

OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET NORDJYLLAND



1. halvår 2009



INDHOLDSFORTEGNELSE

FÆRRE STILLINGER, SOM VIRKSOMHEDERNE REKRUTTERER FORGÆVES TIL

Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance

STADIG HØJ BESKÆFTIGELSE PÅ TRODS AF FÆRRE JOB I 2009

Prognose for beskæftigelsen i Nordjylland

LEDIGHEDEN STIGER, MEN DER ER STOR FORSKEL PÅ, HVILKE GRUPPER DER RAMMES

Prognose for ledigheden i Nordjylland

Udviklingen i befolkningstallet og konsekvenserne for arbejdsstyrken

Udgiver:

Beskæftigelsesregion Nordjylland

www.brnordjylland.dk

OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET

i Nordjylland

SAMMENFATNING

Beskæftigelsesregionen forventer, at arbejdsmarkedet i Nordjylland bliver ramt af stigende ledighed og faldende beskæftigelse i 2009. Denne udvikling har været på vej gennem længere tid som følge af økonomisk afmatning, opbremsning i virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft og afskedigelse af medarbejdere i større omfang. Beskæftigelsesregionen venter dog, at der trods afmatningen vil være tale om et nordjysk arbejdsmarked med høj beskæftigelse, relativt lav ledighed og pæn efterspørgsel efter arbejdskraft i flere fag og brancher. Det ventes også, at der fortsat vil være mangel på arbejdskraft inden for visse fag og brancher. Problemer med at rekruttere arbejdskraft vil være mest udbredt i håndværksprægede fag, i hotel- og restaurationsbranchen og på social- og sundhedsområdet.

Beskæftigelsen pr. 1.1.2009 ventes at være på 294.690. Der ventes faldende beskæftigelse gennem hele 2009, således at beskæftigelsen i regionen om et år pr. 1.1.2010 vil være på 289.213. Der er dog stadig tale om et ganske højt beskæftigelsesniveau, der ligger over niveauet i 2006.

Beskæftigelsesregionen venter, at ledigheden vil falde i årets første måneder sammenlignet med 2008, og at den vil stige fra slutningen af 1. kvartal 2009 og gennem alle kvartaler i 2009. I 2. kvartal 2009 vil der være ca. 1.800 flere fuldtidsledige i Nordjylland end i 2. kvartal 2008, og i 4. kvartal 2009 vil der være ca. 4.000 flere fuldtidsledige end i 4. kvartal 2008. Vigtige arbejdsstyrke, herunder færre beskæftigede fra udlandet, vil medvirke til at dæmpe stigningen i ledigheden.

Der har i 2008 været en mere positiv udvikling i ledighed og beskæftigelse, end det blev skønnet for 1 år siden. Målt på faldet i ledigheden og efterspørgslen efter arbejdskraft har Nordjylland endog haft en mere positiv udvikling end hele landet. Den foreløbige bund i arbejdsløsheden i regionen blev nået i juli måned med 4.458 fuldtidsledige og en ledighedsprocent på 1,7. Virkningerne af den generelle økonomiske afmatning er først for alvor blevet tydelige på arbejdsmarkedet i 4. kvartal, hvor antallet af varslingssager og arbejdsfordelingssager er stærkt stigende, og hvor faldet i ledigheden aftager

samtidig med, at enkelte a-kasser (TIB, Metal, Nær og Nyd) oplever at have flere fuldtidsledige end i samme periode 2007.

Blandt økonomer er der er tvivl om, hvor stærkt den internationale finanskriser vil virke ind på økonomien i Danmark, men der synes at være enighed om, at de private husholdninger trods alt ikke vil blive ramt så hårdt, fordi lønstigningerne aftalt ved forårets overenskomster slår igennem sammen med skattelettelser og den aflyste særlige pensionsopsparing og lavere inflation. Samtidig er olie- og benzinpriserne faldet, renten sættes ned, og boligejerne har uanset den seneste tids faldende priser, stadig store friværdier i boligen. Udviklingen i privatforbruget vil dog være stærkt afhængigt af, hvor voldsom stigningen i ledigheden bliver.

