hører til de mest positive i klyngen, hvor der i gennemsnit har været en stigning på 7 pct. i samme periode. I det hele taget har jobcentret iværksat flere initiativer, der alle sigter på at bringe de potentielle fleksjobbere ud af ledighedsydelse som forsørgelsesgrundlag.**

**Der var ved udgangen af februar måned 2009 2.023 fuldtids førtidspensionister registreret i Mariagerfjord Kommune, hvilket er et fald på 2 pct. i forhold til året før. Klyngekommunerne har til sammenligning gennemsnitligt 1 pct. flere førtidspensionister registreret i løbet af perioden februar 2008 – februar 2009.**

**Aktiveringsgraden er faldet med 13 procent for a-dagpengemodtagere, således at den i januar 2009 ligger på 17 pct. Dette er under middel for klyngen, og der er ingen tvivl om, at aktiveringsgraden kan øges væsentligt. Dette skal bl.a. ske via hyppigere aktivering, således at ingen går passive i længere tid ad gangen.**

**På aktiveringsfronten kan det konstateres, at der er sket en svag procentmæssig stigning i aktiveringsgraden i perioden januar 2008 – januar 2009 for både arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere (match 1-3) og ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere (match 4-5). Aktiveringsgraden for de to målgrupper er pr. ultimo januar 2009 således henholdsvis 31 og 36 pct. I forhold til gennemsnittet blandt klyngekommunerne har Jobcenter Mariagerfjord en aktiveringsgrad, der er 12 procentpoint højere for matchgruppe 4-5, mens jobcentrets aktiveringsgrad for matchgruppe 1-3 er 5 procentpoint lavere end gennemsnittet i klyngen. Der er dog i denne forbindelse vigtigt at pointere, at aktiveringsgraderne fra resultatoversigten stemmer meget dårligt overens med de aktiveringsgradsprocenter, som Jobcenter Mariagerfjord udtrækker fra egne systemer. Ifølge egne udtræk ligger aktiveringsgraden på kontanthjælpsområdet snarere på et niveau svarende til ca. 50 pct. og ikke et niveau på 30-35 pct., som det fremgår af oversigten. Divergensen kan skyldes kildernes tilgang og håndtering af kontanthjælpsmodtagere, som er fritaget for aktivering. Egne beregninger af aktiveringsgraden tager udgangspunkt i, at personer på barsel eller andre fritagelser for rådighedspligt udelades fra beregningsgrundlaget.**

**Rettidigheden for a-dagpengemodtagere ligger overordnet set i den pæne ende. Dog er rettidigheden i januar 2009 på jobsamtaler lavere end minimumsgrænsen på 90 pct. Jobcentret har taget en række skridt i retning af at øge rettidigheden på dette område, bl.a. ved at sætte ekstra ressourcer ind, således at rettidigheden fremover kommer til at ligge på over 90 pct.**

**Rettidigheden på a-dagpengeområdet på førstegang- og gentagen aktivering er derimod i top med hhv. 92 og 100 pct. Begge tal er over gennemsnittet for klyngen. Det ses af oversigten, at rettidigheden i samme**

periode i 2008 på førstegangskontantaktivering var 8 pct. bedre, og der er således basis for til stadighed at holde fokus på at opfylde rettidigheden, således at den er så tæt på 100 pct. som muligt.

Rettidighedsprocenterne på kontant- og starthjælpsområdet er overordnet set ikke tilfredsstillende. På jobsamtaledelen er der målt en rettidighedsprocent på 64 pct. ultimo januar 2009, hvilket er et fald på 8 pct. i forhold til samme tidspunkt året før. Niveauet er tilmed lavere end den gennemsnitlige rettidighedsprocent for klyngen (77 pct.) og i særdeleshed lavere end den overordnede målsætning på 90 pct.

