

OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET NORDJYLLAND



2. halvår 2008



INDHOLDSFORTEGNELSE

MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT LIGE SÅ UDBREDT SOM FOR 1 ÅR SIDEN

Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance

HØJ BESKÆFTIGELSE, MEN FÆRRE JOB I 2009

Prognose for beskæftigelsen i Nordjylland

FALD I LEDIGHEDEN TIL IND I EFTERÅRET OG STIGNING VED ÅRSSKIFTET

Prognose for ledigheden i Nordjylland

Udgiver:

Beskæftigelsesregion Nordjylland

www.brnordjylland.dk

OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET

i Nordjylland

SAMMENFATNING

Nordjylland fastholder et arbejdsmarked med usædvanlig lav ledighed og høj beskæftigelse i resten af 2008 på trods af, at de økonomiske indikatorer tyder på, at væksten aftager. Beskæftigelsesregionen venter dog først, at afmatningen slår igennem i 2009, men selv da vil der være tale om et arbejdsmarked med høj beskæftigelse, relativt lav ledighed og mangel på arbejdskraft i flere fag og brancher.

Der ventes stigende beskæftigelse i 2008, således at beskæftigelsen i regionen pr. 1.1.2009 vil ligge på 296.362, en stigning i forhold til vurderingen for 1.1.2008 på godt 1.700. I løbet af 2009 vurderer beskæftigelsesregionen, at der vil være et mindre fald, således at beskæftigelsen pr. 1.1.2010 vil være status quo i forhold til 1.1.2007, nemlig 294.585.

Ledigheden ventes at falde i alle måneder i 2008 frem til november/december, hvor der ventes en mindre stigning i ledigheden. Stigningen ventes at komme som følge af en mere afdæmpet efterspørgsel i virksomhederne og i mindre udstrækning som følge af afskedigelser. Vigende arbejdsstyrke og en tendens til, at flere ledige kommer på andre overførselsindkomster, vil medvirke til at holde ledighedsniveauet nede. Der ventes knap 7.500 ledige i 4. kvartal 2008, en beskeden stigning på ca. 5% i forhold til 4. kvartal 2007. Ét år frem ventes der ca. 7.200 ledige i april kvartal 2009, en stigning på 32% i forhold til 2. kvartal 2008.

Der er stadig udbredt mangel på arbejdskraft på trods af, at flere indikatorer nu tyder på, at den økonomiske vækst aftager. Påvirkningerne kommer dels fra udviklingen i verdensøkonomien, dels fra mere nationale forhold. Forbrugertilliden er dalende, ikke mindst som følge af stærkt stigende energipriser og stigende fødevarerpriser. For de private husholdninger mærkes det også, at boligmarkedet bremser op, at priserne ikke stiger i samme takt som de sidste par år, og at det tager længere tid at sælge boliger.

På trods af denne overordnede økonomiske udvikling fastholder arbejdsmarkedet i Nordjylland den usædvanligt lave ledighed og høje beskæftigelse, og noget tyder på, at afmatningen i konjunkturerne slår lidt senere igennem hér end i resten af landet. Antallet af forgæves rekrutteringer er uændret i Nordjylland sammenlignet

med sidste år, mens antallet er faldet på landsplan. Ledigheden falder i øjeblikket relativt mere i Nordjylland end i hele landet. Ledigheden er således i 2008 fortsat med at falde ganske betydeligt – faldet synes endda at øges, idet de seneste måneder har vist en udvikling i Nordjylland på 42-45% fald. Alene i 1. kvartal faldt ledigheden med 39%. Ledigheden var i gennemsnit i kvartalet på ca. 8.200. Det er langt under, hvad beskæftigelsesregionen ventede i januar-prognosen, hvor 1. kvartal blev vurderet til en ledighed på ca. 12.000. Ledigheden lå i alle 3 måneder i kvartalet under 9.000.