I perioden 1.1.2006-1.1.2007, som er de seneste officielle tal for beskæftigelsen, er der skabt godt 7.000 nye arbejdspladser i regionen¹. Fremgangen har især været i brancherne jern- og metalindustri, forretningsservice og bygge- og anlæg. Beskæftigelsen er fortsat med at stige et godt stykke ind i 2008 at dømme efter de efter de seneste opgørelser af ATP-beskæftigelsen² fra Danmarks Statistik. Her er der på landsplan tale om en stigning på 0,9% i 3. kvartal 2008 i forhold til 3. kvartal 2007 svarende til ca. 19.000 flere beskæftigede. ATP-statistikken opgør ikke udviklingen for regionerne, men hvis Nordjylland har en andel af beskæftigelsen som i 2007, svarer det til 2.000 flere beskæftigede i regionen i 3. kvartal. Regionen vurderer, at virksomhederne langt ind i året har været tilbageholdende med at afskedige medarbejdere, selvom ordrebogen nogle steder er tyndere end for et år siden. Der er blevet skåret ned på overarbejdet, før der er blevet skåret i medarbejderstaben. Regionen vurderer imidlertid også, at beskæftigelsen har været faldende fra 4. kvartal.

Nogle indikatorer tyder på, at afmatningen i konjunkturerne slår lidt senere igennem i Nordjylland end i resten af landet. Nordjylland har stadig ind i 4. kvartal 2008 en ganske positiv udvikling i ledigheden på trods af flere varslingsager. Således faldt ledigheden i oktober med 28%, hvilket betyder ca. 2.000 færre ledige end i oktober 2007. Faldet er fortsat større end i hele landet.

Relativt falder antallet af forgæves rekrutteringer ikke så meget i Nordjylland som i resten af landet. Der er fortsat mangel på arbejdskraft inden for en bred vifte af fag og brancher, men antallet af forgæves rekrutteringer tyder på, at der har været en gradvist aftagende efterspørgsel på arbejdskraft hen over efteråret.

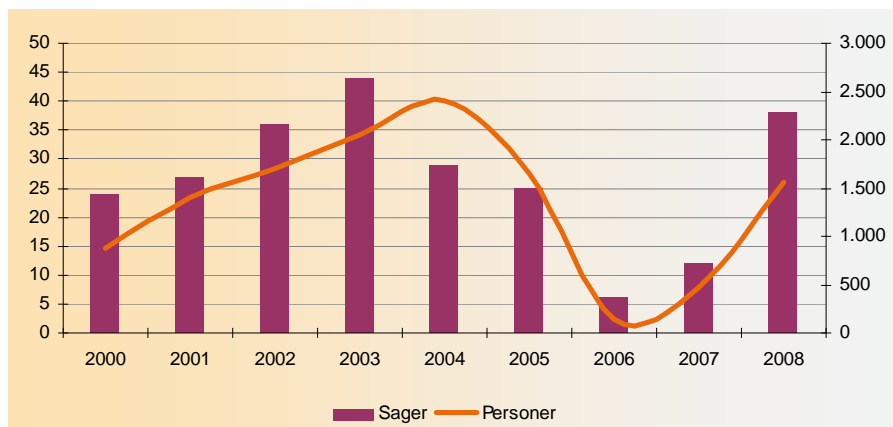
Afmatningen på arbejdsmarkedet er således først blevet tydelig i Nordjylland i løbet af 4. kvartal, hvor antallet af varslingsager og arbejdsfordelingssager er steget kraftigt i forhold til 2007, og faldet i ledigheden er aftaget. Der er nu

¹ Registerbaseret Arbejdsstyrkestatistik, RAS, 2007, Danmarks Statistik

² ATP-beskæftigelsen, 3. kvartal 2008, Danmarks Statistik

stigende ledighed i Metals a-kasse og i Træ-Industri-Bygs a-kasse, hvis medlemmer overvejende arbejder i nogle af de mest konjunkturfølsomme brancher. Jobcentre og a-kasser vurderer, at der er betydeligt flere nytilmeldte ledige i de seneste måneder end på samme tidspunkt sidste år.

FIGUR 1. ANTAL VARSLINGSSAGER OG PERSONER, NORDJYLLAND 2000-2008



Kilde: Beskæftelsesregion Nordjylland

Regionen følger nøje med i, hvilke varslingsager der er i gang. Det er tydeligt, at hovedparten af sagerne ses i byggeriet eller i brancher relateret til byggeri som f.eks. producenter af byggematerialer, rådgivende ingeniører, producenter af entreprenørmateriel o.s.v. Men der bliver også reduceret i medarbejderstaben inden for telekommunikation, udvikling af telekommunikation, nærings- og nydelsesmiddelindustri og andre brancher inden for privat fremstilling og service.

