



***jobcenter***

Resultatrevision 2009  
Jobcenter Vesthimmerland

## Indholdsfortegnelse

1. Indledning.....	3
2. Opsummering.....	4
2. Resultatoversigt.....	5
2.1. Resultater.....	6
2.1.1. Arbejdskraftreserven.....	6
2.1.2. Sygedagpengeforløb over 26 uger.....	7
2.1.3. Unge under 30 år.....	7
2.1.4. Sammenfatning.....	7
2.2. Forsørgelsesgrupper.....	7
2.2.1. Arbejdsmarkedsparate ledige.....	8
2.2.2. Ikke-arbejdsmarkedsparate ledige.....	8
2.2.3. Sygedagpengemodtagere.....	8
2.2.4. Revalidering.....	9
2.2.5. Fleksjob.....	9
2.2.6. Ledighedsydelse.....	9
2.2.7. Førtidspension.....	10
2.2.8. Sammenfatning.....	10
2.3. Indsatsen.....	10
2.3.1. Aktiveringsgrad for a-dagpenge.....	10
2.3.2. Aktiveringsgrad for kontant- og starthjælp.....	11
2.3.3. Rettidighed for a-dagpenge.....	11
2.3.4. Rettidighed for kontant- og starthjælp.....	12
2.3.5. Sammenfatning.....	12
3. Besparelspotentiale.....	13
3.1. Sammenfatning.....	14
4. Scorecard - ministermål.....	15
4.1. Sammenfatning.....	16
5. Scorecard - rettidighed.....	17
5.1. A-dagpenge.....	18
5.2. Kontant- og starthjælp.....	18
5.3. Sammenfatning.....	18

## 1. Indledning

Formålet med resultatrevision 2009 er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Resultatrevisionen sætter fokus på jobcentrets resultater og indsats i 2008 og giver arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen mulighed for løbende at følge med i beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.

Den aktive beskæftigelsesindsats er en nødvendig forudsætning for at opfylde de beskæftigelsespolitiske mål, og dermed nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse.

Jobcenter Vesthimmerlands resultater sammenholdes med sammenlignelige jobcentre (klyngen) og dermed tydeliggøres områder, hvor jobcenteret muligvis kan sætte ind for at opnå en mere effektiv indsats. Jobcenter Vesthimmerland er i klynge med følgende sammenlignelige jobcentre med samme rammevilkår:

- Assens
- Billund
- Brønderslev
- Faaborg-Midtfyn
- Halsnæs
- Jammerbugt
- Kerteminde
- Middelfart
- Morsø
- Nordfyn
- Tønder

Resultatrevisionen bliver dannet via portalen [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk), hvor Arbejdsmarkedsstyrelsen har samlet en række oplysninger om, hvordan det går i landets jobcentre. Resultatrevision 2008 på [jobindsats.dk](http://jobindsats.dk) består af fire dele:

- **Resultatoversigt**, der viser indsats og resultater i jobcentret, samt udviklingen i disse den seneste måned og det seneste år. Desuden sammenlignes med udviklingen i de andre jobcentre i klyngen.
- **Besparelespotentialer**, som baserer sig på andelen af befolkningen i kommunen på offentlige forsørgelsesydelse i forhold til de andre jobcentre i klyngen.
- **Scorecard, med resultater** for ministerens mål, hvor jobcentrets resultater bliver sammenlignet med andre jobcentre i klyngen på baggrund af det seneste års udvikling.
- **Scorecard for indsatsen**, hvor jobcentrenes resultater ift. at gennemføre en aktiv indsats i form af jobsamtaler og aktive tilbud til tiden sammenlignes med de øvrige jobcentre i landet.

Indledningsvis opsummeres de udfordringer, Jobcenter Vesthimmerland skal have fokus på i 2009 og arbejde videre med i Beskæftigelsesplan 2010. Efterfølgende beskrives de 4 oversigter, som tilsammen udgør resultatrevision 2008.

## 2. Opsummering

I opsummeringen bliver de centrale udfordringer i resultatrevisionen trukket frem. Resultatrevisionen er retningsgivende i forhold til, hvilke udfordringer der skal være fokus for beskæftigelsesplan 2010. Nedenstående samles op på de udfordringer, som bliver centrale for Jobcenter Vesthimmerland fremadrettet.

### A-dagpenge

Antallet af a-dagpengemodtagere er steget med 26 % i 2008. Januar 2009 var i alt 1.046 a-dagpengemodtagere berørt af ledighed. Tal fra arbejdsmarkedsportalen viser, at den stigende ledighedsudvikling har været mest markant i sidste halvdel af 2008 og i de første måneder af 2009, herefter er udviklingen stagneret. Jobcenter Vesthimmerland skal i 2009 have fokus på at nedbringe antallet af a-dagpengemodtagere. Dette vil ske via en målrettet opkvalificering i form af øget brug af virksomhedsrettede redskaber som eksempelvis virksomhedspraktik, løntilskud og korte opkvalificerende forløb som uddannelse og kurser, hvor arbejdsmarkedsbalancen viser gode beskæftigelsesmuligheder. Jobcenter Vesthimmerland har i foråret 2009 iværksat en kampagne målrettet for at skaffe flere løntilskuds- og voksenlærepladser.

### Ledige under 30 år

Unge under 30 år er fortsat et fokusområde i 2009. I 2007 faldt det samlede antal af ledige unge i Vesthimmerland, men i 2008 er antallet steget med 30 %, så der i januar 2009 i alt er 335 ledige fuldtidspersoner under 30 år. Denne udvikling har medført, at det er en gruppe, som Jobcenter Vesthimmerland vil have øget fokus på. I Jobcenter Vesthimmerland er der fortsat fokus på projekt "Ungdomsuddannelse til alle". I 2009 øges indsatsen for at iværksætte relevante tiltag i projektet.

### Sygedagpenge over 26 uger

Jobcenter Vesthimmerland har haft en positiv udvikling indenfor sygedagpengeområdet i løbet af 2008. Det samlede antal sygedagpengeforløb var i december 2008 på 689 fuldtidspersoner, hvilket er et fald på 11 % i forhold til samme periode året før. På trods af den positive udvikling er det en udfordring at nedbringe antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger. Fremadrettet er det en udfordring at fortsætte den positive udvikling og have fokus på sygedagpengeforløb over 26 uger.

