

De permanente forsørgelsesydelse

- Status og udvikling

Aalborg Kommune

Januar 2012



**BESKÆFTIGELSESREGION
NORDJYLLAND**

Personer på permanente forsørgelsesydelse

I dette afsnit belyses de seneste års antal af borgere på permanent forsørgelsesydelse i Aalborg Kommune. Analysen tager udgangspunkt i oktober 2011 og udviklingen fra januar 2008 til oktober 2011.

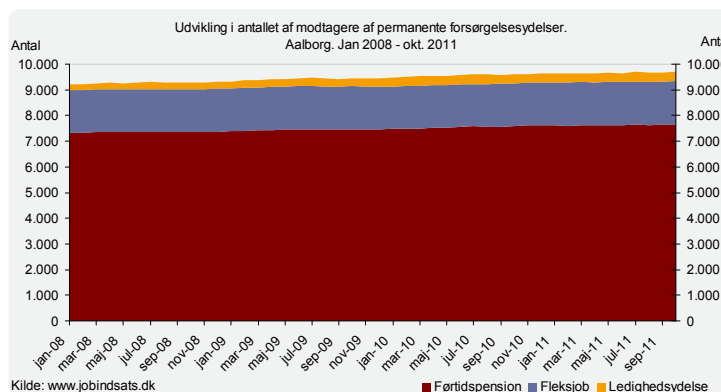
Antal modtagere af permanente forsørgelsesydelse

I oktober 2011 var der 9.695 personer, der modtog permanente forsørgelsesydelse. Af disse var der:

- 7.652 modtagere af førtidspension (79%)
- 1.685 ansatte i fleksjob (17%)
- 358 modtagere af ledighedsydelse (4%)

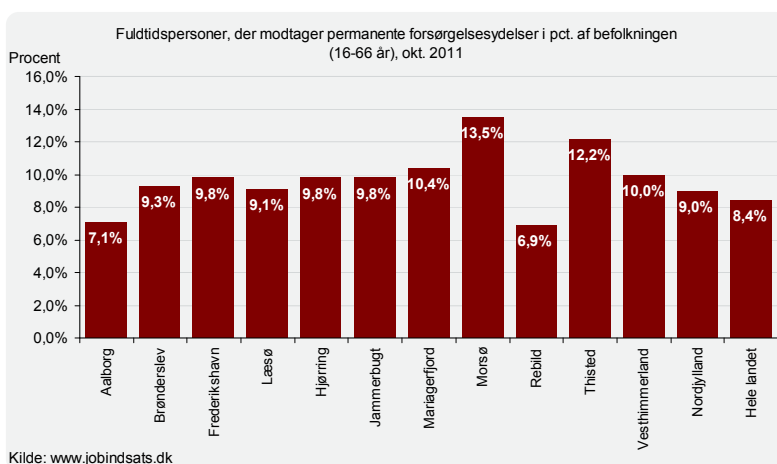
Langt størstedelen står altså permanent uden tilknytning til arbejdsmarkedet.

Siden 2008 er antallet af personer på permanente forsørgelsesydelse steget. Antallet af personer på ydelserne er fra januar 2008 til oktober 2011 steget med 488 personer – det er en stigning på 5%.



Antallet af modtagere af de permanente ydelser svarer til 7,1% af befolkningen i den erhvervsaktive alder i Aalborg Kommune (16-66 år). I hele

Region Nordjylland udgør personer på disse ydelser 9,0%. Aalborg har altså en andel et stykke under regionsgennemsnittet og kun Rebild har en lavere andel i regionen. Ligeledes ligger Aalborg under landsgennemsnittet på 8,4%.



Langt størstedelen af de personer der modtager permanente forsørgelsesydelse, modtager førtidspension – svarende til 5,6% i Aalborg (6,8% i resten af Nordjylland).

I alle de nordjyske kommuner har der været en stigning i antallet af personer på permanente ydelser. I Aalborg er det især antallet af personer på ledighedsydelse, der er steget (61%).

Aalborg har en meget mindre stigning i fleksjob end i gennemsnittet af regionen. Aalborg har derimod haft en svag stigning i førtidspension, der er en udvikling på 4% - det samme som regionsgennemsnittet. Samlet set er der sket en stigning på 5%. Den samlede stigning er på 7% i hele Nordjylland.

Oversigt over udviklingen i antal og pct. i de permanente forsørgelsesydelse fordelt på de nordjyske jobcentre. Jan 2008 – okt. 2011.