I perioden 1.1.2006-1.1.2007 er der skabt godt 7.000 nye arbejdspladser i regionen. Fremgangen har især været i brancherne jern- og metalindustri, forretnings-service og bygge- og anlæg. Beskæftigelsen stiger fortsat at dømme efter de seneste opgørelser af ATP-beskæftigelsen fra Danmarks Statistik. Her er der på landsplan tale om en stigning på 2% i 1. kvartal 2008 i forhold til 1. kvartal 2007. Desværre opgør statistikken ikke udviklingen for regionerne. Regionen vurderer, at virksomhederne indtil nu har været tilbageholdende med at afskedige medarbejdere, selvom ordrebogen nogle steder er tyndere end for et år siden. Der skæres ned på overarbejdet, før der skæres i medarbejderstaben.

2 slagterier henholdsvis lukker og afskediger en større del af medarbejderstaben på grund af faldende priser på svinekød. Begge arbejdspladser ligger i den vestlige del af regionen, hvor efterspørgslen på arbejdskraft er stor. Derfor ventes det ikke, at afskedigelserne vil sætte sig nævneværdige spor i ledighedsudviklingen – jobcentre forventer, at langt de fleste af de afskedigede medarbejdere vil være i job igen inden for en meget kort periode.

MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT LIGE SÅ UDBREDT SOM FOR 1 ÅR SIDEN

Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance

Arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2008, som bygger på data indsamlet i foråret 2008, viser, at der er lige så store rekrutteringsproblemer i Nordjylland som for 1 år siden. Arbejdsmarkedsbalancen bygger blandt andet på virksomhedernes vurderinger af rekrutteringssituationen, herunder meldinger om forgæves forsøg på at besætte ledige job.

Sammenlignet med virksomhedernes vurderinger i foråret 2007 er antallet af job, de uden held har forsøgt at besætte i foråret 2008, næsten status quo i forhold til foråret 2007. Det er derimod ikke tilfældet på landsplan. Der var ca. 58.000 forgæves rekrutteringer i foråret 2007 i hele landet, men "kun" ca. 39.000 i foråret 2008. I foråret 2007 havde Nordjylland 6,9% af de forgæves rekrutteringer, i foråret 2008 er denne andel på 10,5%. Det tyder altså på, at efterspørgslen efter arbejdskraft holder sig på et højt niveau i lidt længere tid i Nordjylland end i resten af landet.

TABEL 1. REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL BESKÆFTIGEDE

Region	Antal stillinger, der er søgt besat uden held		Andel af stillinger i hele landet, der er søgt besat uden held		Stillinger, der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	Forår 2007	Forår 2008	Forår 2007	Forår 2008	Forår 2007	Forår 2008
Nordjylland	4.020	4.133	6,9%	10,5%	1,4%	1,4%
Hele landet	58.256	39.185	100,0%	100,0%	2,1%	1,4%

Kilde: Virksomhedssurvey og Statistikbanken, RAS 2006 og 2007

Informationerne om virksomhedernes problemer med at rekruttere sammenholdes med, hvor mange ledige, der er registreret med de stillingsbetegnelser, hvor det er svært at få besat jobbene. Udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft varierer meget fra fag til fag, men arbejdsmarkedsbalancen giver et overblik, idet den placerer ca. 1.200 stillingsbetegnelser i 5 kategorier, der angiver, hvordan beskæftigelsesmulighederne er i det pågældende fag.