### Ledighedsydelse og fleksjob

Antallet af personer på ledighedsydelse er steget med 54 % i løbet af 2008 og ved udgangen af 2008 var der i alt 146 fuldtidspersoner på ledighedsydelse. Det stigende antal ledighedsydelsesmodtagere er en central udfordring i Jobcenter Vesthimmerland. Jobcentret iværksætter fleksjobkampagne og fokuserer på at hjælpe borgeren så hurtigt som muligt i fleksjob efter tilkendelse af fleksjob. Jobcentret vil endvidere i endnu højere grad end tidligere anvende anden aktør til målgruppen.

### Rettidighed

Overholdelse af rettidigheden er og bliver en central udfordring for Jobcenter Vesthimmerland. Resultaterne viser, at jobcentret har haft en positiv udvikling i forhold til at overholde rettidighedskravene i forbindelse med jobsamtaler og afgivelse af første og gentaget aktiveringstilbud. Men der er områder med mulighed for forbedring. På den baggrund vil jobcentret fremadrettet have stor fokus på overholdelse af rettidighedskravene. Det har medført, at jobcentret har iværksat en række opfølgingsprocedurer på området, som skal medvirke til, at rettidighedskravene fremadrettet overholdes.

## 2. Resultatoversigt

I resultatoversigten sammenholdes udviklingen i jobcentrenes indsats og resultater over det seneste år med udviklingen i indsats og resultater i sammenlignelige jobcentre (klyngen).

I resultatoversigten er det muligt at følge udviklingen i antallet af personer, der er på offentlige forsørgelsesydelse og se, hvorvidt udviklingen adskiller sig fra udviklingen i klyngen. Denne sammenligning danner grundlag for at vurdere, om der er særlige ydelsesgrupper, der fremover kan sættes ind overfor med henblik på at reducere antallet af personer.

Data opdateret den 11-03-2009

# Resultatoversigt - Vesthimmerland



Resultater	Periode	Niveau Antal	Udvikling		Sammenligning	
			ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Arbejdskraftreserve i alt</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>215</b>	<b>14</b>	<b>-1</b>	<b>-35</b>	<b>-14</b>
A-dagpenge	Jan 2009	152	19	3	-38	-15
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	63	3	-10	-45	-13
<b>Sygedagpengeforløb over 26 uger</b>	<b>Dec 2008</b>	<b>270</b>	<b>1</b>	<b>-12</b>	<b>-32</b>	<b>-10</b>
<b>Unge under 30 år i alt</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>335</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>24</b>
A-dagpenge	Jan 2009	131	33	69	23	50
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	204	3	13	-1	16
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau Antal	Udvikling		Sammenligning	
			ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)</b>		<b>4.363</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>-2</b>	<b>2</b>
<b>Arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner</b>		<b>836</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>-11</b>	<b>12</b>
A-dagpenge - antal berørte personer	Jan 2009	1.046	34	33	-15	11
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	178	12	13	-24	7
<b>Ikke-arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>304</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>-5</b>	<b>10</b>
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	315	1	21	-6	9
<b>Sygedagpenge - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2008</b>	<b>689</b>	<b>-1</b>	<b>-11</b>	<b>-22</b>	<b>-12</b>
Antal forløb (26-52 uger)	Dec 2008	171	0	2	-35	-10
Antal forløb (over 52 uger)	Dec 2008	99	2	-29	-30	-11
<b>Revalidering - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>118</b>	<b>-2</b>	<b>10</b>	<b>-35</b>	<b>-12</b>
Antal berørte personer	Jan 2009	124	1	11	-38	-13
<b>Fleksjob - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>413</b>	<b>-2</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>9</b>
Påbegyndte forløb	Jan 2009	4	0	-78	80	-26
Antal berørte personer	Jan 2009	415	-3	3	21	9
<b>Ledighedsydelse - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>146</b>	<b>5</b>	<b>54</b>	<b>-8</b>	<b>15</b>
Antal berørte personer	Jan 2009	159	6	45	-2	21
Antal forløb (over 13 uger)	Dec 2008	91	0	34	-33	3
<b>Førtidspension - fuldtidspersoner</b>	<b>Feb 2009</b>	<b>1.857</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>-3</b>	<b>1</b>
Påbegyndte forløb	Feb 2009	16	-36	-27	-60	-21
Indsatsen	Periode	Niveau Procent	Udvikling		Sammenligning	
			ift. måneden før, pct. point	ift. samme måned året før, pct.	Højeste niveau i klyngen	Gnsn. niveau i klyngen i samme må-

			point		i samme måned, pct.	ned, pct.
<b>Aktiveringsgrad i alt</b>		<b>17</b>	<b>-4</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>20</b>
A-dagpenge	Jan 2009	14	-4	0	23	18
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	43	-4	3	58	41
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	29	0	-2	46	27
<b>Rettidighed</b>						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Jan 2009	92	-3	6	94	85
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Jan 2009	57	7	10	96	80
Første tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	50	-50	-20	100	84
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	83	3	37	90	64
- arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	83	0	23	92	71
- ikke-arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	83	8	46	92	59
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	100	0	6	100	92
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	81	18	-5	89	63
- arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	63	3	-15	100	62
- ikke-arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	92	28	0	100	63

## 2.1. Resultater

Øverst i resultatoversigten ses beskæftigelsesministerens tre mål for beskæftigelsesindsatsen 2010.

Beskæftigelsesministerens mål:

- 1) Arbejdskraftreserven  
*"Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt."*
- 2) Sygedagpengeforløb over 26 uger  
*"Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før."*
- 3) Ledige unge under 30 år  
*"Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før"*.

### 2.1.1. Arbejdskraftreserven

Arbejdskraftreserven<sup>1</sup> udgøres januar 2009 af i alt 215 personer, hvilket ligger på niveau med antallet i januar 2008. På jobindsats.dk viser en månedsvis opgørelse over arbejdskraftreserven, at antallet er steget i starten af 2008 for så at falde i slutningen af året. På baggrund af den stigende ledighed i sidste halvdel af 2008 er det positivt, at arbejdskraftreserven er fastholdt på et stabilt niveau. Nu bliver udfordringen i 2009 og 2010 at begrænse tilgangen.

Antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere i arbejdsmarkedsreserven er faldet med 10 % på et år. I løbet af januar 2009 har der været en stigning på 19 % i antallet af a-dagpengemodtagere, hvilket er medvirkende til, at a-dagpengemodtagerne samlet set er steget 3 % siden januar 2008. I klyngen har der det sidste år været et fald på 15 %.

