

OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET
NORDJYLLAND



1. halvår 2008



INDHOLDSFORTEGNELSE

MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT INDEN FOR FLERE BRANCHER	2
Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance	
FORTSAT JOBVÆKST, MEN I LANGSOMMERE TEMPO	5
Prognose for beskæftigelsen i Region Nordjylland	
FÆRRE ARBEJDSLØSE I 2008, MEN MINDRE STIGNING SIDST PÅ ÅRET 7	
Prognose for ledigheden i Nordjylland	



OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET

i Nordjylland

Stadig flere får job, og stadig færre tælles i køen af ledige. Det er det positive udgangspunkt for det nordjyske arbejdsmarked ved indgangen til 2008. Den situation afspejler sig også i forventningerne til beskæftigelsen og til ledigheden i 2008.

Der ventes fremgang i beskæftigelsen fra 1.1.2007 til 1.1.2008 og uændret beskæftigelse frem til 1.1.2009. Der ventes et samlet fald i ledigheden i 2008, dog med en mindre stigning i årets sidste kvartal. Billedet tegnes dermed af en positiv udvikling i 2008, som dog påvirkes af faktorer, der dæmper den udvikling, regionen ellers har oplevet i 2006 og 2007.

Der er således udbredt mangel på arbejdskraft i regionen. Hvis Nordjylland tidligere på året i 2007 var mindre ramt af mangelproblemer end resten af landet, så er der i efterårsmånederne konstateret flaskehalse inden for en lang række fag samtidig med, at ledigheden i årets sidste måneder er nede på omkring 3%. Det er dermed blevet vanskeligere at se et potentiale i alene at skaffe arbejdskraften fra gruppen af ledige. Dels udgør søgeledigheden en vis andel, dels kan det ganske enkelt være vanskeligt at få de sidste ledige med, hvis de mangler de kvalifikationer, virksomhederne efterspørger. Risikoen er, at øget mangel på arbejdskraft kommer til at lægge en dæmper på væksten i beskæftigelsen. Forventningerne om en mere afdæmpet økonomi med stigende rente, høje energipriser og lavere vækst på boligmarkedet indgår også i forudsætningerne for regionens vurdering af, hvordan beskæftigelse og ledighed vil udvikle sig i Nordjylland i det kommende år.

Arbejdsstyrken er dog vokset en smule på det seneste. Højkonjunkturen har trukket flere ind i arbejdsstyrken – især bidrager indvandrere og udenlandsk arbejdskraft positivt til arbejdsstyrken – men spørgsmålet er, om det er tilstrækkeligt til at opretholde det nuværende beskæftigelsesniveau. Nye strategier er nødvendige for at få flere ind i arbejdsstyrken, for at fastholde flere i arbejdsstyrken og for at kvalificere personer i arbejdsstyrken til de behov, der er nu og fremover i virksomhederne.

SAMMENFATNING

MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT INDEN FOR FLERE BRANCHER

Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance

Gennem 2007 er der i Nordjylland konstateret mangel på arbejdskraft inden for en række områder. I den regionale arbejdsmarkedsbalance, der udarbejdes to gange om året, følger regionen på stillingsbetegnelsesniveau med i, hvor der mangler arbejdskraft.

Oplysningerne kommer fra en landsdækkende virksomhedssurvey, hvor også et større antal nordjyske virksomheder bliver spurgt, om de har kunnet rekruttere den ønskede arbejdskraft.

Tabel 1 viser resultatet af den seneste virksomhedssurvey, der blev gennemført i efteråret 2007, sammenlignet med den tilsvarende survey fra efteråret 2006. I Nordjylland svarer antallet af stillinger, der er søgt besat uden held, til 2,2% af de beskæftigede i regionen. Det er en lidt mindre andel end på landsplan. Sammenlignet med situationen i samme periode 2006 svarede antallet til 2,6% af de beskæftigede, hvilket var samme andel som i hele landet. Der synes altså aktuelt at være lidt færre stillinger, som ikke kan besættes, end i efteråret 2006.