Arbejdsmarkedsbalancens 5 kategorier:

- **Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft – flaskehalsproblemer.**
- der er særligt omfangsrige problemer med at rekruttere medarbejdere, og ledigheden er ekstraordinært lav
- **Mangel på arbejdskraft**
- der er problemer med at rekruttere medarbejdere samtidig med, at ledigheden er lav
- **Paradoksproblemer**
der er problemer med at rekruttere medarbejdere samtidig med, at ledigheden er høj
- **Gode beskæftigelsesmuligheder**
- der er balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft, ingen problemer med at få medarbejdere og høj omsætning af job
- **Mindre gode beskæftigelsesmuligheder**
- der er ingen problemer med at få medarbejdere, der er høj ledighed og lille omsætning af job

Der er flest rekrutteringsproblemer i erhvervsgruppen Hotel, restauration, køkken og kantine. Denne erhvervsgruppe tegner sig for 20% af de forgæves rekrutteringer. Det er især tjenere og kokke, det kniber med at finde tilstrækkelig mange af.

Erhvervsgruppen Bygge og anlæg, der tidligere har haft de største problemer, markerer med 16% af de forgæves rekrutteringer, at det især er vanskeligt at finde elektrikere, tømrere og vvs-folk. Til gengæld er der ikke registreret mangel på bygningsmalere og murere.

Også inden for Salg, indkøb og markedsføring er der problemer med at rekruttere. I denne erhvervsgruppe ligger 11% af de forgæves rekrutteringer. Her har virksomhederne især svært ved at finde salgskonsulenter og butiksassistenter.

Inden for transportområdet, hvor der tidligere har været registreret mange flaskehalsproblemer, ser det nu ud til, at der er balance mellem udbud og efterspørgsel, idet der ikke som tidligere er meldt om forgæves rekruttering af buschauffører, lastvognchauffører og taxachauffører.

Tabel 2 giver en oversigt over de 10 væsentligste stillingsbetegnelser i hver af balancens 5 kategorier. Det er tydeligt, at stillingsbetegnelserne der, hvor der er mindre gode beskæftigelsesmuligheder, overvejende er ufaglærte job. Her er der overskud af arbejdskraft. Anderledes i kategorierne tværgående, strukturel mangel og mangel på arbejdskraft. Her kræver stillingsbetegnelserne som regel en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse. Der er dog undtagelser, f.eks. butiksmedhjælper, kundeservicemedarbejder og vinduespudser.

TABEL 2. BESKÆFTIGELSESMULIGHEDERNE I NORDJYLLAND I 2. HALVÅR 2008.
DE 10 VIGTIGSTE STILLINGSBETEGNELSER I DE 5 KATEGORIER

RIGTIG GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER			GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER	MINDRE GODE BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER
Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Paradoksproblemer		
tjener	butiksassistent	landbrugsmedhjælper	lagerarbejder	pædagogmedhjælper
elektriker	social- og sundhedshjælper	opvasker	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	fabriksarbejder
kok	butiksmedhjælper	projektleder, bygge og anlæg	pedelmedhjælper	rengøringsassistent
salgskonsulent	kundeservicemedarbejder	økonomicontroller	handicaphjælper	servicemedarbejder
tømrer	motorcykelmekaniker	staldmester	køkkenassistent	kontorassistent
vvs-montør	advokatsekretær	kontorchef	specialarbejder, byggeri	køkkenmedhjælper
industritekniker, maskin	dyrlæge	specialarbejder, smedearbejde	specialarbejder, jord og beton	specialarbejder, gartner
skibsmekaniker	vinduespudser	farvehandler	specialarbejder, træ og møbler	kontormedhjælper
klejnsmed	folkeskolelærer	tilskærer	lagerekspedient	receptionist, kontor
socialpædagog	landbrugsmaskine- mekaniker	specialarbejder, stålværk og støberi	daglejer	pakkeriarbejder
<i>Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen 2. halvår 2008</i>				

På www.brnordjylland.dk kan man i arbejdsmarkedsbalancen finde vurderinger af beskæftigelsesmulighederne for samtlige ca. 1.200 stillingsbetegnelser.