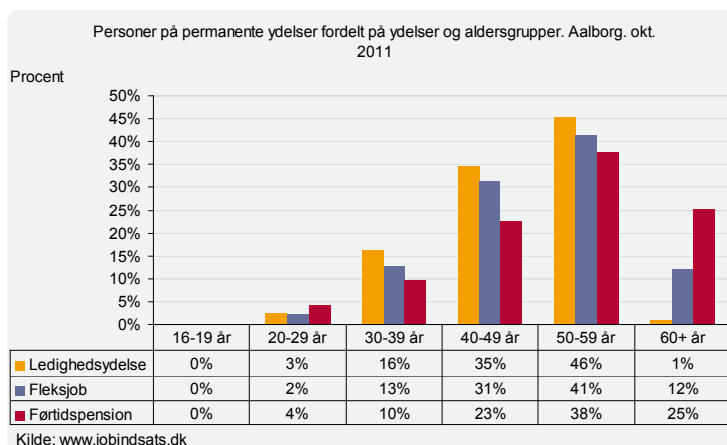
		Aalborg	Brønderslev	Frederikshavn	Læsø	Hjørring	Jammerbugt	Mariagerfjord	Morsø	Rebild	Thisted	Vesthimmerland	Nordjylland	Hele landet
Antal	Ledighedsydelse	136	43	64	-6	14	8	54	47	55	68	50	534	5776
	Fleksjob	41	74	93	6	65	106	81	26	41	84	40	657	6.368
	Førtidspension	311	-41	409	6	119	123	86	21	-3	42	52	1.125	4.162
	I alt	488	76	566	6	198	237	221	94	93	194	142	2.316	16.306
Procent	Ledighedsydelse	61%	40%	33%	-75%	5%	7%	50%	82%	106%	46%	52%	39%	55%
	Fleksjob	2%	26%	16%	75%	8%	31%	17%	10%	16%	14%	10%	12%	14%
	Førtidspension	4%	-3%	16%	7%	4%	7%	4%	1%	0%	2%	3%	4%	2%
	I alt	5%	4%	17%	6%	5%	11%	8%	5%	8%	6%	6%	7%	5%

Kilde: www.jobindsats.dk

Aldersfordeling blandt personer der modtager en permanent forsørgelsesydelse

Over halvdelen af de personer, der modtager permanente forsørgelsesydelse i Aalborg er 50 år eller derover. Det er samme tendens i hele Nordjylland.

Fordelt på de tre ydelse, er personer på ledighedsydelse generelt lidt yngre end personer i fleksjob og på førtidspension. Der er få personer over 60 år på ledighedsydelse, derimod er der en meget stor andel på førtidspension, der er 60 år og derover.

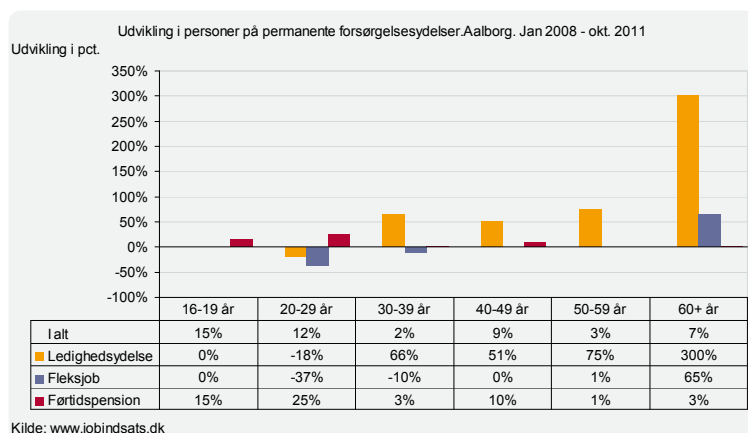


	16-19 år	20-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60+ år
Ledighedsydelse	0	9	58	124	163	4
Fleksjob	0	41	214	528	697	205
Førtidspension	23	330	743	1.733	2.878	1.945

Kilde: www.jobindsats.dk

De unge fylder ikke meget blandt de der modtager permanente forsørgelsesydelse. 3% af ledighedsydelsesmodtagerne er 16-29 årige. 2% af personerne i fleksjob og 4% af personerne på førtidspension er 16-29 år, andelen af unge på førtidspension er lidt lavere end på det regionale plan.

