



# MÆND, KVINDER OG MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT

Beskæftigelsesregion Nordjylland, juli 2007

## RESUMÉ

Opdeling i mænds job og kvinders job er nogle af de mest sejlivede strukturer, der findes på arbejdsmarkedet. Det gælder også i Nordjylland, hvor kvinder traditionelt er overrepræsenteret i nogle fag og brancher, mænd i andre. Den slags faste mønstre gør arbejdsmarkedet mindre fleksibelt, og indsnævrer rekrutteringsgrundlaget til mange job. Fag med stor kønsskævhed er særligt udsat for flaskehalsproblemer. Samtidig udnytter arbejdsmarkedet ikke den kapacitet, der er hos mange ledige kvinder. De har lavere beskæftigelsesfrekvens og højere ledighed sammenlignet med mænd og deres medsøstre i andre dele af landet. Det er et alvorligt problem i en situation med mangel på arbejdskraft, stigende beskæftigelse og en arbejdsstyrke, der år for år bliver mindre, fordi færre unge kommer ind på arbejdsmarkedet. Derfor er det en vigtig udfordring til politikere og jobcentre at fokusere på køn, når man planlægger beskæftigelsesindsatsen.

## 1. FAG OG BRANCHER MED OPDELING I MÆNDS JOB OG KVINDERS JOB FORVÆRRER MANGLEN PÅ ARBEJDSKRAFT I NORDJYLLAND

### Over 70% arbejder i brancher med skæv kønsfordeling

Der er en tendens til, at de brancher og fag, der har flest problemer med mangel på arbejdskraft også er brancher og fag, som er markant kønsopdelte. I tabel 1.1 kan man se, at i 19 ud af 27 brancher er der en skæv kønsfordeling. Det vil sige, at det ene køn udgør mere end 60% af de beskæftigede.

I branchen Bygge- og anlæg, der er ét af de store beskæftigelsesområder i Nordjylland og et område, hvor væksten i beskæftigelsen har været betydelig de seneste år, er over 90% af de beskæftigede mænd. I branchen Sociale institutioner, som er den største af de kvindedominerede brancher, er godt 87% kvinder. Hvis man opgør antallet af beskæftigede, viser det sig, at over 70% arbejder i brancher med en skæv kønsfordeling. Skævhederne øges, hvis man ser på fag og jobfunktioner i stedet for at se på brancher.

1.1. ANTAL BESKÆFTIGEDE I NORDJYLLAND I 2006 FORDELT PÅ BRANCHER OG KØN.  
SORTERET EFTER ANDEL BESKÆFTIGEDE KVINDER.

	Mænd	Kvinder	Andel, kvinder	I alt
<b>Brancher med skæv kønsfordeling, under 40% kvinder</b>				
0500 Fiskeri	1.122	47	4,0%	1.169
4500 Bygge og anlæg	18.875	1.657	8,1%	20.532
1009 Råstofudvinding	406	65	13,8%	471
2600 Sten-, ler- og glasindustri	2.686	520	16,2%	3.206
0109 Landbrug, gartneri og skovbrug	11.187	2.508	18,3%	13.695
6009 Transport	7.797	1.837	19,1%	9.634
5000 Autohandel, service og tankstationer	5.579	1.345	19,4%	6.924
4009 Energi- og vandforsyning	1.060	265	20,0%	1.325
2709 Jern- og metalindustri	15.389	4.153	21,3%	19.542
2009 Træ-, papir- og grafisk industri	4.147	1.557	27,3%	5.704
5100 Engroshandel undtagen med biler	10.110	3.863	27,6%	13.973
7009 Udlejning og ejendomsformidling	2.865	1.460	33,8%	4.325
3600 Møbelindustri og anden industri	1.762	924	34,4%	2.686
1509 Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	6.796	4.213	38,3%	11.009
2309 Kemisk industri og plastindustri	1.636	1.076	39,7%	2.712
<b>Brancher med lige kønsfordeling, 40-60% af hvert køn</b>				
6400 Post og tele	2.265	1.575	41,0%	3.840
1709 Tekstil- og læderindustri	711	500	41,3%	1.211
9800 Uoplyst aktivitet	559	403	41,9%	962
7209 Forretningsservice	11.952	8.957	42,8%	20.909
7500 Offentlig administration	7.714	6.646	46,3%	14.360
9009 Foreninger, kultur og renovation	6.476	6.201	48,9%	12.677
6509 Finansiering og forsikring	2.754	3.148	53,3%	5.902
5200 Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	8.391	12.608	60,0%	20.999
<b>Brancher med skæv kønsfordeling, over 60% kvinder</b>				
5500 Hoteller og restauranter	3.835	5.867	60,5%	9.702
8000 Undervisning	8.428	13.173	61,0%	21.601
8519 Sundhedsvæsen	2.906	13.054	81,8%	15.960
8539 Sociale institutioner	4.475	30.596	87,2%	35.071