Særlige problemer i sundhedsfaggrupper

De erhvervsgrupper, hvor rekrutteringsproblemerne for tiden er værst, hører overvejende til i den private sektor. Der er imidlertid også faggrupper i den offentlige sektor, hvor rekrutteringsproblemerne spidser til. Det gælder først og fremmest sundhedsfaggrupperne, hvor der er mangel på speciallæger, sygeplejersker, andet plejepersonale, radiografer og bioanalytikere. I nogle faggrupper er gennemsnitsalderen så høj, at afgang til pension de kommende år vil kræve nye løsninger for at opretholde visse funktioner på hospitalerne.

Rekruttering af arbejdskraft fra sundhedsfaggrupperne til den private sektor øger kun behovet for uddannet sundhedspersonale de kommende år. Problemerne søges i vid udstrækning afhjulpes ved at tiltrække læger og sygeplejersker fra udlandet, og også i Nordjylland har regionen erfaringer med introduktionsprogrammer til det danske sundhedsvæsen og det danske samfund. Endelig arbejder sygehusene med mere effektive måder at organisere arbejdet på og med at bryde om i arbejdsdelingen mellem faggrupperne.

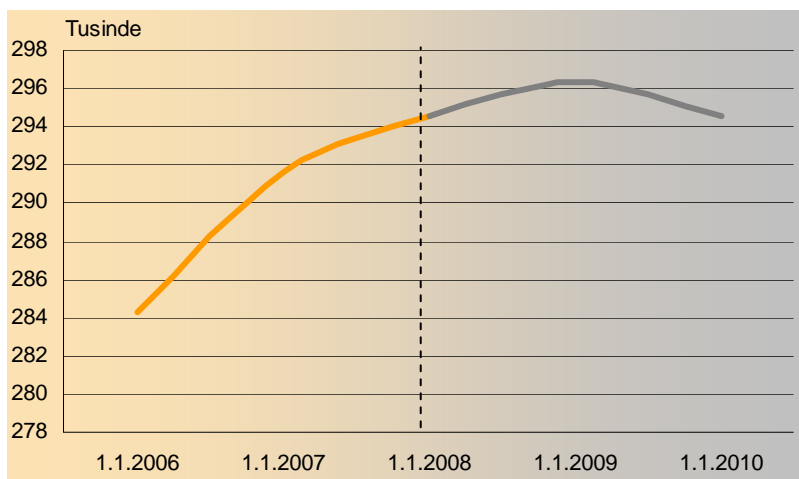
Beskæftigelsesregionen har i foråret gennemført en undersøgelse af 6 sundhedsfaggrupper for at få et indtryk af, hvor alvorlige rekrutteringsproblemerne er på de nordjyske sygehuse. Undersøgelsen viser, at manglen relativt er størst i de små faggrupper, radiograf, jordemoder og bioanalytiker. Absolut er rekrutteringsproblemerne dog størst for sygeplejerskerne. En fremskrivning viser, at der kommer til mangle yderligere arbejdskraft i de udvalgte sundhedsfaggrupper. Selv en mindre vækst i efterspørgslen kan skabe store mangelproblemer. Undersøgelsen kan ses på www.brnordjylland.dk

HØJ BESKÆFTIGELSE, MEN FÆRRE JOB I 2009

Prognose for beskæftigelsen i Nordjylland

Figur 1 viser beskæftigelsen i Nordjylland pr. 1. januar 2006 og 2007 og en prognose for beskæftigelsen i 2008 og 2009. Siden 2006 er beskæftigelsen steget, og efter alt at dømme når den et toppunkt ved udgangen af 2008. Tilgangen kommer dels fra de lediges rækker, dels fra tilgang af udenlandsk arbejdskraft og fra personer uden for arbejdsstyrken.

FIGUR 1. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I NORDJYLLAND I 2008 OG 2009



Beskæftigelsesregionen venter pr. 1.1.2009 et beskæftigelsesniveau på godt 296.000. Som følge af de ændrede konjunkturer ventes beskæftigelsen derefter at falde fra 1.1.2009 til 1.1.2010 til omkring 294.000. I vurderingen er der blandt andet taget udgangspunkt i Finansministeriets beskæftigelsesprognose fra maj 2008.