<sup>1</sup> Antal arbejdsmarkedsparate ledige (inkl. aktivering) , som har været ledige i 13 uger uden afbrydelser.

### 2.1.2. Sygedagpengeforløb over 26 uger

I december 2008 er der 270 sygedagpengeforløb over 26 uger i Vesthimmerland, hvilket svarer til et fald på 12 % i 2008. Dette ligger en smule over klyngens gennemsnitlige udvikling i samme periode, og udfordringen for Vesthimmerland bliver i 2009 at fastholde den positive udvikling.

### 2.1.3. Unge under 30 år

Det samlede antal ledige unge under 30 år er i Vesthimmerland steget med 30 % i løbet af 2008, og udgør i januar 2009 i alt 335 personer. I klyngen har den gennemsnitlige stigning i samme periode været på 24 %.

I januar 2009 er der 131 unge a-dagpengemodtagere, hvilket betyder, at antallet er steget med 69 % det seneste år, mens den gennemsnitlige stigning for klyngen har været 50 %. Der har måneden før januar 2009 været en stigning i antallet af a-dagpengemodtagere på 33 %.

Antallet af unge kontanthjælpsmodtagere er steget med 13 % gennem det seneste år, og er i januar 2009 på 204 personer. Til sammenligning har der været en gennemsnitlige stigning i klyngen på 16 %.

Det er især antallet af unge a-dagpengemodtagere, som er steget, og det er en udfordring for jobcentret at nedbringe denne gruppe. Regelsættet for a-dagpengemodtagere under 30 år begrænser de handlemuligheder, som jobcentret har i forhold til aktivering af unge<sup>2</sup>. Unge a-dagpengemodtagere har mulighed for at påbegynde uddannelsesforløb eller offentligt løntilskudsjob. Hovedparten fravælger dog uddannelse, da det enten betyder en reducere i dagpenge eller skift fra dagpenge til SU. Dermed er offentligt løntilskud, det eneste alternativ.

### 2.1.4. Sammenfatning

Af de tre ministermål er det især ungeområdet, som fremadrettet skaber udfordringer for jobcentret. På den baggrund vil jobcentret forsat sætte fokus på gruppen af unge ledige under 30 år. Det er vigtigt, at begrænse stigningen i gruppen mest muligt fremover. Det igangværende projekt "Ungdomsuddannelse til alle" prioriteres stadig højt i Vesthimmerland. På nuværende tidspunkt planlægges adskillige tiltag, som iværksættes i løbet af 2009 og 2010. Det er nødvendigt, at jobcentret får flere handlemuligheder i forhold til aktivering af unge a-dagpengemodtagere, da de eneste redskaber, som kan anvendes i dag er uddannelse og offentligt løntilskud.

## 2.2. Forsørgelsesgrupper

I midten af resultatoversigten ses en opgørelse over alle jobcentrets forsørgelsesgrupper opgjort i fuldtidspersoner.

---

<sup>2</sup> Unge a-dagpengemodtagere mellem 25 og 29 år skal have tilbud om aktivering efter 6 måneder. Det kan enten være ordinær uddannelse på SU eller et offentligt løntilskud.

Unge a-dagpengemodtagere under 25 år skal ligeledes have tilbud om aktivering efter 6 måneder, men gruppen er delt i to:

- Målgruppe 1: Ledige som har været beskæftigede i 2 år. De skal enten have et tilbud om ordinær uddannelse på SU eller et privat/offentligt løntilskud.

- Målgruppe 2: Ledige som har været beskæftigede mindre end 2 år. De skal have tilbud om 18 måneders uddannelse.

I Vesthimmerland er der i januar 2009 i alt 4.363 personer på offentlig forsørgelse. Dette tal er 7 % højere end året før, og til sammenligning har der i klyngen været en gennemsnitlig stigning på 2 % i forhold til året før.

I Vesthimmerland har konjunkturændringerne på arbejdsmarkedet været synlige i ledighedstallene siden november 2008, og ændringerne har vist sig på næsten alle forsørgelsesydelse.

Det er først og fremmest produktionsvirksomheder, som der er en stor del af i Vesthimmerland, der er ramt af konjunkturændringerne. Endvidere er der et lavt uddannelsesniveau i Vesthimmerland, hvilket betyder, at mange borgere er beskæftiget i de produktionsvirksomheder, som har måtte afskedige eller sende ansatte på fordeling.

Ledigheden er slået tidligere igennem i Region Nordjylland end i resten af landet. I regionen ses der endvidere en tendens til, at jobcentrene syd for fjorden er blevet ramt af ledighed først.

### **2.2.1. Arbejdsmarkedsparete ledige**

Antallet af arbejdsmarkedsparete fuldtidspersoner er steget med 26 % i løbet af 2008, mens den gennemsnitlige stigning for klyngen har været 12 %. Fra december 2008 til januar 2009 har der været en stigning på 31 %.

Ses der nærmere på gruppen, er det tydeligt, at den markante stigning skyldes en forøgelse af berørte a-dagpengemodtagere på 33 % siden januar 2008, og på 34 % alene i januar måned. Hermed er antallet af berørte a-dagpengemodtagere i januar 2009 1.046. Til sammenligning har der i klyngen været en gennemsnitlig stigning på 11 % det seneste år.

Antallet af arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere er ligeledes steget mere end det gennemsnitlige tal for klyngen, men her er forskellen ikke så markant. Arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere er steget med 13 % i løbet af det sidste år, hvoraf der i løbet af januar 2009 har været en stigning på 12 %. Den gennemsnitlige stigning for klyngen har været på 7 %.

I Vesthimmerland har konjunkturændringerne på arbejdsmarkedet først og fremmest kunne ses på antallet af ledige a-dagpengemodtagere, som i perioden november 2008 til januar 2009 er steget kraftigt.

### **2.2.2. Ikke-arbejdsmarkedsparete ledige**

I Vesthimmerland er der 304 ikke-arbejdsmarkedsparete fuldtidspersoner i januar 2009. Dette tal er steget med 19 % gennem det sidste år, hvor den gennemsnitlige stigning i klyngen har været 10 %.

Justeringer af principperne for matchning af kontant- og starthjælpsmodtagere i jobcentret, kan forklare en del af stigningen i antallet af ikke-arbejdsmarkedsparete ledige. På samme tid er ledigheden generelt steget. I 2009 og 2010 ligger der en udfordring i at begrænse stigningen af ledige ikke-arbejdsmarkedsparete.