Kilde: Danmarks Statistik

Beskæftigelsesregionen opgør områder med mangel på arbejdskraft i den halvårige Arbejdsmarkedsbalance, som blandt andet giver et aktuelt billede af, hvordan beskæftigelsesmulighederne er i 20 erhvervsgrupper. Manglen på arbejdskraft er særlig markant i kategorien "Tværgående, strukturel mangel", i daglig tale "flaskehalse". Arbejdsmarkedsbalancen for Nordjylland i 2. halvår 2007 viser, at der er flaskehalse i 9 erhvervsgrupper. De 5 erhvervsgrupper, hvor der er flest problemer med at rekruttere arbejdskraft (fleste stillingsbetegnelser), er følgende:

- Bygge og anlæg
- Jern, metal og auto
- Ingeniørarbejde, teknik og naturvidenskab
- Transport, post-, lager-, og maskinførerarbejde
- Sundhed, omsorg og personlig pleje

Tabel 1.2 viser, hvilke stillingsbetegnelser, der er i de 5 erhvervsgrupper med flest flaskehalsproblemer. Stillingsbetegnelserne er sammenholdt med Danmarks Statistiks opgørelse af beskæftigelsen for 2006 (RAS) fordelt på køn og højeste fuldførte uddannelse.

1.2. ERHVERVSRUPPER MED FLEST STILLINGSBETEGNELSER I KATEGORIEN "TVÆRGÅENDE, STRUKTUREL MANGEL" FORDELT PÅ STILLINGSBETEGNELSER OG SAMMENLIGNET MED DE BESKÆFTIGEDES HØJESTE FULDFØRTE UDDANNELSE FORDELT PÅ KØN

ERHVERVSRUPPE	Stillingsbetegnelse	Andel kvinder
Bygge og anlæg	alarmontør	0-6%
	bygningselektriker	
	bygningssnedker	
	elektriker	
	elinstallatør	
	eltekniker	
	industrielektriker	
	installationselektriker	
	jord- og betonarbejder	
	murer	
	murermester	
	tømrer	
	vvs- og energimontør	
	vvs- og industrirør-montør	
	vvs- og ventilationsmontør	
vvs tag og facademontør		
vvs-montør		
Ingeniørarbejde, teknik og naturvidenskab	bygningingeniør	6-31%
	ingeniør	
	maskiningeniør	
	maskinmester	
	maskintekniker	
Jern, metal og auto	automekaniker	0-3%
	cnc-operatør	
	entreprenørmaskine-mekaniker	
	grovsmed	
	industritekniker, maskin	
	klejnsmed	
	landbrugsmaskine-mekaniker	
	lastvogsmekaniker	
	rustfast klejnsmed	
	svejsjer	
Sundhed, omsorg og personlig pleje	afdelingslæge	43%
	reservelæge	
	speciallæge	
	social- og sundhedsassistent	
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	frisør	91%
	eksportchauffør	10-14%
	flyttechauffør	
	lastbilchauffør	
	renovationschauffør	
	tankvognschauffør	
	taxichauffør	
vognmand		

Kilde: Beskæftigelsesregion Nordjyllands arbejdsmarkedsbalance, 2. halvår 2007 samt Jobindsats.dk, RAS 2006