Udviklingen tegner måske knap så alvorligt, som de mange varslingsager umiddelbart kunne tyde på. Det skyldes for det første, at ikke alle varslede fyringer bliver realiseret. For det andet kan stillinger godt forsvinde uden at blive konverteret til ledighed. Mange afskedigede finder nyt job i opsigelsesperioden og når aldrig at melde sig ledige. En del af den udenlandske arbejdskraft, der er kommet til Nordjylland de senere år, rejser hjem, når mængden af arbejde aftager. Så falder beskæftigelsen, men det påvirker ikke ledigheden. Det slår heller ikke igennem ledighedsstatistikken, hvis folk benytter en afmatning på arbejdsmarkedet til at træffe beslutningen om at gå på efterløn eller pension. En del af de unge, der har haft let ved at få vellønnede ufaglærte job under højkonjunktoren, går i gang med uddannelse, når jobbet ikke længere er der. Endelig har perioder med stigende ledighed tendens til at reducere arbejdsstyrken – en tendens, der nu og i de kommende år forstærkes af, at andelen og antallet af 16-64 årige i befolkningen reduceres. Denne udvikling betyder, at man kan komme ud for på samme tid at se fald i beskæftigelse og ledighed.

FÆRRE STILLINGER, SOM VIRKSOMHEDERNE REKRUTTERER FORGÆVES TIL

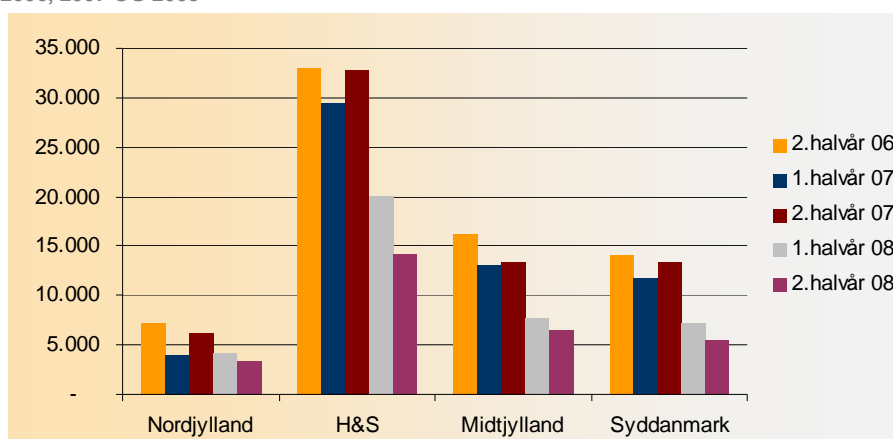
Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance

Efter en længere periode med store ubalancer på arbejdsmarkedet, hvor det har været vanskeligt at få arbejdskraft til en række fag og brancher, synes der nu at være flere fag, hvor der stadig er gode beskæftigelsesmuligheder men ikke så markante rekrutteringsproblemer som tidligere. Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance viser, at der stadig er mange virksomheder, som meddeler, at de forgæves har forsøgt at rekruttere arbejdskraft, men presset er tydeligvis taget af. Det gælder både i Nordjylland og i resten af landet. Arbejdsmarkedsbalancen bygger blandt andet på en større undersøgelse³ af virksomhedernes vurderinger af rekrutteringssituationen, herunder meldinger om forgæves forsøg på at besætte ledige job.

I de fleste erhvervsgrupper har virksomhederne også i den seneste undersøgelse meldt om forgæves rekrutteringer, og vanskelighederne er stadig spredt på næsten lige så mange stillingsbetegnelser som tidligere. Derimod er omfanget blevet betydeligt mindre end tidligere.

I figur 2, kan man se udviklingen i antallet af forgæves rekrutteringer i regionerne fra 2. halvår 2006 til 2. halvår 2008. Tendensen til færre forgæves rekrutteringer det sidste års tid er tydelig i alle regioner. Antallet af forgæves rekrutteringer var størst i 2. halvår 2006. Da var der på landsplan 70.000 forgæves rekrutteringer. Det tal er nu reduceret kraftigt. I efteråret 2008 var der i hele landet ca. 29.600 forgæves rekrutteringer.

FIGUR 2. ANTAL FORGÆVES REKRUTTERINGER I BESKÆFTIGELSESREGIONERNE I 2006, 2007 OG 2008



Kilde: Virksomhedssurvey 2006, 2007 og 2008, Arbejdsmarkedsstyrelsen

³ Arbejdsmarkedstyrelsens undersøgelse af virksomhederens rekrutteringssituation gennemføres hvert halve år af Rambøll Management. Ca. 14.000 virksomheder, heraf 1.500 i Nordjylland, svarer på, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for de seneste 2 måneder.