Udvikling i aldersfordelingen på de permanente forsørgelsesydelse



Udviklingen i aldersfordelingen blandt personer der modtager permanente forsørgelsesydelse, viser, at der overordnet set er stigninger for alle aldersgrupper.

På ledighedsydelse er den største procentvise stigning blandt de 60+ årige, antalmæssigt er den største stigning blandt de 50-59 årige.

Blandt personer i fleksjob har der været fald blandt de 20-29 årige samt 30-39 årige. Den største stigning været blandt de 60+ årige. På førtidspension har den største stig-

	16-19 år	20-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60+ år
I alt	3	40	20	194	94	137
Ledighedsydelse	0	-2	23	42	70	3
Fleksjob	0	-24	-23	-1	8	81
Førtidspension	3	66	20	153	16	53

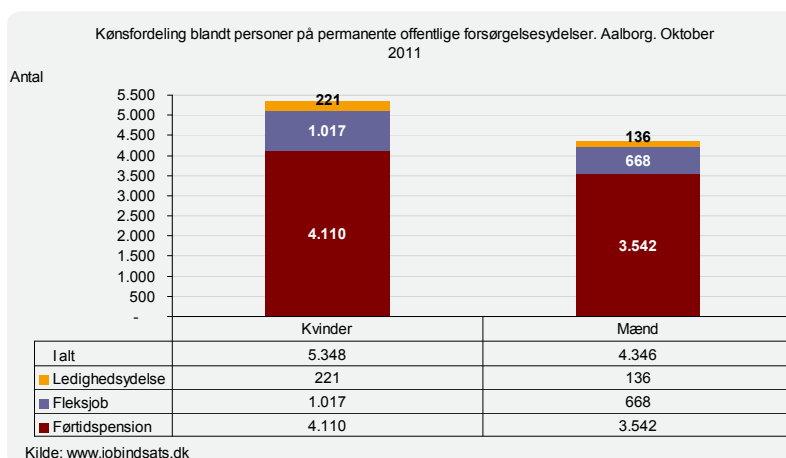
Kilde: www.jobindsats.dk

ning været blandt de 20-29 årige. Den største antalsmæssige stigning er sket blandt de 40-49 årige.

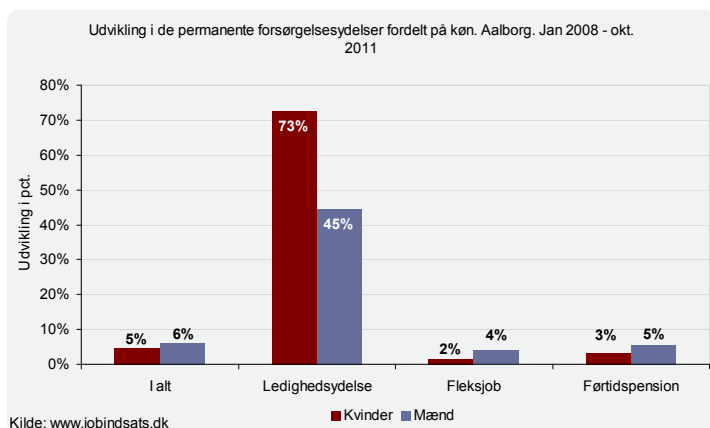
Kønsfordeling blandt personer på permanente forsørgelsesydelse

Der er flere kvinder end mænd på de permanente ydelser. 55% (5.348 personer) er kvinder og 45% (4.346 personer) er mænd.

Kønsfordelingen gør sig gældende for alle tre forsørgelsesydelse. Især inden for ledighedsydelse er der en stor andel af kvinder. (62% kvinder). I fleksjob er 60% kvinder og inden for førtidspension er 54% kvinder.



Som nævnt er der sket stigninger i de permanente ydelser. Både mænd og kvinder har haft en stigning. Samlet set er antallet af kvinder på permanente ydelser steget med 5% og antallet af mænd er steget med 6%. I antal personer er der sket en stigning på 238 kvinder og 250 mænd.