Den samlede rettidighedsprocent for "første aktiveringstilbud" på kontanthjælpsområdet er målt til 60 pct., hvilket er mere niveausvarende i forhold til klyngekommunerne (57 pct.). Igen må det dog konstateres, at Jobcenter Mariagerfjord har et stykke vej op til den overordnede målsætning (75-80 pct.) og klyngens bedste jobcenter (84 pct.). Hvis vi ser på de arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere isoleret set, er rettidighedsprocenten 55, hvilket er en nedgang på 12 pct. i løbet af det seneste år. De 55 pct. hører til blandt de laveste rettidighedsprocenter i klyngen. Hvis vi ser på førstegangstilbuddene for de ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere, viser resultatoversigten, at Jobcenter Mariagerfjord opretholder en rettidighed på 64 pct. – igen et stykke vej fra målsætningen om, at 75 pct. af tilbuddene skal gives rettidigt.

Den samlede rettidighedsprocent for "gentagne aktiveringstilbud" på kontanthjælpsområdet er målt til 56 pct., hvilket er mindre end det gennemsnitlige niveau i klyngen (61 pct.) og betydelig mindre end klyngens fremmeste jobcenter, der kan fremvise en samlet rettidighedsprocent på 92 pct. Det er særligt de arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke får de gentagne aktiveringstilbud rettidigt. Jobcenter Mariagerfjord arbejder seriøst og struktureret med at forbedre de arbejdsgange, der skal sikre mere opløftende rettidighedsprocenter fremadrettet, idet "tilbud til tiden" er et vigtigt element i en succesfuld beskæftigelsesindsats. Et af midlerne til at sikre borgerne rettidige tilbud er bl.a. implementeringen af interne "rettidighedslistor" i jobcentrets daglige arbejde. Disse udtrækslister skal være med til at understøtte sagsbehandlere i rettidig indkaldelse til samtaler, aktivering etc.

# Scorecard - Mariagerfjord



Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		Placering
	Jan 2009		Dec 2008		Jan 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	
Syddjurs	193	-27.7	337	-16.2	274	24.4	1
Hjørring	411	-24.2	570	-8.7	688	22.7	2
Odsherred	209	-16.7	258	-21.6	326	29.3	3
Sønderborg	421	-20.9	615	14.3	731	19.5	4
Silkeborg	384	-17.1	716	-1.6	612	25.0	5
Mariagerfjord	237	-20.5	350	-0.6	369	31.4	6
Rebild	87	-41.6	171	14.8	183	49.1	7
Ikast-Brande	204	-6.8	329	13.4	322	34.0	8
Struer	104	1.0	138	-3.5	207	55.3	8
Skive	223	22.5	395	0.8	457	45.4	9
Hele klyngen	2473	-17.7	3879	-1.7	4170	29.2	.

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Jobcenterets placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret har opnået i forhold til de andre jobcentre i klyngen.

## **Bemærkninger til ministermålene:**

**Jobcenter Mariagerfjord har reduceret antallet af personer i arbejdskraftreserven med 20,5 pct. i forhold til januar 2008. Som det fremgår af resultatoversigten, dækker tallet dækker over en reduktion i antal a-dagpengemodtagere på 26 pct. og en reduktion i antal kontant- og starthjælpsmodtagere på 7 pct. Antallet af a-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven er dermed faldet mere end gennemsnittet for klyngen (20 pct.) mens antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere er reduceret mindre end gennemsnittet for klyngen (13 pct.). Derfor vil Jobcenter Mariagerfjord fortsat fokusere intensivt på de arbejdsmarkedsparede ledige, som indgår i eller er tæt på at indgå i arbejdskraftreserven. Dette i form af konstant opmærksomhed på mulige jobs for målgruppen og/eller i kombination med tidlige og fokuserede aktiveringstilbud. Endvidere viser besparelspotentialt, at antallet af a-dagpengemodtagere generelt og derfor antageligt også a-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven kan reduceres yderligere. Derfor har Jobcentret øget fokus på reduktion af antallet af a-dagpengemodtagere generelt og herunder naturligvis også personer i arbejdskraftreserven. Dette skal ske via øget aktivering, virksomhedsnær aktivering og fokus på flaskehalsområder.**

