

Retningslinjer for en indsatsplan ved større varslingsager.

Initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde

Lovgrundlag - varslingsloven

I henhold til Lov nr. 414 af 1. juni 1994 om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser af større omfang skal det regionale beskæftigelsesråd orienteres, når en arbejdsgiver agter at afskedige i større omfang. Varslingslovens definition af varsling af større omfang – inden for en 30 dages periode - er følgende:

- Mindst 10 i virksomheder, som normalt beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere.
- Mindst 10 pct. af antallet af lønmodtagere i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 100 og under 300 lønmodtagere.
- Mindst 30 i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 300 lønmodtagere.

Lovgrundlag for indsatsen.

Det regionale beskæftigelsesråd kan inden for rammerne af en særlig statslig bevilling iværksætte initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde, jf. § 102 og § 103 i bekendtgørelse af lov nr. 1428 af 14. december 2009 om en aktiv beskæftigelsesindsats. Ved større afskedigelser forstås her mindst 50 % af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 100 ansatte, jf. § 102, stk. 2.

Frem til udgangen af 2011 er der mulighed for at søge midler til gennemførelse af aktiviteter for afskedigede, selv om det ikke handler om en virksomhed med mindst 100 ansatte, hvor der afskediges mindst 50 pct. Fravigelsen fra de generelle regler betyder, at der også kan ydes en varslingsindsats, når mindst 50 pct. af medarbejderne i en virksomhed med mindst 20 ansatte varsles opsigelse.

Bevillingen kan anvendes til de redskaber, der er beskrevet i § 102 og § 103, og kan alene anvendes i opsigelsesperioden.

Beskæftigelsesministeren kan på baggrund af en ansøgning fra det regionale beskæftigelsesråd fravige bestemmelsen i stk. 2, om mindst 50 pct. eller mindst 100 ansatte, når muligheden for at opnå anden ansættelse på det lokale arbejdsmarked er begrænset, og der er tale om afskedigelser af et ikke ubetydeligt omfang, § 102, stk. 3.

Jobcentrene kan ved større afskedigelser tilbyde jobsøgningskurser i op til 2 uger til beskæftigede i opsigelsesperioden, § 102, stk. 1, 1. pkt. Herudover kan jobcentrene yde tilskud til udgifterne til opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse, af de beskæftigede i opsigelsesperioden i op til 8 uger, § 102, stk. 1, 2. pkt.

Betingelsen for ydelse af tilskud til udgifter til opkvalificering er, at der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft, eller at der foreligger en skriftlig tilkendegivelse fra en arbejdsgiver om, at den afskedigede ansættes uden løntilskud efter opkvalificeringen, jf. ovennævnte § 103, stk. 1.

Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om betingelserne for at yde tilskud til udgifter til opkvalificering ved afskedigelser, § 103, stk. 2.

Derudover kan bevillingen eksempelvis anvendes til:

- Informationsmøder
- Frikøb af medarbejder i et jobcenter til afholdelse af individuelle samtaler på virksomheden eller i jobcentret
- Etablering og drift af IT-understøtning af indsatskontor på virksomheden. Ved udstationering af en jobcentermedarbejder kan bevillingen betale for "erstatningsarbejdskraft" i jobcentret
- Udarbejdelse af jobplaner

Der kan ikke ydes tilskud til forsørgelse til de afskedigede i opsigelsesperioden.

Bevillingen til andre initiativer end de i § 102 og § 103 nævnte kan anvendes i opsigelsesperioden og i en periode på indtil 3 måneder efter opsigelsesperiodens ophør.

Finanslovsbevillingen

På finansloven for 2011 er der til en målrettet indsats for personer, der er omfattet af en varslingsindsats i henhold til varslingsloven, afsat 7,0 millioner kr. De 50 pct. af den særskilte bevilling fordeles ud til de 4 beskæftigelsesregioner efter en fordelingsnøgle baseret på regionernes arbejdsstyrke. De resterende 50 pct. ligger i en central pulje administreret af Arbejdsmarkedsstyrelsen på vegne af ministeren. Nordjylland har for 2011 en bevilling på 362.000 kr.