Erhvervsgrupperne kan kun tilnærmelsesvist sammenlignes med Danmarks Statistiks brancheinddeling, men oversigten i tabel 1.2 giver alligevel et indtryk af, at det ofte er fag i brancher med en stærk overrepræsentation af det ene køn, der har rekrutteringsproblemer. Problemerne kan være mere eller mindre udtalte afhængigt af konjunktursituationen – det gælder bygge og anlæg og mange af industribrancherne, hvor efterspørgslen efter arbejdskraft kan svinge meget, mens andre problemer efterhånden vil forstærkes af den demografiske udvikling. F.eks. ventes det, at den offentlige sektor om få år vil få flere rekrutteringsproblemer især i pleje- og omsorgssektoren som følge af den demografiske udvikling og en høj gennemsnitsalder hos dem, der i dag er ansat. Også her er rekrutteringsgrundlaget snævert, fordi mænd er stærkt underrepræsenterede.

Samtlige stillingsbetegnelser, der er opført på listen, viser sig at være fag med en meget skæv kønsfordeling. I Bygge- og anlæg, hvor brancheinddelingen i tabel 1.1 viste, at kvinder repræsenterede ca. 8% af de beskæftigede, kan man hér se, at i de fag inden for bygge- og anlæg, hvor der er mangel på arbejdskraft, er andelen af kvinder endnu mindre. Den ligger på mellem 0% og 3%. I erhvervsgruppen Sundhed, omsorg og personlig pleje findes f.eks. stillingsbetegnelsen social- og sundhedsassistent. Af beskæftigede med denne uddannelse er kun 4% mænd. Noget tilsvarende gør sig gældende for social- og sundhedshjælper. Der er også rekrutteringsproblemer til denne stillingsbetegnelse, men ikke egentlige flaskehalse. Andelen af beskæftigede mænd med denne uddannelse er også mindre end 5%. På lægeområdet er skævheden mindst, hér er ca. 43% kvinder.

Selvom der også kan være mangel på arbejdskraft i fag, hvor der ikke er så stærke kønsskævheder, så vil det alt andet lige kunne medvirke til at udvide rekrutteringsgrundlaget til bygge- og anlægsbranchen, til social- og sundhedsområdet, transportsektoren m.v., hvis kvinder og mænd i samme omfang uddannede sig eller erhvervede sig kvalifikationer inden for disse fag. Arbejdsmarkedet må dog på den anden side også være klar til at tage imod dem, der bryder de faste mønstre.

Indsatsen for at få ledige til at kvalificere sig til job inden for områder med mangel på arbejdskraft vil altså ofte indebære, at kvinder skal fokusere på job, der mest bestrides af mænd og omvendt. Erfaringerne fra tidligere ligestillingsprojekter viser, at jobcentrene må anvende vejlednings- og aktiveringsmodeller, der bevidst fokuserer på køn, for at opnå resultater. Indsatsen drejer sig også om at få virksomheder og medarbejdere på virksomheder til at acceptere, at begge køn kan varetage job, der måske har været forbeholdt det ene køn – hvad enten det nu skyldes tradition, et smalt rekrutteringsgrundlag eller forudfattede meninger om, hvad mænd og kvinder er bedst til. Det er ganske svært at bryde disse mønstre, og måske mest vanskeligt i de fag og brancher, som har de største kønsskævheder.

En måde at anskue potentialet på er at sammenligne Nordjylland med resten af landet. Hvis der er en mindre skæv kønsfordeling i en branche på landsplan end i Nordjylland, kan man forestille sig, at det vil være muligt at nå samme niveau i Nordjylland. I tabel 1.3 er vist de brancher med skæv kønsfordeling, hvor der er en større andel kvinder på landsplan end i Nordjylland, beregnet ved en forskel på mindst 3 procentpoint. Det drejer sig om 5 brancher, herunder transport, hvor der er flaskehalse i Nordjylland. I de brancher, hvor mænd er stærkt underrepræsenteret, er der ikke forskel på andelen på landsplan og i Nordjylland.