**På sygedagpengeområdet har udviklingen over det samlede antal forløb over 26 uger praktisk talt været status quo (-0,6 pct.) i perioden december 2007 – december 2008. I alt er 350 sygedagpengeforløb registreret ultimo december 2008. Jobcenter Mariagerfjord er ét blandt seks jobcentre, som har formået at reducere antallet af forløb med en varighed på mere end et halvt år, om end nedgangen er mere symbolsk end reel. Resultatet viser dog, at Jobcenter Mariagerfjord om ikke andet har bremset væksten i antal lange/mellemlange forløb. Det er således målsætningen, at denne positive tendens skal resultere i et egentligt fald i antal forløb over 26 uger i løbet af 2009 (jf. målsætningen i Beskæftigelsesplan 2009 om en reduktion af sygedagpengeforløb over 26 uger med 20 pct.).**

**På det tredje ministermålsområde, de unge ledige, har Jobcentret oplevet en negativ udvikling i form af et kraftigt øget antal ledige unge. Således var antallet steget med 31,4 pct. i forhold til januar 2008. Dette tal dækker over meget store forskelle mellem a-dagpengemodtagere og kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere. Mens antallet i sidstnævnte gruppe er steget med 5 pct. i perioden, hvilket er under gennemsnittet på 22 pct. i klyngen, er antallet af a-dagpengemodtagere steget med hele 97 pct. Dette er væsentligt mere end gennemsnittet for klyngen, der ligger på 51 pct.. I "Beskæftigelsesplan 2009" har Jobcentret sat øget fokus på de unge ledige, og der vil således bliver gjort en øget indsats for at få de unge**

***ledige a-dagpengemodtagere i ordinær uddannelse eller alternativt i ordinær beskæftigelse. Sidstnævnte skal primært ske via virksomhedsnær aktivering samt opkvalificering indenfor mangelområder.***