TABEL 1. REKRUTTERINGSPROBLEMER I NORDJYLLAND I EFTERÅRET 2007

REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL BESKÆFTIGEDE	Antal forgæves rekrutteringer, efterår 2007	Antal forgæves rekrutteringer, efterår 2006	2007	2006
Nordjylland	6.206	7.152	2,2%	2,6%
Hele landet	65.942	70.492	2,4%	2,6%

Kilde: Virksomhedssurvey og Danmarks Statistik, RAS 2006.

Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 28 til uge 44 2007

Hvis man sammenligner resultatet med den survey, der blev gennemført i foråret 2007, kan man se, at virksomhederne har haft større rekrutteringsproblemer i efteråret 2007 end tidligere på året. Omregnet statistisk til at gælde alle virksomheder i Nordjylland er antallet af forgæves rekrutteringer i efteråret på 6.200, mens den i foråret var på ca. 3.600. Det er en væsentlig stigning, som dog ikke alene skyldes stigende efterspørgsel, men også sæsonudsving. Data til arbejdsmarkedsbalancen indsamles i foråret i en periode fra februar til april og i efteråret i en periode fra august til oktober. Der er således tale om, at sæsonudsving gør sig gældende, og at resultaterne også afspejler en tilbagevendende, større efterspørgsel i de tidlige efterårsmåneder end i de tidlige forårsmåneder.

Når data fra surveyen lægges ind i regionens **arbejdsmarkedsbalance**, sammenholdes antallet af forgæves rekrutteringer med antallet af ledige registreret med

stillingsbetegnelser, hvor det er svært at få besat job. Mangel på arbejdskraft opgøres i arbejdsmarkedsbalancen i 3 kategorier:

- **Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft** – flaskehalsproblemer.
 - der er særligt omfangsrige problemer med at rekruttere medarbejdere, og ledigheden er ekstraordinært lav
- **Mangel på arbejdskraft**
 - der er problemer med at rekruttere medarbejdere samtidig med, at ledigheden er lav
- **Paradoksproblemer**
 - der er problemer med at rekruttere medarbejdere samtidig med, at ledigheden er høj

I det følgende gennemgås kort de væsentligste mangelområder ud fra resultaterne i arbejdsmarkedsbalancen samt de områder, hvor regionen oplever paradoksproblemer.

De 10 største mangelområder

I tabel 2 kan man se et udsnit af stillingsbetegnelserne i hver af de 3 mangelkategorier. Det er de 10 stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne har flest problemer med at få arbejdskraft.

TABEL 2. DE 10 STILLINGSBETEGNELSER MED FLEST FORGÆVES REKRUTTERINGER I NORDJYLLAND FORDELT PÅ ARBEJDSMARKEDSBALANCENS 3 MANGELKATEGORIER

MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT		
Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Paradoksproblemer
tømrer	bager	it-konsulent
fiskeindustriarbejder	kranmontør	rengøringsassistent
klejnsmed	programmør	softwareudvikler
elektriker	traktormekaniker	it-supporter
salgsassistent	sælger	landbrugsmedhjælper
murer	kørelærer	pædagogmedhjælper
automekaniker	butiksleder	staldmester
vvs-montør	datalog	serveringsmedarbejder
bankrådgiver	industrirørsmed	traktorfører
social- og sundhedshjælper	blikkenslager	projektleder / handel

Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen 1. halvår 2008

Tværgående, strukturel mangel

Der er tværgående, strukturel mangel, det vil sige flaskehalsproblemer, i 15 ud af 20 erhvervsgrupper¹. Målt på antallet af stillingsbetegnelser udgør Bygge og anlæg det største område. Her er der mangel på faglært arbejdskraft som tømrer, murer, elektriker, og vvs-folk, som alle optræder i tabel 2, men også på malere og specialarbejdere inden for tømrerområdet. Det vurderes, at der gennem hele 2008 vil være rekrutteringsproblemer i erhvervsgruppen Bygge- og anlæg.