### **2.2.3. Sygedagpengemodtagere**

I alt modtog 689 fuldtidspersoner sygedagpenge i januar 2009. Der har samlet været et fald i antallet af fuldtidspersoner på 11 %, hvor det gennemsnitlige fald i klyngen har

været på 12 %. Antallet af berørte personer med forløb over 52 uger er faldet med 29 %. Til sammenligning har det jobcenter, som har klaret sig bedst i klyngen haft et fald på 30 %, mens der gennemsnitlig har været et fald i klyngen på 11 %. Antal sygdomsforløb mellem 26 og 52 uger er i Vesthimmerland steget med 2 % mens antallet i klyngen gennemsnitlig er faldet med 10 %.

Vesthimmerland har gennemgået en positiv udvikling på sygedagpengeområdet i 2008. Forår 2008 blev der iværksat forskellige tiltag på området for at mindske antallet af sygedagpengesager med lang varighed. I den forbindelse er der blevet gennemført en omorganisering i sygedagpengeteamet bl.a. med etablering af en visitationsgruppe. Endvidere er en del af kompetencerne til forlængelse af sygedagpengeforløb flyttet fra beskæftigelsesmedarbejderen til teamlederen. I 2009 og 2010 skal den gode udvikling fortsætte, og der skal i høj grad være fokus på forløb over 26 uger.

#### **2.2.4. Revalidering**

Januar 2009 modtager 118 fuldtidspersoner revalidering i Vesthimmerland. Tallet er steget med 10 % siden januar 2008, og gennemsnitlig er antallet af fuldtidspersoner på revalidering i klyngen faldet med 12 %. Det fremgår af resultatoversigten, at det jobcenter, som har klaret sig bedst i 2008 har haft et fald på 35 % i antallet af fuldtidspersoner. Det skal her tilføjes, at en stigning i antallet af revalideringssager, som ses i Vesthimmerland, ikke bør tolkes negativt. Derimod er et fald i antallet af revalideringssager ikke positivt i en tid, hvor antallet af ledige stiger.

Revalidering anvendes som et værktøj, der kan være med til at sikre borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet. I perioder med lav ledighed vil brugen af revalidering typisk være lav, fordi der er få ledige, og det er relativt nemt at opnå ordinær ansættelse, også for nogle af de svage grupper. I en periode, hvor arbejdsmarkedet er præget af stigende ledighed, vil antallet af borgere på revalidering typisk stige, da dette er et værktøj, som kan hjælpe flere ledige til at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

#### **2.2.5. Fleksjob**

I Vesthimmerland er 413 fuldtidspersoner i fleksjob januar 2009. Antallet er steget med 5 % i løbet af 2008, mens det gennemsnitlige antal i klyngen er steget med 9 %. Oversigten viser, at der er påbegyndt 4 nye fleksjobforløb i januar 2009, hvilket er 78 % færre end i januar 2008. Trækkes der en månedsvis opgørelse fra januar 2008 til januar 2009 på jobindsats.dk, ses det, at der i denne periode gennemsnitlig er påbegyndt 12 forløb pr. måned. I januar 2008 er der påbegyndt 18 nye fleksjobforløb og antallet ligger på dette niveau indtil november 2008, hvor det begynder at falde. I forhold til påbegyndte fleksjobforløb, er det svært at sammenligne med klyngen, fordi vurderingen af antal hænger sammen med antal fleksjobberettigede i det enkelte jobcenter.

#### **2.2.6. Ledighedsydelse**

I alt 146 fuldtidspersoner modtager ledighedsydelse i Vesthimmerland i januar 2009. Antallet af fuldtidspersoner er steget med 54 % siden januar 2008, mens den gennemsnitlige stigning i klyngen har været 15 %. Antallet af ledighedsydelsesforløb over 13 uger er steget med 34 % i 2008, mens der hos klyngen har været en gennemsnitlig stigning på 3 %.

Det høje antal ledighedsydelsesmodtagere og den markante procentvise stigning på området i 2008 skyldes til dels konjunkturændringerne på arbejdsmarkedet. Der etab-

leres færre nye fleksjob, dem der har fleksjob bliver ramt af fyringsrunder, og der er fortsat nytillikendelser af fleksjob. Dette betyder, at antallet af ledighedsydelsesmodtagere stiger. I 2007 var ledighedsydelsesområdet ligeledes en udfordring i Vesthimmerland og i 2008 har der været igangsat forskellige tiltag, for at reducere antallet af ledighedsydelsesmodtagere. Jobcentret har haft fokus på området ved bl.a. at oprette en fleksjobklub for fleksjobberettigede og ved i højere grad at bruge anden aktør. Endvidere har der været lagt en indsats i virksomhedsteamet, for at etablere så mange fleksjobs som muligt.

I 2009 arbejdes der videre med nye tiltag på området. Der iværksættes en ny metode til at hjælpe borgeren i fleksjob med det samme efter tilkendelse af fleksjob. Jobcentret er lige påbegyndt en fleksjobkampagne, hvor 80 virksomheder besøges af virksomhedskonsulenter med det formål at etablere fleksjobs. Endvidere fordobles antallet af ledighedsydelsesmodtagere i forløb hos anden aktør.

### **2.2.7. Førtdispension**

Antallet af fuldtidspersoner på førtdispension ligger stabilt på 1.857 og er kun steget med 3 % i 2008. Jævnfør oversigten over besparelspotentiale på side 13 ses det, at Jobcenter Vesthimmerland rent faktisk procentvis har færre fuldtidspersoner på førtdispension ud af befolkningen end klyngen.

### **2.2.8. Sammenfatning**

Overordnet ligger jobcentrets største udfordringer indenfor forsørgelsesgrupperne a-dagpengemodtagere og ledighedsydelse. Antallet af a-dagpengemodtagere er steget markant siden november 2008, men det tyder på, at udviklingen stagnerer i marts. Jobcenter Vesthimmerland skal i 2009 have fokus på at nedbringe antallet af a-dagpengemodtagere. Dette planlægges gennem en målrettet opkvalificering i form af øget brug af virksomhedsrettede redskaber som virksomhedspraktik, løntilskud, korte opkvalificerende forløb og uddannelse indenfor områder, hvor arbejdsmarkedsbalancen viser gode beskæftigelsesmuligheder. Det stigende antal ledighedsydelsesmodtagere er ligeledes en central udfordring i Jobcenter Vesthimmerland. Jobcentret har iværksat fleksjobkampagne og fokuserer på at hjælpe borgeren hurtigst muligt i fleksjob efter tilkendelse af fleksjob. Jobcentret vil endvidere i endnu højere grad end tidligere anvende anden aktør til målgruppen.