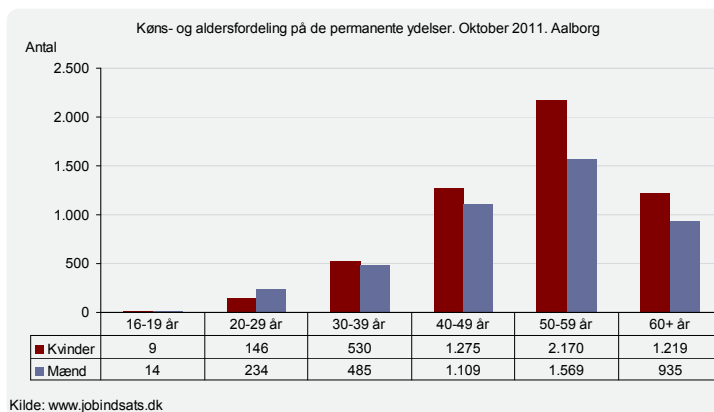
I alt		Ledighedsydelse		Fleksjob		Førtidspension	
Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
238	250	93	42	17	25	128	183

Kilde: www.jobindsats.dk

Køns- og aldersfordeling blandt personer på permanente forsørgelsesydelse

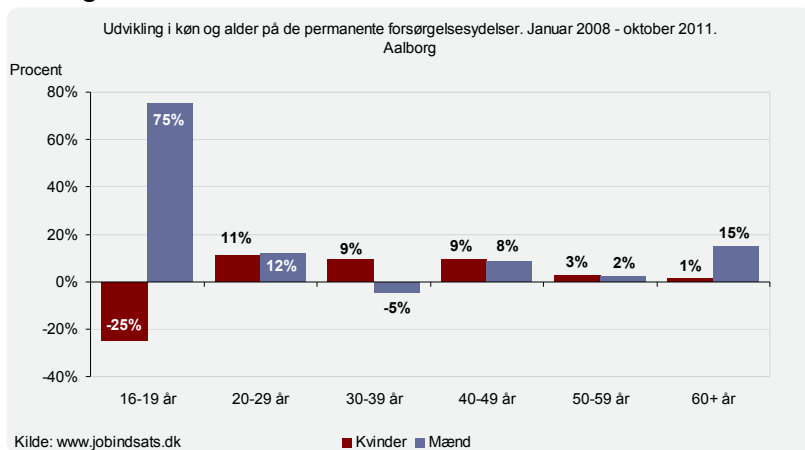
Som nævnt er der flere kvinder end mænd på de permanente ydelser. Fordelt på alder ses det, at dette gælder for alle aldersgrupper, med undtagelse af aldersgrupperne under 30 år.

Den største andel af kvinder findes blandt de 50-59 årige, hvor 58% er kvinder. Mændene har den største andel blandt de 20-29 årige, hvor der er 62% mænd.



Udvikling i køn og alder på de permanente forsørgelsesydelse

Kvinderne har generelt haft stigninger i alle aldersgrupper med undtagelse af blandt de 16-19 årige.



De største antalsmæssige stigninger for kvinderne sker blandt de 40-49 årige, hvor der er sket en stigning på 107 personer.

Blandt mændene har der været stigninger blandt alle aldersgrupper med undtagelse af de 30-39 årige. Største antalsmæssige stigning er sket

blandt de 60+ årige, hvor der er en stigning på 121 personer.

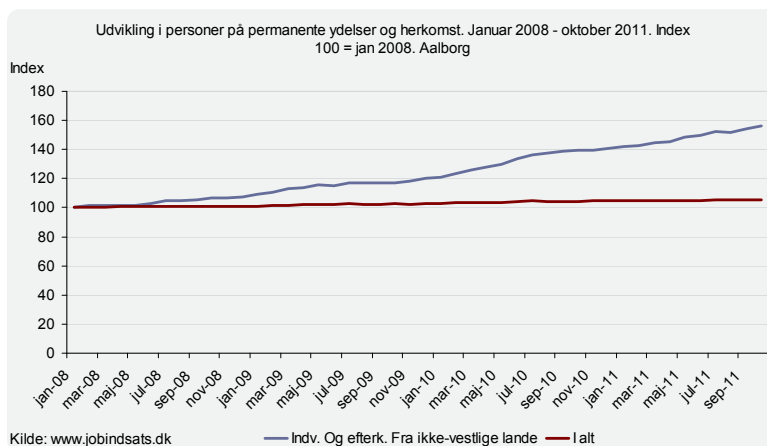
	16-19 år	20-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60+ år
Kvinder	-3	15	45	107	59	16
Mænd	6	25	-24	86	36	121

Kilde: www.jobindsats.dk

Permanente offentlige forsørgelsesydelse og herkomst

Antallet af indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande på permanente forsørgelsesydelse i Aalborg udgør 8,2% af den samlede gruppe af personer på forsørgelsesydelse. Antalsmæssigt er der tale om 719 personer i oktober 2011.