¹ De ca. 1.500 stillingsbetegnelser i Arbejdsmarkedsbalancen er inddelt i 20 såkaldte erhvervsgrupper, hvor udgangspunktet for inddelingen er jobfunktioner. Opdelingen i erhvervsgrupper er derfor ikke sammenlignelig med den traditionelle brancheopdeling, som styres af, hvad virksomheden producerer.

Sundhed, omsorg og personlig pleje har ligeledes mange stillingsbetegnelser i denne kategori. Ud over social- og sundhedshjælper er der tale om forskellige sygeplejespecialer, ledende sygeplejersker, læger, social- og sundhedsassistenter samt kiropraktor. Det vurderes, at der gennem hele 2008 og også på længere sigt vil være mangel på uddannet sundhedspersonale.

Også erhvervsgruppen Transport, post, lager- og maskinførerarbejde oplever udbredt mangel på arbejdskraft, fortrinsvis lastbil-, bus- og taxichauffører samt maskinmestre. Det vurderes, at der gennem hele 2008 vil være rekrutteringsproblemer i erhvervsgruppen Transport, post, lager- og maskinførerarbejde.

Pædagog og socialpædagog er nye stillingsbetegnelser i denne kategori, og samtidig optræder pædagogmedhjælper på listen over paradoksproblemer. Det tyder på, at området oplever flere problemer med at rekruttere arbejdskraft end tidligere. Det vurderes ikke, at rekrutteringsproblemerne på pædagog-området vil være langvarige, eftersom der er ledige pædagoger og ledighedsprocenten i den akasse, hvor de fleste er medlemmer, er på 4,2 procent.

Langt de fleste stillingsbetegnelser i kategorien tværgående, strukturel mangel kræver enten en erhvervsfaglig eller en videregående uddannelse, ofte en professionsuddannelse. Dog er der også enkelte ufaglærte job at finde, f.eks. fiskeindustriarbejder.

Mangel på arbejdskraft

I 16 ud af de 20 erhvervsgrupper er der stillingsbetegnelser i kategorien "Mangel på arbejdskraft". Bygge og anlæg går igen som den erhvervsgruppe, der er repræsenteret med flest stillingsbetegnelser, men også i Jern-, metal og auto samt Nærings- og nydelsesmiddel ses der mange stillingsbetegnelser. Også i 2008 ventes der at være problemer med at rekruttere arbejdskraft inden for en bred vifte af erhvervsområder og for en lang række stillingsbetegnelser, men dog færre end i 2007. Arbejdsmarkedsbalancen lokaliserer ikke hvor i regionen, problemerne er. Derfor er det vigtigt, at jobcentrene vurderer, om de problemer, balancen peger på, gælder i det arbejdskraftopland, kommunen er en del af.

Paradoksproblemer

Nogle af de områder, hvor virksomhederne har svært ved at rekruttere arbejdskraft, har en særlig karakter. Det er dér, hvor virksomhederne uden held forsøger at få besat et job, men hvor der samtidig er ledige registreret med de stillingsbetegnelser, som virksomhederne ønsker at rekruttere til.

Der er paradoksproblemer i 13 ud af 20 erhvervsgrupper. Der er flest stillingsbetegnelser inden for erhvervsgruppen Data, it og teleteknik, hvilket er et nyt billede i forhold til tidligere arbejdsmarkedsbalancer. Årsagen kan være, at mange af stillingsbetegnelserne i denne gruppe ikke entydigt peger på en bestemt uddannelsesbaggrund. Tidligere har mange medarbejdere inden for it-området været selv-