Såfremt de tildelte midler ikke er tilstrækkelige, kan Beskæftigelsesrådet ansøge om flere midler fra den centrale pulje. Jobcentrene får udbetalt midler fra bevillingen til en konkret indsats fra den region, jobcentret tilhører.

I forhold til den supplerende varslingsindsats, som omfatter aktiviteter for personer, der i forlængelse af en større afskedigelse er blevet ledige, er der på finansloven for 2011 afsat 25 mill. kr., hvoraf halvdelen er udmeldt til beskæftigelsesregionerne. Nordjylland disponerer over 1.291.000 kr.

Jobcentrene kan i Beskæftigelsesregion Nordjylland søge om midler fra puljen til den supplerende varslingsindsats. På lignende vis som ved varslingspuljen udarbejdes der en indsatsplan. Tilbuddene til de ledige skal rette sig mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder (jf. beskæftigelsesregionens arbejdsmarkedsbalance). Den samlede varslingsindsats kan – uanset om den ydes i opsigelsesperioden, eller når personen er blevet ledig – ikke overstige 10 uger, fordelt med op til 2 ugers jobsøgningskursus og op til 8 ugers opkvalificering for den enkelte person.

Varsling

Meddelelse om varsling behandles i sekretariatet i henhold til varslingslovens regler. Når underretning om hvilke personer, der vil være omfattet af varslingen, modtages i Beskæftigelsesregionen, jf. varslingslovens § 7, stk. 3, kan indsatsen iværksættes.

Indsats

Beskæftigelsesregionen har ansvaret for at koordinere indsatsen. Sekretariatet oplyser det/de relevante jobcentre om varslingen og meddeler antal af personer, der er omfattet af varslingen. Såfremt de afskedigede medarbejdere tilhører flere jobcentre, aftales det, at ét jobcenter står for indsatsen. Ved særligt store varslinger kan flere jobcentre involveres. Jobcentret meddeler en kontaktperson til sekretariatet.

Jobcenteret kontakter virksomheden med henblik på at aftale et evt. informationsmøde. Informationsmøde for de afskedigede skal altid tilbydes.

Der aftales hurtigst muligt et møde med virksomheden, Beskæftigelsesregionen og jobcentret, hvor det drøftes, hvilken indsats der er relevant og optimal i den konkrete sag. Det er her vigtigt virksomheden orienteres og vejledes om de relevante muligheder og regler.

Jobcentret udarbejder i samarbejde med virksomheden og Beskæftigelsesregionen en indsatsplan, således indsatsen kan iværksættes. Der kan evt. nedsættes en ad hoc styregruppe/følgegruppe.

Følgende elementer har betydning for bevilling af midler:

- Antal personer og/eller jobcentre, der er omfattet af varslingen
- Beskæftigelsesmulighederne for de opsagte medarbejdere
- Afskedigelsernes beskæftigelsespolitiske konsekvenser på det lokale arbejdsmarked
- De planlagte initiativers relevans i forhold til at kunne bringe de afskedigede hurtigere i beskæftigelse end ellers antaget
- Beskæftigelsesrådet Nordjyllands Formandskab inddrages løbende om varslingspuljeansøgninger

Det Regionale Beskæftigelsesråd orienteres om indsatsplanen på førstkommande råds-møde.

Opfølgning

Det regionale beskæftigelsesråd skal sikre kvaliteten i indsatsen. Sekretariatet følger op på indsatsen og orienterer rådet. Jobcentrene indberetter hvert kvartal en opgørelse over indsatsens omfang og forbrugte midler. Eventuelle overskydende midler skal tilbagebetales.

Retningslinier for indsatsen i forbindelse med varsling træder i kraft pr. 1. februar 2011

Godkendt af Beskæftigelsesrådet Nordjylland den 27/01-2011