Sammenlignet med efteråret 2007 er der et fald i antallet af stillinger, virksomhederne uden held har forsøgt at besætte på 55% i hele landet og 47% i Nordjylland. I efteråret 2008 var der ca. 3.300 forgæves rekrutteringer i regionen, hvilket svarer til 1,1% af de beskæftigede.

Tabel 1 viser antallet af forgæves rekrutteringer i forhold til antal beskæftigede. Der er relativt færre forgæves rekrutteringer i efteråret 2008 sammenlignet med samme periode i 2007. I efteråret 2008 udgør de forgæves rekrutteringer omkring 1% af de beskæftigede. Tabellen viser også, at Nordjylland har relativt flere af de forgæves rekrutteringer på landsplan end tidligere, idet andelen er steget fra 9,4% i efteråret 2007 til 11,1% i efteråret 2008. Der tegner sig dermed et billede af, at opbremsningen på arbejdsmarkedet kommer lidt senere i Nordjylland end i resten af landet.

TABEL 1. ANTAL FORGÆVES REKRUTTERINGER I FORHOLD TIL BESKÆFTIGEDE

Region	Antal stillinger, der er søgt besat uden held		Andel af stillinger i hele landet, der er søgt besat uden held		Stillinger, der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	Efterår 2007	Efterår 2008	Efterår 2007	Efterår 2008	Efterår 2007	Efterår 2008
Nordjylland	6.206	3.288	9,4%	11,1%	2,2%	1,1%
Hele landet	65.942	29.617	100,0%	100,0%	2,4%	1,0%

Kilde: Virksomheds survey og Statistikbanken, RAS 2006 og 2007

Informationerne om virksomhedernes problemer med at rekruttere sammenholdes med, hvor mange ledige der er registreret med de stillingsbetegnelser, hvor det er svært at få besat jobbene. Udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft varierer meget fra fag til fag, men arbejdsmarkedsbalancen giver et overblik, idet den placerer ca. 1.100 stillingsbetegnelser i 5 kategorier, der angiver, hvordan beskæftigelsesmulighederne er i det pågældende fag.

Arbejdsmarkedsbalancens 5 kategorier:

- **Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft – flaskehalsproblemer.** Der er særligt omfangsrige problemer med at rekruttere medarbejdere, og ledigheden er ekstraordinært lav
- **Mangel på arbejdskraft.** Der er problemer med at rekruttere medarbejdere samtidig med, at ledigheden er lav
- **Paradoksproblemer.** Der er problemer med at rekruttere medarbejdere samtidig med, at ledigheden er høj
- **Gode beskæftigelsesmuligheder.** Der er balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft, ingen problemer med at få medarbejdere og høj omsætning af job
- **Mindre gode beskæftigelsesmuligheder.** Der er ingen problemer med at få medarbejdere, der er høj ledighed og lille omsætning af job

I Nordjylland er der flest rekrutteringsproblemer i erhvervsgruppen Bygge- og anlæg. Denne erhvervsgruppe tegner sig stadig for ca. 23% af de forgæves rekrutteringer. Det drejer sig især om faglærte – elektrikere, tømrere, murere m.fl. Det skal dog understreges, at data er indsamlet tidligt i efteråret 2008, og at efterspørgslen uden tvivl er faldet betydeligt i de sene efterårsmåneder.

Erhvervsgruppen Hotel, restauration, køkken og kantine har næst flest for-gæves rekrutteringer. Det kniber for virksomhederne med at skaffe tilstrækkeligt med serveringsmedarbejdere, tjenere og kokke.

Tabel 2 viser de 10 vigtigste stillingsbetegnelser i hver af balancens 5 kategorier. Det er værd at lægge mærke til, at der både i kategorierne af stillingsbetegnelser med "Rigtig gode" og "Gode beskæftigelsesmuligheder" er mange stillingsbetegnelser, som ikke kræver særlige uddannelsesmæssige forudsætninger. Det gælder f.eks. serveringsmedarbejdere, landbrugsmedhjælper, rengøringsassistenter, fabriksarbejdere m.fl.