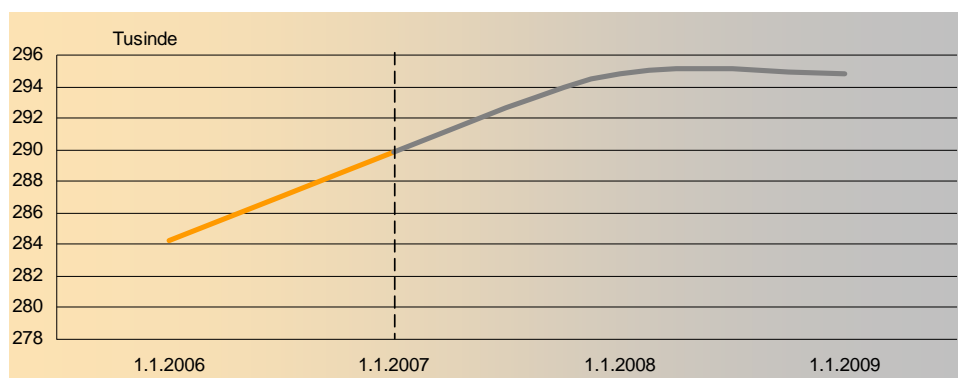
lærte og har ikke haft en formel uddannelse inden for faget. Ledige kan registrere sig med disse stillingsbetegnelser, hvis de mener, de har kvalifikationer, men ikke nødvendigvis en formel uddannelse. Når virksomhederne i dag efterspørger arbejdskraft med de pågældende stillingsbetegnelser, leder de ofte efter medarbejdere med en relevant, videregående uddannelse. Derved kan der opstå paradoksproblemer – der er tilsyneladende ledige med de rigtige stillingsbetegnelser uden at de dog kan tilfredsstille virksomhedernes behov.

FORTSAT JOBVÆKST, MEN I LANGSOMMERE TEMPO

Prognose for beskæftigelsen i Region Nordjylland

Figur 1 viser udviklingen i beskæftigelsen i Nordjylland i 2006 og prognosen for beskæftigelsen i 2007 og 2008. Siden 2005 er beskæftigelsen steget, og efter alt at dømme nås der et niveau i 2008 på over 290.000, det vil sige over niveauet i 2002, hvor beskæftigelsen sidst toppede. Tilgangen kommer dels fra de lediges rækker, dels fra tilgang af udenlandsk arbejdskraft og fra personer uden for arbejdsstyrken.

FIGUR 1. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I NORDJYLLAND I 2007 OG 2008



Kilde, faktiske tal: Danmarks Statistik, RASB1

Der ventes stigende beskæftigelse fra 1.1.2007 til 1.1.2008, men stigningen vil være lidt lavere end fra 2006 til 2007, og der ventes uændret beskæftigelse frem til 1.1.2009. I vurderingen er der blandt andet taget udgangspunkt i Finansministeriets beskæftigelsesprognose fra august 2007.

Beskæftigelsestallene for 1.1.2007 er endnu ikke gjort op, men regionen vurderer, at tallet vil ligge på ca. 289.900, hvilket er en fremgang i forhold til 2006 på 2,0%. Det skønnes, at der pr. 1.1. 2008 vil være 294.799 beskæftigede. Det svarer til en fremgang på 1,7% og ca. 4.900 flere beskæftigede end i 2007. Pr. 1.1.2009 skønnes beskæftigelsen at være uændret sammenlignet med 1.1.2008.

Den samlede vurdering dækker dog over store forskelle i udviklingen for de enkelte brancher. I 16 af de 27 brancher ventes der således tilbagegang i beskæftigelsen i

løbet af 2008. Det er bemærkelsesværdigt, at der i alle industribrancher ventes færre beskæftigede i løbet af 2008.

Tabel 3 viser regionens prognose fordelt på brancher. Både i absolutte tal og procentvis ventes der størst fremgang i brancherne Bygge og anlæg, Detailhandel og Forretningsservice fra 1.1.2008 til 1.1.2009. I absolutte tal ventes der størst tilbagegang i Føde-, drikke- og tobaksvareindustri, Offentlig administration og Landbrug, gartneri og skovbrug. Relativt ventes den største tilbagegang i Fiskeri, i Møbel- og anden industri og i Føde-, drikke- og tobaksvareindustri.