## **2.3. Indsatsen**

Nederst i resultatoversigten ses opgørelse over indsatsen i Vesthimmerland, hvor der er fokus på aktiveringsgraden<sup>3</sup> og rettidighed i forbindelse med afholdelse af jobsamtaler og tilbud om første og gentaget aktiveringstilbud.

### **2.3.1. Aktiveringsgrad for a-dagpenge**

Den samlede aktiveringsgrad i Jobcenter Vesthimmerland er i januar 2009 på 17 %. Til sammenligning er den gennemsnitlige aktiveringsgrad i klyngen 20 %. Aktiveringsgraden opgør Arbejdsmarkedsstyrelsen, som det samlede antal aktiverede timer, ud

---

<sup>3</sup> Aktiveringsgrad er beregnet som det samlede antal aktiveringstimer for den enkelte inden for den valgte periode divideret med antallet af mulige aktiveringstimer. Antallet af mulige aktiveringstimer er defineret som antallet af timer, alle periodens ydelsesmodtagere kunne være aktiveret, hvis de var konstant aktiverede i det antal timer, de modtog ydelsen. Aktivering 37 timer ugentlig regnes som fuld tid. Aktiveringsgraden er opgjøret ekskl. voksenlæringsforløb fra ledighed.

fra mulige antal aktiveringstimer, som er 37 timer om ugen<sup>4</sup>. Jobcenter Vesthimmerland opgør selv aktiveringsprocenten ud fra antal aktiverede personer af det samlede antal personer, og denne procentsats er højere end aktiveringsgraden<sup>5</sup>.

For a-dagpenge er aktiveringsgraden 14 % i januar 2009, hvilket den også var i januar 2008. Når der på Jobindsats.dk ses nærmere på hvordan aktiveringsgraden for a-dagpenge har udviklet sig gennem 2008 fremgår det, at aktiveringsgraden er steget fra januar 2008 og frem til september 2008, hvor den med 32,2 % er på sit højeste. Herefter falder kurven, og fra november sker der et markant fald frem til januar 2009, hvor aktiveringsgraden igen er på 14 %. Den gennemsnitlige aktiveringsgrad for a-dagpenge i klyngen er 18 %. Ses der på jobindsats.dk nærmere på udviklingen hos jobcentre i klyngen, ser vi det samme mønster, hvor aktiveringsgraden stiger gennem året frem til september – oktober, hvorefter den falder. For nogle få jobcentre begynder kurven allerede at falde i juli – august.

I november begynder antallet af ledige a-dagpengemodtagere at stige markant på kort tid, og aktiveringsgraden falder. Faldet i aktiveringsgraden sker, fordi de a-dagpengemodtagere som tilgår gruppen er på et tidligt tidspunkt i ledighedsforløbet, hvor de endnu ikke er omfattet af aktiveringskravet. Det skal i den forbindelse nævnes, at Vesthimmerland visiterer alle a-dagpengemodtagere til forløb "Hurtigt i gang" efter 4 ugers ledighed, hvilket dog ikke indgår i opgørelsen over aktiveringsgraden.

### 2.3.2. Aktiveringsgrad for kontant- og starthjælp

Vesthimmerland har en højere aktiveringsgrad for kontant- og starthjælp end den gennemsnitlige aktiveringsgrad i klyngen. Arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere har en aktiveringsgrad på 43 % mens ikke-arbejdsmarkedssparate har en aktiveringsgrad på 29 %. En stor andel af ikke-arbejdsmarkedssparate kontant-hjælpsmodtagere, er for dårlige til aktivering.

Aktiveringsgraden for kontanthjælpsmodtagere har ikke fulgt samme udvikling gennem 2008, som aktiveringsgraden for a-dagpengemodtagere. Den er derimod faldet en smule i sommermånederne for derefter at stige igen. I forhold til dette, skal der gøres opmærksom på, at antallet af ledige kontant- og starthjælpsmodtagere ikke er steget i samme omfang, som antallet af a-dagpengemodtagere i 2008.

### 2.3.3. Rettidighed for a-dagpenge

Rettidigheden på jobsamtaler med a-dagpengemodtagere ligger i januar 2009 på 92 % i Vesthimmerland, hvilket er 7 % mere end gennemsnittet for klynge i den samme måned.

Rettidighed i forhold til første aktiveringstilbud for a-dagpengemodtagere er på 50 % i januar 2009 svarende til 16 personer. Rettidigheden er endvidere faldet med 50 % i løbet af januar og samlet set faldet med 20 % gennem 2008.

---

<sup>4</sup> Aktiveringsgraden findes ved at beregne hvor stor en andel i procent af bruttoledighedsforløbet, hvor de ledige har været i aktivering. Da Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke har adgang til data om kontant- og starthjælpsmodtagere, der måtte være fritaget for kontakt som følge af fx sygdom, barsel mv., er der ikke taget højde herfor i beregningen af aktiveringsgraderne. Dvs. at a-dagpengemodtagere altid vil have en højere aktiveringsgrad end kontant- og starthjælpsmodtagere.

<sup>5</sup> Aktiveringsprocenten på kontanthjælpsområdet opgjøret i antal personer, er vigtig i forhold til budget, da Jobcenter modtager refusion ud fra antallet af personer i aktivering. Henholdsvis 65 % refusion for aktiverede og 35 % for passive borgere.

Rettidighed i forhold til gentagne aktiveringstilbud for a-dagpengemodtagere i Vesthimmerland er højere end gennemsnittet for klyngen. Rettidigheden for a-dagpengemodtagere er 100 %.

De procentvise angivelser af rettidigheden er baseret på ganske få a-dagpengemodtagere. Således vil et fald eller en stigning på få borgere resulterer i høje procentvise udsving.

Som nævnt ovenstående visiteres alle a-dagpengemodtagere til forløb "Hurtigt i gang" hos anden aktør, hvilket betyder, at anden aktør skal opfylde kravene om rettidighed for at leve op til deres aftale med jobcentret.

#### **2.3.4. Rettidighed for kontant- og starthjælp**

Rettidigheden på jobsamtaler med kontant- og starthjælpsmodtagere ligger i januar 2009 på 57 % og er siden januar 2008 steget med 10 %. Den gennemsnitlige rettidighed i klyngen er 80 % og dermed væsentligt højere.