TABEL 2. BESKÆFTIGELSESMULIGHEDERNE I NORDJYLLAND I 1. HALVÅR 2009.
DE 10 VIGTIGSTE STILLINGSBETEGNELSER I BALANCENS 5 KATEGORIER

RIGTIG GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER			GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER	MINDRE GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER
Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Paradoks-problemer		
elektriker	rengøringsassistent	projektleder, bygge og anlæg	fabriksarbejder	pædagogmedhjælper
tømrer	telemarketing-medarbejder	driftsreporter	servicemedarbejder	kontorassistent
serverings-medarbejder	automekaniker	tester	butiksassistent	receptionist, kontor
kok	sundhedsplejerske	projektleder	køkkenmedhjælper	kontormedhjælper
landbrugs-medhjælper	støttepædagog	kvalitetsmedarbejder, bygge og anlæg	bømeopasser	specialarbejder, gartner
tjener	social- og sundhedsmedhjælper	it-kvalitetsmedarbejder	pakkeriarbejder	bogholderiassistent
salgskonsulent	advokatsekretær		truckfører	akademisk medarbejder
vagt	driftsleder, landbrug		chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	marketingmedarbejder
brandmand	fysioterapeut		omsorgs-medhjælper	kvalitetsmedarbejder
frisør	it-konsulent		lagerarbejder	industrioperatør, elektronik

Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen 1. halvår 2009

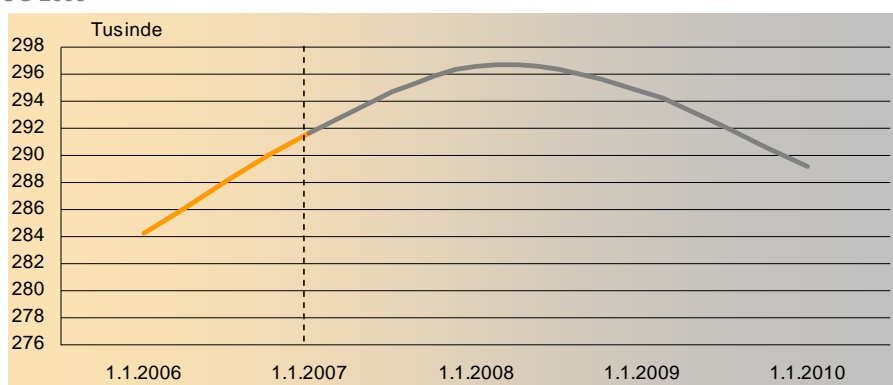
STADIG HØJ BESKÆFTIGELSE PÅ TRODS AF FÆRRE JOB I 2009

Prognose for beskæftigelsen i Nordjylland

Nordjylland har siden 2005 haft stigende beskæftigelse⁴. De seneste officielle tal er fra 1.1.2007, hvor antallet var på 291.639, det vil sige en stigning fra 2005 på ca. 10.000. Beskæftigelsesregionens vurdering er, at beskæftigelsen yderligere er steget fra 1.1.2007 til 1.1.2008 med knap 5.000. Figur 3 viser Beskæftigelsesregionens prognose for beskæftigelsen pr. 1.1.2008, 1.1.2009 og 1.1.2010.

⁴ I det følgende er beskæftigelsestallene opgjort som beskæftigede med bopæl i Nordjylland.

FIGUR 3. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I NORDJYLLAND I 2008 OG 2009



Kilde: Faktiske tal 2006 og 2007: Danmarks Statistik

Der ventes et mindre fald i beskæftigelsen på ca. 1.900 fra 1.1.2008 til 1.1.2009. Det skyldes fortrinsvis udviklingen i 2. halvår 2008, hvor beskæftigelsen er stagneret, og fra 4. kvartal, hvor beskæftigelsesregionen vurderer, at den er faldet. Dette fald ventes at fortsætte gennem 2009, men der er usikkerhed om med hvilken styrke, det sker.