TABEL 3. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I NORDJYLLAND I 2007 OG 2008 FORDELTE PÅ BRANCHER

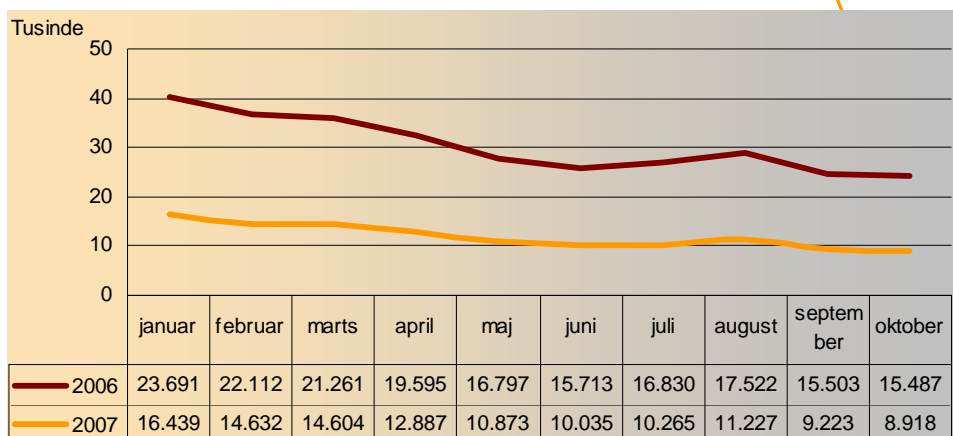
BRANCHE	FAKTISKE TAL		PROGNOSE 2007			PROGNOSE 2008			PROGNOSE 2009		
	1.1.2006	1.1.2007	1.1.2008	ÆNDR. ABS.	ÆNDR. PCT.	1.1.2009	ÆNDR. ABS.	ÆNDR. PCT.			
Landbrug, gartneri og skovbrug	13.697	13.780	13.665	-115	-0,8	13.308	-356	-2,6			
Fiskeri	1.178	1.092	1.012	-80	-7,4	919	-93	-9,2			
Råstofudvinding	679	682	675	-7	-1,0	655	-19	-2,8			
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	11.247	10.896	10.242	-654	-6,0	9.444	-798	-7,8			
Tekstil- og læderindustri	1.217	1.211	1.211	-0	-0,0	1.189	-22	-1,8			
Træ-, papir- og grafisk industri	5.510	5.410	5.433	23	0,4	5.360	-73	-1,3			
Kemisk industri og plastindustri	2.718	2.714	2.709	-5	-0,2	2.656	-53	-1,9			
Sten-, ler- og glasindustri	3.108	3.333	3.326	-7	-0,2	3.260	-66	-2,0			
Jern- og metalindustri	20.083	20.831	21.058	227	1,1	20.915	-143	-0,7			
Møbelindustri og anden industri	2.661	2.598	2.431	-168	-6,5	2.230	-201	-8,3			
Energi- og vandforsyning	1.372	1.389	1.418	29	2,1	1.423	5	0,3			
Bygge og anlæg	21.034	22.137	23.656	1.518	6,9	24.863	1.207	5,1			
Autohandel, service og tankstationer	6.976	7.216	7.368	152	2,1	7.393	25	0,3			
Engroshandel undtagen med biler	14.291	14.721	15.075	354	2,4	15.171	96	0,6			
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	21.122	22.022	23.145	1.123	5,1	23.918	773	3,3			
Hoteller og restauranter	9.592	9.897	10.151	254	2,6	10.232	81	0,8			
Transport	10.842	11.069	11.180	111	1,0	11.094	-86	-0,8			
Post og tele	4.148	4.105	4.057	-47	-1,1	3.939	-119	-2,9			
Finansiering og forsikring	6.023	6.111	6.246	135	2,2	6.273	27	0,4			
Udlejning og ejendomsformidling	4.386	4.536	4.669	132	2,9	4.723	54	1,2			
Forretningsservice	21.362	22.386	23.242	856	3,8	23.722	480	2,1			
Offentlig administration	14.788	14.986	14.850	-136	-0,9	14.452	-398	-2,7			
Undervisning	21.395	21.690	22.089	399	1,8	22.105	16	0,1			
Sundhedsvæsen	15.808	15.918	16.092	175	1,1	15.984	-108	-0,7			
Sociale institutioner	35.159	35.284	35.934	650	1,8	35.961	27	0,1			
Foreninger, kultur og renovation	12.890	12.907	12.964	57	0,4	12.791	-173	-1,3			
Uoplyst aktivitet	978	979	904	-74	-7,6	820	-85	-9,4			
I alt	284.264	289.898	294.799	4.901	1,7	294.799	-	0,0			