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	4. kvrt 2008	Job-samtaler	Første aktiverings-tilbud	Gentagne aktiverings-tilbud	Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud			
					Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate		
		Målsætning Jobcenter	90 Andel	90 Andel	90 Andel	90 Andel	80 Andel	75 Andel		
Randers	99	90	97	90	84	96	50	96	3	1
Skive	98	97	94	90	85	90	53	89	5	1
Slagelse	98	97	95	80	87	90	81	82	148	2
Egedal	99	92	100	90	77	55	25	86	5	3
Hedensted	100	95	100	91	75	58	0	83	9	3
Middelfart	99	92	100	87	89	73	87	75	10	3
Stevns	98	100	100	77	76	76	83	81	26	3
Struer	99	85	94	92	89	77	71	77	1	3
Holbæk	96	92	96	86	72	81	66	75	60	4
Ikast-Brande	97	90	100	84	76	75	53	79	29	4
Odense	93	94	97	94	69	56	68	60	171	4
Skanderborg	99	100	96	79	86	50	83	60	47	4
Thisted	97	94	96	92	56	53	55	63	33	4
Vesthimmerland	96	92	100	56	86	76	65	74	122	4
Aabenraa	98	95	100	75	80	42	56	51	186	5
Allerød	97	100	100	72	71	17	100	57	19	5
Frederikshavn/Læsø	98	93	93	88	53	53	56	76	57	5
Guldborgsund	99	98	97	73	87	69	69	69	200	5
Haderslev	97	78	97	90	83	69	70	72	13	5
Kalundborg	99	90	94	73	65	56	69	81	150	5
Kerteminde	93	100	100	63	92	63	71	63	63	5
Lemvig	98	90	80	85	86	83	83	58	11	5
Lolland	99	98	96	84	84	59	77	67	99	5
Mariagerfjord	96	94	93	67	61	82	43	66	119	5
Norddjurs	99	100	95	88	79	53	83	60	43	5
Nordfyns	98	88	93	96	85	62	54	71	10	5
Nyborg	99	93	97	85	54	75	78	65	20	5
Rebild	88	100	100	91	58	67	33	76	13	5
Billund	97	100	80	88	80	56	80	48	16	6
Esbjerg/Fanø	98	86	93	90	70	59	65	64	79	6
Faaborg-Midtfyn	95	92	100	71	59	60	48	59	129	6
Faxe	99	93	81	90	45	60	72	70	22	6
Fredensborg	98	95	93	75	33	20	40	57	137	6
Fredericia	96	93	96	64	78	47	66	47	349	6
Furesø	99	100	96	81	42	30	39	55	64	6
Gentofte	96	100	96	82	61	43	56	45	64	6
Gribskov	97	91	100	79	57	32	46	52	74	6
Helsingør	98	91	94	79	56	39	74	55	188	6
Herning	95	91	93	81	44	47	50	66	120	6
Horsens	97	96	99	87	53	49	55	63	117	6
Hvidovre	96	100	95	65	74	56	66	61	230	6
Høje-Tåstrup	96	91	91	86	62	52	59	57	79	6
Jammerbugt	96	75	96	87	75	92	73	87	13	6
Morsø	99	95	100	83	75	53	64	69	35	6
Odder	92	94	88	88	83	71	0	77	5	6
Ringsted	100	95	95	76	28	69	36	72	75	6
Roskilde	98	100	100	80	46	38	46	39	172	6
Silkeborg	97	91	96	61	54	54	54	63	374	6
Sora	97	100	96	86	60	63	71	67	24	6
Syddjurs	96	93	90	79	57	43	46	64	69	6
Tårnby/Dragør	98	95	96	58	26	46	52	23	267	6
Vallensbæk/Isbøj	99	86	92	86	81	65	61	76	29	6
Varde	98	93	95	89	68	64	55	57	28	6
Vejen	97	100	100	79	65	55	35	74	53	6
Vejle	94	91	96	75	64	61	60	50	282	6
Viborg	97	92	94	80	61	42	56	55	182	6
Vordingborg	97	89	92	82	75	78	73	76	71	6
Århus/Samsø	95	90	94	77	54	56	62	63	962	6
Halsnæs	94	88	100	84	86	73	75	68	30	7
Holstebro	98	89	98	89	64	77	75	70	12	7
Ringkøbing-Skjern	97	91	82	86	62	58	63	76	34	7
Aalborg	97	89	96	88	59	47	60	57	330	8
Albertslund	96	81	98	84	74	41	53	55	88	8
Bornholm	97	86	99	77	53	53	40	59	149	8
Brøndby	98	80	97	86	55	67	62	61	61	8
Favrskov	97	77	96	72	41	44	33	52	82	8
Frederiksberg	96	78	91	61	60	60	59	35	496	8
Frederikssund	97	88	97	83	32	40	43	59	81	8
Gladsaxe	97	90	89	79	58	53	64	50	153	8
Herlev	97	84	100	80	50	38	78	56	90	8
Hillerød	99	88	92	79	61	50	47	63	87	8
Hjørring	98	89	96	72	61	46	48	55	210	8
Kolding	97	85	96	89	78	61	56	56	69	8
København	91	80	90	74	68	45	77	63	3041	8
Køge	96	84	96	73	67	49	70	38	215	8
Lynby-Taarbæk	98	86	96	70	55	68	64	74	102	8
Næstved	92	94	89	86	72	36	76	73	81	8
Odsherred	98	71	93	65	67	43	53	57	144	8
Rudersdal	96	88	97	75	50	43	75	53	61	8
Solrød	98	80	100	76	29	20	67	45	47	8
Sv.borg/Langel./Ærø	97	88	95	78	72	49	57	67	177	8
Sønderborg	97	84	93	81	74	54	66	58	157	8
Hørsholm	90	79	80	53	50	14	100	50	43	9
Ballerup	98	59	87	83	49	65	53	58	84	10
Brønderslev	98	78	87	76	75	74	54	45	95	10
Glostrup	98	88	87	62	57	38	71	43	131	10
Greve	99	84	89	86	38	61	33	57	59	10
Lejre	99	75	87	80	63	36	58	67	29	10
Rødovre	89	85	98	78	70	62	70	57	115	10
Tønder	97	87	88	80	70	41	75	60	96	10
Assens	89	72	86	80	63	47	59	72	83	11
Hele landet	96	89	94	79	65	57	66	63	12171	.