TABEL 3. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I NORDJYLLAND I 2008 OG 2009 FORDELT PÅ BRANCHER

	FAKTISKE TAL 2007	PROGNOSE			PROCENTVIS ÆNDRING	
		1.1.2008	1.1.2009	1.1.2010	1.1.2008- 1.1.2009	1.1.2009- 1.1.2010
Landbrug, gartneri og skovbrug	13.449	13.389	12.852	12.174	-4,0	-5,3
Fiskeri	1.070	1.036	942	844	-9,1	-10,4
Råstofudvinding	763	802	850	787	5,9	-7,4
Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	11.130	10.799	10.271	10.038	-4,9	-2,3
Tekstil- og læderindustri	1.241	1.278	1.274	1.253	-0,4	-1,6
Træ-, papir- og grafisk industri	5.794	5.588	5.472	5.289	-2,1	-3,4
Kemisk industri og plastindustri	2.839	2.860	2.852	2.807	-0,3	-1,6
Sten-, ler- og glasindustri	3.310	3.274	3.268	2.824	-0,2	-13,6
Jern- og metalindustri	21.399	22.116	22.576	21.855	2,1	-3,2
Møbelindustri og anden industri	2.698	2.663	2.587	2.481	-2,8	-4,1
Energi- og vandforsyning	1.391	1.401	1.376	1.333	-1,8	-3,1
Bygge og anlæg	22.188	22.809	23.099	22.399	1,3	-3,0
Autohandel, service og tankstationer	7.161	7.309	7.271	7.141	-0,5	-1,8
Engroshandel undt. biler	14.491	14.953	14.866	14.592	-0,6	-1,8
Detailh. og reparationsvirks. undt. bil	21.746	23.160	23.590	23.129	1,9	-2,0
Hoteller og restauranter	9.984	10.372	10.487	10.471	1,1	-0,2
Transport	11.272	11.378	11.330	10.941	-0,4	-3,4
Post og tele	4.177	3.988	3.797	3.566	-4,8	-6,1
Finansiering og forsikring	6.243	6.528	6.608	6.606	1,2	-0,0
Udlejning og ejendomsformidling	4.697	4.816	4.910	4.943	1,9	0,7
Forretningsservice	22.776	24.230	25.109	25.705	3,6	2,4
Offentlig administration	15.111	15.438	15.330	15.028	-0,7	-2,0
Undervisning	21.384	21.107	20.357	19.566	-3,6	-3,9
Sundhedsvæsen	16.061	15.745	15.263	15.128	-3,1	-0,9
Sociale institutioner	35.334	35.496	34.645	34.892	-2,4	0,7
Foreninger, kultur og renovation	12.847	12.942	12.596	12.295	-2,7	-2,4
Uoplyst aktivitet	1.083	1.085	1.113	1.128	2,6	1,3
I alt	291.639	296.561	294.690	289.213	-0,6	-1,9

Kilde, faktiske tal: Danmarks Statistik

I prognosen, der bl.a. bygger på Finansministeriets vurderinger, ventes der ca. 5.500 færre beskæftigede pr. 1.1.2010 end pr. 1.1.2009. Det svarer til et beskæftigelsestal på godt 289.000.

Tilbagegangen i beskæftigelsen ventes først at afspejle sig i de mest konjunkturafhængige brancher. Bygge- og anlægsområdet har som det første kunnet registrere stigende ledighed hen over efteråret og vurderes til faldende beskæftigelse gennem hele 2009. Der ventes desuden tilbagegang i en række industribrancher efterfulgt af nedgang i handel, transport, hotel og restauration. Underliggende kan delbrancher inden for f.eks. handel og restauration dog godt have forskellige udviklingsmønstre. Effekten af et lavere økonomisk aktivitetsniveau vil være længere tid om at slå igennem i disse brancher, eftersom det private forbrug ikke er så hårdt ramt. Der ventes fortsat vækst i forretningsservice – om end mere afdæmpet end i de sidste par år.

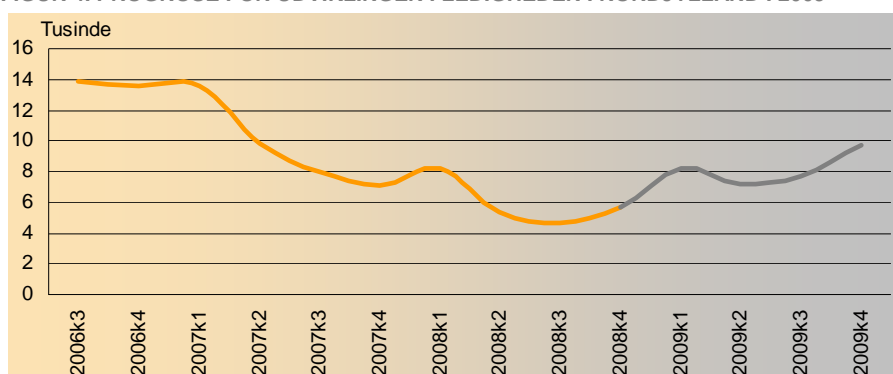
Brancherne i den offentlige sektor ventes i prognoseperioden at have næsten uændret beskæftigelse, dog med en mindre nedgang i offentlig administration og undervisning.