Den samlede vurdering dækker dog over store forskelle i udviklingen for de enkelte brancher. I 19 af de 27 brancher ventes der således tilbagegang i beskæftigelsen i løbet af 2009.

Tabel 3 viser regionens prognose fordelt på brancher. Samlet ventes der tilbagegang i industrien og i offentlig service, mens der ventes fortsat stigning i beskæftigelsen i privat handel og service. I absolutte tal ventes der størst fremgang i branchen forretningsservice, mens der ventes størst tilbagegang i branchen sociale institutioner.

TABEL 3. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I NORDJYLLAND I 2008 OG 2009 FORDELT PÅ BRANCHER

	FAKTISKE TAL		PROGNOSE		PROCENTVIS
	2007	1.1.2008	1.1.2009	1.1.2010	ÆNDRING 1.1.2009 -1.1.2010
0109 Landbrug, gartneri og skovbrug	13.449	13.471	13.187	12.747	-3,3
0500 Fiskeri	1.070	1.091	1.037	973	-6,1
1009 Råstofudvinding	763	719	733	739	0,8
1509 Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	11.130	11.826	11.584	11.395	-1,6
1709 Tekstil- og læderindustri	1.241	1.192	1.065	1.027	-3,5
2009 Træ-, papir- og grafisk industri	5.794	5.715	5.651	5.616	-0,6
2309 Kemisk industri og plastindustri	2.839	2.714	2.680	2.614	-2,5
2600 Sten-, ler- og glasindustri	3.310	3.492	3.657	3.785	3,5
2709 Jern- og metalindustri	21.399	21.815	22.063	22.146	0,4
3600 Møbelindustri og anden industri	2.698	2.705	2.693	2.648	-1,7
4009 Energi- og vandforsyning	1.391	1.387	1.376	1.349	-2,0
4500 Bygge og anlæg	22.188	22.438	22.493	22.471	-0,1
5000 Autohandel, service og tankstationer	7.161	7.256	7.407	7.369	-0,5
5100 Engroshandel undtagen med biler	14.491	14.768	15.023	14.894	-0,9
5200 Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	21.746	22.324	22.866	22.933	0,3
5500 Hoteller og restauranter	9.984	9.919	10.063	9.983	-0,8
6009 Transport	11.272	11.225	11.281	11.197	-0,7
6400 Post og tele	4.177	4.280	4.293	4.253	-0,9
6509 Finansiering og forsikring	6.243	6.382	6.489	6.517	0,4
7009 Udløjning og ejendomsmidling	4.697	4.772	4.918	5.009	1,8
7209 Forretningsservice	22.776	23.776	25.081	26.034	3,8
7500 Offentlig administration	15.111	15.517	15.196	15.184	-0,1
8000 Undervisning	21.384	21.843	21.792	21.472	-1,5
8519 Sundhedsvæsen	16.061	16.187	16.372	16.256	-0,7
8539 Sociale institutioner	35.334	34.327	34.083	33.023	-3,1
9009 Foreninger, kultur og renovation	12.847	12.362	12.150	11.794	-2,9
9800 Uoplyst aktivitet	1.083	1.082	1.126	1.158	2,8
I alt	291.639	294.585	296.362	294.585	-0,6

Kilde, faktiske tal: Danmarks Statistik



Selvom beskæftigelsesregionen nu venter et fald i beskæftigelsen, skal det understreges, at niveauet stadig vil være overordentligt højt, og at der også de kommende år vil være et stort behov for arbejdskraft. I mange fag og brancher vil der fortsat være problemer med at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer. De små ungdomsårgange kan ikke erstatte den del af arbejdsstyrken, som går på pension. Det vil derfor være helt afgørende at kunne sikre flest mulige en uddannelse og at kunne sikre arbejdsstyrken et generelt højt kompetenceniveau. Samtidig må der suppleres med at rekruttere arbejdskraft fra udlandet og med at sætte initiativer i gang, der kan sluse folk uden for arbejdsstyrken ind på arbejdsmarkedet.