Kilde, faktiske tal: Danmarks Statistik RASB1

FÆRRE ARBEJDSLØSE I 2008, MEN MINDRE STIGNING SIDST PÅ ÅRET Prognose for ledigheden i Nordjylland

Ledigheden falder, og stadig flere kommer i beskæftigelse. Figuren viser udviklingen i ledigheden i Nordjylland i 2007 frem til oktober sammenlignet med 2006. Ledigheden er faldet markant gennem hele 2007 i forhold til 2006. Udviklingen i de seneste måneder, hvor ledigheden er opgjort, viser usædvanligt markante fald i Nordjylland på over 40%.

FIGUR 2. UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I NORDJYLLAND I 2006 OG 2007 TIL OG MED OKTOBER



Kilde: Danmarks Statistik

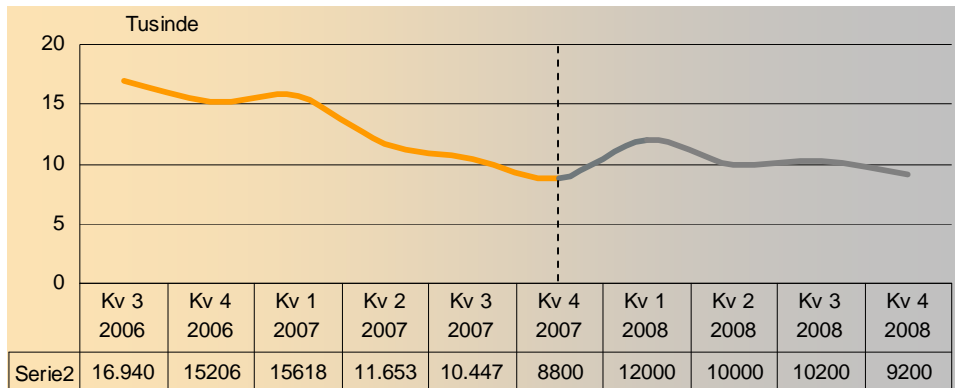
I oktober måned var der i gennemsnit 8.900 ledige i Nordjylland. For de forsikrede var ledighedsprocenten på 3,2%, og det ser ud til, at Nordjylland går ud af 4. kvartal med en gennemsnitligt ledighed i kvartalet på under 9.000. Det betyder, at der inden for nogle faggrupper så godt som ingen ledige er, og at virksomhederne i den situation afsøger alle muligheder for at kompensere og ansætte andre typer af arbejdskraft end de sædvanlige.

Denne udvikling ventes at fortsætte, men i flere og flere tilfælde sker det også, at virksomhederne forgæves forsøger at rekruttere arbejdskraft. Det kan ganske enkelt være vanskeligt at få de sidste ledige med, hvis de mangler de kvalifikationer – både faglige og personlige – som virksomhederne efterspørger. Der er formentlig grænser for, hvor lav ledigheden kan blive, selvom ingen for blot få år siden havde troet på et ledighedsniveau på under 3%.