**Bemærkninger til rettidighedsoversigten:**

**Jobcenter Mariagerfjord indtager en samlet 5. plads på landsplan på rettidighedsoversigten for 4. kvartal 2008. Denne relativt gode placering skyldes i høj grad, at samtlige rettidighedskrav på området for de forsikrede ledige er overholdt. Anderledes bekymrende ser rettidighedsprocenterne ud på kontant- og starthjælpsområdet. Den eneste rettidighedsmålsætning, der er indfriet på det kommunale område, er afgivelse af første aktiveringstilbud for de ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere. Her er rettidigheden i Mariagerfjord målt til 82 pct., og målsætningen er fastsat til 75 pct., hvilket selvfølgelig er tilfredsstillende.**

**På de andre rettidighedsområder (jobsamtaler, "første tilbud" til de arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere og "gentagne tilbud" for både arbejdsmarkeds- og ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere) opfylder Jobcenter Mariagerfjord ikke de officielle og centralt udmeldte målsætninger.**

**Der skal ikke herske tvivl om, at Jobcenter Mariagerfjord stadigvæk kan blive endnu bedre til at kvalificere sagsgangene omkring overholdelse af frister for tilbudsgivning. Derfor arbejder jobcentret løbende med at forbedre procedurer og rutiner for iværksættelse af tilbud til tiden. Blandt andet i form af interne udtræk (Essentia), som kan understøtte sagsbehandlerne i at gennemføre diverse tilbud rettidigt. Jobcenter Mariagerfjord anerkender med andre ord, at der endnu er et stykke effektiviseringsarbejde at gøre på rettidighedsområdet for de kommunale målgrupper.**

**Når det er sagt, er det imidlertid også nødvendigt at påpege de begrænsninger, der er forbundet med en reel vurdering af rettidighedsoversigten. I anmærkningerne til tabellen står det skrevet, at opgørelsen ikke er korrigeret for personer, der er fritaget for aktivering som følge af barsel mv. Dette forhold influerer selvsagt negativt på de samlede procentandele, hvilket gør målopfyldelserne tilsvarende vanskelige. Hvorvidt disse personer, som ikke kan aktiveres, reelt umuliggør opnåelse af en given målsætningsandel, kan ikke umiddelbart vurderes. Specielt set i lyset af at rettidighedsopgørelsen ikke afslører størrelsen på populationerne for de beregnede andele. En lille population vil altid være lettere påvirkelig på rettidighedsprocenterne, så der potentielt blot skal få personer (barslende, syge, etc.) til at øve relativ stor indflydelse på en procentsatsmålsætning. Som perspektiverende bemærkning kan det nævnes, at Jobcenter Mariagerfjord løbende har ca. 40-50 barselspersoner på kontant- og starthjælpsområdet med et registreret kontaktforløb.**

# Besparelsespotentiale - Mariagerfjord

Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2008 - 4. kvartal 2008	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelses- potentiale (i mio. kr.)
	A-dagpenge	1,51	1,41	27
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	0,51	0,51	-2	-0,1
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	1,31	1,44	-37	-2,2
Introduktionsydelse	0,03	0,06	-6	-0,1
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,54	0,47	19	1,1
Sygedagpenge	2,72	2,81	-23	-2,0
Ledighedsydelse	0,36	0,41	-13	-1,5
Førtidspension	7,34	6,79	152	9,7
<b>I alt</b>	<b>14,33</b>	<b>13,91</b>	<b>198</b>	<b>14,2</b>

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Besparelsespotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelsespotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelsespotentialer regnes ikke med i det samlede besparelsespotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparelsespotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene.

## Bemærkninger til besparelsespotentialet:

**Oversigten over besparelsespotentialet viser, at Jobcenter Mariagerfjord har en lidt større andel fuldtids a-dagpengemodtagere i procent af befolkningen i forhold til klyngekommunerne. Jobcentret har således 27 fuldtidspersoner "for meget" i forhold til sammenligningsgrundlaget, og Jobcentret vil således kunne opnå en besparelse på 3,4 mio., hvis andelen af fuldtids a-dagpengemodtagere blev reduceret til det gennemsnitlige for klyngen. Det er forholdsvis få fuldtidspersoner, men Jobcentret har naturligvis fokus på at få nedbragt antallet mest muligt. Dette skal bl.a. ske via en tidlig indsats, overholdelse af rettidigheden i forhold til både kontaktsamtaler og aktivering, samt virksomhedsnær aktivering i form af løntilskud og virksomhedspraktik. Ydermere vil Jobcentret have fokus på at opkvalificere de ledige mht. de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft – bl.a. på social- og sundhedsområdet.**