FALD I LEDIGHEDEN TIL IND I EFTERÅRET OG STIGNING VED ÅRSSKIFTET

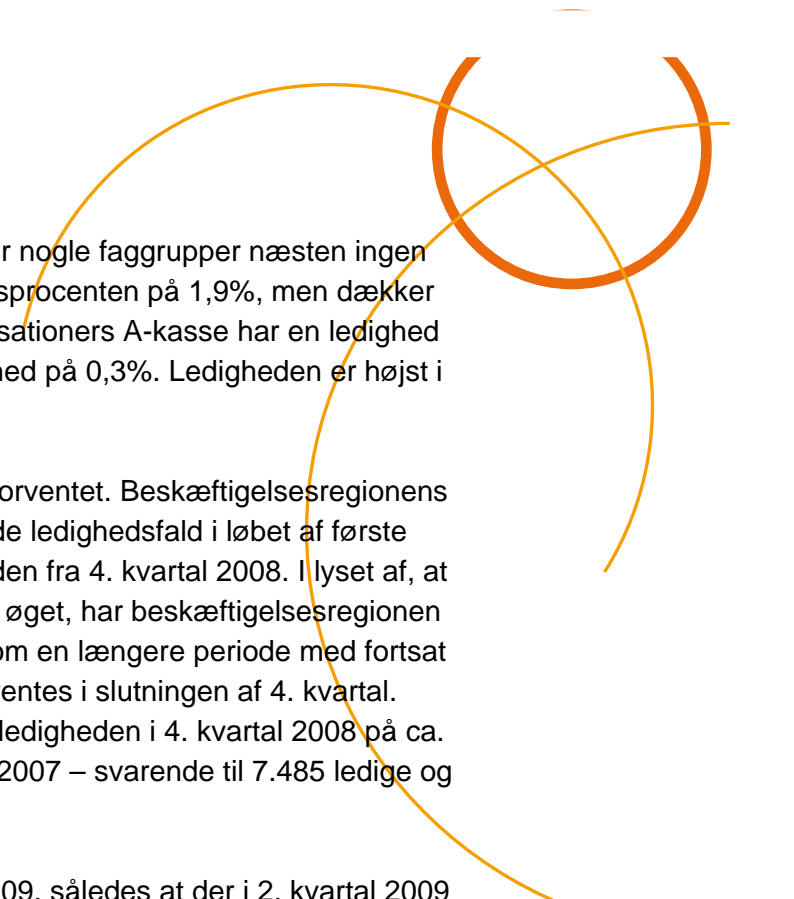
Prognose for ledigheden i Nordjylland

Efter et år 2007 med rekordstort fald i ledigheden synes denne udvikling at fortsætte i 2008, hvor der har været markant fald i ledigheden i alle måneder fra januar til maj. Således faldt ledigheden ved den seneste opgørelse i maj med 45,4%, hvilket betyder, at der nu er 5.247 fuldtidsledige i Nordjylland. Juni-tallene forventes at ligge endnu lavere. Udviklingen harmonerer med udviklingen på landsplan. Dog er der i 2008 en tendens til relativt større fald i Nordjylland end i hele landet.

TABEL 4. PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN ½ OG 1 ÅR FREM FORDELT PÅ A-KASSEGRUPPER, ALDER OG KØN. ANTAL FULDTIDSLEDIGE

