

VARSLINGS- INDSATSEN



Hjælp og støtte ved varsling af afskedigelser

Hvad, hvem, hvordan ...

Hvad er varslingsindsatsen?

Varslingsindsatsen er den hjælp og støtte, som den offentlige eller private virksomhed kan få via jobcenteret til de medarbejdere, der varsles afskediget.

Formålet er at hjælpe de afskedigede godt videre, så de hurtigt finder nyt arbejde. Det lokale jobcenter har en bred vifte af tilbud til virksomheden og de ansatte, der er varslet afskediget.

Varslingsindsatsen kan bl.a. bestå i information om jobmuligheder, støtte til jobsøgning, udarbejdelse af cv, jobsøgningskurser i op til 2 uger eller tilskud til opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse i op til 8 uger.

Der er både mulighed for støtte i opsigelsesperioden og umiddelbart efter fratræden, hvor de ledige, der har været omfattet af en varslings sag, kan støttes fra den supplerende varslingspulje, som foreløbig kører frem til 31. december 2011.

Hvem kan få hjælp og støtte ved fyringer?

Både offentlige og private virksomheder kan få hjælp og støtte til de varslede via varslingsmidlerne. Virksomheden kan bl.a. være, et aktieselskab, en forening, en kommune m.v., og det er derfor uden betydning, om virksomheden drives med et erhvervsmæssigt formål.

Det er altså ikke ejerforholdet i virksomheden, der afgør, om hjælp fra varslingsmidlerne er mulig.

Hvem der kan få hjælp og støtte via varslingsmidlerne afhænger – forenklet sagt – af virksomhedens størrelse og omfanget af afskedigelserne.

Som udgangspunktet er det sådan, at mindst 50 pct. af medarbejdere på et arbejdssted med mindst 100 ansatte, skal varsles afskediget, for at der kan gøres brug af varslingsmidler til jobsøgningskurser og opkvalificering. Men der er iværksat et forsøg til udgangen af 2011, hvor støtten kan ydes til et arbejdssted med ned til 20 ansatte.

Selvom fyringsrunden ikke berører 50 pct. af medarbejderne, er der også mulighed for at bevilge penge til at støtte de fyrede medarbejdere.

Der er f.eks. mulighed for, at det regionale beskæftigelsesråd kan gøre en undtagelse – efter forhandling med f.eks. den relevante kommunale forvaltningsgren – om hvorvidt en kommunes centrale, administrative forvaltning betragtes som en selvstændig virksomhed eller deles op i mindre enheder.

Der kan også gøres en undtagelse, hvis afskedigelserne får stor betydning for lokalsamfundet. I sådanne tilfælde søger beskæftigelsesregionen om dispensation hos beskæftigelsesministeren, som vil være opmærksom på de særlige forhold i den offentlige sektor.

Hvordan får man hjælp og støtte via varslingsmidlerne?

Både private og offentlige virksomheder skal underrette det regionale beskæftigelsesråd ved større afskedigelser.

Når du som virksomhed varsler afskedigelser til det regionale beskæftigelsesråd, vil du efterfølgende blive kontaktet af det lokale jobcenter vedrørende jeres behov for hjælp og samarbejde.

Jobcenteret og virksomheden tilrettelægger i samarbejde en plan for den indsats, der er behov for på den konkrete virksomhed. Jobcenteret sender planen til beskæftigelsesregionen og ansøger om midler fra varslingspuljen eller den supplerende varslingspulje til at dække udgifterne i indsatsen.

Kontakt Beskæftigelsesregionen eller dit lokale jobcenter for yderligere oplysninger, så dine medarbejdere kan komme godt videre.

VARSLINGS-
INDSATSEN

Varslingsloven

Loven regulerer, hvordan større afskedigelser håndteres. Afskedigelser er af større omfang, når antallet af påtænkte afskedigelser udgør:

- Mindst 10 i virksomheder, som normalt beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere.
- Mindst 10 pct. af antallet af lønmodtagere i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 100 og under 300 lønmodtagere.
- Mindst 30 i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 300 lønmodtagere.

Varslingspuljen

Virksomheden og jobcenteret laver i samarbejde en ansøgning om varslingsmidler, som blandt andet beskriver, hvilke initiativer der søges midler til. Jobcenteret sender ansøgningen til beskæftigelsesregionen. Penge fra varslingspuljen kan bruges i medarbejdernes opsigelsesperiode til at give:

- Jobsøgningskurser i op til 2 uger
- Opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse i op til 8 uger.

Der skal være tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder. Midlerne kan også bruges til etablering og drift af it-understøtning i forbindelse med etablering af et indsatskontor på virksomheden.

Den supplerende varslingspulje:

- Pengene fra den supplerende varslingspulje kan bruges til at hjælpe de afskedigede medarbejdere efter opsigelsesperioden, hvis de bliver ledige. På den måde kan også de ansatte med korte opsigelsesvarsler få mulighed for at deltage i jobsøgningskurser og opkvalificering.
- Tilbud i forbindelse med den supplerende varslingsindsats kan være:
 - 1) Uddannelser, der har hjemmel i lov, som udbydes generelt, og som umiddelbart er rettet mod beskæftigelse på arbejdsmarkedet, og
 - 2) uddannelser og kurser, samt særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet, dansk-undervisning og korte vejlednings- og afklaringsforløb i op til 8 uger.

EKSEMPEL

Silkeborg Kommune

Silkeborg Kommune varsler, at de må afskedige 559 medarbejdere ud af 7.609 ansatte. Efter forhandlinger ender det med, at 399 medarbejdere afskediges.

Beskæftigelsesministeren giver beskæftigelsesregionen dispensation fra reglen om, at der mindst skal varsles 50 pct., for at der kan iværksættes en indsats.

Sammen med jobcenteret og Silkeborg Kommune fastlægger beskæftigelsesregionen rammerne for den indsats, der skal sættes i gang for at hjælpe de medarbejdere, der mister jobbet. På baggrund af mødet udarbejder jobcenteret en indsatsplan sammen med kommunen, som fører til, at beskæftigelsesregionen bevilger i alt 1.500.000 kr.

De 625.000 kr. kan bruges i opsigelsesperioden finansieret af varslingspuljen. Det resterende beløb finansieres fra den supplerende varslingspulje og kan bruges i ledighedsperioden.

Silkeborg Kommune iværksætter selv en række initiativer for de varslede, men de bevilgede midler betød, at de afskedigede medarbejdere fra Silkeborg Kommune derforuden kunne tilbydes:

- Individuel kompetenceafklaring
- Særlige undervisningsmoduler på Via (mange af de afskedigede er pædagoger og pædagogmedhjælpere)
- Jobsøgningsforløb

VARSLINGS-
INDSATSEN

Kontaktoplysninger

Find dit lokale jobcenter på

www.jobnet.dk

Varsling om afskedigelser skal sendes til Det regionale Beskæftigelsesråd via Beskæftigelsesregionen:

Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland
Universitetsvej 2, 4000 Roskilde
T 72 22 34 00, brhs@ams.dk

Beskæftigelsesregion Syddanmark
Dannebrogsgade 3, 2. sal, 5000 Odense C
T 72 22 38 00, brsyd@ams.dk

Beskæftigelsesregion Midtjylland
Søren Frichs Vej 38K st., 8230 Åbyhøj
T 72 22 37 00, brmidt@ams.dk

Beskæftigelsesregion Nordjylland
Nybrogade 16, 1. og 2. sal, 9000 Aalborg
T 72 22 36 00, brnord@ams.dk





Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
Postboks 2150
1016 København K

www.ams.dk