### 1.3. ANDEL KVINDER AF DE BESKÆFTIGEDE I HELE LANDET OG I NORDJYLLAND I 2006 FORDELT PÅ BRANCHER. SORTERET EFTER ANDEL KVINDER

	Hele landet	Nordjylland	Mere lige kønsfordeling på landsplan end i Nordjylland
	Andel kvinder	Andel kvinder	
4009 Energi- og vandforsyning	23,1	20,0	Andel kvinder kan øges
0109 Landbrug, gartneri og skovbrug	21,9	18,3	
6009 Transport	22,7	19,1	
5100 Engroshandel undtagen med biler	32,1	27,6	
2009 Træ-, papir- og grafisk industri	32,3	27,3	

Kilde: Statistikbanken

## SAMMENFATNING

- **Over 70% af de beskæftigede i Nordjylland arbejder i brancher med en skæv kønsfordeling**
- **Problemer med mangel på arbejdskraft forstærkes ofte i fag og brancher med en skæv kønsfordeling**
- **Bygge- og anlægsbranchen og branchen Sociale institutioner mangler arbejdskraft aktuelt og fremover, men er brancher med betydelig overrepræsentation af det ene køn**
- **Hovedparten af stillingsbetegnelser i de 5 erhvervsgrupper med flest flaskehalsproblemer i Nordjylland har en ekstremt skæv kønsfordeling**
- **For at udvide rekrutteringsgrundlaget til fag med mangel på arbejdskraft vil det være nødvendigt at kvalificere kvinder til job, der mest varetages af mænd og at kvalificere mænd til job, der mest varetages af kvinder**

## 2. FORSKELLE ER STØRRE I NORDJYLLAND

### I Nordjylland er der større ulighed mellem kønnene end andre steder

Hvis der er større grupper med overledighed samtidig med at virksomheder har problemer med at rekruttere arbejdskraft, er det tegn på, at en del af kapaciteten i arbejdsstyrken ikke udnyttes. Årsagerne kan være komplekse - de ledige mangler måske de kvalifikationer, der efterspørges, virksomhederne er måske kritiske og ønsker kun den arbejdskraft, der opfylder kvalifikationskravene 100%.

Navnlig ser det ud til, at arbejdsmarkedet ikke udnytter den kapacitet, der er hos de ledige kvinder i Nordjylland. De har lavere beskæftigelsesfrekvens og højere ledighed sammenlignet med mænd og sammenlignet med kvinder i andre dele af landet.

I tabel 2.1 kan man sammenligne erhvervsfrekvens<sup>1</sup> og beskæftigelsesfrekvens for mænd og kvinder i hele landet og i Nordjylland. I Nordjylland har kvinder en lavere erhvervsfrekvens end i hele landet, mænds erhvervsfrekvens er lidt højere sammenlignet med hele landet. Hvis nordjyske kvinder havde samme erhvervsfrekvens som i hele landet, ville der være 3.000 flere i arbejdsstyrken.

Beskæftigelsesfrekvensen er i tabellen også opgjort på alder. Sammenlignet med hele landet er forskellen på mænd og kvinders beskæftigelsesfrekvens større i Nordjylland end i hele landet. Hvis kvinder havde samme beskæftigelsesfrekvens i Nordjylland som i hele landet, ville der være 7.200 flere i beskæftigelse.

TABEL 2.1. ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESFREKVENSER I HELE LANDET OG I NORDJYLLAND I 2006 FORDELT PÅ KØN OG ALDER

	Mænd	Kvinder	I alt	Forskel i procent-point
<b>Erhvervsfrekvens</b>				
Hele landet	81,2	75,3	78,3	-5,9
Nordjylland	81,6	74,2	78,0	-7,4
<b>Beskæftigelsesfrekvens</b>				
Hele landet	78,3	72,0	75,2	-6,3
Nordjylland, i alt	77,6	69,5	73,7	-8,1
16-17 år	55,4	52,9	54,2	-2,5
18-19 år	65,1	60,6	63,0	-4,5
20-24 år	72,4	66,2	69,5	-6,2
25-29 år	80,1	71,2	75,8	-8,9
30-34 år	86,4	77,2	81,9	-9,2
35-39 år	87,1	79,6	83,4	-7,5
40-44 år	86,6	82,2	84,4	-4,4
45-49 år	85,9	82,1	84,0	-3,8
50-54 år	84,2	79,5	81,9	-4,7
55-59 år	79,3	69,2	74,4	-10,1
60-64 år	45,6	24,1	34,8	-21,5
Alder i alt	77,6	69,5	73,7	-8,1