Hvor mange ledige, der aktiveres, spiller nu kun en mindre rolle for ledighedsniveauet. Antallet af aktiverede ledige har i 2007 ligget betydeligt lavere end i 2006. Der er færre ledige at aktivere, og især i 1. kvartal 2007 er der sat færre forløb i gang end sædvanligt. Det skønnes, at aktiveringen i 2007 i gennemsnit vil ligge på ca. 2.700 og i 2008 i gennemsnit på ca. 2.600. Der vil være færre ledige, men på den anden side betyder nye regler, at der skal sættes ind med aktivering tidligere i forløbet, og at minimumsgrænse for, hvor mange timer ugentlig en ledig skal aktiveres, hæves.

FIGUR 3. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I NORDJYLLAND

4. KVARTAL 2007- 4. KVARTAL 2008



Kilde, faktiske tal: Danmarks Statistik

I prognosen for, hvordan ledigheden vil udvikle sig i Nordjylland i 2008, ventes der et mere afdæmpet fald end i 2007. Der tages blandt andet udgangspunkt i Finansministeriets ledighedsprognose fra august 2007. Det ventes, at Nordjylland vil have en andel af ledigheden i hele landet på ca. 12%. Det er noget lavere end andelen i 2006, som var på godt 14%. Det ventes også, at Nordjylland vil have en svagere udvikling i arbejdsstyrken end i resten af landet, hvilket vil være med til at påvirke ledigheden nedadgående.

Det skønnes, at der i 2008 i gennemsnit vil være 10.400 ledige. Det er et samlet fald i ledigheden på ca. 1.200 sammenlignet med 2007, hvilket svarer til et fald på 10,6%. Hen over året ventes der fald i årets første 3 kvartaler og en mindre stigning i ledigheden i 4. kvartal. Tidligt i 2007 blev der rettet op på en registreringsfejl. Dette fik ledigheden til at falde med ca. 1000 for de ikke-forsikrede ledige. Effekten af dette fald vil være udlignet fra 1. januar 2008.

I april kvartal 2008 ventes ledigheden at være på 10.000, et fald på 14,2% i forhold til april kvartal 2007. I oktober kvartal 2008 ventes ledigheden at være på 9.200, hvilket er en lille stigning på 4,5% sammenlignet med oktober kvartal 2007.

TABEL 4. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I NORDJYLLAND ½ OG 1 ÅR FREM FORDELT PÅ A-KASSEGRUPPER, ALDER OG KØN. ANTAL FULDTIDSLEDIGE

	FAKTISKE TAL	PROGNOSE		ÆNDRING PROCENT 4. kvartal 2007 - 4. kvartal 2008	
	2. kvartal 2007	2. kvartal 2008	4. kvartal 2007		4. kvartal 2008
A-KASSEGRUPPER, EXCL. AKTIVEREDE					
Selvstændige	522	400	370	360	-2,7
Akademikere	633	540	500	500	-
Funktionærer og tjenestemænd	1.231	1.000	900	900	-
HK	1.518	1.250	1.100	1.150	4,5
Tekniske funktionærer	439	360	300	320	6,7
Byggefag	280	250	200	230	15,0
Metal	331	270	220	240	9,1
Faglig Fælles A-kasse (3F)	2.810	2.300	1.900	2.000	5,3
Nærings- og nydelsesmiddelarb.	278	230	200	210	5,0
Fag og Arbejde (FOA)	792	650	600	590	-1,7
Øvrige	1.198	1.100	900	1.000	11,1
Forsikrede ledige i alt	10.032	8.350	7.200	7.500	4,2
Ikke-forsikrede ledige	1.621	1.650	1.600	1.700	6,3
Ledige i alt	11.654	10.000	8.800	9.200	4,5
ALDER					
16-24 år	942	800	900	950	5,6
25-29 år	1.309	1.120	1.100	1.150	4,5
30-49 år	5.262	4.500	3.800	3.950	3,9
50-59 år	3.542	3.020	2.600	2.700	3,8
60-66 år	598	560	400	450	12,5
Ledige i alt	11.654	10.000	8.800	9.200	4,5
KØN					
Mænd	4.599	3.900	3.400	3.600	5,9
Kvinder	7.055	6.100	5.400	5.600	3,7
Ledige i alt	11.654	10.000	8.800	9.200	4,5
AKTIVEREDE					
Forsikrede, aktiverede	2.792	3.000	2.640	2.760	4,5
Ledige og forsikrede, aktiverede i alt	14.446	13.000	11.440	11.960	4,5