Rettidighed for første aktiveringstilbud til kontant- og starthjælpsmodtagere er i januar 2009 på 83 % og rettidigheden er steget med 37 % i løbet af 2008. Den gennemsnitlige rettidighed for klyngen er 64 % i januar 2009, og dermed ligger Vesthimmerland væsentligt bedre end gennemsnittet.

Rettidighed i forhold til gentagne aktiveringstilbud for kontant- og starthjælpsmodtagere i Vesthimmerland er højere end gennemsnittet for klyngen. Rettidigheden for kontant- og starthjælpsmodtagere er 81 %.

Der er øget fokus på kravene til rettidighed for kontant- og starthjælpsmodtagere, men jobcentrets it-redskaber i forhold til indrapporteringer understøtter ikke opfyldelsen af rettidighedskravet optimalt. Det forventes, at disse problematikker løses i takt med at fokus på området øges.

#### **2.3.5. Sammenfatning**

Det er en udfordring for jobcentret fremadrettet at fastholde en høj aktiveringsgrad og rettidighed i en periode med stigende ledighed. Derfor vil jobcentret iværksætte initiativer, som øger antallet af aktiveringstilbud. I forhold til aktivering af både a-dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere har Jobcenter Vesthimmerland netop iværksat en stor kampagne med fokus på at få flere ledige i løntilskud, fleksjob eller i gang som voksenlærling. Endvidere er det en udfordring at øge rettidighed på jobsamtaler for kontanthjælpsmodtagere, hvilket jobcentret allerede har fokus på.

### 3. Besparelspotentiale

Besparelspotentialet viser, hvor meget jobcentret potentielt kan spare på forsørgelsesydelse i løbet af et år, hvis andelen af fuldtidspersoner mellem 16-66 år på offentlige forsørgelsesydelse nedbringes til samme niveau som gennemsnittet i klyngen.

I oversigten vises besparelspotentialet i mio. kr. for Vesthimmerland opdelt i ydelsesgrupperne a-dagpenge, kontant- og starthjælp (arbejdsmarkedsparete og ikke-arbejdsmarkedsparete), introduktionsydelse, revalidering inkl. forrevalidering, sygedagpenge, ledighedsydelse og førtidspension. Besparelspotentialet for de enkelte ydelsesgrupper kan fremkomme som et enten positivt eller negativt beløb afhængig af, om Vesthimmerland ligger bedre eller dårlige end gennemsnittet for klyngen. Negative beløb medregnes ikke i udregningen af det samlede besparelspotentiale (I alt).

De kommunale udgifter, der benyttes i beregningen af besparelspotentialet er fratrukket statslige refusioner. Besparelspotentialet er således opgjort som kommunens potentielle nettobesparelser. A-dagpenge er endnu statsligt finansieret, og her er der derfor tale om en statslig besparelse, hvilket bliver justeret i forbindelse med indførelsen af det enstrengede beskæftigelsessystem.

Data opdateret den 12-03-2009

## Besparelspotentiale - Vesthimmerland



Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2008 - 4. kvartal 2008	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	1,54	1,57	-8	-1,1
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	0,46	0,50	-10	-0,6
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	1,15	1,36	-51	-3,3
Introduktionsydelse	0,08	0,11	-7	-0,1
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,50	0,48	6	0,4
Sygedagpenge	2,80	2,76	11	0,9
Ledighedsydelse	0,47	0,38	22	2,7
Førtidspension	7,46	7,81	-86	-5,3
<b>I alt</b>	<b>14,46</b>	<b>14,96</b>	<b>39</b>	<b>4,0</b>

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelspotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelspotentiale regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparelspotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelen.

Ifølge oversigten over besparelspotentiale er der mulighed for besparelse indenfor 3 områder i Vesthimmerland: revalidering, inkl. forrevalidering, sygedagpenge og ledighedsydelse. Tilsammen vil besparelsen kunne udgøre 4 mio. kr. i løbet af 1 år. Det

område, hvor der kan spares flest penge er ledighedsydelse, som også er et af de områder med størst udfordringer i jobcentret. Her kan spares 2,7 mio. kr. på 1 år.

Generelt har Vesthimmerland procentvis færre fuldtidspersoner af befolkningen på forsørgelsesydelse end jobcentrene i klyngen. Hvilket betyder, at der på de fleste områder, ikke kan hentes store besparelser hjem.

Hvis de negative besparelspotentialer i oversigten lægges sammen, kan det ses, at Jobcenter Vesthimmerland rent faktisk i 2008 har sparet 10,4 mio. i forhold til gennemsnittet i klyngen. Det ydelsesområde, hvor Vesthimmerland i forhold til klyngen har procentvis færrest fuldtidspersoner, er førtidspension. Her sparer Vesthimmerland 5,3 mio. kr. om året i forhold til klyngen, svarende til 86 fuldtidspersoner.

### **3.1. Sammenfatning**

Ud fra oversigten over besparelspotentiale har Vesthimmerland klaret sig godt i 2008. På de fleste ydelsesområder ses det, at Vesthimmerland har sparet penge i forhold til klyngen. Der er potentielt mulighed for, at jobcentret kan spare penge på ledighedsydelsesområdet. Dette område, er en af de fremtrædende udfordringer gennem hele resultatrevisionen, og jobcentret har allerede fokus herpå.

## 4. Scorecard - ministermål

Scorecard - ministermål viser det seneste års udvikling inden for de tre ministermål for Jobcenter Vesthimmerland. Desuden vises de tilsvarende udviklinger i klyngen. Jobcentrene sammenlignes og sorteres i scorecardet, så det jobcenter, der har haft den bedste udvikling indenfor de tre ministermål, ligger øverst.

Formålet med scorecardet er at understøtte jobcentrenes opfølgning på udviklingen i disse indsatsområder og sammenholde udviklingen med den tilsvarende udvikling i klyngen. Scorecardet giver således en idé om hvilke dele af indsatsen, der kan forbedres.

Placeringen af jobcentrene i klyngen viser, hvilken fremgang jobcentrene har haft i forhold til hinanden på indsatsområderne for de beskæftigelsespolitiske mål i det seneste år. Placeringen fremgår af kolonnen længst til højre i tabellen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den placering, der vises i tabellen, kan siges at være en gennemsnitlig placering, da den udregnes ved at sammenlægge placeringer for hvert ministermål.