Kilde: Danmarks Statistik

<sup>1</sup> Erhvervsfrekvens - andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66 år), der indgår i arbejdsstyrken. Beskæftigelsesfrekvens - andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66 år), der er i beskæftigelse.

I Nordjylland topper beskæftigelsesfrekvensen for både mænd og kvinder i aldersgruppen 45-49 år. Det er dog også tydeligt, at *forskellen* i mænd og kvinders beskæftigelsesfrekvens øges i aldersgruppen 25-34 år, hvor kvinder får børn. Der er mulighed for at reducere den forskel, hvis mænd i højere grad benyttede deres adgang til barselsorlov. Der er markant forskel på beskæftigelsesfrekvensen for de 55-59 årige. Kvinder i aldersgruppen har en beskæftigelsesfrekvens på 69,5 mens den for mænd er på 79,3. Det hænger bl.a sammen med den store overledighed for denne gruppe kvinder.

I Nordjylland har kvinder en større overledighed end i hele landet. Tabel 2.2. viser hvor stor forskel, der er på mænd og kvinders ledighed i de forskellige aldersgrupper.

**TABEL 2.2. PROCENT FORSIKREDE LEDIGE I NORDJYLLAND I 1. KVARTAL 2007, RULLENDE ÅR, FORDELT PÅ KØN OG ALDER**

ALDER	Mænd	Kvinder	I alt	Forskel i procentpoint
16-17 år	0,0	0,0	0,0	0,0
18-19 år	4,9	6,0	5,3	1,1
20-24 år	6,2	8,5	7,1	2,3
25-29 år	5,8	8,4	7,1	2,6
30-34 år	3,9	7,8	5,9	3,9
35-39 år	3,5	6,9	5,2	3,4
40-44 år	3,5	5,7	4,6	2,2
45-49 år	3,3	5,0	4,2	1,7
50-54 år	3,7	5,3	4,5	1,6
55-59 år	7,3	11,5	9,3	4,2
60-64 år	7,3	12,2	9,0	4,9
65-66 år	0,0	0,0	0,0	0,0
Alder i alt	4,6	7,3	5,9	2,7

Kilde: Danmarks Statistik

Der kan næsten ikke registreres nogen forskel hos de helt unge, men i absolutte tal er der også kun få af dem, der er i en arbejdsledighedskasse. I alle aldersgrupper er mænds ledighed lavere end kvinders. Mænd i aldersgruppen 55-64 år er hårdest ramt af ledighed med en ledighedsprocent på 7,3. Det samme gælder for kvinder, her er ledighedsprocenten for de 55-59 årige og for de 60-64 årige på 11,5 og 12,2%.

Beskæftigelsesregionen har tidligere på året udarbejdet en analyse af udviklingen i ledigheden for kvinder over 50 år<sup>2</sup>. Konklusionerne er, at de 50-66 årige kvinder i Nordjylland har haft et meget beskedent fald i ledigheden sammenlignet med andre aldersgrupper. I næsten alle a-kasser er ledigheden for kvinder over 50 år faldet mindre i Nordjylland end på landsplan. I Nordjylland udgør denne gruppe knap 20% af alle ledige, hvor den i hele landet udgør godt 15%. I 2006 viser en opgørelse fra Jobnet udarbejdet af Arbejdsmarkedsstyrelsen, at hver femte kvinde i alderen 55-59 år var registreret i faggruppen *kontor-, sekretær-, receptionist og kontorarbejde i øvrigt*. Den næststørste faggruppe var *pædagogisk arbejde* med 12%.