LEDIGHEDEN STIGER, MEN DER ER STOR FORSKEL PÅ, HVILKE GRUPPER DER RAMES

Prognose for ledigheden i Nordjylland

Nordjylland har gennem 2008 haft en overordentlig positiv udvikling i ledigheden. Da den var på sit laveste i juli måned var der 4.458 fuldtidsledige i regionen og en ledighedsprocent på 1,7. Helt frem til november 2008, som er de seneste opdaterede tal, er der fald i ledigheden på 14% sammenlignet med november i 2007. Det er imidlertid også tydeligt, at faldet i ledigheden aftager måned for måned. Figur 4 illustrerer Beskæftigelsesregionens forventninger frem til 4. kvartal 2009.

FIGUR 4. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I NORDJYLLAND I 2009



Kilde: Faktiske tal, Danmarks Statistik

Beskæftigelsesregionen venter, at ledigheden stadig vil falde de første måneder af 2009 sammenlignet med samme periode 2008, men at den vil være stigende fra slutningen af første kvartal og resten af året. Da ledigheden er meget lav, forårsager selv mindre stigninger en markant procentvis ændring. Det er dog vigtigt at lægge mærke til, at niveauet for ledigheden gennem hele

2009 vil være betydeligt lavere end det historisk set har været i Nordjylland gennem de sidste 10 år.

Beskæftigelsesregionen vurderer i prognosen, der gælder 2. kvartal 2009 og 4. kvartal 2009, at ledigheden vil stige fra 2. kvartal 2008 til 2. kvartal 2009 med ca. 1.800 til 7.175. Det er en stigning på 34,1%. Ledigheden fortsætter med at stige frem mod 4. kvartal 2009, hvor ledigheden i kvartalet vurderes til en stigning på ca. 4.000 sammenlignet med 4. kvartal 2008. Det giver en stigning på 71,4% og et samlet ledighedstal på ca. 9.700.

Prognosen er meget usikker for de enkelte a-kassegrupper, men der ventes en relativt mindre stigning for forsikrede ledige end for ikke-forsikrede ledige. Det vurderes også, at ledigheden for mænd vil stige mere end for kvinder, idet de brancher, der først reagerer på den økonomiske afmatning, f.eks. bygge- og anlægsbranchen og industrien, beskæftiger langt flere mænd end kvinder. Med stigende ledighed vil aktiveringen af ledige også stige, men tallene er usikre, idet plantallene for jobcentrenes indsats i 2009 endnu ikke er samlet.

TABEL 4. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN ½ OG 1 ÅR FREM FORDELT PÅ A-KASSEGRUPPER, ALDER OG KØN. ANTAL FULDTIDSLEDIGE

	FAKTISKE TAL		PROGNOSE		ÆNDRING PROCENT
	2. kvartal 2008	2. kvartal 2009	4. kvartal 2008	4. kvartal 2009	4.kvartal 2008 - 4.kvartal 2009
A-KASSEGRUPPER, EXCL. AKTIVEREDE					
Selvstændige	207	300	200	350	75,0
Akademikere	299	300	250	450	80,0
Funktionærer og tjenestemænd	443	500	400	650	62,5
HK	586	600	500	900	80,0
Tekniske funktionærer	189	250	200	400	100,0
Byggefag	176	600	500	800	60,0
Metal	178	600	350	650	85,7
Faglig Fælles A-kasse (3F)	1.533	1.800	1.400	2.400	71,4
Nærings- og nydelsesmiddelarb.	107	200	150	350	133,3
Fag og Arbejde (FOA)	266	400	350	400	14,3
Øvrige	550	600	560	961	71,6
Forsikrede ledige i alt	4.532	6.150	4.860	8.311	71,0
Ikke-forsikrede ledige	767	1.025	805	1.400	73,9
Ledige i alt	5.349	7.175	5.665	9.711	71,4
ALDER					
16-24 år	576	750	570	1.050	84,2
25-29 år	658	900	700	1.300	85,7
30-39 år	1.265	1.700	1.300	2.400	84,6
40-49 år	1.156	1.550	1.200	2.061	71,8
50-59 år	1.496	2.000	1.700	2.600	52,9
60 år og derover	198	275	195	300	53,8
I alt	5.349	7.175	5.665	9.711	71,4
KØN					
Mænd	2.416	3.275	2.350	4.311	83,4
Kvinder	2.933	3.900	3.315	5.400	62,9
Ledige i alt	5.349	7.175	5.665	9.711	71,4
AKTIVEREDE					
Forsikrede, aktiverede	2.474	4.253	3.324	4.819	45,0
Ledige og forsikrede, aktiverede i alt	7.823	11.428	8.989	14.530	61,6