**Besparelsesoversigten viser, at Jobcenter Mariagerfjord har et negativt besparelsespotentiale i forhold til de fleste kommunale målgrupper. Både på kontant- og starthjælpsområdet, på introduktionsydelsesområdet, på sygedagpengeområdet og på ledighedsydelsesområdet har jobcentret et lavere antal fuldtidspersoner og dermed færre udgifter på de pågældende forsørgelsesgrupper sammenlignet med den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner blandt klyngecentre. Et negativt besparelsespotentiale forekommer med andre ord, hvis jobcentrets andel af fuldtidspersoner af befolkningen er lavere end klyngens gennemsnit.**

**Resultatrevisionen afslører imidlertid, at der er enkelte forsørgelsesområder, hvor Jobcenter Mariagerfjord potentielt bør kunne reducere antallet af fuldtidspersoner og dermed spare økonomiske ressourcer, når man sammenligner målgrupperne på tværs af klyngekommunerne.**

**Jobcenter Mariagerfjord har relativt flere personer registreret på revalideringsområdet (inkl. forrevalidering) svarende til 19 fuldtidspersoner flere end den gennemsnitlige andel for kommunens sammenligningsgrundlag. Reduceres andelen af fuldtidsrevaliderende til det gennemsnitlige niveau for sammenligningsgrundlaget, ville Jobcenter Mariagerfjord således kunne spare 1,1 mio. kr.**

**Besparelsesproblematikken skal dog ses i lyset af de positive erhvervsrettede effekter, der følger med en revalideringsproces i form af en fokuseret tilgang til borgerens ønsker, begrænsninger og motivation for at blive/forblive en del af arbejdsmarkedet. Her tænkes især på, at alternativet til revalidering/forrevalidering kunne være en anden forsørgelsesydelse. Men jobcentret anerkender naturligvis, at besparelsespotentialet**

*på revalideringsområdet foreligger, og at målet med revalidering selvsagt altid er, at revalideringen gennemføres på så kort tid (og dermed potentielt økonomisk besparende) som muligt.*

*Det største besparelspotentiale findes på førtidspensionsområdet, hvor andelen af førtidspensionister er 0,55 procentpoint højere i Mariagerfjord Kommune sammenlignet med klyngekommunerne. I alt er 7,34 pct. af befolkningen i jobcentret fuldtidsmodtagere af førtidspension, hvilket svarer til, at der relativt er 152 personer "for mange" førtidspensionister i Mariagerfjord i forhold til klyngen. Den potentielle besparelse på området er beregnet til 9,7 mio. kr., hvilket svarer til godt 70. pct. af det samlede besparelspotentiale. Det er dog vanskeligt at vurdere/kommentere på et sådant besparelspotentiale. Der skal ikke herske tvivl om, at det ud fra et økonomisk perspektiv ville tjene kommunen bedre, hvis disse førtidspensionister kunne bestride et ordinært arbejde på helt almindelige ansættelsesvilkår. Man må imidlertid antage, at procedurer, sagsgang og lovgrundlaget for tilkendelse af førtidspension er fulgt, hvorfor det umiddelbart er vanskeligt for jobcentret at påvirke udgiftsniveauet for førtidspensioner. Vurderes det, at arbejdsevnen er varigt nedsat og generhvervelse af arbejdsevnen ikke er muligt, må førtidspension nødvendigvis være i spil som den sidste løsning på en given sag. Dertil skal det pointeres, at alternativet til en førtidspension eksempelvis kan være sygedagpenge, ledighedsydelse eller kontanthjælp, hvorfor en reduktion af antal fuldtids førtidspensionister sandsynligvis ville slå negativt igennem på andre forsørgelsesydelse. Det er med andre ord nødvendigt at se besparelspotentialet på førtidspensionsområdet i et større perspektiv.*