<sup>2</sup> Udviklingen i ledigheden for nordjyske kvinder over 50 år, januar 2006 til januar 2007. [www.brnordjylland.dk](http://www.brnordjylland.dk), marts 2007

Kvinderne i denne aldersgruppe har tilsyneladende sværere end andre ved at komme i arbejde på trods af den aktuelt høje efterspørgsel.

Hos de forsikrede medlemmer i a-kasserne er mænds ledighedsprocent på 4,6 mens kvinders er på 7,3. Forskellen målt i procentpoint er størst hos Metalarbejderne, hvor kvinder har en ledighedsprocent på 11,2 og mænd en ledighedsprocent på 3,4. I absolutte tal er der dog ikke mange kvindelige medlemmer i Metal. Det er der derimod i 3F, som har den højeste ledighedsprocent såvel for kvinder, 14,8, og for mænd, 7,8. Der er en tendens til, at ledigheden er højst for både mænd og kvinder i de a-kasser, hvor der er mange medlemmer uden kompetencegivende uddannelse, dog ses der også hos Magistrene en høj ledighed. I 4 a-kasser har kvinder lavere ledighed end mænd.

### 2.3. PROCENT FORSIKREDE LEDIGE I NORDJYLLAND I 1. KVARTAL 2007, RULLENDE ÅR, FORDELT PÅ A-KASSE OG KØN OG SORTERET EFTER FORSKEL I LEDIGHED

A-KASSE	Mænd	Kvinder	I alt	Forskel i procent-point
Metalarbejdere	3,4	11,2	3,7	7,8
Faglig Fælles a-kasse (3F)	7,8	14,8	10,3	7,0
Kristelig a-kasse	5,6	11,7	8,5	6,1
Nærings- og Nydelsesmiddelarbejdere (NNF)	6,0	12,1	7,7	6,1
Træ-Industri-Byg (TIB)	2,9	8,8	3,6	5,9
Teknikere	4,3	9,7	6,7	5,4
Journalistik, Kommunikation og Sprog	4,4	9,6	7,6	5,2
Selvstændige Erhvervsdrivende (ASE)	2,5	6,5	3,8	4,0
Danske Lønmodtagere (DLA)	4,3	7,6	5,6	3,3
Frie Funktionærer (FFA)	3,4	6,4	5,2	3,0
Selvstændige (DANA)	2,4	5,3	3,3	2,9
Magistre (MA)	7,2	10,1	8,7	2,9
Ingeniører (IAK)	3,2	5,9	3,5	2,7
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	3,9	6,4	6,0	2,5
El-faget	1,4	3,9	1,4	2,5
Business	2,8	5,2	3,2	2,4
Funktionærer og Servicefag	4,2	6,6	4,7	2,4
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	5,8	7,6	7,2	1,8
Stats- og Teleansatte (STA)	3,6	5,2	4,1	1,6
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	2,7	4,2	3,6	1,5
Ledere	2,2	3,7	2,4	1,5
Socialpædagoger (SLA)	4,0	4,7	4,5	0,7
Økonomer (CA)	4,8	5,4	5,0	0,6
Akademikere (AAK)	4,6	5,1	4,9	0,5
Lærere (DLF-A)	3,9	4,3	4,2	0,4
Fag og Arbejde (FOA)	5,2	5,2	5,2	0,0
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	2,1	1,4	1,5	-0,7
IT-faget og Merkonomer (PROSA)	5,7	4,8	5,5	-0,9
Blik og Rør	2,3	0,0	2,3	-2,3
Malerfaget og Maritime	7,3	3,6	6,4	-3,7
I alt	4,6	7,3	5,9	2,7

Kilde: Danmarks Statistik

Mænd og kvinders ledigheds mønster er forskelligt for forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Hos de forsikrede ledige udgør kvinder en langt højere andel af de ledige end hos de ikke-forsikrede. Dette er karakteristisk i alle kommuner i Nordjylland med undtagelse af Læsø og Rebild kommune. Andelen af kvinder blandt de forsikrede ledige er størst i Vesthimmerland, hvor 2 ud af 3 er kvinder. Andelen er lavest i Aalborg og på Læsø, hvor 54,8% og 54,7% er kvinder. I Rebild er en relativt stor andel, 63,0% af de ikke-forsikrede kvinder sammenlignet med andelen i nabokommunerne. Som den eneste er andelen af kvinder blandt de ikke-forsikrede under 50% i Aalborg kommune.