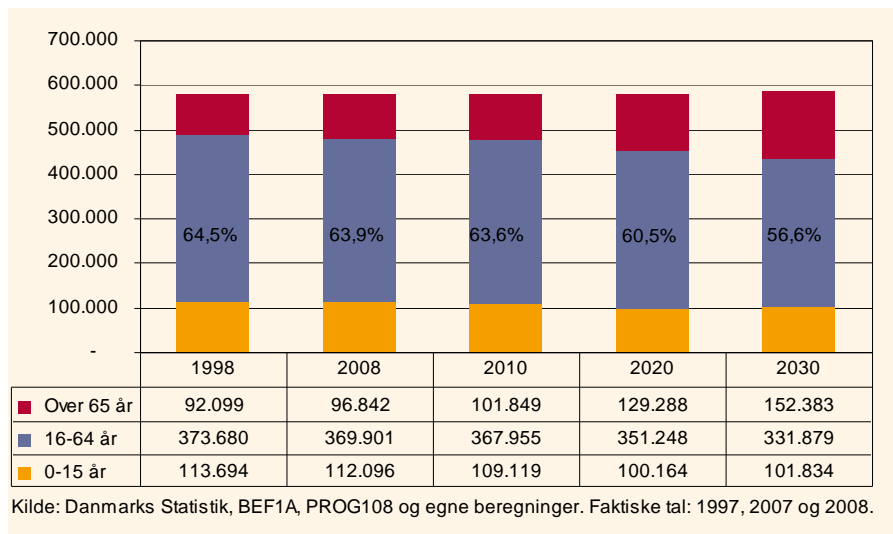
Kilde, faktiske tal: Danmarks Statistik

Udviklingen i befolkningstallet og konsekvenserne for arbejdsstyrken

Prognosen for det kommende år med faldende beskæftigelse og stigende ledighed er en vurdering af udviklingen på kort sigt. På langt sigt er scenariet derimod, at det kan blive vanskeligt at fastholde den nuværende beskæftigelse, fordi arbejdsstyrken bliver mindre.

Den andel af befolkningen, de 16-64 årige, som arbejdsstyrken skal komme fra, bliver mindre. Udviklingen har været i gang i flere år. Figur 4 viser tallet i befolkningen i Nordjylland pr. 1. januar 1998 og 2008 og Danmarks Statistiks fremskrivning til 2030. Befolkningstallet har været næsten status quo i perioden 1998-2008 med en marginal stigning på 600. Sådan ser det også ud fremover. Med en svagt stigende befolkning, vil der i 2030 være ca. 7.000 flere nordjyder end i 2008. Befolkningens alderssammensætning ændrer sig dog. Der bliver færre 0-15 årige og 16-64 årige, og der bliver flere i aldersgruppen over 65 år.

FIGUR 4. BEFOLKNINGEN FORDELT PÅ ALDER I NORDJYLLAND PR. 1. JANUAR 1998 OG 2008 OG FREMSKREVET TIL 2030



I 1998 var 64,5% af befolkningen at finde i aldersgruppen 16-64 år. Det svarede til 373.680 personer. I 2008 var denne andel faldet til 63,9%, hvilket svarer til 369.901 personer. I 2030 vil andelen være på 56,6% svarende til 331.879 personer. Sammenlignet med 2008 vil der altså være ca. 38.000 færre i denne aldersgruppe. Til gengæld vil der være ca. 55.000 flere på 65 år og derover i regionen.

BESKÆFTIGELSESGREGION NORDJYLLAND

Vestre Havnepromenade 9, 3. sal

9000 Aalborg

Tlf.: 7222 3600

E-mail: brnord@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCE OG PROGNOSE:

Susanne M. Nielsen, fuldmægtig, e-mail: smn@ams.dk, tlf. 7222 3605

Kurt Nielsen, fuldmægtig, e-mail: kni@ams.dk, tlf. 7222 3604

Lars Pilgaard, fuldmægtig, e-mail: lpi@ams.dk, tlf. 7222 3621

NYE ARBEJDSMARKEDSANALYSER OM DET REGIONALE ARBEJDSMARKED:

Viden om sygefravær

Udbud af arbejdskraft - den demografiske udfordring

Færre på førtidspension?

Kompetenceudfordringer i Nordjylland

www.brnordjylland.dk