I modsætning til det samlede antal ydelsesmodtagere er der i perioden januar 2008 til oktober 2011 sket en stigning på 56% blandt indvandrere og efterkommere med en ikke vestlig baggrund. Til sammenligning var der blandt den samlede gruppe en stigning på 5%.



Udvikling i tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse

I det følgende afsnit vil vi se på tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse.¹

Tilgang – opgørelsesmetode

Opgørelsen viser tilgangen i det rullende år, der slutter med f.eks. maj 2011. Desuden indgår kun den første permanente offentlige ydelse, som personen overgår til, dvs. at en person der kommer på ledighedsydelse og som senere bliver tilkendt førtidspension kun registreres på ledighedsydelse.

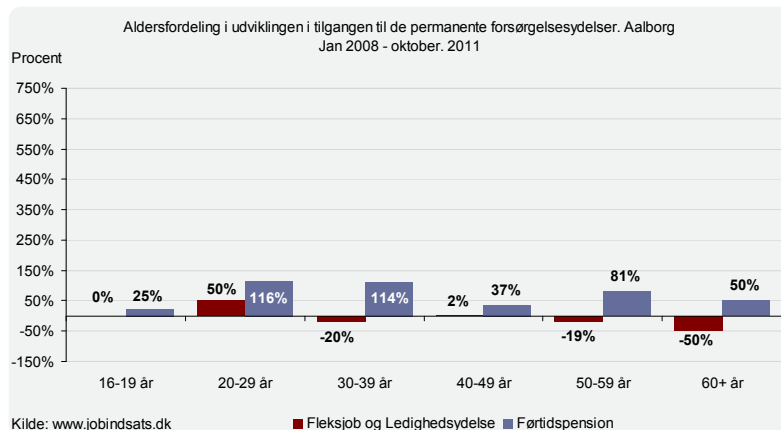
Overordnet set er der sket en stigning i tilgangen til de permanente ydelse på 41% fra januar 2008 til oktober 2011 i Aalborg. Udviklingen adskiller sig markant fra resten af Nordjylland, hvor der samlet set er sket en stigning på 18%.

Oversigt over udviklingen i tilgangen i pct. til de permanente forsørgelsesydelse fordelt på de nordjyske kommuner. Jan 2008 – okt. 2011.

		Aalborg	Brønderslev	Frederikshavn	Læsø	Hjørring	Jammerbugt	Mariagerfjord	Morsø	Rebild	Thisted	Vesthimmerland	Nordjylland	Hele landet
Antal	I alt	192	-2	147	5	14	1	5	-32	10	24	11	375	-76
	Fleksjob og Ledighedsydelse	-15	-19	23	0	-56	-17	-50	-4	5	-35	-10	-178	-1.558
	Førtidspension	207	17	124	5	70	18	55	-28	5	59	21	553	1.482
Procent	I alt	41%	-1%	66%	167%	5%	1%	3%	-26%	12%	11%	7%	18%	0%
	Fleksjob og Ledighedsydelse	-9%	-23%	23%	0%	-34%	-22%	-36%	-9%	13%	-24%	-13%	-17%	-18%
	Førtidspension	69%	22%	102%	500%	66%	20%	108%	-37%	12%	77%	25%	54%	13%

Kilde: www.jobindsats.dk

Stigningen i den samlede tilgang stammer fra et fald på 9% i fleksjob og ledighedsydelse og en stigning på 69% i førtidspension.



I fleksjob og ledighedsydelse er der sket stigninger indenfor de 20-29 årige samt de 40-49 årige, der er sket fald inden for de øvrige aldersgrupper. Største fald er sket indenfor de 50-59 årige.

I førtidspension er der sket stigninger i alle aldersgrupper. Største procentvise stigning er sket blandt de 20-29 årige, antalmæssigt er den største stigning sket blandt de 50-59 årige.