Eksempelvis vil et jobcenter der har den bedste årlige udvikling i klyngen for to ministermål og den næstbedste udvikling for ét ministermål (i alt  $1+1+2=4$  "point") blive placeret bedre end et jobcenter, der har den bedste udvikling for ét ministermål og den næstbedste udvikling for to ministermål (i alt  $1+2+2=5$  "point"). Sidstnævnte jobcenter vil igen blive placeret bedre end et jobcenter, der f.eks. har den tredje bedste udvikling for alle ministermål (i alt  $3+3+3=9$  "point").

Scorecard - Vesthimmerland							
Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		Placering
	Jan 2009		Dec 2008		Jan 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	
Tønder	163	-32.4	259	-12.2	405	6.3	1
Middelfart	145	-14.2	217	-20.2	219	15.0	2
Nordfyns	187	-11.8	153	-31.7	227	18.5	3
Jammerbugt	237	-34.7	345	-12.4	313	38.4	4
Brønderslev	273	-26.6	231	-0.9	347	14.3	4
Halsnæs	182	-9.9	207	-14.5	231	34.8	5
Vesthimmerland	215	-0.9	270	-12.1	335	29.6	6
Billund	74	-14.9	166	-4.6	197	31.9	7
Faaborg-Midtfyn	330	3.1	396	-10.2	370	25.9	8
Assens	291	1.7	285	-6.6	369	29.8	9
Morsø	136	24.8	158	-6.5	255	36.8	10
Kerteminde	148	-4.5	207	19.7	165	41.5	11
Hele klyngen	2381	-12.9	2894	-10.4	3431	24.7	.

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Jobcenterets placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret har opnået i forhold til de andre jobcentre i klyngen.

I forhold til de tre ministermål viser scorecardet, at Jobcenter Vesthimmerland er placeret som nr. 6 ud af 11 placeringer af de 12 jobcentre i klyngen.

Den mest positive udvikling er sket for sygedagpengeforløb over 26 uger, hvor antallet er faldet med 12,1 % i løbet af 2008. Arbejdskraftreserven er faldet med 0,9 % i løbet af 2008. Det skal her tilføjes, at arbejdskraftreserven faldt med hele 50 % i 2007.

Den mest negative udvikling er sket for unge på offentlig forsørgelse, hvor antallet er steget med 29,6 % i løbet af 2008. I 2007 lå Vesthimmerland rigtig godt i forhold til ugemålet og formåede at nedbringe antallet af unge med 11,6 % i løbet af året.

Det er generelt for hele klyngen, at antallet af unge under 30 år er steget markant. Ses der på jobindsats.dk nærmere på udviklingen for gruppen gennem året, fremgår det, at antallet af unge ledige falder frem til oktober 2008 for derefter at stige fra november. Dermed kan det tyde på, at mange unge har valgt arbejde frem for uddannelse i en periode, hvor arbejdsmarkedet har haft stærkt brug for ekstra kræfter. Nu hvor der er nedgang, er mange unge blevet afskediget i forbindelse med de fyringsrunder, som har fundet sted på produktionsvirksomheder ultimo 2008 og primo 2009.

#### **4.1. Sammenfatning**

Af de tre ministermål er det, som nævnt tidligere, især ungeområdet, som fremadrettet skaber udfordringer for jobcentret. Derfor vil jobcentret forsat have fokus på gruppen af unge ledige. Det igangværende projekt "Ungdomsuddannelse til alle" prioriteres højt i Vesthimmerland, og der planlægges adskillige tiltag, som skal iværksættes i løbet af 2009 og 2010.

## 5. Scorecard - rettidighed

Scorecard - rettidighed indeholder kvartalsvise opgørelser af, hvor store andele af beskæftigelsesindsatsen der gives til tiden i alle landets jobcentre. Målingerne viser jobsamtaler, første aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud for henholdsvis a-dagpenge og kontant- og starthjælp. Første aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud for kontant- og starthjælp er opdelt på arbejdsmarkedsparete og ikke-arbejdsmarkedsparete, fordi målsætningerne er forskellige for disse grupper.

Målsætningen er, at minimum 90 % af alle a-dagpengemodtagere skal have deres jobsamtaler, første aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud til tiden. For kontant- og starthjælpsmodtagere er målsætningen, at minimum 90 % af jobsamtalerne, 80 % af første- og gentagne aktiveringstilbud til arbejdsmarkedsparete og 75 % af første- og gentagne aktiveringstilbud til ikke-arbejdsmarkedsparete gives til tiden. Det angives med en grøn farve i tabellen, når et jobcenter har opnået en målsætning.