Kilde, faktiske tal: Danmarks Statistik

Udviklingen i arbejdsstyrken

Muligheden for at øge beskæftigelsen i Nordjylland er blandt andet afhængig af udviklingen i arbejdsstyrken. Her er Nordjylland dårligere stillet end resten af landet, idet arbejdsstyrken som følge af befolkningsudviklingen over en årrække er faldet relativt mere end i resten af landet og antagelig vil fortsætte med at gøre det på længere sigt. Derfor er det et muligt scenario, at der fremover kan være mangel på arbejdskraft, selvom efterspørgslen stagnerer eller falder, fordi arbejdsstyrken falder endnu mere.

Regionen har i 2007 udarbejdet en langsigtet prognose for udviklingen i arbejdsstyrken. Den er baseret på befolkningsudviklingen og en uændret erhvervsfrekvens i Nordjylland og viser et samlet fald i arbejdsstyrken fra 2007 til 2010 på 2.430. I 2022 vil arbejdsstyrken være faldet med næsten 20.000 i forhold til 2007.

Dermed bliver spændet mellem de beskæftigede og den samlede arbejdsstyrke meget snævert. Faldet er oven i købet temmelig ulige fordelt i de nordjyske kommuner, hvilket betyder, at man i nogle egne af regionen vil stå med meget ringe muligheder for at øge eller blot fastholde en beskæftigelse på det nuværende ni-

veau. Allerede i 2011 og 2012 vil man bl.a. i Thisted og Frederikshavn kommune være i den situation, at arbejdsstyrken er mindre end det antal beskæftigede, der bor i kommunen i dag (2006). Faldet i ledigheden og stigningen i beskæftigelsen på 1 års sigt og den generelle tendens til at arbejdsstyrken bliver mindre, begrænser arbejdsmarkedets fleksibilitet. Nye strategier er uomgængelige for at få flere ind i arbejdsstyrken, for at fastholde flere i arbejdsstyrken og for at sikre en skarp og præcis kvalificering af arbejdsstyrken til det nuværende og fremtidige arbejdsmarked.

TABEL 5. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I ARBEJDSSTYRKEN FREM TIL 2022 I NORDJYLLAND OG I HELE LANDET

	2008		2009		2010		2014		2022	
Region Nordjylland	-553	-0,20%	-1.234	-0,40%	-2.430	-0,80%	-8.715	-3,10%	-19.863	-7,40%
Hele landet	709	0,00%	334	0,00%	-4.968	-0,20%	-33.445	-1,20%	-70.938	-2,60%

Kilde: Beskæftigelsesregion Nordjylland, Analyserapport 2008



BESKÆFTIGELSESEKONOMI NORDJYLLAND

Fejl! Autotekst er ikke defineret.

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCE OG PROGNOSE:

Fuldmægtig Susanne M. Nielsen, e-mail: smn@ams.dk, telefon: 7222 3605

Fuldmægtig Kurt Nielsen, e-mail: kni@ams.dk, telefon: 7222 3604

NYE ARBEJDSMARKEDSANALYSER DET REGIONALE ARBEJDSMARKED:

Unge i Nordjylland – uddannelse og ledighed

Fremtidens udbud af arbejdskraft

Regionalt sygefravær

Analyserne kan ses på www.brnordjylland.dk

www.brnordjylland.dk