	16-19 år	20-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60+ år
Fleksjob og Ledighedsydelse	0	5	-7	1	-13	-1
Førtidspension	2	22	42	34	93	14

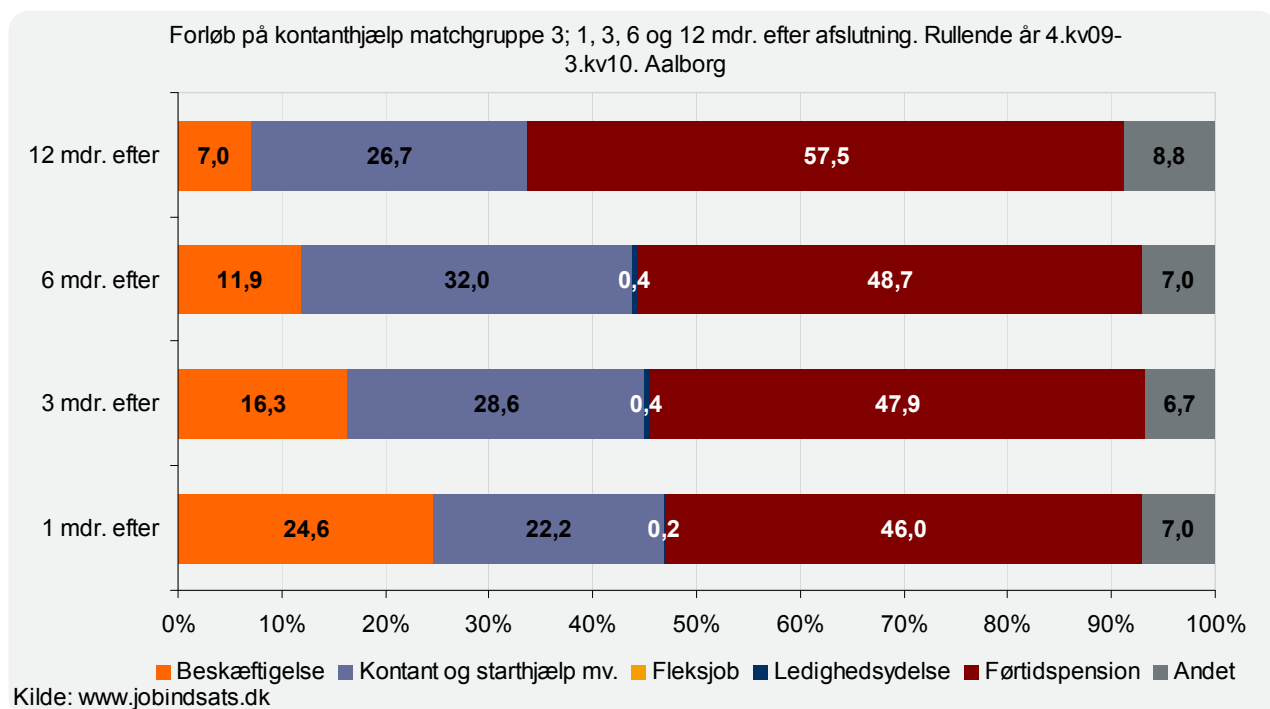
Kilde: www.jobindsats.dk

Generelt er der en lidt større stigning i tilgangen blandt kvinderne end blandt mændene.

¹ Tilgangen er ikke mulig at opdele i fleksjob og ledighedsydelse, da tallene på forhånd er summerede i opgørelsen, trukket på www.jobindsats.dk

Tilgang fra ydelser

I den nordjyske analyse af de permanente ydelser² sås det, at tilgangen til de permanente ydelser primært kommer fra kontant- og starthjælp match 3. Det er især tilgangen til førtidspension, der kommer fra matchgruppe 3. Ligeledes viser analyser på området, at der også er en tilgang fra sygedagpenge match 3 til de permanente ydelser.³



I Aalborg er dette ligeledes tilfældet – en måned efter et kontant- eller starthjælpsforløb match 3 er afsluttet er 46% på førtidspension, og et år efter er 57,5% på førtidspension.

I resten af Nordjylland er der 46,6% efter en måned og efter et år er der 58,7%.

Der er ligeledes tilgang imellem de enkelte permanente ydelser, men den største tilgang fra øvrige ydelser findes blandt kontant- og starthjælp match 3.

Det er således ikke muligt isoleret at se på de permanente ydelser for sig selv, uden samtidig at have de øvrige forsørgelsesydelse i baghovedet. Det er her, tilgangen skal forebygges.

² "De permanente forsørgelsesydelse – Status og udvikling" Beskæftigelsesregion Nordjylland, Oktober 2011

³ Der findes desværre endnu ikke data på dette i Jobindsats.