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal jobsamtaler og aktiveringstilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	Job-samtaler	Første aktiverings-tilbud	Gentagne aktiverings-tilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud			
					Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate		
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Randers	99	90	97	90	84	96	50	96	3	1
Skive	98	97	94	90	85	90	53	89	5	1
Slagelse	98	97	95	80	87	90	81	82	148	2
Egedal	99	92	100	90	77	55	25	86	5	3
Hedensted	100	95	100	91	75	58	0	83	9	3
Midtelfart	99	92	100	87	89	73	87	75	10	3
Stevns	98	100	100	77	76	76	83	81	26	3
Struer	99	85	94	92	89	77	71	77	1	3
Holbæk	96	92	96	86	72	81	66	75	60	4
Ikast-Brande	97	90	100	84	76	75	53	79	29	4
Odense	93	94	97	94	69	56	68	60	171	4
Skanderborg	99	100	96	79	86	50	83	60	47	4
Thisted	97	94	96	92	56	53	55	63	33	4
Vesthimmerland	96	92	100	56	86	76	65	74	122	4
Aabenraa	98	95	100	75	80	42	56	51	186	5
Allerød	97	100	100	72	71	17	100	57	19	5
Frederikshavn/Læsø	98	93	93	88	53	53	56	76	57	5
Guldborgsund	99	98	97	73	87	69	69	69	200	5
Haderslev	97	78	97	90	83	69	70	72	13	5
Kalundborg	99	90	94	73	65	56	69	81	150	5
Kerteminde	93	100	100	63	92	63	71	63	63	5
Lemvig	98	90	80	85	86	83	83	58	11	5
Lolland	99	98	96	84	84	59	77	67	99	5
Mariagerfjord	96	94	93	67	61	82	43	66	119	5
Norddjurs	99	100	95	88	79	53	83	60	43	5
Nordfyns	98	88	93	96	85	62	54	71	10	5
Nyborg	99	93	97	85	54	75	78	65	20	5
Rebild	88	100	100	91	58	67	33	76	13	5
Billund	97	100	80	88	80	56	80	48	16	6
Esbjerg/Fanø	98	86	93	90	70	59	65	64	79	6
Faaborg-Midtfyn	95	92	100	71	59	60	48	59	129	6
Faxe	99	93	81	90	45	60	72	70	22	6
Fredensborg	98	95	93	75	33	20	40	57	137	6
Fredericia	96	93	96	64	78	47	66	47	349	6
Furesø	99	100	96	81	42	30	39	55	64	6
Gentofte	96	100	96	82	61	43	56	45	64	6
Gribskov	97	91	100	79	57	32	46	52	74	6
Helsingør	98	91	94	79	56	39	74	55	188	6
Herning	95	91	93	81	44	47	50	66	120	6
Horsens	97	96	99	87	53	49	55	63	117	6
Hvidovre	96	100	95	65	74	56	66	61	230	6
Heje-Tåstrup	96	91	91	86	62	52	59	57	79	6
Jammerbugt	96	75	96	87	75	92	73	87	13	6
Morsø	99	95	100	83	75	53	64	69	35	6
Odder	92	94	88	88	83	71	0	77	5	6
Ringsted	100	95	95	76	28	69	36	72	75	6
Roskilde	98	100	100	80	46	38	46	39	172	6
Silkeborg	97	91	96	61	54	54	54	63	374	6
Sorø	97	100	96	86	60	63	71	67	24	6
Syddjurs	96	93	90	79	57	43	46	64	69	6
Tårnby/Dragerø	98	95	96	58	26	46	52	23	267	6
Vallensbæk/Ishøj	99	86	92	86	81	65	61	76	29	6
Varde	98	93	95	89	68	64	55	57	28	6
Vejen	97	100	100	79	65	55	35	74	53	6
Vejle	94	91	96	75	64	61	60	50	282	6
Viborg	97	92	94	80	61	42	56	55	182	6
Vordingborg	97	89	92	82	75	78	73	76	71	6
Århus/Samsø	95	90	94	77	54	56	62	63	962	6
Halsnæs	94	88	100	84	86	73	75	68	30	7
Holstebro	98	89	98	89	64	77	75	70	12	7
Ringkøbing-Skjern	97	91	82	86	62	58	63	76	34	7

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	4. kv. 2008	Første aktive-rings-tilbud	Gentagne aktive-rings-tilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud			
					Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate		
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Aalborg	97	89	96	88	59	47	60	57	330	8
Albertslund	96	81	98	84	74	41	53	55	88	8
Bornholm	97	86	99	77	53	53	40	59	149	8
Brøndby	98	80	97	86	55	67	62	61	61	8
Favrskov	97	77	96	72	41	44	33	52	82	8
Frederiksberg	96	78	91	61	60	60	59	35	496	8
Frederikssund	97	88	97	83	32	40	43	59	81	8
Gladsaxe	97	90	89	79	58	53	64	50	153	8
Herlev	97	84	100	80	50	38	78	56	90	8
Hillerød	99	88	92	79	61	50	47	63	87	8
Hjørring	98	89	96	72	61	46	48	55	210	8
Kolding	97	85	96	89	78	61	56	56	69	8
København	91	80	90	74	68	45	77	63	3041	8
Køge	96	84	96	73	67	49	70	38	215	8
Lyngby-Taarbæk	98	86	96	70	55	68	64	74	102	8
Næstved	92	94	89	86	72	36	76	73	81	8
Odsherred	98	71	93	65	67	43	53	57	144	8
Rudersdal	96	88	97	75	50	43	75	53	61	8
Solrød	98	80	100	76	29	20	67	45	47	8
Sv.borg/Langel./Ærø	97	88	95	78	72	49	57	67	177	8
Sønderborg	97	84	93	81	74	54	66	58	157	8
Hørsholm	90	79	80	53	50	14	100	50	43	9
Ballerup	98	59	87	83	49	65	53	58	84	10
Brønderslev	98	78	87	76	75	74	54	45	95	10
Glostrup	98	88	87	62	57	38	71	43	131	10
Greve	99	84	89	86	38	61	33	57	59	10
Lejre	99	75	87	80	63	36	58	67	29	10
Rødovre	89	85	98	78	70	62	70	57	115	10
Tønder	97	87	88	80	70	41	75	60	96	10
Assens	89	72	86	80	63	47	59	72	83	11
Hele landet	96	89	94	79	65	57	66	63	12171	.

Kilde:

Anm.: En grøn farve i tabellen angiver, at den givne rettidighedsmålsætning er nået. Placeringen er givet på baggrund af antallet af opnåede rettidighedsmålsætninger. Rettidighedsopgørelserne er ikke korrigeret for personer, der er fritaget for aktivering som følge af barsel mv.

Jobindsats.dk

Scorecardet viser, at Jobcenter Vesthimmerland er placeret som nr. 4 ud af 11 placeringer af alle jobcentre i Danmark.

## 5.1. A-dagpenge

For a-dagpenge ligger rettidigheden højere end målsætningen på 90 % for både job-samtaler samt første og andet aktiveringstilbud. I resultatoversigten for 2007 ses det, at rettidigheden for alle tre områder lå under målsætningen for et år siden. Dermed har jobcentret forbedret sig på dette område, hvilket skyldes, at der har været større fokus og opfølgning på rettidigheden for gruppen.

## 5.2. Kontant- og starthjælp

Rettidighedstallene for kontanthjælpsmodtagere i Vesthimmerland er ikke ligeså positive, som for a-dagpengemodtagere. Rettidigheden på jobsamtaler er 56 % og målsætningen er 90 %. I forhold til første aktiveringstilbud ligger både arbejdsmarkedsparete og ikke arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere over målsætningen. Ses der på gentagne aktiveringstilbud ligger rettidigheden lige omkring målsætningen for ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere, mens rettidigheden for de arbejdsmarkedsparete kun er 65 % og målsætningen 90 %. Dermed er det en udfordring for Vesthimmerland at øge rettidigheden i forbindelse med afholdelsen af jobsamtaler for kontant- og starthjælpsmodtagere og i forhold til gentagne aktiveringstilbud. Det skal dog nævnes, at rettidighedstallene er højere end de har været i 2007.

## 5.3. Sammenfatning

Jobcenter Vesthimmerland har en fremtidig udfordring i forhold til at sikre rettidigheden for både a-dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere. Jobcentret har allerede iværksat en strammere opfølgingsprocedure, som skal sikre, at rettidigheden overholdes.