#### 2.4. GENNEMSNITLIGT ANTAL LEDIGE I DE NORDJYSKE KOMMUNER I 1. KVARTAL 2007 FORDELT PÅ KØN OG FORSIKRINGSKATEGORI OG SORTERET EFTER ANDEL FORSIKREDE KVINDER

	Forsikrede			Ikke forsikrede		
	Mænd	Kvinder	Andel kvinder	Mænd	Kvinder	Andel kvinder
Region Nordjylland	5.528	8.220	59,8%	1.322	1.430	52,0%
Vesthimmerlands	211	438	67,4%	45	68	60,2%
Jammerbugt	378	720	65,5%	37	47	56,0%
Mariagerfjord	279	520	65,0%	49	55	52,9%
Frederikshavn	669	1.144	63,1%	91	121	57,3%
Morsø	128	213	62,5%	42	51	55,4%
Rebild	224	367	62,1%	17	29	63,0%
Brønderslev	339	538	61,3%	69	85	55,2%
Thisted	210	327	61,0%	35	50	58,8%
Hjørring	727	1.091	60,0%	225	240	51,6%
Nordjylland	5.528	8.220	59,8%	1.322	1.430	52,0%
Aalborg	2.319	2.808	54,8%	712	682	48,9%
Læsø	42	52	54,7%	1	2	66,7%

Kilde: Danmarks Statistik

Op mod halvdelen af alle ledige har ikke en kompetencegivende uddannelse, men det varierer en del fra kommune til kommune i Nordjylland, hvor stor denne andel er, også når man ser på køn. Tabel 2.5 viser, at 46% af alle ledige mænd og 48,9% af alle ledige kvinder ikke har en kompetencegivende uddannelse.

#### 2.5. ANTAL LEDIGE<sup>3</sup> UDEN KOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE OG ANDEL AF ALLE LEDIGE FORDELT PÅ KOMMUNE OG KØN

	Mænd	Andel af alle ledige	
		mænd	kvinder
Region Nordjylland	3.313	46,0%	48,9%
Brønderslev	192	45,3%	45,3%
Frederikshavn	362	42,1%	51,2%
Hjørring	424	46,8%	51,1%
Jammerbugt	185	43,6%	56,5%
Læsø	25	65,8%	45,3%
Mariagerfjord	165	47,8%	48,2%
Morsø	85	54,8%	57,6%
Rebild	108	45,0%	38,7%
Thisted	130	47,3%	46,5%
Vesthimmerland	175	57,8%	51,5%
Aalborg	1.462	45,2%	46,7%

Kilde: Danmarks Statistik

<sup>3</sup> Ledighed opgjort efter Befolkningens (15-69 år) arbejdsmarkedstilknudning og højeste fuldførte uddannelse, Uddannelse og Kultur, Statistikbanken.

På Læsø, Morsø og i Vesthimmerland kommune er andelen af ledige mænd uden kompetencegivende uddannelse særligt høj. I Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt, Morsø og Vesthimmerland kommune er andelen af ledige kvinder uden kompetencegivende uddannelse særligt høj.

Kvindens andel af personer på andre overførselsindkomster, sygedagpenge, revalideringsydelse, ledighedsydelse og andel i fleksjob, er på niveau med eller en lille smule under andelen i resten af landet. Både i Nordjylland og i hele landet gør det sig dog gældende, at kvinder er betydeligt overrepræsenterede på samtlige overførselsindkomster. De udgør f.eks. i Nordjylland 69% af de personer, der er på ledighedsydelse. Det kan man se i tabel 2.6 herunder. Den gennemsnitlige varighed på overførselsindkomst er på alle områder undtagen fleksjob længere for kvinder end for mænd.