	FAKTISKE	PROGNOSE			ÆNDRING
	TAL				PROCENT
	4. kvartal 2007	4.kvartal 2008	2.kvartal 2008	2.kvartal 2009	2.kvartal 2008- 2.kvartal 2009
A-KASSEGRUPPE					
Selvstændige	292	300	220	300	36,4%
Akademikere	498	420	250	350	40,0%
Funktionærer og tjenestemænd m.v.	696	690	500	650	30,0%
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	867	860	660	900	36,4%
Tekniske funktionærer	261	260	200	270	35,0%
Byggefag	194	180	140	180	28,4%
Metalarbejdere	179	190	150	220	46,7%
Faglig Fælleskasse (3F)	1.814	1.670	1.250	1.700	36,0%
Nærings- og Nydelsesmiddelarbejdere (NNF)	155	160	160	200	25,0%
Fag og Arbejde (FOA)	437	435	350	430	22,9%
Øvrige	712	687	494	611	23,7%
Forsikrede ledige, i alt	6.104	5.853	4.374	5.811	32,8%
Ikke-forsikrede ledige	1.011	1.632	1.069	1.369	28,1%
Ledige i alt	7.115	7.485	5.443	7.180	31,9%
ALDER					
16-24 år	708	900	575	750	30,4%
25-29 år	863	880	650	835	28,5%
30-39 år	1.639	1.700	1.250	1.650	32,0%
40-49 år	1.496	1.500	1.100	1.500	36,4%
50-59 år	2.137	2.250	1.650	2.160	30,9%
60 år og derover	272	255	218	285	30,7%
Ledige i alt	7.115	7.485	5.443	7.180	31,9%
KØN					
Mænd	2.921	3.300	2.500	3.400	36,0%
Kvinder	4.195	4.185	2.943	3.780	28,4%
Ledige i alt	7.115	7.485	5.443	7.180	31,9%
AKTIVEREDE					
Forsikrede aktiverede	2.891	2.472	2.643	2.500	-5,4%
Ledige og forsikrede aktiverede i alt	10.006	9.957	8.086	9.680	19,7%

Kilde, faktiske tal: Danmarks Statistik og Jobindsats.dk



Så lav ledighed betyder, at der inden for nogle faggrupper næsten ingen ledige er. For de forsikrede er ledighedsprocenten på 1,9%, men dækker over, at f.eks. Danske Sundhedsorganisationers A-kasse har en ledighed på 0,2% og EI-fagets A-kasse en ledighed på 0,3%. Ledigheden er højst i 3F, som har en ledighed på 3,9%.

Dette er en mere positiv udvikling end forventet. Beskæftigelsesregionens prognose fra januar forudså et aftagende ledighedsfald i løbet af første halvår og en egentlig stigning i ledigheden fra 4. kvartal 2008. I lyset af, at det relative fald i ledigheden snarere er øget, har beskæftigelsesregionen revideret prognosen, så der nu er tale om en længere periode med fortsat fald i ledigheden. En egentlig vending ventes i slutningen af 4. kvartal. Samlet ventes der en mindre stigning i ledigheden i 4. kvartal 2008 på ca. 370 fuldtidsledige i forhold til 4. kvartal 2007 – svarende til 7.485 ledige og en stigning på ca. 5%.

Derefter ventes ledigheden at stige i 2009, således at der i 2. kvartal 2009 vil være ca. 7.200 ledige, en stigning på ca. 1.700 i forhold til 2. kvartal 2008.

Antallet af aktiverede falder ikke i samme takt som ledigheden, men det falder. Aktivering bidrager derfor ikke til faldet i ledigheden. Aktiveringsniveauet er imidlertid relativt højt og udgør med ca. 2.600 fuldtidsaktiverede i maj 2008 ca. 32% af bruttoledigheden (ledige og aktiverede). Til sammenligning udgjorde de aktiverede i maj 2007 ca. 23% af de bruttoledige. Aktivering ventes frem til 2. kvartal 2009 i gennemsnit at ligge på 2.500.