**2.6. ANTAL FULDTIDSPERSONER I NORDJYLLAND OG I HELE LANDET PÅ A-DAGPENGE, KONTANTHJÆLP, SYGEDAGPENGE, REVALIDERING, LEDIGHEDSYDELSE OG I FLEKSJOB FORDELT PÅ KØN. RULLENDE ÅR, 2. KVARTAL 2006-1. KVARTAL 2007**

	Gennemsnitlig varighed, uger			Antal fuldtidspersoner			
	Køn i alt	Kvinder	Mænd	Køn i alt	Kvinder	Mænd	Andel kvinder
<b>Forsikrede ledige, bruttoledighed</b>							
Nordjylland	22,2	24,2	19,5	22.987	14.449	8.538	63%
Hele landet	21	21,6	20,1	160.815	97.600	63.215	61%
<b>Ikke-forsikrede ledige, bruttoledighed</b>							
Nordjylland	30,6	32,9	27,9	9.300	5.347	3.953	57%
Hele landet	32,9	35,2	30,4	101.307	56.170	45.137	55%
<b>Sygedagpenge</b>							
Nordjylland	9,2	10,1	8,3	9.644	5.446	4.198	56%
Hele landet	9,6	10,4	8,7	86.525	50.206	36.320	58%
<b>Revalidering</b>							
Nordjylland	31,6	32,4	30,2	1.678	1.073	605	64%
Hele landet	34,0	34,8	32,6	17.423	11.589	5.834	67%
<b>Ledighedsydelse</b>							
Nordjylland	23,6	24,7	21,6	1.383	948	435	69%
Hele landet	25,3	26,4	23,3	11.127	7.542	3.585	68%
<b>Fleksjob</b>							
Nordjylland	35,6	34,4	37,2	3.975	2.182	1.793	55%
Hele landet	38,8	38,1	39,8	35.884	20.269	15.615	56%

Kilde: Jobindsats.dk

## SAMMENFATNING

- Hvis kvinder havde samme erhvervsfrekvens i Nordjylland som i hele landet, ville der være 3.000 flere i arbejdsstyrken
- Hvis kvinder havde samme beskæftigelsesfrekvens i Nordjylland som i hele landet, ville der være 7.200 flere i beskæftigelse
- 46,0% af alle ledige mænd og 48,9% af alle ledige kvinder har ikke en kompetencegivende uddannelse
- I Nordjylland har kvinder større overledighed end i hele landet
- Hos de forsikrede ledige udgør kvinder en langt højere andel af de ledige end hos de ikke-forsikrede
- Ledige i a-kassen 3F har den højeste ledighedsprocent såvel for kvinder som for mænd
- Kvinder i aldersgruppen 55-59 år har sværere end andre ved at komme i arbejde på trods af den aktuelt høje efterspørgsel
- Kvinder er betydeligt overrepræsenterede blandt personer på sygedagpenge, revalideringsydelse, ledighedsydelse og i fleksjob

## BESKÆFTIGELSESREGION NORDJYLLAND

Vestre Havnepromenade 9, 3.s.

9000 Aalborg

E-mail: [brnord@ams.dk](mailto:brnord@ams.dk)

Tlf: 7222 3600

### NÆRMERE OPLYSNINGER OM "MÆND, KVINDER OG MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT":

Susanne M. Nielsen, e-mail: [smn@ams.dk](mailto:smn@ams.dk), tlf. 7222 3605

Kurt Nielsen, e-mail, [kni@ams.dk](mailto:kni@ams.dk), tlf. 7222 3604

### ANDRE ANALYSER OM DET REGIONALE ARBEJDSMARKED:

Specialfunktionen for ligestilling har udarbejdet en statistisk gennemgang af det kønsopdelte arbejdsmarked i alle kommuner i Nordjylland.

Specialfunktionen for ligestilling: [WWW.BMLIGESTILLING.DK](http://WWW.BMLIGESTILLING.DK)

[www.brnordjylland.dk](http://www.brnordjylland.dk)