Det lave ledighedsniveau skyldes ikke alene, at flere kommer i beskæftigelse. Jobcentre kan konstatere en øget tilgang af borgere til andre overførselsindkomster, især sygedagpenge. Antallet på sygedagpenge udgjorde i Nordjylland i maj godt 10.200 fuldtidspersoner og oversteg dermed antallet af ledige betydeligt. Langt størstedelen kommer fra beskæftigelse, men en mindre del er ledige forud for et forløb på sygedagpenge. En analyse fra Beskæftigelsesministeriet fra april 2008 viser, at ca. 12% på sygedagpenge i 2006 kom fra ledighed. Der kan altså både her og i andre typer overførselsindkomster ligge en skjult ledighed eller måske snarere nogle yderligere faktorer, der kan være med til at forklare den lave, registrerede ledighed.

Udviklingen i arbejdsstyrken

Muligheden for at øge beskæftigelsen i Nordjylland er blandt andet afhængig af udviklingen i arbejdsstyrken. Her er Nordjylland dårligere stillet end resten af landet, idet arbejdsstyrken som følge af befolkningsudviklingen over en årrække er faldet relativt mere i regionen end i resten af landet. Det er imidlertid ikke tilfældet i seneste opgjorte periode 2006-2007.

Danmarks Statistik seneste opgørelse af arbejdsstyrke og beskæftigelse er pr. 1. januar 2007. I tabellen herunder kan man se, at arbejdsstyrken fra 2006 til 2007 er øget med godt 3.000, beskæftigelsen med ca. 7.300. Ledigheden er faldet med ca. 3.900. Det øgede antal beskæftigede ser altså ikke alene ud til at være kommet fra køen af ledige, men også fra grupper uden for arbejdsstyrken.

TABEL 5. UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKE, BESKÆFTIGELSE OG LEDIGHED I NORDJYLLAND

	2006	2007	Udvikling, absolut	Udvikling, procent
Region Nordjylland				
Arbejdsstyrke	300.219	303.616	3.397	1,1%
Beskæftigede	284.264	291.639	7.375	2,6%
Arbejdsløse	15.955	11.977	-3.978	-24,9%

Kilde: RAS, Statistikbanken

Bemærk at arbejdsstyrkestatistikken opgøres for beskæftigede med bopæl i Nordjylland.

Beskæftigelsestallene i tabellen er derfor ikke identiske med de faktiske tal i beskæftigelsesprognosen, som er baseret på beskæftigede med arbejdssted i Nordjylland

På trods af et faldende befolkningstal er det altså lykkedes under højkonjunkturen at udvide arbejdsstyrken. Imidlertid er der fortsat stor risiko for, at spændet mellem de beskæftigede og den samlede arbejdsstyrke bliver så snævert, at det reelt ikke er muligt at øge beskæftigelsen. Beskæftigelsesregionens fremskrivninger rummer scenarier, hvor de kommuner, der er hårdest ramt af affolkning, risikerer inden for få år at stå med en arbejdsstyrke, der er mindre end det antal beskæftigede, der er behov for. Selv med stigende ledighed i de kommende år vil niveauet fortsat være så lavt, at der må etableres strategier til at udvide og fastholde flere i arbejdsstyrken og til at sikre målrettet og fremtidssikret kvalificering af arbejdsstyrken.

BESKÆFTIGELSESGREGION NORDJYLLAND

Vestre Havnepromenade 9, 3. sal

9000 Aalborg

Tlf.: 7222 3600

E-mail: brnord@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCE OG PROGNOSE:

Susanne M. Nielsen, fuldmægtig, e-mail: smn@ams.dk, tlf.: 7222 3605

Kurt Nielsen, fuldmægtig, e-mail: kni@ams.dk, tlf. 7222 3604

Lars Pilgaard, fuldmægtig, e-mail: lpi@ams.dk, tlf. 72 22 3621

NYE ARBEJDSMARKEDSANALYSER DET REGIONALE ARBEJDSMARKED:

Brug for flere i sundhedsfagene, juli 2008

Perspektivanalyse af bygge- og anlægsbranchens rekrutterings- og kvalifikationsbehov, april 2008

www.brnordjylland.dk

